



आपूर्तिकर्ता आचार  
संहिता

कोड में एक महत्वपूर्ण घटक है  
हमारे आपूर्तकिरता चयन और मूल्यांकन  
प्रक्रिया, संहति का अनुपालन एक  
Sibelco के साथ काम करने के लिए शर्त

## आपूर्तकिरता आचार संहति

आपूर्तकिरता आचार संहति हमारे आपूर्तकिरताओं के साथ हमारे संबंधों की नींव है - आपसी समझ पैदा करना हमारी कंपनी के मूल मूल्यों और वशिवासों की। आपूर्तकिरता आचार संहति का उद्देश्य हमारी अपेक्षाओं को रेखांकित करना है कानून के अनुसार, साथ ही हमारी मान्यताएं - हमारे सभी आपूर्तकिरताओं से लगातार अनुपालन सुनिश्चित करना, जिसमें उनके उपठेकेदार, जो सबिल्को को सामान या सेवाएं प्रदान करते हैं।

- आपूर्तकिरता आचार संहति हमारी गतिविधियों को स्थायी रूप से संचालित करने के लिए हमारी प्रतबिद्धता को संप्रेरेषित करने के लिए बनाई गई थी और जिम्मेदारी से और हमारे आपूर्तकिरताओं की हमारी अपेक्षाएं।
- यह कोड कसी भी कंपनी पर लागू होता है जो SIBELCO («आपूर्तकिरता») को आपूर्तिया सेवाएं प्रदान करती है। यह कोड नहीं है सर्वांगीण; आपूर्तकिरताओं को अनपेक्षित विषयों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए अपने स्वयं के विकिक का उपयोग करने की आवश्यकता होती है। हमारा मानना है कि हमारे आपूर्तकिरताओं के साथ एक मजबूत संबंध हमारी सफलता सुनिश्चित करने के लिए महत्वपूर्ण है।



# अवलोकन

## मानवाधिकारों के प्रतिप्रतिविद्धता

हम उम्मीद करते हैं कि सभी आपूर्तकिर्ता मानवाधिकारों के लिए प्रतिविद्ध होंगे और लागू कानूनों और नियमों के अलग-अलग होने पर इस उच्चतम मानक का सम्मान करेंगे।

हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता मानव अधिकारों के प्रतिगिर्हीती प्रतिविद्धता में नहिति है।

## कानूनी और नियमिक अनुपालन

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता अपने संचालन के देश और आपूर्तकिर्ता के लिए लागू सभी कानूनों, नियमों और वनियमों का पूरी तरह से पालन करेंगे, जहां Sibelco स्थिति है।

लागू कानून और वनियम सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतर्राष्ट्रीय कानून और नियम हैं, जिनमें शर्म और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और आपूर्तकिर्ता स्थान के प्रयावरण कानून और नियम शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमिति नहीं है।

## स्वास्थ्य और सुरक्षा

हम अपने सभी कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित और जोखिमि मुक्त वातावरण सुनिश्चिति करने के लिए प्रतिविद्ध होने के मूलभूत महत्व को पहचानते हैं।

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों के प्रतिउच्चतम समर्पण का पता लगाएं।

## प्रयावरण की देखभाल

हम प्रयावरण के प्रति अपनी जमिमेदारी को पहचानते हैं और स्थायी रूप से संचालित करना चाहते हैं।

आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने प्रयावरणीय प्रदर्शन को बढ़ाने और उनके को कम करने के लिए नरितर सुधार दृष्टिकोण लागू करें। प्रयावरण पदचाहिना। आपूर्तकिर्ताओं को प्रयावरण प्रथाओं के संबंध में सभी लागू कानूनों और नियमों का पालन करना चाहिए।

## मानकों को कायम रखना

हम अपने सभी कार्यों और प्रयासों में नैतिकता, अखंडता और जमिमेदारी के उच्चतम मानक की अपेक्षा करते हैं।

आपूर्तकिर्ताओं को अपने व्यवसाय, प्रथाओं, संचालन और संबंधों के सभी पहलुओं में नैतिक होना आवश्यक है। हम अपने सभी को पकड़ते हैं उच्चतम नैतिक मानकों के लिए आपूर्तकिर्ता।





