

Il sistema premiante di Informatica Alto Adige Spa

(vers. 2012)

Il premio di produttività.

1. Il budget annuale disponibile per il premio di produttività.

Per il premio di produttività viene reso disponibile annualmente un budget del 4% calcolato sui costi del personale annuali rettificati.

La parte principale del budget viene erogata ai collaboratori come premio di produttività ed una piccola parte può essere erogata come premio per progetti interdipartimentali.

Il premio di produttività viene pagato a marzo di ogni anno con riferimento all'anno precedente e successivamente all'elaborazione del bilancio annuale.

2. Diritto al premio di produttività.

Tutti i collaboratori, che sono in forza in azienda al momento del pagamento (marzo), hanno diritto al premio di produttività.

I collaboratori assunti di recente, durante l'anno di riferimento, maturano il loro diritto al premio di produttività a partire dalla data di completamento del 6° mese di lavoro.

3. Calcolo del premio di produttività individuale.

L'importo massimo del premio di produttività individuale è calcolato sulla base del budget annuale disponibile, dallo stipendio annuale lordo di ogni collaboratore e/o a seconda degli accordi contrattuali individuali intrapresi.

L'importo del premio di produttività individuale è anche legato al raggiungimento degli obiettivi personali concordati con i propri superiori. La valutazione del raggiungimento dell'obiettivo viene effettuata dai supervisor nei colloqui di valutazione semestrali, che può anche includere nella valutazione l'affidabilità della rendicontazione delle ore lavorate ed è espressa specificando una percentuale (0-100%).

I premi di progetto.

I premi di progetto possono essere pagati ai collaboratori per il completamento di progetti complessi ed importanti. Una descrizione dettagliata, la definizione degli obiettivi e la nomina del team di progetto fungono come base per l'erogazione di questi premi. I progetti sono nominati dai capi dipartimento e approvati dalla direzione.