



**UPPFÖRANDEKOD FÖR
LEVERANTÖRER**

Koden är en viktig del av vårt urval av och vår utvärderingsprocess avseende leverantörer. Efterlevnad av koden är ett grundkrav för att arbeta med Sibelco

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Uppförandekoden utgör grunden för vår relation med våra leverantörer. Den skapar en ömsesidig förståelse av vårt företags centrala värderingar och övertygelser. Syftet med uppförandekoden för leverantörer är att beskriva våra förväntningar samt våra övertygelser i enlighet med lagstiftning, för att säkerställa att samtliga av våra leverantörer, inklusive underleverantörer, som tillhandahåller varor eller tjänster till Sibelco konsekvent följer den.

- Uppförandekoden för leverantörer har skapats för att förmedla vårt åtagande till att bedriva vår verksamhet på ett hållbart och ansvarsfullt sätt samt våra förväntningar på våra leverantörer.
- Föreliggande kod gäller företag som tillhandahåller material eller tjänster till SIBELCO ("leverantör"). Koden är inte uttömmande. Leverantörer måste utöva eget gottfinnande för att säkerställa efterlevnad av ämnen som inte berörs.
- Vi anser att en stark relation med våra leverantörer är nyckeln till att säkerställa vår framgång.

Översikt

Åtagande till mänskliga rättigheter

Vi förväntar oss att samtliga leverantörer arbetar för mänskliga rättigheter och lever upp till högsta standard när gällande lagar och föreskrifter avviker.

Vår uppförandekod för leverantörer är djupt rotad i ett åtagande till mänskliga rättigheter.

Efterlevnad av lagstiftning och föreskrifter

Vi kräver att våra leverantörer fullständigt följer samtliga gällande lagar, regler och föreskrifter i sitt verksamhetsland och på leverantörens plats där SIBELCO befinner sig.

Gällande lagar och föreskrifter är samtliga lokala, delstatliga och internationella lagar och föreskrifter, inklusive men utan begränsning till, arbete och anställning, hälsa och säkerhet samt miljölagar och -föreskrifter på leverantörens plats.

Hälsa och säkerhet

Vi förstår den fundamentala innebörden av ett åtagande för att säkerställa en säker och trygg miljö för samtliga av våra medarbetare.

Vi kräver att våra leverantörer garanterar högsta hängivelse till hälso- och säkerhetsnormer.

Omsorg för miljön

Vi förstår vårt ansvar gentemot miljön och vill vara verksamma på ett hållbart sätt.

Leverantörer förväntas kontinuerligt försöka förbättra sina prestationer inom miljöfrågor och minska sitt miljöavtryck.

Leverantörer måste följa samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende miljörutiner.

Efterlevnad av standarderna

Vi förväntar oss högsta standarder avseende etik, integritet och ansvar i all vår verksamhet och våra åtaganden.

Leverantörer måste agera etiskt i samtliga aspekter av sitt företag, sina rutiner, sin verksamhet och sina relationer. Vi håller samtliga av våra leverantörer till högsta etiska standarder.





Åtagande till mänskliga rättigheter.

Vår uppförandekod för leverantörer är djupt rotad i ett åtagande till mänskliga rättigheter. Vi förväntar oss att samtliga leverantörer arbetar för mänskliga rättigheter och lever upp till högsta standard när gällande lagar och föreskrifter avviker.

Förbud mot barnarbete

Samtliga medarbetare måste vara minst den juridiska ålder som fastställts enligt lagstiftning för arbetsålder i deras verksamhetsländer. Leverantörer måste skapa och förvalta officiell och verifierbar dokumentation för var och en av sin medarbetares åldrar. Vid upptäckt av barnarbete måste leverantören vidta åtgärder i barnets bästa intresse.

! "Barn" betyder personer under 16 år, under ålder för att ha slutfört obligatorisk utbildning eller under minimiåldern för anställning i landet, beroende på vilken som är högst. Arbetare under 18 år får inte utföra något arbete som skulle kunna äventyra deras hälsa eller säkerhet, inklusive nattskift och övertid.