## मानवाधिकारों के प्रति प्रतबिधिता।

हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता में नहिति है मानवाधिकारों के प्रतिगिर्ही प्रतबिधिता। हम सभी आपूर्तकिर्ताओं से मानव के लिए प्रतबिधि होने की अपेक्षा करें अधिकार और इस उच्चतम मानक का सम्मान करें जब लागू कानून और नियम अलग-अलग हैं।

### बाल श्रम का निषिद्ध

सभी कर्मचारियों को कम से कम कानूनी उम्र का होना चाहिए अपने देश के कामकाजी उम्र कानूनों द्वारा स्थापित अपरेशन का। आपूर्तकिर्ताओं को बनाना और बनाए रखना चाहिए प्रत्येक के आधिकारिक और सत्यापन योग्य दस्तावेज इसके कर्मचारियों की उम्र। यद्यवाल श्रम पाया जाता है, तो आपूर्तकिर्ता को सर्वोत्तम हित में कार्रवाई करनी चाहिए बच्चा।

**“बच्चे” का अर्थ है कोई भी व्यक्ति जो 16 वर्ष से कम आयु का है वर्ष की आयु, पूरा होने की आयु से कम अनिवार्य शक्तिया का, या न्यूनतम के तहत देश में रोजगार के लिए आयु, जो भी हो उच्चतरा। 18 वर्ष से कम आयु के शरमकि नहीं हैं किंतु भी काम को करने की अनुमति दी जो खतरे में पड़ सकता है उनका स्वास्थ्य या सुरक्षा, जिसमें रात की पाली और समयोपरी**

जबरन श्रम और आधुनिक दासता का निषिद्ध सभी काम स्वैच्छिक आधार पर पूरे करें जाने चाहिए केवल।

**!** आपूर्तकिर्ता उपयोग और/या सहन नहीं कर सकते हैं जबरन श्रम के किसी भी अवैध रूप का उपयोग, जिसमें तस्करी, बंधुआ, गुलाम,

### भेदभाव का निषिद्ध

आपूर्तकिर्ता किसी भी में संलग्न या बर्दाशत नहीं कर सकते हैं किसी भी व्यक्ति के खलिक भेदभावपूर्ण आचरण प्रवर्तन-बद्धि।

**!** जाति, धरम, लगि सहति आधार, वकिलांगता, राष्ट्रीयता, व्योवृद्धि स्थिति, संघ सदस्यता, राजनीति के राय या कोई अन्य वर्ग कानून द्वारा संरक्षित।

### विविधिता, समावेश और संबंधिति

विविधिता, समावेश और संबंधिति एक यातरा है। सविल्को उस यात्रा पर है और इसके लिए प्रतबिधि है वास्तव में एक विविधि कार्यस्थल बनना जहां हर कर्मचारी स्वयं हो सकता है और अपना ला सकता है काम करने के लिए अद्वितीय दृष्टिकोण।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को अपना प्रदर्शन करना चाहिए पहचानने, मापने और करने की प्रतबिधिता विविधिता और समावेश की संस्कृति में सुधार कार्यस्थल प्रबंधन के सभी पहलुओं के माध्यम से।

### संघ की स्वतंत्रता

हम दृढ़ता से स्वतंत्रता के सदिधांत में वशिवास करते हैं संघ। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता पहचानेंगे, अपने कर्मचारियों के वैध अधिकारों का सम्मान करें और उनकी रक्षा करें स्वतंत्र रूप से संबद्ध और सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने के लिए।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को पहचानना, सम्मान करना चाहिए और कर्मचारियों के वैध अधिकारों की स्वतंत्र रूप से रक्षा करना सहयोगी और सामूहिक रूप से सौदेबाजी के अनुसार लागू कानूनों और वनियिमों के साथ और बनि प्रतिशोध का डरा।

### मजदूरी, लाभ और सम्मान रोजगार की शर्तें

आपूर्तकिर्ताओं को कर्मचारियों को तदनुसार भुगतान करना होगा न्यूनतम सहति लागू मजदूरी कानूनों के साथ मजदूरी, ओवरटाइम घंटे और अनिवार्य लाभ कोई भी क्षेत्राधिकार जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO प्रयोग कर

**!** आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने प्रदान करें एक ऐसे वातावरण वाले कर्मचारी जो है मानवीय गरमी का सम्मान।

### काम करने का समय

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू कानूनों का पालन करना चाहिए और काम के घंटे, ब्रेक अवधि के बारे में नियम, और किसी भी अधिकार क्षेत्र में ओवरटाइम घंटे जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO संचालित।

