Hygiene Netzwerk Ost-CH

03. November 2026

Sylvia Liechti

Hygienenetzwerk Ost-Schweiz

Erfahrungsaustausch zu den Themen Hygiene & Infektionsprävention in der Langzeitpflege



Traktandenliste

- Fachlicher Input von Hannes Wilhelm
- Interne Schulungen gestalten am Beispiel von Hygiene-Standardmassnahmen - Bitte bringt dazu eigene Beispiele mit!
- Offene Fragen
- Demission Claudia Rischgasser - wir suchen Ersatz
- Planung 2027

Liebe Hygiene-Netzwerkler:innen,

Wir freuen uns, euch zu unserem Treffen des Hygienenetzwerks Ost-Schweiz einzuladen.

- Dienstag, 03. November 2026
- 12:30 - 13:30 Uhr Stehlunch (Anmeldung dazu erforderlich)
- 13:30 - 16:30 Uhr Treffen Hygienenetzwerk
- Seniorenzentrum weitenau, Weitenaustrasse 6, 9215 Schönenberg

Öffentlich

Planung 2027

Nächste Termine

- Ersatz im Leitungsteam für Claudia Rischgasser
  Sara Kinzel, Neuhaus Wängi, Wohn- und Pflegezentrum

- Wann: Dienstag, 06. April 2027
- Wo: Noch nicht fix
- Thema: Was macht Sinn in der Infektionsprävention im Langzeitpflegebereich?

- Wann: Donnerstag, 21. Oktober 2027
- Wo: Stiftung Liebenau Neckertal, Brunnadern
- Thema: Isolationen, Erregerliste, was braucht es wirklich in der Langzeitpflege?

Öffentlich

Schulungen gestalten/ Infektionsprävention in der Langzeitpflege

Hannes Wilhelm

Hygiene- Netzwerk Ost, 03.11.2026

Agenda

- Ziel der Schulungen
- Hürden im Alltag/ Lösungen
- Umsetzung und Tools
- Kahoot- Quiz

Öffentlich



Eure Erfahrungen?

Öffentlich

Ziele

Wirksame Gestaltung

Inhalte werden verstanden– nicht nur gehört

Verhalten im Alltag messbar verändern

Alle Berufsgruppen abholen

Schulung in den Alltag integrierbar machen



Verhalten verändern – nicht nur Wissen vermitteln

Öffentlich

Hürden im Alltag/ Lösungen

Hürden	Lösungen
• Zeitmangel im Alltag	• Micro- Learning (z.B. 10 Minuten statt langer Schulungen)
• Mitarbeiter aus Dienst/ Frei holen	• Schulungen in den Arbeitsalltag integrieren (z.B. Übergaben oder Teamsitzungen)
• Grosse, heterogene Gruppen	• Kleine zielgruppenspezifische Schulungen (nicht alle Berufsgruppen zusammen)
• Unterschiedliches Vorwissen/ Sprachbarriere	• Einfache klare Botschaften/ Praxisbeispiele statt Theorie

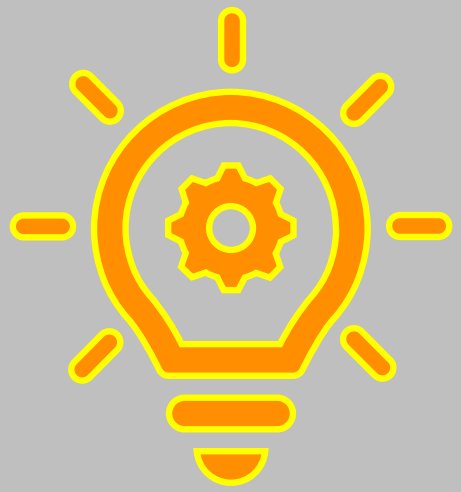
Öffentlich

Hürden im Alltag/ Lösungen

Hürden	Lösungen
• Geringe Aufmerksamkeit/ Stress	• Interaktive Elemente (Fragen, kurze Übungen, Postenlauf)
• Inhalte werden schnell wieder vergessen	• Regelmässige Wiederholungen und kleine Reminder im Alltag (z.B. Übergabe, farbige Schautafeln)
• Fehlende Relevanz/ Routine („betrifft mich nicht“)	• Alltagsnahe Beispiele
• Keine nachhaltige Umsetzung	• Führungskräfte aktiv einbinden/ Vorbild

Öffentlich

HARTMANN



“Jede Hürde hat eine Lösung- wenn wir Schulungen der Realität anpassen.”

Öffentlich

Umsetzung und Tools



Micro- Schulung

Kurzinput bei Übergabe

1 Thema pro Monat (Händehygiene/ HS/ Iso)



Praxis- Training

Händedesinfektion mit UV- Lampe

Schutzbekleidung gemeinsam anziehen



Visuelle Reminder

Poster an kritischen Punkten

Piktogramme statt Text



Fallbsp. aus der Einrichtung

Echte Situationen anonymisiert besprechen

“was lief falsch”/ Lösungen erarbeiten



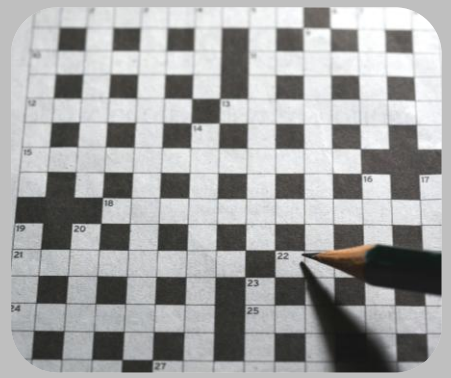
Hygiene- Multiplikatoren

Ansprechpartner im Alltag

Mini Checks und Beobachtung im Alltag

Öffentlich

Umsetzung und Tools



Interaktive Elemente

Quiz

Kleine Challenges im Team



Standartisierungen vereinfachen

Einfache Regeln
(3 Schritte statt 6)

Einheitliche Abläufe



Führung als Vorbild

Leitung lebt Hygiene sichtbar vor

Fehler offen thematisieren



regelmässige Wiederholungen

Kleine Impulse über Wochen

Themen rotieren lassen

Öffentlich



Öffentlich

Bereit für Kahoot?



Öffentlich

HARTMANN

Helps. Cares. Protects.

Habt Ihr Fragen?

Vielen Dank!