

SIBELCO

KODE ETIK PEMASOK

Kode Etik adalah komponen penting dalam proses pemilihan dan evaluasi Pemasok kami, kepatuhan terhadap Kode adalah prasyarat untuk bekerja dengan Sibelco

KODE ETIK PEMASOK

Kode Etik Pemasok adalah dasar dari hubungan kami dengan Pemasok kami - menciptakan saling pengertian tentang nilai-nilai inti dan keyakinan perusahaan kami. Tujuan Kode Etik Pemasok adalah untuk menjelaskan harapan kami menurut hukum, ditambah keyakinan kami - memastikan kepatuhan yang konsisten dari semua Pemasok kami, termasuk subkontraktor, yang menyediakan barang atau jasa ke Sibelco.

- Kode Etik Pemasok dibuat untuk mengomunikasikan komitmen kami untuk melakukan aktivitas kami secara berkelanjutan dan bertanggung jawab dan harapan kami terhadap pemasok kami.
- Kode Etik ini berlaku untuk setiap perusahaan yang menyediakan pasokan atau layanan ke SIBELCO («Pemasok»). Kode Etik ini tidak Lengkap; Pemasok diwajibkan untuk menggunakan kebijaksanaan mereka sendiri untuk memastikan kepatuhan dengan topik yang belum terselesaikan. Kami percaya hubungan yang kuat dengan Pemasok kami adalah kunci untuk memastikan kesuksesan kami.

Ringkasan

Komitmen terhadap Hak Asasi Manusia

Kami mengharapkan semua Pemasok untuk berkomitmen terhadap hak asasi manusia dan menghormati standar tertinggi ini ketika hukum dan peraturan yang berlaku berbeda.

Kode Etik Pemasok kami berakar pada komitmen yang mendalam terhadap hak asasi manusia.

Kepatuhan Hukum & Peraturan

Kami mewajibkan Pemasok kami untuk sepenuhnya mematuhi semua undang-undang, aturan, dan peraturan yang berlaku di negara tempat mereka beroperasi dan lokasi Pemasok, di mana SIBELCO berada.

Hukum dan Peraturan yang Berlaku adalah semua undang-undang dan peraturan lokal, negara bagian, federal, dan internasional, termasuk namun tidak terbatas pada undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan, serta lingkungan di lokasi Pemasok.

Kesehatan & Keselamatan

Kami menyadari pentingnya berkomitmen untuk memastikan lingkungan yang aman dan bebas bahaya bagi semua karyawan kami.

Kami mewajibkan Pemasok kami untuk memastikan dedikasi tertinggi terhadap standar Kesehatan & Keselamatan.

Peduli lingkungan

Kami menyadari tanggung jawab kami terhadap lingkungan dan berusaha untuk beroperasi secara berkelanjutan.

Pemasok diharapkan untuk menerapkan pendekatan perbaikan berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja lingkungan mereka dan mengurangi pencemaran lingkungan. Pemasok harus mengikuti semua hukum dan peraturan yang berlaku mengenai praktik lingkungan.

Menjunjung tinggi standar

Kami mengharapkan standar etika, integritas, dan tanggung jawab tertinggi dalam semua operasi dan upaya kami. ***Leveranciers***

Pemasok harus beretika dalam semua aspek bisnis, praktik, operasi, dan hubungan mereka. Kami memegang semua

Pemasok dengan standar etika tertinggi.






Komitmen terhadap hak asasi manusia.

Kode Etik Pemasok kami berakar pada komitmen yang mendalam terhadap hak asasi manusia. Kami mengharapkan semua Pemasok untuk berkomitmen pada hak asasi manusia dan kehormatan standar tertinggi ini ketika Hukum dan peraturan yang berlaku berbeda.


