

# आपूर्तिकर्ता आचार संहिता



कोड में एक महत्वपूर्ण घटक है  
हमारे आपूर्तकिर्ता चयन और मूल्यांकन  
प्रक्रिया, संहिता का अनुपालन एक  
Sibelco के साथ काम करने के लिए शर्त

# आपूर्तकिर्ता आचार संहिता

आपूर्तकिर्ता आचार संहिता हमारे आपूर्तकिर्ताओं के साथ हमारे संबंधों की नींव है - आपसी समझ पैदा करना हमारी कंपनी के मूल मूल्यों और विश्वासों की। आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का उद्देश्य हमारी अपेक्षाओं को रेखांकित करना है कानून के अनुसार, साथ ही हमारी मान्यताएं - हमारे सभी आपूर्तकिर्ताओं से लगातार अनुपालन सुनिश्चित करना, जिसमें उनके उपठेकेदार, जो सबिल्को को सामान या सेवाएं प्रदान करते हैं।

- आपूर्तकिर्ता आचार संहिता हमारी गतिविधियों को स्थायी रूप से संचालित करने के लिए हमारी प्रतिबद्धता को संप्रेषित करने के लिए बनाई गई थी और ज़िम्मेदारी से और हमारे आपूर्तकिर्ताओं की हमारी अपेक्षाएं।
- यह कोड किसी भी कंपनी पर लागू होता है जो SIBELCO («आपूर्तकिर्ता») को आपूर्ति सेवाएं प्रदान करती है। यह कोड नहीं है सर्वांगीण; आपूर्तकिर्ताओं को अनपेक्षित वषियों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए अपने स्वयं के बविक का उपयोग करने की आवश्यकता होती है। हमारा मानना है कि हमारे आपूर्तकिर्ताओं के साथ एक मजबूत संबंध हमारी सफलता सुनिश्चित करने के लिए महत्वपूर्ण है।

# अवलोकन

## मानवाधिकारों के प्रति प्रतिबद्धता

हम उम्मीद करते हैं कि सभी आपूर्तकिर्ता मानवाधिकारों के लिए प्रतिबद्ध होंगे और लागू कानूनों और नयियों के अलग-अलग होने पर इस उच्चतम मानक का सम्मान करेंगे।

*हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता मानव अधिकारों के प्रति गहरी प्रतिबद्धता में नहिंति है।*

## कानूनी और नियामक अनुपालन

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता अपने संचालन के देश और आपूर्तकिर्ता के लिए लागू सभी कानूनों, नयियों और वनियियों का पूरी तरह से पालन करें स्थान, जहां Sibelco स्थिति है।

*लागू कानून और वनियिम सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतर्राष्ट्रीय कानून और नियम हैं, जिनमें श्रम और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और आपूर्तकिर्ता स्थान के पर्यावरण कानून और नियम शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमिति नहीं है।*

## स्वास्थ्य और सुरक्षा

हम अपने सभी कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित और जोखिम मुक्त वातावरण सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध होने के मूलभूत महत्व को पहचानते हैं।

*हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों के प्रति उच्चतम समर्पण का पता लगाएं।*

## पर्यावरण की देखभाल

हम पर्यावरण के प्रति अपनी जम्मेदारी को पहचानते हैं और स्थायी रूप से संचालित करना चाहते हैं।

*आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने पर्यावरणीय प्रदर्शन को बढ़ाने और उनके को कम करने के लिए नरितर सुधार दृष्टिकोण लागू करें पर्यावरण पदचिह्न। आपूर्तकिर्ताओं को पर्यावरण प्रथाओं के संबंध में सभी लागू कानूनों और नयियों का पालन करना चाहिए।*

## मानकों को कायम रखना

हम अपने सभी कार्यों और प्रयासों में नैतिकता, अखंडता और जम्मेदारी के उच्चतम मानक की अपेक्षा करते हैं।

*आपूर्तकिर्ताओं को अपने व्यवसाय, प्रथाओं, संचालन और संबंधों के सभी पहलुओं में नैतिक होना आवश्यक है। हम अपने सभी को पकड़ते हैं उच्चतम नैतिक मानकों के लिए आपूर्तकिर्ता।*