Förbud mot arbetstvång och modernt slaveri

Allt arbete får endast genomföras frivilligt

! Leverantörer får inte använda och/eller tolerera användning av någon olaglig form av arbetstvång, inklusive via trafficking, bindning, slaveri, skuld eller fängelsearbete.

Förbud mot diskriminering

Leverantörer får inte engagera sig i eller tolerera något diskriminerande beteende mot någon person på någon grund.

! Grunderna omfattar etnicitet, religion, kön, funktionshinder, nationalitet, veteranstatus, fackmedlemskap, politisk åsikt eller annan klass som skyddas av lagstiftning.

Mångfald, delaktighet och tillhörighet

Mångfald, delaktighet och tillhörighet är en resa. Sibelco är på den resan och arbetar för att verkligen bli en mångfaldig arbetsplats där varje medarbetare kan vara sig själv och bidra med sina unika perspektiv till arbetet.

! Leverantörer måste visa sitt åtagande till att identifiera, mäta och förbättra en kultur av mångfald och delaktighet genom samtliga aspekter av arbetsplatshantering.

Organisationsfrihet

Vi tror starkt på principen om organisationsfrihet. Vi förväntar oss att våra leverantörer erkänner, respekterar och skyddar sina medarbetares lagstadgade rättigheter att organisera sig fritt och ingå kollektivavtal.

! Leverantörerna måste erkänna, respektera och skydda medarbetares lagstadgade rättigheter att organisera sig fritt och ingå kollektivavtal i enlighet med gällande lagar och föreskrifter och utan rädsla för repressalier.

Löner, förmåner och respekt – anställningsvillkor

Leverantörer måste betala medarbetare i enlighet med gällande lönelagstiftning, inklusive minimilön, övertidstimmar och lagstadgade förmåner oavsett jurisdiktion där leverantören och SIBELCO är verksamma

! Leverantörer förväntas ge sina medarbetare en miljö som främjar respekt för människors värdighet.

Arbetstider

Leverantörer måste följa all gällande lagar och föreskrifter avseende arbetstider, pausperioder och övertidstimmar oavsett jurisdiktion där leverantören och SIBELCO är verksamma.

! Medarbetare får inte förväntas arbeta ytterligare timmar för att tjäna minimilön för en dags arbete.

Inga trakasserier

Samtliga arbetare har rätt till en arbetsplats fri från trakasserier och övergrepp.

! Vi kräver att våra leverantörer förbjuder samtliga typer av trakasserier inklusive, men utan begränsning till, fysiska, verbala, psykiska och sexuella trakasserier.

Inget drogmissbruk

Leverantörer måste skapa en upprätthålla en arbetsplats fri från olagligt bruk, innehav, försäljning eller distribution av kontrollerade ämnen.

! Leverantörer ska ha fastställda policyer och rutiner för att säkerställa att medarbetare inte utför något arbete påverkade av alkohol, olagliga droger eller felaktigt använda mediciner (varken receptbelagda eller receptfria).

Immigration

Leverantörer måste följa gällande lagar och föreskrifter immigration oavsett jurisdiktion där leverantören och SIBELCO är verksamma.

! Endast anställda arbetare med juridisk rätt att arbeta på den relevanta platsen.




Efterlevnad av lagstiftning och föreskrifter

Vi kräver att våra leverantörer fullständigt följer samtliga gällande lagar, regler och föreskrifter i sitt verksamhetsland och i landet där SIBELCO:s verksamhet/närstående bolag som tillhandahålls befinner sig.


Mut- och korruptionsbekämpning

Vi förväntar oss att leverantörer fullständigt efterlever all utländsk och inhemsk lagstiftning avseende korruptionsbekämpning.

 *Leverantörer får inte vara inblandad i någon form av mutor eller bestickning, inklusive löften om, erbjudanden av, tillhandahållanden av eller godkännanden av något av värde till en myndighetstjänsteman eller politisk enhet för att få en orättvis affärsfördel. Leverantörer får inte vara inblandade i mutor, förskingring, utpressning eller andra korrupta handlingar.*


Intressekonflikter

Leverantörer bör till och med undvika antydning till intressekonflikter i sitt samarbete med SIBELCO.

 *Leverantörer måste yppa eventuella intressekonflikter för Sibelco samt kända familjereaktioner eller andra personliga relationer med våra medarbetare som kan påverka deras samarbete med SIBELCO.*


Gåvor och underhållning

Leverantörer får inte erbjuda eller ta emot något av värde från affärspartner för att få orättvisa affärsfördelar.

 *Gåvor eller underhållning måste följa gällande lagar och föreskrifter och får inte bryta mot SIBELCO:s policyer avseende det ämnesområdet. "Gåvor och underhållning" omfattar allt av värde, t.ex. lån, priser, måltider, biljetter eller presentkort.*

Rättvis konkurrens och antitrust

Vi kräver att våra leverantörer bedriver sin verksamhet med fullständig efterlevnad av samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende rättvis konkurrens och antitrust i de jurisdiktioner där de är verksamma.

 *Leverantörer får inte vara inblandad i några aktiviteter som skulle kunna tolkas som konkurrenshämmande eller monopolinriktad, t.ex. fast prisuppgörelse, marknadsuppdelning, anbudsuppgörelser eller missbruk av ställning på marknaden. De ska också undvika handlingar som på ett orättvist sätt skulle kunna medföra nackdelar för andra företag eller medföra snedvridningar på marknaden.*

Handelssanktioner

Vi kräver att våra leverantörer följer internationella program och föreskrifter avseende handelssanktioner.



Det kräver genomförande av noggrann, tillbörlig aktsamhet före val av affärspartner.

Penningvätt

Samtliga leverantörer förväntas följa gällande lagar och föreskrifter i syfte att förebygga olagliga och förbjudna finansiella transaktioner.



Det kräver genomförande av noggrann, tillbörlig aktsamhet före val av affärspartner.

Yppande av information

Vi förväntar oss att leverantörer på ett korrekt sätt och utan förfalskning eller missvisning registrerar och yppar information avseende sina företagsaktiviteter för alla lämpliga parter samt enligt lagen.



Leverantörer får inte förfalska register eller förvränga villkor eller rutiner och ska vara transparenta i samtliga skeden med Sibelco.

Konfidentialitet/sekretess

Leverantörer får inte yppa sådan information utan tidigare skriftligt tillstånd från SIBELCO. För att bedriva daglig verksamhet med SIBELCO kan leverantörer behöva tillgång till konfidentiella/privata register.



Leverantörer måste säkerställa att den informationen skyddas och förblir konfidentiell samt följa samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende sekretess.

Immateriella rättigheter

Leverantörer måste respektera SIBELCO:s immateriella rättigheter, inklusive processer, information, teknik och kunduppgifter.



Leverantörer måste vidta samtliga rimliga åtgärder och nödvändiga försiktighetsåtgärder för att skydda sina kunskaper och immateriella rättigheter.

Företagsregisters korrekthet

Vi är dedikerade åt integriteten av våra företagsregister och åt att säkerställa att våra redovisningsböcker, våra register och vår finansiella rapportering är korrekta och kompletta.



Vi kräver att leverantörer för uppdaterad företags- och finansredovisning, register och utdrag för att styrka efterlevnad med gällande lagar och föreskrifter. Sådana register ska på SIBELCO:s begäran göras tillgängliga.

Arbetsplatsstandarder

Leverantörer måste åta sig att fastställa och garantera en säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare.



Leverantörer måste följa samtliga allmänna arbetsplatsstandarder och följa samtliga gällande lagar och föreskrifter, inklusive dem med anknytning till arbete, löner, arbetstider, diskriminerande anställningsrutiner samt hälsa och säkerhet.




Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet är en ytterst viktig punkt för vårt företag och är djupt rotad i våra etiska normer och vår verksamhet.

Vi förväntar oss att våra leverantörer återspeglar det åtagandet och visar samma nivå av aktsamhet och efterlevnad av hälso- och säkerhetsnormer i sina aktiviteter.


Säkerhetslagar

Leverantörer måste följa samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende säkerhet och hälsa i de länder där de och SIBELCO är verksamma.

 *Leverantörer förväntas ge medarbetare en hälsosam och säker arbetsplats, inklusive tillgång till rena, säkra och rimliga arbetsförhållanden.*


Arbets säkerhet

Leverantörer måste skydda arbetare mot exponering för kemiska, biologiska och fysiska faror utöver olyckor på arbetsplatsen.

 *Leverantörer förväntas identifiera, utvärdera och hantera sådana arbetsfaror rörande hälsa och säkerhet.*

Förebyggande av nödsituationer


Leverantörer måste identifiera och bedöma potentiella nödsituationer på arbetsplatsen.

 *Leverantörer måste utveckla och implementera nödsituationsplaner och responsrutiner inklusive, men utan begränsning till, brandlarm, brandövningar, nödutgångar, utrustning för brandvarning och brandsläckning*

samt återhämtningsplaner för att minimera skador på liv och egendom. Leverantörer måste regelbundet testa förebyggande metoder avseende nödsituationer, t.ex. brandlarm, för att säkerställa att de fungerar.


Smittsam sjukdom

Leverantörer måste utveckla, implementera och förvalta ett program för förberedelse, förebyggande och handling vid risk för utbrott av en smittsam sjukdom bland sina medarbetare.

 *Leverantörer förväntas tillhandahålla tillräckligt med personlig skyddsutrustning för att förhindra spridning av smittsamma sjukdomar på arbetsplatsen.*


Olyckshantering

Leverantörer måste skapa och upprätthålla rutiner för att förhindra, hantera, spåra och rapportera olyckor rörande medarbetares säkerhet.

 *Leverantörer förväntas implementera korrigerande åtgärdsplaner för att minska risker, tillhandahålla nödvändig vård och främja medarbetares återkomst till arbetet.*

Logi

Leverantörer måste följa SIBELCO:s standarder vid tillhandahållande av logi till medarbetare.

 *Leverantörerna måste följa juridiska krav för boytan i sovrum, rena toaletter, dricksvatten och rena matlagings- och matsalsplatser. Bostadsutrymmen måste vara åtskilda från fabriks-/produktionsområdet och vara avdelade efter kön.*




Omsorg för miljön

Vi kräver att våra leverantörer för att främja hållbarhetsinitiativ i sin dagliga verksamhet.

Hållbarhet

Leverantörer förväntas förstå sitt ansvar gentemot miljön och vill vara verksamma på ett hållbart sätt.

 *Leverantörer förväntas kontinuerligt försöka förbättra sina prestationer inom miljöfrågor och minska sitt miljöavtryck. Leverantörer måste följa samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende miljörutiner.*


Tillstånd och rapportering

Leverantörer måste erhålla och förvalta samtliga obligatoriska miljötillstånd.

 *Leverantörer måste följa rapporteringskrav på gällande tillstånd och föreskrifter.*


Farliga material

Leverantörer förväntas utbilda medarbetare inom hantering av farliga material.

 *Leverantörer måste skapa och förvalta system för att säkerställa säker hantering, flytt, förvaring, kassering och förvaltning av farliga material.*


Utsläpp av avfallsvatten och fast avfall

Leverantörer måste följa samtliga gällande lagar och föreskrifter avseende avfall.

 *Leverantörer måste bevaka, behandla, kontrollera, hantera och på ett korrekt sätt kassera avfallsvatten och fast avfall.*


Luftutsläpp

Leverantörer måste identifiera, hantera, minska och på ett korrekt sätt kassera luftutsläpp som utgör en fara för miljön.

 *Leverantörer förväntas genomföra regelbunden bevakning av prestandan i sina kontrollsystem för luftutsläpp.*

Förebyggande av föroreningar

Leverantörer måste sträva mot att minska förbrukningen av resurser, inklusive råmaterial, energi och vatten.

 *Leverantörerna förväntas implementera förbättringsplaner för policyer gällande avfallsreduktion, återvinning och energibesparing och söka efter sätt att använda renare energikällor på.*

Konfliktmineraler

Leverantörer och deras underleverantörer får inte använda konfliktmineraler vars erhållande har anknytning till brott mot mänskliga rättigheter.

 *Leverantörer måste uppfylla kraven avseende konfliktreportering från Dodd-Frank-lagen Wall Street Reform and Consumer Protection Act samt den amerikanska finansinspektion SEC.*




Efterlevnad av standarderna

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer de högsta standarderna i samtliga aspekter av sin verksamhet som återspeglings av deras åtagande till integritet och utmärkt arbete.


Riskbedömning och riskhantering

Vi förväntar oss att leverantörer utvecklar och upprätthåller processer som identifierar risker i samtliga områden som berörs i föreliggande kod, bedömer betydelsen av varje risk samt implementerar lämpliga rutiner och kontroller för att minimera de identifierade riskerna..

 *Leverantörer ska anta ett proaktivt förhållningssätt till identifiering och hantering av risker.*


Granskningar och inspektion

Sibelco kan när som helst granska leverantörer för att säkerställa efterlevnad med standarderna i föreliggande uppförandekod för leverantörer.

 *Fabriker kan inspekteras som en del av den här processen. Vid avvisat tillstånd att genomföra en granskning kan konsekvenser som omfattar upp till eller inklusive uppsägning av vårt avtal förekomma.*


Verifiering

Vi kräver att leverantörer förvaltar dokumentation för att verifiera efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer och gällande lagar och föreskrifter.

 *Leverantörerna bör ha robusta system fastställda för registerföring och bör följa bästa praxis för dokumentförvaring.*

Regelöverträdelser

Underlåtenhet att följa föreliggande uppförandekod för leverantörer kan leda till påföljder. Vi förbehåller oss rätten att avsluta verksamhet med en leverantör som inte följer uppförandekoden för leverantörer.

 *Om det fastställs att en leverantör inte följer koden måste de korrigera sina handlingar för att säkerställa efterlevnad med de krav som angetts i föreliggande dokument.*

Att säga ifrån/visselblåsarskydd och anonyma klagomål

Leverantörer måste implementera och förvalta ett system för anonyma klagomål för medarbetare och tredje parter för att rapportera klagomål.

 *Leverantörer måste skydda visselblåsares konfidentialitet och förbjuda repressalier*

Definitioner

Medarbetare: Alla aktuella och tidigare arbetare hos SIBELCO, en leverantör eller underleverantörer.

Leverantör: En institution, inklusive deras underleverantörer, som tillhandahåller varor eller tjänster till SIBELCO.

SIBELCO: Gällande lagar och föreskrifter. Samtliga lokala, delstatliga och internationella lagar och föreskrifter, inklusive men utan begränsning till, arbete och anställning, hälsa och säkerhet samt miljölagar och -föreskrifter i [regionen för leverantören är verksam].

Hur gör man en anmälan?

Att belysa ett problem bör vara så enkelt som möjligt. Välj det anmälningsalternativ som känns mest bekvämt och lita på att din sekretess alltid kommer att vara skyddad.



Vår anmälningslinje Reportline

Du kan använda vår fristående och konfidentiella rapporteringstjänst som är tillgänglig dygnet runt, alla dagar i veckan. Säg ifrån genom att klicka på [länken](#).

På telefon

Om du vill belysa problemet på telefon kan du hitta ditt lokala telefonnummer genom att välja ditt land på Reportlines hemsida. Det här är ett säkert och tryggt callcenter som drivs av den externa leverantören Convercent och är dedikerat till att ta emot visselblåsares uttalanden globalt. Du kan vara säker på att all information som du uppger hanteras konfidentiellt och säkert. Telefonnumren går att nå dygnet runt, 365 dagar om året.

Via rekommenderad post

Det går även att göra en anmälan via post adresserat till Chief Legal Officer på: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp (Belgien).

Till externa behöriga myndigheter

Även om Reportline är vår föredragna interna kanal kan du även göra en anmälan direkt till externa, behöriga myndigheter om du på rimlig grund anser att det föreligger överhängande fara för allmänhetens intresse.

Under vissa omständigheter skyddar lagen dig om du anmäler dina belysta problem till externa kompetenta myndigheter eller belyser ärendet i media. Vi rekommenderar däremot starkt att du söker råd innan du anmäler ett problem till någon extern.