Larangan Pekerja Anak

Semua karyawan harus berusia minimal sesuai dengan legal yang ditetapkan oleh undang-undang usia kerja di masing-masing negara tempat beroperasi. Pemasok harus membuat dan memelihara dokumentasi resmi dan dapat diverifikasi dari masing-masing usia karyawannya. Jika ditemukan pekerja anak, Pemasok harus mengambil tindakan demi kepentingan terbaik anak itu.

 "Anak" berarti setiap orang yang berusia di bawah 16 tahun, di bawah usia penyelesaian pendidikan wajib, atau di bawah minimum usia untuk bekerja di negara ini, mana saja semakin tinggi. Pekerja di bawah usia 18 tahun tidak diizinkan melakukan pekerjaan apa pun yang dapat membahayakan kesehatan atau keselamatan mereka, termasuk shift malam dan Lembur.


Larangan Kerja Paksa dan Perbudakan modern

Semua pekerjaan harus diselesaikan hanya secara sukarela.

 Pemasok tidak boleh menggunakan dan/atau menoleransi penggunaan segala bentuk kerja paksa ilegal, termasuk diperdagangkan, terikat, budak, kontrak, atau kerja penjara.


Larangan Diskriminasi

Pemasok tidak boleh terlibat dalam atau mentolerir apa pun perilaku diskriminatif atas dasar apapun, terhadap siapa pun dan di mana pun.

 Dasar termasuk ras, agama, jenis kelamin, Disabilitas, kebangsaan, status veteran, serikat pekerja keanggotaan, opini politik atau kelas lainnya dilindungi oleh hukum.


Keragaman, Inklusi, dan Rasa Memiliki

Keragaman, Inklusi, dan Rasa Memiliki adalah sebuah perjalanan. Sibelco sedang dalam perjalanan itu dan berkomitmen untuk menjadi tempat kerja yang benar-benar beragam di mana setiap karyawan dapat menjadi diri mereka sendiri dan membawa perspektif unik untuk bekerja.

 Pemasok harus menunjukkan komitmen untuk mengidentifikasi, mengukur, dan meningkatkan budaya keragaman dan inklusi melalui semua aspek manajemen tempat kerja.


Kebebasan Berserikat

Kami sangat percaya pada prinsip Kebebasan Asosiasi. Kami mengharapkan Pemasok kami untuk mengakui, menghormati, dan melindungi hak-hak sah karyawan mereka untuk secara bebas berasosiasi dan tawar-menawar secara kolektif.

 Pemasok harus mengakui, menghormati, dan melindungi hak sah karyawan untuk secara bebas berasosiasi dan bersama-sama berunding sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tanpa takut akan pembalasan.


Upah, Tunjangan & Menghormati Ketentuan Kerja

Pemasok harus membayar karyawan sesuai dengan undang-undang upah yang berlaku, termasuk upah minimum, jam lembur dan tunjangan yang diamanatkan dalam yurisdiksi mana pun di mana Pemasok dan SIBELCO Beroperasi

 Pemasok diharapkan untuk menyediakan karyawan dengan lingkungan yang menghormati martabat manusia.


Jam Kerja

Pemasok harus mematuhi semua hukum yang berlaku dan peraturan tentang jam kerja, periode istirahat, dan jam lembur di yurisdiksi mana pun di mana Pemasok dan SIBELCO beroperasi.

 Karyawan tidak boleh diharapkan untuk bekerja jam tambahan untuk mendapatkan upah minimum untuk pekerjaan sehari-hari.


Tidak Ada Pelecehan

Semua pekerja memiliki hak atas tempat kerja yang bebas dari pelecehan dan perlakuan tidak menyenangkan.

 Kami mewajibkan Pemasok kami untuk melarang semua jenis pelecehan termasuk, tetapi tidak terbatas pada fisik, verbal, psikologis dan pelecehan seksual.


Tidak Ada Penyalahgunaan Zat

Pemasok harus membuat dan memelihara tempat kerja bebas dari penggunaan, kepemilikan, penjualan, atau distribusi zat yang dilarang.

 Pemasok harus memiliki kebijakan dan prosedur yang ada untuk memastikan bahwa karyawan tidak melakukan pekerjaan saat berada di bawah pengaruh alkohol, obat-obatan terlarang, atau penyalahgunaan obat-obatan (baik resep atau nonprescription).

Imigrasi

Pemasok harus mematuhi hukum imigrasi yang berlaku dan peraturan di yurisdiksi mana pun di mana mereka dan SIBELCO beroperasi.

 Hanya mempekerjakan pekerja dengan hak hukum untuk Bekerja di lokasi yang relevan.




Kepatuhan Hukum & Peraturan

Kami mewajibkan Pemasok kami untuk sepenuhnya mematuhi dengan semua hukum, aturan, dan peraturan berlaku untuk negara tempat mereka beroperasi dan negara tempat SIBELCO beroperasi/ afiliasi yang disediakan berada.


Anti Suap/Antikorupsi

Kami berharap Pemasok sepenuhnya mematuhi semua yang berlaku baik asing dan domestik undang-undang antikorupsi.

 *Pemasok tidak boleh terlibat dalam segala jenis penyuapan atau suap, termasuk menjanjikan, menawarkan, menyediakan, atau memberikan apa pun yang bernilai bagi pejabat pemerintah atau entitas politik untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak adil. Pemasok tidak boleh terlibat dalam penyuapan, penggelapan, pemerasan atau praktik korupsi lainnya.*


Benturan Kepentingan

Pemasok bahkan harus menghindari tindakan konflik kepentingan dalam kerja sama mereka dengan SIBELCO.

 *Pemasok diwajibkan untuk mengungkapkan setiap konflik kepentingan dengan Sibelco seperti keluarga atau pribadi dekat lainnya yang dikenal, hubungan dengan karyawan kami yang mungkin mempengaruhi kerja sama mereka dengan SIBELCO.*


Hadiah dan Hiburan

Pemasok tidak boleh menawarkan atau menerima apa pun dari nilai dari mitra bisnis untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak adil.

 *Hadiah atau hiburan apa pun harus patuh dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak boleh melanggar kebijakan SIBELCO tentang masalah ini. "Hadiah dan hiburan" mencakup apa pun yang bernilai, seperti pinjaman, hadiah, makanan, tiket, atau hadiah Sertifikat.*


Persaingan yang Adil dan Antimonopoli

Kami mewajibkan Pemasok kami untuk melakukan semua Bisnis dengan fair, kepatuhan penuh terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku tentang persaingan dan antimonopoli di yurisdiksi tempat mereka beroperasi.

 *Pemasok tidak boleh terlibat dalam Kegiatan yang dapat ditafsirkan sebagai antikompetitif atau monopolistik, seperti penetapan harga, alokasi pasar, kecurangan penawaran, atau penyalahgunaan kuasa pasar. Mereka juga harus menghindari tindakan apa pun yang dapat secara tidak adil merugikan bisnis lain atau mendistorsi pasar.*


Sanksi Perdagangan

Kami mewajibkan Pemasok kami untuk mematuhi program sanksi perdagangan dan peraturan internasional.

 *Ini membutuhkan kehati-hatian dan ketekunan sebelum memilih bisnis partner.*


Pencucian Uang

Semua Pemasok diharapkan untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku bertujuan untuk mencegah transaksi keuangan yang melanggar hukum atau terlarang.

 *Ini membutuhkan kehati-hatian dan ketekunan sebelum memilih bisnis partner.*


Keterbukaan Informasi

Kami mengharapkan Pemasok untuk mencatat dan secara akurat mengungkapkan informasi mengenai kegiatan bisnis mereka, tanpa pemalsuan atau misrepresentasi, kepada semua pihak yang tepat dan sebagaimana diwajibkan oleh hukum.

 *Pemasok tidak boleh memalsukan catatan atau salah mengartikan kondisi atau praktik dan harus transparan dalam semua urusan mereka dengan Sibelco.*


Kerahasiaan/Privasi

Pemasok tidak boleh mengungkapkan informasi tersebut kecuali diberi izin tertulis sebelumnya oleh SIBELCO. Untuk melakukan bisnis sehari-hari dengan SIBELCO, Pemasok mungkin memerlukan akses ke catatan rahasia/pribadi.

 *Pemasok harus memastikan informasi ini dilindungi dan tetap rahasia dan mematuhi semua undang-undang privasi data yang berlaku dan Peraturan.*


Intelektual

Pemasok harus menghormati hak milik intelektual SIBELCO, termasuk proses, informasi, teknologi, dan informasi pelanggan.

 *Pemasok diwajibkan untuk mengambil semua upaya yang wajar dan perlu tindakan pencegahan untuk menjaga pengetahuan mereka dan melindungi hak kekayaan intelektual.*


Keakuratan Catatan Bisnis

Kami berkomitmen terhadap integritas bisnis kami mencatat dan memastikan bahwa pembukuan, catatan, dan Pelaporan keuangan akurat dan lengkap.

 *Kami mewajibkan Pemasok untuk selalu up-to-date dalam buku bisnis dan catatan keuangan, dan pernyataan untuk menunjukkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Atas permintaan SIBELCO, catatan ini harus tersedia.*

Standar Tempat Kerja

Pemasok harus berkomitmen untuk membangun dan memastikan Lingkungan kerja yang aman bagi semua karyawan.

 *Pemasok diwajibkan untuk mengikuti semua Standar tempat kerja umum dan harus mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, termasuk yang berhubungan dengan tenaga kerja, upah, jam kerja, perekrutan diskriminatif dan praktik ketenagakerjaan, serta kesehatan dan keselamatan.*




Kesehatan & Keselamatan

Kesehatan dan Keselamatan adalah perhatian utama untuk Perusahaan kami, tertanam dalam etos dan operasi kami. Kami mengharapkan Pemasok untuk mencerminkan komitmen ini, menunjukkan tingkat ketekunan yang sama dan kepatuhan terhadap kesehatan dan keselamatan standar dalam kegiatan mereka.


Hukum Keselamatan

Pemasok harus mematuhi semua keselamatan yang berlaku serta undang-undang dan peraturan kesehatan di negara-negara tersebut di mana mereka dan SIBELCO beroperasi.

 Pemasok diharapkan untuk menyediakan tempat kerja karyawan dengan sehat dan aman, termasuk akses ke tempat kerja yang bersih, aman, dan kondisi kerja yang wajar.


Keselamatan Kerja

Pemasok harus melindungi pekerja dari paparan terhadap bahaya kimia, biologi, dan fisik, selain kecelakaan di tempat kerja.

 Pemasok diharapkan untuk mengidentifikasi, Mengevaluasi, dan mengelola bahaya kesehatan dan keselamatan ditempat kerja.

Pencegahan Darurat


Pemasok harus mengidentifikasi dan menilai potensi situasi darurat di tempat kerja.

 Pemasok harus mengembangkan dan menerapkan prosedur rencana dan tanggap darurat, termasuk namun tidak terbatas pada alarm kebakaran, latihan kebakaran,

fasilitas keluar, deteksi kebakaran dan peralatan supresi, dan rencana pemulihan untuk meminimalkan bahaya terhadap kehidupan dan properti. Pemasok harus secara teratur menguji metode pencegahan darurat, seperti alarm kebakaran, untuk memastikan bahwa semua bekerja dengan baik.


Penyakit Menular

Pemasok harus mengembangkan, menerapkan, dan memelihara program untuk mempersiapkan, mencegah, dan merespons terhadap potensi wabah penyakit menular di antara karyawannya.

 Pemasok diharapkan untuk menyediakan peralatan perlindungan pribadi yang memadai untuk mencegah penyebaran penyakit menular di tempat kerja.


Manajemen Insiden

Pemasok harus membuat dan memelihara prosedur Untuk mencegah, mengelola, melacak, dan melaporkan insiden keamanan karyawan.

 Pemasok diharapkan untuk menerapkan rencana tindakan korektif untuk mengurangi risiko, memberikan perawatan medis yang diperlukan, dan memfasilitasi karyawan kembali bekerja.

Fasilitas Perumahan

Pemasok harus memenuhi standar SIBELCO ketika menyediakan fasilitas perumahan kepada karyawan.

 Pemasok harus mematuhi persyaratan hukum untuk jumlah ruang hidup dalam tidur tempat tinggal, fasilitas toilet bersih, air minum, dan persiapan makanan sanitasi dan fasilitas makan. Ruang tamu harus berbeda dari pabrik / area produksi dan dipisahkan berdasarkan jenis kelamin.




Peduli lingkungan

Kami membutuhkan Pemasok kami untuk mendukung Inisiatif keberlanjutan dalam keseharian mereka beroperasi.


Keberlanjutan

Pemasok diharapkan untuk mengenali tanggung jawab terhadap lingkungan dan berusaha untuk beroperasi secara berkelanjutan.

 Pemasok diharapkan untuk menerapkan Pendekatan perbaikan berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja lingkungan mereka dan mengurangi pencemaran lingkungan. Pemasok harus mengikuti semua hukum dan peraturan yang berlaku mengenai praktik lingkungan.


Izin dan Pelaporan

Pemasok harus mendapatkan dan mengurus semua izin lingkungan yang diperlukan.

 Pemasok harus mematuhi pelaporan persyaratan izin dan Peraturan yang berlaku.


Bahan Berbahaya

Pemasok diharapkan untuk melatih karyawan tentang caranya untuk menangani bahan berbahaya.

 Pemasok harus membuat dan memelihara sistem untuk memastikan penanganan, pergerakan yang aman, penyimpanan, pembuangan, dan pengelolaan bahan berbahaya.


Air Limbah dan Emisi Limbah Padat

Pemasok harus mematuhi semua hukum dan peraturan manajemen limbah yang berlaku.

 Pemasok harus memantau, merawat, mengendalikan, mengelola, dan membuang dengan benar air limbah dan limbah padat.


Emisi Udara

Pemasok harus mengidentifikasi, mengelola, mengurangi, dan gas buang emisi dengan benar yang menimbulkan bahaya bagi lingkungan.

 Pemasok diharapkan untuk melakukan rutinitas pemantauan sistem kontrol emisi kinerja udaranya.


Pencegahan Polusi

Pemasok harus berusaha untuk mengurangi konsumsi sumber daya, termasuk bahan baku, energi dan Air.

 Pemasok diharapkan untuk menerapkan rencana perbaikan untuk pengurangan limbah, daur ulang, dan kebijakan konservasi energi dan Carilah cara untuk menggunakan sumber energi yang lebih bersih.

Konflik Mineral

Pemasok dan subkontraktornya tidak boleh menggunakan mineral dalam konflik, yang perolehannya terkait dengan pelanggaran hak asasi manusia.

 Pemasok harus memenuhi persyaratan pelaporan konflik seperti yang dipersyaratkan oleh Dodd-Frank Undang-Undang Reformasi dan Perlindungan Konsumen Wall Street dan Komisi Bursa dan Sekuritas.




Menjunjung tinggi standar

Kami mengharapkan Pemasok kami untuk menjunjung tinggi standar tertinggi dalam semua aspek operasi mereka yang mencerminkan komitmen mereka untuk integritas dan keunggulan.


Penilaian dan Manajemen Risiko

Kami mengharapkan Pemasok untuk mengembangkan dan memelihara proses yang mengidentifikasi risiko di semua bidang yang ditangani dalam Kode Etik ini; menilai signifikansi setiap risiko; dan menerapkan prosedur dan kontrol yang tepat untuk meminimalkan risiko yang teridentifikasi.

 *Pemasok harus memiliki pendekatan proaktif untuk identifikasi dan manajemen risiko.*

Audit dan Inspeksi

Sibelco dapat mengaudit Pemasok kapan saja untuk memastikan kepatuhan terhadap standar Kode Etik di Pemasok ini.

 *Pabrik dapat diperiksa sebagai bagian dari proses ini. Jika izin untuk melakukan Audit ditolak, konsekuensi hingga atau termasuk Pengakhiran Perjanjian kami dapat terjadi.*

Definisi


Karyawan: Semua pekerja saat ini dan mantan pekerja SIBELCO, Pemasok, atau subkontraktor.

Pemasok: Sebuah institusi, termasuk subkontraktornya, yang menyediakan barang atau jasa untuk SIBELCO.

SIBELCO: Hukum dan Peraturan yang Berlaku. Semua hukum dan peraturan lokal, negara bagian, federal, dan internasional, termasuk namun tidak terbatas pada undang-undang ketenagakerjaan dan ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan, dan lingkungan dan peraturan [wilayah tempat Pemasok beroperasi]


Verifikasi

Kami mewajibkan Pemasok untuk memelihara dokumentasi untuk memverifikasi kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok Perilaku dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

 *Pemasok harus memiliki sistem yang kuat dalam tempat untuk pencatatan dan harus mengikuti Praktik terbaik untuk penyimpanan dokumen.*

Ketidakpatuhan

Kegagalan untuk mematuhi Kode Etik Pemasok ini dapat menyebabkan hukuman. Kami berhak untuk: menghentikan bisnis dengan Pemasok yang gagal mematuhi Kode Etik Pemasok.

 *Jika ditentukan bahwa Pemasok melakukannya tidak mematuhi Kode, mereka harus mengoreksi tindakan mereka untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan yang diuraikan dalam dokumen ini.*

Speaking Up / Perlindungan Pelapor dan Keluhan Anonim

Pemasok diwajibkan untuk menerapkan dan memelihara Sistem pengaduan anonim untuk karyawan dan pihak ketiga untuk melaporkan keluhan.

 *Pemasok harus melindungi kerahasiaan pelapor dan melarang pembalasan*

Bagaimana Anda bisa membuat laporan?

Menyampaikan kekhawatiran harus semudah mungkin. Pilih opsi pelaporan Anda paling nyaman dengan dan Ketahuilah kerahasiaan Anda akan selalu dilindungi.



Reportline Kami

Anda dapat menggunakan layanan pelaporan independen dan rahasia kami yang Tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu. Untuk menyuarakan kekhawatiran Anda, silakan klik [tautannya](#).

Melalui telepon

Jika Anda ingin menyampaikan kekhawatiran Anda melalui telepon, Anda dapat menemukan telepon lokal Anda nomor dengan memilih negara Anda di halaman beranda Reportline. Ini adalah brankas dan pusat panggilan aman yang dijalankan oleh penyedia eksternal EQS Group dan didedikasikan untuk menerima pengungkapan whistleblowing di tingkat global. Anda dapat yakin bahwa informasi apa pun yang Anda berikan ditangani secara rahasia dan aman. Nomor telepon dapat digunakan 24 jam sehari, 365 hari setahun.

Melalui pos tercatat

Anda juga dapat membuat laporan melalui pos tercatat yang ditujukan kepada Chief Legal Officer di: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerpen (Belgia).

Kepada otoritas eksternal yang kompeten

Meskipun Reportline adalah saluran internal pilihan kami, Anda juga dapat membuat laporan langsung ke otoritas eksternal yang kompeten jika Anda cukup yakin ada yang akan segera terjadi bahaya bagi kepentingan umum.

Dalam beberapa keadaan, hukum akan melindungi Anda jika Anda melaporkan kekhawatiran Anda ke eksternal otoritas yang kompeten atau mengangkat masalah ini di media. Namun, kami sangat menganjurkan Anda harus mencari saran sebelum melaporkan kekhawatiran kepada siapa pun di luar.