



Meran, 19.11.2021

Bearbeitet von:
Esther Ratschiller
Tel. 0473 20 59 13
rtsshrm68@schule.suedtirol.it

An das
Amt für die Finanzierung
der Bildungseinrichtungen
Dantestr. 3

39100 Bozen

Begleitbericht zum Haushaltsvoranschlag 2022

Die Finanz- und Investitionsbudgets der Schulen müssen sich an die Kriterien der Wirksamkeit, Effizienz und Wirtschaftlichkeit halten. Dabei befolgen sie die Grundsätze der Transparenz, Jährlichkeit, Allgemeinheit, Vollständigkeit, Einheitlichkeit, Wahrhaftigkeit und des finanziellen Gleichgewichtes.

Das Finanz- und Investitionsbudget wird aufgrund folgender Unterlagen erstellt:

- Landesgesetz vom 12. November 1992, Nr. 40 Ordnung der Berufsbildung, in geltender Fassung
- Dekret des Landeshauptmanns vom 22. Dezember 1994, Nr. 63 – Verordnung über die schulinterne Organisation
- Dekret des Landeshauptmanns vom 07. Juli 2010 Nr. 25 – Änderung der Verordnung über die schulinterne Organisation
- Dekret des Landeshauptmanns vom 13. Oktober 2017, Nr. 38 – Verordnung über die Finanzgebarung und Buchhaltung der Schulen staatlicher Art und der Landesschulen der Autonomen Provinz Bozen

Beschreibung der Schule

(z.B. Ausbildungsangebote, Schüler- und Lehrlingszahlen...)

Die Landesberufsschule SAVOY bietet folgende Ausbildungen an:

VOLLZEITKURSE

1. und 2. Hotelfachschule
1. Berufsfachschule Kochen und Servieren
2. und 3. Berufsfachschule Kochen
2. und 3. Berufsfachschule Servieren

Schülerzahlen insgesamt: 302

LEHRLINGSAUSBILDUNG

- 1., 2., 3. Klasse Kochlehrlinge
- 1., 2., 3. Klasse Servierlehrlinge

Schülerzahlen insgesamt: 294



Rätienstraße 1 • 39012 Meran
Tel. 0473 20 59 00
<http://www.savoy.berufsschule.it>
lbs.me-savoy@pec.prov.bz.it
lbs.me-savoy@schule.suedtirol.it
Mwst.Nr. 02942840212
Steuernr. 91061110218



via Rezia 1 • 39012 Merano
Tel. 0473 20 59 00
<http://www.savoy.berufsschule.it>
lbs.me-savoy@pec.prov.bz.it
lbs.me-savoy@schule.suedtirol.it
Partita Iva 02942840212
Codice fiscale 91061110218





Die Schule führt heuer 15 Vollzeitklassen (1. und 2. Hotelfachschule, 1.,2.,3. Berufsfachschulen). Dazu gibt es pro Turnus 2 Klassen für Kochlehrlinge und 2 Klassen für Servicelehrlinge. Es werden 3 Turnusse mit je 10 Wochen Blockunterricht angeboten.

PERSONAL

Berufsbild	Anzahl (einschl. Personal mit Freistellung)
Direktorin	1
Verwaltung	8
Lehrpersonen	62
Sozialpädagoginnen Heim	7
Sozialpädagogen Schule	2
Facharbeiter Koch u. Techn. Assistentin	3
Amtswart, Schulwarte, Haushaltsgehilfen	27
Insgesamt	110

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Angeboten werden Kurse im Bereich Küche, Patisserie, Bar und Service. Die Kurse finden berufsbegleitend abends statt.

Für Arbeitslose werden Kurse in Zusammenarbeit mit den Arbeitsvermittlungszentren Meran und Schlanders angeboten.

Anzahl Kurse: 20

HEIM

Der Schule angeschlossen ist ein Mädchenheim mit 90 Betten.

SCHULSTELLEN

Die Schule befindet sich im ehemaligen Hotel Savoy und im Neubau, der neben dem bestehenden Hauptsitz errichtet wurde.

Ziele und Schwerpunkte

(z.B. zu besonderen Veranstaltungen oder Projekte im Jahr 2022)

Ziele aus dem Dreijahresplan

1. SAVOY DIGITAL:

Die Arbeitsgruppe DIGITAL setzt sich aus 11 Personen zusammen (Direktion, Lehrkräfte, Verwaltung). Diese versteht sich als Drehpunkt für alles Digitale im Haus.

5 Teilnehmer dieser Gruppe nehmen an einer Fortbildung teil. Weitere Teilziele werden in folgenden Bereichen angestrebt:

- Evaluation zur Verbesserung des Systems – Auswahl und Thema einer Evaluation im Laufe des Schuljahres 2021/2022
- Optimierung der digitalen Ausstattung – Bedarf an neuen Geräten in Verbindung mit den zur Verfügung stehenden Geldmitteln
- Austausch verschiedener digitaler Unterrichtsformen innerhalb der Fachgruppen (Support):
- Nutzen der Lernplattformen;
- Organisation von Fortbildungen;
- Verbesserung der Kommunikation mit Elternhaus/Arbeitgeber;
- Digitaler Support für Schüler und Lehrer.

2. EIGENVERANTWORTLICHES LERNEN:

a. Um in diese Richtung unsere Schüler zu begleiten und zu fördern, werden in den nächsten Jahren Schwerpunkte gesetzt, damit auf dem Weg viele Kollegen aus dem Lehrerkollegium mitgenommen werden



können. Veränderungen sind langwierige Prozesse, die zu verinnerlichen Zeit brauchen. In diesem Schuljahr beginnen 3 Klassen

(1 Fachschule A, 1. HOFA B und 1. HOFA C) mit dem **Schülercoaching** nach dem Mündener Modell. Es ist gelungen mit dieser Berufsschule Hann.Münden/Göttingen (Niedersachsen) eine Zusammenarbeit anzustreben. Beziehung als Motivation ist Inhalt des Mündener Modells. Erst durch positive Beziehungen sind bessere Lernerfolge erzielbar.

Eine verantwortliche Lehrkraft der Schule, Frau Dr. Andrea Laake, bietet Lehrkräften unserer Schule (es haben sich 13 gemeldet) an 4 Tagen im Laufe des Schuljahres eine Schulung an. Die ersten beiden Tage werden im September angeboten.

<https://bbs-muenden.de/schuelercoaching-mm/>

b. In allen Klassen werden nach Absprache mit dem Klassenrat gezielte **Lernmethoden** angeboten. Aus dem großen Angebot an Lernmethoden wählt jeder Klassenrat 2 – 4 Methoden aus, die eingelernt und geübt werden. So können die Schüler in den nächsten Jahren in das selbständige Lernen begleitet werden.

3. SCHULENTWICKLUNG

Fachkonferenz und AG Schul- und Unterrichtsentwicklung werden weiterhin an ihren Themen arbeiten.

In der Fachkonferenz wird der Schwerpunkt der Kommunikation gewidmet sein, dort wird auch die Art der Evaluationsmaßnahmen gemeinsam mit der EVAGruppe definiert. Auch andere aktuelle Themen finden hier Platz.

Die AG Schulentwicklung stellt sich zur Aufgabe, am System des Unterrichts zu arbeiten, wie soll die Zukunft unserer Schule sein, wie organisieren wir den Fernunterricht nach Corona und – vor allem – wie schaffen wir es, unsere Schule nach dem Corona Schock in der Gastronomie wieder attraktiv zu machen?

4.. ERASMUSPROJEKTE:

Der Kontakt mit unseren Partnern in diesen Ländern (Erasmus+ Digital learning) bleibt aufrecht. Es hängt von der Entwicklung der Pandemie ab, ob im Oktober das Abschlusstreffen an unserer Schule organisiert werden kann. Mit der Regierung der Oberpfalz laufen Gespräche.

Persönliches Ziel:

1. Bis zum Ende dieser Pandemie diese Schule so zu führen, dass allen Stürmen und Unwettern Paroli geboten werden kann.

2. Auch wenn es noch einige Jahre dauert, arbeite ich an der Delegierung verschiedener Aufgabenbereiche, damit das System in seiner Organisation selbständiger wird.

Motto des Schuljahres: „Lernen durch Leben“

Wir schaffen Begegnungen: Unser gemeinsames Ziel ist es, miteinander ins Gespräch zu kommen und Raum, Zeit und Gelegenheit zu schaffen, um in der Schulgemeinschaft den Austausch rund um Alltagsleben, Berufswirklichkeit sowie aktuelle Ereignisse in der Welt zu fördern.

Die Fachgruppen beschreiben für dieses Schuljahr ein Ziel, das als Überbegriff dieses Motto beinhaltet.

Abgabetermin: 1. Oktober 2021

EINNAHMEN	
Einkommen aus Steuern	40,00 €
Einnahmen aus dem Verkauf von Dienstleistungen	85.000,00 €
Laufende Zuwendungen der öffentlichen Verwaltungen	271.941,00 €
Laufende Zuwendungen von Haushalten	1.000,00 €
Investitionsbeiträge von öffentlichen Verwaltungen	20.000,00 €
GESAMTSUMME EINNAHMEN	377.981,00 €



AUSGABEN	
Ankauf Verbrauchsgüter	243.681,00 €
Dienstleistungen	97.700,00 €
Verwendung Güter Dritter	10.000,00 €
Personal	2.200,00 €
Sonstige Gebarungskosten	3.900,00 €
Sonstige Rückstellungen (Investitionsausgaben)	20.000,00 €
Zinsen	500,00 €
GESAMTSUMME AUSGABEN	377.981,00 €

Direktorin
Beatrix Kerschbaumer
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)