

HARTMANN



Schulungen gestalten/ Infektionsprävention in der Langzeitpflege

Hannes Wilhelm

Hygiene Netzwerk, 24.03.2026

HARTMANN



Agenda

Ziel der Schulung

Eure Erfahrungen- Hürden im Alltag/ Lösungen

Umsetzung und Tools

Kahoot- Quiz

Ziele

Wirksame
Gestaltung

Inhalte werden
verstanden– nicht
nur gehört

Verhalten im Alltag
messbar verändern

Alle Berufsgruppen
abholen

Schulung in den Alltag
integrierbar machen



Verhalten verändern – nicht nur Wissen vermitteln



Hürden im Alltag

Eure Erfahrungen?

Hürden im Alltag/ Lösungen

Hürden

- Zeitmangel im Alltag
- Mitarbeiter aus Dienst/ Frei holen
- Grosse, heterogene Gruppen
- Unterschiedliches Vorwissen/ Sprachbarriere

Lösungen

- Micro- Learning
(z.B. 10 Minuten statt langer Schulungen)
- Schulungen in den Arbeitsalltag integrieren
(z.B. Übergaben oder Teamsitzungen)
- Kleine zielgruppenspezifische Schulungen
(nicht alle Berufsgruppen zusammen)
- Einfache klare Botschaften/ Praxisbeispiele statt Theorie

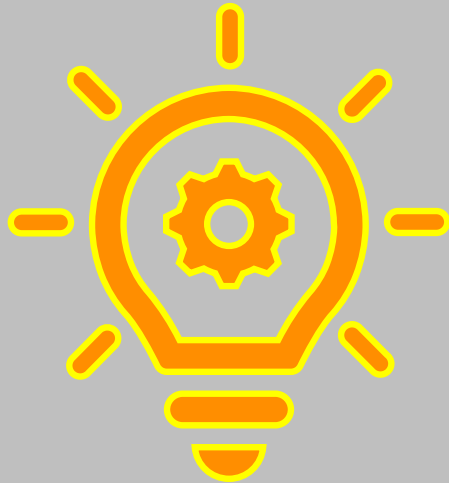
Hürden im Alltag/ Lösungen

Hürden

- Geringe Aufmerksamkeit/ Stress
- Inhalte werden schnell wieder vergessen
- Fehlende Relevanz/ Routine („betrifft mich nicht“)
- Keine nachhaltige Umsetzung

Lösungen

- Interaktive Elemente
(Fragen, kurze Übungen, Postenlauf)
- Regelmässige Wiederholungen und kleine Reminder im Alltag
(z.B. Übergabe, farbige Schautafeln)
- Alltagsnahe Beispiele
- Führungskräfte aktiv einbinden/ Vorbild



“Jede Hürde hat eine Lösung- wenn wir Schulungen der Realität anpassen.”

Umsetzung und Tools



Micro- Schulung

Kurzinput bei Übergabe

1 Thema pro Monat
(Händehygiene/ HS/ Iso)



Praxis- Training

Händedesinfektion mit
UV- Lampe

Schutzbekleidung
gemeinsam anziehen



Visuelle Reminder

Poster an kritischen
Punkten

Piktogramme statt Text



Fallbsp. aus der Einrichtung

Echte Situationen
anonymisiert besprechen

“was lief falsch”/ Lösungen
erarbeiten



Hygiene- Multiplikatoren

Ansprechpartner im Alltag

Mini Checks und
Beobachtung im Alltag

Umsetzung und Tools



Interaktive Elemente

Quiz

Kleine Challenges im Team



Standartisierungen vereinfachen

Einfache Regeln
(3 Schritte statt 6)

