

An den Geschätzten Arbeitgeber / Gesetzlichen Vertreter

Firma

Betreff: Verfahren zur Einleitung der arbeitsmedizinischen Vorsorge-/Periodenuntersuchung gemäß Art. 41 GvD 81/2008 in geltender Fassung für minderjährige Arbeitnehmer.

Der Unterzeichnete, Dr. Stefano Murano, Direktor des Betrieblichen Dienstes für Arbeitsmedizin des Südtiroler Sanitätsbetriebes – Bozen, teilt Ihnen Folgendes mit:

- 1) **Minderjährige Arbeitnehmer (unter 18 Jahren), die nicht vertraglich angestellt sind**, können die arbeitsmedizinische Untersuchung im Rahmen der Gesundheitsüberwachung – ausschließlich in den gesetzlich vorgesehenen Fällen und durchgeführt vom Arbeitsmediziner – nur dann wahrnehmen, wenn sie vorzugsweise von den Inhabern der elterlichen Sorge (Eltern, gesetzlicher Vormund) begleitet werden, der/die mit einem gültigen Ausweisdokument zur Identifizierung ausgestattet ist.
- 2) **Minderjährige Arbeitnehmer unter 16 Jahren, auch wenn vertraglich angestellt**, müssen für die Teilnahme an der arbeitsmedizinischen Untersuchung vorzugsweise von den Inhabern der elterlichen Sorge begleitet werden, der/die mit einem gültigen Ausweisdokument zur Identifizierung ausgestattet ist.
- 3) Alternativ, wenn die Anwesenheit der Inhaber der elterlichen Sorge nicht möglich ist, müssen diese das Formular zur **Einwilligung/Genehmigung (Anlage A)** vor Durchführung der arbeitsmedizinischen Untersuchung ausfüllen und unterzeichnen und dem Arbeitsmediziner vorlegen. In diesem Fall müssen die Inhaber der elterlichen Sorge außerdem das Formular zur **familiären/pharmakologischen/pathologischen Anamnese (Anlage B)** ausfüllen und unterzeichnen, das dem Arbeitsmediziner wird in einem verschlossenen Umschlag über den Minderjährigen übermittelt wird, sowie das Formular für die Aushändigung der Kopie des Gesundheits- und Risikodossiers für den Arbeitnehmer (**Anlage K**).
- 1) Das Urteil über die Eignung für die spezifische Tätigkeit, vom Arbeitsmediziner in zweifacher Ausfertigung erstellt, wird folgenden Personen ausgehändigt/übermittelt: eine Kopie an den Arbeitgeber und eine Kopie in einem verschlossenen Umschlag über den Arbeitgeber an den Inhaber der elterlichen Sorge.

Beigefügt sind die Einwilligungs-/Autorisierungsformulare (Anlage A), das Formular zur familiären/pharmakologischen/medizinischen Anamnese (Anlage B) sowie das Formular für die Aushändigung der Kopie des Gesundheits- und Risikodossiers für den Arbeitnehmer (Anlage K).

DER MINDERJÄHRIGE, DER OHNE DIE PERSON, DIE DIE ELTERLICHE SORGE AUSÜBT, UND OHNE DIE AUSGEFÜLLTEN UND VON DIESER PERSON UNTERZEICHNETEN FORMULARE FÜR DIE ZUSTIMMUNG/AUTORISIERUNG (ANLAGE A) SOWIE FÜR DIE ANAMNESE (ANLAGE B) ERSCHEINT, DARF NICHT UNTERSUCHT WERDEN.

Bozen, den

Mit freundlichen Grüßen

Spett.le Datore di Lavoro/Rappresentante legale

Azienda.....

Oggetto : procedura da osservare per l'avvio alla visita medica preventiva/periodica, di cui all'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., di Lavoratori minorenni.

Il sottoscritto Dott. Stefano Murano, Direttore del Servizio aziendale di Medicina del Lavoro dell'ASdAA – Bolzano, comunica alla S.V. la procedura di cui in oggetto:

- 1) **I lavoratori minorenni (età inferiore ai 18 anni) non contrattualizzati** per poter accedere alla visita di sorveglianza sanitaria, da attivare esclusivamente solo nei casi previsti dalla normativa vigente, ed effettuata dal Medico Competente, dovranno, preferibilmente, essere accompagnati da chi esercita la patria potestà (genitori, tutore legale), muniti/o/a di documento idoneo ad attestarne l'identità;
- 2) **I lavoratori minorenni (di età inferiore ai 16 anni) se anche contrattualizzati** per poter accedere alla visita di sorveglianza sanitaria, da attivare esclusivamente solo nei casi previsti dalla normativa vigente, ed effettuata dal Medico Competente, dovranno, preferibilmente, essere accompagnati da chi esercita la patria potestà, muniti/o/a di documento idoneo ad attestarne l'identità;
- 3) Nel caso di impedimento alla presenza dei soggetti esercenti la patria potestà, occorre che, gli stessi esercenti la patria potestà, compilino e sottoscrivano il **modulo di consenso/autorizzazione (allegato A)** a sottoporre a visita medica presso il Medico Competente il minore; in tal caso, gli esercenti la patria potestà dovranno, inoltre, compilare e sottoscrivere il **modulo di anamnesi familiare/farmacologica/patologica (allegato B)** che sarà inviato, in busta chiusa e per il tramite del minore, al medico competente e il modulo per la consegna della copia per il lavoratore della cartella sanitaria e di rischio **(allegato K)**;
- 4) Il giudizio di idoneità alla mansione specifica, redatto in duplice copia dal medico competente, sarà consegnato/inviato ai seguenti soggetti: una copia al Datore di Lavoro; una copia in busta chiusa, per il tramite del datore di lavoro, all'esercente la patria potestà.

Si allegano i moduli di consenso/autorizzazione **(allegato A)**, di anamnesi familiare/farmacologica/patologica **(allegato B)** e per la consegna della copia per il lavoratore della cartella sanitaria e di rischio **(allegato K)**.

IL MINORE CHE SI PRESENTASSE NON ACCOMPAGNATO DA CHI ESERCITA LA PATRIA POTESTÀ E SENZA I MODULI DI CONSENSO/AUTORIZZAZIONE (ALLEGATO A) E DI ANAMNESI (ALLEGATO B) COMPILATI E SOTTOSCRITTI DALL'ESERCENTE LA PATRIA POTESTÀ, NON POTRÀ ESSERE SOTTOPOSTO A VISITA MEDICA.

Bolzano lì

Distinti saluti