

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 1059
Sitzung vom 26/11/2024
Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Rosmarie Pamer
Marco Galateo
Daniel Alfreider
Philipp Achammer
Magdalena Amhof
Christian Bianchi
Peter Brunner
Hubert Messner
Luis Walcher

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Ermächtigung zur Unterzeichnung des
Bereichskollektivvertrag für das
Landespersonal

Oggetto:

Autorizzazione alla sottoscrizione del
Contratto collettivo di comparto per il
personale provinciale

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

4

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Die Landesregierung

hat in die folgenden Rechtsvorschriften, Verwaltungsakten und Unterlagen Einsicht genommen:

den Beschluss der Landesregierung vom 13. August 1999, Nr. 3288 „*Festlegung der Verhandlungsbereiche für die Vertragsverhandlungen*“,

das Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6, betreffend „*Personalordnung des Landes*“,

das Landesgesetz vom 21. Juli 2022 Nr.6 betreffend „*Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung*“,

das Landesgesetz vom 29. Jänner 2002 Nr. 1 betreffend „*Bestimmungen über den Haushalt und das Rechnungswesen des Landes*“,

in den Beschluss der Landesregierung vom 19. März 2024, Nr. 145 „*Errichtung der Landesagentur für die Beziehungen zu den Gewerkschaften: Ernennung der Mitglieder und Ersatzmitglieder im Sinne von Absatz 2 des Artikels 4bis des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6*“,

das Dekret des Generaldirektors des Landes Nr. 9556/2024 „*Kollektivvertragsverhandlungen - Ergänzung der Landesagentur für die Beziehungen zu den Gewerkschaften mit den von den betreffenden Körperschaften, auf die sich die Verhandlung bezieht, namhaftgemachten Vertretern und Vertreterinnen, im Sinne von Artikel 4/bis Absatz 2 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6*“,

das Dekret des Generaldirektors Nr. 7515/2024 „*Genehmigung der Daten zur Repräsentativität der Gewerkschaften bezogen auf das Jahr 2024 für die Kollektivvertragsverhandlungen auf bereichsübergreifender-, bereichs- und dezentraler Ebene*“,

den Beschluss der Landesregierung vom 05. November 2024 Nr. 973 „*Festlegung von Programmzielen für die Kollektivvertragsverhandlungen auf bereichsübergreifender Ebene sowie für den Bereich der Landesverwaltung - Ergänzung zu den Beschlüssen der Landesregierung Nr. 478/2023, Nr. 668/2023 und Nr. 688/2023*“,

La Giunta provinciale

ha considerato le seguenti norme giuridiche, atti amministrativi e documentazione:

la deliberazione della Giunta provinciale n. 3288 del 13 agosto 1999 „*Determinazione dei comparti di contrattazione per la contrattazione collettiva*“,

la legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 in materia di „*Ordinamento del personale della Provincia*“,

la legge provinciale 21 luglio 2022 n. 6 in materia di „*Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale*“,

la legge provinciale 29 gennaio 2002 n.1 in materia di „*Norme in materia di bilancio e di contabilità della Provincia Autonoma di Bolzano*“,

la deliberazione della Giunta provinciale n. 145 del 19 marzo 2024 „*Istituzione dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali: nomina dei membri e supplenti ai sensi del comma 2 dell'articolo 4bis della Legge Provinciale 19 maggio 2015, n. 6*“,

il decreto del Direttore generale della Provincia n. 9556/2024 „*Contrattazione collettiva - integrazione dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali con i e le rappresentanti designati/e dai rispettivi enti cui si riferisce la contrattazione, ai sensi dell'articolo 4/bis, comma 2 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6*“,

il decreto del Direttore generale n. 7515/2024 „*Approvazione dei dati sulla rappresentatività delle organizzazioni sindacali relativa all'anno 2024 per la contrattazione collettiva intercompartimentale, di comparto e decentrata*“,

la deliberazione della Giunta provinciale n. 973 del 05 novembre 2024 „*Definizione di obiettivi programmatici per la contrattazione collettiva a livello intercompartimentale e a livello di comparto Amministrazione provinciale - integrazione delle Deliberazioni di Giunta provinciale n. 478/2023, n. 668/2023 e n. 688/2023*“,

das Landesgesetz vom 19. September 2023, Nr. 22 „*Landesstabilitätsgesetz für das Jahr 2024*“ i.g.F.,

den Bereichskollektivvertrag vom 4. Juli 2002 „*Bereichsvertrag für das Landespersonal für den Zeitraum 1999-2000*“,

den Bereichskollektivvertrag vom 8. März 2006 „*Bereichsvertrag über die Festlegung und Zuordnung der Berufsbilder des Landespersonals*“,

den Bereichskollektivvertrag vom 17. Mai 2007 „*Kollektivvertrag beinhaltend Abänderungen und Ergänzungen zu den Berufsbildern des Landespersonals*“,

den Bereichskollektivvertrag vom 24. November 2009 zu Arbeitszeit des Landespersonal;

den Bereichskollektivvertrag vom 16. Juni 2020 „*Bereichsvertrag für die Leistungsprämien des Personals der Landesverwaltung*“;

den Bereichskollektivvertrag vom 21. Dezember 2021 „*Bereichsvertrag für das Personal der Landesverwaltung betreffend Mensadienst, Arbeitszeit, Weiterbildung und Referententätigkeit*“;

den am 15.11.2024 unterzeichneten Vertragsentwurf zum Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal (Anlage 1 wesentlicher Bestandteil),

den Bericht über die Ausgaben und Wirtschaftlichkeit des Vertrages (Anlage 2 wesentlicher Bestandteil),

das Gutachten des Rechnungsprüferkollegiums,

das Gesetzesvertretende Dekret vom 31. Juli 2023, Nr. 113 „*Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut für die Region Trentino- Südtirol, zur Änderung des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 15. Juli 1988, Nr. 305 in Sachen Kontrollen durch den Rechnungshof*“,

und zieht Folgendes in Erwägung:

Gemäß Art. 5, Absatz 1 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 werden die Kollektivvertragsverhandlungen von der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen im Rahmen der von der Landesregierung festgelegten Programmieziele geführt,

la legge provinciale 19 settembre 2023, n. 22 „*Legge di stabilità provinciale per l'anno 2024*“ s.m.i.;

il contratto collettivo di comparto 4 luglio 2002 „*contratto collettivo di comparto per il personale provinciale per il periodo 1999-2000*“;

il contratto collettivo di comparto 8 marzo 2006 „*Contratto collettivo di comparto sull'individuazione ed ascrizione dei profili professionali del personale provinciale*“;

il contratto collettivo di Comparto del 17 maggio 2007 „*Contratto collettivo concernente modifiche ed integrazioni ai profili professionali del personale provinciale*“;

il contratto collettivo di comparto del 24 novembre 2009 sull'orario di lavoro del personale provinciale;

Il contratto collettivo di comparto del 16 giugno 2020 „*Contratto di comparto concernente i premi di produttività del personale dell'Amministrazione provinciale*“;

Il contratto collettivo di comparto del 21 dicembre 2021 „*Contratto di comparto per il personale dell'Amministrazione provinciale riguardante il servizio mensa, l'orario di lavoro, la formazione del personale e l'attività di relatore*“;

l'ipotesi di contratto collettivo di comparto per il personale provinciale 15/11/2024 (allegato 1 parte integrante);

la relazione sui costi e sulla compatibilità economica del contratto (allegato 2 parte integrante);

il parere del Collegio dei revisori dei conti;

il decreto legislativo n. 113 del 31 luglio 2023 „*Norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige/Südtirol recante modifica al decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305 in materia di controlli della Corte dei conti*“;

e considera quanto segue:

ai sensi del comma 1 dell'articolo 5 della legge provinciale del 19 maggio 2015, n. 6 la contrattazione collettiva è gestita dall'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali nell'ambito degli obiettivi programmatici definiti dalla Giunta provinciale;

gemäß Artikel 4/bis Absatz 2, des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 setzt sich die Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen aus dem Präsidenten und zwei effektiven Mitgliedern zusammen. Diese sind mit Beschluss der Landesregierung vom 19. März 2024, Nr. 145 ernannt worden,

das Dekret des Generaldirektors des Landes vom Nr. 9556/2024 mit welchem die von den betreffenden Körperschaften, auf die sich die Verhandlung bezieht, namhaftgemachten Vertreter und Vertreterinnen genehmigt werden. Diese ergänzen und leisten der Agentur rechtliche, verwaltungstechnische und fachspezifische Unterstützung im Sinne von Absatz 1/bis und Absatz 2 des Artikels 4/bis des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6,

Artikel 5, Absatz 5 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 sieht vor, dass: „Der Kollektivvertragsentwurf innerhalb von 20 Tagen nach Unterzeichnung der Landesregierung übermittelt wird. Zusammen mit dem unterzeichneten Kollektivvertragsentwurf wird auch Folgendes übermittelt:

- a) der Bericht über die Ausgaben und die Wirtschaftlichkeit des Kollektivvertrages, versehen mit entsprechenden Übersichten über das betroffene Personal, die Kosten und die Sozialabgaben, wobei die Gesamtausgabe sowohl für das laufende Jahr als auch für die Folgejahre zu quantifizieren ist,“
- b) Der Buchstabe b) des Art. 5 Absatz 5 wurde aufgehoben durch Art. 6 Absatz 1 des L.G. vom 14. Oktober 2024, Nr. 8
- c) „das vom Rechnungsprüferkollegium abgegebene begründete Gutachten zum Kollektivvertragsentwurf zur Bestätigung der wirtschaftlichen und finanziellen Vereinbarkeit des Kollektivvertrages mit den Haushaltsvorgaben.“,

Die Aufhebung des Buchstabes b) bezieht sich auf das Gutachten der Prüfstelle,

die Aufgaben der Rechnungsrevisoren sind im Artikel 65 sexies des Landesgesetzes vom 29. Jänner 2002, Nr.1 geregelt,

ai sensi dell'articolo 4/bis, comma 2 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, l'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali si compone del presidente e di due membri effettivi. Questi sono stati nominati con deliberazione della Giunta provinciale n. 145 del 19 marzo 2024;

il decreto del Direttore generale della Provincia n. 9556/2024, che approva i/le rappresentanti designati/e dagli enti cui si riferisce la contrattazione. Essi/esse integrano e forniscono specifico supporto giuridico, tecnico, amministrativo e professionale all'Agenzia, ai sensi del comma 1/bis e comma 2 dell'articolo 4/bis della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6;

l'articolo 5 comma 5 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 prevede che: *“Una volta sottoscritta, l'ipotesi di contratto collettivo viene trasmessa entro 20 giorni alla Giunta provinciale. Unitamente all'ipotesi di contratto collettivo sottoscritta sono trasmessi anche:*

- a) *la relazione sui costi e sulla compatibilità economica del contratto collettivo, corredata di appositi prospetti relativi al personale interessato, ai costi e agli oneri riflessi, con la quantificazione della spesa complessiva, sia per l'anno in corso sia per gli anni successivi,“*
- b) La lettera b) dell'art. 5, comma 5, è stata abrogata dall'art. 6, comma 1, della L.P. 14 ottobre 2024, n. 8.
- c) *“il parere motivato espresso dal Collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di contratto collettivo, attestante la compatibilità economico-finanziaria del contratto collettivo con i vincoli di bilancio.“;*

L'abrogazione della lettera b) di cui sopra, fa riferimento al parere dell'organismo di valutazione;

i compiti del Collegio dei revisori dei conti sono disciplinati dall'articolo 65 sexies della legge provinciale 29 gennaio 2002, n. 1;

mit gesetzesvertretendem Dekret vom 31 Juli 2023, Nr. 113 „Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut für die Region Trentino-Südtirol zur Änderung des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 15. Juli 1988, Nr. 305 in Sachen Kontrollen durch den Rechnungshof“ wurde nach Artikel 2 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 15 Juli 1988, Nr. 305 der Artikel 2-bis „Zuständigkeiten des Rechnungshofes im Bereich der Tarifverträge betreffend das Personal“ eingefügt,

Absatz 1 des obgenannten Artikels 2-bis der oben genannten Durchführungsbestimmung lautet: „Zu den Zwecken laut Art. 11 Abs. 4 Buchst. f) des Gesetzes vom 15. März 1997, Nr. 59 bescheinigen die Kontrollsektionen des Rechnungshofes, die ihren Sitz in Trient und in Bozen haben, dass die Quantifizierung der Kosten für die Kollektivverträge des Regional- und des Landespersonals – nach Bewertung der Glaubwürdigkeit der quantifizierten Kosten – mit den Planungs- und Haushaltsinstrumenten der Region bzw. der Provinzen vereinbar ist. Für jedes Bescheinigungsverfahren können genannte Sektionen von Experten, die von der Region oder der jeweiligen Autonomen Provinz auf eigene Kosten im Einvernehmen mit der zuständigen Kontrollsektion des Rechnungshofes namhaft gemacht werden, oder von dem bei den besagten Körperschaften errichteten Rechnungsprüferkollegium Bemerkungen und Bewertungen einholen. Nach Ablauf von fünfzehn Tagen ab der Übermittlung des Abkommensentwurfs gilt das Bescheinigungsverfahren als abgeschlossen, und der Kollektivvertrag kann endgültig unterzeichnet werden.“,

Absatz 2 des neuen Artikels 2-bis lautet: „Wird das Bescheinigungsverfahren nicht positiv abgeschlossen, so darf der Abkommensentwurf nicht endgültig unterzeichnet werden und die Vertragsparteien ergreifen die zur Anpassung der Quantifizierung der Tarifvertragskosten zu den Zwecken der Bescheinigung notwendigen Maßnahmen und leiten das Verfahren laut Abs. 1 neu ein. Betrifft das nicht positive Bescheinigungsergebnis nur einzelne Vertragsklauseln, so kann der Entwurf endgültig unterzeichnet werden, wobei die nicht bescheinigten Vertragsklauseln unwirksam sind“,

das Landesgesetz vom 19. September 2023, Nr. 22 sieht im Artikel 2-bis, Absatz 1 vor: „Für die Kollektivvertragsverhandlungen auf Landesebene wird zu Lasten des Landeshaushaltes 2024-2026 die Höchstaussgabe von 240.000.000,00 Euro für das Jahr 2024, die Höchstaussgabe von 100.000.000,00 Euro für das Jahr 2025 und die Höchstaussgabe von 100.000.000,00 Euro für das Jahr 2026 genehmigt“,

con decreto legislativo n. 113 del 31 luglio 2023, recante “Norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige/Südtirol recante modifica al decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305 in materia di controlli della Corte dei conti” è stato inserito dopo l'articolo 2 del decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305, l'articolo 2-bis “Competenze della Corte dei conti in materia di contratti collettivi del personale”;

il comma 1 del sopra citato articolo 2-bis della sopracitata norma di attuazione recita: “Per le finalità dell'articolo 11, comma 4, lettera f), della legge 15 marzo 1997, n. 59, le sezioni di controllo della Corte dei conti aventi sede a Trento e a Bolzano certificano che la quantificazione dei costi dei contratti collettivi del personale a ordinamento regionale e provinciale sia compatibile con gli strumenti di programmazione e di bilancio regionali o provinciali, previa valutazione dell'attendibilità dei costi quantificati. Per ciascuna certificazione contrattuale le predette sezioni possono richiedere elementi istruttori e di valutazione a esperti designati, con oneri a proprio carico, dalla Regione o da ciascuna Provincia autonoma, d'intesa con la competente sezione di controllo della Corte dei conti, oppure al collegio dei revisori dei conti istituito presso i medesimi enti. Decorsi quindici giorni dalla trasmissione delle ipotesi di accordo la certificazione si intende effettuata e il contratto può essere definitivamente sottoscritto.”;

il comma 2 del nuovo articolo 2-bis recita: “In caso di certificazione non positiva le parti contrattuali non possono procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo e assumono le iniziative necessarie per adeguare la quantificazione dei costi contrattuali ai fini della certificazione, riattivando la procedura prevista dal comma 1. Nel caso in cui la certificazione non positiva sia limitata a singole clausole contrattuali l'ipotesi può essere sottoscritta definitivamente, ferma restando l'inefficacia delle clausole contrattuali non positivamente certificate”;

la legge provinciale 19 settembre 2023, n. 22, al comma 1 dell'articolo 2-bis prevede “per la contrattazione collettiva a livello provinciale è autorizzata, a carico del bilancio provinciale 2024-2026, una spesa massima di 240.000.000,00 di euro per l'anno 2024, una spesa massima di 100.000.000,00 di euro per l'anno 2025 e una spesa massima di 100.000.000,00 di euro per l'anno 2026”;

am 15.11.2024 haben der Präsident, die Mitglieder der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen und die repräsentativen Gewerkschaftsorganisationen, den beiliegenden Kollektivvertragsentwurf unterschrieben,

die Vertragsparteien haben im Spezifischen Folgendes vereinbart:

- 1) Überarbeitung von Berufsbildern des Personals der Landesverwaltung im Verwaltungs-, Schul- und Kindergartenbereich,
- 2) teilweise Überarbeitung bzw. Neuregelung der Zusatzenlohnung des Personals der Landesverwaltung,
- 3) teilweise Überarbeitung der Regelung zur Arbeitszeit,
- 4) Regelung der Vergütung der Rechtsanwälte und Rechtsanwältinnen gemäß Artikel 49 des Landesgesetzes Nr. 6/2022, unter Berücksichtigung der dort angeführten Rahmenbedingungen,
- 5) flexible Nutzung der Essensgutscheine,
- 6) Überarbeitung der Regelung der Verteilung der Leistungsprämien an das Landespersonal,

der Entwurf des Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal, der am 15.11.2024 vorunterzeichnet wurde und der Landesregierung für die Ermächtigung zur endgültigen Unterzeichnung gemäß Artikel 5 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2019, Nr. 6 unterbreitet wird, ist integrierender Bestandteil dieses Beschlusses (Anlage 1 wesentlicher Bestandteil),

im beiliegenden Bericht über die Ausgaben und Wirtschaftlichkeit des Vertrages, der integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist, sind im Detail der Vorspann und die Rahmenbedingungen, das Verhandlungsergebnis und die Kostenberechnung angegeben (Anlage 2 wesentlicher Bestandteil),

den Artikel 7 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, welcher die Finanzbestimmungen für die Kollektivvertragsverhandlungen regelt,

das gesetzesvertretende Dekret vom 23. Juni 2011 Nr. 118, welches vorsieht, dass Änderungen im Interesse des Schatzmeisters an diesen mittels Anlage 8/1, welche integrierender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses ist, übermittelt werden (Anlage 3 wesentlicher Bestandteil),

il 15/11/2024 il Presidente, i Membri dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali e le organizzazioni sindacali rappresentative, hanno firmato l'allegata ipotesi di contratto collettivo;

le parti negoziali hanno convenuto in particolare:

- 1) modifica dei profili professionali del personale della Provincia nell'ambito amministrativo, scolastico e della scuola dell'infanzia;
- 2) parziale nuova regolamentazione del trattamento economico accessorio per il personale della Provincia;
- 3) parziale nuova regolamentazione della disciplina sull'orario di lavoro;
- 4) Disciplina del trattamento economico degli avvocati e delle avvocatesse, ai sensi dell'articolo 49 della Legge provinciale n. 6/2022, tenendo conto della disciplina ivi prevista;
- 5) utilizzo flessibile dei buoni pasto;
- 6) revisione della disciplina di suddivisione al personale provinciale delle premialità;

l'ipotesi di contratto collettivo di comparto per il personale provinciale sottoscritta in data 15/11/2024, sottoposta alla Giunta provinciale ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva ai sensi dell'articolo 5 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 costituisce parte integrante della presente deliberazione (allegato 1 parte integrante);

nell'allegata relazione sui costi e sulla compatibilità economica del contratto, costituente parte integrante della presente deliberazione, sono indicati in modo dettagliato le premesse e il quadro di riferimento, il risultato delle contrattazioni e il calcolo dei costi (allegato 2 parte integrante);

l'articolo 7 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, che disciplina le disposizioni finanziarie per la contrattazione collettiva;

il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 che prevede che le variazioni d'interesse del Tesoriere siano trasmesse allo stesso mediante l'allegato 8/1 che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato 3 parte integrante);

nach Feststellung der auf dem Kapitel für Vertragsverhandlungen zur Verfügung stehenden Fonds für das Personal des Bereichs der Landesverwaltung,

aufgrund dieser Prämissen und nach Anhören des Berichterstatters

b e s c h l i e ß t

die Landesregierung einstimmig und in gesetzlicher Form:

1. den Entwurf des „*Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal*“ zu genehmigen, der integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist (Anlage 1 wesentlicher Bestandteil)
2. den Präsidenten und die effektiven Mitglieder der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen zu ermächtigen, den endgültigen „*Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal*“, der integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist, zu unterzeichnen (Anlage 1 wesentlicher Bestandteil), nach positiver Bescheinigung durch die Kontrollsektion des Rechnungshofes oder nach Ablauf von 15 Tagen nach Übermittlung des Vertragsentwurfs an den Rechnungshof, im Sinne des gesetzesvertretenden Dekrets vom 31. Juli 2023, Nr. 113 zur Durchführungsbestimmung zum Sonderstatut in Sachen Kontrolle durch den Rechnungshof,
3. die Mehrausgaben, welche sich aus der Anwendung des vorliegenden Vertragsentwurfes ergeben, auf dem eigens dotierten Fonds für jedes Haushaltsjahr im Bereich 20, Programm 03 des Haushaltsvoranschlags 2024-2026, für einen Gesamtbetrag von **19.044.752,69 Euro** (Anlage 8 wesentlicher Bestandteil) auf den Kapitel U20031.0420 des Voranschlags der Ausgaben des Landeshaushaltes 2024-2026 eingeschriebenen Ressourcen zu ermächtigen, und zwar:

für das Jahr 2024	Euro 39.666,31
für das Jahr 2025	Euro 9.502.543,19
für das Jahr 2026	Euro 9.502.543,19
4. vom dem unter Punkt 3 genannten Fonds für jedes Finanzjahr des Haushaltsvoranschlags die notwendigen Geldmittel zugunsten der Ausgabenkapitel zu beheben, denen die Mehrausgaben des beiliegenden Vertragsentwurfes, angelastet werden,

accertata la disponibilità di fondi sul capitolo della contrattazione per il personale del comparto dell'Amministrazione provinciale;

sulla base delle presenti premesse e sentito il relatore, la Giunta provinciale a voti unanimi legalmente espressi

d e l i b e r a:

1. di approvare l'ipotesi di „*contratto collettivo di comparto per il personale provinciale*“ parte integrante della presente deliberazione (allegato 1 parte integrante)
2. di autorizzare il Presidente ed i Membri effettivi dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali, a sottoscrivere definitivamente il „*c contratto collettivo di comparto per il personale provinciale*“ costituente parte integrante della presente deliberazione (allegato 1 parte integrante) a seguito di certificazione positiva della sezione di controllo della Corte dei conti oppure decorsi 15 giorni dalla trasmissione dell'ipotesi di contratto alla Corte dei conti ai sensi del decreto legislativo 31 luglio 2023, n. 113 in merito alla norma di attuazione allo statuto speciale in materia di controlli della Corte dei conti;
3. di autorizzare l'ulteriore spesa derivante dall'applicazione dell'allegata ipotesi di accordo, sull'apposito fondo iscritto per ciascun esercizio nella missione 20 programma 03 del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 quantificata in complessivi **euro 19.044.752,69** (allegato 8 parte integrante) sull'apposito capitolo U20031.0420 dello stato di previsione della spesa del bilancio provinciale iscritto per ciascuno degli esercizi finanziari dal 2024 al 2026, precisamente:

per l'anno 2024	euro 39.666,31
per l'anno 2025	euro 9.502.543,19
per l'anno 2026	euro 9.502.543,19
4. di prelevare dal fondo di cui al punto 3 per ciascuno degli esercizi previsti nel bilancio di previsione le somme necessarie a favore dei capitoli di spesa cui fanno carico le maggiori spese connesse con l'ipotesi di contratto collettivo allegato;

	Betrag/importo 2024	Betrag/importo 2025	Betrag/importo 2026
Fonds Bereich 20 Programm 03 fondo missione 20 programma 03	€ 39.666,31	€ 9.502.543,19	€ 9.502.543,19

- | | |
|--|--|
| <p>5. die Änderungen am Haushaltsvoranschlag, am technischen Dokument und am Verwaltungshaushalt der Autonomen Provinz Bozen 2024-2026 vorzunehmen, welche in der Anlage als integrierender und wesentlicher Bestandteil aufscheinen (Anlage 3 wesentlicher Bestandteil),</p> <p>6. die Mehrausgaben für den Haushalt 2024, gemäß des beiliegenden Kollektivvertragsentwurfes für das Personal der Landesverwaltung Euro 39.666,31 umzubuchen (Anlage 4 wesentlicher Bestandteil),</p> <p>7. die Mehrausgaben für den Haushalt 2025, gemäß des beiliegenden Kollektivvertragsentwurfes für das Personal der Landesverwaltung Euro 9.502.543,19 umzubuchen (Anlage 5 wesentlicher Bestandteil),</p> <p>8. die Mehrausgaben für den Haushalt 2026, gemäß des beiliegenden Kollektivvertragsentwurfes für das Personal der Landesverwaltung Euro 9.502.543,19 umzubuchen (Anlage 6 wesentlicher Bestandteil),</p> <p>9. mit gegenständlichem Akt, folgende Änderungen in der Kompetenzausstattung am Haushaltsvoranschlag der Autonomen Provinz Bozen, 2024-2026 welche in der Anlage 8/1 als integrierender und wesentlicher Bestandteil aufscheint, dem Schatzmeister zu übermitteln (Anlage 4 zur Anlage 8/1 wesentlicher Bestandteil),</p> <p>10. vorliegenden Beschlusses mit den entsprechenden Anlagen an den Rechnungshof - Kontrollsektion Bozen, gemäß gesetzesvertretendem Dekret vom 31. Juli 2023, Nr. 113, zu übermitteln,</p> <p>11. den endgültigen Kollektivvertrag im Sinne von Artikel 5 Absatz 7 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 im Amtsblatt der Region Trentino-Südtirol zu veröffentlichen.</p> | <p>5. di effettuare le variazioni al bilancio di previsione, al Documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale della Provincia autonoma di Bolzano 2024-2026 come risultanti dall'elenco allegato alla presente, che ne costituisce parte integrante e essenziale (allegato 3 parte integrante);</p> <p>6. di impegnare per il bilancio 2024 per il personale dell'Amministrazione provinciale ai sensi dell'allegata ipotesi di contratto collettivo, i maggiori costi di euro 39.666,31 (allegato 4 parte integrante);</p> <p>7. di impegnare per il bilancio 2025 per il personale dell'Amministrazione provinciale ai sensi dell'allegata ipotesi di contratto collettivo, i maggiori costi di euro 9.502.543,19 (allegato 5 parte integrante);</p> <p>8. di impegnare per il bilancio 2026 per il personale dell'Amministrazione provinciale ai sensi dell'allegata ipotesi di contratto collettivo, i maggiori costi di euro 9.502.543,19 (allegato 6 parte integrante);</p> <p>9. di trasmettere al tesoriere le variazioni, in termini di competenza al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Bolzano 2024-2026, come risultanti dall'allegato 8/1, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato 4 all'8/1 parte integrante);</p> <p>10. di trasmettere la presente deliberazione e i relativi allegati alla Corte dei conti – Sezione di controllo di Bolzano, in applicazione del decreto legislativo 31 luglio 2023, n. 113;</p> <p>11. di pubblicare ai sensi dell'articolo 5, comma 7, della legge provinciale del 19 maggio 2015, n. 6 il contratto collettivo definitivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige.</p> |
|--|--|

DER LANDESHAUPTMANN

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA G.P.


Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal
Contratto collettivo di comparto per il personale provinciale
**I. Abschnitt
Allgemeine Bestimmungen**
**Capo I
Disposizioni generali**
**Art. 1
Anwendungsbereich**
**Art. 1
Ambito di applicazione**

1. Der gegenständliche Kollektivvertrag wird für das Personal des Bereichs der Landesverwaltung angewandt.

1. Il presente contratto collettivo si applica al personale del comparto dell'Amministrazione provinciale.

**Art. 2
Dauer und Gültigkeit**
**Art. 2
Durata e decorrenza**

1. Der vorliegende Vertrag bleibt in Kraft, bis er durch den nächsten Bereichskollektivvertrag ersetzt wird.
2. Die rechtlichen und wirtschaftlichen Auswirkungen laufen ab dem jeweiligen Fristbeginn, der in den einzelnen Vertragsbestimmungen angegeben ist. Ist keine Frist angegeben, laufen die rechtlichen und wirtschaftlichen Auswirkungen ab dem ersten Tag des auf das Inkrafttreten des vorliegenden Vertrages folgenden Monats.

1. Il presente contratto rimane in vigore fino a quando sarà sostituito dal successivo contratto collettivo di comparto.
2. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalle specifiche decorrenze indicate nelle singole disposizioni contrattuali. In mancanza di decorrenze indicate, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal primo giorno del mese successivo all'entrata in vigore del presente contratto.

**II. Abschnitt
Allgemeine Vorschriften über die Arbeitszeit und die Arbeitszeitgestaltung im Hinblick auf die Sicherheit und den Gesundheitsschutz des Personals unter Berücksichtigung der geltenden EU-Vorschriften**
**Capo II
Norme generali sull'orario di lavoro e sull'organizzazione dell'orario di lavoro ai fini della sicurezza e della salute del personale con riguardo alle disposizioni vigenti dell'UE**
**Art. 3
Vollzeitarbeitszeit und wöchentliche Höchstarbeitszeit**
**Art. 3
Orario di lavoro a tempo pieno e durata massima settimanale**

1. Artikel 2, Absatz 1 des Bereichsvertrages Land vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

1. L'art. 2, comma 1 del contratto collettivo di comparto del 24.11.2009 è sostituito dal seguente:

"1. Für Vollzeitbeschäftigte beträgt die Wochenarbeitszeit 38 Stunden. Sie ist in der Regel auf höchstens neun Halbtage aufgeteilt, die sich auf fünf oder sechs Tage verteilen, und richtet sich nach den Dienstzeiten und den Öffnungszeiten für die Öffentlichkeit. Jede Änderung des aktuellen Arbeitszeitplans

"1. Per il personale a tempo pieno l'orario di lavoro settimanale è di 38 ore. Esso è, di norma, articolato in non più di nove mezze giornate distribuite su cinque o sei giorni ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico. Eventuali modifiche all'articolazione



wird nach Gesprächen mit den Gewerkschaften eingeführt."

2. Artikel 2, Absatz 3 des Bereichsvertrages Land vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

"3. Unbeschadet abweichender täglicher Arbeitszeiten, die durch dienstliche Erfordernisse nach Anhörung der repräsentativen Gewerkschaften geregelt werden, und unbeschadet der Bestimmungen von Artikel 4 des Bereichsvertrages vom 4 Juli 2002 ist die tägliche Arbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte montags bis donnerstags zwischen 7.00 und 19.00 Uhr und freitags zwischen 7.00 und 14.00 Uhr zu leisten."

Art. 4

Flexible Arbeitszeitregelungen

1. Artikel 4, Absatz 1, des Bereichskollektivvertrages des Landes vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

"1. Ab dem 01.01.2025 wird die flexible Arbeitszeit, die elektronisch erfasst wird, für die Gesamtheit des Personals wie folgt festgelegt, sofern für bestimmte Bereiche nichts anderes vorgesehen ist:

a) für Vollzeitbeschäftigte:

Montag bis Donnerstag:

- von 7:00 Uhr bis 8:45 Uhr: Gleitzeit,*
- von 8:45 Uhr bis 12:15 Uhr: Kernzeit;*
- von 12:15 bis 19:00 Uhr Gleitzeit;*

Freitag:

- von 7:00 Uhr bis 8:45 Uhr: Gleitzeit,*
- von 8:45 bis 12:15 Uhr: Kernzeit,*
- von 12:15 bis 14:00 Uhr Gleitzeit. Am Nachmittag ist keine Arbeitszeit vorgesehen.*

b) für das Personal in Teilzeit:

Der zuständige Vorgesetzte legt, nach Besprechung mit dem betroffenen Personal, die horizontale, vertikale oder gemischte Gliederung der Arbeitszeit schriftlich fest, wobei er die Dienstverfordernisse, die Gleit- und Kernzeiten gemäß Buchstabe a) und allfällige besondere Bedürfnisse des Personals berücksichtigt. Die Kernzeit kann reduziert werden. Unter Berücksichtigung der Kernzeit und nach höchstens sechs ununterbrochenen Arbeitsstunden muss eine Pause von mindestens 30 Minuten ohne Unterbrechung

dell'orario vigente vengono introdotte previo confronto con le organizzazioni sindacali."

2. L'art. 2, comma 3 del contratto collettivo di comparto provincia del 24.11.2009, è sostituito dal seguente:

"3. Fatta salva la diversa articolazione dell'orario di lavoro giornaliero regolamentata per esigenze di servizio, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative, nonché quanto disposto dall'art. 4 del contratto di comparto 4. luglio 2002, per il personale a tempo pieno l'orario di lavoro giornaliero è da prestarsi tra le ore 7:00 e le ore 19:00 nelle giornate da lunedì a giovedì, e tra le ore 7:00 e le ore 14:00 nella giornata di venerdì."

Art. 4

Articolazione dell'orario flessibile

1. L'art. 4, comma 1, del contratto collettivo di comparto del 24.11.2009 è sostituito dal seguente:

"1. A decorrere dal 01.01.2025 l'orario di lavoro flessibile registrato con strumenti elettronici è articolato per la generalità del personale, salvo diversa disciplina prevista per determinati settori, come segue:

a) per il personale a tempo pieno:

Nelle giornate da lunedì a giovedì:

- dalle ore 7:00 alle ore 8:45: fascia flessibile,*
- dalle ore 8:45 alle ore 12:15 fascia obbligatoria;*
- dalle ore 12:15 alle ore 19:00 fascia flessibile;*

Nella giornata di venerdì:

- dalle ore 7:00 alle ore 8:45: fascia flessibile,*
- dalle ore 8:45 alle ore 12:15 fascia obbligatoria,*
- dalle ore 12:15 alle ore 14:00 fascia flessibile. Non è previsto il rientro pomeridiano.*

b) per il personale a tempo parziale:

Articolazione dell'orario in senso orizzontale, verticale o misto, da determinarsi per iscritto dal superiore competente previo confronto con il personale interessato nel rispetto delle esigenze di servizio, delle fasce flessibili ed obbligatorie di cui alla lettera a) e di eventuali esigenze particolari del personale. La fascia obbligatoria può essere ridotta.

Nel rispetto della fascia obbligatoria e dopo massimo sei ore continuative di lavoro è obbligatorio fare una pausa di non meno di 30 minuti ininterrotti. L'articolazione individuale



eingelegt werden. Bei der individuellen Gestaltung der Arbeitszeit ist jedenfalls den dienstlichen Erfordernissen Rechnung zu tragen.“

2. Nach Artikel 4, Absatz 1 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird der folgende Absatz 1-bis eingefügt:

“1-bis: Die theoretische tägliche Arbeitszeit beträgt von Montag bis Donnerstag 8 Stunden, während sie am Freitag 6 Stunden beträgt.”

3. Artikel 4, Absatz 3 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

“3. Vorbehaltlich der gewährten besonderen Formen der Arbeitszeitgestaltung verfügt das Personal mit flexibler Arbeitszeit, welche mit elektronischen Mitteln erfasst wird, ab dem 01.01.2025 über ein individuelles Stundenkonto, um eine bessere Flexibilisierung der Arbeitsleistung sowie die Vereinbarkeit persönlicher und dienstlicher Bedürfnisse zu gewährleisten. Dieses Stundenkonto umfasst ein positives Guthaben, das fünfzig Stunden nicht überschreiten darf und ein negatives Guthaben, das acht Stunden nicht überschreiten darf. Vorbehaltlich der Bestimmungen in Artikel 7 fließen in das Stundenkonto ausschließlich die in der in Artikel 2, Absatz 3 angegebenen Zeitspanne geleisteten Arbeitsstunden ein. Das positive Arbeitszeitguthaben ermöglicht, sofern keine begründeten und dringenden dienstlichen Erfordernisse vorliegen, den Ausgleich auch in der Kernzeit und auch in Form eines ganzen oder mehrerer ganzer Tage.”

4. Nach Artikel 4, Absatz 3 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird der folgende Absatz 3-bis eingefügt:

“3-bis. Das Stundenkonto wird proportional für Teilzeitbeschäftigte berechnet.”

Art. 5 Überstunden

1. Artikel 7, Absatz 1 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

“1. Bei effektiven dienstlichen Erfordernissen ist das Landespersonal verpflichtet, Überstunden zu leisten, basierend auf einer entsprechenden Dienstanweisung oder Genehmigung und innerhalb der vorgesehenen individuellen Grenzen. Für dieses Personal fließen auch die außerhalb des in Artikel 2, Absatz 3 angegebenen Zeitraumes geleisteten

dell'orario di lavoro deve comunque tenere conto delle esigenze di servizio.”.

2. Dopo l'art. 4, comma 1 del contratto collettivo di comparto del 24.11.2009 viene inserito il seguente comma 1-bis:

“1-bis: L'orario teorico giornaliero di lavoro nelle giornate dal lunedì al giovedì è di 8 ore mentre nella giornata di venerdì di 6 ore.”

3. L'art. 4, comma 3 del contratto collettivo di comparto del 24.11.2009 è sostituito dal seguente:

“3. Fatte salve le particolari forme di articolazione dell'orario di lavoro concesse, il personale con orario di lavoro flessibile registrato con strumenti elettronici, ai fini di una miglior flessibilizzazione delle modalità di prestazione del lavoro nonché del contenimento delle esigenze personali con le esigenze di servizio, a decorrere dal 01.01.2025 dispone di una banca ore individuale. Tale banca ore è dotata di un saldo positivo, che non può superare le cinquanta ore e di un saldo negativo, che non può superare le otto ore. Fatto salvo quanto previsto all'articolo 7, nella banca ore confluisce esclusivamente il lavoro prestato nella fascia oraria indicata all'articolo 2, comma 3. Il saldo positivo dell'orario di lavoro consente, in mancanza di motivate ed urgenti esigenze di servizio, il recupero dello stesso anche nella fascia obbligatoria e anche sotto forma di giornata intera o giornate intere.”

4. Dopo l'art. 4, comma 3 del contratto collettivo di comparto del 24.11.2009 è inserito il seguente comma 3-bis:

“3-bis. La banca ore è calcolata proporzionalmente per il personale a tempo parziale.”

Art. 5 Lavoro straordinario

1. L'articolo 7 comma 1 del contratto collettivo di comparto 24.11.2009 è sostituito dal seguente:

“1. In caso di effettive esigenze di servizio il personale provinciale è tenuto alla prestazione di lavoro straordinario, in base ad un relativo ordine di servizio o ad autorizzazione e nei limiti individuali previsti. Per tale personale nella banca ore di cui all'articolo 4 comma 3 confluisce anche il lavoro prestato fuori dalla fascia oraria indicata all'articolo 2, comma 3.”



Arbeitsstunden in das Stundenkonto gemäß Artikel 4, Absatz 3 ein."

2. Nach Artikel 7, Absatz 1 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird folgender Absatz 1-bis eingefügt:

"1-bis. Das Personal, das zur Leistung von Überstunden ermächtigt ist, kann sich auf Antrag die Stunden, die das Kontingent des in Abs. 1 angeführten Zeitkontos überschreiten, auszahlen lassen."

3. Artikel 7, Absatz 4 des Bereichskollektivvertrages vom 24.11.2009 wird wie folgt ersetzt:

"4. Abweichend vom jährlich individuellen Höchstkontingent gemäß Absatz 3 werden folgende Höchstkontingente für die unten aufgeführten Personalkategorien festgelegt:

a) Persönliche Referenten und Referentinnen der Mitglieder der Landesregierung sowie persönliche/r Referent/in des/der Landeshauptmanns/-frau: 480 Stunden;

b) Chauffeure der Mitglieder der Landesregierung, die nicht von außen berufen wurden: 480 Stunden;

c) für außerschulische Tätigkeiten eingesetztes Hilfspersonal: 300 Stunden;

d) Personal, das im Dringlichkeitsfall bei Naturkatastrophen oder anderen dringenden Einsätzen eingesetzt wird: 500 Stunden."

Art. 6

Regelung des Mensadienstes

1. Artikel 3 des Bereichskollektivvertrages für das Personal der Landesverwaltung vom 21.12.2021 wird wie folgt ersetzt:

„Art. 3

Mensadienst und alternativer Mensadienst

1. Für das Landespersonal können eigene Mensadienste eingerichtet werden, die entweder direkt von der Verwaltung betrieben oder an ein spezialisiertes Unternehmen vergeben werden.

2. Das Landespersonal kann die Mensadienste, einschließlich der Schulausspeisungen, anderer Körperschaften nutzen, sofern zwischen der Landesverwaltung und diesen Einrichtungen eine entsprechende Vereinbarung abgeschlossen wurde.

3. Die Verwaltung stellt dem Landespersonal pro Arbeitstag einen einzelnen Essensgutschein im Wert laut Artikel 96 des BÜKV vom 12.02.2008 zur Verfügung, der alternativ zur Nutzung eines direkten, übertragenen oder konventionierten Mensadienstes gemäß den

2. Dopo l'articolo 7 comma 1 del contratto collettivo di comparto 24.11.2009 è inserito il seguente comma 1-bis:

"1-bis. Il personale autorizzato a svolgere ore straordinarie può chiedere la monetizzazione delle ore eccedenti la banca ore di cui al comma 1."

3. L'articolo 7 comma 4 del contratto collettivo di comparto 24.11.2009 è sostituito dal seguente:

"4. In deroga al limite individuale annuo di cui al comma 3 vengono fissati i seguenti limiti annuali individuali per le sottoindicate categorie del personale:

a) segretari/e particolari dei membri della Giunta provinciale nonché segretario/a personale del/la Presidente della Provincia: 480 ore;

b) autisti dei membri della Giunta provinciale non chiamati dall'esterno: 480 ore;

c) personale ausiliario addetto alle attività extrascolastiche: 300 ore;

d) personale impiegato in interventi d'emergenza per calamità naturali o in altri soccorsi d'emergenza: 500 ore."

Art. 6

Disciplina del servizio mensa

1. L'articolo 3 del contratto collettivo di comparto per il personale dell'Amministrazione provinciale del 21.12.2021, viene così sostituito:

"Art. 3

Servizio mensa e servizio alternativo di mensa

1. Per il personale provinciale possono essere istituiti appositi servizi mensa, gestiti direttamente dall'Amministrazione oppure affidati ad un'impresa specializzata nel settore.

2. Il personale provinciale può fruire dei servizi mensa, incluse le mense scolastiche, di altri enti, a condizione che tra l'Amministrazione provinciale e gli stessi enti sia stata stipulata una convenzione a tal proposito.

3. L'Amministrazione mette a disposizione del personale provinciale un singolo buono pasto del valore previsto dall'art. 96 del CCI 12/02/2008 per giorno di lavoro, il quale può essere utilizzato in alternativa alla fruizione di un servizio mensa diretto, affidato o



Absätzen 1 und 2 verwendet werden kann, sofern die Voraussetzungen gemäß Absatz 4 erfüllt sind.