Einheitliche Abläufe



Führung als Vorbild

Leitung lebt Hygiene
sichtbar vor

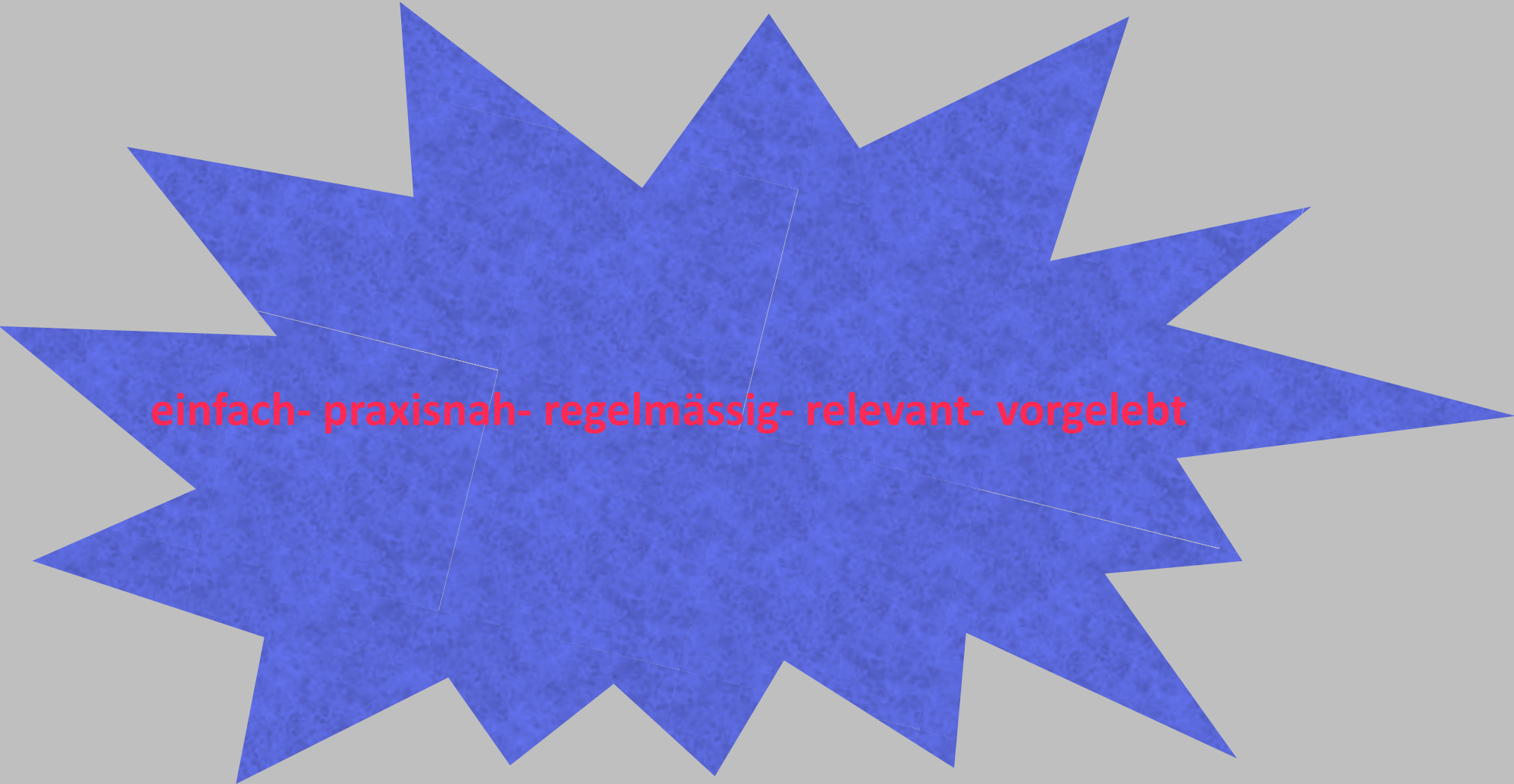
Fehler offen thematisieren



regelmässige Wiederholungen

Kleine Impulse über
Wochen

Themen rotieren lassen



einfach- praxisnah- regelmässig- relevant- vorgelebt

Ready for Kahoot?





Helps. Cares. Protects.

Habt Ihr Fragen?

Vielen Dank!

