

Gedragscode Leveranciers





Over deze code

Doel

In overeenstemming met de doelstelling **Material Solutions Advancing Life** is de gedragscode van Sibelco (de 'Code') een verlengstuk van de Code voor duurzaam gedrag van Sibelco, waaruit onze toewijding blijkt tot het op een duurzame en verantwoorde manier uitvoeren van onze activiteiten.

Sibelco verwacht van al haar Leveranciers en onderaannemers dat zij de vier fundamentele principes (de 'Principes') die in deze Code worden uitgedrukt, delen, respecteren en navolgen, en dat zij deze Principes ook in de toeleveringsketen toepassen. De Code vormt een belangrijk onderdeel van ons proces voor het selecteren en evalueren van Leveranciers, en naleving van de Principes is een vereiste voor iedereen die met Sibelco samenwerkt.

Toepassingsgebied

De vier Principes van de Code leggen vereisten op voor de Leverancier met wie Sibelco zaken doet, waaronder hun moedermaatschappijen, dochtermaatschappijen of gelieerde ondernemingen. Het is de verantwoordelijkheid van de Leverancier dat haar werknemers, agenten en onderaannemers deze Code te zien krijgen en erover worden ingelicht, en dat streng toezicht wordt gehouden op de naleving ervan.



Material solutions **advancing life**



Dei vier pijlers van de Code

1. Gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Een veilige en gezonde werkplek:

Voldoen aan de toepasselijke wetten en regels op het gebied van **gezondheid en veiligheid op het werk** in de respectieve landen waarin u werkzaam bent.

Procesveiligheid:

Voldoen aan de toepasselijke wetten, regels en veiligheidsnormen op het gebied van **het beheren en onderhouden van productieprocessen** in de respectieve landen waarin u werkzaam bent.

Productveiligheid:

Voldoen aan de toepasselijke wetten en regels op het gebied van **productveiligheid** (waaronder etikettering en eisen voor het hanteren van producten) in de respectieve landen waarin u werkzaam bent. Leveranciers moeten toepasselijke documentatie verstrekken met alle veiligheidsgerelateerde informatie (zoals productinformatie, veiligheidsinformatiebladen enz.).

Kwaliteitseisen:

Hoogwaardige, veilige en effectieve goederen en diensten leveren in overeenstemming met toepasselijke wetten, regels, veiligheidsnormen of contractueel overeengekomen kwaliteitseisen en -normen in de respectieve landen waarin u werkzaam bent.

2. Mensenrechten en arbeidsnormen

Loon en werkuren:

Voldoen aan de toepasselijke normen, wetten en regels op het gebied van minimumloon en werkuren in de respectieve landen waarin u werkzaam bent.

Verbod op discriminatie:

Gelijke en eerlijke behandeling van alle medewerkers door een werkomgeving te bieden die alle vormen van onwettige discriminatie verbiedt.

Verbod op dwangarbeid:

Elke vorm van dwangarbeid, waaronder dwangarbeid in gevangenissen, contractarbeid, slavenarbeid, schuldhorigheid en elke vorm van mensensmokkel, lijfstraffen of misbruik verbieden in overeenstemming met toepasselijke wetten en regels in landen waarin u werkzaam bent.

Verbod op kinderarbeid:

Voldoen aan de eisen betreffende de minimumleeftijd die worden gesteld door toepasselijke wetten en regels in de respectieve landen waarin u werkzaam bent.

3. Wettelijke naleving and ethische bedrijfsvoering

Wettelijke naleving:

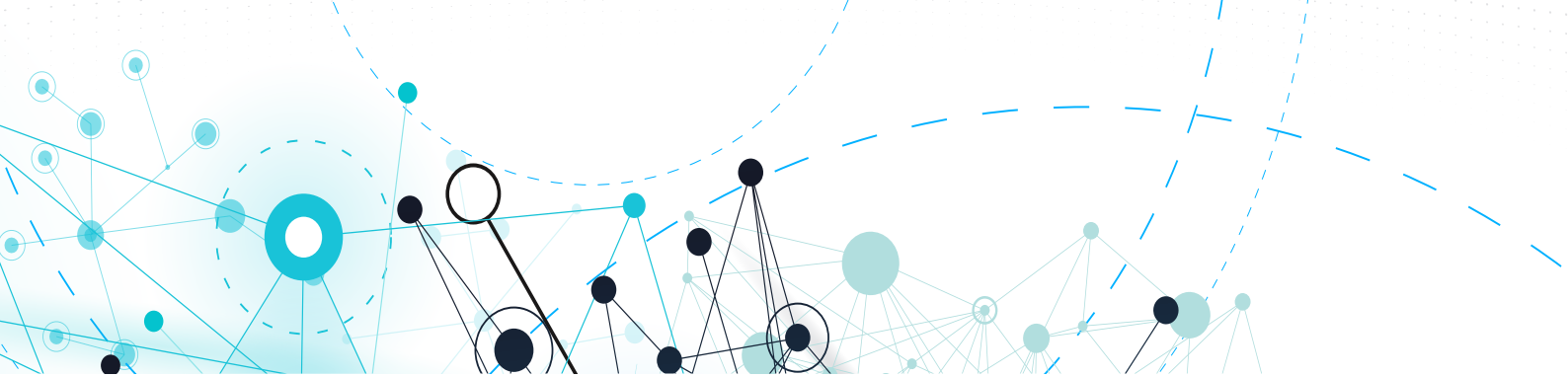
voldoen aan alle **toepasselijke wetten, regels, contractuele overeenkomsten en internationaal erkende normen** op het gebied van onder andere corruptie en omkoping, belangenverstrengeling, concurrentie en antitrust, vertrouwelijkheid en intellectuele eigendom, naleving van internationale handelsregels, licentieverlening en vergunningen, belastingen, gegevensbescherming en privacy.

Ethische bedrijfsvoering:

bij het zakendoen op een duurzame en verantwoordelijke manier de hoogste **ethische bedrijfsnormen** hanteren en integer handelen in overeenstemming met deze Code. Hier hoort ook de plicht bij om melding te doen van elke waargenomen overtreding van de Code.

4. Milieubescherming

Voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot **de bescherming en het behoud van het milieu**.



Toepassing in contracten en bestellingen

Erkenning, acceptatie en naleving van de Code is een **vereiste** voor elke verbintenis die Sibelco met haar Leveranciers aangaat.

De Code en de naleving ervan vormen derhalve geen rechten waarvan de Leverancier een begunstigde kan zijn. De Principes van de Code zijn een aanvulling op en geen vervanging van de bepalingen van een overeenkomst tussen Sibelco en haar Leveranciers.

Normen betreffende monitoring

Sibelco behoudt het recht voor om als volgt naleving van de Code te verifiëren:

- **Zelfevaluatie:** Sibelco kan Leveranciers vragen om een zelfevaluatie uit te voeren om hun naleving te beoordelen.
- **Audits:** De Leverancier verleent Sibelco het recht om te auditen (kwaliteit, veiligheid, naleving enz.). Deze audits kunnen worden uitgevoerd door Sibelco of een geautoriseerde externe partij die namens Sibelco handelt.
- **Beoordelingen door een externe partij:** Sibelco kan desktopinformatie verkrijgen van een externe partij, bv. een dataleverancier, over de naleving van deze Principes en de prestaties in verband daarmee door de Leverancier.
- **Certificeringen/verklaringen:** Sibelco kan Leveranciers vragen om een certificering of verklaring ter bevestiging van naleving van deze Principes.

Naleving

Sibelco erkent dat het naleven van de in deze Code uiteengezette Principes een dynamisch proces is en spoort Leveranciers aan om voortdurend betere prestaties te leveren. Als een Leverancier deze Principes schendt en niet tot overeenstemming kan komen over een verbeterplan of een verbeterplan niet implementeert, behoudt Sibelco het recht voor om zich te beraden op voortzetting van het zakendoen met de Leverancier.

Leveranciers (en op hun beurt hun eigen toeleveringsketen) moeten gedrag dat in strijd is met deze Code of met de toepasselijke wetten of regels, onmiddellijk melden bij de ethische hulplijn (e-mail: ethicalhelpline@sibelco.com).

Contact opnemen

Leveranciers kunnen contact opnemen met hun contactpersoon voor aanbesteding of toeleveringsketen bij Sibelco.