4. Das Landespersonal hat Anspruch auf den Essensgutschein gemäß Absatz 3, sofern eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt ist:

- a) wenn eine tägliche Arbeitszeit von mindestens sechs Stunden oder eine tägliche Unterrichtszeit von mindestens 300 Minuten von Montag bis Donnerstag und von fünf Stunden oder eine tägliche Unterrichtszeit von mindestens 240 Minuten am Freitag geleistet wird;
- b) wenn die tägliche Arbeitszeit laut schriftlicher Festlegung durch den/die zuständige/n Vorgesetzte/n auf den Vormittag und den Nachmittag oder den Abend aufgeteilt ist, vorausgesetzt, dass die Rückkehr eine Mindestdauer von mindestens einer Stunde oder einer Unterrichtseinheit hat;
- c) wenn die tägliche Arbeitszeit laut schriftlicher Festlegung durch den/die zuständige/n Vorgesetzte/n auf den Nachmittag und den Abend aufgeteilt ist, vorausgesetzt, dass die Rückkehr eine Mindestdauer von mindestens einer Stunde oder einer Unterrichtseinheit hat.

Der Essensgutschein muss am betreffenden Arbeitstag, ohne zeitliche Einschränkungen, verwendet werden, andernfalls verfällt er;

5. Der Essensgutschein berechtigt zum Verzehr oder Kauf einer Mahlzeit in einem vertragsgebundenen Betrieb. Wenn der Verzehr oder Kauf einer Mahlzeit in einem vertragsgebundenen Betrieb aufgrund einer nachgewiesenen Lebensmittelunverträglichkeit nicht möglich ist, ist das betroffene Personal berechtigt, eine Mahlzeit in einem nicht vertragsgebundenen Betrieb zu verzehren oder zu kaufen.

6. Wenn das Personal, das überwiegend in einem ihm zugewiesenen Bezirk oder Gebiet tätig ist, keine Möglichkeit hat, die Mahlzeit in einem vertragsgebundenen oder – in Ausnahmefällen – nicht vertragsgebundenen Betrieb zu verzehren oder zu kaufen, steht ihm alternativ zum Essensgutschein eine Pauschalvergütung in Höhe von 12,00 Euro pro Tag gemäß Artikel 5, Absatz 2, Anlage 1 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12.02.2008 zu.“

convenzionato di cui ai commi 1 e 2, fatto salvo il rispetto dei presupposti di cui al comma 4.

4. Il personale provinciale ha diritto al buono pasto di cui al comma 3 a condizione che sussista uno dei seguenti presupposti:

- a) quando è prestata un'attività lavorativa giornaliera di non meno di sei ore, oppure un'attività di insegnamento giornaliera di non meno di 300 minuti da lunedì a giovedì, e di 5 ore oppure di un'attività di insegnamento giornaliera di non meno di 240 minuti il venerdì;
- b) quando l'orario giornaliero, in base alla determina da parte del/la superiore competente, è frazionato alla mattina e al pomeriggio o alla sera, a condizione che il rientro abbia una durata minima pari ad almeno un'ora o un'unità didattica;
- c) quando l'orario giornaliero, in base alla determina da parte del/la superiore competente, è frazionato al pomeriggio e alla sera, a condizione che il rientro abbia una durata minima pari ad almeno un'ora o un'unità didattica.

Il buono pasto deve essere utilizzato, a pena di decadenza, senza limiti di fasce orarie nel giorno di lavoro di riferimento;

5. Il buono pasto dà diritto al consumo o all'acquisto di un pasto in un esercizio convenzionato. Se il consumo o l'acquisto di un pasto presso un esercizio convenzionato non è possibile a causa di un'intolleranza alimentare comprovata, il personale interessato è autorizzato a consumare o ad acquistare un pasto presso un esercizio non convenzionato.

6. Qualora il personale che presta servizio prevalentemente in un distretto o in un'area assegnatoli non abbia la possibilità di consumare o di acquistare il pasto in un esercizio convenzionato o – in casi eccezionali – non convenzionato allo stesso spetta, alternativamente al buono pasto, un rimborso forfettario pari a 12,00 euro al giorno ai sensi dell'articolo 5, comma 2, dell'allegato 1 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008.”



III. Abschnitt Leistungsprämien

Art. 7 Bewertung des Personals

1. Die Bewertung der erbrachten Leistungen des Personals erfolgt auf der Grundlage einer Vereinbarung, die zu Beginn des Bewertungszeitraums (Kalenderjahr/Schul-jahr für das im schulischen Bereich tätige Personal) mit dem/der direkten Vorgesetzten über die auszuführenden Aufgaben bzw. die zu erreichende Ziele und Ergebnisse im Laufe des betreffenden Zeitraums getroffen wird.

Art. 8 Fonds für die Leistungsprämien des Personals

1. Der Fonds für die Leistungsprämien des Landespersonals wird auf der Grundlage der jeweiligen Regelungen auf bereichsübergreifender Verhandlungsebene für das Landespersonal festgelegt, mit Ausnahme der Führungskräfte, des Lehrpersonals der Landesschulen und anderer Personalkategorien, die ausdrücklich von der Zuerkennung der Leistungsprämie ausgeschlossen sind.

2. Ab dem Schuljahr 2024/2025 beträgt der Fonds für die Leistungsprämie für das Lehrpersonal der Landesschulen 800,00 Euro pro Vollzeitkraft, einschließlich der Lehrkräfte für technische Anwendungen.

Art. 9 Theoretischer individueller Anteil und dessen Aufteilung

1. Der theoretische individuelle Anteil der Leistungsprämie aus dem Fond gemäß Artikel 8, Absatz 1 wird unter Berücksichtigung der am 31. Dezember eines jeden Jahres im Stellenplan ausgewiesenen Vollzeitkräfte berechnet, wobei deren Aufteilung auf die einzelnen Funktionsebenen und die folgende Abstufung zwischen den einzelnen Funktionsebenen angewendet wird:

I	Funktionsebene	100
II	Funktionsebene	109
III	Funktionsebene	114
IV	Funktionsebene	118
V	Funktionsebene	126
VI	Funktionsebene	134
VII	Funktionsebene	149
VII-ter	Funktionsebene	153

Capo III Salario di produttività

Art. 7 Valutazione del personale

1. La valutazione delle prestazioni rese dal personale avviene sulla base di un accordo da stipulare all'inizio del periodo di valutazione (anno solare/anno scolastico per il personale che opera nell'ambito scolastico) con il/la diretto/a superiore sulle mansioni/sui compiti da svolgere rispettivamente sugli obiettivi e risultati da raggiungere nel corso del periodo al quale accordo si riferisce.

Art. 8 Fondo del salario di produttività del personale

1. Il fondo del salario di produttività del personale provinciale è determinato in base alla rispettiva disciplina prevista a livello di contrattazione intercompartimentale per il personale provinciale, ad eccezione dei/delle dirigenti, del personale docente delle scuole provinciali e di altre categorie di personale espressamente escluse dalla corresponsione del salario di produttività.

2. Con decorrenza dall'anno scolastico 2024/2025 il fondo del salario di produttività per il personale docente delle scuole provinciali è costituito nella misura di euro 800,00 per unità di personale a tempo pieno, ivi compresi i/le docenti di applicazioni tecniche.

Art. 9 Quota individuale teorica e sua suddivisione

1. La quota individuale teorica di salario di produttività del fondo di cui all'articolo 8 comma 1 viene calcolata nel rispetto delle unità a tempo pieno da organico in data 31 dicembre di ogni anno, tenendo conto della loro suddivisione fra le singole qualifiche funzionali e applicando la seguente proporzione tra le singole qualifiche funzionali:

I	qualifica funzionale	100
II	qualifica funzionale	109
III	qualifica funzionale	114
IV	qualifica funzionale	118
V	qualifica funzionale	126
VI	qualifica funzionale	134
VII	qualifica funzionale	149
VII-ter	qualifica funzionale	153



VIII	Funktionsebene	169
IX	Funktionsebene	190
2. Der theoretische individuelle Anteil der Leistungsprämie wird jeder Abteilung auf der Grundlage der am 31. Dezember eines jeden Jahres im Stellenplan zugewiesenen Vollzeitkräfte der jeweiligen Funktionsebene zugewiesen.		

Art. 10**Kollektive Leistungsprämie**

1. Die kollektive Leistungsprämie wird dem Personal jener Organisationseinheiten zugewiesen, die die Ziele erreicht haben.
2. Er steht dem negativ bewerteten Personal nicht zu, während er dem Personal mit Teilzeitarbeitsvertrag sowie dem vom Dienst abwesenden Personal anteilmäßig zum Grundgehalt zusteht.

3. Die kollektive Leistungsprämie entspricht den folgenden Prozentsätzen des theoretischen individuellen Anteils, der gemäß Artikel 9 berechnet wird:

I	Funktionsebene:	66 %
II	Funktionsebene:	66 %
III	Funktionsebene:	66 %
IV	Funktionsebene:	50 %
V	Funktionsebene:	50 %
VI	Funktionsebene:	50 %
VII	Funktionsebene:	50 %
VII-ter	Funktionsebene:	30 %
VIII	Funktionsebene:	30 %
IX	Funktionsebene:	30 %

Art. 11**Individuelle Leistungsprämie**

1. Dem Personal wird die individuelle Leistungsprämie auf der Grundlage einer Bewertung im Rahmen eines eigenen Gesprächs über die Erreichung der zu Beginn des Bezugszeitraumes schriftlich vereinbarten Ziele gewährt.

2. Für die Zuerkennung der individuellen Leistungsprämie gelten die folgenden Kriterien:

- a) Umfang der vereinbarten Ziele unter Berücksichtigung der Komplexität der zugewiesenen Aufgaben und der damit verbundenen Verantwortlichkeiten sowie des Grades ihrer Erreichung;
- b) Erfüllung zusätzlicher Aufgaben;
- c) längere und/oder wiederholte Abwesenheiten, die zu einer Erhöhung der Arbeitsbelastung anderer Mitarbeiter/innen führen.

VIII	qualifica funzionale	169
IX	qualifica funzionale	190

2. La quota individuale teorica di salario di produttività è assegnata ad ogni ripartizione, in base alle unità a tempo pieno della rispettiva qualifica funzionale ad essi assegnate da organico alla data del 31 dicembre di ogni anno.

Art. 10**Premio di produttività collettiva**

1. Il premio di produttività collettiva è corrisposto al personale delle unità organizzative che abbiano raggiunto gli obiettivi.

2. Esso non spetta al personale valutato negativamente, mentre per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale nonché assente dal servizio esso spetta in proporzione al trattamento economico fondamentale in godimento.

3. Il premio di produttività collettiva è pari alle seguenti percentuali della quota individuale teorica calcolata in base all'articolo 9:

I	qualifica funzionale:	66 %
II	qualifica funzionale:	66 %
III	qualifica funzionale:	66 %
IV	qualifica funzionale:	50 %
V	qualifica funzionale:	50 %
VI	qualifica funzionale:	50 %
VII	qualifica funzionale:	50 %
VII-ter	qualifica funzionale:	30 %
VIII	qualifica funzionale:	30 %
IX	qualifica funzionale:	30 %

Art. 11**Premio di produttività individuale**

1. Al personale viene corrisposto il premio di produttività individuale in base ad una valutazione, nell'ambito di un apposito colloquio, del raggiungimento degli obiettivi concordati per iscritto all'inizio del periodo di riferimento.

2. Per l'assegnazione del premio di produttività individuale valgono i seguenti criteri:

- a) Entità degli obiettivi concordati, tenendo conto della complessità dei compiti assegnati e delle responsabilità correlate, nonché grado di raggiungimento degli stessi;
- b) svolgimento di ulteriori compiti;
- c) assenze prolungate e/o ripetute che determinano l'aumento del carico di lavoro di altro personale.



3. Die individuelle Leistungsprämie kann einer begrenzten Anzahl von Mitarbeitern zuerkannt werden; es ist jedoch untersagt, ganze Gruppen von Personen auszuschließen.

4. Dem Personal, dessen Leistung mit "sehr gut" oder mit einer Punktezahl, die dieser Bewertung entspricht, bewertet wird, muss mindestens eine individuelle Leistungsprämie in Höhe der Hälfte der Grundprämie, der an die kollektive Leistung gebunden ist, garantiert werden.

5. Das Personal hat das Recht, die Liste des Personals, dem die zusätzliche Prämie innerhalb der jeweiligen Führungseinheit zugewiesen wird, und die entsprechenden Beträge einzusehen. Die Führungskraft teilt zeitnah das Verzeichnis der gewährten Prämien mit geeigneten Kommunikationsmitteln den eigenen Mitarbeitenden mit.

3. Il premio di produttività individuale può essere attribuito a un numero limitato di personale; è comunque inibito l'esclusione di interi gruppi di persone.

4. Al personale la cui prestazione viene valutata con "molto buono" oppure con un punteggio equivalente a tale valutazione, deve essere garantita la corresponsione di un premio di produttività individuale pari ad almeno la metà del premio base attribuito legato alla produttività collettiva.

5. Il personale ha diritto di prendere visione dell'elenco del personale a cui viene assegnato il premio aggiuntivo nell'ambito della struttura dirigenziale di appartenenza, e nei relativi importi. Il/la dirigente comunica tempestivamente l'elenco dei premi assegnati alle/ai proprie/i collaboratrici/ collaboratori con mezzi adeguati.

IV. Abschnitt Zulagen

Art. 12 Vergütungen für Aus- und Weiterbil- dungstätigkeiten

1. Mit Wirkung ab dem 01.01.2025 wird der Art. 28 des Bereichsvertrages vom 27.06.2013 durch folgenden ersetzt:

„Art. 28

Vergütungen für Aus- und Weiterbildungstätigkeiten

1. *Lehrpersonen, die neben der ordentlichen Unterrichtstätigkeiten für Aus- und Weiterbildungstätigkeiten eingesetzt werden – in Präsenz, online oder in Form von Blended-Learning – wie Kurse, Lehrgänge, Seminare, Workshops, Trainings, praktische Schulungen, Tagungen, Kongresse, Konferenzen und Maßnahmen zur Unterstützung, Förderung und/oder Begleitung, bei denen zum Beispiel Supervision, Coaching, Mediation oder Counseling vorgesehen ist, sowie bei Autorenlekturen, erhalten folgende Maximalvergütungen, welche im Einvernehmen mit dem/der zuständigen Vorgesetzten festgelegt werden:*

- a) 80,00 Euro pro Stunde im Rahmen der Aus- und Weiterbildungsinitiativen, ausgenommen jene für Schüler und Lehrlinge, welche als Unterrichtstätigkeit entlohnt werden;
- b) 60,00 Euro pro Stunde für andere Tätigkeiten (Tutoring, Moderation, Kursleitung und Koordinierung);

Capo IV Indennità

Art. 12 Compenso per attività di formazione e di aggiornamento

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'art. 28 del contratto collettivo di comparto del 27.06.2013 è sostituito dal seguente:

“Art. 28

Compenso per attività di formazione e di aggiornamento

1. *Al personale docente che, oltre all'ordinaria attività d'insegnamento viene impiegato in attività di formazione e di aggiornamento – in presenza, online o in forma mista – come corsi, seminari, workshop, training, formazione pratica, convegni, congressi, conferenze e misure di supporto, promozione e/o accompagnamento, in cui sono previsti, supervisione, coaching, mediazione o counseling, nonché alle letture di autori, che si svolgono al di fuori dell'attività formativa per studenti e apprendisti, sono attribuiti i seguenti compensi massimi, determinati in accordo con il/la competente superiore:*

- c) 80,00 euro all'ora nell'ambito delle iniziative di formazione e aggiornamento, esclusi quelle verso studenti e apprendisti, la quale viene retribuita come attività didattica;
- d) 60,00 euro all'ora per altre attività (tutoring, moderazione, direzione e coordinamento dei corsi);



2. Für die Festlegung der effektiven Vergütung sind die Art und der Aufwand für die Vorbereitung der Initiative, das Qualifikationsniveau und die berufliche Erfahrung des Referenten/der Referentin, die Zielgruppe sowie die Durchführung an unterrichtsfreien Tagen oder Feiertagen zu berücksichtigen.

3. Die Unterrichtseinheiten haben eine Dauer von 60 Minuten. Die Stunde ist die Unterrichtseinheit innerhalb eines Seminars oder Kurses, bestehend aus mehreren Einheiten, einschließlich kurzer Pausen zwischen den einzelnen Einheiten.

4. Die Stundenvergütung laut Absatz 1 wird für nicht mehr als acht Unterrichtseinheiten pro Tag zuerkannt. Dem Landeslehrpersonal steht die Erstattung eventueller Fahrt- und Verpflegungsspesen zu, wenn die Referententätigkeit außerhalb des Dienstsitzes durchgeführt wird oder an Samstagen, Feiertagen oder in der unterrichtsfreien Zeit am Dienstsitz stattfindet.

5. Für die Ausarbeitung von didaktischem oder eventuellem Hilfsmaterial und für besondere zusätzliche Leistungen, wie die Bereitstellung von zielgruppenspezifischen Materialien oder von Fragebögen, Lernvideos u.Ä., für die Korrektur von Abschlussarbeiten, die Dokumentation von Arbeitsergebnissen, die technische Assistenz bei Online-Initiativen, die Aufzeichnung und Nutzung von Webinaren u.Ä. sowie für die Vorbereitung und Nachbereitung von Laboren oder Praxisräumen, kann in begründeten Fällen maximal die Hälfte der gemäß Absatz 1 festgelegten Vergütungen zuerkannt werden.

6. Dem Lehrpersonal, das zum Land oder zu anderen Körperschaften, die zum Land gehören, abgeordnet wurde, sowie dem zur Schulverwaltung abgeordneten Lehrpersonal steht die Vergütung für Referententätigkeit des Verwaltungspersonals zu. Zudem werden hierfür die für das Verwaltungspersonal geltenden Bestimmungen angewandt.“

Art. 13

Allumfassende Zulage für den/die Schulsekretär/in

1. Der Art. 13 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 wird wie folgt ersetzt:

“Art. 13

Zulage für den/die Schulsekretär/in

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem/der Schulsekretär/in eine umfassende Zulage für Schulsekretär/innen gewährt, die sowohl die besonderen Verantwortlichkeiten für den

2. Ai fini della determinazione dell'effettivo compenso sono da considerare la natura e l'impegno per la preparazione dell'iniziativa, il livello di qualificazione e l'esperienza professionale del relatore, il pubblico di riferimento e lo svolgimento in giorni non lavorativi o festivi.

3. Le unità didattiche hanno una durata di 60 minuti. L'ora è l'unità didattica all'interno di un seminario o corso, composta da più unità, comprese brevi pause tra le singole unità.

4. Il compenso orario di cui al comma 1 è concesso per non più di otto unità didattiche al giorno. Al personale docente provinciale spetta il rimborso delle eventuali spese di viaggio e vitto, se l'attività di relatore viene svolta al di fuori della sede di servizio o nei giorni di sabato, festivi o nel periodo non scolastico presso la sede di servizio.

5. Per l'elaborazione di materiale didattico o di eventuale materiale di supporto e per particolari prestazioni aggiuntive, come la fornitura di materiali specifici per il pubblico di riferimento o di questionari, video didattici ecc., per la correzione di tesi finali, la documentazione dei risultati del lavoro, l'assistenza tecnica nelle iniziative online, la registrazione e l'utilizzo di webinar ecc., nonché per la preparazione e il riordino di laboratori o aule pratiche, può essere concessa, in casi giustificati, al massimo la metà dei compensi determinati ai sensi del comma 1.

6. Al personale docente comandato presso la Provincia o altri enti appartenenti alla Provincia, nonché al personale docente comandato presso l'amministrazione scolastica, spetta la retribuzione per l'attività di relatore del personale amministrativo. Inoltre, si applicano le disposizioni vigenti per il personale amministrativo.”

Art. 13

Indennità onnicomprensiva per segretari/e scolastici/che

1. L'art. 13 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006 è sostituito dal seguente:

“Art. 13

Indennità per il/la segretario/a scolastico/a

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al/la segretario scolastico/a è riconosciuta un'indennità onnicomprensiva per segretario/a scolastico/a, volta a remunerare sia le particolari



reibungslosen Ablauf der Verwaltungs-, Buchhaltungs- und Hilfsdienste als auch die effektive Koordinierung des ihm/ihr zugewiesenen Personals vergütet. Die Zulage, deren Prozentsatz sich auf das Anfangsgehalt der jeweiligen Funktionsebene bezieht, wird auf der Grundlage der für die administrative Komplexität der Schuldirektion festgelegten Koeffizienten wie folgt bestimmt:

- Koeffizient von 0,80 bis 0,99, entsprechend Gewichtung B1 bis B2: 40%;
- Koeffizient von 1,0 bis 1,19, entsprechend Gewichtung B3: 50%;
- Koeffizient von 1,2 bis 1,39, entsprechend Gewichtung B4: 60%;
- Koeffizient von 1,40 bis 1,50, entsprechend Gewichtung B5: 70%.

2. Die Zulage gemäß Absatz 1 wird erhöht, wenn die Tätigkeit des/der Schulsekretärs/in in zusätzlichen Schuldirektionen ausgeübt wird; die Erhöhung beträgt 50% der für die jeweilige zusätzliche Schuldirektion vorgesehenen Zulage.

3. Für jede Schuldirektion kann nur eine Zulage gewährt werden, die im Falle des gleichzeitigen Dienstes mehrerer Personen im Berufsbild des/der Schulsekretärs/in in derselben Schuldirektion zwischen diesen entsprechend der Aufteilung der Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten aufgeteilt werden kann.

4. Die Zulage wird monatlich für 12 Monate gezahlt.

5. Ab dem 01.01.2025 ersetzt die Zulage dieses Artikels alle die bis zu diesem Datum gezahlten Koordinierungs- und/oder Aufgabenzulagen."

Art. 14

Zulage für das Personal der Verkehrsmeldezentrale

1. Art. 7 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsabkommens vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

"Art. 7

Zulage für das Personal der Verkehrsmeldezentrale

1. Ab dem 01.01.2024 wird die dem Personal zustehende monatliche Aufgabenzulage, das im Schicht- oder Bereitschaftsdienst in der Verkehrszentrale tätig ist, in der Höhe von 45 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene festgelegt. Diese Zulage vergütet die besonderen Dienstanforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten

responsabilitäts derivanti dalle attività per il regolare funzionamento dei servizi amministrativi, contabili e ausiliari che all'effettivo coordinamento del personale a esso/a assegnato. L'indennità, la cui percentuale è riferita allo stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza, è determinata in base ai coefficienti rispettivamente le pesature fissati per la complessità amministrativa della direzione scolastica come segue:

- coefficiente da 0,80 fino a 0,99 rispettivamente pesatura B1 fino a B2: 40%;
- coefficiente da 1,0 fino a 1,19 rispettivamente pesatura B3: 50%;
- coefficiente da 1,2 fino a 1,39 rispettivamente pesatura B4: 60%;
- coefficiente da 1,40 fino a 1,50 rispettivamente pesatura B5: 70%.

2. L'indennità di cui al comma 1 è aumentata, in caso di svolgimento delle attività di segretario/a scolastico/a in direzioni scolastiche aggiuntive; l'aumento è pari al 50% dell'indennità prevista per la relativa direzione scolastica aggiuntiva.

3. Per ogni direzione scolastica non può essere assegnata più di un'indennità che, in caso di servizio contemporaneo di più persone inquadrare nel profilo di segretario/a scolastico/a nella stessa direzione scolastica, può essere suddivisa tra gli stessi/le stesse in base alla suddivisione delle competenze e delle responsabilità.

4. L'indennità viene corrisposta mensilmente per 12 mesi.

5. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità del presente articolo sostituisce tutte le indennità di coordinamento e/o di istituto corrisposte fino a tale data."

Art. 14

Indennità per il personale della Centrale viabilità

1. L'art. 7 dell'allegato 1 parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 viene così sostituito:

"Art. 7

Indennità per il personale della Centrale viabilità

1. Con decorrenza dal 01.01.2024 l'indennità di istituto mensile spettante al personale che presta servizio di turno o di reperibilità presso la Centrale viabilità è determinata nella misura del 45 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce le particolari esigenze di servizio, le complessità e le



Tätigkeiten sowie die mit dem Informationsdienst verbundenen höheren Verantwortlichkeiten.“

Art. 15

Zulage für Arbeitsvermittler/innen

1. Nach Art. 10 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-bis eingefügt:

„Art. 10-bis

Zulage für Arbeitsvermittler/innen

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal im Berufsbild Arbeitsvermittler/in eine monatliche Zulage in Höhe von 30 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Diese Zulage vergütet die besonderen Dienstanforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie die erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit der Arbeitsvermittlung.“

Art. 16

Zulage für das Personal mit Schaltdienst

1. Nach Art. 10-bis der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-ter eingefügt:

„Art. 10-ter

Zulage für das Personal mit Schaltdienst

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal, das überwiegend an den von der Landesregierung definierten, öffentlich zugänglichen Schaltern tätig ist, eine Schalterzulage in Höhe von 25% des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Diese Zulage vergütet die besonderen Dienstanforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie die erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit dem Schaltdienst.

2. Die Schalterzulage steht dem Personal nicht zu, dem bereits eine spezifische Aufgabetzulage für die Ausübung öffentlich zugänglicher Tätigkeiten gemäß der Einstufung des jeweiligen Berufsbildes gewährt wird.“

Art. 17

Straßendienstzulage

1. Der Art. 8 des Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

molteplicità delle attività svolte nonché le maggiori responsabilità connesse al servizio informativo.“

Art. 15

Indennità di mediatore/trice del lavoro

1. Dopo l'art. 10 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente articolo 10-bis:

“Art. 10-bis

Indennità di mediatore/mediatrice del lavoro

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al personale inquadrato nel profilo professionale di mediatore/trice al lavoro è riconosciuta un'indennità di mediatore/trice del lavoro mensile nella misura del 30 per cento dello stipendio mensile iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce le particolari esigenze di servizio, le complessità e molteplicità delle attività svolte nonché le maggiori responsabilità connesse al servizio di mediazione del lavoro.“

Art. 16

Indennità per il personale addetto al servizio di sportello

1. Dopo l'art. 10-bis dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente articolo 10-ter:

“Art. 10-ter

Indennità per il personale addetto ai servizi di sportello

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al personale che presta prevalentemente servizio presso gli sportelli aperti al pubblico definiti dalla Giunta provinciale, è riconosciuta un'indennità di sportello del 25% dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce le particolari esigenze di servizio, le complessità e le molteplicità delle attività svolte nonché le maggiori responsabilità connesse al servizio di sportello.

2. L'indennità di sportello non spetta al personale a cui è già riconosciuta una specifica indennità di istituto per l'espletamento di attività aperte al pubblico in base all'inquadramento del profilo professionale di appartenenza.“

Art. 17

Indennità di servizio strade

1. L'art. 8 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 viene così sostituito:

**“Art. 8****Straßendienstzulage**

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal, das in den Berufsbildern des Landesstraßenwärters und des Straßenwärters eingestuft ist, eine Straßendienstzulage in Höhe von 45 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Diese Zulage vergütet die besonderen Anforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie insbesondere die hohen Risiken und erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit dem Straßendienst.“

Art. 18
Kollaudierungszulage und Gerichtspolizeizulage für das Personal im Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in

1. Nach Art. 1 Absatz 2 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Absatz 3 eingefügt:

„3. Ab dem 01.01.2025 wird die Kollaudierungszulage für Maschinen und Anlagen, die dem Personal im Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in beim Arbeitsinspektorat zusteht, in Höhe von 25 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene festgelegt. Nach fünf Jahren tatsächlicher Dienstzeit mit positiven Bewertungen wird die Zulage auf 40 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene erhöht.“

2. Nach Art. 6 Absatz 1 der Anlage 1, 2. Absatz des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Absatz 2 eingefügt:

“2. Ab dem 01.01.2025 wird die Gerichtspolizeizulage, die dem Personal im Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in beim Arbeitsinspektorat zusteht, in Höhe von 15 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene festgelegt.“

Art. 19
Gerichtspolizeizulage und Arbeitsinspektorenzulage für das Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in

1. Nach Art. 6 Absatz 2 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Absatz 3 eingefügt:

“Art. 8**Indennità di servizio strade**

1. Con decorrenza 01.01.2025 al personale inquadrato nei profili professionali di cantoniere provinciale e di cantoniere è riconosciuta un'indennità di servizio stradale pari al 45 per cento dello stipendio iniziale della corrispondente qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce le particolari esigenze, le complessità e le molteplicità delle attività svolte nonché nello specifico gli elevati rischi e le maggiori responsabilità connessi al servizio stradale.“

Art. 18
Indennità di collaudo e indennità di polizia giudiziaria per il personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice tecnico/a del lavoro

1. Dopo l'art. 1 comma 2 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente comma 3:

“3. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità di collaudo di macchine ed impianti spettante al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice tecnico/a del lavoro collocato presso l'ispettorato del lavoro è determinata nella misura del 25 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Decorsi cinque anni di servizio effettivo, con valutazioni positive, l'indennità è aumentata al 40 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale.“

2. Dopo l'art. 6 comma 1 dell'allegato 1 parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente comma 2:

“2. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità di polizia giudiziaria spettante al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice tecnico/a del lavoro collocato presso l'ispettorato del lavoro è determinata nella misura del 15 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.“

Art. 19
Indennità di polizia giudiziaria e indennità di ispettore/trice di lavoro del personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice del lavoro

1. Dopo l'art. 6 comma 2 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente comma 3:



„3. Ab dem 01.01.2025 wird die Gerichtspolizeizulage, die dem Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in beim Arbeitsinspektorat zu steht, in Höhe von 15 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene bestätigt.“

2. Nach Art. 10-ter der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-quater eingefügt:

„Art. 10-quater

Zulage für Arbeitsinspektoren

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in beim Arbeitsinspektorat eine Arbeitsinspektorenzulage in Höhe von 25 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Nach fünf Jahren tatsächlicher Dienstzeit und positiven Bewertungen wird die Zulage auf 40 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene erhöht.“

Art. 20

Zulage für Grundbuchführer/in und Grundbuchmitarbeiter/in

1. Nach Art. 10-quater der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-quinquies eingefügt:

„Art. 10-quinquies

Zulage für Grundbuchführer/in

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal, das in den Berufsbildern Grundbuchführer/in und Obergrundbuchführer/in eingestuft ist, eine monatliche Zulage in Höhe von 40 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Diese Zulage vergütet das hohe Maß an Verantwortung, das hohe berufliche Risiko, die besondere Komplexität der mit dem Dienst verbundenen Verfahren, einschließlich des Schalterdienstes, und berücksichtigt auch die Befähigung zu den Aufgaben eines/r Grundbuchführers/in. Ab demselben Datum ersetzt die Zulage für Grundbuchführer/in jegliche zu denselben Zwecken gewährte Aufgabenzulage.“

2. Nach Art. 10-quinquies der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-sexies eingefügt: „

Art. 10-sexies

Zulage für Grundbuchsachbearbeiter/in

„3. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità di polizia giudiziaria spettante al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice del lavoro collocato presso l'ispettorato del lavoro è confermata nella misura del 15 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.“

2. Dopo l'art. 10-ter dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente articolo 10-quater:

„Art. 10-quater

Indennità di ispettore del lavoro

1. Con decorrenza 01.01.2025 al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice del lavoro collocato/a presso l'ispettorato del lavoro è riconosciuta un'indennità di ispettore/trice del lavoro nella misura del 25 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Decorsi cinque anni di servizio effettivo, con valutazioni positive, l'indennità è aumentata al 40 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale.“

Art. 20

Indennità di conservatore/trice e di collaboratore/trice tavolare

1. Dopo l'art. 10-quater dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente art. 10-quinquies:

„Art. 10-quinquies

Indennità di conservatore/trice tavolare

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al personale inquadrato nei profili professionali conservatore/trice tavolare e conservatore/trice tavolare superiore, è riconosciuta l'indennità di conservatore/trice tavolare mensile nella misura del 40 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce il rilevante grado di responsabilità, l'elevato rischio professionale, la particolare complessità delle procedure inerenti al servizio, incluso il servizio di sportello, e tiene altresì conto dell'abilitazione alle funzioni di conservatore/trice del libro fondiario. Con la stessa decorrenza l'indennità di conservatore/trice tavolare assorbe qualsivoglia indennità d'istituto erogato agli stessi fini.”

2. Dopo l'art. 10-quinquies dell'allegato 1 parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente art. 10-sexies:

„Art. 10-sexies

Indennità di collaboratore/trice tavolare



1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal, das in dem Berufsbild Grundbuchsach-bearbeiter/in eingestuft ist, eine monatliche Zulage in Höhe von 30 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Diese Zulage vergütet das hohe Maß an Verantwortung, das hohe berufliche Risiko und die besondere Komplexität der mit dem Dienst verbundenen Verfahren, einschließlich des Schalterdienstes. Ab demselben Datum ersetzt die Zulage für Grundbuchmitarbeiter/in jegliche zu denselben Zwecken gewährte Aufgabenzulage."

Art. 21

Zulage für das leitende Kindergartenpersonal

1. Art. 6 des Bereichsvertrages vom 14.06.2005 wird wie folgt ersetzt:

„Art. 6

Aufgabenzulage für das leitende Kindergartenpersonal

1. Ab dem 01.01.2025 wird dem Personal, das für einen oder mehrere Kindergartensektionen zuständig ist, folgende monatliche Aufgabenzulage gewährt:

- a) eine Sektion: 280,00 Euro;
 - b) zwei Sektionen: 350,00 Euro;
 - c) drei Sektionen: 400,00 Euro;
 - d) vier Sektionen: 200,00 Euro;
 - e) fünf Sektionen: 250,00 Euro;
 - f) sechs Sektionen: 300,00 Euro;
 - g) sieben und mehr Sektionen: 350,00 Euro
2. Das Personal, das für mindestens vier Sektionen zuständig ist, ist vom Unterricht befreit.
3. Die Aufgabenzulage vergütet die Hauptaufgabe der Leitung des pädagogischen Teams, einschließlich der organisatorischen, administrativen und kommunikativen Aspekte, die Verantwortung für die Erstellung und Umsetzung der Bildungsprojekte in der Schule und die Rolle als erste Ansprechperson für die Trägerorganisation, die Familien und andere Interessengruppen im Gebiet."

Art. 22

Zulage für das Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung betreut

Art. 9 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al personale inquadrato nel profilo professionale collaboratore/trice tavolo è riconosciuta l'indennità del/la collaboratore/trice tavolo mensile nella misura del 30 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce il rilevante grado di responsabilità, l'elevato rischio professionale e la particolare complessità delle procedure inerenti al servizio, incluso il servizio di sportello. Con la stessa decorrenza l'indennità di collaboratore/trice tavolo assorbe qualsivoglia indennità d'istituto erogato agli stessi fini."

Art. 21

Indennità per il personale preposto alla scuola dell'infanzia

1. L'articolo 6 del contratto collettivo di comparto del 14.06.2005, viene così sostituito:

"Art. 6

Indennità di istituto per il personale preposto alla scuola dell'infanzia

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità di istituto riconosciuta al personale preposto ad una o più scuole dell'infanzia è riconosciuta la seguente indennità di istituto mensile:

- a) una sezione: euro 280,00;
- b) due sezioni: euro 350,00;
- c) tre sezioni: euro 400,00;
- d) quattro sezioni: euro 200,00;
- e) cinque sezioni: euro 250,00;
- f) sei sezioni: euro 300,00;
- g) sette e più sezioni: euro 350,00.

2. Il personale preposto a non meno di quattro sezioni è esonerato dall'insegnamento.

3. L'indennità d'istituto retribuisce il compito precipuo di gestire il team pedagogico, di cui curano gli aspetti organizzativi, amministrativi e comunicativi, la loro responsabilità di formulare e attuare i progetti educativi nella scuola e il ruolo di prima persona di riferimento per l'ente gestore, le famiglie, nonché altri stakeholders del territorio."

Art. 22

Indennità per il personale addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità

1. L'art. 9 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 è sostituito dal seguente:

**„Art. 9**

Zulage für das Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung betreut

1. Dem Lehrpersonal und gleichgestellten Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung in Schulen aller Art, einschließlich Kindergärten, betreut, steht eine monatliche Aufgabenzulage in Höhe von vier Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

2. Ab dem 01.01.2025 wird die Zulage für Integrationsmitarbeiter/innen, die die Zugangsvoraussetzungen erfüllen, auf 20 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene festgelegt. Diese Zulage vergütet die erhöhte Verantwortung und das berufliche Risiko sowie insbesondere die damit verbundene spezifische berufliche Ausbildung.

3. Die Zulage gemäß der Absätze 1 und 2 wird für das Schuljahr oder einen Teil davon gewährt.“

Art. 23

Aufgabenzulage für das Personal im Berufsbild Verwaltungsinspektor/in mit Befähigung zur Ausübung des Anwaltsberufes

1. Nach Art. 10-sexies der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-septies eingefügt:

„Art. 10-septies

Aufgabenzulage für das Personal mit Befähigung zur Ausübung des Anwaltsberufs

1. Dem Personal im Berufsbild Verwaltungsinspektor/in, das die Befähigungsprüfung zur Ausübung des Anwaltsberufes bestanden hat und Aufgaben von besonderer rechtlicher Bedeutung und Komplexität mit entsprechend höherer Verantwortung, Risiken und Arbeitsbelastung wahrnimmt, die nicht bereits durch das Gehalt der jeweiligen Funktionsebene angemessen vergütet werden, wird auf Antrag und mit Zustimmung des/der Vorgesetzten eine Aufgabenzulage in Höhe von 20 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt.“

Art. 24

Fonds für Aufgabenzulagen und Koordinierungszulagen

„Art. 9

Indennità per il personale addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità

1. Al personale insegnante ed equiparato addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità nell'ambito delle scuole di ogni ordine e grado, incluse le scuole materne, spetta un'indennità di istituto mensile nella misura del quattro per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

2. Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità riconosciuto ai/alle collaboratori/trici all'integrazione in possesso dei requisiti di accesso è determinata nella misura complessiva del 20 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce la maggiore responsabilità e il rischio professionale nonché, in particolare, la specifica formazione professionale connessa.

3. L'indennità di cui ai commi 1 e 2 viene attribuita per anno scolastico o frazione di esso.“

Art. 23

Indennità di istituto per il personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice amministrativo/a in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense

1. Dopo l'art. 10-sexies dell'allegato 1 parte 2a del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente art. 10-septies:

„Art. 10-septies

Indennità di istituto per personale in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense

1. Al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice amministrativo/a, che abbia conseguito l'esame di abilitazione all'esercizio della professione forense e che svolga mansioni di particolare rilevanza giuridica e complessità con conseguente maggiore responsabilità, rischi e carichi di lavoro non già adeguatamente retribuiti attraverso lo stipendio della qualifica funzionale, è riconosciuta, su richiesta e dietro parere favorevole del/la proprio/a superiore, un'indennità d'istituto pari al 20 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.“

Art. 24

Fondo per indennità d'istituto e di coordinamento



1. Absatz 1 von Art. 10 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

„1. Im Rahmen der jährlich von der Landesregierung bereitgestellten Mittel mittels eines eigenen Fonds, kann nach Anhörung der repräsentativsten Gewerkschaften, der Abteilungsdirektor/die Abteilungsdirektorin oder die Schuldirektion mit eigenem Dekret eine Aufgabenzulage gewähren, die maximal 45 Prozent betragen darf:

- a) an Kategorien von Personal, die Aufgaben mit erhöhter Verantwortung oder Risiken oder Arbeitsbelastungen ausführen, die nicht bereits durch das Gehalt der jeweiligen Funktionsebene angemessen vergütet werden;*
- b) an einzelne Personen, denen Aufgaben mit erhöhter Verantwortung oder Risiken oder Arbeitsbelastungen übertragen werden, die nicht bereits durch das Gehalt der jeweiligen Funktionsebene angemessen vergütet werden.“*

2. Nach Absatz 3 von Art. 10 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird der folgende Absatz 3-bis eingefügt:

„3-bis. Für die Anwendung der Absätze 1, 2 und 3 stellt die Landesregierung, nach Anhörung der repräsentativsten Gewerkschaften, ab dem 01.01.2025 jährlich den einzelnen Strukturen einen speziellen Fond zur Verfügung. Zur Bestimmung des Gesamtfonds berücksichtigt sie folgende Kriterien:

- a) Komplexität der Struktur,*
- b) Vielfalt der institutionellen Aufgaben der Struktur,*
- c) Vielzahl der von der Struktur angebotenen Dienstleistungen,*
- d) Unvereinbarkeit der Gewährung der Aufgabenzulage aus dem Fond mit anderen Aufgabenzulagen, die in den Kollektivverträgen für dieselben Aufgaben, Tätigkeiten und Verantwortlichkeiten vorgesehen sind,*
- e) Höhe der zum 31.12.2024 bereits gewährten Aufgabenzulagen gemäß Artikel 11 der Anlage 1, 2. Abschnitt des vorliegenden Vertrags.*

Der Fonds gemäß diesem Absatz umfasst auch die Mittel für die Gewährung der Koordinierungszulagen gemäß Artikel 11. Die Führungskraft teilt zeitnah die Liste der aus dem Fonds gewährten Zulagen den eigenen Mitarbeiter/innen auf geeignete Weise mit.“

3. Absatz 1 von Art. 11 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

1. Il comma 1 dell'art. 10 del contratto di comparto del 04.07.2002 viene sostituito dal seguente:

“1. Nel rispetto delle risorse annualmente messe a disposizione con apposito fondo da parte della Giunta provinciale, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il direttore/la direttrice di Ripartizione o la Direzione scolastica può assegnare con proprio decreto un'indennità d'istituto che non può superare la misura massima del quarantacinque per cento:

- a) a categorie di personale che svolge mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carichi di lavoro non già adeguatamente retribuiti attraverso lo stipendio della qualifica funzionale di appartenenza;*
- b) a singole persone a cui vengono affidate mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carichi di lavoro non già adeguatamente retribuiti attraverso lo stipendio della qualifica funzionale di appartenenza.”*

2. Dopo il comma 3 dell'art. 10 del contratto di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente comma 3-bis:

“3-bis. Ai fini dell'applicazione dei commi 1, 2 e 3 la Giunta provinciale, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, con decorrenza dal 01.01.2025, assegna annualmente alle singole strutture un apposito fondo. Ai fini della determinazione del fondo complessivo essa tiene conto dei seguenti criteri:

- a) complessità della struttura,*
- b) varietà dei compiti istituzionali della struttura,*
- c) molteplicità dei servizi offerti dalla struttura,*
- d) incompatibilità di erogazione dell'indennità d'istituto da fondo con altre indennità d'istituto, previste dalla contrattazione collettiva per le stesse mansioni, attività e responsabilità,*
- e) ammontare delle indennità di istituto già in erogazione al 31.12.2024 in base all'articolo 11 dell'allegato 1, parte 2a del presente contratto.*

Il fondo di cui al presente comma comprende altresì le risorse destinate all'erogazione delle indennità di coordinamento di cui all'articolo 11. Il/la dirigente comunica tempestivamente l'elenco delle indennità assegnate dal fondo con mezzi adeguati ai propri dipendenti.”