**!** कर्मचारियों से काम करने की उम्मीद नहीं की जानी चाहिए न्यूनतम वेतन अर्जति करने के लिए अतिरिक्त घंटे एक दिन के काम के लिए।

### कोई उत्पीड़न नहीं

सभी श्रमकों को मुक्त कार्यस्थल का अधिकार है उत्पीड़न और दुर्व्यवहार।

**!** हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता सभी को प्रतबिधित करें उत्पीड़न के प्रकार, जिनमें शामिल हैं, लेकिन नहीं शारीरिक, मौखिक, मनोवैज्ञानिक और यौन उत्पीड़न।

### कोई मादक द्रव्यों का सेवन नहीं

आपूर्तकिर्ताओं को कार्यस्थल बनाना और बनाए रखना चाहिए अवैध उपयोग, कब्जे, बक्की, या से मुक्त नियंत्रित पदार्थों का वितरण।

**!** आपूर्तकिर्ताओं की नीतियां होंगी और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रक्रयाएं कर्मचारी के तहत काम का संचालन नहीं करते हैं शराब, अवैध दवाओं या दुरुपयोग का प्रभाव दवाएं (चाहे नुस्खे या गैर-नुस्खे)।

### आप्रवासन

आपूर्तकिर्ताओं को लागू आव्रजन का पालन करना चाहिए किसी भी क्षेत्राधिकार में कानून और नियम जहां वे और SIBELCO संचालित।

**!** केवल कानूनी अधिकार वाले श्रमकों को रोजगार दें संबंधित स्थान पर काम करें।



## कानूनी और नियमित अनुपालन

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं को पूरी तरह से पालन करने की आवश्यकता है। सभी कानूनों, नियमों और विनियमों के साथ उनके संचालन के देश पर लागू और जसि देश में SIBELCO ऑपरेशन / आपूर्तकी जा रही संबद्ध सूचति है।

### रशिवतखोरी/भ्रष्टाचार वरिधी

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिर्ता पूर्ण अनुपालन में होंगे सभी लागू विधियाँ और घरेलू भ्रष्टाचार वरिधी कानून।

आपूर्तकिर्ता कसी भी प्रकार के कार्य में संलग्न नहीं हो सकते हैं रशिवत या किंविक, जसि में वादा भी शामिल है, की पेशकश करना, प्रदान करना या अधिकृत करना कसी सरकारी अधिकारी या राजनीतिक इकाई के लिए मूल्य एक अनुचित व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए। आपूर्तकिर्ताओं रशिवतखोरी, गवन में संलग्न नहीं हो सकता, जबरन वसूली या अन्य भ्रष्ट आचरण।

### हतिं का टकराव

आपूर्तकिर्ताओं को भी उपस्थिति से बचना चाहिए के साथ उनके सहयोग में हतिं का टकराव सविलको।

आपूर्तकिर्ताओं को खुलासा करना आवश्यक है Sibelco के रूप में हतिं का कोई टकराव अवृद्धि तरह से ज्ञात परविवार या अन्य करीबी व्यक्तिगत हमारे कर्मचारियों के साथ संबंध जो कर सकते हैं SIBELCO के साथ उनके सहयोग को प्रभावित करते हैं।

### उपहार और मनोरंजन

आपूर्तकिर्ता कुछ भी पेशकश या स्वीकार नहीं कर सकते हैं अनुचित प्राप्त करने के लिए व्यापार भागीदारों से मूल्य व्यावसायिक लाभ।

कसी भी उपहार या मनोरंजन का पालन करना चाहिए लागू कानूनों और विनियमों के साथ और इस मामले पर SIBELCO की नीतियों का उल्लंघन नहीं करना चाहिए। "उपहार और मनोरंजन" में कुछ भी शामिल है मूल्य, जैसे क्रहन, पुरस्कार, भोजन, टकिट या उपहार प्रमाणपत्र।

### निषिप्क व्यावसायिकता और एंटीट्रस्ट

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं को उनके संचालन की आवश्यकता है सभी लागू मेले के पूर्ण अनुपालन में व्यापार प्रतिविधियों और अवशिष्वास कानून और नियम जनि न्यायालयों में वे काम करते हैं।

आपूर्तकिर्ताओं को कसी भी में संलग्न नहीं होना चाहिए ऐसी विधियों जनि न्यायालयों में वे काम करते हैं।

एकाधिकारिवादी, जैसे मूल्य नियां व्यापार, बाजार आवंटन, बोली में होराफेरी, या बाजार का दुरपयोग शक्ति उन्हें कसी भी कार्रवाई से भी बचना चाहिए जो अन्य व्यवसायों को गलत तरीके से नुकसान पहुंचा सकता है या बाजार को वकृत करे।

### व्यापार प्रतिविधि

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं के अनुपालन की आवश्यकता है अंतर्राष्ट्रीय व्यापार स्वीकृति कार्यक्रम और नियमों।

इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदार।

### मनी लॉन्ड्रगि

सभी आपूर्तकिर्ताओं से अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है लागू कानून और नियम रोकने के उद्देश्य से गैरकानूनी या अवैध वित्तीय लेनदेन।

इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदार।

### सूचना का प्रकटीकरण

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिर्ता स्टीक रूप से रकिंड करेंगे और अपने व्यवसाय के बारे में जानकारी का खुलासा करें गतिविधियाँ, मिथियाकरण के बनिया या गलत व्यायामी, सभी उपयुक्त पार्टियों को और जैसा कि कानून द्वारा आवश्यक है।

आपूर्तकिर्ताओं को रकिंड में होराफेरी नहीं करनी चाहिए या शर्तों या प्रथाओं को गलत तरीके से प्रस्तुत करना और के साथ उनके सभी व्यवहार में पारदर्शी होना चाहिए सविलको।

### गोपनीयता/गोपनीयता

आपूर्तकिर्ता ऐसी जानकारी का खुलासा नहीं कर सकते हैं जब तक कि SIBELCO द्वारा पूर्व लखिति अनुमति नहीं दी जाती है। दिनि-प्रतिविधि के व्यवसाय का संचालन करने के लिए SIBELCO के साथ, आपूर्तकिर्ताओं को पहुंच की आवश्यकता हो सकती है गोपनीय/निजि रकिंड।

आपूर्तकिर्ताओं को यह जानकारी सुनश्चिति करनी चाहिए संरक्षिति रहें और गोपनीय रहें और सभी लागू डेटा गोपनीयता कानूनों का पालन करें और नियमों।

### बौद्धिक सम्पदा

आपूर्तकिर्ताओं को SIBELCO के बौद्धिकी का सम्मान करना चाहिए संपत्ति के अधिकार, प्रक्रियाओं, सूचना सहित, प्रौद्योगिकी, और ग्राहक जानकारी।

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लेने की आवश्यकता है उचिति पूर्यास और आवश्यक उनके ज्ञान की रक्षा के लिए सावधानयां और बौद्धिक संपदा अधिकारों की रक्षा करना।

### व्यावसायिक रकिंड की स्टीकता

हम अपने व्यापार की अखंडता के लिए प्रतिविद्ध हैं रकिंड और यह सुनश्चिति करना कहिमारी कितावें, रकिंड, और वित्तीय रपिंटिंग स्टीक और पूर्ण है।

हमें आपूर्तकिर्ताओं को अप-टू-डेट बनाए रखने की आवश्यकता है व्यापार और वित्तीय कितावें, रकिंड, और अनुपालन प्रदर्शन करने के लिए व्यायाम लागू कानून और नियम। सविलको पर अनुरोध है, इन अभियों को उपलब्ध कराया जाना चाहिए।

### कार्यस्थल मानक

आपूर्तकिर्ताओं को स्थापति करने और सुनश्चिति करने के लिए प्रतिविद्ध होना चाहिए a सभी कर्मचारियों के लिए सुरक्षिति कार्य वातावरण।

आपूर्तकिर्ताओं को सभी का पालन करना आवश्यक है सामान्य कार्यस्थल मानक और चाहिए सभी लागू कानूनों और विनियमों का पालन करें, जिनमें श्रम, मजदूरी से संबंधित लोग भी शामिल हैं, काम के घंटे, भेदभावपूर्ण भर्ती और रोजगार प्रथाओं, और स्वास्थ्य और सुरक्षा।



## स्वास्थ्य और सुरक्षा

स्वास्थ्य और सुरक्षा एक सर्वोपरचिति का विषय है हमारी कंपनी के लिए, गहराई से अंदर समाया हुआ हमारे लोकाचार और संचालन। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे इस प्रतिबिंधता को प्रतिबिंधित करने के लिए आपूर्तकिर्ता, परशिरम के समान स्तर का प्रदर्शन और स्वास्थ्य और सुरक्षा का पालन उनकी गतिविधियों में मानक।

### सुरक्षा कानून

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू सुरक्षा का पालन करना चाहिए और देशों में स्वास्थ्य कानून और नियम जसिमें वे और SIBELCO काम करते हैं।

**!** आपूर्तकिर्ताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है एक स्वस्थ और सुरक्षित के साथ कर्मचारी कार्यस्थल, जसिमें स्वच्छ, सुरक्षित और उचित काम करने की स्थिति।

### व्यावसायिक सुरक्षा

आपूर्तकिर्ताओं को श्रमकिं को जोखिम से बचाना चाहिए रासायनिक, जैविक और भौतिक खतरों के लिए, में साइट पर दुर्घटनाओं के अलावा।

**!** आपूर्तकिर्ताओं से पहचान करने की उम्मीद की जाती है, इन व्यावसायिक का मूल्यांकन और प्रबंधन करें स्वास्थ्य और सुरक्षा के खतरे।

### आपातकालीन रोकथाम

आपूर्तकिर्ताओं को कृष्मता की पहचान और आकलन करना चाहिए कार्यस्थल में आपातकालीन स्थितियां।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को वकिसति और कार्यान्वयन करना चाहिए आपातकालीन योजनाएं और प्रतिक्रिया प्रक्रियाएं, जिनमें आग शामल है, लेकिन इन्हीं तक सीमति नहीं है अलारम, फायर इंग्लिं, एग्जिट सुविधा, आग का पता लगाना और दमन उपकरण, और उन्नरप्राप्तियोजनाएं जीवन और संपत्ति के नुकसान को

कम करने के लिए। आपूर्तकिर्ताओं नियमित रूप से आपातकालीन नविकार परीक्षण करना चाहिए तरीके, जैसे किफायर अलारम, यह सुनशिच्चति करने के लिए कि वेकार्य क्रम में हैं।

### संक्रामक रोग

आपूर्तकिर्ताओं को वकिस, कार्यान्वयन और रखरखाव करना चाहिए तैयारी करने, रोकने और प्रतिक्रिया देने के लिए एक कार्यक्रम एक संक्रामक रोग के प्रकोप की कृष्मता के लिए अपने कर्मचारियों के बीच।

**!** आपूर्तकिर्ताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है प्रयोगत व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण में फैलने वाले संक्रामक रोगों को रोकने के लिए कार्यस्थल।

### घटना प्रबंधन

आपूर्तकिर्ताओं को प्रक्रियाएं बनानी और बनाए रखनी चाहिए कर्मचारी को रोकने, प्रबंधित करने, दैरेक करने और रपिएट करने के लिए सुरक्षा की घटनाएं।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने की उम्मीद है कम करने के लिए सुधारात्मक कार्य योजनाएं जोखिम, आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करते हैं, और कर्मचारियों की काम पर वापसी की सुविधा।

### आवास सुविधाएं

आपूर्तकिर्ताओं को SIBELCO के मानकों को पूरा करना चाहिए जब कर्मचारियों को आवास की सुविधा प्रदान करना।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को कानूनी आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए सोने में रहने की जगह की मात्रा के लिए क्वार्टर, स्वच्छ शौचालय सुविधा, पीने योग्य पानी, और स्वच्छता भोजन तैयार करने और खाने की सुविधा। रहने की जगह कारखाने से अलग होनी चाहिए। उत्पादन कृपेतर और लगि द्वारा अलग।



## प्रयोवरण की देखभाल

हमें अपने आपूर्तकिर्ताओं का समरथन करने की आवश्यकता है उनके दैनिक में स्थरिता पहल कार्रवाई।

### स्थरिता

आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे उन्हें पहचानें प्रयोवरण के प्रतिज्ञिमेदारी और तलाश स्थायी रूप से काम करते हैं।

**!** आपूर्तकिर्ताओं से एक आवेदन करने की अपेक्षा की जाती है निरित युधार दृष्टिकोण उनके प्रयोवरणीय प्रदर्शन को बढ़ाना और उनके प्रयोवरण पदचाहिं को कम करें। आपूर्तकिर्ताओं सभी लागू कानूनों और नियमों का पालन करना चाहिए प्रयोवरण प्रथाओं के बारे में।

### परमटि और रपिएटगि

आपूर्तकिर्ताओं को सभी आवश्यक प्राप्त करना और बनाए रखना चाहिए प्रयोवरण परमटि।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को रपिएटगि का पालन करना चाहिए लागू परमटि की आवश्यकताएं और नियमों।

### खतरनाक सामग्री

आपूर्तकिर्ताओं से कर्मचारियों को प्रशक्षिप्ति करने की उम्मीद की जाती है कि वे संभालने के लिए।

खतरनाक सामग्री को संभालने के लिए।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को समिटम बनाना और बनाए रखना चाहिए सुरक्षति हैंडलगि, अंदोलन सुनशिच्चति करने के लिए, भंडारण, नपिटान, और खतरनाक का प्रबंधन सामग्री।

### अपशिष्ट जल और ठोस अपशिष्ट उत्सर्जन

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू करने का पालन करना चाहिए प्रबंधन कानून और वनियम।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को नगिरानी, उपचार, नवियन्त्रण करना चाहिए, प्रबंधन, और ठीक से नपिटान अपशिष्ट जल और ठोस अपशिष्ट।

### वायु उत्सर्जन

आपूर्तकिर्ताओं को पहचानना, प्रबंधित करना, कम करना और वायु उत्सर्जन का ठीक से नपिटान करें जो एक प्रयोवरण के लिए खतरा।

**!** आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे नियमित रूप से आचरण करें इसकी हवा के प्रदर्शन की नगिरानी उत्सर्जन नवियन्त्रण प्रणाली।

### प्रदूषण की रोकथाम

आपूर्तकिर्ताओं को खपत को कम करने का प्रयास करना चाहिए कर्चे माल, ऊर्जा और सहित संसाधन पानी।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने की उम्मीद है कि वे में कमी के लिए सुधार योजनाएं, पुनर्चक्रण, और ऊर्जा संरक्षण नीतियां और ऊर्जा के स्वच्छ स्रोतों का उपयोग करने के तरीकों की तलाश करें।

### संघर्ष खनजि

आपूर्तकिर्ताओं और उनके उपठेकेदारों को उपयोग नहीं करना चाहिए संघर्ष खनजि, जिनकी प्राप्ति से जुड़ा हुआ है मानवाधिकारों का उल्लंघन।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को संघर्ष रपिएटगि को पूरा करना होगा डोड-फरैंक द्वारा आवश्यक आवश्यकताएं वाल स्ट्रीट सुधार और उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम और प्रतिभूति और वनिमिय आयोग



## मानकों को कायम रखना

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता उनके सभी पहलुओं में उच्चतम मानक संचालन उनकी प्रतिबिंधता को दर्शाता है अखंडता और उत्कृष्टता।

### जोखमि मूल्यांकन और प्रबंधन

हम आपूर्तकिर्ताओं को वकिसति करने और बनाए रखने की उम्मीद करते हैं प्रक्रयाएं जो संबोधिति सभी क्षेत्रों में जोखमिं की पहचान करती हैं इस संहिता में; प्रत्येक जोखमि के महत्व का आकलन करें; और उचित प्रक्रयाओं को लागू करें और पहचाने गए जोखमिं को कम करने के लिए नियंत्रण।

**!** आपूर्तकिर्ताओं के पास स्कूरियि ट्रूपटकियें होना चाहाएं जोखमि पहचान और प्रबंधन के लिए

### लेखा परीक्षा और नरीक्षण

Sibelco यह सुनिश्चिति करने के लिए कसी भी समय आपूर्तकिर्ताओं का ऑडिटि कर सकता है इस आपूर्तकिर्ता में मानकों का अनुपालन आचार संहिता।

**!** कारबानों का नरीक्षण कसिके एक भाग के रूप में किया जा सकता है? यह प्रक्रया। यदिएक का संचालन करने की अनुमति है ऑडिटि से इनकार किया जाता है, परणिम तक या शामलि है हमारे समझौते की समाप्ति हो सकती है।

### सत्यापन

हमें आपूर्तकिर्ताओं को दस्तावेजीकरण बनाए रखने की आवश्यकता है के आपूर्तकिर्ता कोड के अनुपालन को सत्यापिति करने के लिए आचरण और लागू कानून और वनियम।

**!** आपूर्तकिर्ताओं के पास मजबूत समिटम होना चाहाएं रकिंड रखने के लिए जगह और पालन करना चाहाएं दस्तावेज प्रतिधिरण के लिए सर्वोत्तम अभ्यास।

### गैर-अनुपालन

इस आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करने में वफिलता दंड का कारण बन सकता है। हम अधिकार सुरक्षिति रखते हैं एक आपूर्तकिर्ता के साथ व्यापार समाप्त करें जो वफिल रहता है आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करें।

**!** यदि यह नरीधारति किया जाता है कि एक आपूर्तकिर्ता करता है संहिता का पालन नहीं करते हैं, उन्हें सही करना होगा अनुपालन सुनिश्चिति करने के लिए उनके कार्य इस दस्तावेज में उल्लिखिति आवश्यकताएँ।

### वहसिलब्लोअर संरक्षण और अनाम शक्तियों

आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने और बनाए रखने की आवश्यकता होती है कर्मचारियों के लिए एक अनाम शक्तियत प्रणाली और शक्तियों की रपोर्ट करने के लिए तीसरे पक्ष।

**!** आपूर्तकिर्ताओं को वहसिलब्लोअर की रक्षा करनी चाहाएं गोपनीयता और प्रतशोध पर रोक

## परभिषाराएँ

**SIBELCO:** SIBELCO के सभी वर्तमान और पूर्व कर्मचारी, एक आपूर्तकिर्ता, या उपठेकेदार।

**आपूर्तकिर्ता:** एक संस्था, जिसमें उनके उपठेकेदार शामिल हैं, जो SIBELCO को सामान या सेवाएं प्रदान करता है।

**SIBELCO:** लागू कानून और वनियम। सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतरराष्ट्रीय कानून और नियम, जिसमें शरम और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और प्रयोगरण कानून शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं और [क्षेत्र के नियम जहां आपूर्तकिर्ता संचालित होता है]

# आप रपोर्ट कैसे बना सकते हैं?

चतिरा व्यक्त करना उतना ही आसान होना चाहाएं जितना कि सिंभव। रपोर्टिंग वकिलप चुनें आप के साथ सबसे अधिकि सहज हैं और जानें कि आपकी गोपनीयता हमेशा रहेगी संरक्षिति रहें।



### हमारी रपिपोर्टेर

आप हमारी सबतंतर और गोपनीय रपोर्टिंग सेवा का उपयोग कर सकते हैं जो है दिन में 24 घंटे, सप्ताह में 7 दिन उपलब्ध है। अपनी चतिराओं को व्यक्त करने के लिए कृपया लिकि पर क्लिक करें।

### फोन घपर

यदि आप फोन पर अपनी चतिरा उठाना चाहते हैं, तो आप अपना स्थानीय फोन ढूँढ सकते हैं रपिटरलाइन मुख्य सूच में अन्ते देश का चयन करके ख्या। यह एक उरक्षति और उरक्षति कॉल टर बाहरी रुदाता EQS Group द्वारा चलाया जाता है और रूरूत करने के लिए मरूति है वैश्वकि तर र रही लब्लोइंग खुला। आनश्चिति हो करते हैं किंकोई भी जानकारी आरुदान करते हैं गोनीय और उरक्षति रू भाला जाता है। फोन नंबरों का उयोग 24 किया जा करता है दिन में घंटे, ल में 365 दिन।

### पंजीकृत मेल द्वारा सेल द्वारा

आप मुख्य कानूनी अधिकारी को संबोधिति पंजीकृत मेल द्वारा भी रपोर्ट कर सकते हैं: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 एंटवर्प (वेल्जियम)।

### बाहरी संस्कृष्टम अधिकारियों को

जबकि रपिटरलाइन हमारा पसंदीदा आंतरकि चैनल है, आप एक रपोर्ट भी बना सकते हैं सीधे बाहरी सक्षम अधिकारियों को यदि आप यथोचति रूप से मानते हैं किंकोई आसन्न है जनहति के लिए खतरा।

कुछ परस्थितियों में कानून आपकी रक्षा करेगा यदि आप अपनी चतिराओं को बाहरी लोगों को रपिट करते हैं सक्षम प्राधिकारी या मीडिया में मामले को उठाते हैं। हालांकि, हम दृढ़ता से प्रोत्साहिति करते हैं आपको कसी बाहरी व्यक्ति को चतिरा की रपोर्ट करने से पहले सलाह लेनी चाहिए।