

A photograph of two Sibelco employees, a woman on the left and a man on the right, both wearing white hard hats and high-visibility yellow safety jackets. They are standing in front of a blue corrugated metal wall. The woman is smiling and looking towards the right, while the man is looking off to the side with a serious expression. A large, semi-transparent blue circle is overlaid on the right side of the image, partially obscuring the man and the background.

SIBELCOS ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØR

Denne kodeks er en vigtig del af vores proces, når vi udvælger og vurderer leverandører. En forudsætning for at samarbejde Sibelco er, at kodeksen overholdes.

SIBELCOS ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØR

Vores leverandørkodeks danner grundlag for vores samarbejde med vores leverandører - det giver en fælles forståelse for vores kerneværdier og holdninger. Formålet med vores leverandørkodeks er at beskrive vores forventninger i henhold til lovgivningen samt vores holdninger og dermed sikre, at alle vores leverandører i fuldt omfang overholder den, inklusive de af deres underleverandører, der forsyner Sibelco med varer eller udfører service for os.

- Leverandørkodeksen blev udarbejdet for at informere om, hvor højt vi vægter at udføre vores opgaver bæredygtigt og ansvarligt, samt beskrive vores forventninger til vores leverandører.
- Denne kodeks gælder alle de virksomheder, der leverer varer til eller udfører service for SIBELCO ("leverandørerne"). Kodeksen kommer ikke ind på alt. Leverandørerne forventes at bruge deres egen dømmekraft for at sikre sig, at de overholder den - også selvom der vedrører en problemstilling, der ikke er beskrevet.
- Vi har den holdning, at nøglen til succes ligger i, at vi har et godt og tæt samarbejde med vores leverandører.

Oversigt

Arbejde for menneskerettigheder

Vi forventer, at menneskerettigheder er et vigtigt emne for alle vores leverandører, og at de bestræber sig på at gå efter den højeste fællesnævner, når love og bestemmelser ikke altid går hånd i hånd.

Vores leverandørkodeks bygger i høj grad på, at menneskerettigheder betyder noget for os.

Overholdelse af lovgivning og myndighedskrav

Vi kræver, at vores leverandører i fuldt omfang overholder alle gældende love og bestemmelser i de lande, hvor de har aktiviteter, og hvor SIBELCO befinder sig.

Gældende love og bestemmelser omfatter alle lokale, nationale og internationale love og bestemmelser, herunder blandt andet de, der vedrører arbejds- og ansættelsesforhold, arbejdsmiljø, sikkerhed samt miljø i øvrigt der, hvor leverandører har sine aktiviteter.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø

Vi ved, hvor vigtigt det er at forpligte sig til at sikre arbejdsforhold, hvor medarbejderne ikke udsættes for farer.

Vi kræver, at vores leverandører vil sørge for at overholde arbejdsmiljøkravene.

Miljø som væsentligt punkt

Vi anerkender, at vi bærer et medansvar for miljøet og bestræber os på at drive vores virksomhed bæredygtigt.

Vores leverandører forventes løbende at forbedre deres miljøindsats og begrænse deres miljøpåvirkning. Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser, der vedrører miljøet.

Opretholdelse af kravene

Vi forventer, at alle vores aktiviteter og alt vores arbejde lever op til de højeste krav til etik, integritet og ansvarlighed.

Vi kræver, at vores leverandører udviser en høj etik i alle aspekter af deres virksomhed, praksis, aktiviteter og samarbejder. Vi forventer den højeste etik af vores leverandører.





Arbejde for menneskerettigheder

Vores leverandørkodeks bygger i høj grad på, at menneskerettigheder betyder noget for os. Vi forventer, at menneskerettigheder er et vigtigt emne for alle vores leverandører, og at de bestræber sig på at gå efter den højeste fællesnævner, når love og bestemmelser ikke altid går hånd i hånd.

Forbud mod børnearbejde

Alle medarbejdere skal som minimum have en alder, hvor de må arbejde i henhold til lovgivningen i det land, hvor arbejdet foregår. Leverandørerne skal udarbejde og løbende ajourføre officiel dokumentation, der kan eftervises, for alderen på den enkelte medarbejder. I tilfælde af børnearbejde skal leverandøren træffe passende tiltag ud fra barnets interesser.

 Med "barn" menes den højeste alder for alle under 16 år, under den skolepligtige alder eller under minimumsalderen for, hvornår man må arbejde i det pågældende land. Medarbejdere under 18 år må ikke udføre arbejde, der kan udgøre en risiko for deres helbred eller sikkerhed, herunder natarbejde og overarbejde.