3. Il comma 1 dell'art. 11 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 è sostituito dal seguente:



„1. Im Rahmen des entsprechenden Fonds der jährlich von der Landesregierung gemäß Absatz 3-bis von Artikel 10 bereitgestellten Mittel kann der Abteilungsdirektor/die Abteilungsdirektorin eine Koordinierungsaufgabe unter Einhaltung der folgenden Kriterien übertragen:

a) Mindestanzahl von sechs zu koordinierenden Personen, auch wenn sie Bedienstete von anderen Einrichtungen und/oder Strukturen sind; in Ausnahmefällen genügt eine Mindestanzahl von vier Personen, einschließlich des Koordinators/der Koordinatorin;

b) Notwendigkeit, die Funktionalität des Dienstes, die Verwaltung eines Sektors und die Überwachung des entsprechenden Personals durch einen speziellen Koordinator/eine spezielle Koordinatorin zu gewährleisten;

c) maximale Dauer der Aufgabe: vier Jahre, verlängerbar.“

4. Nach Absatz 3 von Art. 11 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird der folgende Absatz 3-bis eingefügt:

„3-bis. Der Abteilungsdirektor/die Abteilungsdirektorin richtet mit eigenem Dekret die Koordinierungseinheit ein, weist der Koordinierungseinheit Personal aus dem Stellenplan der eigenen Abteilung und/oder aus anderen Einrichtungen oder Strukturen zu und ernennt den Koordinator/die Koordinatorin. Die Anzahl der der Koordinierungseinheit zugewiesenen Mitarbeiter/innen bildet die Berechnungsgrundlage für die Koordinierungszulage gemäß Absatz 3 dieses Artikels für die gesamte Dauer des Auftrages.“

5. Nach Absatz 5 von Art. 11 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird der folgende Absatz 5-bis eingefügt:

„5-bis. Für die Anwendung der Absätze 1, 2, 3 und 4 ergänzt die Landesregierung ab dem 01.01.2025 jährlich den Fonds gemäß Artikel 10, Absatz 3-bis. Die am 01.01.2025 gewährten Koordinierungszulagen sind dabei im Fond inbegriffen.“

Art. 25

Aufgabenzulagen zugunsten des Personals der operativen Einsatzgruppe zur Erhaltung des Braunbären in den Zentral- und Ostalpen und des Managements von Großraubtieren

1. Nach Art. 10-septies der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird folgender Art. 10-octies eingefügt:

„1. Nel rispetto delle risorse annualmente messe a disposizione con apposito fondo dalla Giunta provinciale di cui al comma 3-bis dell'articolo 10, il direttore/la direttrice di Ripartizione può conferire un incarico di coordinamento nel rispetto dei seguenti criteri:

a) presenza minima di sei persone effettivi da coordinare, anche se dipendenti da altri enti e/o strutture; in casi eccezionali è sufficiente la presenza minima di quattro persone, compreso il coordinatore/la coordinatrice;

b) necessità di garantire la funzionalità del servizio, la gestione di un settore e la sorveglianza del relativo personale mediante apposito coordinatore/apposita coordinatrice;

c) durata massima dell'incarico: anni quattro, rinnovabile.“

4. Dopo il comma 3 dell'art. 11 del contratto di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente comma 3-bis:

„3-bis. Il direttore/la direttrice di Ripartizione istituisce con proprio decreto l'unità di coordinamento, assegna dall'organico della propria Ripartizione e/o da altri enti e strutture il numero di dipendenti alla nuova unità di coordinamento e nomina il coordinatore/la coordinatrice. Il numero di dipendenti assegnati all'unità di coordinamento rappresenta la base di calcolo per l'indennità di coordinamento di cui al comma 3 del presente articolo per tutta la durata dell'incarico.“

5. Dopo il comma 5 dell'art. 11 del contratto di comparto del 04.07.2002 è inserito il seguente comma 5-bis:

„5-bis. Ai fini dell'applicazione dei commi 1, 2, 3 e 4 la Giunta provinciale, con decorrenza dal 01.01.2025, integra annualmente il fondo di cui all'articolo 10, comma 3-bis. Le indennità di coordinamento in erogazione in data 01.01.2025 fanno comunque parte del fondo.“

Art. 25

Indennità d'istituto per il personale addetto al gruppo tecnico operativo per la conservazione dell'orso bruno sulle Alpi centro-orientali e la gestione dei grandi predatori.

1. Dopo l'art. 10-septies dell'allegato 1 parte 2a del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 viene inserito il seguente art. 10-octies:

**"Art. 10-octies**

Aufgabenzulage zugunsten des Personals der operativen Einsatzgruppe zur Erhaltung des Braunbären in den Zentral- und Ostalpen und des Managements von Großraubtieren.

1. Ab dem 01.01.2025 wird der operativen Einsatztruppe zur Erhaltung des Braunbären in den Zentral- und Ostalpen und des Managements von Großraubtieren zugewiesenem Personal eine Aufgabenzulage in Höhe von 35 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene gewährt. Ab demselben Datum wird jegliche andere Vergütung für dieselben Zwecke eingestellt."

Art. 26
Häufung von Zulagen

1. Art. 16 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 wird wie folgt ersetzt:

"Art. 16

Höchstgrenzen für einzelne Zulagen und deren Häufung

1. Für das Personal der Landesverwaltung kommt die Regelung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages betreffend die Häufbarkeit der Zulagen direkt zur Anwendung."

V. Abschnitt

Personal gemäß Art. 49 des Landesgesetzes vom 21.07.2022, Nr. 6/2022

Art. 27
Vergütung der Anwälte/Anwältinnen der Landesanwaltschaft

1. Ab dem 01.01.2025 wird die Vergütung der Anwälte/Anwältinnen der Landesanwaltschaft gemäß Artikel 49 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21.07.2022 wie folgt festgelegt:

- a) Anfangsgehalt der höheren Besoldungsstufe der neunten Funktionsebene;
- b) Sonderergänzungszulage der neunten Funktionsebene;
- c) Zweisprachigkeitszulage C1; (ex A)
- d) monatliche Exklusivitätszulage für 13 Monate in Höhe von:
 - 2.200,00 Euro für Anwälte/Anwältinnen, die nicht zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind; nach vier Jahren tatsächlicher Dienstzeit und nach

"Art. 10-octies

Indennità di istituto per il personale addetto al gruppo tecnico operativo per la conservazione dell'orso bruno sulle Alpi centro-orientali e la gestione dei grandi predatori.

1. Con decorrenza dal 01.01.2025 al personale assegnato al gruppo tecnico operativo per la Conservazione dell'orso bruno sulle Alpi Centro-orientali e la gestione dei grandi predatori è riconosciuta un'indennità di istituto pari al 35 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Con la stessa decorrenza cessa la corrispondenza di qualsivoglia altra remunerazione per le stesse finalità."

Art. 26
Cumulo di indennità

1. L'art. 16 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 è sostituito dal seguente:

"Art. 16

Limiti massimi per singole indennità e cumulabilità fra le stesse

1. Per il personale dell'Amministrazione provinciale trova diretta applicazione la disciplina in tema di cumulabilità delle indennità prevista dal contratto di intercomparto."

Capo V

Personale di cui all'art. 49 della legge provinciale 21.07.2022, n. 6/2022

Art. 27
Trattamento economico degli avvocati/delle avvocate dell'Avvocatura della Provincia

1. A decorrere dal 01.01.2025 il trattamento economico degli avvocati/delle avvocate della Provincia, in base all'articolo 49 della legge provinciale n. 6 del 21.07.2022, è determinato come segue:

- a) stipendio iniziale del livello retributivo superiore della nona qualifica funzionale;
- b) indennità integrativa speciale della nona qualifica funzionale;
- c) indennità di bilinguismo C1 (ex A)
- d) indennità di esclusività forense mensile, per 13 mensilità, pari a:
 - euro 2.200,00 per gli avvocati/le avvocate non abilitati/e al patrocinio preso la Corte di Cassazione; dopo quattro anni di effettivo servizio ed a seguito di valutazione



positiver Bewertung durch den/die direkte/n Vorgesetzte/n wird diese Zulage auf 2.445,00 Euro erhöht;

- 3.215,00 Euro für Anwälte/Anwältinnen, die zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind, die ab dem ersten Tag des Monats nach der Zulassung zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zu steht.

e) monatliche Koordinierungszulage für 13 Monate in Höhe von 770,00 Euro für Anwälte/Anwältinnen, die zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind und eine Koordinierungsfunktion gemäß Artikel 49, Absatz 4 des Landesgesetzes vom 21.07.2022, Nr. 6, ausüben.

2. Die Vergütung gemäß Absatz 1 ist allumfassend und nicht kumulierbar mit anderen Zulagen und Vergütungen, mit Ausnahme der Anwaltsgebühren und der Erstattung von Auslagen gemäß den geltenden Vorschriften für das allgemeine Landespersonal im Falle von Außendiensten. Für Teilzeitbeschäftigte wird die Vergütung gemäß diesem Artikel anteilig berechnet.

3. Die Anwälte/Anwältinnen, welche bei Inkrafttreten dieses Bereichskollektivvertrags im Dienst stehen und die am 01.01.2025 in eine höhere Klasse als die Klasse 0 der höheren Besoldungsstufe der neunten Funktionsebene eingestuft sind, behalten diese Einstufung bei; für sie werden die Beträge der Exklusivitätszulage gemäß Buchstabe d) um den Unterschied zwischen dem aktuellen Einstufungsgehalt und dem Gehalt gemäß Buchstabe a) des Absatzes 1 gekürzt.

4. Ab Inkrafttreten findet das Institut der Gehaltsentwicklung keine Anwendung mehr.

VI. Abschnitt **Verwaltungstechnische Berufsbilder**

Art. 28 **Berufsbilder der II Funktionsebene**

1. Es wird das Berufsbild „Hilfskraft“ eingeführt und der II. Funktionsebene zugeordnet:

Hilfskraft (II)

1. Aufgaben

positiva da parte del/la diretto/a superiore tale indennità è aumentata a euro di esclusività di avvocato/a è determinata con euro 2.445,00;

- euro 3.215,00 per gli avvocati/le avvocate abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione, che spetta dal primo giorno del mese successivo all'abilitazione al patrocinio in cassazione.

e) indennità di coordinamento mensile, per 13 mensilità, pari a euro 770,00 per gli avvocati/le avvocate abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione con funzione di coordinamento ai sensi dell'articolo 49, comma 4 della legge provinciale 21.07.2022, n. 6.

2. Il trattamento economico di cui al comma 1 è onnicomprensivo e non cumulabile con qualsiasi ulteriori indennità e compensi, ad eccezione dei compensi forensi e del rimborso spese secondo la disciplina vigente per la generalità del personale provinciale in caso di missione. Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale il trattamento economico di cui al presente articolo è calcolato in proporzione.

3. Gli avvocati/Le avvocate in servizio all'entrata in vigore del presente contratto collettivo di comparto, che al 01.01.2025 sono inquadrati in una classe più avanzata rispetto alla classe 0 del livello retributivo superiore della nona qualifica funzionale, mantengono tale inquadramento; nei loro confronti gli importi delle indennità di esclusività di avvocato di cui alla lettera d) sono decurtati in misura corrispondente alla differenza tra lo stipendio da inquadramento in godimento e lo stipendio di cui alla lett. a) del comma 1.

4. A decorrere dall'entrata in vigore non trova più applicazione l'istituto della progressione di carriera.

Capo VI **Profili professionali tecnico-amministrativi**

Art. 28 **Profili professionali della qualifica funzionale II**

1. Viene istituito il profilo professionale "Ausiliario/Ausiliaria", ascritto alla II qualifica funzionale:

Ausiliario/a (II)

1. Compiti



Die Hilfskraft kann sowohl in administrativen als auch in schulischen Einrichtungen eingesetzt werden und führt unter Anleitung und Aufsicht höher qualifizierter Fachkräfte einfache administrative und/oder technische Hilfsaufgaben aus.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschlusszeugnis der ersten Bildungsstufe (Mittelschule) sowie ein beruflicher Eingliederungsweg gemäß den Bestimmungen der zuständigen Landesämter. Das Berufsbild kann auch aufgrund einer gesundheitlich bedingten Arbeitsvermittlung besetzt werden.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis A2 (ex D)

Art. 29

Berufsbilder der III Funktionsebene

1. Das Berufsbild „Postdienstassistent/in“ auf Seite 19 der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 wird durch folgendes ersetzt:

„Postdienstassistent/in

1. Aufgaben

Der/die Postassistent/in, der/die dem Postdienst zugewiesen ist, führt nach den Angaben und Anweisungen der Vorgesetzten alle praktischen und manuellen Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem Postdienst aus, von der Abholung bis zur Bearbeitung und Zustellung der Briefe; zu diesem Zweck fährt er/sie Kraftfahrzeuge, verwahrt sie und sorgt für ihre Reinigung und routinemäßige Wartung, wobei er/sie eventuelle Fehler und Störungen meldet; er/sie benutzt die zur Verfügung gestellten Maschinen und erteilt Auskünfte und Anweisungen für den Versand von Briefen; er/sie führt einfache Verwaltungs- und Buchhaltungstätigkeiten im Zusammenhang mit dem Betrieb des Postdienstes aus.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschluss der Grundschule sowie Führerschein Kat. B und mindestens zwei Jahre Berufserfahrung im Fach- oder Verwaltungsbereich.

2. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweise A2 (ex D)“

Art. 30

Berufsbilder der IV. Funktionsebene

L'ausiliario/a può essere collocato/a presso strutture sia amministrative sia scolastiche e, in conformità alle indicazioni e istruzioni e sotto la vigilanza delle professionalità superiori, esegue semplici attività amministrative e/o tecnico-pratiche di supporto.

2. Requisiti di accesso

Diploma di esame di stato conclusivo del primo ciclo di istruzione (scuola media) nonché percorso di inserimento lavorativo secondo le disposizioni dei competenti uffici provinciali. Il profilo può essere ricoperto anche a seguito di ricollocazione del personale per motivi di salute.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo A2 (ex D)

Art. 29

Profili professionali della qualifica funzionale III

1. Il profilo professionale "Assistente al servizio postale" incluso nell'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006 è sostituito dal seguente:

"Assistente al servizio postale

1. Compiti

L'assistente al servizio postale, assegnato/a al servizio postale, in conformità alle indicazioni e istruzioni delle professionalità superiori esegue tutte le attività pratiche e manuali collegate al servizio postale, dal ritiro alla lavorazione alla consegna della corrispondenza; a tal fine conduce veicoli a motore, li custodisce e provvede alla loro pulizia e ordinaria manutenzione, segnalando eventuali guasti e difetti di funzionamento, utilizza le macchine messe a disposizione e fornisce informazioni e indicazioni sull'invio della corrispondenza; svolge le attività amministrative e contabili semplici collegate al funzionamento del servizio postale.

2. Requisiti di accesso

Assolvimento della scuola primaria (ex licenza elementare) nonché patente di guida cat. B nonché esperienza professionale almeno biennale nel settore specifico o amministrativo.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo A2 (ex D)“

Art. 30

Profili professionali della qualifica funzionale IV



1. Es wird das Berufsbild „Landesstraßenwärter/in“ eingeführt und der IV. Funktionsebene zugeordnet:

Landesstraßenwärter/in

1. Aufgaben

Der/die Landesstraßenwärter/in führt unter Anleitung höher qualifizierter Fachkräfte Arbeiten im Zusammenhang mit dem Bau, der Wartung und Überwachung von Straßen und anderen Nebenanlagen aus; er/sie befährt den ihm/ihr zugewiesenen Straßenabschnitt, um den Zustand der Straße und ihrer Einrichtungen zu überprüfen. Zur Erfüllung der genannten Aufgaben nutzt er/sie die ihm/ihr zur Verfügung gestellten Mittel und Maschinen; er/sie führt selbstständig Kontroll-, Wartungs- und Reparaturarbeiten im Rahmen seines/ihrer technischen Zuständigkeitsbereichs durch, einschließlich der Wartung von Maschinen und Geräten. Der/die Landstraßenwärter/in kann mit der technischen Überwachung der ihm/ihr zugewiesenen Mitarbeiter/innen beauftragt werden.

2. Zugangsvoraussetzungen

Staatliches Abschlusssdiplom der Unterstufe oder Abschluss der Grundschule (ehemals Volksschulabschluss) sowie

- Lehrabschlussprüfung oder
- Abschlusszeugnis einer Berufsschule oder Fachschule oder
- Abschlusszeugnis eines mindestens zweijährigen Berufsausbildungskurses oder
- spezifische theoretisch-praktische Ausbildung von mindestens 300 Stunden oder
- mindestens fünfjährige spezifische Berufserfahrung.

In jedem Fall Führerschein der Klasse C.

3. Anmerkungen

Zugelassene Ausbildungsberufe: Maurer, Eisenbauschlosser, Schweißer, Holzarbeiter, Kfz-Mechaniker, Landmaschinenmechaniker, Kfz-Elektriker, Schlosser, Maschinenbauer, Eisenbauschlosser, Erdarbeiter oder andere Ausbildungsberufe, sofern in der Bekanntmachung des Auswahlverfahrens gefordert (die Bekanntmachung kann für die genannten Ausbildungsgänge besondere Prüfungen vorsehen).

4. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis A2 (ex D)

Art. 31

Berufsbilder der V. Funktionsebene

1. Viene istituito il profilo professionale “Cantoniere/a provinciale” ascritto alla IV qualifica funzionale:

Cantoniere/a provinciale

1. Compiti

Su indicazione delle professionalità superiori il cantoniere provinciale/la cantoniera provinciale esegue lavori connessi con la costruzione, manutenzione e sorveglianza di strade e altre opere accessorie; percorre il tratto stradale di sua competenza per accertare lo stato della strada e delle sue pertinenze. Ai fini dello svolgimento dei succitati compiti utilizza i mezzi e i macchinari messi a sua disposizione; espleta autonomamente i lavori di controllo, manutenzione e riparazione rientranti nel proprio ambito tecnico di competenza, compresa quella di macchinari e attrezzi. Il cantoniere provinciale/La cantoniera provinciale può essere incaricato/a del controllo – sul piano tecnico – dei collaboratori/delle collaboratrici assegnati/e.

2. Requisiti di accesso

Diploma di esame di stato conclusivo del primo ciclo di istruzione o assolvimento della scuola primaria (ex licenza elementare), nonché

- diploma di fine apprendistato oppure
- diploma di un istituto professionale oppure
- diploma di un corso di qualifica professionale di durata almeno biennale oppure
- formazione specifica teorico pratica non inferiore a 300 ore oppure
- esperienza professionale specifica richiesta di durata almeno quinquennale.

In ogni caso, patente di guida C.

3. Annotazione

Ambiti di formazione ammissibili: muratore, ferraio, saldatore, carpentiere in legno, meccanico d'auto, meccanico per macchine agricole, elettricista d'auto, magnano, congegnatore meccanico, congegnatore in ferro, operatore movimento terra o ulteriori ambiti se richiesto dal bando di concorso (quest'ultimo può prevedere esami specifici per le citate formazioni).

4. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo A2 (ex D).

Art. 31

Profili professionali della qualifica funzionale V



1. Es wird das Berufsbild „Qualifizierte/r Sekretariatsassistent/in“ eingeführt und der V. Funktionsebene zugeordnet:

Qualifizierte/r Sekretariatsassistent/in (V)

1. Aufgaben

Der/die qualifizierte Sekretariatsassistent/in unterstützt bei administrativen Tätigkeiten, auch von höherer Komplexität, in den Sekretariaten, einschließlich der Öffentlichkeitsarbeit, die er/sie auch eigenständig gemäß den Anweisungen der höheren Fachkräfte ausführt.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschlusszeugnis der ersten Bildungsstufe (Mittelschule) sowie der Abschluss von mindestens drei weiteren Jahren einer Oberschule.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis B1 (ex C)

Art. 32

Berufsbilder der VI. Funktionsebene

1. Es wird das Berufsbild „Arbeitsvermittler/in“ eingeführt und der VI. Funktionsebene zugeordnet:

Arbeitsvermittler/Arbeitsvermittlerin (VI)

1. Aufgaben

Der Arbeitsvermittler/Die Arbeitsvermittlerin arbeitet im Bereich der Arbeitsvermittlung, mit dem Ziel, das Zusammentreffen von Arbeitsangebot und -nachfrage zu erleichtern, indem sowohl Arbeitssuchende als auch Arbeitgeber unterstützt werden. Er/Sie empfängt die Arbeitssuchenden, informiert sie über die Dienstleistungen und Möglichkeiten auf Landes-, nationaler und europäischer Ebene, über Zuschüsse, Arbeitsmöglichkeiten und mögliche Ausbildungswege, erledigt alle damit verbundenen administrativen Aufgaben und sammelt alle notwendigen Informationen, die in die entsprechenden Datenbanken eingegeben werden; er/sie entwirft und realisiert individuelle Wege in Zusammenarbeit mit den anderen zuständigen Diensten, entwirft, begleitet und überwacht individuelle Wege, die darauf abzielen, die Beschäftigungsmöglichkeiten der Arbeitssuchenden zu verbessern; er/sie führt Tutorien durch und realisiert Maßnahmen, die dem Zusammentreffen von Arbeitsangebot und -nachfrage gewidmet sind; er/sie unterstützt die Arbeitgeber, sammelt und veröffentlicht Arbeitsangebote in den jeweiligen Anwendungen, informiert über die Möglichkeit der Personalrekrutierung und führt Beratungs- und Tätigkeiten zur Auswahl von Kandidaten durch.

1. È istituito il profilo professionale "Assistente di segreteria qualificato/a" ascritto alla V qualifica funzionale:

Assistente di segreteria qualificato/a (V)

1. Compiti

L'assistente di segreteria qualificato/a funge da supporto nelle attività amministrative, anche di maggiore complessità, presso le segreterie, incluse quelle di contatto con il pubblico, che svolge, anche autonomamente, in conformità alle direttive impartite dalle professionalità superiori.

2. Requisiti di accesso

Diploma di esame di stato conclusivo di primo ciclo di istruzione (scuola media) nonché assolvimento di almeno un ulteriore triennio di scuola secondaria di secondo grado.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo B1 (ex C).

Art. 32

Profili della qualifica funzionale VI

1. È istituito il profilo professionale "Mediatore/Mediatrice al lavoro" ascritto alla VI qualifica funzionale:

Mediatore/Mediatrice al lavoro (VI)

1. Compiti:

Il/la mediatore/mediatrice al lavoro opera nell'ambito dei servizi al lavoro, con lo scopo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, sostenendo sia le persone in cerca di lavoro, occupazione che i datori di lavoro. Accoglie le persone in cerca di lavoro, le informa sui servizi e sulle opportunità presenti sul territorio provinciale, nazionale ed europeo, sui sussidi, sulle opportunità lavorative e sui percorsi formativi possibili, espleta tutte le relative pratiche amministrative e raccoglie tutte le informazioni necessarie inserendole nelle specifiche banche dati; progetta e realizza percorsi individualizzati, in collaborazione con gli altri servizi competenti, progetta, accompagna e monitora percorsi individualizzati volti a migliorare le opportunità occupazionali della persona in cerca di lavoro; provvede a tutoraggi e realizza azioni dedicate all'incontro tra domanda e offerta di lavoro; Egli supporta ai datori di lavoro, raccoglie e pubblica offerte lavorative nei rispettivi applicativi, informa sulla possibilità di reclutamento di personale e provvede ad attività di consulenza e individuazione candidati/e.



2. Zugangsvoraussetzungen
Diplom über die staatliche Abschlussprüfung einer Oberschule (ex Matura)
3. Zweisprachigkeit
Zweisprachigkeitsnachweis B2 (ex B)

Art. 33**Berufsbilder der VII. Funktionsebene**

1. Das Berufsbild „Schulsekretär/in“, enthalten in der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 08.06.2006, zugordnet der VII. Funktionsebene, wird durch folgendes ersetzt:

*„Schulsekretär/in***1. Aufgaben**

Im Rahmen der einheitlichen Führung durch die Schulführungskraft, welcher der/die Schulsekretär/in unterstellt ist, organisiert diese/r die Verwaltungs-, Buchhaltungs- und Hilfsdienste der Schule. Zu diesem Zweck führt und koordiniert der/die Schulsekretär/in das ihm/ihr zugeordnete Personal, sorgt für eine transparente und gleichmäßige Verteilung der Aufgaben und Arbeiten und für die Förderung der Effizienz und Zusammenarbeit; er/sie vereinbart die Ziele und Ergebnisse und bewertet die Leistungen der Mitarbeiter/innen.

Der/Die Schulsekretär/in sorgt, in Zusammenarbeit mit dem ihm zugeordneten Personal und unter Berücksichtigung seiner Kompetenzen und Fähigkeiten, für die Durchführung sämtlicher Tätigkeiten in den Bereichen Verwaltung, Buchhaltung, Beschaffungs- und Ökonomatsdienst.

Der/Die Schulsekretär/in, welche/r dem Schulrat angehört, verfasst und bereitet die erforderlichen Unterlagen für die Sitzungen des Schulrates und deren Beschlüsse vor.

2. Zugangsvoraussetzungen

Diplom über die Staatliche Abschlussprüfung der Oberschule (ex Matura) sowie spezifische zweijährige theoretisch-praktische Ausbildung.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis B2 (ex B).

4. Bemerkung

Das Berufsbild „Schulsekretär/in“ ist auch in der VIII Funktionsebene vorgesehen. Die Arbeitgeberin kann die Zuweisung des im Berufsbild „Schulsekretär/in“ eingestuftten Personals an Schulen mit besonderer Komplexität auf das in der VIII. Funktionsebene eingestufte Personal beschränken.“

2. Requisiti di accesso
Esame di Stato conclusivo del secondo ciclo di istruzione (ex maturità).
3. Bilinguismo
Attestato di bilinguismo B2 (ex B).

Art. 33**Profili professionale della qualifica funzionale VII**

1. Il profilo professionale di "Segretario/a scolastico/a", contenuto nell'allegato 1 del contratto di comparto del 08.06.2006, assegnato alla VII qualifica funzionale, è sostituito dal seguente:

*„Segretario/a scolastico/a***1. Compiti**

Nell'ambito della direzione unitaria da parte del dirigente scolastico, a cui il/la segretario/a scolastico/a è subordinato/a, organizza i servizi amministrativi, contabili e ausiliari della scuola. A tal fine, il/la segretario/a scolastico/a dirige e coordina il personale a lui/lei assegnato, garantendo una distribuzione trasparente ed equa dei compiti e delle attività e promuovendo l'efficienza e la collaborazione; concorda gli obiettivi e i risultati e valuta le prestazioni del personale.

Il/La segretario/a scolastico/a, in collaborazione con il personale a lui/lei assegnato e tenendo conto delle loro competenze e capacità, assicura lo svolgimento di tutte le attività nei settori amministrativo, contabile, di approvvigionamento e di economato.

Il/La segretario/a scolastico/a, che fa parte del consiglio scolastico, redige e prepara i documenti necessari per le riunioni del consiglio scolastico e le relative delibere.

2. Requisiti di accesso

Esame di Stato conclusivo del secondo ciclo di istruzione (ex maturità) e specifica formazione teorico-pratica biennale

3. Bilinguismo

Certificato di bilinguismo B2 (ex B)

4. Annotazione

Il profilo professionale di "Segretario/a scolastico/a" è previsto anche per la VIII qualifica funzionale. Il datore di lavoro può limitare l'assegnazione del personale inquadrato nel profilo professionale di "Segretario/a scolastico/a" alle scuole con particolare complessità al personale inquadrato nella VIII qualifica funzionale. "

**Art. 34****Berufsbilder der VII ter Funktionsebene**

1. Das Berufsbild „Qualifizierte/r Bibliothekar/in“ gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der Funktionsebene VII ter, wird durch folgendes ersetzt:

“Qualifizierte/r Bibliothekar/in (VII ter)

1. Aufgaben

Der/Die qualifizierte Bibliothekar/in verwaltet und organisiert die für den Betrieb und die Förderung der Bibliothek notwendigen Aktivitäten, wählt und beschafft Medien, organisiert den Ausleihdienst und macht die Medien leicht zugänglich; er/sie wertet die Medien und digitalen Ressourcen der Bibliothek auf, bringt die eigene Zielgruppe näher an das Wissen heran, bietet qualitativ hochwertige Informationen und Beratung und fördert die Bildung und das Lesen sowie Initiativen zugunsten der Bibliothek im Einklang mit den Qualitätsstandards; er/sie plant und realisiert kulturelle Aktivitäten, insbesondere zur Förderung des Lesens und zur Entwicklung von Informationsrecherche- und Medienkompetenzen..

Der/Die qualifizierte Bibliothekar/in, der/die den Schulbibliotheken zugewiesen ist, fungiert zudem als Verantwortliche/r für bibliothekarische Aspekte und kümmert sich in enger Zusammenarbeit mit dem/der verantwortlichen Lehrer/in um die didaktisch-pädagogischen Aspekte; in diesem Zusammenhang fördert er/sie das Lesen, das selbstständige Lernen und die bewusste Nutzung der Bibliothek, kümmert sich in Absprache mit dem Bibliotheksrat und dem Lehrpersonal um die Beschaffungs- und Aussonderungspolitik und koordiniert die Nutzung der in der Schule vorhandenen Medien mit Ausnahme der Lehrbücher.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines mindestens dreijährigen Hochschulstudiums im spezifischen Bereich oder im geisteswissenschaftlichen Bereich.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A).

4. Anmerkung

Die Zuweisung von Personal, das im Berufsbild des qualifizierten Bibliothekars/der qualifizierten Bibliothekarin eingestuft ist, kann auf Bibliotheken - auch Schulbibliotheken - von großem Ausmaß und hoher Komplexität beschränkt werden, wie vom Arbeitgeber

Art. 34**Profili professionali della qualifica funzionale VII ter**

1. Il profilo professionale “Bibliotecario qualificato/ Bibliotecaria qualificata” di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascritto alla VII ter qualifica funzionale, è sostituito dal seguente:

“Bibliotecario/a qualificato/a (VII ter)

1. Compiti

Il bibliotecario/La bibliotecaria qualificato/a gestisce e organizza le attività necessarie al funzionamento e alla promozione della biblioteca, sceglie e reperisce i media, organizza il servizio di prestito e rende i media facilmente accessibili; esso/essa valorizza i media e le risorse digitali della biblioteca, avvicina la propria comunità di riferimento alla conoscenza, offre informazione e consulenza di qualità e promuove la formazione e la lettura e le iniziative a favore della biblioteca in linea con gli standard di qualità; esso/essa progetta e realizza attività culturali, in particolare legate alla promozione della lettura e volte allo sviluppo delle competenze di ricerca delle informazioni e all'utilizzo dei media.

Il bibliotecario/La bibliotecaria qualificato/a assegnato alle biblioteche scolastiche funge, inoltre, da responsabile per gli aspetti biblioteconomici e si occupa, in stretta collaborazione con il/la docente responsabile, degli aspetti didattico-pedagogici; in tale contesto promuove la lettura, l'apprendimento autonomo e l'utilizzo consapevole della biblioteca, si occupa, d'intesa con il consiglio di biblioteca e il personale docente, della politica degli acquisti e dello scarto e coordina l'utilizzo dei media presenti nella scuola ad eccezione dei libri di testo.

2. Requisiti di accesso

Conseguimento di un diploma universitario almeno triennale nel settore specifico o in ambito umanistico.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo C1 (ex A).

4. Annotazione

L'assegnazione di personale inquadrato nel profilo professionale di bibliotecario/della bibliotecaria qualificato/a può essere riservata a biblioteche -anche scolastiche - di elevata dimensione e alta complessità, come definito da parte del datore di lavoro. La mobilità



definiert. Der vertikale Aufstieg in das Berufsbild ist auch mit dem Zweisprachigkeitsnachweis B möglich. Ausgenommen sind Fälle des Aufstiegs auf der Grundlage eines Hochschulabschlusses oder eines gleichwertigen Bildungsabschlusses.“

2. Das Berufsbild „Technische/r Arbeitsinspektor/in“ gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der Funktionsebene VII ter, wird durch folgendes ersetzt:

„Technische/r Arbeitsinspektor/in (VII ter)

2. Aufgaben

Der/Die technische Arbeitsinspektor/in überwacht die Einhaltung der technischen Sicherheitsvorschriften, des Brandschutzes und der Arbeitshygiene, indem er/sie vor Ort autonome und sofortige Entscheidungen in Abhängigkeit von den festgestellten Risiken und Gefahren trifft. Er/Sie führt seine/ihre Aufgaben eigenverantwortlich auf der Grundlage allgemeiner Anweisungen der übergeordneten Fachkräfte aus.

Im technischen Bereich führt der/die technische Arbeitsinspektor/in Inspektionen, Abnahmen und technische Sicherheitsüberprüfungen an Maschinen, Anlagen und komplexen Geräten durch und bewertet die mit deren Betrieb verbundenen Risiken, führt Prüfungen und Kontrollen durch und bewertet das akzeptable Risikoniveau für sich selbst und andere, trifft vor Ort autonom alle technischen Entscheidungen zur Sicherheit der Maschine oder Anlage, zertifiziert die Sicherheit, ordnet technische Maßnahmen an oder verbietet deren Nutzung und übernimmt dafür persönlich die Verantwortung; während der Kontrollen und Untersuchungen misst er/sie die am Arbeitsplatz vorhandenen Schadstoffe und den Lärmpegel, überwacht die Einhaltung der Brandschutzvorschriften und führt technische und rechtliche Untersuchungen zu Arbeitsunfällen, Bränden und anderen Vorfällen durch. Im administrativen Bereich ordnet der/die technische Arbeitsinspektor/in die Beseitigung von Mängeln oder die Beendigung von Verstößen gegen gesetzliche oder technische Vorschriften durch sofort vollziehbare Maßnahmen an, erstellt technische Berichte, führt gerichtliche Berichte im Auftrag der Justiz, führt technische Beratungen durch und stellt Zertifikate zum Arbeitsschutz und Brandschutz aus.

verticale verso il profilo professionale è anche possibile con l'attestato di bilinguismo B. Rimangono esclusi i casi di mobilità sulla base di un diploma di laurea oppure di titolo di studio analogo.”

2. Il profilo professionale “Ispettore tecnico del lavoro/Ispettrice tecnica del lavoro” di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascritto alla VII ter qualifica funzionale, è sostituito dal seguente:

“Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica del lavoro
(VII ter)

1. Compiti

L'ispettore tecnico/L'ispettrice tecnica del lavoro vigila sul rispetto della normativa tecnica di sicurezza, di prevenzioni incendi, d'igiene del lavoro prendendo delle decisioni autonome ed immediate sul posto in funzione dei rischi e pericoli accertati. Espleta le sue mansioni sotto la propria responsabilità sulla base di indicazioni generali impartite dalle professionalità superiori.

Con riferimento all'ambito tecnico l'ispettore tecnico/l'ispettrice tecnica del lavoro effettua ispezioni, collaudi e verifiche tecniche di sicurezza a macchine, impianti, apparecchiature complesse e valuta i rischi connessi al loro esercizio, esegue prove e controlli valutando il livello di rischio accettabile per sé e per gli altri, sul posto prende autonomamente tutte le decisioni tecniche circa la sicurezza della macchina o dell'impianto, certificando la sicurezza, imponendo interventi tecnici o vietandone l'uso e assumendosene personalmente la responsabilità; nel corso dei controlli e indagini effettua la misurazione di sostanze inquinanti e del rumore presenti sul posto di lavoro, vigila sul rispetto della normativa di prevenzione incendi ed effettua indagini tecnico-giuridiche sugli infortuni sul lavoro, su incendi ed altri incidenti.

Con riferimento all'ambito amministrativo l'ispettore tecnico del lavoro/l'ispettrice tecnica del lavoro dispone l'eliminazione delle manchevolezze oppure la cessazione delle violazioni di norme giuridiche o tecniche mediante provvedimento immediatamente esecutivo, tiene relazioni tecniche, effettua i rapporti giudiziari per conto della magistratura, effettua consulenze tecniche e rilascia certificazioni di tutela del lavoro e di prevenzione incendi.

**2. Zugangsvoraussetzungen**

Abschluss eines mindestens dreijährigen Hochschulstudiums in einem der folgenden Bereiche: Ingenieurwesen, Architektur, Physik, Chemie, Präventionstechniken in der Umwelt und am Arbeitsplatz.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A).“

Art. 35**Berufsbilder der VIII. Funktionsebene**

1. Es wird das Berufsbild „Klavierbegleiter/in“ am Konservatorium, zugeordnet der VIII. Funktionsebene, eingeführt:

Klavierbegleiter/Klavierbegleiterin (VIII.)

1. Aufgaben

Der/Die Klavierbegleiter/in verfügt über die technischen, musikalischen, kulturellen und interpretativen Fähigkeiten, die auf die Kenntnis der Begleitrepertoires, der pianistischen Zusammenarbeit und der damit verbundenen Aufführungspraxen sowie im Bereich der Musikinformatik abzielen, und arbeitet in den Bereichen der Vokal- und Instrumentalmusik verschiedener Stile und Epochen, auch im Hinblick auf das Musiktheater.

Der/Die Klavierbegleiter/in plant in Zusammenarbeit mit den Lehrkräften und Studierenden und führt die Klavierbegleitung für Unterricht, Proben, Prüfungen, Aufführungen, Konzerte und andere Auftritte durch.

Der/Die Klavierbegleiter/in pflegt und aktualisiert seine/ihre musikalischen und instrumentalen Fähigkeiten, mit besonderem Augenmerk auf die Fähigkeiten des Vom-Blatt-Spiels, der kurzfristigen Vorbereitung von Stücken aus dem Vokal- und Kammermusikrepertoire, der Fähigkeit, komplexe Partituren in kurzer Zeit zu synthetisieren, um eine effektive Begleitung der Soloparts zu gewährleisten, mit denen er/sie zusammenarbeiten muss.

Der/Die Klavierbegleiter/in pflegt und aktualisiert seine/ihre Fähigkeiten als Konzertmeister/in für Fälle, in denen er/sie in einem Gruppen- oder Ensemble-Repertoire mitwirken muss.

2. Zugangsvoraussetzungen

Akademischer Abschluss zweiten Grades in Klavier oder als Korrepetitor/in.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A).

2. Requisiti di accesso

Laurea di studi universitari almeno triennali in uno degli seguenti ambiti: ingegneria architettura, fisica, chimica, tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo C1 (ex A).“

Art. 35**Profili professionali ascritti all'VIII qualifica funzionale**

1. È istituito il profilo professionale “Accompagnatore/accompagnatrice al pianoforte” presso il conservatorio ascritto all'VIII qualifica funzionale:

Accompagnatore/accompagnatrice al pianoforte (VIII)

1. Compiti

L'accompagnatore/trice al pianoforte possiede le competenze tecniche, musicali, culturali ed interpretative finalizzate alla conoscenza dei repertori dell'accompagnamento, della collaborazione pianistica e delle correlate prassi esecutive e nel campo dell'informatica musicale, opera negli ambiti della musica vocale e strumentale dei diversi stili ed epoche, anche con riferimento al teatro musicale.

L'accompagnatore/trice al pianoforte, in funzione dei relativi programmi e curricula, programma, in collaborazione con i docenti e gli studenti ed esegue le attività di accompagnamento pianistico per lezioni, prove, esami, saggi, concerti ed esibizioni di altro tipo.

L'accompagnatore/trice al pianoforte cura e aggiorna le proprie competenze musicali e strumentali, con particolare attenzione alle competenze relative alla lettura a prima vista, alla preparazione in tempi ravvicinati di brani di repertorio vocale e cameristico, alla capacità di sintetizzare spartiti complessi in brevi tempi, al fine di realizzare un accompagnamento efficace alle parti solistiche con cui è tenuto a collaborare.

L'accompagnatore/trice al pianoforte cura e aggiorna le proprie competenze di concertatore per i casi in cui debba cooperare in un repertorio di gruppo o di ensemble.

2. Requisiti di accesso

Diploma accademico di secondo livello in pianoforte o maestro collaboratore.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo C1 (ex A).



4. Anmerkungen

Die Arbeitszeit des/der Klavierbegleiters/in mit Vollzeitarbeitsvertrag, die 38 Stunden pro Woche beträgt, ist in 24 Stunden Begleitung und 14 Stunden musikalische Vorbereitung aufgeteilt. Die jährliche Arbeitszeit für die Begleitaktivität beträgt somit 1.050 Stunden.

Bei Teilzeitarbeitsverträgen werden die wöchentliche Arbeitszeit und deren Aufteilung in Begleit- und Vorbereitungsstunden im Verhältnis zum Teilzeitvertrag festgelegt.

Der Erholungsurlaub wird in der Regel in den Zeiten der Unterbrechung der akademischen Aktivitäten und in jedem Fall in Übereinstimmung mit diesen genommen.

2. Es wird das Berufsbild „Schulsekretär/in“, zugeordnet der VIII. Funktionsebene, eingeführt:

Schulsekretär/in

1. Aufgaben

Im Rahmen der einheitlichen Führung durch die Schulführungskraft, welcher der/die Schulsekretär/in unterstellt ist, organisiert diese/r die Verwaltungs-, Buchhaltungs- und Hilfsdienste der Schule. Zu diesem Zweck führt und koordiniert der/die Schulsekretär/in das ihm/ihr zugeordnete Personal, sorgt für eine transparente und gleichmäßige Verteilung der Aufgaben und Arbeiten und für die Förderung der Effizienz und Zusammenarbeit; er/sie vereinbart die Ziele und Ergebnisse und bewertet die Leistungen der Mitarbeiter/innen.

Der/Die Schulsekretär/in sorgt, in Zusammenarbeit mit dem ihm zugeordneten Personal und unter Berücksichtigung seiner Kompetenzen und Fähigkeiten, für die Durchführung sämtlicher Tätigkeiten in den Bereichen Verwaltung, Buchhaltung, Beschaffungs- und Ökonomatsdienst.

Der/Die Schulsekretär/in, welche/r dem Schulrat angehört, nimmt an den Sitzungen des Schulrates teil und verfasst und bereitet die erforderlichen Unterlagen für die Sitzungen des Schulrates und deren Beschlüsse vor.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines mindestens vierjährigen Laureats in Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A).

4. Bemerkung:

4. Note

L'orario di lavoro dell'accompagnatore/trice al pianoforte con contratto di lavoro a tempo pieno, pari a 38 ore settimanali, è ripartito in 24 ore di accompagnamento e 14 ore di preparazione musicale. Il monte ore annuo riferito all'anno accademico dell'attività di accompagnamento è, pertanto, pari a 1.050 ore. In caso di contratto di lavoro a tempo parziale l'orario di lavoro settimanale e la sua ripartizione in ore di accompagnamento e di preparazione musicale sono determinati in rapporto al contratto part time.

I congedi ordinari sono fruiti, di norma, nei periodi di sospensione delle attività accademiche e, comunque, compatibilmente con le stesse.

2. È istituito il profilo professionale di "Segretario/a scolastico/a", ascritto all'VIII qualifica funzionale:

Segretario/a scolastico/a

1. Compiti

Nell'ambito della direzione unitaria da parte del dirigente scolastico, a cui il/la segretario/a scolastico/a è subordinato/a, organizza i servizi amministrativi, contabili e ausiliari della scuola. A tal fine, il/la segretario/a scolastico/a dirige e coordina il personale a lui/lei assegnato, garantendo una distribuzione trasparente ed equa dei compiti e delle attività e promuovendo l'efficienza e la collaborazione; concorda gli obiettivi e i risultati e valuta le prestazioni del personale.

Il/La segretario/a scolastico/a, in collaborazione con il personale a lui/lei assegnato e tenendo conto delle loro competenze e capacità, assicura lo svolgimento di tutte le attività nei settori amministrativo, contabile, di approvvigionamento e di economato.

Il/La segretario/a scolastico/a, che fa parte del consiglio scolastico, partecipa alle riunioni del consiglio scolastico e redige e prepara i documenti necessari per le riunioni del consiglio scolastico e le relative delibere.

2. Requisiti di accesso

Laurea di almeno quattro anni in economia o giurisprudenza.

3. Bilinguismo

Certificato di bilinguismo C1 (ex A).

4. Annotazione



Das Berufsbild „Schulsekretär/Schulsekretärin“ ist auch in der VII Funktionsebene vorgesehen. Der Arbeitgeber kann die Zuweisung des im Berufsbild „Schulsekretär/in“ eingestufted Personals an Schulen mit besonderer Komplexität auf das in der VIII. Funktionsebene eingestufte Personal einschränken.

3. Das Berufsbild „Psychopädagoge/ Psychopädagogin“, gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der Funktionsebene VIII, wird durch folgendes ersetzt:

„Psychopädagoge/Psychopädagogin (VIII)

1. Aufgaben

Der/Die Psychopädagoge/Psychopädagogin führt pädagogisch-didaktische Beratungen durch, mit besonderem Augenmerk auf psychologische und sozioökologische Probleme, die sich an Lehrkräfte, Eltern und Schüler richten und zur Entwicklung von Bildungsmodellen und individuellen Bildungsplänen beitragen. Er/Sie führt Einzel- und Gruppengespräche, informiert, berät und begleitet Einzelpersonen und Gruppen in Konfliktsituationen oder bei Entscheidungsprozessen, entwickelt Problemlösungsstrategien, auch in Zusammenarbeit mit anderen Diensten, und hält Kontakt zu den zuständigen Institutionen, wie Schulen, externen Einrichtungen und Diensten.