## मानवाधिकारों के प्रति प्रतबिद्धता।

हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता में नहिति है मानवाधिकारों के प्रति गहरी प्रतबिद्धता। हम सभी आपूर्तकिर्ताओं से मानव के लिए प्रतबिद्ध होने की अपेक्षा करें अधिकार और इस उच्चतम मानक का सम्मान करें जब लागू कानून और नियम अलग-अलग हैं।

### बाल श्रम का निषिध

सभी कर्मचारियों को कम से कम कानूनी उम्र का होना चाहिए अपने देश के कामकाजी उम्र कानूनों द्वारा स्थापित ऑपरेशन का। आपूर्तकिर्ताओं को बनाना और बनाए रखना चाहिए प्रत्येक के अधिकारिक और सत्यापन योग्य दस्तावेज इसके कर्मचारियों की उम्र। यदि बाल श्रम पाया जाता है, तो आपूर्तकिर्ता को सर्वोत्तम हति में कार्रवाई करनी चाहिए बच्चा।

“बच्चे” का अर्थ है कोई भी व्यक्ति जो 16 वर्ष से कम आयु का है वर्ष की आयु, पूरा होने की आयु से कम अनिवार्य शिक्षा का, या न्यूनतम के तहत देश में रोजगार के लिए आयु, जो भी हो उच्चतर। 18 वर्ष से कम आयु के श्रमिक नहीं हैं किसी भी काम को करने की अनुमति दी जो खतरे में पड़ सकता है उनका स्वास्थ्य या सुरक्षा, जिसमें रात की पाली और समयोपरता।

### जबरन श्रम और अधुनिक दासता का निषिध

सभी काम स्वैच्छिक आधार पर पूरे किए जाने चाहिए केवल।

आपूर्तकिर्ता उपयोग और/या सहन नहीं कर सकते हैं जबरन श्रम के किसी भी अवैध रूप का उपयोग, जिसमें तस्करी, बंधुआ, गुलाम,

### भेदभाव का निषिध

आपूर्तकिर्ता किसी भी में संलग्न या बर्दाश्त नहीं कर सकते हैं किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभावपूर्ण आचरण प्रवर्तन-बन्दि।

जाति, धर्म, लिंग सहित आधार, वकिलांगता, राष्ट्रीयता, वयोवृद्ध स्थिति, संघ सदस्यता, राजनीतिक राय या कोई अन्य वर्ग कानून द्वारा संरक्षित।

### विविधता, समावेश और संबंधित

विविधता, समावेश और संबंधित एक यात्रा है। सबलको उस यात्रा पर है और इसके लिए प्रतबिद्ध है वास्तव में एक विविध कार्यस्थल बनना जहां हर कर्मचारी स्वयं हो सकता है और अपना ला सकता है काम करने के लिए अद्वितीय दृष्टिकोण।

आपूर्तकिर्ताओं को अपना प्रदर्शन करना चाहिए पहचानने, मापने और करने की प्रतबिद्धता विविधता और समावेश की संस्कृति में सुधार कार्यस्थल प्रबंधन के सभी पहलुओं के माध्यम से।

### संघ की स्वतंत्रता

हम दृढ़ता से स्वतंत्रता के सिद्धांत में विश्वास करते हैं संघ। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता पहचानेंगे, अपने कर्मचारियों के वैध अधिकारों का सम्मान करें और उनकी रक्षा करें स्वतंत्र रूप से संबद्ध और सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने के लिए।

आपूर्तकिर्ताओं को पहचानना, सम्मान करना चाहिए और कर्मचारियों के वैध अधिकारों की स्वतंत्र रूप से रक्षा करना सहयोगी और सामूहिक रूप से सौदेबाजी के अनुसार लागू कानूनों और वनियमों के साथ और बना प्रतशिोध का डर।

### मजदूरी, लाभ और सम्मान रोजगार की शर्तें

आपूर्तकिर्ताओं को कर्मचारियों को तदनुसार भुगतान करना होगा न्यूनतम सहित लागू मजदूरी कानूनों के साथ मजदूरी, ओवरटाइम घंटे और अनिवार्य लाभ कोई भी क्षेत्राधिकार जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO प्रयोग कर

आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने प्रदान करें एक ऐसे वातावरण वाले कर्मचारी जो है मानवीय गरमा का सम्मान।

### काम करने का समय

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू कानूनों का पालन करना चाहिए और काम के घंटे, ब्रेक अवधि के बारे में नियम, और किसी भी अधिकार क्षेत्र में ओवरटाइम घंटे जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO संचालित।