Forbud mod tvangsarbejde og moderne slaveri

Alt arbejde må kun udføres frivilligt.

 En leverandør må ikke bruge og/eller acceptere nogen form for illegalt tvangsarbejde, herunder medarbejdere, der har

været udsat for menneskehandel, er fastlåst til arbejdsgiveren pga. gæld el.lign., er slaver eller fængselsindsatte.

Forbud mod diskrimination

Vores leverandører må under ingen omstændigheder selv udøve eller acceptere nogen form for diskrimination over for en person uanset grundlag.

 Et sådant grundlag omfatter race, religion, køn, handicap, nationalitet, veteranstatus, fagforeningsmedlemskab, politisk holdning eller andet, der er fastlagt i lovgivningen.

Forskellighed, inklusion og samhørighed

Forskellighed, inklusion og samhørighed er en proces. Sibelco er i gang med den proces og har forpligtet sig til at blive en arbejdsplads, der går ind for forskellighed, og hvor alle medarbejdere kan være sig selv og bidrage til arbejdet med deres egne holdninger.

 Leverandører skal i deres ledelsesstil vise, at de går ind for at anerkende, måle og forbedre en kultur, der favner forskellighed og inklusion.

Foreningsfrihed

Vi tror fuldt ud på princippet om foreningsfrihed. Vi forventer, at vores leverandører anerkender, respekterer og forsvare deres medarbejders fri ret til i henhold til loven at være medlem af en fagforening og indgå overenskomster.

 Vores leverandører skal anerkende, respektere og forsvare deres medarbejders frie ret til i henhold til love og bestemmelser at være medlem af en fagforening og indgå overenskomster uden at være bange for gengældelsesaktioner.

Løn, goder og overholdelse af ansættelsesvilkår

Vores leverandører skal betale deres medarbejdere i henhold til gældende lovgivning om lønforhold, herunder mindsteløn, betaling for overarbejde og lovfæstede goder i de retsområder, hvor leverandøren og SIBELCO har deres aktiviteter.

 Leverandørerne forventes at sikre, at deres arbejdsmiljø udviser respekt for mennesker.

Arbejdstid

Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser vedrørende arbejdstid, pauser samt overarbejde i alle de retsområder, hvor leverandøren og SIBELCO har deres aktiviteter.

 Det må ikke forventes, at medarbejderne arbejder ekstra timer for at tjene mindstelønnen for en dags arbejde.

Ingen chikane og mobning

Alle medarbejdere har ret til en arbejdsplads uden chikane og mobning.

 Vi kræver, at vores leverandører forbyder alle former for chikane og mobning herunder blandt andet fysiske, mundtlige, psykiske og seksuelle overgreb.

Intet misbrug af alkohol og stoffer

Vores leverandører skal sikre og opretholde en arbejdsplads uden ulovlig brug, besiddelse, salg eller distribution af euforiserende stoffer.

 Vores leverandører skal have fastlagte politikker og procedurer for at sikre, at medarbejderne ikke udfører arbejde, mens de er påvirket af alkohol, ulovlige stoffer eller fejlagtigt anvendte lægemidler (hvad enten de er på recept eller ej).

Immigration

Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser om immigration i alle de retsområder, hvor leverandøren og SIBELCO har deres aktiviteter.

 Der må kun ansættes medarbejdere, der lovligt har ret til at arbejde det pågældende sted.



Overholdelse af lovgivning og myndighedskrav

Vi kræver, at vores leverandører i fuldt omfang overholder alle gældende love og bestemmelser i de lande, hvor de har aktiviteter, og hvor SIBELCO eller dennes afsluttede selskaber har aktiviteter.

Bekæmpelse af bestikkelse og korruption

Vi forventer, at vores leverandører i fuldt omfang overholder alle gældende love om korruptionsbekæmpelse internationalt og i eget land.

 *Vores leverandører må ikke være involveret i nogen form for bestikkelse eller returkommission, herunder love, tilbyde, yde eller godkende noget af værdi til en offentligt ansat eller politisk parti el.lign. for at opnå en urimelig forretningsmæssig fordel. Vores leverandører må ikke selv tilbyde bestikkelse, begå underslæb, udøve afpresning eller anden form for korrupt adfærd.*

Interessekonflikter

Vores leverandører bør undgå bare antydningen af interessekonflikt i samarbejdet med SIBELCO.