Der/Die Psychopädagoge/Psychopädagogin erstellt Berichte, Beschreibungen, Gutachten und Artikel für den internen und öffentlichen Gebrauch, plant und organisiert die Aus- und Weiterbildung auf Landesebene und erarbeitet bzw. äußert sich zu Gesetzestexten, Verordnungen und Richtlinien, die seinen/ihren Arbeitsbereich betreffen. Er/Sie beantwortet rechtliche Fragen im Zusammenhang mit seinem/ihrer Arbeitsbereich, führt Erhebungen und Untersuchungen durch, arbeitet in Arbeits- und Projektgruppen mit und erledigt die spezifischen administrativen und organisatorischen Aufgaben des Bereichs.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums in Psychologie, Pädagogik, Erziehungswissenschaften, Bildungswissenschaften oder

Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums und den Abschluss eines fachspezifischen Ausbildungslehrgangs im psycho-sozialen oder pädagogisch-kommunikativen Bereich oder für den Unterricht mit Kindern/Schülern/Schülerinnen mit

Il profilo professionale di „Segretario/Segretaria scolastico/a“ è previsto anche per il VII livello funzionale. Il datore di lavoro può limitare l'assegnazione del personale inquadrato nel profilo professionale di „Segretario/a scolastico/a“ alle scuole con particolare complessità al personale inquadrato nell'VIII livello funzionale.

3. Il profilo professionale „Psicopedagogista“ di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascrivito alla VIII qualifica funzionale, è sostituito dal seguente:

„Psicopedagogista (VIII)

1. Compiti:

Il/La psicopedagogista svolge consulenze pedagogico-didattiche, con particolare attenzione alle problematiche psicologiche e socio ambientali, rivolta a docenti, genitori e alunni e per la elaborazione di modelli di educazione e di piani educativi individualizzati. Esso/Essa conduce colloqui di consulenza individuale e di gruppo, informa, consiglia e accompagna singoli e gruppi in caso di situazioni conflittuali o che richiedano una decisione, elabora strategie per la soluzione di problemi, anche in collaborazione con altri servizi, e tiene contatti con le istituzioni preposte, come istituzioni scolastiche, esterne alla scuola e servizi.

Il/La psicopedagogista redige relazioni, descrizioni, pareri e articoli destinati ad uso interno e pubblico, programma e organizza la formazione e il perfezionamento professionale in sede provinciale, ed elabora rispettivamente si esprime in merito a testi di legge, regolamenti, direttive riguardanti il proprio ambito di lavoro. Esso/Essa risponde a quesiti giuridici relativi al proprio ambito di lavoro, dispone rilevamenti e indagini, collabora a gruppi di lavoro e di progetto, e svolge il lavoro amministrativo ed organizzativo specifico del settore.

2. Requisiti di accesso:

Assolvimento di studi universitari almeno quadriennali in psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione, scienze della formazione

oppure

assolvimento di studi universitari almeno quadriennali nonché assolvimento di un corso di formazione specifica in ambito psico-sociale oppure pedagogico-comunicativo oppure riguardante l'insegnamento a bambini/scolari



Beeinträchtigung oder in der Gesundheitserziehung oder -förderung.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A)“

Art. 36

Berufsbilder der IX. Funktionsebene

1. Es wird das Berufsbild „Physikexperte/Physikexpertin“ eingeführt, zugeordnet der IX. Funktionsebene:

Physikexperte/Physikexpertin (IX)

1. Aufgaben

In Übereinstimmung mit den allgemeinen Richtlinien der übergeordneten Fachkräfte führt der/die Physikexperte/in eigenständig und unter eigener Verantwortung Analyse- und Kontrolltätigkeiten sowie Planungs- und Beratungstätigkeiten in Versuchszentren und Laboratorien durch.

Im technischen Bereich bestimmt der/die Physikexperte/in die physikalischen und chemisch-physikalischen Eigenschaften von Proben, verwendet verschiedene Analysemethoden und Versuchstechniken, entnimmt Proben und analysiert sie, überprüft, ob die analysierten Proben den lokalen, nationalen und internationalen Normen entsprechen, führt Bewertungen und Messungen physikalischer Agenten durch, kontrolliert und prüft, ergreift die notwendigen Maßnahmen und simuliert, validiert, bewertet und wendet Prozesse in den Bereichen Umwelt, Atmosphäre, Biophysik, Klima, Chemie, Geophysik, Energie, Gesundheit und technische Physik an. Er/Sie verarbeitet experimentelle oder theoretische Daten und zieht daraus die entsprechenden Schlussfolgerungen, wendet mathematische Modelle an oder simuliert physikalische Phänomene mit Software-Tools, bewertet die Analyseergebnisse und erstellt Gutachten, führt Experimente durch, bietet Beratungen an und verfasst Berichte, Abhandlungen, Gutachten und Stellungnahmen.

Im administrativen Bereich erledigt der/die Physikexperte/in die technische und administrative Korrespondenz im Zuständigkeitsbereich, ergreift die notwendigen Maßnahmen, erstellt Programme, führt Studien durch, setzt Projekte um und verfasst technische Anweisungen und prüft technische und administrative Vorschriften und überwacht deren Anwendung.

2. Zugangsvoraussetzungen

con handicap o l'educazione o promozione alla salute.

3. Bilinguismo:

Attestato di bilinguismo C1 (ex A).“

Art. 36

Profili professionali della IX qualifica funzionale

1. È istituito il profilo professionale "Esperto fisico/Esperta fisica" ascrivito alla IX qualifica funzionale:

Esperto fisico/Esperta fisica (IX)

1. Compiti:

In conformità alle direttive generali delle professionalità superiori l'esperto fisico/ l'esperta fisica svolge in autonomia e sotto la propria responsabilità attività di analisi e di controllo, nonché attività di programmazione e di consulenza nei centri di sperimentazione e nei laboratori.

Nel contesto tecnico l'esperto fisico/l'esperta fisica determina le caratteristiche fisiche e chimico-fisiche di campioni, utilizzando diverse metodologie di analisi e tecniche di sperimentazione, preleva campioni e li analizza, verifica se i campioni analizzati sono conformi alle norme locali, nazionali ed internazionali, effettua valutazioni e misure degli agenti fisici, controlli e collaudi adottando le misure necessarie e simula, valida, valuta e applica processi in ambito ambientale, atmosferico, biofisico, climatico, chimico-fisico, geofisico, energetico, sanitario, fisico tecnico. Esso/Esso elabora dati sperimentali o teorici e ne trae le relative conclusioni, applica modelli matematici o simula fenomeni fisici utilizzando strumenti software, valuta i risultati delle analisi ed elabora pareri, conduce esperimenti, offre consulenze e redige relazioni, trattati, perizie e pareri.

Nel contesto amministrativo l'esperto fisico/l'esperta fisica l'esperto fisico/l'esperta fisica evade la corrispondenza tecnica e quella amministrativa relativa al settore di competenza, adotta i necessari provvedimenti, elabora programmi, realizza studi, attua progetti e redige istruzioni tecniche ed esamina le disposizioni tecniche e amministrative, sovrintendendo alla loro applicazione.

2. Requisiti di accesso



Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums in Physik sowie entsprechende Staatsprüfung.

3. Zweisprachigkeit

Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A).

2. Das Berufsbild „Technische/r Arbeitsinspektor/in Ingenieur/in“ zugeordnet der IX. Funktionsebene wird durch folgendes ersetzt:

„Technische/r Experte/Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit

1. Aufgaben

Der/Die technische Experte/Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit organisiert in Übereinstimmung mit den allgemeinen Zielen der übergeordneten Fachkräfte die Tätigkeiten der technischen Arbeitsinspektoren/innen in den verschiedenen Zuständigkeitsbereichen und gewährleistet eine rationellere Nutzung der Ressourcen; er/sie führt Aufgaben der Anleitung, Ausbildung und beruflichen Weiterbildung des ihm/ihr zugewiesenen Personals durch.

In allen Fällen von größerer und besonderer Komplexität greift der/der technische Experte/Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit persönlich ein und führt alle technischen und administrativen Aufgaben des technischen Arbeitsinspektors/der technischen Arbeitsinspektorin durch.

Der/Die technische Experte/Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit führt Inspektionen, Abnahmen und technische Sicherheitsüberprüfungen an Maschinen, Anlagen und komplexen Geräten durch und bewertet die mit deren Betrieb verbundenen Risiken, prüft Projekte und technische Berichte zu Gebäuden und Anlagen, Maschinen und Geräten und gibt die erforderlichen technischen Stellungnahmen für die Erteilung der gemäß den geltenden Vorschriften vorgesehenen Genehmigungen ab.

Der/Die technische Experte/Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit führt Ortsbesichtigungen durch, erstellt Berichte und statistische Übersichten und führt alle Aufgaben aus, die mit den Funktionen seines/ihrer Berufsbildes verbunden sind. Er/Sie führt außerdem Studien- und Forschungstätigkeiten durch, erarbeitet technische Richtlinien und bietet Beratungen an.

2. Zugangsvoraussetzungen

Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums in Ingenieurwissenschaften sowie die entsprechende Staatsprüfung

3. Zweisprachigkeit

Assolvimento di studi universitari almeno quadriennali nelle discipline della fisica nonché relativo esame di Stato.

3. Bilinguismo

Attestato di bilinguismo C1 (ex A)."

2. Il profilo professionale "Ispettore tecnico ingegnere/Ispettrice tecnica del lavoro-ingegnere" ascritto alla IX qualifica funzionale è sostituito dal seguente:

"Esperto tecnico/Esperta tecnica ingegnere in sicurezza sul lavoro

1. Compiti:

L'esperto tecnico/L'esperta tecnica ingegnere in sicurezza sul lavoro, in conformità agli obiettivi generali fissati dalle professionalità superiori organizza le attività degli ispettori tecnici/delle ispettrici tecniche del lavoro nei vari settori di competenza, garantendo una più razionale utilizzazione delle risorse; esso svolge compiti di indirizzo, di formazione nonché di aggiornamento professionale del personale ad esso/a assegnato.

In tutti i casi di maggiore e particolare complessità l'esperto tecnico/l'esperta tecnica ingegnere in sicurezza sul lavoro interviene personalmente svolgendo tutti i compiti tecnici e amministrativi dell'ispettore tecnico/ispettrice tecnica del lavoro.

L'esperto tecnico/L'esperta tecnica ingegnere in sicurezza sul lavoro effettua ispezioni, collaudi e verifiche tecniche di sicurezza a macchine, impianti, apparecchiature complesse e valuta i rischi connessi al loro esercizio, esamina progetti e relazioni tecniche relative a edifici e stabilimenti, impianti, macchine ed apparecchiature, ed esprime i relativi pareri tecnici necessari per il rilascio delle autorizzazioni previste dalle normative vigenti.

L'esperto tecnico/L'esperta tecnica ingegnere in sicurezza sul lavoro esegue sopralluoghi, elabora relazioni e prospetti statistici e svolge tutti i compiti legati alle funzioni del suo profilo professionale. Esso/Essa svolge, inoltre, attività di studio e di ricerca elaborando direttive tecniche, e presta consulenze.

2. Requisiti di accesso

Assolvimento di studi universitari almeno quadriennali in ingegneria, nonché relativo esame di Stato.

3. Bilinguismo



Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex A)“

Attestato di bilinguismo C1 (ex A).”

VII. Abschnitt Berufsbilder im pädagogischen Bereich

Art. 37

Berufsbild des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung (VI)

Das Berufsbild des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung gemäß Anhang 1 des Kollektivvertrags vom 17.05.2007, zugeordnet der VI. Funktionsebene, wird durch folgendes ersetzt:

„Mitarbeiter/Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung

1. Aufgaben

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung arbeitet mit dem Lehrpersonal zusammen, um die Integration der Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung gemäß den Vorgaben des individuellen Bildungsplans zu fördern, auch eigenständig, in Kindergärten, Grundschulen, weiterführenden Schulen und in der beruflichen Bildung.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler mit Beeinträchtigung nimmt an der Erstellung des dynamischen Funktionsprofils und des individuellen Bildungsplans teil, trägt zur Ermittlung der Potenziale, Ziele und methodischen Strategien bei und nimmt beratend an den regelmäßigen Sitzungen der Kollegialorgane teil, und beschränkt auf den betreuten Schüler an den Prüfungen; arbeitet mit dem Lehrpersonal bei didaktischen Aktivitäten und in Situationen zusammen, die praktische, funktionale, sozial-relationale Unterstützung und Kommunikationsförderung erfordern, gemäß den Vorgaben des individuellen Bildungsplans, um die Teilnahme der behinderten Kinder und Schüler/innen an allen schulischen, bildungsbezogenen und Freizeitaktivitäten zu gewährleisten.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung fördert die persönliche und soziale Autonomie und unterstützt und hilft dem behinderten Kind und Schüler bei den

Capo VII Profili professionali dell'ambito pedagogico

Art. 37

Profilo professionale di collaboratore/collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità (VI)

1. Il profilo professionale di collaboratore/ collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto 17.05.2007, ascritto alla VI qualifica funzionale, è sostituito dal seguente:

“Collaboratore/Collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità

1. Compiti:

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità collabora con il personale docente per promuovere, anche in modo autonomo, l'integrazione dei/delle bambini/e e degli/delle alunni/e in situazione di handicap, secondo le indicazioni del piano educativo individualizzato, nelle scuole dell'infanzia, nelle scuole primarie, nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e nella formazione professionale.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità partecipa all'elaborazione del profilo dinamico funzionale e del piano educativo individualizzato, contribuendo all'individuazione delle potenzialità, degli obiettivi, delle strategie metodologiche, e partecipa con funzione consultiva alle riunioni periodiche degli organi collegiali, e limitatamente all'alunno assistito agli scrutini; collabora con il personale docente nelle attività didattiche e nelle situazioni che richiedono un supporto pratico- funzionale, socio-relazionale, di facilitazione della comunicazione, secondo le indicazioni del piano educativo individualizzato, per garantire la partecipazione dei/delle bambini/e e degli/delle alunni/e disabili a tutte le attività scolastiche, formative e ricreative.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e in con disabilità promuove l'autonomia personale e sociale e assiste e aiuta il/la bambino/a e l'alunno/a disabile nei bisogni e nelle esperienze



täglichen Bedürfnissen und Erfahrungen, die diese aufgrund ihrer Behinderung nicht selbstständig bewältigen können; beobachtet, berichtet und dokumentiert die Daten zu den Verhaltensweisen, der Eigenständigkeit und den zwischenmenschlichen Beziehungen der behinderten Kinder und Schüler an die Lehrer und die Ansprechpartner der sozialen und gesundheitlichen Dienste, um gemeinsam die besonderen Bildungsbedürfnisse zu ermitteln; hält die informativen Kontakte zu den Familien, Lehrern, betrieblichen Tutoren der behinderten Kinder und Schüler aufrecht.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung schlägt den Kauf von Hilfsmitteln und spezifischen Materialien in Absprache mit den Lehrer und Lehrerinnen der Schulen oder Kindergärten und den Ansprechpartnern der sozialen und gesundheitlichen Dienste vor, passt in Absprache mit dem Lehr- und Rehabilitationspersonal das didaktische Material an die Eigenschaften des behinderten Kindes und Schülers an, um die Durchführung der Studienpläne und Rehabilitationsprogramme zu ermöglichen.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung kann das Kind und den Schüler nach Absprache mit dem Schulleiter und dem Direktor des Schulkreises der Kindergärten in die rehabilitativen Gesundheitseinrichtungen begleiten und unterstützen; führt spezifische Aktivitäten mit dem einzelnen Kind und Schüler oder in der Gruppe durch, nach Absprache mit dem Fachpersonal gemäß den Vorgaben des individuellen Bildungsplans; übermittelt die Beobachtungen zu den rehabilitativen Maßnahmen an den Klassenrat/das Team der Kindergartensektion und an die Ansprechpartner des Sozialen Dienstes und des Gesundheitsunternehmens.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung arbeitet mit den Lehrpersonen zusammen, um die Kontinuität der im individuellen Bildungsplan vorgesehenen Maßnahmen in Situationen zu gewährleisten, in denen dem Kind und dem/der Schüler/in der regelmäßige Schulbesuch verwehrt ist, nach Anhörung der zuständigen Gesundheitsfachkraft und der Familie.

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung sorgt für die korrekte Verabreichung der Medikamente gemäß den

quotidiane che questi non è in grado di svolgere perché limitato dal proprio handicap, osserva, relaziona e documenta i dati relativi ai comportamenti, alle autonomie e alle relazioni interpersonali dei/delle bambini/e e degli/delle alunni/e in situazione di handicap agli insegnanti e ai referenti dei servizi sociali e sanitari per definire insieme i bisogni educativi speciali, mantiene i contatti informativi con le famiglie, gli insegnanti, i tutor aziendali dei bambini e degli alunni disabili.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità propone l'acquisto di sussidi e materiali specifici d'intesa con gli insegnanti delle scuole oppure scuole per l'infanzia ed i referenti dei servizi sociali e sanitari, adatta il materiale didattico alle caratteristiche del bambino e dell'alunno disabile al fine dello svolgimento dei piani di studio e dei programmi riabilitativi, d'intesa con il personale insegnante e riabilitativo.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità può accompagnare ed assistere il bambino e l'alunno nelle strutture sanitarie riabilitative dopo averlo concordato con il/la dirigente scolastico/a e il/la direttore/trice di circolo delle scuole per l'infanzia; esegue attività specifiche con il singolo bambino e alunno o in gruppo dopo averli concordati con il personale specializzato secondo le indicazioni del piano educativo individualizzato; comunica le osservazioni relative agli interventi riabilitativi al consiglio di classe/team di sezione della scuola per l'infanzia e ai referenti del servizio sociale e dell'azienda sanitaria.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità collabora con gli/le insegnanti per garantire la continuità degli interventi previsti dal piano educativo individualizzato nelle situazioni in cui al/alla bambino/a e all'alunno/a sia impedita la regolare frequenza scolastica, sentito parere dell'operatore sanitario competente e della famiglia.

Il collaboratore/La collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità provvede alla corretta somministrazione dei farmaci secondo le indicazioni e



Anweisungen und der Genehmigung des behandelnden Arztes des Kindes und Schülers.

2. Zugangsvoraussetzungen

- Diplom über die erste Bildungsstufe (Mittelschule) und Absolvierung von mindestens zwei weiteren Jahren Vollzeitschule oder Abschluss einer Berufsschule sowie, in beiden Fällen, ein Qualifikationsnachweis als Sozialbetreuer/in oder
- Diplom über die Staatliche Abschlussprüfung der Oberstufe (ehemals Matura).

In beiden Fällen ist zusätzlich eine methodisch-didaktische Spezialisierung von mindestens 200 Stunden erforderlich; für Inhaber des Abschlusses der Staatlichen Abschlussprüfung des zweiten Zyklus ist zusätzlich eine Ausbildung im heilpädagogischen Bereich von mindestens 200 Stunden erforderlich.

3. Zweisprachigkeit

Gemäß Artikel 40 Absatz 3 des Bereichsvertrages für das Lehrpersonal der Landesberufsschulen, der landwirtschaftlichen, forstwirtschaftlichen und hauswirtschaftlichen Berufsbildung und der Musikschulen für den Zeitraum 2005 – 2008 vom 27.06.2013 ist kein Zweisprachigkeitsnachweis erforderlich."

Art. 38

Bestimmungen für das Berufsbild „Integrationskindergärtner/in“

Absatz 2 von Artikel 2 des Bereichsvertrages für das Personal der Kindergärten vom 19.07.2016, betreffend die Zugangs-voraussetzungen für die Integrationskindergärtner/innen, wird wie folgt ersetzt:

„2. Zum Zweck der Eintragung in das Verzeichnis „Integrationskindergärtner/in“ muss das in das Berufsbild Kindergärtner/in eingestufte Personal im Besitz einer der folgenden zusätzlichen Zugangsvoraussetzungen sein:

- a) universitärer Spezialisierungstitel für die pädagogische Begleitung von Kindern mit Beeinträchtigung im Kindergarten oder der Grundschule (60 ECTS),
- b) Bestätigung über die Erlangung von 60 ECTS aufgrund der Teilnahme am universitären Spezialisierungslehrgang für die

l'autorizzazione del medico curante del/la bambino/a e dell'alunno/a.

2. Requisiti di accesso

- Diploma di Esame di Stato conclusivo del primo ciclo di scuola (scuola media) ed assolvimento di almeno un ulteriore biennio di scuola a tempo pieno oppure assolvimento della scuola professionale nonché, in entrambi i casi, attestato di qualifica di operatore/operatrice socio-assistenziale oppure
- Diploma di esame di Stato conclusivo del secondo ciclo di scuola (ex maturità).

In ambedue i casi è richiesta ulteriormente la specializzazione metodologico-didattica di almeno 200 ore; limitatamente a chi è in possesso del diploma di Esame di Stato conclusivo del secondo ciclo, si chiede ulteriormente una formazione nel settore della pedagogia riabilitativa non inferiore a 200 ore.

3. Bilinguismo

In base all'articolo 40 comma 3 del contratto di comparto per il personale docente delle scuole professionali provinciali, della formazione professionale agricola, forestale e di economia domestica e delle scuole di musica relativo al periodo 2005 – 2008, del 27.06.2013 non è richiesto alcun certificato di bilinguismo."

Art. 38

Disposizioni per il profilo professionale "Insegnante di scuola dell'infanzia specializzato/a per l'integrazione"

1. Il comma 2 dell'articolo 2 del contratto collettivo di comparto per il personale delle scuole dell'infanzia del 19.07.2016, concernente i requisiti di accesso per il personale delle scuole dell'infanzia specializzato per l'integrazione, è così sostituito:

"2. Ai fini dell'iscrizione nell'elenco "Insegnante della scuola dell'infanzia specializzato/a per l'integrazione" il personale inquadrato nel profilo professionale insegnante di scuola dell'infanzia deve essere in possesso di uno dei seguenti ulteriori requisiti di accesso:

- a) titolo di specializzazione a livello universitario per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia o nella scuola primaria (60 CFU);
- b) attestato di conseguimento di 60 CFU a seguito della partecipazione al corso di specializzazione a livello universitario per le



pädagogische Begleitung von Kindern mit Beeinträchtigung im Kindergarten.“

VIII. Abschnitt Verschiedene Bestimmungen

Art. 39 Aufhebung von Bestimmungen

1. Mit Inkrafttreten des vorliegenden Abkommens und seiner einzelnen Bestimmungen erlischt die Anwendung der Bestimmungen, welche mit diesem unvereinbar sind.

2. Insbesondere werden die folgenden Bestimmungen aufgehoben:

a) Bereichskollektivvertrag 04.07.2002: Art. 5, Art. 6, Art. 7, Art. 9 ausgenommen die Absätze 9, 10 und 11, Art. 11 Absatz 6, Art. 15 Absatz 10 und Art. 11 Anlage 1 2. Abschnitt.

b) Bereichskollektivvertrag 08.03.2006: Art. 10 Absatz 2.

c) Bereichskollektivvertrag 24.11.2009: Art. 7 Absatz 6

2. Folgende Berufsbilder werden als auslaufende Berufsbilder erklärt, mit entsprechender Änderung des Bereichsvertrages über die Berufsbilder des Landespersonals vom 08.03.2006:

a) Das Berufsbild „Sekretariatsassistent/in“ gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der vierten Funktionsebene. Dieses Berufsbild wird daher in den Kollektivvertrag über die Festlegung und Zuordnung der Berufsbilder des Landespersonals vom 8.03.2006, Anhang 5 „Auslaufende Berufsbilder“, in der Rubrik der IV. Funktionsebene, nach Punkt 2) als neuer Punkt 3) „Sekretariatsassistent/in“ eingefügt. Die Beschreibung des Berufsbildes wird in die Deklarationen dieses Anhangs verschoben, während in der Rubrik „Zugangsvoraussetzungen und Zweisprachigkeit“ vermerkt wird: „Auslaufendes Berufsbild“.

b) Das Berufsbild „Straßenwärter/in“ gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der dritten Funktionsebene. Dieses Profil wird daher in den Bereichsvertrag über die Festlegung und Zuordnung der Berufsbilder des Landespersonals vom 08.03.2006, Anhang 5 „Auslaufende Berufsbilder“, in einer neuen Rubrik „III. Funktionsebene“ - vor der bereits bestehenden „IV. Funktionsebene“ - als neuer Punkt 1) „Straßenwärter/in“ eingefügt. Die Beschreibung des Berufsbildes wird in die Deklarationen

attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia.“

Capo VIII Ulteriori disposizioni

Art. 39 Abrogazioni

1. Con l'entrata in vigore del presente accordo cessa l'applicazione delle norme incompatibili delle singole disposizioni dello stesso.

2. In particolare sono abrogate le seguenti disposizioni:

a) Contratto di comparto 04.07.2002: art. 5, art.6, art.7, art. 9 ad eccezione dei commi 9, 10 e 11, art.11 comma 6, art. 15 comma 10 e art. 11 dell'allegato 1 parte 2a,

b) Contratto collettivo di comparto del 08.03.2006: art. 10 comma 2

c) contratto collettivo 24.11.2009: art. 7 comma 6

3. Sono dichiarati profili professionali ad esaurimento i seguenti, con corrispondente modifica del contratto dei profili professionali del personale provinciale del 08.03.2006:

a) il profilo professionale di "assistente di segreteria" di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascritto alla quarta qualifica funzionale. Tale profilo è, pertanto, inserito nel contratto collettivo di comparto sull'individuazione ed ascrizione dei profili professionali del personale provinciale del 8.03.2006, allegato 5 "Profili professionali ad esaurimento", nella rubrica della IV qualifica funzionale, dopo il punto 2) come nuovo punto 3) "Assistente di segreteria". La descrizione del profilo professionale è spostata nelle declaratorie di tale allegato, mentre alla rubrica "Requisiti di accesso e bilinguismo" è riportato: "Profilo professionale ad esaurimento".

b) il profilo professionale di "cantoniere/cantoniera" di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascritto alla terza qualifica funzionale. Tale profilo è, pertanto, inserito nel contratto collettivo di comparto sull'individuazione ed ascrizione dei profili professionali del personale provinciale del 08.03.2006, allegato 5 "Profili professionali ad esaurimento", in una nuova rubrica "III qualifica funzionale" - da anteporre alla già esistente "IV qualifica funzionale" - come nuovo punto 1) "Cantoniere/Cantoniera". La



dieses Anhangs verschoben, während in der Rubrik „Zugangsvoraussetzungen und Zweisprachigkeit“ vermerkt wird: „Auslaufendes Berufsbild“.

c) Das Berufsbild „Spezialisierte/r Straßenwärter/in“ gemäß Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006, zugeordnet der IV. Funktionsebene. Dieses Berufsbild wird daher in den Bereichsvertrag über die Festlegung und Zuordnung der Berufsbilder des Landespersonals vom 08.03.2006, Anhang 5 „Auslaufende Berufsbilder“, in der Rubrik der IV. Funktionsebene, nach dem neuen Punkt 3) als neuer Punkt 4) „Spezialisierte/r Straßenwärter/in“ eingefügt. Die Beschreibung des Berufsbildes wird in die Deklarationen dieses Anhangs verschoben, während in der Rubrik „Zugangsvoraussetzungen und Zweisprachigkeit“ vermerkt wird: „Auslaufendes Berufsbild“. Das Personal, das in das Berufsbild „Spezialisierte/r Straßenwärter/in“ in der IV. Funktionsebene eingestuft ist und zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Kollektivvertrags im Dienst ist, wird dem neu geschaffenen Berufsbild „Landesstraßenwärter/in“ zugeordnet, das der IV. Funktionsebene zugeordnet ist.

4. Das in das Berufsbild „Verwaltungssachbearbeiter/in“ der Arbeitsvermittlungszentren eingestufte Personal, welches bei Inkrafttreten dieses Vertrages die Tätigkeiten laut dem neu eingeführten Berufsbild „Arbeitsvermittler/in“ ausübt, wird mit Wirkung ab dem 01.01.2025 von Amtswegen in dieses Berufsbild eingestuft.

Art. 40

Aussetzung der Durchführung des Vertrages

1. Die Durchführung des vorliegenden Landeskollektivvertrages kann im Falle einer festgestellten Überschreitung der Ausgabengrenzen ganz oder teilweise ausgesetzt werden.

descrizione del profilo professionale è spostata nelle declaratorie di tale allegato, mentre alla rubrica “Requisiti di accesso e bilinguismo” è riportato: “Profilo professionale ad esaurimento”.

c) il profilo professionale di “cantoniere/cantoniera specializzato/a” di cui all'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006, ascritto alla IV qualifica funzionale. Tale profilo è, pertanto, inserito nel contratto collettivo di comparto sull'individuazione ed ascrizione dei profili professionali del personale provinciale del 08.03.2006, allegato 5 “Profili professionali ad esaurimento”, nella rubrica della IV qualifica funzionale, dopo il nuovo punto 3) come nuovo punto 4) “Cantoniere/cantoniera specializzato/a”. La descrizione del profilo professionale è spostata nelle declaratorie di tale allegato, mentre alla rubrica “Requisiti di accesso e bilinguismo” è riportato: “Profilo professionale ad esaurimento”.

Il personale inquadrato nel profilo di “cantoniere/cantoniera specializzato/a” nella IV qualifica funzionale, in servizio alla data di entrata in vigore del presente contratto collettivo, è considerato appartenere al profilo professionale di nuova istituzione “Cantoniere/a provinciale” ascritto alla IV qualifica funzionale.

4. Il personale inquadrato nel profilo professionale “collaboratore/trice amministrativo/a” dei centri per l'impiego, che svolge le attività secondo il nuovo profilo professionale “mediatore/trice del lavoro” al momento dell'entrata in vigore del presente contratto, sarà ufficialmente inquadrato/a in tale profilo professionale con decorrenza 01.01.2025.

Art. 40

Sospensione dell'esecuzione del contratto

1. L'esecuzione parziale o totale del presente contratto collettivo provinciale può essere sospesa in caso di esorbitanza dai limiti di spesa.

Bozen, den 15/11/2024

Bolzano, li 15/11/2024



Die Landesagentur für die
Gewerkschaftsbeziehungen

L'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali

Der Präsident

Il Presidente

Hermann Troger

Die effektiven Mitglieder

I membri effettivi

Brunhild Pircher

Domenico Laratta

Die Gewerkschaftsorganisationen

Le Organizzazioni Sindacali

SAG (GS+AGO)

ASGB

CGIL- AGB

ASGB- CISL

UIL-SGK

Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal	Contratto collettivo di comparto per il Personale provinciale
Anmerkung zum Protokoll	Nota a verbale:
Die Landessekretariate der SGB/SL FP/ÖDV und der UIL-SGK FPL/LKS erklären dass sie aus Verantwortungsbewusstsein, den Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal unterzeichnen, obwohl sie mit folgenden Artikeln nicht einverstanden sind: - Artikel 4, der die obligatorische Schließung der Büros der Landesverwaltung am Freitagnachmittag um 14:00 Uhr vorsieht; - Artikel 5 über die Überstunden und die Einführung des Zeitkonto.	Le Segreterie provinciale della SGB/SL FP/ÖDV e della UIL-SGK FPL-LKS dichiarano di sottoscrivere, per senso di responsabilità, il Contratto collettivo di comparto per il Personale provinciale nonostante non si trovino d'accordo sui seguenti articoli: - articolo 4, che prevede la chiusura obbligatoria degli uffici dell'Amministrazione provinciale il venerdì pomeriggio alle ore 14:00; - articolo 5 relativo al lavoro straordinario e l'introduzione della banca d'ore.
Die Einführung der neuen Arbeitszeiten bedeutet eine Einschränkung der Flexibilität der ArbeitnehmerInnen in der Landesverwaltung, da sie gezwungen sind, ihre tägliche Arbeitszeit von Montag bis Donnerstag zu verlängern, sowie eine Verschlechterung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, insbesondere für die ArbeitnehmerInnen, die mit der schwierigen Aufgabe der Bewältigung der familiären Belastungen beschäftigt sind.	L'introduzione della nuova articolazione oraria è un irrigidimento della flessibilità delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Amministrazione provinciale, che li obbliga a un incremento dell'orario giornaliero dal lunedì al giovedì e rappresenta un peggioramento nella conciliazione famiglia/lavoro, soprattutto per le lavoratrici e i lavoratori impegnati nella difficile gestione dei carichi familiari.
Das Zeitkonto schränkt die Möglichkeit der Arbeitnehmer ein, sich für die Auszahlung von Überstunden zu entscheiden.	La banca d'ore è un limite alla facoltà delle lavoratrici e dei lavoratori di optare per la monetizzazione delle ore straordinarie.
Die Landessekretariate	Le Segreterie provinciali
SGB/SL FP/ÖDV und UIL-SGK FPL-LKS	
Bozen, den 15.11.2024	Bolzano, il 15/11/2024

An den Präsidenten
der Verhandlungsagentur
für Vertragsverhandlungen
Dr. Hermann Troger
39100 Bozen

Bozen, am 15.11.2024

Protokollerklärung

Der ASGB unterzeichnet den vorliegenden Vertragsentwurf für den Bereichsvertrag. Er bedauert es sehr, dass trotz Vorschlag von unserer Seite keine Zulage für die Katastertechniker/innen, für die Katastersachbearbeiter/innen und die Katastergehilfen/innen vorgesehen ist. Dies wäre in Anbetracht der Einführung einer Zulage für die Grundbuchsführer/innen und Grundbuchsmitarbeiter/innen eine sinnvolle, nachhaltige und daher sehr kluge Entscheidung gewesen.

Ebenso sinnvoll, nachhaltig und klug wäre es gewesen, die Klassenlehrerzulage bzw. den zugewiesenen Fonds für die Verteilung dieser in den Landesberufsschulen vorzusehen.

Der ASGB möchte aber an diesem Versprechen festhalten und ersucht daher die Sozialpartner, die Notwendigkeit einer solchen Maßnahme im nächsten Vertrag aktiv mitzutragen.

L'ASGB firma il presente progetto di contratto per il contratto di comparto. Esprime grande rammarico per il fatto che, nonostante la nostra proposta, non sia prevista nessuna indennità per il collaboratore/collaboratrice catastale e il tecnico/tecnica catastale e l'aiutante tavolare. Ciò sarebbe stata una decisione sensata, sostenibile e quindi molto intelligente, soprattutto alla luce dell'introduzione di un'indennità per i conservatori/le conservatrici tavolari e per i collaboratori/le collaboratrici tavolari.

Sarebbe stato altrettanto sensato, sostenibile e intelligente prevedere l'indennità per gli insegnanti capoclasse o il fondo assegnato per la distribuzione di queste nelle scuole professionali provinciali.

L'ASGB desidera però mantenere questo impegno e chiede pertanto alle parti sociali di sostenere attivamente la necessità di tale misura nel prossimo contratto.

Die Verhandlungsdelegation des ASGB

Karin Wellenzohn – Barbara Perri – Silvia Seiwald

**Bereichskollektivvertrag für das
Landespersonal****Contratto collettivo di comparto per il
personale provinciale****Bericht über die Ausgaben und die
Wirtschaftlichkeit des Kollektivvertrages****Relazione sui costi e sulla compatibilità
economica del contratto collettivo****Inhaltsverzeichnis**

1. Prämissen und grundlegender normativer Bezugsrahmen
2. Verhandlungsergebnis und Erläuterung der einzelnen Artikel des Vertragsentwurfes
3. Erläuterung der Berechnung der Kosten und der Deckung der Kosten, die sich durch diesen Entwurf für einen Vertrag ergeben
4. Bestimmung der verfügbaren finanziellen Mittel

Indice

1. Premessa e quadro normativo di riferimento
2. Risultato della contrattazione e illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contratto
3. Illustrazione sul calcolo dei costi e sulla copertura degli oneri derivanti dalla presente ipotesi di contratto
4. Determinazione delle risorse finanziarie disponibili

**1. Prämissen und grundlegender normativer
Bezugsrahmen**

Artikel 5 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, betreffend „*Personalordnung des Landes*“, regelt das Verfahren von Kollektivvertragsverhandlungen.

Gemäß Artikel 5 Absatz 5 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, betreffend „*Personalordnung des Landes*“, ist der Landesregierung neben dem vorunterzeichneten Kollektivvertragsentwurf auch der Bericht über die Ausgaben und die Wirtschaftlichkeit des Kollektivvertrages zu übermitteln, versehen mit entsprechenden Übersichten über das betroffene Personal, die Kosten und die Sozialabgaben, wobei die Gesamtausgabe sowohl für das laufende Jahr als auch für die Folgejahre zu quantifizieren ist.

Artikel 5 Absatz 5 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 sieht weiters vor, dass der Kollektivvertragsentwurf auch mit nachstehenden Gutachten der Landesregierung zu übermitteln ist:

- das vom Rechnungsprüferkollegium abgegebene begründete Gutachten zur Bestätigung der wirtschaftlichen und finanziellen Vereinbarkeit

1. Premessa e quadro normativo di riferimento

L'articolo 5 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, recante „*Ordinamento del personale della Provincia*“, disciplina il procedimento per la contrattazione collettiva.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 5, della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 recante „*Ordinamento del personale della Provincia*“, la siglata ipotesi di contratto collettivo viene trasmessa alla Giunta provinciale unitamente alla relazione sui costi e sulla compatibilità economica del contratto collettivo, corredata di appositi prospetti relativi al personale interessato, ai costi e agli oneri riflessi, con la quantificazione della spesa complessiva, sia per l'anno in corso sia per gli anni successivi.

L'articolo 5 comma 5 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 prevede oltre che all'ipotesi di contratto collettivo sia da trasmettere alla Giunta provinciale anche il seguente parere:

- il parere motivato espresso dal Collegio dei revisori dei conti attestante la compatibilità



des Kollektivvertrages mit den Haushaltsvorgaben.

Das gesetzvertretende Dekret vom 31. Juli 2023, Nr. 113: „Durchführungsbestimmung zum Sonderstatut für die Region Trentino- Südtirol, zur Änderung des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 15. Juli 1988, Nr. 305 in Sachen Kontrollen durch den Rechnungshof“ wurde nach Artikel 2 des Dekrets des Präsidenten der Republik vom 15. Juli 1988, Nr. 305 der Artikel 2-bis „Zuständigkeiten des Rechnungshofes im Bereich der Tarifverträge betreffend das Personal“, eingefügt.

Absatz 1 des neuen Artikels 2-bis der oben genannten Durchführungsbestimmung sieht vor: „[...] bescheinigen die Kontrollsektionen des Rechnungshofes, die ihren Sitz in Trient und in Bozen haben, dass die Quantifizierung der Kosten für die Tarifverträge des Regional- und des Landespersonals – nach Bewertung der Glaubwürdigkeit der quantifizierten Kosten – mit den Planungs- und Haushaltsinstrumenten der Region bzw. der Provinzen vereinbar ist. Für jedes Bescheinigungsverfahren können genannte Sektionen von Experten, die von der Region oder der jeweiligen Autonomen Provinz auf eigene Kosten im Einvernehmen mit der zuständigen Kontrollsektion des Rechnungshofes namhaft gemacht werden, oder von dem bei den besagten Körperschaften errichteten Rechnungsprüferkollegium Bemerkungen und Bewertungen einholen. [...]“.

Außerdem ist im Absatz 1 vorgesehen, dass „Nach Ablauf von 15 Tagen ab der Übermittlung des Abkommensentwurfs gilt das Bescheinigungsverfahren als abgeschlossen, und der Tarifvertrag kann endgültig unterzeichnet werden“.

Absatz 2 des neuen Artikels 2-bis lautet: „Wird das Bescheinigungsverfahren nicht positiv abgeschlossen, so darf der Abkommensentwurf nicht endgültig unterzeichnet werden und die Vertragsparteien ergreifen die zur Anpassung der Quantifizierung der Tarifvertragskosten zu den Zwecken der Bescheinigung notwendigen Maßnahmen und leiten das Verfahren laut Abs. 1 neu ein. Betrifft das nicht positive Bescheinigungsergebnis nur einzelne Vertragsklauseln, so kann der Entwurf endgültig unterzeichnet werden, wobei die nicht bescheinigten Vertragsklauseln unwirksam sind“.

economico-finanziaria del contratto collettivo con i vincoli di bilancio.

Con decreto legislativo 31 luglio 2023, n. 113 recante „Norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige/Südtirol recante modifica al decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305 in materia di controlli della Corte dei conti“ è stato inserito dopo l'articolo 2 del decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 305, l'articolo 2-bis „Competenze della Corte dei conti in materia di contratti collettivi del personale“.

Il comma 1 del nuovo articolo 2-bis della sopracitata norma di attuazione recita: „[...] le sezioni di controllo della Corte dei conti aventi sede a Trento e a Bolzano certificano che la quantificazione dei costi dei contratti collettivi del personale a ordinamento regionale e provinciale sia compatibile con gli strumenti di programmazione e di bilancio regionali o provinciali, previa valutazione dell'attendibilità dei costi quantificati. Per ciascuna certificazione contrattuale le predette sezioni possono richiedere elementi istruttori e di valutazione a esperti designati, con oneri a proprio carico, dalla Regione o da ciascuna Provincia autonoma, d'intesa con la competente sezione di controllo della Corte dei conti, oppure al collegio dei revisori dei conti istituito presso i medesimi enti [...]“.

Sempre al comma 1 è previsto „[...] decorsi quindici giorni dalla trasmissione delle ipotesi di accordo la certificazione si intende effettuata e il contratto può essere definitivamente sottoscritto“.

Il comma 2 del nuovo articolo 2-bis recita: „In caso di certificazione non positiva le parti contrattuali non possono procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo e assumono le iniziative necessarie per adeguare la quantificazione dei costi contrattuali ai fini della certificazione, riattivando la procedura prevista dal comma 1. Nel caso in cui la certificazione non positiva sia limitata a singole clausole contrattuali l'ipotesi può essere sottoscritta definitivamente, ferma restando l'inefficacia delle clausole contrattuali non positivamente certificate“.



Die Agentur hat die Aufgabe, die Landesverwaltung und die öffentlichen Körperschaften, die vom Land abhängig sind oder deren Ordnung unter seine oder die ihm übertragene Gesetzgebungsbefugnis fällt, bei den Kollektivvertragsverhandlungen auf bereichsübergreifender und Bereichsebene und, sofern die Körperschaften es beantragen, auch bei den dezentralen Kollektivvertragsverhandlungen zu vertreten.

Gemäß Artikel 4/bis Absatz 2, des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 setzt sich die Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen aus dem Präsidenten und zwei effektiven Mitgliedern zusammen. Diese sind mit Beschluss der Landesregierung Nr. 145 vom 19.03.2024 ernannt worden.

Im Sinne von Absatz 1/bis und Absatz 2 des Artikels 4/bis des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6 wird die Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen mit höchstens drei Vertreter und Vertreterinnen pro Verhandlungsbereich oder – runde, von den Körperschaften, auf die sich die Verhandlung bezieht, namhaft gemacht, ergänzt.

Der Generaldirektor des Landes hat mit Dekret Nr. 9556/2024 die Vertreter und Vertreterinnen genehmigt. Diese ergänzen und leisten der Agentur rechtliche, verwaltungstechnische und fachspezifische Unterstützung.