कर्मचारियों से काम करने की उम्मीद नहीं की जानी चाहिए न्यूनतम वेतन अर्जति करने के लिए अतिरिक्त घंटे एक दिन के काम के लिए।

### कोई उत्पीड़न नहीं

सभी श्रमिकों को मुक्त कार्यस्थल का अधिकार है उत्पीड़न और दुरव्यवहार।

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता सभी को प्रतबिधित करें उत्पीड़न के प्रकार, जिनमें शामिल हैं, लेकिन नहीं शारीरिक, मौखिक, मनोवैज्ञानिक और यौन उत्पीड़न।

### कोई मादक द्रव्यों का सेवन नहीं

आपूर्तकिर्ताओं को कार्यस्थल बनाना और बनाए रखना चाहिए अवैध उपयोग, कब्जे, बिक्री, या से मुक्त नयित्तरति पदार्थों का वितरण।

आपूर्तकिर्ताओं की नीतियां होंगी और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रक्रियाएं कर्मचारी के तहत काम का संचालन नहीं करते हैं शराब, अवैध दवाओं या दुरुपयोग का प्रभाव दवाएं (चाहे तुल्य या गैर-तुल्य)।

### आप्रवासन

आपूर्तकिर्ताओं को लागू आवरण का पालन करना चाहिए किसी भी क्षेत्राधिकार में कानून और नियम जहां वे और SIBELCO संचालित।

केवल कानूनी अधिकार वाले श्रमिकों को रोजगार संबंधित स्थान पर काम करें।





## कानूनी और नयामक अनुपालन

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं को पूरी तरह से पालन करने की आवश्यकता है सभी कानूनों, नयिमों और वनियिमों के साथ उनके संचालन के देश पर लागू और जसि देश में SIBELCO ऑपरेशन / आपूर्तकी जा रही संबद्ध स्थिति है।

### रशिवतखोरी/भ्रष्टाचार वरिधी

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिर्ता पूर्ण अनुपालन में होंगे सभी लागू वदिशी और घरेलू भ्रष्टाचार वरिधी कानून।

❗ आपूर्तकिर्ता किसी भी प्रकार के कार्य में संलग्न नहीं हो सकते हैं रशिवत या ककिबैक, जसिमें वादा भी शामिल है, की पेशकश करना, प्रदान करना या अधिकृत करना किसी सरकारी अधिकारी या राजनीतिक इकाई के लिए मूल्य एक अनुचित व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए। आपूर्तकिर्ताओं रशिवतखोरी, गबन में संलग्न नहीं हो सकता, जबरन वसूली या अन्य भ्रष्टाचार।

### हत्तियों का टकराव

आपूर्तकिर्ताओं को भी उपस्थितिसे बचना चाहिए के साथ उनके सहयोग में हत्तियों का टकराव सबिल्को।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को खुलासा करना आवश्यक है Sibelco के रूप में हत्तियों का कोई टकराव अच्छी तरह से ज्ञात परिवार या अन्य करीबी व्यक्तिगत हमारे कर्मचारियों के साथ संबंध जो कर सकते हैं SIBELCO के साथ उनके सहयोग को प्रभावित करते हैं।

### उपहार और मनोरंजन

आपूर्तकिर्ता कुछ भी पेशकश या स्वीकार नहीं कर सकते हैं अनुचित प्राप्त करने के लिए व्यापार भागीदारों से मूल्य व्यावसायिक लाभ।

❗ किसी भी उपहार या मनोरंजन का पालन करना चाहिए लागू कानूनों और वनियिमों के साथ और इस मामले पर SIBELCO की नीतियों का उल्लंघन नहीं करना चाहिए। "उपहार और मनोरंजन" में कुछ भी शामिल है मूल्य, जैसे ऋण, पुरस्कार, भोजन, टिकट या उपहार प्रमाणपत्र।

