

供应商行为准则

dentsu

电通集团始终致力于最高标准的诚信、道德和负责任的商业行为。

本供应商行为准则（“准则”）反映了我们对员工、客户和利益相关者的承诺，以及我们所有供应商、附属公司、顾问、承包商和代理（统称为“供应商”）的义务。

作为一家全球性的媒体和营销传播组织，我们要求所有供应商遵守本准则中包含的最低标准是非常重要的。

通过与我们建立业务关系，所有供应商均被视为已接受本准则中规定的义务，并同意在履行其任何合同义务和其他义务的同时亦遵守本准则。我们希望我们的供应商保留记录，以证明他们遵守本准则，因为任何违反本准则规定的义务可能被视为供应商严重违反合同。我们保留审核任何供应商或其分包商的权利，以确认本规范中规定的义务得到履行。

遵守法律法规

供应商必须始终遵守法律和道德规范。供应商在与我们合作以及在其经营所在地国家工作时，必须尊重并遵守所有适用的当地和国际法律、法规和相关行业规范。

财务记录

供应商必须公平、透明、诚信地开展业务。供应商必须保持公平和准确的账簿和记录，遵循适用的发票和税务要求，并遵守合法和适当的会计惯例。

保密和安全

供应商必须严格保密与我们和我们客户有关的信息。在法律、法规或法院命令要求披露的情况下，未经我们事先书面许可或未事先书面通知我们（除非发出此类通知是非法的），供应商不得向任何第三方披露此类信息。所有纸质和电子记录必须保持安全，并且必须采取安全措施，防止未经授权访问包含我们或我们客户信息的计算机系统。供应商团队只能访问已被授予访问权限的文件和信息。

供应商必须制定安全政策和程序，以确保信息的机密性和安全性，所有供应商员工、工人和分包商必须接受此类政策的培训，并意识到保密的重要性。

供应商行为准则

dentsu

尊重人权和尊重他人

供应商必须作出尊重人权和保护其雇员、工人和分包商尊严的承诺。

无论供应商经营地，供应商均必须遵守适用的就业和人权立法，包括相关的童工法和最低就业年龄限制。它们必须对现代奴役和人口贩运零容忍，并确保其供应链中不存在任何形式的现代奴役或人口贩运。这包括不与任何涉嫌参与或使用任何形式的强迫、抵押或强制劳动的个人或组织接触。

供应商还必须公平对待其雇员和工人，并尊重他们，这意味着，除其他事项外，供应商应使其雇员和工人了解他们的工资依据，确保任何加班都是自愿的，并且任何此类加班都有适格的报酬。所有供应商的雇员和工人应在自愿的基础上受雇，并可根据适用的法律法规，在合理的通知下自由终止其雇佣或聘用。

作为一个尊重他人、机会均等的雇主，供应商必须重视多样性，保护员工和工人的健康、安全和福利。在就业的任何阶段，不得基于年龄、性别、种族、宗教、国籍、性取向、残疾或受适用法律保护的任何其他类别歧视任何个人。供应商提供的保护必须包括禁止任何形式的虐待，包括身体虐待、言语虐待、性虐待或精神虐待、不人道或有辱人格的待遇、体罚、威胁、恐吓或任何其他形式的骚扰或冒犯行为。这种保护不仅应适用于实际工作场所，还必须包括保护个人免受在业务过程中发生的骚扰，例如当雇员或工人参加与工作有关的旅行、活动或出席职能活动时。

健康和安

供应商必须遵守所有相关的当地健康和安法律法规，并提供一个安全、有利于健康、有助于预防事故、伤害和与工作有关的疾病的工作环境。

反贿赂、腐败和好处费

我们禁止在所有商业交易中，在世界各地的每个国家，与政府和私营单位有任何形式的贿赂和腐败。我们对任何形式的贿赂都采取零容忍的态度，无论是直接的还是通过代理人、中间人或任何供应商。

供应商必须遵守其经营所在国所有适用的反贿赂和腐败法律法规。不得直接或间接主动提供、给予、接受或要求贿赂，并且必须采取合理步骤防止他人（代表他们行事的人）这样做。

供应商不得向任何公职人员提供或给予任何可能导致其不当履行其职责或被视为腐败活动的激励。供应商还必须施行和操作适当的程序，使雇员和工人遵守适用的反腐败法律和条例。

好处费通常被称为“佣金”或“手续费”，用于加快或使得政府的例行程序变得更为简便。好处费是贿赂，不得由供应商支付或由他们允许代表我们支付。

送礼和招待

送礼和招待有时是我们做生意的一部分。但是，必须尊重保护措施，以确保提供或接受的礼物和招待是合理的，不会导致任何人不当行为。

供应商可向我们的员工提供礼品、娱乐和招待，前提是他们服务于真诚的商业目的，并且具有恰当的价值、时间点和频率。但是，在接受或提供此类礼品和招待时，供应商必须遵守电通集团的商务礼品、娱乐和招待政策。供应商不得提供任何礼品和招待，如果这些礼品和招待是非法的、过度的、不适当的，或会导致或可能导致一个人不正当地提供商业利益或不正当地或不合法地履行其职能或开展活动。

供应商不得以现金、佣金、贵金属（包括黄金）、彩票或投注代币、预付费、贷款、利润分成、证券或其等价物的形式赠送或接受礼品。

逃税、欺诈和洗钱

供应商必须遵守有关逃税、欺诈和洗钱的所有国际法律、法规和标准。

数据保护

保护个人数据对我们至关重要，遵守数据保护规定是我们业务实践的核心。当我们拥有或控制个人数据时，我们遵循以下数据保护原则，即个人数据必须：

- 被合法、公正、透明地处理；
- 为特定的、明确的和合法的目的而收集，并且没有以与这些目的不相容的方式进一步处理；
- 充分的、相关的和仅限于必要的程度；
- 准确，必要时保持最新；
- 不超过必要的保存时间；
- 保持安全；以及
- 依法传输。

供应商还必须遵守与他们向DAN提供的个人数据和他们控制或拥有的个人数据有关的所有这些原则。供应商必须培训其员工、分包商和代理商，以便他们也了解保护个人数据的重要性。

供应商必须保持稳健的安全政策、标准、实践和控制，以保护个人数据免受内部和外部威胁。供应商只能使用我们根据指示和适用法律提供的个人数据。未经我们批准，供应商不得使用、收集、披露或以其他方式处理我们提供的个人数据。供应商还必须仅收集和必要的个人数据，以实现我们商定的目标，且目标必须是相关的，而不是过度的。

供应商不得向任何第三方处理者披露我们提供的任何个人数据，除非该第三方已采取适当的安全措施，并已签订适当的数据处理协议或法律允许的其他方式。

供应商行为准则

dentsu

环境

我们致力于实施和保持环保的商业实践。

我们希望我们的供应商通过以下方式支持我们的承诺：

- 定期评估与运营相关的环境风险和机遇，并相应地管理这些风险；
- 不断提高环境绩效；
- 采取行动减少碳足迹；
- 管理业务运营以保护环境；以及
- 确保至少遵守相关的环境立法、许可和与其行业相关的其他环境要求。

利益冲突

利益冲突可能发生在已有关系的双方之间的交易（称为关联方交易）或代表我方行事的一方（包括雇员、承包商或供应商）可能从为我方获得知识或为我方履行职责中获益。

利益冲突并没有被严格禁止，但如果在工作开始和管理之前没有得到适当的报告，它们可能会导致决策不符合我们业务最佳利益。

我们认识到避免、缓解和管理此类利益冲突的重要性。因此，供应商不得利用个人关系、个人投资或公司机会，也不得从事与电通集团旗下任何公司利益相冲突的活动。

供应商一旦发现任何实际或潜在的利益冲突，必须进一步让我们了解，以便对其进行适当的管理。一旦发现潜在或实际的利益冲突，供应商应与其主要的电通集团联系人合作，并在适当的情况下与我们的道德与合规和/或法律团队合作，就如何最好地管理此类冲突达成一致。

举报

供应商必须提出任何实际或潜在的问题，或怀疑其与我们的业务或关系相关的不当行为，包括任何违反电通集团行为准则和/或我们其他内部政策的行为（如已知）。提出此类问题的方式有多种，包括与供应商的电通集团联系人、人力资源部成员、法律或道德与合规团队的成员，或通过使用外部电话热线 - Safecall。

联系Safecall的个人应说明该问题与电通集团有关。可以通过拨打相关国家的免费电话号码与Safecall联系。Safecall的网站上有列表。相关方也可以通过电子邮件speakup@safecall.co.uk联系或访问Safecall的独立页面 www.safecall.co.uk

供应商必须支持一种文化和工作环境，在这种文化和工作环境中，员工和工人感到有权发言，能够保护那些真诚发言的人。供应商应建立一个有效的报告制度，让员工和工人提出他们的关切的问题，决不能容忍任何形式的报复或针对那些已经发言的人的恶劣待遇。

版本1.0

2020年4月17日 5