Die Landesregierung hat mit Beschluss Nr. 973 vom 05.11.2024 die Richtlinien zur Erneuerung des Kollektivvertrages für den Bereich der Landesverwaltung. Ergänzung zu den Beschlüssen der Landesregierung Nr. 478/2023, Nr. 668/2023 und Nr. 688/2023

2. Verhandlungsergebnis und Erläuterung der einzelnen Artikel des Vertragsentwurfes

Mit Dekret des Generaldirektors Nr. 7515/2024 wurden die Daten zur Repräsentativität der Gewerkschaften bezogen auf das Jahr 2024 für die Kollektivvertragsverhandlungen auf bereichsübergreifender-, bereichs- und dezentraler Ebene genehmigt und veröffentlicht.

Am 15. November 2024 einigten sich der Präsident, die Mitglieder der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen mit den, für diesen Bereichskollektivvertrag ernannten Vertretern und Vertreterinnen und den repräsentativen Gewerkschaftsorganisationen, auf den vorliegenden Vertragstext.

L'Agenzia ha il compito di rappresentare l'Amministrazione provinciale e gli enti pubblici da essa dipendenti, o il cui ordinamento rientra nella competenza legislativa propria della Provincia o ad essa delegata, in sede di contrattazione collettiva intercompartimentale, compartimentale e, qualora gli enti ne facciano richiesta, anche nella contrattazione collettiva decentrata.

Ai sensi dell'articolo 4/bis, comma 2 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, l'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali si compone del presidente e di due membri effettivi. Questi sono stati nominati con deliberazione della Giunta provinciale n. 145 del 19/03/2024.

Ai sensi del comma 1/bis e comma 2 dell'articolo 4/bis della legge provinciale del 19 maggio 2015, n. 6 l'Agenzia è integrata con al massimo tre rappresentanti per ciascuna area o comparto di contrattazione designati/e dagli enti cui si riferisce la contrattazione.

Il Direttore generale della Provincia ha approvato con decreto n. 9556/2024 i/le rappresentanti designati/e. Essi/esse integrano e forniscono specifico supporto giuridico, tecnico, amministrativo e professionale all'Agenzia.

Con deliberazione n. 973 del 05/11/2024 la Giunta provinciale ha approvato le direttive per il rinnovo del contratto collettivo a livello di comparto Amministrazione provinciale. Con tale deliberazione sono state integrate le deliberazioni di Giunta provinciale n. 478/2023, n. 668/2023 e n. 688/2023.

2. Risultato della contrattazione e illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contratto

Con decreto del Direttore generale n. 7515/2024 sono stati approvati e pubblicati i dati sulla rappresentatività sindacale relativa all'anno 2024 per la contrattazione collettiva intercompartimentale, di comparto e decentrata.

Il 15 novembre 2024 il Presidente, i membri dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali con i e le rappresentanti designati/e per il presente contratto collettivo di comparto e le organizzazioni sindacali rappresentative, hanno concordato il presente testo contrattuale.



Der Text des vorliegenden Vertragsentwurfes des Landeskollektivvertrages besteht aus insgesamt 8 Abschnitte und 40 Artikeln.

Im Folgenden werden die einzelnen Vertragsbestimmungen analysiert und erläutert:

Der **Abschnitt I, Artikel 1 und 2** legt den Anwendungsbereich sowie die Dauer und Gültigkeit dieses Kollektivvertrages fest.

Der Anwendungsbereich betrifft das Landespersonal der Autonomen Provinz Bozen. Die rechtlichen und wirtschaftlichen Auswirkungen laufen ab Veröffentlichung im Amtsblatt der Region und bleiben so lange rechtswirksam, bis ein neuer Bereichsvertrag unterschrieben wird.

In **Abschnitt II** werden Änderungen an den Bereichsverträge vom 24. November 2009 und 21. Dezember 2021 vorgenommen. Diese Änderungen zielen darauf ab, die Arbeit der Bediensteten der Landesverwaltung flexibler zu gestalten und gleichzeitig eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen.

Insbesondere werden mit den **Artikeln 3, 4 und 5** die Bestimmungen zur Arbeitszeit geändert. Mit den Änderungen des Bereichsvertrages von 2009 werden mehrere Institute eingeführt, die die Arbeitsflexibilität erhöhen sollen. Für Vollzeitbeschäftigte soll die 38-Stunden-Woche auf höchstens neun Halbtage, aufgeteilt auf fünf oder sechs Tage, verteilt werden. Folglich ist die Arbeitszeit am Freitagnachmittag nicht mehr vorgesehen. Um eine größere Flexibilität bei der Arbeitszeit zu gewährleisten, wurde die Kernzeit am Nachmittag abgeschafft, so dass die Bediensteten die wöchentlichen Arbeitsstunden am Nachmittag flexibel von 12.15 bis 19.00 Uhr selbst gestalten können. Darüber hinaus wurde ein individuelles Zeitkonto eingeführt, das 50 Stunden nicht überschreiten darf.

Artikel 6 regelt den Mensadienst und den alternativen Mensadienst mit dem Ziel, die Arbeitsflexibilität des Personals zu erhöhen. Essensgutscheine können in den in Absatz 4 Buchstaben a) bis c) genannten Fällen verwendet werden.

Abschnitt III, Artikel 7 bis 11, regelt die Leistungsprämien, die dahingehend geändert wurde, dass für niedrigere Funktionsebenen ein

Il testo della presente ipotesi di contratto collettivo provinciale consta complessivamente di 8 capi e 40 articoli.

Di seguito sono analizzate e illustrate le singole disposizioni contrattuali:

Il **Capo I**, nello specifico gli **articoli 1 e 2** specificano l'ambito di applicazione nonché la durata e a decorrenza del presente contratto collettivo.

L'ambito di applicazione è individuato nel personale provinciale della Provincia autonoma di Bolzano. Per quanto riguarda gli effetti giuridici e/o economici, questi decorrono dalla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione e rimangono efficaci fino a quando non verranno sostituiti da un nuovo contratto

Il **Capo II** introduce modifiche ai contratti collettivi di comparto del 24 novembre 2009 e del 21 dicembre 2021. Questi cambiamenti mirano a rendere il lavoro del personale dell'Amministrazione provinciale più flessibile, facilitando al contempo una migliore conciliazione tra vita familiare e professionale.

In particolare, gli **articoli 3, 4 e 5** modificano le disposizioni relative all'orario di lavoro. Le modifiche apportate al contratto collettivo del 2009 introducono diversi istituti volti a incrementare la flessibilità lavorativa. Per il personale a tempo pieno, le 38 ore settimanali dovranno essere distribuite in non più di nove mezze giornate, su cinque o sei giorni. Di conseguenza, il rientro pomeridiano del venerdì non è più previsto. Al fine di garantire una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, è stata eliminata la fascia obbligatoria pomeridiana, consentendo al personale di gestire le ore pomeridiane settimanali dalle 12:15 alle 19:00. Inoltre, è stata introdotta una banca ore individuale, che non può superare le 50 ore.

L'**articolo 6** regola il servizio mensa e il servizio alternativo alla mensa, con l'obiettivo di aumentare la flessibilità lavorativa del personale. Il buono pasto potrà essere utilizzato nei casi specificati al comma 4, lettere a) a c).

Il **Capo III, articoli dal 7 all'11**, disciplina il salario di produttività, il quale è stato modificato in modo tale che, per le qualifiche funzionali inferiori, la



höherer Prozentsatz des theoretischen individuellen Anteils berechnet wird. Darüber hinaus muss den als „sehr gut“ bewerteten Mitarbeitern ein individueller Leistungslohn in Höhe der Hälfte der Grundprämie, der an die kollektive Leistung gebunden ist, garantiert werden. Diese Änderungen wurden eingeführt, um die Verteilung der Prämien zu vereinfachen und gerechter zu gestalten.

Der **Abschnitt IV** betrifft verschiedene Zulagen des Personals der Landesverwaltung. In Beachtung der im Beschluss der Landesregierung Nr. 973/2024 enthaltenen Programmziele wurde die Zusatzentlohnung des Personals der Landesverwaltung in den Fällen einer maßgeblichen Veränderung, inhaltlicher oder zeitlicher Natur, von spezifischen durchgeführten Tätigkeiten und/oder übernommenen Aufgaben bzw. einer maßgeblichen Veränderung von mit spezifischen Tätigkeiten/Aufgaben verbundenen Verantwortlichkeiten an den aktuellen Stand angepasst, indem entweder bereits bestehende Zulagen angeglichen oder neue Zulagen eingeführt wurden.

Artikel 12 des Vertrages ersetzt den Artikel 28 des Bereichsvertrages vom 27.06.2013 in Bezug auf die Vergütungen für Aus- und Weiterbildungstätigkeiten der Lehrpersonen. Der Artikel wird in der Formulierung an die aktuellen Erfordernisse der Tätigkeit angepasst und die Vergütungen werden erhöht. In den letzten Jahren haben sich die Anforderungen an Lehrpersonen in Meister- und Weiterbildungskursen erheblich verändert. Die Verantwortung für die fachliche und rechtliche Richtigkeit der Unterrichtsinhalte ist gestiegen. Lehrpersonen müssen komplexe Prüfungen und Anforderungen der Berufsausbildung erfüllen.

Der technische Wandel und die digitale Transformation erfordern umfangreiche Kenntnisse und ständige Weiterbildung. Lehrpersonen müssen sich kontinuierlich an neue Entwicklungen anpassen, um den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden. Die Durchführung von praxisorientierten Kursen, etwa in Werkstätten und Laboren, verlangt ein hohes Maß an Fachwissen und praktischer Erfahrung. Dies bringt zusätzliche Herausforderungen mit sich. Diese Veränderungen führen dazu, dass die Vergütung der Referentenzulage nicht mehr im Einklang mit den gestiegenen Anforderungen steht. Eine Erhöhung der Zulage ist notwendig, um qualifizierte Lehrpersonen zu gewinnen und die Qualität der beruflichen Weiterbildung sicherzustellen.

percentuale della quota individuale teorica calcolata risulti maggiore. Inoltre, al personale valutato con un giudizio di 'molto buono' deve essere garantita l'erogazione di un premio di produttività individuale pari alla metà del premio base attribuito in relazione alla produttività collettiva. Tali modifiche sono state introdotte per semplificare e rendere più equa la distribuzione dei premi.

Il **Capo IV** riguarda varie indennità per il personale dell'amministrazione provinciale. In conformità con gli obiettivi programmatici stabiliti nella Delibera di Giunta provinciale n. 973/2024, la retribuzione accessoria del personale dell'amministrazione provinciale è stata adeguata alla situazione attuale in caso di cambiamento significativo del contenuto o della durata di specifiche attività svolte e/o di compiti assunti, o di cambiamento significativo delle responsabilità correlate a specifiche attività/compiti, adeguando le indennità esistenti o introducendo nuove indennità.

L'articolo 12 del contratto sostituisce l'articolo 28 del contratto collettivo di comparto del 27.06.2013 in merito al compenso per attività di formazione di aggiornamento del personale docente. L'articolo viene aggiornato alle attuali esigenze dell'attività e il compenso viene aumentato. Negli ultimi anni, le esigenze per il personale docente nei corsi di perfezionamento e formazione continua sono cambiate in modo significativo. La responsabilità per la correttezza tecnica e giuridica dei contenuti didattici è aumentata, e i docenti devono affrontare esami complessi e requisiti della formazione professionale.

Il progresso tecnologico e la trasformazione digitale richiedono conoscenze ampie e un aggiornamento continuo, costringendo i docenti a adeguarsi costantemente alle nuove evoluzioni per rispondere alle attuali esigenze. Inoltre, la realizzazione di corsi pratici, come in officine e laboratori, richiede un elevato livello di competenza tecnica e pratica, comportando sfide aggiuntive.

Questi cambiamenti fanno sì che l'indennità per i docenti non sia più in linea con le maggiori esigenze. Un aumento dell'indennità, quindi, è necessario per attrarre docenti qualificati e garantire la qualità della formazione professionale.



Artikel 13 ersetzt den Artikel 13 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 in Bezug auf die Zulage für den Schulsekretär/die Schulsekretärin und führt eine allumfassende Zulage ein. Die Anforderungen an Schulsekretäre und -sekretärinnen in Südtirol haben sich seit der Einführung des Berufsbilds im Jahr 2006 erheblich verändert. Die Verwaltungsaufgaben, einschließlich öffentlicher Ausschreibungen und neuer Buchhaltungsregelungen, sind komplexer geworden. Aufgrund von Fluktuation und unbesetzten Stellen verteilt sich die Verwaltungsarbeit heterogen, was zusätzliche Koordination erfordert. Die Tätigkeit verlangt kontinuierliche Weiterbildung und eine höhere Bereitschaft, Verantwortung für die Organisation zu übernehmen. Die neue Zulage soll die gestiegene Komplexität und die erweiterten Anforderungen an die Schulsekretäre angemessen honorieren und deren Verantwortung sowie die spezifische Struktur der jeweiligen Schule berücksichtigen.

Artikel 14 ersetzt den Artikel 7 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsabkommens vom 04.07.2002 im Bereich der Zulage für das Personal der Verkehrsmeldezentrale, welche auf 45% des Anfangsgehaltes der Funktionsebene festgelegt wird, nachdem sich in den letzten Jahren die Arbeit erheblich komplexer gestaltet. Die Mitarbeiter/innen bedienen mehrere Systeme, darunter Bevölkerungsinformationssysteme, Videowalls und softwarebasierte Telefonanlagen, um Verkehrsmeldungen effizient zu verbreiten. Die Informationen werden nicht nur auf der Landeswebseite, sondern auch über Social Media und diverse Kamerasysteme eingeholt. Bei Zivilschutzereignissen sind längere Arbeitszeiten erforderlich, inklusive Nacht- und 24-Stunden-Diensten. Mit der Übernahme des „Infomobilität“-Dienstes hat sich die Anzahl der Anfragen um nahezu 50% erhöht, was eine Verdopplung der Telefonanfragen zur Folge hat.

Die gestiegenen Anforderungen und die Notwendigkeit, mehrsprachige Auskünfte zu erteilen, rechtfertigen eine Erhöhung der Zulage für die Mitarbeiter/innen der Verkehrsmeldezentrale.

Artikel 15 führt, mit Artikel 10-bis in der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002, eine Zulage für Arbeitsvermittler/innen ein, welche die besonderen Dienstanforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie die erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit der Arbeitsvermittlung vergütet. Die Rolle der Arbeitsvermittlerinnen und Arbeitsvermittler hat sich im Rahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik wesentlich verändert. Neben traditionellen Aufgaben sind sie zunehmend für die

L'articolo 13 sostituisce l'articolo 13 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006 in riguardo all'Indennità per segretari/e scolastici/che e introduce un Indennità omnicomprensiva per i seguenti motivi. I requisiti per i segretari scolastici in Alto Adige sono cambiati significativamente dall'introduzione del profilo professionale nel 2006. Le mansioni amministrative, incluse gare pubbliche e nuove normative contabili, sono diventate più complesse. A causa della fluttuazione e delle posizioni vacanti, il lavoro amministrativo è distribuito in modo eterogeneo, richiedendo maggiore coordinazione. L'attività richiede formazione continua e una maggiore disponibilità ad assumere responsabilità per l'organizzazione. La nuova indennità mira a compensare la maggiore complessità e le richieste estese ai segretari scolastici, considerando le responsabilità e la struttura specifica della scuola.

L'articolo 14 sostituisce l'articolo 7 dell'allegato 1 parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 in ambito dell'indennità per il personale della Centrale viabilità, la quale viene determinata nella misura del 45% dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza siccome negli ultimi anni, il lavoro nel centro informazioni del traffico è diventato molto più complesso. I dipendenti gestiscono diversi sistemi, tra cui sistemi informativi per la popolazione, videowall e centralini telefonici basati su software per diffondere informazioni sul traffico. Le informazioni vengono raccolte non solo sul sito web della Provincia, ma anche tramite i social media e vari sistemi di telecamere. Durante eventi di protezione civile, sono richieste ore di lavoro prolungate, inclusi turni notturni e di 24 ore. Con l'assunzione del servizio "Infomobilità", il numero di richieste è aumentato di quasi il 50%, raddoppiando le richieste telefoniche.

Le maggiori esigenze e la necessità di fornire informazioni multilingue giustificano un aumento dell'indennità per il personale del centro informazioni sul traffico.

L'articolo 15, con articolo 10-bis nell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002, introduce l'indennità di mediatore/mediatrice del lavoro la quale retribuisce le particolari esigenze di servizio, le complessità e molteplicità delle attività svolte nonché le maggiori responsabilità connesse al servizio di mediazione del lavoro. Il ruolo delle mediatrici e dei mediatori del lavoro è cambiato significativamente nell'ambito della politica attiva del mercato del lavoro. Oltre ai compiti tradizionali, sono responsabili della valutazione



individuelle Ermittlung von Beschäftigungsfähigkeitsprofilen und die Umsetzung maßgeschneiderter Maßnahmen verantwortlich. Sie unterstützen sowohl Arbeitsuchende als auch Arbeitgeber, indem sie Stellenangebote verwalten und Beratung anbieten. Der Beruf verlangt nicht nur Kenntnisse im Arbeitsrecht und IT, sondern auch ausgeprägte Kommunikations- und zwischen-menschliche Fähigkeiten. Die spezifischen Beratungsaufgaben und die Verantwortung in einem reformierten System rechtfertigen eine Erhöhung der Aufgabelohnzulage, um die zusätzliche Komplexität und die gestiegenen Anforderungen an die Arbeitsvermittler angemessen zu honorieren. Die derzeit aufgrund des Beschlusses der Landesregierung Nr. 727/2018 ausgezahlten Aufgabelohnzulagen in Höhe von 13% fließt in die neu geschaffene Zulage für Arbeitsvermittler/innen ein.

Artikel 16 führt mit neuem Artikel 10-ter in der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 eine Zulage für das Personal mit Schaltdienst ein, welche die besonderen Dienstanforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie die erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit dem Schaltdienst vergütet. Der Artikel sieht vor, dass die Schaltdienste mit Beschluss der Landesregierung festgelegt werden. Dabei handelt es sich voraussichtlich insbesondere um jene Dienste, deren Personal derzeit die Kassezulage gewährt wird. Die Zulage für den Schaltdienst beinhaltet in diesen Fällen die bereits ausbezahlte Kassezulage.

Artikel 17 ersetzt den Artikel 8 der Anlage 1, 2. Abschnitt im Bereichsvertrag vom 04.07.2002 in Bezug auf die Straßenwärterzulage, welche die besonderen Anforderungen, die Komplexität und Vielfalt der ausgeübten Tätigkeiten sowie insbesondere die hohen Risiken und erhöhten Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit dem Straßendienst vergütet.

Der Beruf des Straßenwärters ist in den letzten Jahren komplexer und anspruchsvoller geworden. Die Instandhaltung erfolgt nun mit hochtechnologischen Maschinen, was den technologischen Wandel widerspiegelt. Es wird erwartet, dass die Straßeninstandhaltung kontinuierlich rund um die Uhr und auf allen Straßentypen erfolgt. Zudem führen hohe Verkehrsaufkommen zu Staus und Verkehrsbeeinträchtigungen, was das Risiko für die Mitarbeiter erhöht.

Die Artikel 18 und 19 regeln die Zulagen für die Berufsbilder Technischer Arbeitsinspektor und Arbeitsinspektor neu. Artikel 18 fügt nach Artikel 1 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom

individuale dei profili occupazionali e dell'attuazione di misure personalizzate. Supportano sia i disoccupati che i datori di lavoro gestendo offerte di lavoro e offrendo consulenza. La professione richiede conoscenze in diritto del lavoro e IT, oltre a spiccate capacità comunicative e interpersonali. I compiti specifici di consulenza e le responsabilità in un sistema riformato giustificano un aumento dell'indennità, per onorare la maggiore complessità e le richieste ai consulenti del lavoro. Le indennità di istituto del 13% attualmente erogate sulla base della delibera della Giunta provinciale n. 727/2018 confluiscono nella nuova indennità di mediatore/trice del lavoro.

L'articolo 16 introduce con nuovo articolo 10-ter nell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 l'indennità per il personale addetto al servizio di sportello, la quale retribuisce le particolari esigenze di servizio, le complessità e le molteplicità delle attività svolte nonché le maggiori responsabilità connesse al servizio di sportello. L'articolo prevede che i servizi di sportello siano definiti con apposita delibera della Giunta provinciale. Si tratterà sostanzialmente di quei servizi il cui personale è già in godimento dell'indennità di casse che confluirà nell'indennità di sportello.

L'articolo 17 sostituisce l'articolo 8 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 in ambito di indennità di servizio strade, la quale retribuisce le particolari esigenze, le complessità e le molteplicità delle attività svolte nonché nello specifico gli elevati rischi e le maggiori responsabilità connessi al servizio stradale.

La professione del cantoniere stradale è diventata più complessa e impegnativa negli ultimi anni. La manutenzione viene ora effettuata con macchinari altamente tecnologici, riflettendo il cambiamento tecnologico. Si prevede che la manutenzione stradale sia continua, 24 ore su 24, su tutti i tipi di strade. Inoltre, l'elevato volume di traffico porta a ingorghi e interruzioni del traffico, aumentando il rischio per i lavoratori.

Gli articoli 18 e 19 definiscono le varie indennità dei profili professionali ispettore/trice tecnico/a del lavoro e ispettore del lavoro. In particolare, **l'articolo 18** inserisce dopo l'articolo 1 comma 2



04.07.2002 den Absatz 3 bezüglich der Kollaudeierungszulage und im Artikel 6 einen neuen Absatz 2 bezüglich Gerichtspolizeizulage für das Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in ein.

Artikel 19 definiert die Gerichtspolizeizulage und die Arbeitsinspektorenzulage für das Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in mit neuem Absatz 3 im Artikel 6, der Anlage 1, 2. Abschnitt bzw. mit neuem Artikel 10-quater im Bereichsvertrag vom 04.07.2002. Die Aufgaben der Arbeitsinspektoren und technischen Arbeitsinspektoren sind zunehmend komplex und mit erheblichen persönlichen und rechtlichen Belastungen verbunden. Die Wahrnehmung ihrer Aufgaben bringt besondere Verantwortung, Risiken und Unannehmlichkeiten mit sich. Sie sind oft mit erschwerten Arbeitszeiten konfrontiert und tragen die Verantwortung für die Inspektionsverfahren, einschließlich der rechtlichen Korrektheit und der abschließenden Maßnahmen. Ihre Unterschriften legitimieren Akten mit externer Wirkung, die die Landesverwaltung verpflichten.

Die Kontrollen über Arbeitsverhältnisse, Entlohnungen und Sozialbeiträge werden immer komplexer, und die Anforderungen an die Inspektoren steigen kontinuierlich. Die Arbeitsinspektoren sind auch Mitglieder von Prüfungskommissionen, zum Beispiel für Aufzugswartungstechniker, und technischen Kommissionen, wie für explosionsgefährliche Stoffe, was ihre Verantwortung weiter erhöht.

Der sich ständig ändernde rechtliche Rahmen, insbesondere durch neue europäische und nationale Regelungen, erfordert ständige Weiterbildung und Anpassung an neue Vorgaben. Arbeitsinspektoren sind oft mit erschwerten Arbeitszeiten und erhöhten physischen sowie psychischen Anforderungen konfrontiert.

Diese Faktoren führen dazu, dass die Anforderungen an die Arbeitsinspektoren erheblich gestiegen sind, während die Vergütung nicht mit der gestiegenen Komplexität und Verantwortung Schritt hält. Eine angemessene Zulage ist daher notwendig, um die Qualität der Inspektionen und die Motivation der Inspektoren zu sichern.

Artikel 20 führt mit neuem Artikel 10-quinquies der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 eine Zulage für Grundbuchführer/innen und Grundbuchmitarbeiter/in ein und ersetzt damit

dell'allegato 1 parte 2° del contratto di comparto del 04.07.2002 un nuovo comma 3 in riferimento all'indennità di collaudo e nell'articolo 6 un nuovo comma 2 sulle indennità di polizia giudiziaria per il personale del profilo professionale ispettore/trice tecnico/a del lavoro.

L'articolo 19 definisce l'indennità di polizia giudiziaria con nuovo comma 3 nell'articolo 6 e l'indennità di ispettore/trice di lavoro con nuovo articolo 10-quater dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 per il personale del profilo professionale ispettore/trice del lavoro. I compiti degli ispettori del lavoro e degli ispettori tecnici del lavoro sono sempre più complessi e comportano notevoli oneri personali e legali. Lo svolgimento dei loro compiti comporta particolari responsabilità, rischi e disagi. Spesso devono affrontare orari di lavoro difficili e sono responsabili delle procedure di ispezione, compresa la correttezza legale e l'azione finale.

Le loro firme legittimano i fascicoli con effetto esterno che vincolano l'amministrazione provinciale.

Le ispezioni sui rapporti di lavoro, sui salari e sui contributi sociali stanno diventando sempre più complesse e le richieste agli ispettori sono in costante aumento. Gli ispettori del lavoro sono anche membri di commissioni d'esame, ad esempio per i manutentori di ascensori, e di commissioni tecniche, ad esempio per le sostanze esplosive, il che aumenta ulteriormente la loro responsabilità.

Il quadro normativo in costante evoluzione, in particolare a causa delle nuove normative europee e nazionali, richiede una formazione continua e l'adeguamento ai nuovi requisiti. Gli ispettori del lavoro devono spesso affrontare orari di lavoro più difficili e maggiori esigenze fisiche e mentali.

Questi fattori significano che le richieste poste agli ispettori del lavoro sono aumentate in modo significativo, mentre la loro retribuzione non ha tenuto il passo con la maggiore complessità e responsabilità. È quindi necessaria un'indennità adeguata a garantire la qualità delle ispezioni e la motivazione degli ispettori.

Articolo 20 introduce con nuovo articolo 10-quinquies nell'allegato 1 parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 un'indennità di conservatore/trice e di collaboratore/trice tavolo e



für die betroffenen Berufsbilder jegliche zu denselben Zwecken gewährte Aufgabenzulage.

Die Arbeit in den Grundbuchsämtern wird von hochqualifizierten Expertinnen und Experten abgewickelt, die eine große Verantwortung tragen. Im Bereich Grundbuch ist die Verantwortung aufgrund der rechtsbegründenden Wirkung der Eintragungen, der hohen Immobilienwerte und der Komplexität der Verfahren sehr hoch; die Mitarbeiter haften zudem für eventuell auftretende Probleme, da sämtliche Akte im jeweiligen Zuständigkeitsbereich von den betreffenden Mitarbeitern selbst unterschrieben werden.

Es haften nicht nur die Führungskräfte, sondern auch die jeweiligen Grundbuchsführer, und Grundbuchsachbearbeiter.

Nachdem immer mehr Mitarbeiter/innen durch Pensionierungen ausscheiden, die aufgrund des geringen finanziellen Anreizes und des hohen Risikos nicht ersetzt werden können, verteilt sich die Arbeit auf immer weniger Personen. Die Arbeit ist auch komplizierter geworden. Aufgrund von gesetzlichen Änderungen auch im Immobilienbereich sind z.B. die Kaufverträge viel komplexer geworden. Die veränderte wirtschaftlich soziale Situation veranlasst die Vertreter des Immobiliensektors zu immer spezielleren Operationen, welche dann Fall für Fall bewertet werden müssen.

Darüber hinaus hat eine Vermehrung von Problematiken im Zusammenhang mit Auflagen von anderen Landesgesetzen aus dem Bereich Urbanistik und dem geförderten Wohnbau stattgefunden, auch in Folge des Landesgesetzes 9/2018, Raum und Landschaft.

Der immer höhere Anteil von Käufen durch Ausländer und durch außereuropäische Staatsbürger verschiedenster Herkunft (USA, Großbritannien, Russland, Afrika, Asien, China) zwingt die Mitarbeiter des Grundbuches und des Katasters zur Beschäftigung mit Themenbereichen, die einer viel größeren Vertiefung bedürfen.

Artikel 21 ersetzt den Artikel 6 des Bereichsvertrages vom 14. Juni 2005 und regelt die Aufgabenzulage für das leitende Kindergartenpersonal neu. Die Zulage wird an die gestiegene Komplexität und die erweiterten Anforderungen der Kindergartenleiter/innen angepasst und berücksichtigt ihre höhere Verantwortung.

Artikel 22 ersetzt den Artikel 9 der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 in Bezug auf die Zulage für das Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung betreut und legt diese für das Lehrpersonal und

assorbe mit der quale qualsiasi indennità d'istituto erogato agli stessi fini per il personale interessato. Il lavoro negli uffici del tavolo è svolto da personale altamente qualificato ed esperto, che porta anche una grande responsabilità. Nel settore del libro fondiario la responsabilità, a causa dell'effetto costitutivo dell'iscrizione, degli alti valori immobiliari, della complessità dei procedimenti, è molto alta; in più i collaboratori rispondono direttamente per gli eventuali problemi che insorgessero, in quanto tutti gli atti, nel loro proprio settore di competenza, sono firmati da loro stessi. Rispondono non soltanto i dirigenti, ma anche i rispettivi conservatori e i collaboratori tavolari.

A seguito dei sempre più numerosi pensionamenti di collaboratori/trici, che a causa dei limitati stimoli e degli alti rischi non è stato possibile sostituire, si è avuta una ripartizione delle mansioni su un numero sempre minore di persone. Il lavoro è anche diventato più complicato a causa di modifiche legislative anche in ambito immobiliare. Per esempio, i contratti di compravendita sono diventati molto più complessi. La mutata situazione economica sociale induce gli operatori del settore immobiliare a costruire operazioni sempre più particolari, che devono essere valutate caso per caso.

È continuata inoltre la proliferazione di problematiche connesse ai vincoli stabiliti da leggi provinciali in materia di urbanistica e di edilizia agevolata anche in seguito alla emanazione della legge provinciale 9/2018 territorio e paesaggio.

La percentuale sempre maggiore di acquisti effettuati da cittadini stranieri e soprattutto extracomunitari di qualsiasi provenienza (USA, Gran Bretagna, Russia, Africa, Asia, Cina) obbliga gli operatori del Libro fondiario e del Catasto a confrontarsi con tematiche che richiedono approfondimenti molto maggiori.

Articolo 21 sostituisce l'articolo 6 del contratto collettivo di comparto del 14 giugno 2005 e riordina l'indennità per il personale preposto alla scuola dell'infanzia. L'indennità viene adeguata all'aumentata complessità e ai maggiori compiti in capo al personale preposto, tenendo anche conto della maggiore responsabilità.

L'articolo 22 sostituisce l'articolo 9 dell'allegato 1, parte 2a del contratto di comparto del 04.07.2002 in ambito di indennità per il personale addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità e la determina per il personale insegnante ed equiparato addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità al 4 per cento



gleichgestelltem Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung betreut auf 4 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene fest und für die Integrationsmitarbeiter/innen, welche die Zugangsvoraussetzungen erfüllen auf 20 Prozent fest.

Zur Zeit der Einführung der Zulage für die Mitarbeiter/innen für Integration (MAFI) war die Gruppe der Schülerinnen mit Beeinträchtigung heterogen. Mittlerweile sind die Beeinträchtigungen überwiegend sehr schwerwiegender Natur, insbesondere bei Autismus. Die Mitarbeiter/innen sind deshalb mit herausfordernden Verhaltensweisen konfrontiert, was die Arbeit anspruchsvoller und risikoreicher macht.

Das Ausmaß der Zulage ist somit an die erhöhte Verantwortung und das höhere berufliche Risiko sowie an die gestiegene Komplexität angepasst und wird jenem Personal gewährt, welches über die entsprechende spezifische berufliche Ausbildung verfügt.

Artikel 23 führt mit neuem Artikel 10-septies in der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrags vom 04.07.2022 eine Aufgabenzulage für das Personal mit Befähigung zur Ausübung des Anwaltberufs ein, um Aufgaben von besonderer rechtlicher Bedeutung und Komplexität mit entsprechend höherer Verantwortung, Risiken und Arbeitsbelastung zu vergüten. Die Zulage im Ausmaß von 20 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene wird auf Antrag und mit Zustimmung des/der Vorgesetzten gewährt.

Artikel 24 ersetzt Absatz 1 von Artikel 10 des Bereichsvertrags vom 04.07.2002, fügt den Absatz 3-bis im Artikel 10 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 ein, ersetzt Absatz 1 von Artikel 11 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002, fügt den Absatz 3-bis im Artikel 11 des Bereichsvertrags vom 04.07.2002 und den Absatz 5-bis im Artikel 11 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 ein.

Dieser Artikel führt zur Verwaltung der Aufgaben- und Koordinierungszulagen einen Fonds für die Abteilungs- und Schuldirektionen ein.

Die Fonds werden von der Landesregierung nach Anhörung der repräsentativsten Gewerkschaften jährlich den Strukturen zur Verfügung gestellt, wobei die Kriterien lt. Absatz 2, 3, 4 und 5 dieses Artikels berücksichtigt werden müssen.

Artikel 25 führt mit neuem Artikel 10-octies in der Anlage 1, 2. Abschnitt des Bereichsvertrages vom

dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza e per i collaboratori/trici all'integrazione in possesso dei requisiti di accesso al 20 per cento.

Al momento dell'introduzione dell'indennità per i collaboratori/le collaboratrici all'integrazione il gruppo dei/delle bambini/e e dei/delle alunni/e con disabilità era più eterogeneo. Nel frattempo, le disabilità risultano prevalentemente di natura molto grave, come in particolare nel caso di autismo. Il personale, pertanto, è confrontato con comportamenti problematici, che rende il lavoro più esigente e rischioso.

La misura dell'indennità è, pertanto, adeguata all'aumentata responsabilità e al maggior rischio professionale così come all'elevata complessità, ed è concessa al personale in possesso della specifica formazione professionale.

L'articolo 23 introduce con nuovo articolo 10-septies nell'allegato 1 parte 2a del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 una nuova indennità di istituto per personale in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense per retribuire mansioni di particolare rilevanza giuridica e complessità con conseguente maggiore responsabilità, rischi e carichi di lavoro. L'indennità del 20 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza è riconosciuta su richiesta e dietro parere favorevole del/la proprio/a superiore.

L'articolo 24 sostituisce il comma 1 dell'articolo 10 del contratto di comparto del 04.07.2002, introduce il comma 3-bis nell'articolo 10 del contratto di comparto del 04.07.2002, sostituisce il comma 1 dell'articolo 11 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002, introduce il comma 3-bis nell'articolo 11 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002 e il comma 5-bis nell'articolo 11 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002.

Ai fini della gestione delle indennità d'istituto e di coordinamento è introdotto un fondo in capo alle ripartizioni e alle direzioni scolastiche.

I fondi vengono definiti dalla Giunta provinciale e assegnati annualmente alle singole strutture, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, tenendo conto dei criteri di cui ai commi 2, 3, 4 e 5 del presente articolo.

L'articolo 25 introduce con nuovo articolo 10-octies nell'allegato 1, parte 2a del contratto



04.07.2002 eine Aufgabenzulage zugunsten des Personals der operativen Einsatzgruppe zur Erhaltung des Braunbären in den Zentral- und Ostalpen und des Managements von Großraubtieren ein und ersetzt damit jegliche andere Vergütung für denselben Zweck.

Artikel 26 ersetzt den Artikel 16 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 und im Einklang mit den Vertragsverhandlungen des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages.

Abschnitt V, Artikel 27, regelt die neue Modalität der Vergütung der Rechtsanwälte der Provinz gemäß Artikel 49 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21. Juli 2022. Ab dem 1. Januar 2025 setzt sich die Vergütung der Rechtsanwälte aus den in Artikel 27 Absatz 1 Buchstaben a) bis e) aufgeführten Elementen zusammen und ist allumfassend und nicht mit anderen Zulagen und Vergütungen kumulierbar. Schließlich entfällt mit dem Inkrafttreten der neuen Artikel die Gehaltsentwicklung.

Abschnitt VI sieht Änderungen und Neueinführungen bei der Regelung der verwaltungstechnischen Berufsbilder vor.

In **Artikel 28** wird das neue Berufsprofil „Hilfskraft“ eingeführt, welches zu den Profilen der zweiten Funktionsebene hinzugefügt wird. Durch die Einführung eines neuen Berufsbildes sollen Möglichkeiten für die Einstellung von mehr Menschen mit Behinderungen im öffentlichen Dienst geschaffen und die Arbeit des Lehrpersonals in Bildungseinrichtungen zusätzlich unterstützt werden.

Artikel 29 ersetzt das in Anhang 1 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 enthaltene Berufsbild der dritten Funktionsebene „Postdienstleistungsassistent/in“. Diese Änderung wurde als notwendig erachtet, um den Zugang zu diesem Profil zu erleichtern und eine effizientere und schnellere Einstellung zu ermöglichen.

Artikel 30 führt das neue Berufsbild des „Landesstraßenwärter/in“ in der vierten Funktionsebene ein. Die Zugangsvoraussetzungen zum Berufsbild werden erweitert, sodass der Zugang auch jenen gewährleistet ist, die alternativ über eine spezifische theoretisch-praktische Ausbildung von mindestens 300 Stunden oder mindestens einer fünfjährigen spezifischen

collettivo di comparto del 04.07.2002 l'indennità di istituto per il personale addetto al gruppo tecnico operativo per la conservazione dell'orso bruno sulle Alpi centro-orientali e la gestione dei grandi predatori e sostituisce la corresponsione di qualsivoglia altra remunerazione per le stesse finalità.

L'articolo 26 sostituisce l'articolo 16 del contratto collettivo di comparto del 04.07.2002, in sintonia con i nuovi limiti previsti dalla contrattazione del contratto collettivo di intercompartimentale.

Il **Capo V** comprende l'**articolo 27**, il quale disciplina il nuovo metodo di retribuzione degli avvocati e delle avvocate dell'Avvocatura della Provincia, ai sensi dell'art. 49 della Legge provinciale del 21 luglio 2022, n. 6. A decorrere dal 1° gennaio 2025, il compenso per gli avvocati sarà composto dalle voci elencate all'articolo 27, comma 1, lettere da a) a e), e sarà onnicomprensivo e non cumulabile con ulteriori indennità e compensi. Infine, a partire dall'entrata in vigore del nuovo articolato, la progressione economica di carriera non sarà più applicabile

Il Capo VI prevede modifiche e nuove introduzioni alla disciplina dei profili professionali tecnico-amministrativi.

L'articolo 28 istituisce il nuovo profilo professionale „Ausiliario/ausiliaria“, il quale si aggiunge ai profili facenti parte della seconda qualifica funzionale. Introducendo un nuovo profilo professionale si mira a creare opportunità per l'inserimento lavorativo di un maggior numero di persone con disabilità nel settore pubblico e a fornire un ulteriore supporto al lavoro del personale docente negli istituti scolastici.

L'articolo 29 sostituisce il profilo professionale alla terza qualifica funzionale, „Assistente al servizio postale“ contenuto nell'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006. Si è ritenuto necessaria tale modifica al fine di facilitare l'accesso a tale profilo e permettere una più efficacia e celere assunzione in servizio.

L'articolo 30 istituisce il nuovo profilo di „Cantoniere/a provinciale“ nella quarta qualifica funzionale. Vengono ampliati i requisiti di accesso al profilo professionale, garantendo l'accesso anche a coloro che in alternativa sono in possesso a formazione specifica teorico pratica non inferiore a 300 ore ed esperienza professionale specifica richiesta di durata almeno quinquennale. In questo



Berufserfahrung verfügen. Auf diese Weise wird der Berufserfahrung die notwendige Wertschätzung gegeben und somit die Anzahl der für dieses wichtige Berufsbild in Frage kommenden Kandidaten vergrößert.

Artikel 31 sieht das Berufsbild des „Qualifizierten Sekretariatsassistent/in“ in der fünften Funktionsebene vor. Mit diesem Berufsbild soll gewährleistet werden, dass Personen mit abgeschlossener Mittelschule und dreijähriger Oberschule wieder in den Landesdienst, insbesondere in den Schulsekretariaten, aufgenommen werden können.

In **Artikel 32** wird das Berufsbild „Arbeitsvermittler/Arbeitsvermittlerin“ als fünfte funktionale Qualifikation eingeführt. Die Veränderung der Aufgaben und Tätigkeiten der Arbeitsvermittlerinnen/Arbeitsvermittler ergibt sich aus der konkreten Umsetzung der aktiven Arbeitsmarktpolitik, wie sie im Strategiedokument "Aktive Arbeitsmarktpolitik 2020-24" (Beschluss der Landesregierung Nr. 850 vom 3. November 2020) und im Landesumsetzungsplan zur „GOL“ dargelegt ist (aktuelle Fassung: Beschluss der Landesregierung Nr. 700 vom 27. August 2024). Das Berufsprofil der Arbeitsvermittlerin/des Arbeitsvermittlers im Vergleich zum Profil der Verwaltungssachbearbeiterin/des Verwaltungssacharbeiters derselben Funktionsebene in der Tat zusätzliche Aufgaben und spezifische Kompetenzen vorsieht. Die spezifische Beratungstätigkeit, die im Rahmen der oben beschriebenen Aufgaben zum Nutzen sowohl der Arbeitsuchenden als auch der Unternehmen ausgeübt wird, hat sich seit der Verabschiedung der Systemreform stark und anhaltend in einem Ausmaß verstärkt, dass eine Erhöhung der für ihre Vergütung vorgesehenen Aufgabenzulage rechtfertigt.

Artikel 33 ersetzt in seiner Gesamtheit das Berufsbild der „Schulsekretär/in“ in Anhang 1 des Bereichsvertrag vom 08.03.2006. Die Beschreibung des Berufsbildes ist genereller gefasst und wurde der heutigen Realität angepasst.

Artikel 34 ersetzt die folgenden Berufsbilder, welche in der Funktionsebene 7ter zugeordneten sind. Mit Bezug auf das Berufsbild „Qualifizierte/r Bibliothekar/in“ wurden die Tätigkeiten und neu gefasst und insbesondere die Zugangsvoraussetzungen angepasst, um einen größeren Zustrom zu den

modo viene dato il giusto valore all'esperienza professionale acquisita, ampliando in tal modo la platea dei candidati per tale profilo importante.

L'articolo 31 prevede il profilo professionale „Assistente di segreteria qualificato/a“ ascritto ai profili appartenenti alla quinta qualifica funzionale. Con la previsione di tale profilo professionale si garantisce l'accesso all'impiego provinciale amministrativo, soprattutto nelle segreterie scolastiche, delle persone in possesso del diploma di scuola media e tre anni di scuola superiore.

L'articolo 32 istituisce il profilo professionale „Mediatore/mediatrice al lavoro“ nella quinta qualifica funzionale. La trasformazione dei compiti e delle attività delle/dei mediatrici/mediatori al lavoro è il risultato della concreta attuazione della politica attiva del lavoro, come definita nel documento strategico "Politica attiva del lavoro 2020-24" (deliberazione della Giunta provinciale n. 850 del 3 novembre 2020) e nel piano attuativo nell'ambito del Programma "GOL" (versione attuale: deliberazione della Giunta provinciale n. 700 del 27 agosto 2024). Si può affermare che il profilo professionale di mediatore/mediatrice al lavoro preveda effettivamente mansioni ulteriori e capacità specifiche rispetto al profilo di collaboratore amministrativo, di pari livello funzionale, e che l'attività di consulenza specifica svolta nell'espletamento delle mansioni sopra descritte sia a favore delle persone in cerca di occupazione che delle imprese, si sia fortemente ed ulteriormente rafforzata a partire dall'adozione della riforma di sistema, a tal punto da giustificare un aumento dell'indennità d'istituto prevista a sua remunerazione.

L'articolo 33 sostituisce interamente il profilo professionale di „Segretario/a scolastico/a“ incluso nell'allegato 1 del contratto collettivo di comparto del 08.03.2006. La descrizione del profilo professionale è diventata più generica e onnicomprensiva, adattandola all'attuale realtà.