### नषिपक्ष प्रतियोगिता और एंटीट्रस्ट

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं को उनके संचालन की आवश्यकता है सभी लागू मेले के पूर्ण अनुपालन में व्यापार प्रतियोगिता और अवशिवास कानून और नयिम जनि न्यायालयों में वे काम करते हैं।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को किसी भी में संलग्न नहीं होना चाहिए ऐसी गतिविधियाँ जनिहें प्रतिसिपर्धा-वरिधी माना जा सकता है या एकाधिकारवादी, जैसे मूल्य निर्धारण, बाजार आवंटन, बोली में हेराफेरी, या बाजार का दुरुपयोग शक्ति। उन्हें किसी भी कार्रवाई से भी बचना चाहिए जो अन्य व्यवसायों को गलत तरीके से नुकसान पहुंचा सकता है या बाजार को विकृत करें।

### व्यापार प्रतर्बिध

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं के अनुपालन की आवश्यकता है अंतर्राष्ट्रीय व्यापार स्वीकृत कार्यक्रम और नयिमों।

❗ इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदारा।

### मनी लॉन्ड्रिंग

सभी आपूर्तकिर्ताओं से अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है लागू कानून और नयिम रोकने के उद्देश्य से गैरकानूनी या अवैध वित्तीय लेनदेन।

❗ इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदारा।

### सूचना का प्रकटीकरण

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिर्ता सटीक रूप से रकिॉर्ड करेंगे और अपने व्यवसाय के बारे में जानकारी का खुलासा करें गतिविधियाँ, मथियाकरण के बनिा या गलत बयानी, सभी उपयुक्त पार्टियों को और जैसा कि कानून द्वारा आवश्यक है।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को रकिॉर्ड में हेराफेरी नहीं करनी चाहिए या शर्तों या प्रथाओं को गलत तरीके से प्रस्तुत करना और के साथ उनके सभी व्यवहार में पारदर्शी होना चाहिए सबिल्को।

### गोपनीयता/गोपनीयता

आपूर्तकिर्ता ऐसी जानकारी का खुलासा नहीं कर सकते हैं जब तक कि SIBELCO द्वारा पूर्व लिखित अनुमत नहीं दी जाती है। दनि-प्रतदिनि के व्यवसाय का संचालन करने के लिए SIBELCO के साथ, आपूर्तकिर्ताओं को पहुंच की आवश्यकता हो सकती है गोपनीय/नजि रकिॉर्ड।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को यह जानकारी सुनिश्चित करनी चाहिए संरक्षित रहें और गोपनीय रहें और सभी लागू डेटा गोपनीयता कानूनों का पालन करें और नयिमों।

### बौद्धिक सम्पदा

आपूर्तकिर्ताओं को SIBELCO के बौद्धिक का सम्मान करना चाहिए संपत्ति के अधिकार, प्रक्रियाओं, सूचना सहति, प्रौद्योगिकी, और ग्राहक जानकारी।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को सभी लेने की आवश्यकता है उचित प्रयास और आवश्यक उनके ज्ञान की रक्षा के लिए सावधानियां और बौद्धिक संपदा अधिकारों की रक्षा करना।

### व्यावसायिक रकिॉर्ड की सटीकता

हम अपने व्यापार की अखंडता के लिए प्रतबिद्ध हैं रकिॉर्ड और यह सुनिश्चित करना कि हमारी कतिबें, रकिॉर्ड, और वित्तीय रपिॉर्टगि सटीक और पूर्ण है।

❗ हमें आपूर्तकिर्ताओं को अप-टूडेट बनाए रखने की आवश्यकता है व्यापार और वित्तीय कतिबें, रकिॉर्ड, और अनुपालन प्रदर्शति करने के लिए बयान लागू कानून और नयिम। सबिल्को पर अनुरोध है, इन अभलिखों को उपलब्ध कराया जाना चाहिए।

### कार्यस्थल मानक

आपूर्तकिर्ताओं को स्थापति करने और सुनिश्चित करने के लिए प्रतबिद्ध होना चाहिए a

सभी कर्मचारियों के लिए सुरक्षित कार्य वातावरण।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को सभी का पालन करना आवश्यक है सामान्य कार्यस्थल मानक और चाहिए सभी लागू कानूनों और वनियिमों का पालन करें, जनिमें श्रम, मजदूरी से संबंधित लोग भी शामिल हैं, काम के घंटे, भेदभावपूर्ण भर्ती और रोजगार प्रथाओं, और स्वास्थ्य और सुरक्षा।