 *Vores leverandører skal informere Sibelco om alle interessekonflikter samt familiemæssige forbindelser eller andre personlige relationer med vores medarbejdere, som eventuelt vil kunne have en betydning for deres samarbejde med SIBELCO.*

Gaver og repræsentation

Vores leverandører må ikke tilbyde eller modtage noget af værdi fra deres forretningspartnere for at opnå en urimelig forretningsmæssig fordel. Gaver eller repræsentation skal overholde gældende love og bestemmelser og må ikke være i strid mod SIBELCOs politikker på dette område.

 *"Gaver og repræsentation" omfatter alt af værdi som lån, priser, måltider, billetter eller gavekort.*

Fair konkurrence og kartelforebyggelse

Vi kræver, at vores leverandører driver virksomhed i fuld overensstemmelse med alle gældende love og bestemmelser om fair konkurrence og karteller i de retsområder, hvor de har deres aktiviteter.

 *Vores leverandører må ikke deltage i aktiviteter, der vil kunne opfattes som konkurrencebegrænsende eller monopoldannende, som prisaftaler, opdeling af markeder, aftaler om tilbudsgivning eller misbrug af markedsposition. De skal også undgå alle tiltag, der vil kunne medføre en urimelig ulempe for andre virksomheder eller forvride markedet.*

Handelssanktioner

Vi kræver, at vores leverandører overholder internationale ordninger og bestemmelser vedrørende handelssanktioner.

 *Som en del af dette skal der foretages en omhyggelig due diligence, før der udvælges en forretningspartner.*

Hvidvask

Det forventes, at alle leverandører overholder gældende love og bestemmelser, hvor formålet er at hindre retsstridige eller ulovlige økonomiske transaktioner.

 *Som en del af dette skal der foretages en omhyggelig due diligence, før der udvælges en forretningspartner.*

Formidling af oplysninger

Vi forventer, at vores leverandører registrerer oplysninger om deres forretningsaktiviteter nøjagtigt, og at de uden at forfalske eller forvanske oplysningerne videregiver dem til alle relevante parter og i henhold til lovgivningen.

 *Vores leverandører må ikke forfalske optegnelser eller forvanske forhold og praksis og skal sørge for, at de samarbejder med Sibelco på en gennemskelig måde.*

Fortrolighed/personlige oplysninger

Vores leverandører må ikke videregive denne type oplysninger, medmindre de har indhentet forudgående skriftlig tilladelse fra SIBELCO. For at kunne varetage den daglige forretningsgang med SIBELCO kan leverandørerne have brug for at have adgang til fortrolige/personlige oplysninger.

 *Vores leverandører skal sikre sig, at disse oplysninger beskyttes og fortsat er fortrolige, og skal overholde alle gældende love og bestemmelser om beskyttelse af personlige oplysninger.*

Immaterielle rettigheder

Vores leverandører skal respektere SIBELCOs immaterielle rettigheder, herunder processer, oplysninger, teknologi og kundeinformationer.

 *Vores leverandører skal i rimeligt omfang gøre, hvad de kan, og træffe alle nødvendige forholdsregler for at sikre deres viden og beskytte immaterielle rettigheder.*

Nøjagtige forretningsoptegnelser

Vi arbejder hårdt på at sikre, at vores forretningsarkiver er komplette, og på at sikre, at vores bøger, optegnelser og økonomiske afregninger er nøjagtige og fuldstændige.

 *Vi kræver, at vores leverandører løbende ajourfører deres optegnelser, arkiver og erklæringer vedrørende deres forretningsaktiviteter og regnskaber og dermed viser, at de overholder gældende love og bestemmelser. SIBELCO skal ved anmodning have adgang til dette materiale.*

Krav til arbejdspladsen

Vores leverandører skal forpligte sig til at etablere og sikre sikre arbejdsforhold for alle medarbejdere.

 *Vores leverandører skal følge alle generelle krav til arbejdspladser og skal overholde alle gældende love og bestemmelser, herunder dem vedrørende arbejdspladsen, aflønning, arbejdstid, diskriminerende ansættelseskrav og -vilkår samt arbejdsmiljø.*



Arbejds miljø

Arbejds miljø er af altafgørende vigtighed for vores virksomhed og er en uadskillelig del af vores moral og forretningsaktiviteter. Vi forventer, at der gælder det samme for vores leverandører, og at de i deres aktiviteter i samme grad afspejler og overholder kravene til arbejds miljø.

Sikkerhedslovgivning

Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser om arbejds miljø i de lande, de selv og SIBELCO driver forretning i.

 *Vores leverandører forventes at sørge for, at deres medarbejdere har en sund og sikker arbejdsplads, herunder adgang til rene, forsvarlige og rimelige arbejdsforhold.*

Sikkert arbejds miljø

Vores leverandører skal beskytte deres medarbejdere mod at blive udsat for kemiske, biologiske og fysiske risici ud over ulykker på stedet.

 *Vores leverandører forventes at identificere, vurdere og håndtere disse arbejds miljørelaterede risici.*

Nødberedskab

Vores leverandører skal finde frem til og vurdere, hvad der kan udløse en nødsituation på arbejdspladsen.

 *Vores leverandører skal udarbejde og iværksætte beredskabsplaner og -procedurer, herunder blandt andet brandalarmer, brandøvelser, redningsveje, udstyr til registrering og bekæmpelse af brand samt beredskabsplaner, der skal reducere risikoen for skader på liv og*

ejendom så meget som muligt. Vores leverandører skal løbende afprøve forebyggende løsninger som brandalarmer for at sikre, at de fungerer.

Smitsomme sygdomme

Vores leverandører skal udvikle, implementere og opretholde en ordning, de kan iværksætte for at forebygge og reagere på risikoen for, at der bryder en smitsom sygdom ud blandt medarbejderne.

 *Vores leverandører forventes at stille tilstrækkelige personlige værnemidler til rådighed for at hindre en smitsom sygdom i at sprede sig på arbejdspladsen.*

Hændeshåndtering

Vores leverandører skal udarbejde og opretholde procedurer til at hindre, håndtere, spore og indberette hændelser, der vedrører medarbejdernes sikkerhed.

 *Vores leverandører forventes at implementere korrigerende tiltag for at afbøde risiciene, stille den nødvendige lægebehandling til rådighed samt gøre det muligt for medarbejderne at vende tilbage til arbejdet.*

Overnatningsmuligheder

Vores leverandører skal overholde SIBELCOs krav til, hvornår der skal stilles overnatningsmuligheder til rådighed for medarbejderne.

 *Vores leverandører skal overholde lovkravene til størrelsen på steder til ophold og overnatning, rene toiletforhold, drikkevand og sundhedsmæssigt forsvarlige muligheder for at tilberede måltider og spise. Opholdssteder skal være adskilt fra fabriks-/produktionsområder og være kønsopdelt*



Miljø som væsentligt punkt

Vi kræver, at vores leverandører i deres daglige arbejde understøtter bæredygtighedstiltag.

Bæredygtighed

Vores leverandører forventes at anerkende, at de har et medansvar for miljøet, og bestræbe sig på at drive deres virksomhed bæredygtigt.

 *Vores leverandører forventes løbende at forbedre deres miljøindsats og begrænse deres miljøpåvirkning. Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser, der vedrører miljøet.*

Tilladelser og indberetning

Vores leverandører skal indhente og opretholde alle nødvendige miljøtilladelser.

 *Vores leverandører skal overholde indberetningskravene for gældende tilladelser og bestemmelser.*

Farlige materialer

Vores leverandører forventes at uddanne deres medarbejdere i håndtering af farlige materialer.

 *Vores leverandører skal udarbejde og løbende vedligeholde systemer, der sikrer forsvarlig håndtering, flytning, opbevaring, bortskaffelse og administration af farlige materialer.*

Spildevand og udledninger fra fast affald

Vores leverandører skal overholde alle gældende love og bestemmelser om affaldshåndtering.



Vores leverandører skal overvåge, behandle, kontrollere, håndtere og korrekt bortskaffe spildevand og fast affald.

Luftemissioner

Vores leverandører skal finde frem til, håndtere, reducere og korrekt bortskaffe luftemissioner, der er farlige for miljøet.



Vores leverandører forventes rutinemæssigt at overvåge, hvordan deres systemer til styring af luftemissioner fungerer.

Forureningsforebyggelse

Vores leverandører skal bestræbe sig på at begrænse ressourceforbruget, herunder råmaterialer, energi og vand.



Vores leverandører forventes at implementere planer, der skal sikre bedre affaldsbegrænsning, genbrug samt politikker for energibesparelser, og de skal bestræbe sig på at finde måder, hvorpå de kan bruges renere energikilder.

Konfliktminerale

Vores leverandører og deres underleverandører må ikke bruge konfliktminerale, hvor menneskerettighederne overtrædes, når de graves op.



Vores leverandører skal overholde kravene til indberetning af konflikter i henhold til amerikansk lovgivning (Dodd-Frank Wall Street Reform, Consumer Protection Act (Lov om forbrugerbeskyttelse) og Securities and Exchange Commission (svarer til Finanstilsynet).