L'articolo 34 riscrive i due profili professionali ascritti alla qualifica funzionale settima ter. Con riferimento al „Bibliotecario/a qualificato/a“ la riscrittura riguarda le mansioni, e soprattutto sono stati ampliati i requisiti di accesso onde raggiungere una platea più ampia di candidati e candidate ai



Wettbewerben zu gewährleisten; im Hinblick auf das Berufsbild „Technischer Arbeitsinspektor“ wurde es als essenziell erachtet, die Zugangsvoraussetzungen zu erweitern, um Personen mit entsprechender Ausbildung die Möglichkeit zur Aufnahme in der Landesverwaltung zu ermöglichen; dabei handelt es sich beispielsweise um jene Personen, welche den bei der Claudiana angesiedelten Studiengang „Techniken der Vorbeugung um Bereich Umwelt und Arbeitsplatz“ absolviert haben.

In **Artikel 35** werden zwei neue Berufsbilder im Rahmen der achten Funktionsebene eingeführt: „Klavierbegleiter/in“; hierbei handelt es sich um ein Berufsbild, welches auf nationaler Ebene für die die Konservatorien eingeführt wurde und für welches auch am Bozner Musikkonservatorium „C. Monteverdi“ Bedarf besteht. Nachdem das nichtunterrichtende Personal in die LAndeskompetenz fällt, wird das Berufsbild mit dem Bereichsvertrag eingeführt. Die Einführung des Berufsbild „Schulsekretär/Schulsekretärin“ in der achten Funktionsebene verfolgt das Ziel, auch Personen mit Laureat den Zugang zu dieser Tätigkeit zu ermöglichen. Diese wird vor allem in großen und komplexen Schuldirektionen eingeführt. Im gleichen Artikel werden die Tätigkeiten des Berufsbilds „Psychopädagoge/ Psychopädagogin“ neu beschrieben und die Zugangsvoraussetzungen erweitert.

In **Artikel 36** werden die Berufsbilder der neunten Funktionsebene geändert. Insbesondere wird ein neues Profil „Physikexperte/Physikexpertin“ geschaffen, während das bestehende Profil „Technische/r Arbeitsinspektor/in Ingenieur/in“ vollständig durch das neue Profil „Technische/r Experte/ Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit“ ersetzt wird.

Die Einführung des Berufsbildes „Physikexperte/Physikexpertin“ erachtet sich als notwendig, um Untersuchungs- und Kontrollarbeiten, sowie Planungs- und Beratungstätigkeiten in den Versuchsanstalten und Laboratorien auszuführen.

Das Berufsbild „Technische/r Experte/ Expertin Ingenieur/in für Arbeitssicherheit“ ersetzt das Berufsbild „Technische/r Arbeitsinspektor/in Ingenieur/in“.

VII. Abschnitt sieht Änderungen bei Berufsbildern im pädagogischen Bereich vor.

concorsi da svolgere. Con riferimento all’“Ispettore/ispettrice tecnico/a del lavoro” si è valutato essenziale aggiornare i requisiti di accesso poiché alcune categorie di persone formate non hanno opportunità di lavoro presso l’amministrazione provinciale, poiché il loro corso non rientra in nessun requisito d’accesso. Un esempio di persone coinvolte sono i laureati al corso di laurea “Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro” proposto dalla Claudiana.

L’articolo 35 introduce due nuovi profili professionali rientranti nell’ottava qualifica funzionale: „Accompagnatore/ accompagnatrice al pianoforte“; trattasi di un profilo professionale introdotto a livello nazionale richiesto anche per il Conservatorio “C. Monteverdi” di Bolzano. Rientrando il personale non docente dello stesso nella competenza dell’Amministrazione provinciale, la previsione del profilo avviene all’interno del contratto di comparto. L’introduzione del profilo professionale di „Segretario/a scolastico/a“ nell’ottava qualifica funzionale tende a rendere possibile l’accesso a tale attività anche personale laureato che sarà impegnato nelle scuole di maggiore grandezza e complessità. Nel medesimo articolo viene riscritto il profilo professionale „Psicopedagogista“ sia per quanto riguarda le mansioni che i requisiti di accesso.

L’articolo 36 apporta modifiche ai profili professionali inquadrati nella nona qualifica funzionale. In particolare, viene istituito un nuovo profilo „esperto/a fisico/a“ mentre il profilo già esistente „Ispettore/ispettrice tecnico/a sul lavoro-ingegnere“ viene sostituito interamente con il nuovo profilo „Esperto/a tecnico/a ingegnere in sicurezza sul lavoro“.

L’introduzione del profilo professionale di „esperto/a fisico/a“ si rende necessaria al fine di svolgere attività di analisi e di controllo, nonché di programmazione e di consulenza nei centri di sperimentazione e nei laboratori.

Il profilo professionale di „Esperto/a tecnico/a ingegnere in sicurezza sul lavoro“ sostituisce il profilo professionale di „Ispettore tecnico ingegnere/Ispeatrice tecnica del lavoro-ingegnere“.

Il **Capo VII** comprende modifiche a profili professionali dell’ambito pedagogico



In **Artikel 37** wird das Berufsbild des „Mitarbeiters/der Mitarbeiterin für Integration für Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung“ neu gefasst. Einerseits werden die Tätigkeiten in allgemeiner Form beschrieben, andererseits wird die Zugangsvoraussetzung „Diplom über die Staatliche Abschlussprüfung der Oberstufe (ehemals Matura)“ auf alle Oberschultypen ausgedehnt.

In **Artikel 38** werden die Zugangsvoraussetzungen zum Berufsbild „Integrationskindergärtner/in“ abgeändert.

Es werden die Zugangsvoraussetzungen für die Eintragung in das Verzeichnis „Integrationskindergärtner/in“ abgeändert, weshalb das Personal das im Berufsbild Kindergärtner/in eingestuft ist, entweder im Besitze eines universitären Spezialisierungstitels für die pädagogische Begleitung von Kindern mit Beeinträchtigung im Kindergarten oder der Grundschule (60 ECTS) oder einer Bestätigung über die Erlangung von 60 ECTS aufgrund der Teilnahme am universitären Spezialisierungslehrgang für die pädagogische Begleitung von Kindern mit Beeinträchtigung im Kindergarten, ist.

Der universitäre Spezialisierungstitel für die pädagogische Begleitung der Kinder mit Beeinträchtigung (60 ECTS) ist ein Studententitel der auf staatlicher Ebene vorgesehen und für das gesamte Staatsgebiet gültig ist. Dieser Titel kann somit nur von dem Personal erlangt werden, welches im Besitz einer auf staatlicher Ebene vorgesehenen Zugangsvoraussetzung zum Berufsbild „Kindergärtnerin/Kindergärtner“ ist.

Es wird als zweckmäßig angesehen vorzusehen, dass auch das Personal, welches im Besitz einer anderen in Südtirol gültigen Zugangsvoraussetzung für das Berufsbild „Kindergärtnerin/Kindergärtner“ ist, sich in das Landesverzeichnis für „Integrationskindergärtnerin/Integrationskindergärtner“ eintragen kann, sofern es 60 ECTS aufgrund der Teilnahme am universitären Spezialisierungslehrgang für die pädagogische Begleitung von Kindern mit Beeinträchtigung im Kindergarten erlangt hat.

Abschnitt VIII sieht verschiedene Bestimmungen wie die Aufhebung von Bestimmungen und Schlussbestimmungen vor.

L'articolo 37 prevede una sostituzione del profilo professionale di „collaboratore/collaboratrice all'integrazione di bambini/e e alunni/e con disabilità.“ Da un lato l'articolo descrive in modo più discursivo le mansioni e i compiti legati al profilo, dall'altro il requisito di accesso „Diploma conclusivo del secondo ciclo di scuola (ex maturità)“ viene allargato a ogni tipo di scuola secondaria di secondo grado.

L'articolo 38 modifica i requisiti di accesso al profilo professionale „insegnante di scuola dell'infanzia specializzato/a per l'integrazione“.

Vengono modificati i requisiti di accesso ai fini dell'iscrizione nell'elenco „insegnante della scuola dell'infanzia specializzato/a per l'integrazione“, per cui il personale inquadrato nel profilo professionale insegnante di scuola dell'infanzia deve essere in possesso di un titolo di specializzazione a livello universitario per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia o nella scuola primaria (60 CFU) oppure di un attestato di conseguimento di 60 CFU a seguito della partecipazione al corso di specializzazione a livello universitario per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia.

Il diploma di specializzazione a livello universitario per l'attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità (60 CFU) è un titolo di studio previsto a livello statale e valido su tutto il territorio nazionale. Tale titolo può essere conseguito dunque solo dal personale che è in possesso di un requisito di accesso previsto a livello nazionale per il profilo professionale di insegnante della scuola dell'infanzia.

Risulta opportuno prevedere che anche il personale in possesso di un altro requisito di accesso valido in Alto Adige per il profilo professionale „insegnante della scuola dell'infanzia“ possa iscriversi nell'elenco provinciale per „insegnante della scuola dell'infanzia specializzata/specializzato per l'integrazione“, a condizione che abbia conseguito 60 CFU a seguito della partecipazione al corso di specializzazione a livello universitario per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia.

Il **Capo VIII** prevede ulteriori disposizioni come l'abrogazione di norme e disposizioni finali.



3. Erläuterung der Berechnung der Kosten und der Deckung der Kosten, die sich durch diesen Entwurf zum Bereichskollektivvertrag ergeben.

3.1 Kostenschätzung

Es sei darauf hingewiesen, dass die folgende Kosteneinschätzung rein hypothetisch ist und auf vergangene und aktuelle Daten beruht, da es unmöglich ist, genau vorherzusagen, wie viele Bedienstete nach dem Inkrafttreten des vorliegenden Vertragsentwurfs von den einzelnen Instituten in den Genuss kommen werden.

Um zu diesen Kosteneinschätzungen zu kommen, wurde das zum Stichdatum vom 15. Oktober 2024 im Dienst stehende Personal, welches bereits die Voraussetzungen für die Zulage besitzt und demzufolge in den Genuss kommt, als Berechnungsgrundlage genommen.

Um einen gerechten Vergleich zu haben, wurden die Zulagen anhand der Anzahl des Personals für das Jahr 2023 laut geltenden Bestimmungen berechnet und für die Jahre 2024, 2025 und 2026 anhand des Vorschlages zu den neuen Bestimmungen zum Vergleich gestellt.

Die Berechnung erfolgt auf Bruttobeträgen und die sich daraus entnehmenden Mehrkosten wurden dann um Sozialbeiträge und IRAP erhöht.

Anbei listet man somit die Anzahl des betroffenen Personals auf und den Vergleich zwischen dem Ausmaß der Zulage laut geltenden Bestimmungen und laut Vorschlag zu den neuen Bestimmungen.

3.1.1 Kosteneinschätzung der Zulagen des Verwaltungspersonals

Zulage für das Personal der Verkehrsmeldezentrale:

Gemäß Artikel 7 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 steht diesem Personal eine monatliche Aufgabenzulage von brutto Euro 90,00 zu.

Es sind 7 Landesbedienstete der V. Funktionsebene betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 7.560,00-.

Ab dem 01.01.2024 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 45 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2024: Euro 36.513,51-.

3. Illustrazione sul calcolo dei costi e sulla copertura degli oneri derivanti dalla presente ipotesi di contratto collettivo di comparto.

3.1 Stima dei costi

Si specifica che la seguente stima dei costi è puramente ipotetica e basata su dati passati e attuali, poiché risulta impossibile prevedere con esattezza quanti dipendenti fruiranno dei singoli istituti dopo l'entrata in vigore della presente ipotesi di contratto.

Per giungere alla stima dei costi come base di calcolo è stato utilizzato il personale in servizio al 15 ottobre 2024, già in possesso dei requisiti per l'indennità e che quindi già ne fruisce.

Al fine di avere un confronto equo, le indennità, calcolate in base al suddetto numero di personale, sono state messe a confronto per il 2023 secondo la normativa attualmente vigente e per gli anni 2024, 2025 und 2026 secondo la proposta per la nuova normativa.

Il calcolo è basato su importi lordi e ai conseguenti costi maggiori sono stati aggiunti oneri ed IRAP.

Di seguito si elenca perciò il numero di personale provinciale interessato e la misura dell'indennità ai sensi della normativa vigente messa a raffronto con la proposta per la nuova normativa.

3.1.1 Stima dei costi per le indennità del personale amministrativo

Indennità per il personale della Centrale viabilità:

Ai sensi dell'articolo 7 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 al personale spetta un'indennità di istituto mensile lorda pari a euro 90,00.

Risultano interessati 7 dipendenti provinciali appartenenti alla V qualifica funzionale.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 7.560,00-.

Dal 01.01.2024 tale indennità viene determinata nella misura del 45 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2024: euro 36.513,51-.



- 2025: Euro 36.513,51-.
- 2026: Euro 36.513,51-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2024: Euro 28.953,51-.
- 2025: Euro 28.953,51-.
- 2026: Euro 28.953,51-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2024: Euro 39.666,31-.
- 2025: Euro 39.666,31-.
- 2026: Euro 39.666,31-.

Zulage für Arbeitsvermittler/innen:

Gemäß Artikel 10 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 und gemäß Beschluss der Landesregierung Nr. 727 vom 24.07.2018 steht dem Personal eine Zulage in der Höhe von 13 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Es sind 49 Landesbedienstete der VI. Funktionsebene betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 79.242,33-.

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 30 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 169.020,75-.
- 2026: Euro 169.020,75-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 89.778,42-.
- 2026: Euro 89.778,42-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 122.996,44-.
- 2026: Euro 122.996,44-.

Zulage für das Personal mit Schalterdienst:

Diese Zulage wird neu eingeführt und ersetzt die bestehende Kassezulage geregelt in Artikel 11 des ersten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002.

Von dieser Kassezulage sind 21 Landesbedienstete von verschiedenen Funktionsebenen der II., IV., V. und VI. Funktionsebene betroffen, welche momentan eine monatliche Risikozulage im Ausmaß von nicht mehr als 20 Prozent des monatlichen Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zusteht. Hier wurde zum

- 2025: euro 36.513,51-.
- 2026: euro 36.513,51-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2024: euro 28.953,51-.
- 2025: euro 28.953,51-.
- 2026: euro 28.953,51-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2024: euro 39.666,31-.
- 2025: euro 39.666,31-.
- 2026: euro 39.666,31-.

Indennità di mediatore/trice del lavoro:

Ai sensi dell'articolo 10 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 e ai sensi della Deliberazione di Giunta provinciale n. 727 del 27.07.2018 al personale spetta un'indennità nella misura del 13 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

Risultano interessati 49 dipendenti provinciali appartenenti alla VI qualifica funzionale.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 79.242,33-.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 30 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 169.020,75-.
- 2026: euro 169.020,75-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 89.778,42-.
- 2026: euro 89.778,42-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 122.996,44-.
- 2026: euro 122.996,44-.

Indennità per il personale addetto al servizio di sportello:

Questa indennità viene introdotta ex novo e sostituirà l'attuale indennità di cassa, di cui all'articolo 11 della prima parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002.

Di questa indennità di cassa risultano interessati 21 dipendenti provinciali appartenenti a qualifiche funzionali, che vanno dalla II, IV, V e VI che allo stato attuale godono di un'indennità di rischio mensile nella misura non superiore al 20 per cento dello stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della qualifica funzionale di



Vergleich das entsprechende Höchstausmaß von 20 Prozent verwendet.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 27.172,12-.

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 25 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 51.206,78-.
- 2026: Euro 51.206,78-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 24.034,66-.
- 2026: Euro 24.034,66-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 32.927,48-.
- 2026: Euro 32.927,48-.

Straßendienstzulage:

Es sind insgesamt 433 Landesbedienstete der V. Funktionsebene betroffen, wovon 218 der III. Funktionsebene und 215 der IV. Funktionsebene angehören, die gemäß Artikel 8 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 vorgesehene Zulage von jeweils Euro 245,00 für die III. und Euro 195,00 für die IV. Funktionsebene erhalten. Es werden auch die in Absatz 2 und 3 enthaltenen Sondersituationen berücksichtigt.

Obgenannte Beträge beinhalten auch die entsprechenden Anpassungen (siehe Artikel 28 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 und Artikel 2 des Bereichsabkommens vom 24.11.2009).

Die Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 1.076.040,00-.
- (III. Funktionsebene: Euro 458.340,00-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 617.700,00-.)

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 45 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2024: Euro 1.932.270,95-.
- (III. Funktionsebene: Euro 996.492,11-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 935.778,84-.)
- 2025: Euro 1.932.270,95-.
- (III. Funktionsebene: Euro 996.492,11-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 935.778,84-.)

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 856.230,95-.
- (III. Funktionsebene: Euro 538.152,11-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 318.078,84-.)
- 2026: Euro 856.230,95-.

appartenance. Il raffronto è stato fatto prendendo in considerazione la misura massima del 20 per cento.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 27.172,12-.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 25 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 51.206,78-.
- 2026: euro 51.206,78-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 24.034,66-.
- 2026: euro 24.034,66-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 32.927,48-.
- 2026: euro 32.927,48-.

Indennità di servizio strade:

Risultano interessati complessivamente 433 dipendenti provinciali, di cui 218 appartenenti alla III qualifica funzionale e 215 appartenenti alla IV qualifica funzionale, che percepiscono ai sensi dell'articolo 8 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 la relativa indennità di euro 245,00 per la III e di euro 195,00 per la IV qualifica funzionale. Sono prese in considerazione anche le situazioni particolari di cui al comma 2 e 3.

I succitati importi sono comprensivi di tutti gli adeguamenti (vedasi articolo 28 del contratto di comparto del 08.03.2006 e articolo 2 del contratto di comparto del 24.11.2009).

I costi lordi annui sono pari a:

- 2023: euro 1.076.040,00-.
- (III qualifica funzionale: euro 458.340,00-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 617.700,00-.)

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 45 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2024: euro 1.932.270,95-.
- (III qualifica funzionale: euro 996.492,11-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 935.778,84-.)
- 2025: euro 1.932.270,95-.
- (III qualifica funzionale: euro 996.492,11-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 935.778,84-.)

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 856.230,95-.
- (III qualifica funzionale: euro 538.152,11-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 318.078,84-.)
- 2026: euro 856.230,95-.



(III. Funktionsebene: Euro 538.152,11-.)

(IV. Funktionsebene: Euro 318.078,84-.)

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 1.173.036,40-.
- (III. Funktionsebene: Euro 737.268,39-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 435.768,01-.)
- 2026: Euro 1.173.036,40-.
- (III. Funktionsebene: Euro 737.268,39-.)
- (IV. Funktionsebene: Euro 435.768,01-.)

Kollaudierungszulage für das Personal im Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in:

Gemäß Artikel 1 des Absatzes 2 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 steht dem Personal eine Aufgabenzulage im Ausmaß von nicht mehr als 40 Prozent des monatlichen Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die konkret zugewiesenen Zulagen gehen von 24 bis 36 Prozent.

Es sind insgesamt 14 Landesbedienstete der VII. und der VII. Funktionsebene ter betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 59.911,11-.

Die neue in Absatz 3 vorgesehene Zulage für technische/r Arbeitsinspektor/in am Arbeitsinspektorat sieht ab dem 01.01.2025 eine Zulage in der Höhe von 25 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene vor. Nach fünf Jahren tatsächlicher Dienstzeit mit positiven Bewertungen wird die Zulage auf 40 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene erhöht.

Das im Dienst stehende Personal hat bereits fünf Jahre effektiven Dienst, weshalb das Höchstausschlagmaß von 40 Prozent zum Vergleich gestellt wird.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 82.712,85-.
- 2026: Euro 82.712,85-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 22.801,74-.
- 2026: Euro 22.801,74-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 31.238,38-.
- 2026: Euro 31.238,38-.

Gerichtspolizeizulage für das Personal im Berufsbild Technische/r Arbeitsinspektor/in:

(III qualifica funzionale: euro 538.152,11-.)

(IV qualifica funzionale: euro 318.078,84-.)

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 1.173.036,40-.
- (III qualifica funzionale: euro 737.268,39-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 435.768,01-.)
- 2026: euro 1.173.036,40-.
- (III qualifica funzionale: euro 737.268,39-.)
- (IV qualifica funzionale: euro 435.768,01-.)

Indennità di collaudo per il personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice tecnico/a del lavoro:

Ai sensi dell'articolo 1 comma 2 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 spetta un'indennità di istituto nella misura massima del 40 percento dello stipendio mensile iniziale del livello inferiore della qualifica funzionale di appartenenza.

Le indennità effettivamente concesse variano dal 24 al 36 percento.

Risultano interessati 14 dipendenti provinciali appartenenti alla VII e alla VII qualifica funzionale ter.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 59.911,11-.

La nuova indennità prevista al comma 3 prevede invece con decorrenza 01.01.2025 un'indennità per ispettore/trice tecnico/a del lavoro presso l'Ispettorato del lavoro nella misura del 25 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Decorsi cinque anni di servizio effettivo, con valutazioni positive, l'indennità è aumentata al 40 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale.

Ai fini del raffronto e in considerazione degli anni di servizio del personale interessato, si applica la percentuale massima pari al 40 percento.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 82.712,85-.
- 2026: euro 82.712,85-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 22.801,74-.
- 2026: euro 22.801,74-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 31.238,38-.
- 2026: euro 31.238,38-.

Indennità di polizia giudiziaria per il personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice tecnico/a del lavoro:



Gemäß Artikel 6 des Absatzes 1 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 steht dem Personal eine Aufgabenzulage im Ausmaß von nicht mehr als 15 Prozent des monatlichen Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zu. Die konkret zugewiesene Zulage beträgt 7,50 Prozent.

Es sind insgesamt 14 Landesbedienstete der VII. und der VII. Funktionsebene ter betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 15.508,66-.

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen gemäß neuen Absatz 2 eine Zulage in der Höhe von 15 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 31.017,32-.
- 2026: Euro 31.017,32-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 15.508,66-.
- 2026: Euro 15.508,66-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 21.246,86-.
- 2026: Euro 21.246,86-.

Gerichtspolizeizulage und Arbeitsinspektorenzulage für das Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in:

Gerichtspolizeizulage: diese Zulage sieht die Einführung eines 3. Absatzes in Artikel 6 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 vor, wobei ab dem 01.01.2025, den Arbeitsinspektoren am Arbeitsinspektorat eine Gerichtspolizeizulage in der Höhe von 15 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene lediglich bestätigt wird.

Die Gerichtspolizeizulage fließt nicht in die Kosteneinschätzung, da das betroffene Personal bereits eine Zulage im Ausmaß von 15 Prozent bezieht und die Bestimmung somit zu keinen Mehrkosten führt.

Arbeitsinspektorenzulage: die Einführung dieser neuen Zulage sieht für das Personal im Berufsbild Arbeitsinspektor/in beim Arbeitsinspektorat eine Arbeitsinspektorenzulage in der Höhe von 25 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene vor. Nach fünf Jahren tatsächlicher Dienstzeit und positiven Bewertungen wird die Zulage auf 40 Prozent des Anfangsgehaltes der jeweiligen Funktionsebene erhöht.

Ai sensi dell'articolo 6 comma 1 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 al personale spetta un'indennità di istituto nella misura massima del 15 percento dello stipendio mensile iniziale del livello inferiore della qualifica funzionale di appartenenza.

Le indennità effettivamente concesse sono del 7,50 percento.

Risultano interessati 14 dipendenti provinciali appartenenti alla VII e alla VII qualifica funzionale ter.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 15.508,66-.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata ai sensi del nuovo comma 2 nella misura del 15 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 31.017,32-.
- 2026: euro 31.017,32-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 15.508,66-.
- 2026: euro 15.508,66-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 21.246,86-.
- 2026: euro 21.246,86-.

Indennità di polizia giudiziaria e indennità di ispettore/trice di lavoro del personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice del lavoro:

Indennità di polizia giudiziaria: questa indennità prevede l'inserimento di un comma 3 all'articolo 6 della seconda parte dell'allegato 1, confermando con decorrenza 01.01.2025 l'indennità di polizia giudiziaria spettante al personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice del lavoro collocato presso l'ispettorato del lavoro nella misura del 15 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

L'indennità di polizia giudiziaria non rientra nella stima dei costi, visto che il personale interessato percepisce già l'indennità nella misura del 15 percento, non comportando così alcuna spesa maggiore.

Indennità di ispettore/trice di lavoro: l'introduzione di questa nuova indennità prevede che per il personale inquadrato nel profilo professionale di ispettore/trice del lavoro collocato/a presso l'ispettorato del lavoro è riconosciuta un'indennità di ispettore/trice del lavoro nella misura del 25 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Decorsi cinque anni di servizio effettivo, con valutazioni positive, l'indennità



Es sind insgesamt 12 Landesbedienstete der VII. und der VII. Funktionsebene betroffen, wobei 4 Bedienstete nicht fünf Jahre tatsächlichen Dienst erreicht haben, weshalb die Zulage für dieses Personal im Ausmaß von 25 Prozent berechnet wird. Für 2023 gibt es keine Jahresbruttokosten, da die Zulage neu eingeführt wird. Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 25 bzw. 40 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 63.693,81-.
- 2026: Euro 63.693,81-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 63.693,81-.
- 2026: Euro 63.693,81-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 87.260,52-.
- 2026: Euro 87.260,52-.

Zulage für Grundbuchführer/in:

Gemäß Artikel 11 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 und gemäß Beschluss der Landesregierung Nr. 1700 vom 22.06.2009 steht dem Personal eine Zulage in der Höhe von 10 erhöht auf 15 Prozent nach vier anrechenbaren Jahren des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Es sind 35 Landesbedienstete der VIII. Funktionsebene betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 71.032,48-.

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 40 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 229.802,12-.
- 2026: Euro 229.802,12-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 158.769,64-.
- 2026: Euro 158.769,64-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 217.514,41-.
- 2026: Euro 217.514,41-.

Zulage für Grundbuchsachbearbeiter:

è aumentata al 40 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale.

Risultano interessati 12 dipendenti provinciali appartenenti alla VII e alla VII qualifica funzionale ter, di cui 4 non risultano ancora essere in possesso dei cinque anni di servizio e verranno perciò conteggiati con 25 percento.

Per il 2023 non risultano costi lordi annui, trattandosi di introduzione di indennità nuova.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 25 ovvero del 40 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 63.693,81-.
- 2026: euro 63.693,81-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 63.693,81-.
- 2026: euro 63.693,81-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 87.260,52-.
- 2026: euro 87.260,52-.

Indennità di conservatore/trice:

Ai sensi dell'articolo 11 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 e ai sensi della Deliberazione di Giunta provinciale n. 1700 del 22.06.2009 al personale spetta un'indennità nella misura del 10 portato al 15 percento dopo quattro anni utili, dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

Risultano interessati 35 dipendenti provinciali appartenenti alla VIII qualifica funzionale.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 71.032,48-.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 40 percento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 229.802,12-.
- 2026: euro 229.802,12-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 158.769,64-.
- 2026: euro 158.769,64-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 217.514,41-.
- 2026: euro 217.514,41-.

Indennità di collaboratore/trice tavolo:



Gemäß Artikel 11 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 und gemäß Beschluss der Landesregierung Nr. 1700 vom 22.06.2009 steht dem Personal eine Zulage in der Höhe von 5 erhöht auf 10 Prozent nach vier anrechenbaren Jahren des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Es sind 43 Landesbedienstete der VI. Funktionsebene betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 68.726,64-.

Ab dem 01.01.2025 steht dem Personal hingegen eine Zulage in der Höhe von 30 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 148.084,65-.
- 2026: Euro 148.084,65-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 79.358,01-.
- 2026: Euro 79.358,01-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 108.720,47-.
- 2026: Euro 108.720,47-.

Aufgabenzulagen zugunsten des Personals der operativen Einsatzgruppe zur Erhaltung des Braunbären in den Zentral- und Ostalpen und des Managements von Großraubtieren:

Die operative Einsatzgruppe besteht aus insgesamt 12 Landesbediensteten, die der V., VI. und VII. Funktionsebene angehören. Es handelt sich um eine Einführung einer neuen Zulage, weshalb keine Kosten für das Jahr 2023 nachweisbar sind.

Ab dem 01.01.2025 steht dem zugewiesenen Personal der operativen Einsatzgruppe eine Aufgabenzulage in der Höhe von 35 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 53.291,14-.
- 2026: Euro 53.291,14-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 53.291,14-.
- 2026: Euro 53.291,14-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 73.008,86-.
- 2026: Euro 73.008,86-.

Aufgabenzulage für das Personal im Berufsbild Verwaltungsinspektor/in mit Befähigung zur Ausübung des Anwaltsberufes:

Ai sensi dell'articolo 11 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 e ai sensi della Deliberazione di Giunta provinciale n. 1700 del 22.06.2009 al personale spetta un'indennità nella misura del 5 portato al 10 per cento dopo quattro anni utili, dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

Risultano interessati 43 dipendenti provinciali appartenenti alla VI qualifica funzionale.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 68.726,64-.

Dal 01.01.2025 tale indennità viene determinata nella misura del 30 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 148.084,65-.
- 2026: euro 148.084,65-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 79.358,01-.
- 2026: euro 79.358,01-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 108.720,47-.
- 2026: euro 108.720,47-.

Indennità d'istituto per il personale addetto al gruppo tecnico operativo per la conservazione dell'orso bruno sulle Alpi centro-orientali e la gestione dei grandi predatori:

Il gruppo tecnico operativo è composto da 12 dipendenti provinciali appartenenti alla V, VI e VII qualifica funzionale. Trattandosi di introduzione di nuova indennità, si sottolinea che non risultano dati per il 2023.

Con decorrenza 01.01.2025 al personale assegnato al gruppo tecnico è assegnata un'indennità d'Istituto pari al 35 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 53.291,14-.
- 2026: euro 53.291,14-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 53.291,14-.
- 2026: euro 53.291,14-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 73.008,86-.
- 2026: euro 73.008,86-.

Indennità di istituto per il personale inquadrato nel profilo professionale ispettore/trice



Die Einführung dieser neuen Zulage über Artikel 10-sexies des zweiten Abschnittes der ersten Anlage des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 sieht die Zuweisung einer Aufgabenzulage in Höhe von 20 Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene vor, für jene Verwaltungsinspektorinnen und Verwaltungsinspektoren, welche im Besitze des Befähigungsnachweises zur Ausübung des Anwaltsberufes bestanden haben und Aufgaben in diesem Zusammenhang ausüben.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 112.429,44 €-.
- 2026: Euro 112.429,44 €-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 112.429,44 €-.
- 2026: Euro 112.429,44 €-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 154.028,33-.
- 2026: Euro 154.028,33-.

Fonds für Aufgabenzulagen und Koordinierungszulagen:

Ab dem 01.01.2025 wird im Rahmen der jährlich von der Landesregierung bereitgestellten Mittel mittels eines eigenen Fonds, kann nach Anhörung der repräsentativsten Gewerkschaften, der Abteilungsdirektor/die Abteilungsdirektorin oder die Schuldirektion mit eigenem Dekret eine Aufgaben- und/oder eine Koordinierungszulage in Einhaltung der geltenden Bestimmungen, gewähren

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 1.459.854,01-.
- 2026: Euro 1.459.854,01-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 540.145,99-.
- 2026: Euro 540.145,99-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 2.000.000,00-.
- 2026: Euro 2.000.000,00-.

Vergütung der Anwälte/Anwältinnen der Landesanwaltschaft:

Ab dem 01.01.2025 wird die Vergütung der Anwälte/Anwältinnen der Landesanwaltschaft gemäß Artikel 49 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21.07.2022 wie in Artikel 27 des Vertragsentwurfs, festgelegt.

amministrativo/a in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense:

L'introduzione ex novo di un'indennità in articolo 10-sexies della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 prevede per il personale inquadrato nel profilo professionale di ispettrice amministrativa/ispettore amministrativo, che abbia conseguito l'esame di abilitazione all'esercizio della professione forense e che svolge mansioni collegate ad esso, l'assegnazione di un'indennità pari al 20 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 112.429,44 €-.
- 2026: euro 112.429,44 €-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 112.429,44 €-.
- 2026: euro 112.429,44 €-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 154.028,33-.
- 2026: euro 154.028,33-.

Fondo per indennità d'istituto e di coordinamento:

Nel rispetto delle risorse annualmente messe a disposizione con apposito fondo da parte della Giunta provinciale, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il direttore/la direttrice di Ripartizione o la Direzione scolastica può assegnare, nel rispetto della normativa vigente, con proprio decreto, un'indennità d'istituto e/o un'indennità di coordinamento

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 1.459.854,01-.
- 2026: euro 1.459.854,01-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 540.145,99-.
- 2026: euro 540.145,99-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 2.000.000,00-.
- 2026: euro 2.000.000,00-.

Trattamento economico degli avvocati/delle avvocate dell'Avvocatura della Provincia:

A decorrere dal 01.01.2025 il trattamento economico degli avvocati/delle avvocate della Provincia, in base all'articolo 49 della legge provinciale n. 6 del 21.07.2022, è determinato come previsto dall'articolo 27 della proposta di contratto.



Zwei Anwälte/Anwältinnen sind nicht zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen und weisen weniger als vier Jahre tatsächliche Dienstzeit auf.

Fünf Anwälte/Anwältinnen, die nicht zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind und vier Jahre tatsächliche Dienstzeit aufweisen.

Acht Anwälte/Anwältinnen, die zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind.

Fünf Anwälte/Anwältinnen, die zur Vertretung vor dem Kassationsgericht zugelassen sind und eine Koordinierungsfunktion gemäß Artikel 49, Absatz 4 des Landesgesetzes vom 21.07.2022, Nr. 6, ausüben.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 975.238,79-.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 1.288.228,39-.

- 2026: Euro 1.288.228,39-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 312.989,60-.

- 2026: Euro 312.989,60-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 428.795,75-.

- 2026: Euro 428.795,75-.

Due avvocati/le avvocate non sono abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione e hanno meno di quattro anni di effettivo servizio.

Cinque avvocati/le avvocate non abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione, ma con almeno quattro anni di effettivo servizio.

Otto avvocati/le avvocate abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione.

Cinque avvocati/le avvocate abilitati/e al patrocinio presso la Corte di Cassazione con funzione di coordinamento ai sensi dell'articolo 49, comma 4 della legge provinciale 21.07.2022, n. 6.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 975.238,79-.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 1.288.228,39-.

- 2026: euro 1.288.228,39-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 312.989,60-.

- 2026: euro 312.989,60-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 428.795,75-.

- 2026: euro 428.795,75-.

3.1.2 Kosteneinschätzung der Zulagen des Schul- und Kindergartenpersonals

Vergütungen für Aus- und Weiterbildungstätigkeiten:

Gemäß Artikel 28 des Bereichsvertrages vom 27.06.2013 erhalten Lehrpersonen, die neben der ordentlichen Unterrichtstätigkeit für Aus- und Weiterbildungstätigkeiten eingesetzt werden, folgende Vergütung:

1. Ausbildungstätigkeit für Schülerinnen und Schüler sowie für Lehrlinge: wird als Unterrichtstätigkeit entlohnt;
2. Aus- und Weiterbildungstätigkeit für Minderjährige und Erwachsene:
 - pro Stunde 40 bis 50 Euro;
 - pro ganzem Tag 280 bis 350 Euro;
3. Spezifische berufliche Aus- und Weiterbildungstätigkeit:
 - pro Stunde 50 bis 62 Euro;
 - pro ganzem Tag 350 bis 430 Euro.

Dem Lehrpersonal, welches im Rahmen der Durchführung von Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen andere Tätigkeiten übernimmt wie beispielsweise Tutoring, Moderation, Gruppenleitung oder

3.1.2 Stima dei costi per le indennità del personale scolastico e dell'infanzia

Compenso per attività di formazione e di aggiornamento:

Ai sensi dell'articolo 28 del contratto di comparto del 27.06.2013, al personale docente, che oltre all'ordinaria attività d'insegnamento viene impiegato in attività di formazione e di aggiornamento, sono attribuiti i seguenti compensi:

1. l'attività di formazione rivolta a studenti ed apprendisti è retribuita come attività di insegnamento;
2. l'attività di formazione e di aggiornamento per minorenni e per adulti:
 - per ogni ora da 40 a 50 euro;
 - per giornata intera da 280 a 350 euro;
3. l'attività di formazione ed di aggiornamento professionale specifico:
 - per ogni ora: da 50 a 62 euro;
 - per giornata intera: da 350 a 430 euro.

Al personale docente, che, nell'ambito dello svolgimento dei corsi di formazione e di aggiornamento, è impegnato in altri ruoli (tutoring, moderazione, conduzione di gruppo ecc.), spetta un



ähnliches, steht pro Stunde eine Vergütung von maximal 25,00 Euro zu. Für die Kursleitung kann die Vergütung für Überstunden für Verwaltungstätigkeiten entrichtet werden.

Es sind 491 Landeslehrpersonen (931 Teilabrechnungen) betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 1.058.024,00-.

Mit Wirkung 01.01.2025 wird obgenannter Artikel 28 des Bereichsvertrages vom 27.06.2013 durch einen neuen Artikel ersetzt, der folgende Vergütungen vorsieht:

- 80,00 Euro pro Stunde im Rahmen der Aus- und Weiterbildungsinitiativen, ausgenommen jene für Schüler und Lehrlinge, welche als Unterrichtstätigkeit entlohnt werden;
- 60,00 Euro pro Stunde für andere Tätigkeiten (Tutoring, Moderation, Kursleitung und Koordinierung);

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 1.296.763,92-.
- 2026: Euro 1.296.763,92-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 174.262,72-.
- 2026: Euro 174.262,72-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 238.739,92-.
- 2026: Euro 238.739,92-.

Allumfassende Zulage für den/die Schulsekretär/in:

Gemäß Artikel 13 des Bereichsvertrages vom 08.03.2006 steht den Schulsekretär/die Schulsekretärin eine Aufgabenzulage für die Verantwortung in Buchhaltung und Kassa und die Komplexität der Aufgaben zu. Diese wird in Anlehnung an den Koeffizienten zur Bestimmung der Funktionszulage des Direktors der Schule folgendermaßen festgelegt:

- Koeff. bis 0,8 – Zulage 13 %
- Koeff. 0,9 – Zulage 15 %
- Koeff. 1,0 – Zulage 17 %
- Koeff. 1,1 – Zulage 19 %
- Koeff. 1,2 – Zulage 21 %
- Koeff. 1,3 – Zulage 23 %
- Koeff. 1,4 – Zulage 25 %

Es sind in etwa 157 Landesbedienstete betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 590.770,83-.

Mit Wirksamkeit 01.01.2025 wird dem/der Schulsekretär/in eine umfassende Zulage für Schulsekretär/innen gewährt, die sowohl die besonderen

compenso orario massimo di 25,00 euro. Per la direzione del corso può essere erogato il compenso previsto per ore straordinarie amministrative.

Risultano interessati 491 insegnanti delle scuole professionali (931 liquidazioni parziali).

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 1.058.024,00-.

Con decorrenza 01.01.2025 il succitato articolo 28 del contratto di comparto del 27.06.2013 verrà sostituito con un articolo nuovo, che prevede i seguenti compensi:

- 80,00 euro all'ora nell'ambito delle iniziative di formazione e aggiornamento, esclusi quelle verso studenti e apprendisti, la quale viene retribuita come attività didattica;
- 60,00 euro all'ora per altre attività (tutoring, moderazione, direzione e coordinamento dei corsi);

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 1.296.763,92-.
- 2026: euro 1.296.763,92-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 174.262,72-.
- 2026: euro 174.262,72-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 238.739,92-.
- 2026: euro 238.739,92-.

Indennità onnicomprensiva per segretari/e scolastici/che:

Ai sensi dell'articolo 13 del contratto di comparto del 08.03.2006 al segretario scolastico/alla segretaria scolastica spetta un'indennità d'istituto per la responsabilità contabile e di cassa e per la complessità dei compiti ascriviti. L'indennità d'istituto è determinata come segue, in base ai coefficienti fissati per l'indennità di funzione spettante al dirigente scolastico:

- coeff. fino a 0,8 – indennità 13 %
- coeff. 0,9 – indennità 15 %
- coeff. 1,0 – indennità 17 %
- coeff. 1,1 – indennità 19 %
- coeff. 1,2 – indennità 21 %
- coeff. 1,3 – indennità 23 %
- coeff. 1,4 – indennità 25 %

Risultano interessati circa 157 dipendenti provinciali.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: Euro 590.770,83-.

Con decorrenza dal 01.01.2025 al/la segretario scolastico/a è riconosciuta un'indennità onnicomprensiva per segretario/a scolastico/a, volta a



Verantwortlichkeiten für den reibungslosen Ablauf der Verwaltungs-, Buchhaltungs- und Hilfsdienste als auch die tatsächliche Koordinierung des ihm/ihr zugewiesenen Personals vergütet. Die Zulage, deren Prozentsatz sich auf das Anfangsgehalt der jeweiligen Funktionsebene bezieht, wird auf der Grundlage der für die administrative Komplexität der Schuldirektion festgelegten Koeffizienten wie folgt bestimmt:

- Koeffizient von 0,80 bis 0,99, entsprechend Gewichtung B1 bis B2: 40%;
- Koeffizient von 1,0 bis 1,19, entsprechend Gewichtung B3: 50%;
- Koeffizient von 1,2 bis 1,39, entsprechend Gewichtung B4: 60%;
- Koeffizient von 1,40 bis 1,50, entsprechend Gewichtung B5: 70%.

Die Zulage gemäß Absatz 1 wird erhöht, wenn die Tätigkeit des/der Schulsekretärs/in in zusätzlichen Schuldirektionen ausgeübt wird; die Erhöhung beträgt 50 Prozent der für die jeweilige zusätzliche Schuldirektion vorgesehenen Zulage.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 1.521.841,09-.
- 2026: Euro 1.521.841,09-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 931.070,26-.
- 2026: Euro 931.070,26-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 1.275.566,26-.
- 2026: Euro 1.275.566,26-.

Zulage für das leitende Kindergartenpersonal:

Gemäß Artikel 6 des Bereichsvertrages vom 14.06.2005 steht den Kindergärtner/-innen die einen Kindergarten mit einer Sektion leiten, eine monatliche Aufgabenzulage von Euro 80,00 brutto zu.

Die Kindergärtner/-innen, die einen Kindergarten mit mehreren Sektionen leiten, erhalten eine monatliche Koordinierungszulage in folgendem Ausmaß:

- mit zwei Sektionen: Euro 106,00;
- mit drei Sektionen: Euro 192,00;
- mit vier Sektionen: Euro 77,00;
- mit fünf Sektionen: Euro 100,00;
- mit sechs Sektionen: Euro 130,00;
- mit sieben Sektionen: Euro 160,00.

Es sind in etwa 308 in Vollzeit angestellte Kindergärtner/-innen der V. und der VI. Funktionsebene betroffen.

remunerare sia le particolari responsabilità derivanti dalle attività per il regolare funzionamento dei servizi amministrativi, contabili e ausiliari che all'effettivo coordinamento del personale a esso/a assegnato. L'indennità, la cui percentuale è riferita allo stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza, è determinata in base ai coefficienti rispettivamente le pesature fissati per la complessità amministrativa della direzione scolastica come segue:

- coefficiente da 0,80 fino a 0,99 rispettivamente pesatura B1 fino a B2: 40%;
- coefficiente da 1,0 ino a 1,19 rispettivamente pesatura B3: 50%;
- coefficiente da 1,2 fino a 1,39 rispettivamente pesatura B4: 60%;
- coefficiente da 1,40 fino a 1,50 rispettivamente pesatura B5: 70%.

L'indennità di cui al comma 1 è aumentata, in caso di svolgimento delle attività di segretario/a scolastico/a in direzioni scolastiche aggiuntive; l'aumento è pari al 50 per cento dell'indennità prevista per la relativa direzione scolastica aggiuntiva.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 1.521.841,09-.
- 2026: euro 1.521.841,09-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 931.070,26-.
- 2026: euro 931.070,26-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 1.275.566,26-.
- 2026: euro 1.275.566,26-.

Indennità per il personale preposto alla scuola dell'infanzia:

Ai sensi dell'articolo 6 del contratto di comparto del 14.06.2005 al personale insegnante di scuola dell'infanzia preposto ad una scuola dell'infanzia unisezionale spetta un'indennità d'istituto mensile lorda pari a euro 80,00.

Al personale insegnante di scuola dell'infanzia preposto ad una scuola dell'infanzia con più sezioni spetta un'indennità di coordinamento mensile nella seguente misura lorda:

- con due sezioni: euro 106,00;
- con tre sezioni: euro 192,00;
- con quattro sezioni: euro 77,00;
- con cinque sezioni: euro 100,00;
- con sei sezioni: euro 130,00;
- con sette sezioni: euro 160,00.

Risultano interessati circa 308 insegnanti di scuola dell'infanzia assunti a tempo pieno e appartenenti alla V e alla VI qualifica funzionale.



Wird jemandem die Koordinierung eines zweiten Kindergartens anvertraut, wird die gemäß Absatz 2 zustehende Zulage um 25 Prozent erhöht.

Es sind in etwa um 13 Leiterinnen mit mehreren Kindergartensektionen betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 431.496,00-.

Ab dem 01.01.2025 wird Artikel 6 mit folgender Zulage ersetzt und dem Personal, das für einen oder mehrere Kindergartensektionen zuständig ist, wird folgende monatliche Institutszulage gewährt:

- eine Sektion: 280,00 Euro;
- zwei Sektionen: 350,00 Euro;
- drei Sektionen: 400,00 Euro;
- vier Sektionen: 200,00 Euro;
- fünf Sektionen: 250,00 Euro;
- sechs Sektionen: 300,00 Euro;
- sieben und mehr Sektionen: 350,00 Euro

Das Personal, das für mindestens vier Sektionen zuständig ist, ist vom Unterricht befreit.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 1.142.400,00-.
- 2026: Euro 1.142.400,00-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 710.904,00-.
- 2026: Euro 710.904,00-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 973.938,48-.
- 2026: Euro 973.938,48-.

Zulage für das Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung betreut:

Gemäß Artikel 9 des zweiten Abschnittes der Anlage 1 des Bereichsvertrages vom 04.07.2002 steht dem Lehr- und diesem gleichgestellten Personal, das in den Schulen jeder Art und jeden Grades, einschließlich der Kindergärten, Menschen mit schwerer Behinderung betreut, eine monatliche Aufgabelulage im Ausmaß von 4 Prozent des Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zu. Falls dieses Personal im Besitze des Spezialisierungstitels für Behindertenbetreuer ist, steht die Zulage im Ausmaß von 5 Prozent zu.

Es sind in etwa um 359 Landesbedienstete betroffen.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2023: Euro 609.214,43-.

Ab dem 01.01.2025 wird die Zulage für Integrationsmitarbeiter/innen, die die Zugangsvoraussetzungen erfüllen, auf 20 Prozent des Anfangsgehaltes der

In caso di affidamento del coordinamento di una seconda scuola dell'infanzia l'indennità spettante ai sensi del comma 2 è maggiorata del 25 per cento.

Risultano interessati circa 13 insegnanti di scuola dell'infanzia con più sezioni preposte.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 431.496,00-.

Con decorrenza dal 01.01.2025 l'articolo 6 verrà sostituito con la presente indennità che verrà riconosciuta al personale preposto ad una o più scuole dell'infanzia è riconosciuta la seguente indennità di istituto mensile:

- una sezione: euro 280,00;
- due sezioni: euro 350,00;
- tre sezioni: euro 400,00;
- quattro sezioni: euro 200,00;
- cinque sezioni: euro 250,00;
- sei sezioni: euro 300,00;
- sette e più sezioni: euro 350,00.

Il personale preposto a non meno di quattro sezioni è esonerato dall'insegnamento.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 1.142.400,00-.
- 2026: euro 1.142.400,00-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 710.904,00-.
- 2026: euro 710.904,00-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 973.938,48-.
- 2026: euro 973.938,48-.

Indennità per il personale addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità:

Ai sensi dell'articolo 9 della seconda parte dell'allegato 1 del contratto di comparto del 04.07.2002 al personale insegnante ed equiparato addetto a persone in situazione di grave handicap nell'ambito delle scuole di ogni ordine e grado, incluse le scuole materne, spetta un'indennità di istituto mensile nella misura del quattro per cento dello stipendio iniziale del livello retributivo inferiore della qualifica funzionale di appartenenza. Al predetto personale in possesso del titolo di specializzazione per l'assistenza a persone portatori di handicap l'indennità spetta nella misura del cinque per cento.

Risultano interessati circa 359 dipendenti provinciali.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2023: euro 609.214,43-.

Con decorrenza dal 01.01.2025 l'indennità riconosciuta ai/collaboratori/trici all'integrazione in possesso dei requisiti di accesso è determinata



jeweiligen Funktionsebene festgelegt. Diese Zulage vergütet die erhöhte Verantwortung und das berufliche Risiko sowie insbesondere die damit verbundene spezifische berufliche Ausbildung.

dem Lehrpersonal und gleichgestellten Personal, das Kinder und Schüler/innen mit Beeinträchtigung in Schulen aller Art, einschließlich Kindergärten, betreut, steht weiterhin eine monatliche Aufgabelage in Höhe von vier Prozent des Anfangsgehalts der jeweiligen Funktionsebene zu.

Die geschätzten Jahresbruttokosten betragen:

- 2025: Euro 2.451.446,77-.
- 2026: Euro 2.451.446,77-.

Es ergeben sich somit folgende jährlich geschätzte Bruttomehrkosten:

- 2025: Euro 1.842.232,34-.
- 2026: Euro 1.842.232,34-.

Obgenannte Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP führen somit zu folgender Kosteneinschätzung:

- 2025: Euro 2.523.858,31-.
- 2026: Euro 2.523.858,31-.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Summe der oben angeführten Mehrkosten, samt Sozialbeiträge und IRAP ergeben Euro 9.502.543,18- die jedoch in Anbetracht von drei Dezimalzahlen in den entsprechenden Tabellen zu einer Gesamtkosteneinschätzung von Euro 9.502.543,19 führen.

nella misura complessiva del 20 per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza. Tale indennità retribuisce la maggiore responsabilità e il rischio professionale nonché, in particolare, la specifica formazione professionale connessa.

Al personale insegnante ed equiparato addetto a bambini/e e alunni/e con disabilità nell'ambito delle scuole di ogni ordine e grado, incluse le scuole materne, spetta un'indennità di istituto mensile nella misura del quattro per cento dello stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.

I costi lordi annui stimati sono pari a:

- 2025: euro 2.451.446,77-.
- 2026: euro 2.451.446,77-.

Si deduce la seguente stima dei costi maggiori annui lordi:

- 2025: euro 1.842.232,34-.
- 2026: euro 1.842.232,34-.

Suddetti costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano al seguente costo stimato per anno:

- 2025: euro 2.523.858,31-.
- 2026: euro 2.523.858,31-.

Si ravvisa che le succitate somme relative ai costi maggiori, aumentati di oneri e IRAP portano ad un importo pari a euro 9.502.543,18-, che però considerati i tre numeri decimali portano nelle tabelle relative ai conteggi ad una stima di costi totali pari a euro 9.502.543,19.

Gesamte Kosten/Costi totali

	2024	2025	2026
	39.666,31 €	9.502.543,19 €	€ 9.502.543,19 €

4. Bestimmung der verfügbaren finanziellen Mittel

Die finanziellen Mittel für die Ermächtigung der Vertragsverhandlungen sind im Artikel 2-bis des Landesgesetzes vom 19. September 2023, Nr. 22 igF „Landesstabilitätsgesetz für das Jahr 2024“ festgelegt.

Im Absatz 1 des genannten Artikel 2-bis sind für die Kollektivvertragsverhandlungen auf Landesebene zu Lasten des Landeshaushaltes 2024-2026 die Höchstaussgabe von 240.000.000,00 Euro für das Jahr 2024, die Höchstaussgabe von

4. Determinazione delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie per l'autorizzazione alla contrattazione collettiva sono disciplinate nell'articolo 2-bis della legge provinciale 19 settembre 2023, n. 22 smi "Legge di stabilità provinciale per l'anno 2024".

Al comma 1 del citato articolo 2-bis è prevista per la contrattazione collettiva a livello provinciale a carico del bilancio provinciale 2024-2026, una spesa massima di euro 240.000.000,00 per l'anno 2024, una spesa massima di euro 100.000.000,00



100.000.000,00 Euro für das Jahr 2025 und die Höchstausgabe von 100.000.000,00 Euro für das Jahr 2026 genehmigt.

4.1 Gesamte Kostenberechnung berechnet auf die Finanzjahre 2024-2026

Der Gesamtbetrag der Mehrausgaben für die Landesverwaltung und den Südtiroler Sanitätsbetrieb, welche sich aus der Anwendung des vorliegenden Vertragsentwurfes ergeben, beläuft sich auf **19.044.752,69 Euro** einschließlich der Sozialabgaben, wo vorgesehen, und teilt sich wie folgt auf dem Dreijahreszeitraum auf:

für das Jahr 2024: 39.666,31 Euro

für das Jahr 2025: 9.502.543,19 Euro
Folgekosten

für das Jahr 2026: 9.502.543,19 Euro
Folgekosten

Die geschätzten Mehrkosten werden vom Fonds der Vertragsverhandlungen für jedes Finanzjahr zugunsten der jeweiligen Ausgabenkapiteln, denen die Mehrausgaben des vorliegenden Vertragsentwurfes angelastet werden, behoben.

Bozen, den 15.11.2024

Landesagentur für die
Gewerkschaftsbeziehungen

Der Präsident



Die effektiven Mitglieder

Hermann
Troger
15.11.2024
16:11:30
GMT+02:00

Hermann Troger

per l'anno 2025 e una spesa massima di euro 100.000.000,00 per l'anno 2026.

4.1 Calcolo dei costi complessivi riferiti agli anni finanziari 2024-2026

La spesa complessiva per l'Amministrazione provinciale derivante dall'applicazione della presente ipotesi di contratto è quantificata in **euro 19.044.752,69** inclusivi degli oneri sociali, dove previsto, e si ripartisce come segue nel triennio:

per l'anno 2024: euro 39.666,31

per l'anno 2025: euro 9.502.543,19 costi a regime

per l'anno 2026: euro 9.502.543,19 costi a regime

Le stime dei costi saranno prelevate dal fondo della contrattazione per ciascuno degli esercizi finanziari a favore dei capitoli di spesa cui fanno carico le maggiori spese connesse con la presente ipotesi di contratto.

Bolzano, li 15.11.2024

Agenzia provinciale per le
relazioni sindacali

Il Presidente

i membri effettivi



Brunhild Pircher

Domenico Laratta



Nome: DOMENICO LARATTA

Emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature

Anlage 8

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters

AUSGABEN

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Verwaltungsfehlbetrag		
AUFGABENBEREICH	11	FREIWILLIGER RETTUNGSDIENST
Programm	1	ZIVILSCHUTZ
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	11	
AUFGABENBEREICH	20	FONDS UND RÜCKSTELLUNGEN
Programm	1	RESERVEFONDS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	3	SONSTIGE FONDS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		39.666,31	0,00	
Kassenveranschlagung		39.666,31	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		39.666,31	0,00	
Kassenveranschlagung		39.666,31	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		39.666,31	0,00	
Kassenveranschlagung		39.666,31	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	39.666,31	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	39.666,31	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	39.666,31	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	39.666,31	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL	BEZEICHUNG
SUMME AUFGABENBEREIC 20	
SUMME AUSGABENÄNDERUNGEN	
SUMME AUSGABEN ALLGEMEIN	

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	39.666,31	
Kassenveranschlagung		0,00	39.666,31	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	39.666,31	39.666,31
Kassenveranschlagung	39.666,31	39.666,31
voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	39.666,31	39.666,31
Kassenveranschlagung	39.666,31	39.666,31

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL	BEZEICHUNG	
-------------------------------------	------------	--

Verwaltungsfehlbetrag

AUFGABENBEREICH	1	INSTITUTIONELLE ALLGEMEIN- UND VERWALTUNGSDIENSTE
-----------------	---	---

Programm	1	INSTITUTIONELLE ORGANE
----------	---	------------------------

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	1	
----------------	---	--

Programm	2	GENERALSEKRETARIAT
----------	---	--------------------

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	2	
----------------	---	--

Programm	3	WIRTSCHAFTS- UND FINANZVERWALTUNG, PROGRAMMIERUNG UND VERWALTUNG
----------	---	--

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	3	
----------------	---	--

Programm	4	VERWALTUNG DER EINNAHMEN AUS ABGABEN UND STEUERBERATUNGSDIENSTE
----------	---	---

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Anlage 8/1

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
		0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	100.540,34	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	100.540,34	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	24.845,83	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	24.845,83	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	86.412,32	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	86.412,32	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
	voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
	Kompetenzveranschlagung	504.540,21	0,00	
	Kassenveranschlagung	0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	4	
Programm	5	VERWALTUNG DER STAATS- UND VERMÖGENSGÜTER
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	6	TECHNISCHES BÜRO
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	6	
Programm	8	STATISTIK UND INFORMATIONEN-SYSTEME
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	8	
Programm	10	HUMANE RESSOURCEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		504.540,21	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		30.752,80	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		30.752,80	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		79.896,37	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		79.896,37	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		71.309,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		71.309,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		77.825,89	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	10	
Program	11	SONSTIGE ALLGEMEINE DIENSTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	11	
SUMME AUFGABENBEREIC	1	
AUFGABENBEREICH	2	JUSTIZ
Program	1	JUSTIZABTEILUNGEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREIC	2	
AUFGABENBEREICH	4	AUSBILDUNG UND RECHT AUF BILDUNG
Program	1	FRÜHE BILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		77.825,89	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		505.403,72	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		505.403,72	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.481.527,43	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.223.659,11	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Programm	2	SONSTIGE NICHT-UNIVERSITÄRE UNTERRICHTSORDNUNGEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	4	UNIVERSITÄTSAUSBILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	6	AUSBILDUNGS-HILFSDIENSTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	6	
Programm	7	RECHT AUF STUDIUM
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.223.659,11	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.652.804,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.652.804,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.092,78	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.092,78	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		39.643,71	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		39.643,71	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.897,39	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	7	
SUMME AUFGABENBEREICH	4	
AUFGABENBEREICH	5	SCHUTZ UND AUFWERTUNG KULTURELLER GÜTER UND TÄTIGKEITEN
Programm	1	AUFWERTUNG DER HISTORISCH INTERESSANTEN GÜTER
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	KULTURARBEIT UND VERSCHIEDENE INITIATIVEN IM KULTURBEREICH
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREICH	5	
AUFGABENBEREICH	6	MAßNAHMEN FÜR DIE JUGEND, SPORT UND FREIZEIT
Programm	1	SPORT UND FREIZEIT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.897,39	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		4.933.097,41	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		21.252,92	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		21.252,92	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		82.393,14	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		82.393,14	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		103.646,06	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Program	2	JUGEND
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREIC	6	
AUFGABENBEREICH	7	TOURISMUS
Program	1	ENTWICKLUNG UND AUFWERTUNG DES TOURISMUS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREIC	7	
AUFGABENBEREICH	8	RAUMORDNUNG UND WOHNUNGSBAU
Program	2	ÖFFENTLICHER UND ÖRTLICHER WOHNUNGSBAU SOWIE GEFÖRDERTER WOHNBAU
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.342,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.342,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.736,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREIC	8	
AUFGABENBEREICH	9	NACHHALTIGE ENTWICKLUNG MIT GEBIETS- UND UMWELTSCHUTZ
Programm	1	BODENMELIORIERUNG (BODENSCHUTZ)
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	SCHUTZ, AUFWERTUNG UND WIEDERHERSTELLUNG DER UMWELT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	MÜLLENTSORGUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
Programm	4	INTEGRIERTER WASSERDIENST

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.759,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.759,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		62.967,12	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		62.967,12	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.317,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.317,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	GESCHÜTZTE BEREICHE, NATURPARKS, NATUR- UND WALDSCHUTZ
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	8	LUFTQUALITÄT UND REDUZIERUNG DER LUFTVERSCHMUTZUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	8	
SUMME AUFGABENBEREICH	9	
AUFGABENBEREICH	10	VERKEHR UND MOBILITÄTSFÖRDERUNG
Programm	1	EISENBAHNTRANSPORT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		35.502,74	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		35.502,74	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		326.338,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		326.338,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.560,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.560,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		488.445,66	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.785,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Programm	2	NAHVERKEHR
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	4	SONSTIGE VERKEHRSARTEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	STRAßENNETZ UND STRAßENINFRASTRUKTUREN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
SUMME AUFGABENBEREICH	10	
AUFGABENBEREICH	11	FREIWILLIGER RETTUNGSDIENST
Programm	1	ZIVILSCHUTZ

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.785,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		89.195,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		89.195,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.438,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.438,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		375.854,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		375.854,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		480.274,13	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	11	
AUFGABENBEREICH	12	SOZIALE RECHTE, SOZIAL- UND FAMILIENPOLITIK
Programm	1	PROGRAMME FÜR KLEINKINDER UND MINDERJÄHRIGE SOWIE FÜR KINDERHORTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	MAßNAHMEN FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	SENIORENBETREUUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.906,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.906,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.458,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	3	
Programm	4	PROGRAMME FÜR VON SOZIALER AUSGRENZUNG BEDROHTE MENSCHEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	MAßNAHMEN FÜR HAUSHALTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	7	PROGRAMMIERUNG UND STEUERUNG DER SOZIO-SANITÄREN UND SOZIALEN DIE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	7	
Programm	8	KOOPERATION UND VERBANDSARBEIT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.458,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.881,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.881,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.647,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.647,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.958,29	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	8	
SUMME AUFGABENBEREICH		12
AUFGABENBEREICH	13	GESUNDHEITSSCHUTZ
Programm	1	REGIONALER GESUNDHEITSDIENST - LAUFENDE ORDENTLICHE FINANZIERUNG ZU
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH		13
AUFGABENBEREICH	14	WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG UND WETTBEWERBSFÄHIGKEIT
Programm	1	INDUSTRIE, KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN, HANDWERK
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	HANDEL - VERTRIEBSNETZE - VERBRAUCHERSCHUTZ
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.958,29	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.800,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		18.512,58	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		18.512,58	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.839,60	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	2	
Programm	3	FORSCHUNG UND INNOVATION
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	14	
AUFGABENBEREICH	15	ARBEITS- UND BERUFSAUSBILDUNGSPOLITIK
Programm	1	DIENTE FÜR DIE ENTWICKLUNG DES ARBEITSMARKTES
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	BERUFSAUSBILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	BESCHÄFTIGUNGSFÖRDERUNG

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.839,60	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.858,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.858,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.210,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.028,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.028,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.178.715,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.178.715,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	15	
AUFGABENBEREICH	16	LANDWIRTSCHAFT, ERNÄHRUNGSWESEN UND FISCHEREI
Programm	1	ENTWICKLUNG DES LANDWIRTSCHAFTSSEKTORS UND DES NAHRUNGSMITTELBE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	16	
AUFGABENBEREICH	17	ENERGIE UND DIVERSIFIKATION DER ENERGIEQUELLEN
Programm	1	ENERGIEQUELLEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		344.100,10	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		344.100,10	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.528.844,03	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
SUMME AUFGABENBEREICH	17	
AUFGABENBEREICH	18	BEZIEHUNGEN ZU DEN ANDEREN GEBIETS- UND LOKALKÖRPERSCHAFTEN
Programm	1	BEZIEHUNGEN ZU DEN ANDEREN GEBIETSKÖRPERSCHAFTEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	18	
AUFGABENBEREICH	20	FONDS UND RÜCKSTELLUNGEN
Programm	3	SONSTIGE FONDS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	20	
SUMME AUSGABENÄNDERUNGEN		

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		17.660,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		17.660,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		17.660,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		0,00	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.502.543,19	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL	BEZEICHUNG
SUMME AUSGABEN ALLGEMEIN	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.502.543,19	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL	BEZEICHUNG	
-------------------------------------	------------	--

Verwaltungsfehlbetrag

AUFGABENBEREICH	1	INSTITUTIONELLE ALLGEMEIN- UND VERWALTUNGSDIENSTE
-----------------	---	---

Programm	1	INSTITUTIONELLE ORGANE
----------	---	------------------------

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	1	
----------------	---	--

Programm	2	GENERALSEKRETARIAT
----------	---	--------------------

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	2	
----------------	---	--

Programm	3	WIRTSCHAFTS- UND FINANZVERWALTUNG, PROGRAMMIERUNG UND VERWALTUNG
----------	---	--

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Summe Programm	3	
----------------	---	--

Programm	4	VERWALTUNG DER EINNAHMEN AUS ABGABEN UND STEUERBERATUNGSDIENSTE
----------	---	---

Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
-------	---	-------------------

Anlage 8/1

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		100.540,34	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		100.540,34	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		24.845,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		24.845,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		86.412,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		86.412,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		504.540,21	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	4	
Programm	5	VERWALTUNG DER STAATS- UND VERMÖGENSGÜTER
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	6	TECHNISCHES BÜRO
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	6	
Programm	8	STATISTIK UND INFORMATIONEN-SYSTEME
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	8	
Programm	10	HUMANE RESSOURCEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		504.540,21	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		30.752,80	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		30.752,80	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		79.896,37	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		79.896,37	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		71.309,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		71.309,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		77.825,89	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	10	
Programm	11	SONSTIGE ALLGEMEINE DIENSTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	11	
SUMME AUFGABENBEREIC	1	
AUFGABENBEREICH	2	JUSTIZ
Programm	1	JUSTIZABTEILUNGEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREIC	2	
AUFGABENBEREICH	4	AUSBILDUNG UND RECHT AUF BILDUNG
Programm	1	FRÜHE BILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		77.825,89	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		505.403,72	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		505.403,72	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.481.527,43	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.223.659,11	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Programm	2	SONSTIGE NICHT-UNIVERSITÄRE UNTERRICHTSORDNUNGEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	4	UNIVERSITÄTSAUSBILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	6	AUSBILDUNGS-HILFSDIENSTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	6	
Programm	7	RECHT AUF STUDIUM
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		2.223.659,11	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	2.652.804,42	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	2.652.804,42	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	13.092,78	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	13.092,78	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	39.643,71	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	39.643,71	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung	3.897,39	0,00	
Kassenveranschlagung	0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	7	
SUMME AUFGABENBEREICH	4	
AUFGABENBEREICH	5	SCHUTZ UND AUFWERTUNG KULTURELLER GÜTER UND TÄTIGKEITEN
Programm	1	AUFWERTUNG DER HISTORISCH INTERESSANTEN GÜTER
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	KULTURARBEIT UND VERSCHIEDENE INITIATIVEN IM KULTURBEREICH
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREICH	5	
AUFGABENBEREICH	6	MAßNAHMEN FÜR DIE JUGEND, SPORT UND FREIZEIT
Programm	1	SPORT UND FREIZEIT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.897,39	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		4.933.097,41	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		21.252,92	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		21.252,92	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		82.393,14	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		82.393,14	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		103.646,06	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Programm	2	JUGEND
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREICH	6	
AUFGABENBEREICH	7	TOURISMUS
Programm	1	ENTWICKLUNG UND AUFWERTUNG DES TOURISMUS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	7	
AUFGABENBEREICH	8	RAUMORDNUNG UND WOHNUNGSBAU
Programm	2	ÖFFENTLICHER UND ÖRTLICHER WOHNUNGSBAU SOWIE GEFÖRDERTER WOHNBAU
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.394,15	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.342,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.342,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.736,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.240,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	2	
SUMME AUFGABENBEREIC	8	
AUFGABENBEREICH	9	NACHHALTIGE ENTWICKLUNG MIT GEBIETS- UND UMWELTSCHUTZ
Programm	1	BODENMELIORIERUNG (BODENSCHUTZ)
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	SCHUTZ, AUFWERTUNG UND WIEDERHERSTELLUNG DER UMWELT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	MÜLLENTSORGUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
Programm	4	INTEGRIERTER WASSERDIENST

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		33.919,42	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.759,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.759,02	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		62.967,12	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		62.967,12	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.317,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.317,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	GESCHÜTZTE BEREICHE, NATURPARKS, NATUR- UND WALDSCHUTZ
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	8	LUFTQUALITÄT UND REDUZIERUNG DER LUFTVERSCHMUTZUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	8	
SUMME AUFGABENBEREICH	9	
AUFGABENBEREICH	10	VERKEHR UND MOBILITÄTSFÖRDERUNG
Programm	1	EISENBAHNTRANSPORT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		35.502,74	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		35.502,74	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		326.338,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		326.338,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.560,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.560,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		488.445,66	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.785,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	1	
Programm	2	NAHVERKEHR
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	4	SONSTIGE VERKEHRSARTEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	STRAßENNETZ UND STRAßENINFRASTRUKTUREN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
SUMME AUFGABENBEREICH	10	
AUFGABENBEREICH	11	FREIWILLIGER RETTUNGSDIENST
Programm	1	ZIVILSCHUTZ

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.785,18	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		89.195,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		89.195,98	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.438,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.438,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		375.854,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		375.854,00	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		480.274,13	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	11	
AUFGABENBEREICH	12	SOZIALE RECHTE, SOZIAL- UND FAMILIENPOLITIK
Programm	1	PROGRAMME FÜR KLEINKINDER UND MINDERJÄHRIGE SOWIE FÜR KINDERHORTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	MAßNAHMEN FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	SENIORENBETREUUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		131.011,26	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.906,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		5.906,97	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.458,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	3	
Programm	4	PROGRAMME FÜR VON SOZIALER AUSGRENZUNG BEDROHTE MENSCHEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	4	
Programm	5	MAßNAHMEN FÜR HAUSHALTE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	5	
Programm	7	PROGRAMMIERUNG UND STEUERUNG DER SOZIO-SANITÄREN UND SOZIALEN DIE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	7	
Programm	8	KOOPERATION UND VERBANDSARBEIT
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		13.458,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.881,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.881,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.647,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		8.647,32	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.474,22	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.958,29	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	8	
SUMME AUFGABENBEREIC 12		
AUFGABENBEREICH	13	GESUNDHEITSSCHUTZ
Programm	1	REGIONALER GESUNDHEITSDIENST - LAUFENDE ORDENTLICHE FINANZIERUNG ZU
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREIC 13		
AUFGABENBEREICH	14	WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG UND WETTBEWERBSFÄHIGKEIT
Programm	1	INDUSTRIE, KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN, HANDWERK
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	HANDEL - VERTRIEBSNETZE - VERBRAUCHERSCHUTZ
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		3.958,29	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.800,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		59.008,83	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		18.512,58	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		18.512,58	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.839,60	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Summe Programm	2	
Programm	3	FORSCHUNG UND INNOVATION
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	14	
AUFGABENBEREICH	15	ARBEITS- UND BERUFSAUSBILDUNGSPOLITIK
Programm	1	DIENTE FÜR DIE ENTWICKLUNG DES ARBEITSMARKTES
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
Programm	2	BERUFSAUSBILDUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	2	
Programm	3	BESCHÄFTIGUNGSFÖRDERUNG

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		10.839,60	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.858,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		14.858,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		44.210,95	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.028,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		6.028,77	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.178.715,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.178.715,16	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	15	
AUFGABENBEREICH	16	LANDWIRTSCHAFT, ERNÄHRUNGSWESEN UND FISCHEREI
Programm	1	ENTWICKLUNG DES LANDWIRTSCHAFTSSEKTORS UND DES NAHRUNGSMITTELBE
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	16	
AUFGABENBEREICH	17	ENERGIE UND DIVERSIFIKATION DER ENERGIEQUELLEN
Programm	1	ENERGIEQUELLEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		344.100,10	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		344.100,10	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		1.528.844,03	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		95.059,64	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL		BEZEICHUNG
SUMME AUFGABENBEREICH	17	
AUFGABENBEREICH	18	BEZIEHUNGEN ZU DEN ANDEREN GEBIETS- UND LOKALKÖRPERSCHAFTEN
Programm	1	BEZIEHUNGEN ZU DEN ANDEREN GEBIETSKÖRPERSCHAFTEN
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	1	
SUMME AUFGABENBEREICH	18	
AUFGABENBEREICH	20	FONDS UND RÜCKSTELLUNGEN
Programm	3	SONSTIGE FONDS
Titel	1	LAUFENDE AUSGABEN
Summe Programm	3	
SUMME AUFGABENBEREICH	20	
SUMME AUSGABENÄNDERUNGEN		

Anlage 8/1

**Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN**

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		12.666,50	0,00	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	17.660,02	0,00
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	17.660,02	0,00
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	17.660,02	0,00
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	0,00	9.502.543,19
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	0,00	9.502.543,19
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	0,00	9.502.543,19
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

voraussichtliche Rückstände	0,00	0,00
Kompetenzveranschlagung	9.502.543,19	9.502.543,19
Kassenveranschlagung	0,00	0,00

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

AUFGABENBEREICH, PROGRAMM, TITEL	BEZEICHUNG
SUMME AUSGABEN ALLGEMEIN	

Anlage Haushaltsänderungsdekret aufzeigend Daten von Interesse des Schatzmeisters
Bezugnehmend BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG I240000005/2024 - Anlage 8/1
AUSGABEN

		ÄNDERUNGEN		
		Erhöhung	Verminderung	
voraussichtliche Rückstände		0,00	0,00	
Kompetenzveranschlagung		9.502.543,19	9.502.543,19	
Kassenveranschlagung		0,00	0,00	

Allegato 8

Allegato decreto di variazione
del bilancio riportante i dati
d'interesse del Tesoriere

SPESE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Disavanzo d'amministrazione		
MISSIONE	11	SOCCORSO CIVILE
Programma	1	SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1
TOTALE MISSIONE		11
MISSIONE	20	FONDI E ACCANTONAMENTI
Programma	1	FONDO DI RISERVA
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1
Programma	3	ALTRI FONDI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		3

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.666,31	0,00
previsione di cassa		39.666,31	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.666,31	0,00
previsione di cassa		39.666,31	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.666,31	0,00
previsione di cassa		39.666,31	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		0,00	0,00
previsione di cassa		0,00	39.666,31
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		0,00	0,00
previsione di cassa		0,00	39.666,31
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		0,00	39.666,31
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		0,00	39.666,31
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE
TOTALE MISSIONE	20

TOTALE VARIAZIONI IN USCITA

TOTALE GENERALE DELLE USCITE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		0,00	39.666,31	
previsione di cassa		0,00	39.666,31	

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	39.666,31	39.666,31
previsione di cassa	39.666,31	39.666,31
residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	39.666,31	39.666,31
previsione di cassa	39.666,31	39.666,31

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Disavanzo d'amministrazione		
MISSIONE	1	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE
Programma	1	ORGANI ISTITUZIONALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1
Programma	2	SEGRETERIA GENERALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		2
Programma	3	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		3
Programma	4	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		100.540,34	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		100.540,34	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		24.845,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		24.845,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		86.412,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		86.412,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		504.540,21	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	4	
Programma	5	GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	6	UFFICIO TECNICO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	6	
Programma	8	STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	8	
Programma	10	RISORSE UMANE
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		504.540,21	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		30.752,80	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		30.752,80	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		79.896,37	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		79.896,37	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		71.309,95	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		71.309,95	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		77.825,89	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	10	
Programma	11	ALTRI SERVIZI GENERALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	11	
TOTALE MISSIONE	1	
MISSIONE	2	GIUSTIZIA
Programma	1	UFFICI GIUDIZIARI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	2	
MISSIONE	4	ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO
Programma	1	ISTRUZIONE PRESCOLASTICA
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		77.825,89	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		505.403,72	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		505.403,72	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		1.481.527,43	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.223.659,11	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	4	ISTRUZIONE UNIVERSITARIA
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	6	SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	6	
Programma	7	DIRITTO ALLO STUDIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.223.659,11	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.652.804,42	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.652.804,42	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		13.092,78	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		13.092,78	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.643,71	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.643,71	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		3.897,39	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	7	
TOTALE MISSIONE	4	
MISSIONE	5	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITÀ CULTURALI
Programma	1	VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	ATTIVITÀ CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	5	
MISSIONE	6	POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO
Programma	1	SPORT E TEMPO LIBERO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.897,39	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		4.933.097,41	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		21.252,92	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		21.252,92	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		82.393,14	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		103.646,06	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.394,15	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	GIOVANI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	6	
MISSIONE	7	TURISMO
Programma	1	SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DEL TURISMO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	7	
MISSIONE	8	ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA
Programma	2	EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POP
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		8.342,83	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		8.342,83	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		14.736,98	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		12.240,22	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		12.240,22	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		12.240,22	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		33.919,42	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	8	
MISSIONE	9	SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
Programma	1	DIFESA DEL SUOLO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	3	RIFIUTI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	3	
Programma	4	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		33.919,42	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		33.919,42	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		44.759,02	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		44.759,02	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		62.967,12	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		62.967,12	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.317,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.317,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	8	QUALITÀ DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	8	
TOTALE MISSIONE	9	
MISSIONE	10	TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ
Programma	1	TRASPORTO FERROVIARIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		35.502,74	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		35.502,74	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		326.338,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		326.338,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.560,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.560,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		488.445,66	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.785,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	4	ALTRE MODALITÀ DI TRASPORTO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE STRADALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
TOTALE MISSIONE	10	
MISSIONE	11	SOCCORSO CIVILE
Programma	1	SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.785,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		89.195,98	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		89.195,98	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.438,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.438,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		375.854,00	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		375.854,00	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		480.274,13	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
-----------------------------	--	---------------

Titolo	1	SPESE CORRENTI
--------	---	----------------

Totale Programma	1	
-------------------------	----------	--

TOTALE MISSIONE	11	
------------------------	-----------	--

MISSIONE	12	DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA
-----------------	-----------	--

Programma	1	INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO
------------------	----------	--

Titolo	1	SPESE CORRENTI
--------	---	----------------

Totale Programma	1	
-------------------------	----------	--

Programma	2	INTERVENTI PER LA DISABILITÀ
------------------	----------	-------------------------------------

Titolo	1	SPESE CORRENTI
--------	---	----------------

Totale Programma	2	
-------------------------	----------	--

Programma	3	INTERVENTI PER GLI ANZIANI
------------------	----------	-----------------------------------

Titolo	1	SPESE CORRENTI
--------	---	----------------

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.906,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.906,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		13.458,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	3	
Programma	4	INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	INTERVENTI PER LE FAMIGLIE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	7	PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCI/
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	7	
Programma	8	COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		13.458,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.881,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.881,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.647,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.647,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.958,29	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	8	
TOTALE MISSIONE		12
MISSIONE	13	TUTELA DELLA SALUTE
Programma	1	SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER L
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE		13
MISSIONE	14	SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ
Programma	1	INDUSTRIA, PMI E ARTIGIANATO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.958,29	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.800,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		18.512,58	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		18.512,58	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.839,60	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	2	
Programma	3	RICERCA E INNOVAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	3	
TOTALE MISSIONE	14	
MISSIONE	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	3	SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.839,60	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		14.858,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		14.858,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		44.210,95	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.028,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.028,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		1.178.715,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		1.178.715,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		3
TOTALE MISSIONE		15
MISSIONE	16	AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA
Programma	1	SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1
TOTALE MISSIONE		16
MISSIONE	17	ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE
Programma	1	FONTI ENERGETICHE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		344.100,10	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		344.100,10	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		1.528.844,03	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
TOTALE MISSIONE	17	
MISSIONE	18	RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI
Programma	1	RELAZIONI FINANZIARIE CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	18	
MISSIONE	20	FONDI E ACCANTONAMENTI
Programma	3	ALTRI FONDI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	3	
TOTALE MISSIONE	20	
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	9.502.543,19	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE
TOTALE GENERALE DELLE USCITE	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.502.543,19	9.502.543,19	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
-----------------------------	--	---------------

Disavanzo d'amministrazione

MISSIONE	1	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE
Programma	1	ORGANI ISTITUZIONALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Totale Programma	1	
------------------	---	--

Programma	2	SEGRETERIA GENERALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Totale Programma	2	
------------------	---	--

Programma	3	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Totale Programma	3	
------------------	---	--

Programma	4	GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato 8/1

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		100.540,34	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		100.540,34	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		24.845,83	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		24.845,83	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		86.412,32	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		86.412,32	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		504.540,21	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	4	
Programma	5	GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	6	UFFICIO TECNICO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	6	
Programma	8	STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	8	
Programma	10	RISORSE UMANE
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		504.540,21	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		30.752,80	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		30.752,80	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		79.896,37	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		79.896,37	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		71.309,95	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		71.309,95	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		77.825,89	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	10	
Programma	11	ALTRI SERVIZI GENERALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	11	
TOTALE MISSIONE	1	
MISSIONE	2	GIUSTIZIA
Programma	1	UFFICI GIUDIZIARI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	2	
MISSIONE	4	ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO
Programma	1	ISTRUZIONE PRESCOLASTICA
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		77.825,89	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		505.403,72	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		505.403,72	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		1.481.527,43	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.394,15	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.223.659,11	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	4	ISTRUZIONE UNIVERSITARIA
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	6	SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	6	
Programma	7	DIRITTO ALLO STUDIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.223.659,11	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.652.804,42	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		2.652.804,42	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		13.092,78	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		13.092,78	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.643,71	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		39.643,71	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		3.897,39	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	7	
TOTALE MISSIONE	4	
MISSIONE	5	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITÀ CULTURALI
Programma	1	VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	ATTIVITÀ CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	5	
MISSIONE	6	POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO
Programma	1	SPORT E TEMPO LIBERO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.897,39	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		4.933.097,41	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		21.252,92	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		21.252,92	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		82.393,14	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		82.393,14	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		103.646,06	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.394,15	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	GIOVANI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	6	
MISSIONE	7	TURISMO
Programma	1	SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DEL TURISMO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	7	
MISSIONE	8	ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA
Programma	2	EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POP
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.394,15	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.342,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.342,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		14.736,98	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.240,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.240,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.240,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		33.919,42	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	2	
TOTALE MISSIONE	8	
MISSIONE	9	SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
Programma	1	DIFESA DEL SUOLO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	3	RIFIUTI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	3	
Programma	4	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		33.919,42	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		33.919,42	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		44.759,02	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		44.759,02	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		62.967,12	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		62.967,12	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.317,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.317,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	8	QUALITÀ DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	8	
TOTALE MISSIONE	9	
MISSIONE	10	TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ
Programma	1	TRASPORTO FERROVIARIO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		35.502,74	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		35.502,74	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		326.338,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		326.338,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.560,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.560,77	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		488.445,66	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.785,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	1	
Programma	2	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	4	ALTRE MODALITÀ DI TRASPORTO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE STRADALI
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
TOTALE MISSIONE	10	
MISSIONE	11	SOCCORSO CIVILE
Programma	1	SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.785,18	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		89.195,98	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		89.195,98	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.438,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.438,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		375.854,00	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		375.854,00	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		480.274,13	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
TOTALE MISSIONE	11	
MISSIONE	12	DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA
Programma	1	INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	INTERVENTI PER LA DISABILITÀ
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	3	INTERVENTI PER GLI ANZIANI
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		131.011,26	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.906,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		5.906,97	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		13.458,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	3	
Programma	4	INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	4	
Programma	5	INTERVENTI PER LE FAMIGLIE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	5	
Programma	7	PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCI/
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	7	
Programma	8	COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO
Titolo	1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		13.458,16	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.881,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		6.881,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.647,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		8.647,32	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.474,22	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.958,29	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE
Totale Programma 8	

TOTALE MISSIONE 12	
--------------------	--

MISSIONE 13	TUTELA DELLA SALUTE
Programma 1	SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER L
Titolo 1	SPESE CORRENTI
Totale Programma 1	

TOTALE MISSIONE 13	
--------------------	--

MISSIONE 14	SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ
Programma 1	INDUSTRIA, PMI E ARTIGIANATO
Titolo 1	SPESE CORRENTI
Totale Programma 1	

Programma 2	COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI
Titolo 1	SPESE CORRENTI

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		3.958,29	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.800,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		59.008,83	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		18.512,58	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		18.512,58	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		10.839,60	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Totale Programma	2	
Programma	3	RICERCA E INNOVAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	3	
TOTALE MISSIONE	14	
MISSIONE	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	1	
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma	2	
Programma	3	SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI	
		in aumento	in diminuzione
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		10.839,60	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		14.858,77	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		14.858,77	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		44.210,95	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.028,77	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		6.028,77	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		1.178.715,16	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00
residui presunti		0,00	0,00
previsione di competenza		1.178.715,16	0,00
previsione di cassa		0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		3
TOTALE MISSIONE		15
MISSIONE	16	AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA
Programma	1	SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1
TOTALE MISSIONE		16
MISSIONE	17	ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE
Programma	1	FONTI ENERGETICHE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Totale Programma		1

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		344.100,10	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		344.100,10	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		1.528.844,03	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		95.059,64	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE
TOTALE MISSIONE 17	

MISSIONE 18	RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI
Programma 1	RELAZIONI FINANZIARIE CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI
Titolo 1	SPESE CORRENTI

Totale Programma 1	
---------------------------	--

TOTALE MISSIONE 18	
---------------------------	--

MISSIONE 20	FONDI E ACCANTONAMENTI
Programma 3	ALTRI FONDI
Titolo 1	SPESE CORRENTI

Totale Programma 3	
---------------------------	--

TOTALE MISSIONE 20	
---------------------------	--

TOTALE VARIAZIONI IN USCITA

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		12.666,50	0,00	
previsione di cassa		0,00	0,00	

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	17.660,02	0,00
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	0,00	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

residui presunti	0,00	0,00
previsione di competenza	9.502.543,19	9.502.543,19
previsione di cassa	0,00	0,00

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE
TOTALE GENERALE DELLE USCITE	

Allegato decreto di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Rif. DELIBERA DELLA GIUNTA PROVINCIALE I240000005/2024 - Allegato 8/1
SPESE

		VARIAZIONI		
		in aumento	in diminuzione	
residui presunti		0,00	0,00	
previsione di competenza		9.502.543,19	9.502.543,19	
previsione di cassa		0,00	0,00	

JAHR/ ANNO	FISTL./ CDR	Kapitel/ Capitolo	Finanzposition/ Posizione finanziaria	Änderung Kompetenz/ Variazione competenza	Änderung Kassa/ Variazione cassa	Änderung/ variazione	Bereich-Programm-Titel- Gruppierung/ Missione-programma- titolo-macroaggregato
2024	GD	U20031.0420	U0003719	39.666,31		-	20-03-1-10
2024	05	U20011.0030	U0002552		39.666,31	-	20-01-1-10
2024	04	U11011.9997	U0005294	28.953,51		+	11-01-1-01
2024	04	U11011.9998	U0005295	8.251,75		+	11-01-1-01
2024	04	U11011.9999	U0005296	2.461,05		+	11-01-1-02
2024	PAB	U11011.9997	U0005294		28.953,51	+	11-01-1-01
2024	PAB	U11011.9998	U0005295		8.251,75	+	11-01-1-01
2024	PAB	U11011.9999	U0005296		2.461,05	+	11-01-1-02
2025	GD	U20031.0420	U0003719	9.502.543,19		-	20-03-1-10
2025	04	U01011.9997	U0003533	73.387,11		+	01-01-1-01
2025	04	U01021.9997	U0003534	18.135,64		+	01-02-1-01
2025	04	U01031.9997	U0003535	63.074,68		+	01-03-1-01
2025	04	U01041.9997	U0003536	368.277,53		+	01-04-1-01
2025	04	U01051.9997	U0003537	22.447,30		+	01-05-1-01
2025	04	U01061.9997	U0003538	58.318,52		+	01-06-1-01
2025	04	U01081.9997	U0003540	52.051,06		+	01-08-1-01
2025	04	U01101.9997	U0003541	56.807,22		+	01-10-1-01
2025	04	U01111.9997	U0003542	368.907,82		+	01-11-1-01
2025	04	U02011.9997	U0005289	4.667,26		+	02-01-1-01
2025	04	U04011.9997	U0003543	1.623.108,84		+	04-01-1-01
2025	04	U04021.9997	U0003544	1.936.353,60		+	04-02-1-01
2025	04	U04041.9997	U0003546	9.556,77		+	04-04-1-01
2025	04	U04061.9997	U0003547	28.937,01		+	04-06-1-01
2025	04	U04071.9997	U0003548	2.844,81		+	04-07-1-01
2025	04	U05011.9997	U0003549	15.513,08		+	05-01-1-01
2025	04	U05021.9997	U0003550	60.140,98		+	05-02-1-01
2025	04	U06011.9997	U0003551	4.667,26		+	06-01-1-01
2025	04	U06021.9997	U0003552	6.089,66		+	06-02-1-01
2025	04	U07011.9997	U0003553	8.934,47		+	07-01-1-01
2025	04	U08021.9997	U0003554	24.758,70		+	08-02-1-01
2025	04	U09011.9997	U0003555	32.670,82		+	09-01-1-01
2025	04	U09021.9997	U0003556	45.961,40		+	09-02-1-01
2025	04	U09031.9997	U0003557	6.800,86		+	09-03-1-01
2025	04	U09041.9997	U0003558	25.914,41		+	09-04-1-01
2025	04	U09051.9997	U0003559	238.203,53		+	09-05-1-01
2025	04	U09081.9997	U0003560	6.978,66		+	09-08-1-01
2025	04	U10011.9997	U0003561	4.222,76		+	10-01-1-01
2025	04	U10021.9997	U0003562	65.106,55		+	10-02-1-01
2025	04	U10041.9997	U0003563	6.889,76		+	10-04-1-01
2025	04	U10051.9997	U0003564	274.345,98		+	10-05-1-01
2025	04	U11011.9997	U0005294	95.628,65		+	11-01-1-01
2025	04	U12011.9997	U0003566	7.645,42		+	12-01-1-01
2025	04	U12021.9997	U0003567	4.311,66		+	12-02-1-01
2025	04	U12031.9997	U0003568	9.823,47		+	12-03-1-01
2025	04	U12041.9997	U0003569	5.022,86		+	12-04-1-01
2025	04	U12051.9997	U0003570	6.311,91		+	12-05-1-01
2025	04	U12071.9997	U0003571	7.645,42		+	12-07-1-01
2025	04	U12081.9997	U0003572	2.889,26		+	12-08-1-01
2025	04	U13011.9997	U0003573	43.072,14		+	13-01-1-01
2025	04	U14011.9997	U0003577	13.512,83		+	14-01-1-01
2025	04	U14021.9997	U0003578	7.912,12		+	14-02-1-01
2025	04	U14031.9997	U0003579	10.845,82		+	14-03-1-01
2025	04	U15011.9997	U0003581	4.400,56		+	15-01-1-01
2025	04	U15021.9997	U0003582	860.376,03		+	15-02-1-01
2025	04	U15031.9997	U0003583	251.167,96		+	15-03-1-01
2025	04	U16011.9997	U0003584	69.386,60		+	16-01-1-01
2025	04	U17011.9997	U0003586	9.245,62		+	17-01-1-01
2025	04	U18011.9997	U0003587	12.890,53		+	18-01-1-01
2025	04	U01011.9998	U0003589	20.915,31		+	01-01-1-01
2025	04	U01021.9998	U0003590	5.168,66		+	01-02-1-01
2025	04	U01031.9998	U0003591	17.976,29		+	01-03-1-01
2025	04	U01041.9998	U0003592	104.959,09		+	01-04-1-01
2025	04	U01051.9998	U0003593	6.397,48		+	01-05-1-01
2025	04	U01061.9998	U0003594	16.620,78		+	01-06-1-01
2025	04	U01081.9998	U0003596	14.834,55		+	01-08-1-01

JAHR/ ANNO	FISTL./ CDR	Kapitel/ Capitolo	Finanzposition/ Posizione finanziaria	Änderung Kompetenz/ Variazione competenza	Änderung Kassa/ Variazione cassa	Änderung/ variazione	Bereich-Programm-Titel- Gruppierung/ Missione-programma- titolo-macroaggregato
2025	04	U01101.9998	U0003597	16.190,06		+	01-10-1-01
2025	04	U01111.9998	U0003598	105.138,73		+	01-11-1-01
2025	04	U02011.9998	U0005290	1.330,17		+	02-01-1-01
2025	04	U04011.9998	U0003599	462.586,02		+	04-01-1-01
2025	04	U04021.9998	U0003600	551.860,77		+	04-02-1-01
2025	04	U04041.9998	U0003602	2.723,68		+	04-04-1-01
2025	04	U04061.9998	U0003603	8.247,05		+	04-06-1-01
2025	04	U04071.9998	U0003604	810,77		+	04-07-1-01
2025	04	U05011.9998	U0003605	4.421,23		+	05-01-1-01
2025	04	U05021.9998	U0003606	17.140,18		+	05-02-1-01
2025	04	U06011.9998	U0003607	1.330,17		+	06-01-1-01
2025	04	U06021.9998	U0003608	1.735,55		+	06-02-1-01
2025	04	U07011.9998	U0003609	2.546,32		+	07-01-1-01
2025	04	U08021.9998	U0003610	7.056,23		+	08-02-1-01
2025	04	U09011.9998	U0003611	9.311,18		+	09-01-1-01
2025	04	U09021.9998	U0003612	13.099,00		+	09-02-1-01
2025	04	U09031.9998	U0003613	1.938,25		+	09-03-1-01
2025	04	U09041.9998	U0003614	7.385,61		+	09-04-1-01
2025	04	U09051.9998	U0003615	67.888,00		+	09-05-1-01
2025	04	U09081.9998	U0003616	1.988,92		+	09-08-1-01
2025	04	U10011.9998	U0003617	1.203,49		+	10-01-1-01
2025	04	U10021.9998	U0003618	18.555,37		+	10-02-1-01
2025	04	U10041.9998	U0003619	1.963,58		+	10-04-1-01
2025	04	U10051.9998	U0003620	78.188,61		+	10-05-1-01
2025	04	U11011.9998	U0005295	27.254,17		+	11-01-1-01
2025	04	U12011.9998	U0003622	2.178,94		+	12-01-1-01
2025	04	U12021.9998	U0003623	1.228,82		+	12-02-1-01
2025	04	U12031.9998	U0003624	2.799,69		+	12-03-1-01
2025	04	U12041.9998	U0003625	1.431,52		+	12-04-1-01
2025	04	U12051.9998	U0003626	1.798,90		+	12-05-1-01
2025	04	U12071.9998	U0003627	2.178,94		+	12-07-1-01
2025	04	U12081.9998	U0003628	823,44		+	12-08-1-01
2025	04	U13011.9998	U0003629	12.275,56		+	13-01-1-01
2025	04	U14011.9998	U0003633	3.851,16		+	14-01-1-01
2025	04	U14021.9998	U0003634	2.254,95		+	14-02-1-01
2025	04	U14031.9998	U0003635	3.091,06		+	14-03-1-01
2025	04	U15011.9998	U0003637	1.254,16		+	15-01-1-01
2025	04	U15021.9998	U0003638	245.207,17		+	15-02-1-01
2025	04	U15031.9998	U0003639	71.582,87		+	15-03-1-01
2025	04	U16011.9998	U0003640	19.775,18		+	16-01-1-01
2025	04	U17011.9998	U0003642	2.635,00		+	17-01-1-01
2025	04	U18011.9998	U0003643	3.673,80		+	18-01-1-01
2025	04	U01011.9999	U0003645	6.237,92		+	01-01-1-02
2025	04	U01021.9999	U0003646	1.541,53		+	01-02-1-02
2025	04	U01031.9999	U0003647	5.361,35		+	01-03-1-02
2025	04	U01041.9999	U0003648	31.303,59		+	01-04-1-02
2025	04	U01051.9999	U0003649	1.908,02		+	01-05-1-02
2025	04	U01061.9999	U0003650	4.957,07		+	01-06-1-02
2025	04	U01081.9999	U0003652	4.424,34		+	01-08-1-02
2025	04	U01101.9999	U0003653	4.828,61		+	01-10-1-02
2025	04	U01111.9999	U0003654	31.357,17		+	01-11-1-02
2025	04	U02011.9999	U0005291	396,72		+	02-01-1-02
2025	04	U04011.9999	U0003655	137.964,25		+	04-01-1-02
2025	04	U04021.9999	U0003656	164.590,05		+	04-02-1-02
2025	04	U04041.9999	U0003658	812,33		+	04-04-1-02
2025	04	U04061.9999	U0003659	2.459,65		+	04-06-1-02
2025	04	U04071.9999	U0003660	241,81		+	04-07-1-02
2025	04	U05011.9999	U0003661	1.318,61		+	05-01-1-02
2025	04	U05021.9999	U0003662	5.111,98		+	05-02-1-02
2025	04	U06011.9999	U0003663	396,72		+	06-01-1-02
2025	04	U06021.9999	U0003664	517,62		+	06-02-1-02
2025	04	U07011.9999	U0003665	759,43		+	07-01-1-02
2025	04	U08021.9999	U0003666	2.104,49		+	08-02-1-02
2025	04	U09011.9999	U0003667	2.777,02		+	09-01-1-02
2025	04	U09021.9999	U0003668	3.906,72		+	09-02-1-02

JAHR/ ANNO	FISTL./ CDR	Kapitel/ Capitolo	Finanzposition/ Posizione finanziaria	Änderung Kompetenz/ Variazione competenza	Änderung Kassa/ Variazione cassa	Änderung/ variazione	Bereich-Programm-Titel- Gruppierung/ Mission-programma- titolo-macroaggregato
2025	04	U09031.9999	U0003669	578,07		+	09-03-1-02
2025	04	U09041.9999	U0003670	2.202,72		+	09-04-1-02
2025	04	U09051.9999	U0003671	20.247,30		+	09-05-1-02
2025	04	U09081.9999	U0003672	593,19		+	09-08-1-02
2025	04	U10011.9999	U0003673	358,93		+	10-01-1-02
2025	04	U10021.9999	U0003674	5.534,06		+	10-02-1-02
2025	04	U10041.9999	U0003675	585,63		+	10-04-1-02
2025	04	U10051.9999	U0003676	23.319,41		+	10-05-1-02
2025	04	U11011.9999	U0005296	8.128,44		+	11-01-1-02
2025	04	U12011.9999	U0003678	649,86		+	12-01-1-02
2025	04	U12021.9999	U0003679	366,49		+	12-02-1-02
2025	04	U12031.9999	U0003680	835,00		+	12-03-1-02
2025	04	U12041.9999	U0003681	426,94		+	12-04-1-02
2025	04	U12051.9999	U0003682	536,51		+	12-05-1-02
2025	04	U12071.9999	U0003683	649,86		+	12-07-1-02
2025	04	U12081.9999	U0003684	245,59		+	12-08-1-02
2025	04	U13011.9999	U0003685	3.661,13		+	13-01-1-02
2025	04	U14011.9999	U0003689	1.148,59		+	14-01-1-02
2025	04	U14021.9999	U0003690	672,53		+	14-02-1-02
2025	04	U14031.9999	U0003691	921,89		+	14-03-1-02
2025	04	U15011.9999	U0003693	374,05		+	15-01-1-02
2025	04	U15021.9999	U0003694	73.131,96		+	15-02-1-02
2025	04	U15031.9999	U0003695	21.349,27		+	15-03-1-02
2025	04	U16011.9999	U0003696	5.897,86		+	16-01-1-02
2025	04	U17011.9999	U0003698	785,88		+	17-01-1-02
2025	04	U18011.9999	U0003699	1.095,69		+	18-01-1-02
2026	GD	U20031.0420	U0003719	9.502.543,19		-	20-03-1-10
2026	04	U01011.9997	U0003533	73.387,11		+	01-01-1-01
2026	04	U01021.9997	U0003534	18.135,64		+	01-02-1-01
2026	04	U01031.9997	U0003535	63.074,68		+	01-03-1-01
2026	04	U01041.9997	U0003536	368.277,53		+	01-04-1-01
2026	04	U01051.9997	U0003537	22.447,30		+	01-05-1-01
2026	04	U01061.9997	U0003538	58.318,52		+	01-06-1-01
2026	04	U01081.9997	U0003540	52.051,06		+	01-08-1-01
2026	04	U01101.9997	U0003541	56.807,22		+	01-10-1-01
2026	04	U01111.9997	U0003542	368.907,82		+	01-11-1-01
2026	04	U02011.9997	U0005289	4.667,26		+	02-01-1-01
2026	04	U04011.9997	U0003543	1.623.108,84		+	04-01-1-01
2026	04	U04021.9997	U0003544	1.936.353,60		+	04-02-1-01
2026	04	U04041.9997	U0003546	9.556,77		+	04-04-1-01
2026	04	U04061.9997	U0003547	28.937,01		+	04-06-1-01
2026	04	U04071.9997	U0003548	2.844,81		+	04-07-1-01
2026	04	U05011.9997	U0003549	15.513,08		+	05-01-1-01
2026	04	U05021.9997	U0003550	60.140,98		+	05-02-1-01
2026	04	U06011.9997	U0003551	4.667,26		+	06-01-1-01
2026	04	U06021.9997	U0003552	6.089,66		+	06-02-1-01
2026	04	U07011.9997	U0003553	8.934,47		+	07-01-1-01
2026	04	U08021.9997	U0003554	24.758,70		+	08-02-1-01
2026	04	U09011.9997	U0003555	32.670,82		+	09-01-1-01
2026	04	U09021.9997	U0003556	45.961,40		+	09-02-1-01
2026	04	U09031.9997	U0003557	6.800,86		+	09-03-1-01
2026	04	U09041.9997	U0003558	25.914,41		+	09-04-1-01
2026	04	U09051.9997	U0003559	238.203,53		+	09-05-1-01
2026	04	U09081.9997	U0003560	6.978,66		+	09-08-1-01
2026	04	U10011.9997	U0003561	4.222,76		+	10-01-1-01
2026	04	U10021.9997	U0003562	65.106,55		+	10-02-1-01
2026	04	U10041.9997	U0003563	6.889,76		+	10-04-1-01
2026	04	U10051.9997	U0003564	274.345,98		+	10-05-1-01
2026	04	U11011.9997	U0005294	95.628,65		+	11-01-1-01
2026	04	U12011.9997	U0003566	7.645,42		+	12-01-1-01
2026	04	U12021.9997	U0003567	4.311,66		+	12-02-1-01
2026	04	U12031.9997	U0003568	9.823,47		+	12-03-1-01
2026	04	U12041.9997	U0003569	5.022,86		+	12-04-1-01
2026	04	U12051.9997	U0003570	6.311,91		+	12-05-1-01
2026	04	U12071.9997	U0003571	7.645,42		+	12-07-1-01

JAHR/ ANNO	FISTL./ CDR	Kapitel/ Capitolo	Finanzposition/ Posizione finanziaria	Änderung Kompetenz/ Variazione competenza	Änderung Kassa/ Variazione cassa	Änderung/ variazione	Bereich-Programm-Titel- Gruppierung/ Mission-programma- titolo-macroaggregato
2026	04	U12081.9997	U0003572	2.889,26		+	12-08-1-01
2026	04	U13011.9997	U0003573	43.072,14		+	13-01-1-01
2026	04	U14011.9997	U0003577	13.512,83		+	14-01-1-01
2026	04	U14021.9997	U0003578	7.912,12		+	14-02-1-01
2026	04	U14031.9997	U0003579	10.845,82		+	14-03-1-01
2026	04	U15011.9997	U0003581	4.400,56		+	15-01-1-01
2026	04	U15021.9997	U0003582	860.376,03		+	15-02-1-01
2026	04	U15031.9997	U0003583	251.167,96		+	15-03-1-01
2026	04	U16011.9997	U0003584	69.386,60		+	16-01-1-01
2026	04	U17011.9997	U0003586	9.245,62		+	17-01-1-01
2026	04	U18011.9997	U0003587	12.890,53		+	18-01-1-01
2026	04	U01011.9998	U0003589	20.915,31		+	01-01-1-01
2026	04	U01021.9998	U0003590	5.168,66		+	01-02-1-01
2026	04	U01031.9998	U0003591	17.976,29		+	01-03-1-01
2026	04	U01041.9998	U0003592	104.959,09		+	01-04-1-01
2026	04	U01051.9998	U0003593	6.397,48		+	01-05-1-01
2026	04	U01061.9998	U0003594	16.620,78		+	01-06-1-01
2026	04	U01081.9998	U0003596	14.834,55		+	01-08-1-01
2026	04	U01101.9998	U0003597	16.190,06		+	01-10-1-01
2026	04	U01111.9998	U0003598	105.138,73		+	01-11-1-01
2026	04	U02011.9998	U0005290	1.330,17		+	02-01-1-01
2026	04	U04011.9998	U0003599	462.586,02		+	04-01-1-01
2026	04	U04021.9998	U0003600	551.860,77		+	04-02-1-01
2026	04	U04041.9998	U0003602	2.723,68		+	04-04-1-01
2026	04	U04061.9998	U0003603	8.247,05		+	04-06-1-01
2026	04	U04071.9998	U0003604	810,77		+	04-07-1-01
2026	04	U05011.9998	U0003605	4.421,23		+	05-01-1-01
2026	04	U05021.9998	U0003606	17.140,18		+	05-02-1-01
2026	04	U06011.9998	U0003607	1.330,17		+	06-01-1-01
2026	04	U06021.9998	U0003608	1.735,55		+	06-02-1-01
2026	04	U07011.9998	U0003609	2.546,32		+	07-01-1-01
2026	04	U08021.9998	U0003610	7.056,23		+	08-02-1-01
2026	04	U09011.9998	U0003611	9.311,18		+	09-01-1-01
2026	04	U09021.9998	U0003612	13.099,00		+	09-02-1-01
2026	04	U09031.9998	U0003613	1.938,25		+	09-03-1-01
2026	04	U09041.9998	U0003614	7.385,61		+	09-04-1-01
2026	04	U09051.9998	U0003615	67.888,00		+	09-05-1-01
2026	04	U09081.9998	U0003616	1.988,92		+	09-08-1-01
2026	04	U10011.9998	U0003617	1.203,49		+	10-01-1-01
2026	04	U10021.9998	U0003618	18.555,37		+	10-02-1-01
2026	04	U10041.9998	U0003619	1.963,58		+	10-04-1-01
2026	04	U10051.9998	U0003620	78.188,61		+	10-05-1-01
2026	04	U11011.9998	U0005295	27.254,17		+	11-01-1-01
2026	04	U12011.9998	U0003622	2.178,94		+	12-01-1-01
2026	04	U12021.9998	U0003623	1.228,82		+	12-02-1-01
2026	04	U12031.9998	U0003624	2.799,69		+	12-03-1-01
2026	04	U12041.9998	U0003625	1.431,52		+	12-04-1-01
2026	04	U12051.9998	U0003626	1.798,90		+	12-05-1-01
2026	04	U12071.9998	U0003627	2.178,94		+	12-07-1-01
2026	04	U12081.9998	U0003628	823,44		+	12-08-1-01
2026	04	U13011.9998	U0003629	12.275,56		+	13-01-1-01
2026	04	U14011.9998	U0003633	3.851,16		+	14-01-1-01
2026	04	U14021.9998	U0003634	2.254,95		+	14-02-1-01
2026	04	U14031.9998	U0003635	3.091,06		+	14-03-1-01
2026	04	U15011.9998	U0003637	1.254,16		+	15-01-1-01
2026	04	U15021.9998	U0003638	245.207,17		+	15-02-1-01
2026	04	U15031.9998	U0003639	71.582,87		+	15-03-1-01
2026	04	U16011.9998	U0003640	19.775,18		+	16-01-1-01
2026	04	U17011.9998	U0003642	2.635,00		+	17-01-1-01
2026	04	U18011.9998	U0003643	3.673,80		+	18-01-1-01
2026	04	U01011.9999	U0003645	6.237,92		+	01-01-1-02
2026	04	U01021.9999	U0003646	1.541,53		+	01-02-1-02
2026	04	U01031.9999	U0003647	5.361,35		+	01-03-1-02
2026	04	U01041.9999	U0003648	31.303,59		+	01-04-1-02
2026	04	U01051.9999	U0003649	1.908,02		+	01-05-1-02

JAHR/ ANNO	FISTL./ CDR	Kapitel/ Capitolo	Finanzposition/ Posizione finanziaria	Änderung Kompetenz/ Variazione competenza	Änderung Kassa/ Variazione cassa	Änderung/ variazione	Bereich-Programm-Titel- Gruppierung/ Mission-programma- titolo-macroaggregato
2026	04	U01061.9999	U0003650	4.957,07		+	01-06-1-02
2026	04	U01081.9999	U0003652	4.424,34		+	01-08-1-02
2026	04	U01101.9999	U0003653	4.828,61		+	01-10-1-02
2026	04	U01111.9999	U0003654	31.357,17		+	01-11-1-02
2026	04	U02011.9999	U0005291	396,72		+	02-01-1-02
2026	04	U04011.9999	U0003655	137.964,25		+	04-01-1-02
2026	04	U04021.9999	U0003656	164.590,05		+	04-02-1-02
2026	04	U04041.9999	U0003658	812,33		+	04-04-1-02
2026	04	U04061.9999	U0003659	2.459,65		+	04-06-1-02
2026	04	U04071.9999	U0003660	241,81		+	04-07-1-02
2026	04	U05011.9999	U0003661	1.318,61		+	05-01-1-02
2026	04	U05021.9999	U0003662	5.111,98		+	05-02-1-02
2026	04	U06011.9999	U0003663	396,72		+	06-01-1-02
2026	04	U06021.9999	U0003664	517,62		+	06-02-1-02
2026	04	U07011.9999	U0003665	759,43		+	07-01-1-02
2026	04	U08021.9999	U0003666	2.104,49		+	08-02-1-02
2026	04	U09011.9999	U0003667	2.777,02		+	09-01-1-02
2026	04	U09021.9999	U0003668	3.906,72		+	09-02-1-02
2026	04	U09031.9999	U0003669	578,07		+	09-03-1-02
2026	04	U09041.9999	U0003670	2.202,72		+	09-04-1-02
2026	04	U09051.9999	U0003671	20.247,30		+	09-05-1-02
2026	04	U09081.9999	U0003672	593,19		+	09-08-1-02
2026	04	U10011.9999	U0003673	358,93		+	10-01-1-02
2026	04	U10021.9999	U0003674	5.534,06		+	10-02-1-02
2026	04	U10041.9999	U0003675	585,63		+	10-04-1-02
2026	04	U10051.9999	U0003676	23.319,41		+	10-05-1-02
2026	04	U11011.9999	U0005296	8.128,44		+	11-01-1-02
2026	04	U12011.9999	U0003678	649,86		+	12-01-1-02
2026	04	U12021.9999	U0003679	366,49		+	12-02-1-02
2026	04	U12031.9999	U0003680	835,00		+	12-03-1-02
2026	04	U12041.9999	U0003681	426,94		+	12-04-1-02
2026	04	U12051.9999	U0003682	536,51		+	12-05-1-02
2026	04	U12071.9999	U0003683	649,86		+	12-07-1-02
2026	04	U12081.9999	U0003684	245,59		+	12-08-1-02
2026	04	U13011.9999	U0003685	3.661,13		+	13-01-1-02
2026	04	U14011.9999	U0003689	1.148,59		+	14-01-1-02
2026	04	U14021.9999	U0003690	672,53		+	14-02-1-02
2026	04	U14031.9999	U0003691	921,89		+	14-03-1-02
2026	04	U15011.9999	U0003693	374,05		+	15-01-1-02
2026	04	U15021.9999	U0003694	73.131,96		+	15-02-1-02
2026	04	U15031.9999	U0003695	21.349,27		+	15-03-1-02
2026	04	U16011.9999	U0003696	5.897,86		+	16-01-1-02
2026	04	U17011.9999	U0003698	785,88		+	17-01-1-02
2026	04	U18011.9999	U0003699	1.095,69		+	18-01-1-02

PAB/LAND 2024

Stipendi / Gehälter			Oneri previdenziali e assistenziali / Fürsorge- und Sozialversicherungsbeiträge			IRAP / Regionale Wertschöpfungssteuer		
Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag
U11011.9997	U0005294	28.953,51	U11011.9998	U0005295	8.251,75	U11011.9999	U0005296	2.461,05

28.953,51

8.251,75

2.461,05

Gesamtbetrag/Totale
39.666,31

PAB/LAND 2025

Stipendi / Gehälter			Oneri previdenziali e assistenziali / Fürsorge- und Sozialversicherungsbeiträge			IRAP / Regionale Wertschöpfungssteuer		
Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag
U01011.9997	U0003533	73.387,11	U01011.9998	U0003589	20.915,31	U01011.9999	U0003645	6.237,92
U01021.9997	U0003534	18.135,64	U01021.9998	U0003590	5.168,66	U01021.9999	U0003646	1.541,53
U01031.9997	U0003535	63.074,68	U01031.9998	U0003591	17.976,29	U01031.9999	U0003647	5.361,35
U01041.9997	U0003536	368.277,53	U01041.9998	U0003592	104.959,09	U01041.9999	U0003648	31.303,59
U01051.9997	U0003537	22.447,30	U01051.9998	U0003593	6.397,48	U01051.9999	U0003649	1.908,02
U01061.9997	U0003538	58.318,52	U01061.9998	U0003594	16.620,78	U01061.9999	U0003650	4.957,07
U01081.9997	U0003540	52.051,06	U01081.9998	U0003596	14.834,55	U01081.9999	U0003652	4.424,34
U01101.9997	U0003541	56.807,22	U01101.9998	U0003597	16.190,06	U01101.9999	U0003653	4.828,61
U01111.9997	U0003542	368.907,82	U01111.9998	U0003598	105.138,73	U01111.9999	U0003654	31.357,17
U02011.9997	U0005289	4.667,26	U02011.9998	U0005290	1.330,17	U02011.9999	U0005291	396,72
U04011.9997	U0003543	1.623.108,84	U04011.9998	U0003599	462.586,02	U04011.9999	U0003655	137.964,25
U04021.9997	U0003544	1.936.353,60	U04021.9998	U0003600	551.860,77	U04021.9999	U0003656	164.590,05
U04041.9997	U0003546	9.556,77	U04041.9998	U0003602	2.723,68	U04041.9999	U0003658	812,33
U04061.9997	U0003547	28.937,01	U04061.9998	U0003603	8.247,05	U04061.9999	U0003659	2.459,65
U04071.9997	U0003548	2.844,81	U04071.9998	U0003604	810,77	U04071.9999	U0003660	241,81
U05011.9997	U0003549	15.513,08	U05011.9998	U0003605	4.421,23	U05011.9999	U0003661	1.318,61
U05021.9997	U0003550	60.140,98	U05021.9998	U0003606	17.140,18	U05021.9999	U0003662	5.111,98
U06011.9997	U0003551	4.667,26	U06011.9998	U0003607	1.330,17	U06011.9999	U0003663	396,72
U06021.9997	U0003552	6.089,66	U06021.9998	U0003608	1.735,55	U06021.9999	U0003664	517,62
U07011.9997	U0003553	8.934,47	U07011.9998	U0003609	2.546,32	U07011.9999	U0003665	759,43
U08021.9997	U0003554	24.758,70	U08021.9998	U0003610	7.056,23	U08021.9999	U0003666	2.104,49
U09011.9997	U0003555	32.670,82	U09011.9998	U0003611	9.311,18	U09011.9999	U0003667	2.777,02
U09021.9997	U0003556	45.961,40	U09021.9998	U0003612	13.099,00	U09021.9999	U0003668	3.906,72
U09031.9997	U0003557	6.800,86	U09031.9998	U0003613	1.938,25	U09031.9999	U0003669	578,07
U09041.9997	U0003558	25.914,41	U09041.9998	U0003614	7.385,61	U09041.9999	U0003670	2.202,72
U09051.9997	U0003559	238.203,53	U09051.9998	U0003615	67.888,00	U09051.9999	U0003671	20.247,30
U09081.9997	U0003560	6.978,66	U09081.9998	U0003616	1.988,92	U09081.9999	U0003672	593,19
U10011.9997	U0003561	4.222,76	U10011.9998	U0003617	1.203,49	U10011.9999	U0003673	358,93
U10021.9997	U0003562	65.106,55	U10021.9998	U0003618	18.555,37	U10021.9999	U0003674	5.534,06
U10041.9997	U0003563	6.889,76	U10041.9998	U0003619	1.963,58	U10041.9999	U0003675	585,63
U10051.9997	U0003564	274.345,98	U10051.9998	U0003620	78.188,61	U10051.9999	U0003676	23.319,41
U11011.9997	U0005294	95.628,65	U11011.9998	U0005295	27.254,17	U11011.9999	U0005296	8.128,44
U12011.9997	U0003566	7.645,42	U12011.9998	U0003622	2.178,94	U12011.9999	U0003678	649,86
U12021.9997	U0003567	4.311,66	U12021.9998	U0003623	1.228,82	U12021.9999	U0003679	366,49
U12031.9997	U0003568	9.823,47	U12031.9998	U0003624	2.799,69	U12031.9999	U0003680	835,00
U12041.9997	U0003569	5.022,86	U12041.9998	U0003625	1.431,52	U12041.9999	U0003681	426,94
U12051.9997	U0003570	6.311,91	U12051.9998	U0003626	1.798,90	U12051.9999	U0003682	536,51
U12071.9997	U0003571	7.645,42	U12071.9998	U0003627	2.178,94	U12071.9999	U0003683	649,86
U12081.9997	U0003572	2.889,26	U12081.9998	U0003628	823,44	U12081.9999	U0003684	245,59
U13011.9997	U0003573	43.072,14	U13011.9998	U0003629	12.275,56	U13011.9999	U0003685	3.661,13
U14011.9997	U0003577	13.512,83	U14011.9998	U0003633	3.851,16	U14011.9999	U0003689	1.148,59
U14021.9997	U0003578	7.912,12	U14021.9998	U0003634	2.254,95	U14021.9999	U0003690	672,53
U14031.9997	U0003579	10.845,82	U14031.9998	U0003635	3.091,06	U14031.9999	U0003691	921,89
U15011.9997	U0003581	4.400,56	U15011.9998	U0003637	1.254,16	U15011.9999	U0003693	374,05
U15021.9997	U0003582	860.376,03	U15021.9998	U0003638	245.207,17	U15021.9999	U0003694	73.131,96
U15031.9997	U0003583	251.167,96	U15031.9998	U0003639	71.582,87	U15031.9999	U0003695	21.349,27
U16011.9997	U0003584	69.386,60	U16011.9998	U0003640	19.775,18	U16011.9999	U0003696	5.897,86
U17011.9997	U0003586	9.245,62	U17011.9998	U0003642	2.635,00	U17011.9999	U0003698	785,88
U18011.9997	U0003587	12.890,53	U18011.9998	U0003643	3.673,80	U18011.9999	U0003699	1.095,69

6.936.162,91

1.976.806,43

589.573,84

Gesamtbetrag/Totali

9.502.543,19

PAB/LAND 2026

Stipendi / Gehälter			Oneri previdenziali e assistenziali / Fürsorge- und Sozialversicherungsbeiträge			IRAP / Regionale Wertschöpfungssteuer		
Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag	Capitolo / Kapitel	Pos. Fin. / Fin. Pos.	Importo / Betrag
U01011.9997	U0003533	73.387,11	U01011.9998	U0003589	20.915,31	U01011.9999	U0003645	6.237,92
U01021.9997	U0003534	18.135,64	U01021.9998	U0003590	5.168,66	U01021.9999	U0003646	1.541,53
U01031.9997	U0003535	63.074,68	U01031.9998	U0003591	17.976,29	U01031.9999	U0003647	5.361,35
U01041.9997	U0003536	368.277,53	U01041.9998	U0003592	104.959,09	U01041.9999	U0003648	31.303,59
U01051.9997	U0003537	22.447,30	U01051.9998	U0003593	6.397,48	U01051.9999	U0003649	1.908,02
U01061.9997	U0003538	58.318,52	U01061.9998	U0003594	16.620,78	U01061.9999	U0003650	4.957,07
U01081.9997	U0003540	52.051,06	U01081.9998	U0003596	14.834,55	U01081.9999	U0003652	4.424,34
U01101.9997	U0003541	56.807,22	U01101.9998	U0003597	16.190,06	U01101.9999	U0003653	4.828,61
U01111.9997	U0003542	368.907,82	U01111.9998	U0003598	105.138,73	U01111.9999	U0003654	31.357,17
U02011.9997	U0005289	4.667,26	U02011.9998	U0005290	1.330,17	U02011.9999	U0005291	396,72
U04011.9997	U0003543	1.623.108,84	U04011.9998	U0003599	462.586,02	U04011.9999	U0003655	137.964,25
U04021.9997	U0003544	1.936.353,60	U04021.9998	U0003600	551.860,77	U04021.9999	U0003656	164.590,05
U04041.9997	U0003546	9.556,77	U04041.9998	U0003602	2.723,68	U04041.9999	U0003658	812,33
U04061.9997	U0003547	28.937,01	U04061.9998	U0003603	8.247,05	U04061.9999	U0003659	2.459,65
U04071.9997	U0003548	2.844,81	U04071.9998	U0003604	810,77	U04071.9999	U0003660	241,81
U05011.9997	U0003549	15.513,08	U05011.9998	U0003605	4.421,23	U05011.9999	U0003661	1.318,61
U05021.9997	U0003550	60.140,98	U05021.9998	U0003606	17.140,18	U05021.9999	U0003662	5.111,98
U06011.9997	U0003551	4.667,26	U06011.9998	U0003607	1.330,17	U06011.9999	U0003663	396,72
U06021.9997	U0003552	6.089,66	U06021.9998	U0003608	1.735,55	U06021.9999	U0003664	517,62
U07011.9997	U0003553	8.934,47	U07011.9998	U0003609	2.546,32	U07011.9999	U0003665	759,43
U08021.9997	U0003554	24.758,70	U08021.9998	U0003610	7.056,23	U08021.9999	U0003666	2.104,49
U09011.9997	U0003555	32.670,82	U09011.9998	U0003611	9.311,18	U09011.9999	U0003667	2.777,02
U09021.9997	U0003556	45.961,40	U09021.9998	U0003612	13.099,00	U09021.9999	U0003668	3.906,72
U09031.9997	U0003557	6.800,86	U09031.9998	U0003613	1.938,25	U09031.9999	U0003669	578,07
U09041.9997	U0003558	25.914,41	U09041.9998	U0003614	7.385,61	U09041.9999	U0003670	2.202,72
U09051.9997	U0003559	238.203,53	U09051.9998	U0003615	67.888,00	U09051.9999	U0003671	20.247,30
U09081.9997	U0003560	6.978,66	U09081.9998	U0003616	1.988,92	U09081.9999	U0003672	593,19
U10011.9997	U0003561	4.222,76	U10011.9998	U0003617	1.203,49	U10011.9999	U0003673	358,93
U10021.9997	U0003562	65.106,55	U10021.9998	U0003618	18.555,37	U10021.9999	U0003674	5.534,06
U10041.9997	U0003563	6.889,76	U10041.9998	U0003619	1.963,58	U10041.9999	U0003675	585,63
U10051.9997	U0003564	274.345,98	U10051.9998	U0003620	78.188,61	U10051.9999	U0003676	23.319,41
U11011.9997	U0005294	95.628,65	U11011.9998	U0005295	27.254,17	U11011.9999	U0005296	8.128,44
U12011.9997	U0003566	7.645,42	U12011.9998	U0003622	2.178,94	U12011.9999	U0003678	649,86
U12021.9997	U0003567	4.311,66	U12021.9998	U0003623	1.228,82	U12021.9999	U0003679	366,49
U12031.9997	U0003568	9.823,47	U12031.9998	U0003624	2.799,69	U12031.9999	U0003680	835,00
U12041.9997	U0003569	5.022,86	U12041.9998	U0003625	1.431,52	U12041.9999	U0003681	426,94
U12051.9997	U0003570	6.311,91	U12051.9998	U0003626	1.798,90	U12051.9999	U0003682	536,51
U12071.9997	U0003571	7.645,42	U12071.9998	U0003627	2.178,94	U12071.9999	U0003683	649,86
U12081.9997	U0003572	2.889,26	U12081.9998	U0003628	823,44	U12081.9999	U0003684	245,59
U13011.9997	U0003573	43.072,14	U13011.9998	U0003629	12.275,56	U13011.9999	U0003685	3.661,13
U14011.9997	U0003577	13.512,83	U14011.9998	U0003633	3.851,16	U14011.9999	U0003689	1.148,59
U14021.9997	U0003578	7.912,12	U14021.9998	U0003634	2.254,95	U14021.9999	U0003690	672,53
U14031.9997	U0003579	10.845,82	U14031.9998	U0003635	3.091,06	U14031.9999	U0003691	921,89
U15011.9997	U0003581	4.400,56	U15011.9998	U0003637	1.254,16	U15011.9999	U0003693	374,05
U15021.9997	U0003582	860.376,03	U15021.9998	U0003638	245.207,17	U15021.9999	U0003694	73.131,96
U15031.9997	U0003583	251.167,96	U15031.9998	U0003639	71.582,87	U15031.9999	U0003695	21.349,27
U16011.9997	U0003584	69.386,60	U16011.9998	U0003640	19.775,18	U16011.9999	U0003696	5.897,86
U17011.9997	U0003586	9.245,62	U17011.9998	U0003642	2.635,00	U17011.9999	U0003698	785,88
U18011.9997	U0003587	12.890,53	U18011.9998	U0003643	3.673,80	U18011.9999	U0003699	1.095,69

6.936.162,91

1.976.806,43

589.573,84

Gesamtbetrag/Totale
9.502.543,19

Descrizione	costi lordi 2023	costi lordi 2025	costi maggiori lordi	Oneri	IRAP	TOTALE (C+E+F)	costi maggiori incl. oneri e IRAP (*1,37)	note
Contratto di comparto 27 giugno 2013 - articolo 28 Compenso per attività di formazione e aggiornamento	1.058.024,00 €	1.296.763,92 €	174.262,72 €	49.664,87 €	14.812,33€	238.739,92€	238.739,92 €	sostituzione di articolo
Contratto collettivo 8 marzo 2006 - articolo 13 Trattamento accessorio per segretari scolastici	590.770,83 €	1.521.841,09 €	931.070,26 €	265.355,02 €	79.140,97€	1.275.566,26€	1.275.566,26 €	sostituzione di articolo
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - articolo 7, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio per il personale della centrale di viabilità	7.560,00 €	36.513,51 €	28.953,51 €	8.251,75 €	2.461,05€	39.666,31€	39.666,31 €	sostituzione di articolo (articolo 7, allegato 1, parte 2a del CC 04/07/2002 e articolo 2, CC 24/11/2009 adueguamento)
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 12, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio per il personale di mediatore del lavoro	79.242,33 €	169.020,75 €	89.778,42 €	25.586,85 €	7.631,17€	122.996,44€	122.996,44 €	aggiunta articolo ex novo (prima la base giuridica era l'art. 11, allegato 1, parte 2a del CC 04/07/2002)
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 13, allegato 1, parte 2a Indennità di sportello	27.172,12 €	51.206,78	24.034,66	6.849,88 €	2.042,95€	32.927,48€	32.927,48 €	aggiunta articolo ex novo (cancellazione indennità di cassa di cui all'articolo 11, allegato 1, parte 1a del CC 04/07/2002) futura DGP che definirà gli sportelli (stima + 50.000,00 €)
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - articolo 8, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio servizio strade	1.076.040,00 €	1.932.270,95 €	856.230,95 €	244.025,82 €	72.779,63€	1.173.036,40€	1.173.036,40 €	adeguamento
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo comma 3, articolo 1, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio ispettore tecnico del lavoro (collaudo)	59.911,11 €	82.712,85 €	22.801,74 €	6.498,50 €	1.938,15€	31.238,38€	31.238,38 €	aggiunta articolo ex novo
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo comma 2, articolo 6, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio ispettore tecnico del lavoro (polizia giudiziaria)	15.508,66 €	31.017,32 €	15.508,66 €	4.419,97 €	1.318,24€	21.246,86€	21.246,86 €	aggiunta articolo ex novo
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 14, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio ispettore del lavoro		63.693,81 €	63.693,81 €	18.152,74 €	5.413,97€	87.260,52€	87.260,52 €	aggiunta articolo ex novo
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 15, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio personale libro fondiario - conservatore tavolare	71.032,48 €	229.802,12 €	158.769,64 €	45.249,35 €	13.495,42€	217.514,41€	217.514,41 €	aggiunta articolo ex novo
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 15, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio personale libro fondiario - collaboratore tavolare	68.726,64 €	148.084,65 €	79.358,01 €	22.617,03 €	6.745,43€	108.720,47€	108.720,47 €	aggiunta articolo ex novo
Contratto di comparto 14 giugno 2005 - articolo 6 Trattamento accessorio personale scuole dell'infanzia	431.496,00 €	1.142.400,00 €	710.904,00 €	202.607,64 €	60.426,84€	973.938,48€	973.938,48 €	adeguamento
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - articolo 9, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio personale addetto a persone in situazione di grave disabilità	609.214,43 €	2.451.446,77 €	1.842.232,34 €	525.036,22 €	156.589,75€	2.523.858,31€	2.523.858,31 €	sostituzione con adeguamento a complessivamente 20%
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo 17, allegato 1, parte 2a Trattamento accessorio per ispettori amministrativi in VIlter e in VIII QF	- €	112.429,44 €	112.429,44 €	32.042,39 €	9.556,50€	154.028,33€	154.028,33 €	aggiunta articolo ex novo: costo stimato in base agli assunti con lauree giuridiche che sono complessivamente 190 e si stima che 30 siano in possesso dell'abilitazione
Contratto di comparto 04 luglio 2002 - nuovo articolo (ancora da definire) Fondo per le indennità di istituto e le indennità di coordinamento	- €	2.000.000,00 €	1.459.854,01 €	416.058,40 €	124.087,59€	2.000.000,00€	2.000.000,00 €	aggiunta articolo ex novo
Disciplina del trattamento economico degli avvocati e delle avvocatesse, ai sensi dell'articolo 49 della Legge provinciale n. 6/2022, tenendo conto della disciplina ivi prevista;	975.238,79 €	1.288.228,39 €	312.989,60 €	89.202,04 €	26.604,12€	428.795,75€	428.795,75 €	nuovo trattamento economico per le avvocatesse e per gli avvocati in Avvocatura
PACOBACE	/	53.291,14 €	53.291,14 €	15.187,97 €	4.529,75€	73.008,86€	73.008,86 €	aggiunta articolo ex novo
TOTALE			6.936.162,91 €	1.976.806,43 €	589.573,85 €	9.502.543,19 €	9.502.543,18 €	



Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und
L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige
und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93
e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica,
amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento	BURGER GUENTHER	19/11/2024 10:32:33
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	19/11/2024 09:12:07
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	19/11/2024 09:06:07

Laufendes Haushaltsjahr		Esercizio corrente	
La spesa per stipendi, oneri e IRAP per gli esercizi 2024-2025-2026 viene impegnata come da tabelle allegate	zweckgebunden		impegnato
	als Einnahmen ermittelt		accertato in entrata
	auf Kapitel		sul capitolo
	Vorgang	2240001492	operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben	21/11/2024 14:12:48 TACCHINARDI MARTA	Il Direttore dell'Ufficio spese
-------------------------------------	--	---------------------------------

Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht	Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria
---	---

Der Direktor des Amtes für Einnahmen	Il Direttore dell'Ufficio entrate
--------------------------------------	-----------------------------------

Diese Abschrift entspricht dem Original	Per copia conforme all'originale
Datum / Unterschrift	data / firma

Abschrift ausgestellt für	Copia rilasciata a
---------------------------	--------------------



Der Landeshauptmann
Il Presidente

KOMPATSCHER ARNO

26/11/2024

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

26/11/2024

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 228 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Arno Kompatscher

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 228 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

26/11/2024

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma