



**TEDARİKÇİ DAVRANIŞ  
KURALLARI**

*Kurallar, Tedarikçi seçim ve değerlendirme sürecimizin önemli bir bileşenidir. Kurallara uyum, Sibelco ile çalışmanın ön koşuludur.*

# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Tedarikçi Davranış Kuralları, Tedarikçilerimizle olan ilişkimizin temelini oluşturur; şirketimizin temel değerleri ve inançları konusunda karşılıklı bir anlayış yaratır. Tedarikçi Davranış Kurallarının amacı, yasal gerekliliklerin yanı sıra inançlarımız doğrultusunda beklentilerimizi ortaya koymak; Sibelco'ya mal veya hizmet sağlayan tüm Tedarikçilerimizden, onların alt yüklenicileri dâhil olmak üzere, tutarlı bir uyum sağlamaktır.

- Tedarikçi Davranış Kuralları, faaliyetlerimizi sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yürütme taahhüdümüzü ve tedarikçilerimizden beklentilerimizi iletmek amacıyla oluşturulmuştur.
- Bu kurallar, SIBELCO'ya malzeme veya hizmet sağlayan herhangi bir şirket için geçerlidir (« Tedarikçi »). Bu kurallar kapsamlı değildir; Tedarikçilerin, ele alınmayan konularda uyumu sağlamak için kendi takdirlerini kullanmaları gerekmektedir.
- Tedarikçilerimizle güçlü bir ilişkinin, başarımızı güvence altına almanın anahtarı olduğuna inanıyoruz.

# Overview

## İnsan Haklarına Bağlılık

Tüm Tedarikçilerin insan haklarına bağlı kalmasını ve yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelerin farklılık göstermesi durumunda bu en yüksek standardı gözetmesini bekleriz.

***Tedarikçi Davranış Kurallarımız, insan haklarına duyulan derin bir bağlılığa dayanmaktadır.***

## Yasal ve Düzenleyici Uyum

Tedarikçilerimizin, faaliyet gösterdikleri ülke ve Tedarikçinin bulunduğu yer ile SIBELCO'nun bulunduğu yer için geçerli tüm yasa, kural ve düzenlemelere tamamen uymasını zorunlu kılıyoruz.

***Uygulanabilir Yasa ve Düzenlemeler: Tedarikçinin faaliyet gösterdiği bölgede geçerli olanlar dahil olmak üzere; iş ve istihdam, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre mevzuatı ve düzenlemeleri dâhil ancak bunlarla sınırlı olmayan tüm yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelerdir.***

## Sağlık ve Güvenlik

Tüm çalışanlarımız için güvenli ve tehlikesiz bir ortam sağlamaya yönelik bağlılığın temel önemini kabul ediyoruz.

***Tedarikçilerimizin, Sağlık ve Güvenlik standartlarına en yüksek düzeyde bağlılık göstermesini zorunlu kılıyoruz.***

## Çevreye Özen Gösterme

Çevreye karşı sorumluluğumuzu kabul eder ve sürdürülebilir şekilde faaliyet göstermeyi amaçlarız.

***Tedarikçilerin, çevresel performanslarını geliştirmek ve çevresel ayak izlerini azaltmak için sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemeleribeklenir. Tedarikçiler, çevresel uygulamalara ilişkin yürürlükteki tüm mevzuat ve düzenlemelere uymalıdır.***

## Standartların Korunması

Tüm faaliyetlerimizde ve girişimlerimizde en yüksek etik, dürüstlük ve sorumluluk standardını bekleriz.

***Tedarikçilerin, işlerinin, uygulamalarının, operasyonlarının ve ilişkilerinin tüm yönlerinde etik davranışları zorunludur. Tüm Tedarikçilerimizi en yüksek etik standartlara tabi tutuyoruz.***





## İnsan Haklarına Bağlılık

**Tedarikçi Davranış Kuralları'mız, insan haklarına duyulan derin bir bağlılığa dayanmaktadır. Tüm Tedarikçilerin insan haklarına bağlı kalmasını ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelerin farklılık göstermesi durumunda bu en yüksek standardı gözetmesini bekleriz.**

### Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Tüm çalışanlar, faaliyet gösterilen ülkedeki çalışma yaşı yasalarıyla belirlenen asgari yasal yaşta olmalıdır. Tedarikçiler, her bir çalışanın yaşına ilişkin resmi ve doğrulanabilir belgeleri oluşturmalı ve muhafaza etmelidir. Çocuk işçiliği tespit edilmesi halinde, Tedarikçi çocuğun üstün yararını gözeterek harekete geçmelidir.