Opretholdelse af kravene

Vi forventer, at vores leverandører udfører deres aktiviteter, så de lever op til strengeste krav, og at det dermed afspejler deres forpligtelse til integritet, og at de gøre deres bedst.

Risikovurdering og -håndtering

Vi forventer, at vores leverandører udarbejder og løbende vedligeholder processer, der finder frem til risici inden for alle de områder, som denne kodeks vedrører, at de vurderer betydningen af den enkelte risiko, og at de implementerer procedurer og kontrolforanstaltninger for at minimere de risici, der findes frem til.

 *Vores leverandører bør være proaktive i forhold til at finde frem til risiciene og håndtere dem.*

Auditter og inspektioner

Sibelco kan når som helst gennemføre en audit hos en leverandør for at sikre, at denne overholder kravene i denne leverandørkodeks.

 *Fabrikker kan som en del af dette blive genstand for en nærmere undersøgelse. Hvis der nægtes adgang for at foretage en audit, kan det have flere konsekvenser og i sidste instans, at vores aftale ophæves.*

Verificering

Vi kræver, at vores leverandører løbende ajourfører deres dokumentation, så de kan bekræfte, at de overholder adfærdskodeksen samt gældende love og bestemmelser.

 *Vores leverandører bør have et solidt system til deres optegnelser og bør følge bedste praksis for arkivering af dokumenter.*

Manglende overholdelse

Det kan medføre bøde, hvis ikke denne adfærdskodeks overholdes. Vi forbeholder os ret til at ophæve samarbejdet med en leverandør, som undlader at overholde adfærdskodeksen.

 *Hvis det viser sig, at en leverandør ikke overholder denne kodeks, skal den pågældende foretage korrigerende handlinger for at sikre, at de krav, der er beskrevet i dette dokument, overholdes.*

Sige frem/beskyttelse af whistleblowere og anonyme klager

Vores leverandører skal implementere og vedligeholde en klageordning for medarbejdere og tredjeparter.

 *Vores leverandører skal sikre, at whistleblowere kan foretage fortrolige indberetninger, og forbyde gengældelse.*

Definitioner

Medarbejder: Alle nuværende og tidligere medarbejdere hos SIBELCO, en leverandør eller en underleverandør.

Leverandør: Et foretagende, inklusive underleverandører, der leverer varer til SIBELCO og udfører service os.

SIBELCO: Gældende love og bestemmelser. Alle lokale, nationale og internationale love og bestemmelser, herunder blandt andet de, der vedrører arbejds- og ansættelsesforhold, arbejdsmiljø, sikkerhed samt miljø i [xxx], hvor leverandører har sine aktiviteter.

Hvordan foretager jeg en indberetning?

Det bør være så nemt som muligt at give udtryk for sine overvejelser og bekymringer. Vælg den indberetningsmåde, du har det bedst med, og husk, at indberetninger altid behandles fortroligt.



Vores indberetningsløsning Reportline

Du kan benytte vores uafhængige og fortrolige indberetningsfunktion, der kan tilgås døgnet rundt, alle ugens dage. Klik på [link](#) for at lufte dine overvejelser og bekymringer.

Telefonisk

Hvis du gerne vil tale med nogen om dine overvejelser over telefonen, kan du finde det lokale telefonnummer ved at vælge land på hjemmesiden for Reportline. Opkaldet går til et sikkert callcenter, som drives af den eksterne leverandør, EQS Group, og som er beregnet til at modtage opkald fra whistleblowere over hele verden. Du trygt stole på, at de oplysninger, du kommer med, håndteres fortroligt og forsvarligt. Telefonnumrene kan bruges døgnet rundt, året rundt.

Med anbefalet brev

Du kan også foretage en indberetning ved at sende et anbefalet brev til Chief Legal Officer på adressen: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerpen, Belgien.

To eksterne, ansvarlige myndigheder

Selvom vi foretrækker Reportline som vores interne indberetningsmulighed, kan du også foretage en indberetning direkte til eksterne, ansvarlige myndigheder, hvis du har god grund til at mene, at der foreligger en umiddelbar risiko for, at det vil gå ud over offentlige interesser.

I nogle tilfælde vil du være beskyttet af loven, hvis du indberetter dine overvejelser og bekymringer til de ansvarlige myndigheder eller giver udtryk for dem i medierne. Vi opfordrer dig dog kraftigt til at få råd og vejledning, før du foretager en indberetning eksternt.