



Meran, 14.11.2022

Bearbeitet von:
Esther Ratschiller
Tel. 0473 20 59 13
rtsshrm68@schule.suedtirol.it

An das
Amt für die Finanzierung
der Bildungseinrichtungen
Dantestr. 3

39100 Bozen

Begleitbericht zum Haushaltsvoranschlag 2023

Die Finanz- und Investitionsbudgets der Schulen müssen sich an die Kriterien der Wirksamkeit, Effizienz und Wirtschaftlichkeit halten. Dabei befolgen sie die Grundsätze der Transparenz, Jährlichkeit, Allgemeinheit, Vollständigkeit, Einheitlichkeit, Wahrhaftigkeit und des finanziellen Gleichgewichtes.

Das Finanz- und Investitionsbudget wird aufgrund folgender Unterlagen erstellt:

- Landesgesetz vom 12. November 1992, Nr. 40 Ordnung der Berufsbildung, in geltender Fassung
- Dekret des Landeshauptmanns vom 22. Dezember 1994, Nr. 63 – Verordnung über die schulinterne Organisation
- Dekret des Landeshauptmanns vom 07. Juli 2010 Nr. 25 – Änderung der Verordnung über die schulinterne Organisation
- Dekret des Landeshauptmanns vom 13. Oktober 2017, Nr. 38 – Verordnung über die Finanzgebarung und Buchhaltung der Schulen staatlicher Art und der Landesschulen der Autonomen Provinz Bozen

Beschreibung der Schule

(z.B. Ausbildungsangebote, Schüler- und Lehrlingszahlen...)

Die Landesberufsschule SAVOY bietet folgende Ausbildungen an:

VOLLZEITKURSE

1. und 2. Hotelfachschule
1. Berufsfachschule Kochen und Servieren
2. und 3. Berufsfachschule Kochen
2. und 3. Berufsfachschule Servieren

Schülerzahlen insgesamt: 286

LEHRLINGSAUSBILDUNG

- 1., 2., 3. Klasse Kochlehrlinge
- 1., 2., 3. Klasse Servierlehrlinge

Schülerzahlen insgesamt: 282



Rätienstraße 1 • 39012 Meran
Tel. 0473 20 59 00
<http://www.savoy.berufsschule.it>
lbs.me-savoy@pec.prov.bz.it
lbs.me-savoy@schule.suedtirol.it
Mwst.Nr. 02942840212
Steuernr. 91061110218



via Rezia 1 • 39012 Merano
Tel. 0473 20 59 00 •
<http://www.savoy.berufsschule.it>
lbs.me-savoy@pec.prov.bz.it
lbs.me-savoy@schule.suedtirol.it
Partita Iva 02942840212
Codice fiscale 91061110218





Die Schule führt heuer 14 Vollzeitklassen (1. und 2. Hotelfachschule, 1., 2., 3. Berufsfachschulen). Dazu gibt es pro Turnus 2 Klassen für Kochlehrlinge und 2 Klassen für Servicelehrlinge. Es werden 3 Turnusse mit je 10 Wochen Blockunterricht angeboten.

PERSONAL

Berufsbild	Anzahl (einschl. Personal mit Freistellung)
Direktorin	1
Verwaltung	7
Lehrpersonen	67
Sozialpädagoginnen Heim	7
Sozialpädagogen Schule	1
Facharbeiter Koch u. Techn. Assistentin	2
Amtswart, Schulwarte, Haushaltsgehilfen	27
Insgesamt	112

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Angeboten werden Kurse im Bereich Küche, Patisserie, Bar und Service. Die Kurse finden berufsbegleitend abends statt.

Für Arbeitslose werden Kurse in Zusammenarbeit mit den Arbeitsvermittlungszentren Meran und Schlanders angeboten.

Anzahl Kurse: 20

HEIM

Der Schule angeschlossen ist ein Mädchenheim mit 90 Betten.

SCHULSTELLEN

Die Schule befindet sich im ehemaligen Hotel Savoy und im Neubau, der neben dem bestehenden Hauptsitz errichtet wurde.

Ziele und Schwerpunkte

(z.B. zu besonderen Veranstaltungen oder Projekte im Jahr 2023)

Ziele aus dem Dreijahresplan

1. EIGENVERANTWORTLICHES LERNEN:

Das Projekt des EVL (Eigenverantwortliches Lernen) startet in diesem Schuljahr in den Hotelfachschulen. In der AG Schulentwicklung wurde in den Sitzungen (8 Sitzungen) im letzten Schuljahr das Modell ausgearbeitet. In der Eröffnungskonferenz wurde es kurz vorgestellt, nachdem die Lehrerschaft die Projektbeschreibung im Frühjahr erhalten hat und dem zugestimmt hat. (Projektbeschreibung liegt bei). Um in diese Richtung unsere Schüler zu begleiten und zu fördern, werden Schwerpunkte gesetzt, damit auf dem Weg viele Kollegen aus dem Lehrerkollegium mitgenommen werden können und die Schüler in das „neue“ Lernen eingeführt und begleitet werden. Veränderungen sind langwierige Prozesse, die zu verinnerlichen, Zeit brauchen. **Es ist dies ein Paradigmenwechsel. Schüler und Eltern werden im Vorfeld informiert.**

Schwerpunkte:

- Das **Schülercoaching** nach dem Mündener Modell wird fortgesetzt. Es beginnt eine neue Staffel mit weiteren 12 Lehrkräften. Die Lehrkräfte des 1. Ausbildungsjahres (10 Lehrkräfte) werden auch in diesem Jahr mit 4 Sequenzen (Abendeinheiten) begleitet. Frau Dr. Andrea Laake bietet weiteren Lehrkräften unserer Schule (13) an 4 Tagen im Laufe des Schuljahres eine Schulung an. Die ersten beiden Tage wurden im September bereits angeboten. <https://bbs-muenden.de/schuelercoaching-mm/>
- In allen Klassen werden nach Absprache mit dem Klassenrat gezielte **Lernmethoden und Lerntechniken** angeboten.



- Ein weiteres Modul beinhaltet wichtige Tipps und Methoden zur Konzentration - wie geht das?
- Auch das Thema Wohlbefinden findet konzentriert Eingang.
- In der AG Schulentwicklung werden die Räume definiert und für das eigenverantwortliche Lernen adaptiert. Auch werden Regeln erarbeitet, an die sich die Schüler halten müssen.
- Der jeweilige Klassenrat wird seine Schüler für diese Woche organisieren. Die 1. Woche findet für jede Klasse im November statt. Im Laufe des Jahres werden dann +- 8 Wochen geplant, dies hängt von der Mitarbeit der jeweiligen Klassen ab.

2. SCHULENTWICKLUNG Fachkonferenz und AG Schul- und Unterrichtsentwicklung werden weiterhin an ihren Themen arbeiten. **In der Fachkonferenz** werden 2 Schwerpunkte thematisiert: Kommunikation (ein gesunder Konferenzorganismus) und Wohlbefinden im Kollegium und der Lehrerschaft, gemeinsam mit dem EVAtteam – Teil der Fachkonferenz – werden Evaluationsmaßnahmen definiert d.h. es werden Schwerpunkte für Evaluation in diesem Schuljahr besprochen und durchgeführt. **In der AG Schulentwicklung** werden weitere Schritte in Richtung EVL gesetzt. Es ist dies ein Thema der Sensibilisierung der Lehrkräfte. So werden Fortbildungen und Aktionen in diese Richtung organisiert.

Motto des Schuljahres: „Mens sana in corpore sano“ Unser gemeinsames Ziel ist es, das Thema Wohlbefinden und Gesundheit des Kollegiums. Die Fachgruppen beschreiben für dieses Schuljahr ein gemeinsames Ziel, welches als Überbegriff dieses Motto beinhaltet. Abgabetermin für die definierten Ziele.: 30. Oktober 2022.

4.. ERASMUSPROJEKTE:

- Ein weiteres Projekt im Erasmus mit unseren Partnern:

Düsseldorf, Deutschland Max-Weber-Berufskolleg; **Senigallia AN, Italien**, Istituto Istruzione Superiore Alfredo Panzini -

Oulu, Finnland Koulutuskuntayhtymä OSAO ; **Rīga, Litauen** Profesionālais Rīzglītības Kompetences Centrs "RĪGAS VALSTS TEHNĪKUMS"

Diest (Belgien) Vrij Technisch Instituut Voorzienigheid (KSD); **Meran – Südtirol** LBS Savoy wurde bereits genehmigt und wird in den nächsten 3 Jahren umgesetzt mit Besuchen an den jeweiligen Schulen mit Lehrer – und Schüleraustausch. Der genaue Plan der jeweiligen Treffen steht bereits.

Projekttitel: „GrInnED - Green innovation: Make education sustainable!“

Das weitere große Thema ist „Nachhaltigkeit“, das auch zu einem Thema der gesamten Schule wird. Es sind bereits einige kleinere Aktionen durchgeführt worden, das große Ganze wird im Rahmen des Erasmusprojektes organisiert und dokumentiert. Eine Initiativgruppe wird für das Thema sensibilisieren, Aktionen organisieren und die Umsetzung supervisionieren.

- Als **Schule, die ERASMUS+ akkreditiert ist**, haben sich bereits 2 Berufsschulen aus Deutschland gemeldet. Aus der Berufsschule Schongau (Allgäu) war eine Lehrkraft eine ganze Woche lang im Juni 2022 an der Schule und hat an sehr vielen Projekten teilgenommen, Unterrichtsbesuche gemacht und einen sehr guten Einblick in die Tätigkeit an der LBS Savoy bekommen. Im September werden 4 Lehrkräfte und die stellvertretende Schulleiterin unsere Schule besuchen, um einen Einblick in unsere Arbeit zu gewinnen. Diese Gruppe kommt aus dem Bezirk Leipzig, aus der Berufsschule Schneeberg/Schwarzenberg in der Nähe von Zwickau.

EINNAHMEN	
Einkommen aus Steuern	40,00 €
Einnahmen aus dem Verkauf von Dienstleistungen	115.000,00 €
Laufende Zuwendungen der öffentlichen Verwaltungen	299.750,00 €
Laufende Zuwendungen von Haushalten	1.000,00 €
GESAMTSUMME EINNAHMEN	415.790,00 €



AUSGABEN	
Ankauf Verbrauchsgüter	300.690,00 €
Dienstleistungen	96.500,00 €
Verwendung Güter Dritter	12.000,00 €
Personal	2.200,00 €
Sonstige Gebarungskosten	3.900,00 €
Zinsen	500,00 €
GESAMTSUMME AUSGABEN	415.790,00 €

Direktorin
Beatrix Kerschbaumer
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)