## स्वास्थ्य और सुरक्षा

स्वास्थ्य और सुरक्षा एक सर्वोपरि चिंता का विषय है हमारी कंपनी के लिए, गहराई से अंदर समाया हुआ हमारे लोकाचार और संचालन। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे इस प्रतबिद्धता को प्रतबिबिति करने के लिए आपूर्तकिर्ता, परशिरम के समान स्तर का प्रदर्शन और स्वास्थ्य और सुरक्षा का पालन उनकी गतिविधियों में मानका।

### सुरक्षा कानून

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू सुरक्षा का पालन करना चाहिए और देशों में स्वास्थ्य कानून और नियम जसिमें वे और SIBELCO काम करते हैं।

❗ आपूर्तकिर्ताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है एक स्वस्थ और सुरक्षित के साथ कर्मचारी कार्यस्थल, जसिमें स्वच्छ, सुरक्षित और उचित काम करने की स्थिति।

### व्यावसायिक सुरक्षा

आपूर्तकिर्ताओं को शर्मकीं को जोखिम से बचना चाहिए रासायनिक, जैविक और भौतिक खतरों के लिए, में साइट पर दुर्घटनाओं के अलावा।

❗ आपूर्तकिर्ताओं से पहचान करने की उम्मीद की जाती है, इन व्यावसायिक का मूल्यांकन और प्रबंधन करें स्वास्थ्य और सुरक्षा के खतरे।

### आपातकालीन रोकथाम

आपूर्तकिर्ताओं को क्षमता की पहचान और आकलन करना चाहिए कार्यस्थल में आपातकालीन स्थितियों।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को वकिसति और कार्यान्वयन करना चाहिए आपातकालीन योजनाएं और प्रतिक्रिया प्रक्रियाएं, जनिमें आग शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं अलार्म, फायर ड्रिल, एग्जिट सुविधा, आग का पता लगाना और दमन उपकरण, और पुनर्प्राप्ति योजनाएं जीवन और संपत्ति के नुकसान को

कम करने के लिए। आपूर्तकिर्ताओं नियमिति रूप से आपातकालीन नविरक परीक्षण करना चाहिए तरीके, जैसे कि फायर अलार्म, यह सुनिश्चित करने के लिए कि वे कार्य क्रम में हैं।

### संक्रामक रोग

आपूर्तकिर्ताओं को विकास, कार्यान्वयन और रखरखाव करना चाहिए तैयारी करने, रोकने और प्रतिक्रिया देने के लिए एक कार्यक्रम एक संक्रामक रोग के प्रकोप की क्षमता के लिए अपने कर्मचारियों के बीच।

❗ आपूर्तकिर्ताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है पर्याप्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण में फैलने वाले संक्रामक रोगों को रोकने के लिए कार्यस्थल।

### घटना प्रबंधन

आपूर्तकिर्ताओं को प्रक्रियाएं बनानी और बनाए रखनी चाहिए कर्मचारी को रोकने, प्रबंधित करने, ट्रैक करने और रपिस्ट करने के लिए सुरक्षा की घटनाएं।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने की उम्मीद है कम करने के लिए सुधारात्मक कार्य योजनाएं जोखिम, आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करते हैं, और कर्मचारियों की काम पर वापसी की सुविधा।

### आवास सुविधाएं

आपूर्तकिर्ताओं को SIBELCO के मानकों को पूरा करना चाहिए जब कर्मचारियों को आवास की सुविधा प्रदान करना।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को कानूनी आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए सोने में रहने की जगह की मात्रा के लिए क्वार्टर, स्वच्छ शौचालय सुविधा, पीने योग्य पानी, और स्वच्छता भोजन तैयार करने और खाने की सुविधा। रहने की जगह कारखाने से अलग होनी चाहिए / उत्पादन क्षेत्र और लगि द्वारा अलग।



## पर्यावरण की देखभाल

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं का समर्थन करने की आवश्यकता है उनके दैनिक में स्थिरता पहल कार्रवाई।

### स्थिरता

आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे उन्हें पहचानें पर्यावरण के प्रतजिमिमेदारी और तलाश स्थायी रूप से काम करते हैं।

❗ आपूर्तकिर्ताओं से एक आवेदन करने की अपेक्षा की जाती है नरितर सुधार दृष्टिकोण उनके पर्यावरणीय प्रदर्शन को बढ़ाना और उनके पर्यावरण पदचिह्न को कम करें। आपूर्तकिर्ताओं सभी लागू कानूनों और नियमों का पालन करना चाहिए पर्यावरण प्रथाओं के बारे में।

### परमिट और रपिस्टगि

आपूर्तकिर्ताओं को सभी आवश्यक प्राप्त करना और बनाए रखना चाहिए पर्यावरण परमिट।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को रपिस्टगि का पालन करना चाहिए लागू परमिट की आवश्यकताएं और नियमों।

### खतरनाक सामग्री

आपूर्तकिर्ताओं से कर्मचारियों को प्रशिक्षित करने की उम्मीद की जाती है कि वे कैसे

खतरनाक सामग्री को संभालने के लिए।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को सस्टिम बनाना और बनाए रखना चाहिए सुरक्षित हैंडलिंग, आंदोलन सुनिश्चित करने के लिए, भंडारण, नपिटान, और खतरनाक का प्रबंधन सामग्री।

### अपशष्टि जल और ठोस अपशष्टि उत्सर्जन

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू कचरे का पालन करना चाहिए प्रबंधन कानून और वनियिम।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को नगिरानी, उपचार, नयितरण करना चाहिए, प्रबंधन, और ठीक से नपिटान अपशष्टि जल और ठोस अपशष्टि।

### वायु उत्सर्जन

आपूर्तकिर्ताओं को पहचानना, प्रबंधित करना, कम करना और वायु उत्सर्जन का ठीक से नपिटान करें जो एक पर्यावरण के लिए खतरा।

❗ आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे नियमिति रूप से आचरण करें इसकी हवा के प्रदर्शन की नगिरानी उत्सर्जन नयितरण प्रणाली।

### प्रदूषण की रोकथाम

आपूर्तकिर्ताओं को खपत को कम करने का प्रयास करना चाहिए कच्चे माल, ऊर्जा और सहित संसाधन पानी।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने की उम्मीद है कचरे में कमी के लिए सुधार योजनाएं, पुनर्चक्रण, और ऊर्जा संरक्षण नीतियां और ऊर्जा के स्वच्छ स्रोतों का उपयोग करने के तरीकों की तलाश करें।

### संघर्ष खनजि

आपूर्तकिर्ताओं और उनके उपठेकेदारों को उपयोग नहीं करना चाहिए संघर्ष खनजि, जनिनी प्राप्ति से जुड़ा हुआ है मानवाधिकारों का उल्लंघन।

❗ आपूर्तकिर्ताओं को संघर्ष रपिस्टगि को पूरा करना होगा डोड-फ्रैंक द्वारा आवश्यक आवश्यकताएं बॉल स्ट्रीट सुधार और उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम और प्रतभूत और वनियिम आयोग



## मानकों को कायम रखना

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता उनके सभी पहलुओं में उच्चतम मानक संचालन उनकी प्रतबिद्धता को दर्शाता है अखंडता और उत्कृष्टता।

### जोखिम मूल्यांकन और प्रबंधन

हम आपूर्तकिर्ताओं को विकसित करने और बनाए रखने की उम्मीद करते हैं प्रक्रियाएं जो संबोधित सभी क्षेत्रों में जोखिमों की पहचान करती हैं इस संहिता में; प्रत्येक जोखिम के महत्व का आकलन करें; और उचित प्रक्रियाओं को लागू करें और पहचानें गए जोखिमों को कम करने के लिए नयितरण।

**!** आपूर्तकिर्ताओं के पास सक्रिय दृष्टिकोण होना चाहिए जोखिम पहचान और प्रबंधन के लिए।

### लेखा परीक्षा और नरीक्षण

Sibelco यह सुनिश्चित करने के लिए किसी भी समय आपूर्तकिर्ताओं का ऑडिट कर सकता है इस आपूर्तकिर्ता में मानकों का अनुपालन आचार संहिता।

**!** कारखानों का नरीक्षण किसके एक भाग के रूप में किया जा सकता है? यह प्रक्रिया। यदि एक का संचालन करने की अनुमति है ऑडिट से इनकार किया जाता है, परणाम तक या शामिल हैं हमारे समझौते की समाप्ति हो सकती है।

## परभाषाएँ

**कर्मचारी:** SIBELCO के सभी वर्तमान और पूर्व कर्मचारी, एक आपूर्तकिर्ता, या उपकेदार।  
**आपूर्तकिर्ता:** एक संस्था, जिसमें उनके उपकेदार शामिल हैं, जो SIBELCO को सामान या सेवाएं प्रदान करता है।  
**SIBELCO:** लागू कानून और वनियम। सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतरराष्ट्रीय कानून और नयिम, जिसमें श्रम और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और पर्यावरण कानून शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं और [क्षेत्र के नयिम जहां आपूर्तकिर्ता संचालित होता है

### सत्यापन

हमें आपूर्तकिर्ताओं को दस्तावेजीकरण बनाए रखने की आवश्यकता है के आपूर्तकिर्ता कोड के अनुपालन को सत्यापित करने के लिए आचरण और लागू कानून और वनियम।

**!** आपूर्तकिर्ताओं के पास मजबूत सिस्टम होना चाहिए रिकॉर्ड रखने के लिए जगह और पालन करना चाहिए दस्तावेज प्रतधारण के लिए सर्वोत्तम अभ्यास।

### गैर-अनुपालन

इस आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करने में वफिलता दंड का कारण बन सकता है। हम अधिकार सुरक्षित रखते हैं एक आपूर्तकिर्ता के साथ व्यापार समाप्त करें जो वफिल रहता है आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करें।

**!** यदि यह निर्धारित किया जाता है कि एक आपूर्तकिर्ता करता है संहिता का पालन नहीं करते हैं, उन्हें सही करना होगा अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए उनके कार्य इस दस्तावेज में उल्लिखित आवश्यकताएँ।

### वहसिलबलोअर संरक्षण और अनाम शिकायतें

आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने और बनाए रखने की आवश्यकता होती है कर्मचारियों के लिए एक अनाम शिकायत प्रणाली और शिकायतों की रिपोर्ट करने के लिए तीसरे पक्ष।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को वहसिलबलोअर की रक्षा करनी चाहिए गोपनीयता और प्रतशिोध पर रोक

# आप रिपोर्ट कैसे बना सकते हैं?

चिंता व्यक्त करना उतना ही आसान होना चाहिए जितना कि संभव। रिपोर्टिंग वकिलप चुनें आप के साथ सबसे अधिक सहज हैं और जाने कि आपकी गोपनीयता हमें शा रहेगी संरक्षित रहे।



### हमारी रिपिपोर्ट

आप हमारी स्वतंत्र और गोपनीय रिपिपोर्टिंग सेवा का उपयोग कर सकते हैं जो है दिन में 24 घंटे, सप्ताह में 7 दिन उपलब्ध है। अपनी चिंताओं को व्यक्त करने के लिए कृपया लकि पर क्लिक करें।

### फोन पर

यदि आप फोन पर अपनी चिंता उठाना चाहते हैं, तो आप अपना स्थानीय फोन ढूंढ सकते हैं रिपिर्टलाइन मुखूष में अने देश का चयन करके खूया। यह एक सुरक्षित और सुरक्षित कॉलेंटर बाहरी रूदाता EQS Group द्वारा चलाया जाता है और रूत करने के लिए मरूति है वैश्विक इंटर रू वहलिव्लोइंग खुला। आ नश्चिति हो कते हैं कि कोई भी जानकारी आ रूदान करते हैं गोनीय और सुरक्षित रू भाला जाता है। फोन नंबरों का उयोग 24 किया जा कता है दिन में घंटे, ाल में 365 दिन।

### पंजीकृत मेल द्वारा

आप मुख्य कानूनी अधिकारी को संबोधित पंजीकृत मेल द्वारा भी रिपोर्ट कर सकते हैं: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 एंटवर्प (बेल्जियम)।

### बाहरी संरक्षण अधिकारियों को

जबकि रिपिर्टलाइन हमारा पसंदीदा आंतरिक चैनल है, आप एक रिपोर्ट भी बना सकते हैं सीधे बाहरी संरक्षण अधिकारियों को यदि आप यथोचित रूप से मानते हैं कि कोई आसन्न है जनहति के लिए खतरा।

कुछ परिस्थितियों में कानून आपकी रक्षा करेगा यदि आप अपनी चिंताओं को बाहरी लोगों को रिपोर्ट करते हैं संरक्षण प्राधिकारी या मीडिया में मामले को उठाते हैं। हालांकि, हम दृढ़ता से प्रोत्साहित करते हैं आपको किसी बाहरी व्यक्ति को चिंता की रिपोर्ट करने से पहले सलाह लेनी चाहिए।