“Çocuk”; 16 yaşın altında olan, zorunlu eğitimin tamamlanma yaşının altında bulunan veya ülkede istihdam için belirlenen asgari yaşın altında olan kişi anlamına gelir (hangisi daha yüksekse). 18 yaşın altındaki çalışanların, gece vardiyaları ve fazla mesai dâhil olmak üzere, sağlık veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek herhangi bir işi yapmalarına izin verilmez.

### Zorla Çalıştırma ve Modern Köleliğin Yasaklanması

Tüm işler yalnızca gönüllülük esasına dayalı olarak yapılmalıdır.

Tedarikçiler; insan ticareti, borç karşılığı çalıştırma, kölelik, sözleşmeli zorla çalıştırma veya cezaevi işçiliği dâhil olmak üzere herhangi bir yasa dışı zorla çalıştırma biçimini kullanamaz ve/veya kullanılmasına müsamaha gösteremez.

### Ayrımcılığın Yasaklanması

Tedarikçiler, herhangi bir kişiye karşı herhangi bir temelde ayrımcı davranışta bulunamaz veya bulunulmasına müsamaha gösteremez.

Bu temeller; ırk, din, cinsiyet, engellilik, uyruk, gazilik durumu, sendika üyeliği, siyasi görüş veya yasalarca korunan diğer herhangi bir statüyü içerir.

### Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Aidiyet

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Aidiyet bir yolculuktur. Sibelco bu yolculukta yer almaktadır ve her çalışanın kendisi olabildiği ve kendi benzersiz bakış açılarını iştayaşabileceği gerçek anlamda çeşitli bir çalışma ortamı olmayı taahhüt eder.

Tedarikçiler, işyeri yönetiminin tüm yönlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü tanımlama, ölçme ve geliştirme konusundaki taahhütlerini göstermelidir.

### Örgütlenme Özgürlüğü

Örgütlenme Özgürlüğü ilkesine güçlü bir şekilde inanıyoruz. Tedarikçilerimizin, çalışanlarının serbestçe örgütlenme ve toplu pazarlık yapma yönündeki yasal haklarını tanımasını, saygı

göstermesini ve korumasını bekleriz.

Tedarikçiler, yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak ve misilleme korkusu olmaksızın, çalışanların serbestçe örgütlenme ve toplu pazarlık yapma yasal haklarını tanımalı, saygı göstermeli ve korumalıdır.

### Ücretler, Yan Haklar ve İstihdam Koşullarına Saygı

Tedarikçiler, Tedarikçi ile SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği herhangi bir yargı alanında geçerli ücret yasalarına — asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu yan haklar dâhil — uygun şekilde çalışanlara ödeme yapmalıdır.

Tedarikçilerin, çalışanlarına insan onuruna saygılı bir çalışma ortamı sağlaması beklenir.

### Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, Tedarikçi ile SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği herhangi bir yargı alanında çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve fazla mesai saatlerine ilişkin yürürlükteki tüm mevzuat ve düzenlemelere uymalıdır.

Çalışanlardan, bir günlük çalışma karşılığında asgari ücreti kazanmak için ek saatler çalışmaları beklenemez.

### Taciz Yasağı

Tüm çalışanlar, taciz ve kötü muameleden arındırılmış bir işyerinde çalışma hakkına sahiptir.

Tedarikçilerimizin; fiziksel, sözlü, psikolojik ve

cinsel taciz dâhil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü tacizi yasaklamasını zorunlu kılarız.

### Madde Kullanımının Yasaklanması

Tedarikçiler, kontrollü maddelerin yasa dışı kullanımının, bulundurulmasının, satışının veya dağıtımının olmadığı bir çalışma ortamı oluşturmalı ve sürdürmelidir.

Tedarikçiler, çalışanların alkol, yasa dışı uyuşturucular veya kötüye kullanılan ilaçların (reçeteli veya reçetesiz) etkisi altındayken çalışmamasını sağlamak için politika ve prosedürlere sahip olmalıdır.

### Göçmenlik

Tedarikçiler, kendilerinin ve SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği herhangi bir yargı alanındayürürlükte olan göçmenlik mevzuatı ve düzenlemelerine uymalıdır.

Yalnızca ilgili yerde yasal çalışma hakkına sahip çalışanlar istihdam edilmelidir.

Bu not, Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması bölümündeki önceki bir hatayı düzeltmeyi amaçlar. Bu sürümde “çocuk” tanımı, 15 yaşın altındaki kişilerden 16 yaşın altındaki kişiler olacak şekilde yükseltilmiştir.



## Yasal ve Düzenleyici Uyum

**Tedarikçilerimizin, faaliyet gösterdikleri ülke ile tedarik sağlanan SIBELCO operasyonunun/iştirakinin bulunduğu ülkeye uygulanabilir olan tüm yasa, kural ve düzenlemelere tamamen uymasını zorunlu kılıyoruz.**

### Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçilerin, uygulanabilir tüm yerli ve yabancı yolsuzlukla mücadele yasalarına tam uyum sağlamalarını bekliyoruz.

**!** *Tedarikçiler, haksız bir ticari avantaj elde etmek amacıyla bir kamu görevlisine veya siyasi bir kuruluşa değer ifade eden herhangi bir şeyi vaat etmek, teklif etmek, sağlamak veya buna yetki vermek dâhil olmak üzere hiçbir tür rüşvet veya komisyon ödemesinde bulunamaz. Tedarikçiler rüşvet, zimmet, şantaj veya diğer herhangi bir yolsuz uygulamada bulunamaz.*

### Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, SIBELCO ile iş birliğinde çıkar çatışması izlenimi dahi verebilecek durumlardan kaçınmalıdır.

**!** *Tedarikçiler, herhangi bir çıkar çatışmasını Sibelco'ya açıklamakla yükümlüdür; ayrıca SIBELCO ile iş birliğini etkileyebilecek nitelikte çalışanlarımızla bilinen ailevi veya diğer yakın kişisel ilişkileri de bildirmelidir.*

### Hediyeler ve Ağırlama

Tedarikçiler, haksız ticari avantaj elde etmek için iş ortaklarına değer ifade eden herhangi bir şeyi teklif veya iş ortaklarından kabul edemez.

**!** *Her türlü hediye veya ağırlama, yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere uygun olmalı ve bu konudaki SIBELCO politikalarını ihlal etmemelidir.“Hediye ve ağırlama”, kredi/borç, ödüller, yemekler, biletler veya hediye çekleri gibi değer ifade eden her türlü unsuru kapsar.*

### Adil Rekabet ve Rekabet Hukuku

Tedarikçilerimizin, faaliyet gösterdikleri yargı alanlarında yürürlükte bulunan tüm adil rekabet ve rekabet (antitröst) mevzuatı ve düzenlemelerine tamamen uygun şekilde işlerini yürütmelerini zorunlu kılıyoruz.

**!** *Tedarikçiler; fiyat tespiti, pazar paylaşımı, ihaleye fesat karıştırma veya piyasa gücünün kötüye kullanılması gibi rekabete aykırı ya da tekelleri olarak yorumlanabilecek hiçbir faaliyette bulunmamalıdır. Ayrıca diğer işletmeleri haksız şekilde dezavantajlı duruma düşürebilecek veya piyasayı bozabilecek her türlü eylemden de kaçınmalıdır.*

### Ticari Yaptırımlar

Tedarikçilerimizin, uluslararası ticari yaptırım programlarına ve düzenlemelerine uymalarını zorunlu kılıyoruz.

**!** *Bu, bir iş ortağı seçmeden önce dikkatli bir durum tespiti (due diligence) yapılmasını gerektirmektedir.*

### Suç Gelirlerinin Aklanması

Tüm Tedarikçilerin, hukuka aykırı veya usulsüz finansal işlemleri önlemeyi amaçlayan yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere uymaları beklenir.

**!** *Bu, bir iş ortağı seçmeden önce dikkatli bir durum tespiti (due diligence) yapılmasını gerektirir.*

### Bilgi Açıklaması

Tedarikçilerden, iş faaliyetlerine ilişkin bilgileri tahrifat veya yanlış beyan olmaksızın doğru şekilde kaydetmeleri ve mevzuatın gerektirdiği tüm durumlarda uygun taraflara açıklamalarını bekliyoruz.

**!** *Tedarikçiler kayıtları tahrif etmemeli veya koşulları/uygulamaları yanlış yansıtmamalı ve Sibelco ile olan tüm ilişkilerinde şeffaf olmalıdır.*

### Gizlilik/Mahremiyet

Tedarikçiler, SIBELCO tarafından önceden yazılı izin verilmedikçe bu tür bilgileri ifşa etmemelidir. Tedarikçilerin, SIBELCO ile günlük işleri yürütmek için gizli/özel kayıtlara erişmesi gerekebilir.

**!** *Tedarikçiler bu bilgilerin korunmasını ve gizli kalmasını sağlamalı ve uygulanabilir tüm veri gizliliği yasa ve düzenlemelerine uymalıdır.*

### Fikri Mülkiyet

Tedarikçiler, süreçler, bilgiler, teknoloji ve müşteri bilgileri dâhil olmak üzere SIBELCO'nun fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek zorundadır.

**!** *Tedarikçiler, bilgi birikimlerini korumak ve fikri mülkiyet haklarını muhafaza etmek için makul tüm çabayı ve gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.*

### Ticari Kayıtların Doğruluğu

Ticari kayıtlarımızın bütünlüğüne ve defterlerimizin, kayıtlarımızın ve finansal raporlamamızın doğru ve eksiksiz olmasına önem veriyoruz.

**!** *Tedarikçilerin, yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere uyumu göstermek üzere güncel ticari ve finansal defterleri, kayıtları ve beyanları tutmasını zorunlu kılarız. SIBELCO'nun talebi üzerine bu kayıtlar erişilebilir kılınmalıdır.*

### İşyeri Standartları

Tedarikçiler, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve sürdürmeyi taahhüt etmelidir.

**!** *Tedarikçiler, tüm genel işyeri standartlarına uymak ve ve işçilik, ücretler, çalışma saatleri, ayrımcı işe alım ve istihdam uygulamaları ile sağlık ve güvenlik dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm mevzuat ve düzenlemelere uymalıdır.*



## Sağlık ve Güvenlik

**Sağlık ve Güvenlik, Şirketimiz için en öncelikli konulardan biri ve kurumsal değerlerimizin ve faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tedarikçilerimizin de aynı özeni göstererek bu taahhüdü yansıtmasını; ve faaliyetlerinde sağlık ve güvenlik standartlarına aynı düzeyde bağlı kalmasını bekleriz.**

### Güvenlik Mevzuatı

Tedarikçiler, kendilerinin ve SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan tüm iş sağlığı ve güvenliği mevzuat ve düzenlemelerine uymak zorundadır.

**!** *Tedarikçilerden, çalışanlara temiz, güvenli ve makul çalışma koşullarına erişim de dahil olmak üzere içeren sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaları beklenir.*

### İş Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanları sahadaki kazalara ek olarak kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere maruziyete karşı korumalıdır.

**!** *Tedarikçilerin, bu tür iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeleri, değerlendirmeleri ve yönetmeleri beklenir.*

### Acil Durumların Önlenmesi

Tedarikçiler, işyerindeki olası acil durumları belirlemek ve değerlendirmek zorundadır.

**!** *Tedarikçiler, yangın alarmları, yangın tatbikatları, çıkış imkânları, yangın algılama ve söndürme ekipmanları ile can ve mal kaybını en aza indirmeyi amaçlayan iyileştirme planları dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, acil durum planlarını ve müdahale prosedürlerini geliştirmeli ve uygulamalıdır. Tedarikçiler, yangın alarmları gibi acil durum önleyici yöntemleri çalışır durumda olduklarından emin olmak için düzenli olarak test etmelidir.*

*üzerine, acil durum planlarını ve müdahale prosedürlerini geliştirmeli ve uygulamalıdır. Tedarikçiler, yangın alarmları gibi acil durum önleyici yöntemleri çalışır durumda olduklarından emin olmak için düzenli olarak test etmelidir.*

### Bulaşıcı Hastalıklar

Tedarikçiler, çalışanları arasında ortaya çıkabilecek bulaşıcı hastalık salgınlarının azaltılması, bunları önlemek ve bunlara müdahale etmek üzere bir program geliştirmek, uygulamak ve sürdürmek zorundadır.

**!** *Tedarikçilerden, işyerinde bulaşıcı hastalıkların yayılmasını önlemek için yeterli kişisel koruyucu ekipmanı sağlamaları beklenir.*

### Olay Yönetimi

Tedarikçiler, çalışan güvenliğine ilişkin olayların önlenmesi, yönetilmesi, takip edilmesi ve raporlanması için prosedürler oluşturmak ve sürdürmek zorundadır.

**!** *Tedarikçilerden; riskleri azaltmak, gerekli tıbbi tedaviyi sağlamak ve çalışanların işe dönüşünü kolaylaştırmak için düzeltici faaliyet planlarını uygulamaları beklenir.*

### Barınma Tesisleri

Tedarikçiler, çalışanlara barınma imkânı sağladıklarında SIBELCO standartlarını karşılamalıdır.

**!** *Tedarikçiler; yatakhanelerde kişi başına düşen yaşam alanı, temiz tuvalet tesisleri, içilebilir su ve hijyenik yemek hazırlama ve yeme alanlarına ilişkin yasal gerekliliklere uymak zorundadır. Yaşam alanları fabrika/üretim alanından ayrı olmalı ve cinsiyete göre ayrılmalıdır.*



## Çevreye Özen Gösterme

**Tedarikçilerimizin, günlük operasyonlarında sürdürülebilirlik girişimlerini desteklemesini zorunlu kılıyoruz.**

### Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerden, çevreye karşı sorumluluklarını kabul etmeleri ve sürdürülebilir şekilde faaliyet göstermeye çalışmaları beklenir.

**!** *Tedarikçilerin, çevresel performanslarını geliştirmek ve çevresel ayak izlerini azaltmak için sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemeleri beklenir. Tedarikçiler, çevresel uygulamalara ilişkin yürürlükteki tüm mevzuat ve düzenlemelere uymalıdır.*

### İzinler ve Raporlama

Tedarikçiler, gerekli tüm çevre izinlerini almalı ve geçerliliğini sürdürmelidir.

**!** *Tedarikçiler, uygulanabilir izinlerin ve düzenlemelerin raporlama yükümlülüklerine uymak zorundadır.*

### Tehlikeli Maddeler

Tedarikçilerin, çalışanlara tehlikeli maddelerin nasıl ele alınacağı konusunda eğitim vermesi beklenir.

**!** *Tedarikçiler, tehlikeli maddelerin güvenli şekilde elleçlenmesi, taşınması, depolanması, bertaraf edilmesi ve yönetimini sağlamak için sistemler oluşturmalı ve sürdürmelidir.*

### Atık Su ve Katı Atık Emisyonları

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm atık yönetimi mevzuat ve düzenlemelerine uymalıdır.

**!** *Tedarikçiler, atık su ve katı atıkları izlemek, arıtmak, kontrol etmek, yönetmek ve uygun şekilde bertaraf etmek zorundadır.*

### Hava Emisyonları

Tedarikçiler, çevre için tehlike arz eden hava emisyonlarını belirlemek, yönetmek, azaltmak ve uygun şekilde bertaraf etmek zorundadır.

**!** *Tedarikçilerin, hava emisyonu kontrol sistemlerinin performansını rutin olarak izlemeleri beklenir.*

### Kirliliğin Önlenmesi

Tedarikçiler, hammadde, enerji ve su dâhil olmak üzere kaynak tüketimini azaltmaya çalışmalıdır.

**!** *Tedarikçilerin; atık azaltımı, geri dönüşüm ve enerji tasarrufu politikalarına ilikin iyileştirme planları uygulaması ve daha temiz enerji kaynaklarını kullanma yolları araması beklenir.*

### Çatışma Mineralleri

Tedarikçiler ve alt yüklenicileri, temini insan hakları ihlalleriyle bağlantılı olan çatışma minerallerini kullanmamalıdır.

**!** *Tedarikçiler, Dodd-Frank Wall Street Reform ve Tüketicuyu Koruma Yasası ile Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu (SEC) tarafından gerekli kılınan çatışma mineralleri raporlama gerekliliklerini karşılamalıdır.*



## Standartların Korunması

**Tedarikçilerimizin, dürüstlük ve mükemmelliğe olan bağlılıklarını yansıtacak şekilde operasyonlarının tüm yönlerinde en yüksek standartları sürdürmelerini bekleriz.**

### Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi

Tedarikçilerin, bu Kurallar'da ele alınan tüm alanlarda riskleri belirleyen, her bir riskin önemini değerlendiren ve belirlenen riskleri en aza indirmek için uygun prosedür ve kontrolleri uygulayan süreçler geliştirmesi ve sürdürmesi beklenir.

**!** *Tedarikçilerin, risklerin belirlenmesive yönetimine proaktif bir yaklaşım sergilemesi gerekir.*

### Denetimler ve Teftiş

Sibelco, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'ndaki standartlara uyumu sağlamak için Tedarikçileri her zaman denetleyebilir.

**!** *Fabrikalar, bu sürecin bir parçası olarak teftiş edilebilir. Denetime izin verilmemesi halinde, anlaşmamızın feshi de dâhil olmak üzere sonuçlar doğabilir.*

### Doğrulama

Tedarikçilerin, Tedarikçi Davranış Kuralları'na ve yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere uyumu doğrulamak üzere dokümantasyon tutmasını zorunlu kılarız.

**!** *Tedarikçilerin, kayıt tutma için sağlam sistemlere sahip olmaları ve belge saklamaya ilişkin en iyi uygulamaları takip etmesi gerekir.*

### Uyumsuzluk

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyulmaması yaptırımlara yol açabilir. Tedarikçi Davranış Kuralları'na uymayan bir Tedarikçi ile iş ilişkimizi sonlandırma hakkımızı saklı tutarız.

**!** *Bir Tedarikçinin Kurallara uymadığı tespit edilirse, bu belgede belirtilen gerekliliklere uyumu sağlamak için eylemlerini düzeltmesi zorunludur.*

### Bildirim / İhbarcı Koruması ve

#### Anonim Şikâyetler

Tedarikçiler, çalışanların ve üçüncü kişilerin şikâyet bildirebilmesi için anonim bir şikâyet sistemi uygulamak ve sürdürmekle yükümlüdür.

**!** *Tedarikçiler, ihbarcılarının gizliliğini korumalı ve misillemeyi yasaklamalıdır.*

# Nasıl bildirim yapabilirsiniz?

**Bir endişeyi dile getirmek mümkün olduğunca kolay olmalıdır. Kendinizi en rahat hissettiğiniz bildirim yöntemini seçin ve gizliliğinizin her zaman korunacağını bilin.**



### Bildirim Hattımız

Haftanın 7 günü, günde 24 saat erişilebilir bağımsız ve gizli bildirim hizmetimizi kullanabilirsiniz. Endişelerinizi iletmek için lütfen bağlantıya tıklayın. [link](#).

### Telefonla

Endişenizi telefonla iletmek isterseniz, Reportline ana sayfasında ülkenizi seçerek yerel telefon numaranızı bulabilirsiniz. Bu, dış hizmet sağlayıcı EQS Group tarafından işletilen güvenli bir çağrı merkezidir ve küresel düzeyde ihbar bildirimlerini almak üzere kurulmuştur. Paylaştığınız her türlü bilginin gizli ve güvenli şekilde ele alındığından emin olabilirsiniz. Telefon numaraları yılın 365 günü, günün 24 saati kullanılabilir .

### Taahhütlü Posta ile

Ayrıca aşağıdaki adrese, Baş Hukuk Müşaviri'ne hitaben taahhütlü posta yoluyla da bildirimde bulunabilirsiniz:  
SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp (Belçika).

### Yetkili Dış Merciler

Reportline tercih ettiğimiz dahili bildirim kanalı olmakla birlikte, kamu yararı açısından yakın ve ciddi bir tehlike bulunduğu makul olarak inanmanız halinde, doğrudan yetkili dış mercilere de bildirimde bulunabilirsiniz.

Bazı durumlarda, endişelerinizi yetkili dış mercilere bildirmeniz veya konuyu medyada gündeme getirmeniz halinde hukuk sizi koruyacaktır. Bununla birlikte, bir endişeyi herhangi bir dış tarafa bildirmeden önce danışmanlık almanızı önemle tavsiye ederiz.

## Tanımlar

**Çalışan:** SIBELCO'nun, bir Tedarikçinin veya alt yüklenicilerin mevcut veya eski tüm çalışanları.  
**Tedarikçi:** Alt yüklenicileri dâhil olmak üzere SIBELCO'ya mal veya hizmet sağlayan kuruluş.  
**SIBELCO:** Uygulanabilir Yasa ve Düzenlemeler. Tedarikçinin faaliyet gösterdiği bölgede geçerli olanlar dahil olmak üzere; iş ve istihdam, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre mevzuatı ve düzenlemeleri dâhil ancak bunlarla sınırlı olmayan tüm yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemeler.