

Personale in servizio presso gli attuali gestori del servizio ferroviario in Provincia autonoma di Bolzano

- SAD ha dichiarato di impiegare 147 lavoratori (esclusi i dirigenti), di cui 101 per la condotta e la scorta, 11 per il coordinamento, formazione e gestione equipaggi, 7 per la sala operativa, 13 per la manutenzione (escluso il personale che opera nell'ambito del contratto di manutenzione in full service dal costruttore Stadler) e 15 per la direzione e l'amministrazione.
- Trenitalia ha dichiarato di impiegare con sede in provincia di Bolzano 240 lavoratori (esclusi i dirigenti), di cui 137 per condotta e scorta, 14 per il coordinamento, formazione e gestione equipaggi, 8 per la Sala Operativa, 23 per le attività commerciali, le biglietterie e la Customer Room, 37 per la manutenzione, 18 per la direzione e l'amministrazione e 3 per la gestione dell'appalto per la pulizia dei treni.

Trenitalia, inoltre, ha precisato che il personale con sede a Bolzano partecipa anche alla produzione dei treni oggetto del contratto di servizio con la Provincia Autonoma di Trento e che, allo stesso modo, vi è personale con sede Trento, i cui dati non sono stati forniti alla PAB, che opera anche in ambito del contratto di Servizio di Bolzano. Infine, in via residuale e per alcuni servizi, Trenitalia ricorre anche a personale della Direzione Regionale del Veneto.

Trenitalia ha anche comunicato che sussiste un lieve scostamento tra la percentuale di lavoratori di equipaggio del treno formalmente attribuita alla sede di Bolzano (57,1%) e la percentuale di utilizzo sul territorio provinciale calcolata sulla base del driver treni*km programmati, rispetto a tutto il personale operante nella Regione (59,1%).

Inoltre, ha fatto presente la propria esigenza di mantenere alle proprie dipendenze 63 addetti oggi impiegati per i servizi sia del contratto di servizio trentino sia di quello altoatesino.

Infine, in quanto impresa a carattere nazionale, Trenitalia prevede lo svolgimento di una serie di funzioni strumentali da parte delle strutture centrali, quali Direzione Tecnica, Commerciale, Affari legali, i cui costi sono attribuiti alle Direzioni provinciali secondo appositi driver.

La quantificazione del personale cui si applica la clausola sociale prevista dalle norme vigenti (art.48, comma 7, lettera e) del D.L. n.50/2017 e Misura 21 dell'Allegato A alla delibera ART n.154/2019) nel caso di trasferimento ad un'eventuale diversa impresa subentrante sarà comunicata nella documentazione di gara, previa consultazione separata dei gestori uscenti Trenitalia e SAD e delle organizzazioni sindacali territorialmente competenti firmatarie dei contratti collettivi nazionali interessati. In quella sede si terrà conto dell'uso condiviso del personale di Trenitalia su più perimetri contrattuali al fine di definire concordemente il numero di lavoratori oggetto della clausola sociale della presente procedura di gara. L'individuazione delle persone interessate avverrà dopo l'aggiudicazione della gara.

Altre informazioni più dettagliate (costi complessivi e individuali) saranno rese in sede di gara, nel rispetto della tutela dei dati personali.

ANLAGE C

Dienstpersonal der derzeitigen Eisenbahnverkehrsunternehmen in der Autonomen Provinz Bozen

- SAD hat angegeben 147 Mitarbeiter (ohne Führungskräfte) zu beschäftigen, davon 101 Zugführer und Zugbegleiter, 11 für die Koordination, Ausbildung und Besatzungsmanagement, 7 für den Kontrollraum, 13 für die Wartung (ohne Personal, das im Rahmen des Full-Service-Wartungsvertrags des Herstellers Stadler arbeitet) und 15 für Management und Verwaltung.
- Trenitalia hat angegeben 240 Mitarbeiter (ohne Führungskräfte) für den Sitz in Bozen zu beschäftigen, davon 137 für Zugführung und Begleitung, 14 für die Koordination, Ausbildung und Verwaltung der Besatzungen, 8 für den Kontrollraum, 23 für kommerzielle Tätigkeiten, Ticketschalter und den Kundenraum, 37 für die Wartung, 18 für das Management und die Verwaltung, 3 für die Verwaltung des Auftrags zur Reinigung der Züge

Trenitalia hat weiters darauf hingewiesen, dass das Personal für den Sitz in Bozen auch an der Zugdienstleistung beteiligt sei, die unter den Dienstleistungsvertrag mit der Autonomen Provinz Trient fällt, und dass es in gleicher Weise Personal für den Sitz in Trient gebe, dessen Daten nicht an das Land Südtirol weitergegeben worden seien, welches ebenfalls im Rahmen des Bozner Dienstleistungsvertrages tätig sei. Schließlich setzt Trenitalia geringfügig und für einige Dienstleistungen auch Mitarbeiter der Regionaldirektion Venetien ein.

Trenitalia hat außerdem mitgeteilt, dass eine leichte Abweichung zwischen dem Prozentsatz der Zugbegleiter, die formal dem Standort Bozen zugeordnet sind (57,1 %), und dem Prozentsatz der in der Provinz eingesetzten Zugbegleiter, berechnet auf der Grundlage der geplanten Zugkilometer*, im Vergleich zum gesamten in der Region tätigen Personal (59,1 %) besteht.

In diesem Zusammenhang hat er jedoch auch mitgeteilt, dass er 63 Mitarbeiter, die derzeit sowohl für den Dienstleistungsvertrag im Trentino als auch für den in Südtirol beschäftigt sind, weiterbeschäftigen muss.

Schließlich sieht Trenitalia als nationales Unternehmen die Erfüllung einer Reihe von instrumentellen Funktionen durch die zentralen Strukturen vor, wie z. B. technische, kaufmännische und rechtliche Angelegenheiten, deren Kosten den Landesdirektionen nach speziell dafür vorgesehenem Driver zugerechnet werden.

Die Quantifizierung des Personals, für welches die in den geltenden Vorschriften vorgesehene Sozialklausel gilt (Art. 48, Absatz 7, Buchstabe e) des Gesetzesdekrets Nr. 50/2017 und Maßnahme 21 des Anhangs A des VRB-Beschlusses Nr. 154/2019), wird, im Falle einer Übertragung auf ein anderes Nachfolgeunternehmen in den Ausschreibungsunterlagen nach separater Konsultation der ausscheidenden Unternehmen Trenitalia und SAD sowie der örtlich zuständigen Gewerkschaften, die die interessierten nationalen Kollektivverträge unterzeichnet haben, mitgeteilt. Bei dieser Gelegenheit wird die gemeinsame Nutzung des Personals von Trenitalia, unter Berücksichtigung der verschiedenen Verträge, festgelegt, um die Zahl der Arbeitnehmer, die unter die Sozialklausel dieses Ausschreibungsverfahrens fallen, einvernehmlich zu definieren. Die Identifizierung der betroffenen Personen erfolgt nach dem Zuschlag des Angebots.

Weitere detailliertere Informationen (Gesamt- und Einzelkosten) werden im Rahmen der Ausschreibung (unter Berücksichtigung des Schutzes der personenbezogenen Daten) zur Verfügung gestellt.