

Kodex chování

Obsah:

3 Zpráva od generálního ředitele (CEO)

4 O Kodexu chování

5 Integrita a etika na pracovišti

5 Zdraví a bezpečnost

6 Podpora našich zaměstnanců

7 Rozmanitost, začlenění a sounáležitost

8 Lidská práva

9 Osobní údaje a ochrana údajů

9 Ochrana naší společnosti

10 Vztahy s veřejností a externí komunikace

10 Politická činnost

11 Integrita a etika v podnikání

11 Boj proti korupci

12 Platby a dary

12 Spravedlivá hospodářská soutěž

13 Žádný střet zájmů

13 Udržitelný dodavatelský řetězec

14 Naš systém vedení a kontroly společnosti

14 Spolupráce s vládami

14 Kontroly a regulace mezinárodního obchodu

15 Vztahy v komunitě

15 Péče o životní prostředí

16 Angažovanost komunity

17 Dodržování zákonů

17 Dodržování právních předpisů

17 Audity a šetření

17 Disciplinární řízení

18 Vyjádřete své znepokojení

19 Žádná tolerance k odvetným opatřením

20 Dodržování standardů

Zpráva od generálního ředitele (CEO)

Vážené kolegyně, vážení kolegové a ostatní zúčastnění,

Náš Kodex chování vyjadřuje obecné zásady chování, které by měl dodržovat každý, kdo pracuje ve společnosti Sibelco nebo s ní spolupracuje. Poskytuje základní zásady pro etické a udržitelné podnikání a popisuje, jak jednat nejen v souladu se zákony, ale také bezúhonně a odpovědně. Tento Kodex chování nás všechny inspiruje a povzbuzuje ke správnému jednání.

Kodex chování je založen na věcech, které všechny ve společnosti Sibelco spojují:

Náš záměr – Material Solutions Advancing Life – vystihuje, kdo jsme a čím chceme být pro naše zaměstnance, zákazníky a zainteresované strany.

Naše hodnoty – Integrita, Respekt, Vlastnictví, Dokonalost a Týmová práce řídí naše jednání a rozhodování a určují, jak se chceme chovat a budovat vzájemné vztahy.

Čeká nás vzrušující a náročné období, abychom naplnili ambice naší vize: „Staneme se globálním lídrem v těžbě, zpracování a prodeji křemičitého písku, a regionálním lídrem v oblasti jílu, živcových minerálů, olivínu a recyklace skla. Základní součástí naší vize je udržitelnost, včetně soustavného zaměření na bezpečnost a snížení emisí CO₂ (tedy oxidu uhličitého).

Pečlivě si přečtete Kodex chování a zařadte jej do svého pracovního postupu. Všichni se musíme podílet na tom, aby se slova tohoto kodexu chování proměnila v činy a aby se stal katalyzátorem pozitivní a udržitelné budoucnosti společnosti Sibelco.

Hilmar Rode,
CEO



TENTO KODEX CHOVÁNÍ
NÁS VŠECHNY INSPIRUJE
A POVZBUZUJE KE
SPRÁVNÉMU JEDNÁNÍ

O Kodexu chování

Dodržování nejvyšších etických standardů je pro naši pověst klíčové. Máme společnou odpovědnost žít podle našich hodnot v každodenních činnostech, bez ohledu na to, kde se nacházíme nebo co děláme.

Tento kodex chování je průvodcem při uplatňování hodnot společnosti v praxi. Vyzýváme každého zaměstnance společnosti Sibelco, aby se choval eticky, jednal v souladu se zákonem a bezúhonně a zároveň podporoval odpovědné rozhodování.



Péče řádného hospodáře



Respekt



Dokonalost



Integrita



Týmová práce

Některá témata jsou podrobněji popsána v řadě konkrétních zásad, proto na ně v Kodexu chování odkazujeme. Věnujte prosím čas jejich přečtení spolu s tímto Kodexem chování.

Život v souladu s Kodexem chování je týmová práce. Vztahuje se na všechny zaměstnance bez ohledu na místo, úroveň pracovního nebo funkci. Očekáváme, že naši vedoucí pracovníci budou vzorem hodnot společnosti Sibelco. Očekáváme také, že naši dodavatelé a další obchodní partneři budou sdílet náš závazek k etickým obchodním praktikám a budou jednat čestně v souladu s naším kodexem chování pro dodavatele.

ŽIVOT V
SOULADU
S KODEXEM
CHOVÁNÍ JE
TÝMOVÁ PRÁCE

Integrita a etika na pracovišti

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců, dodavatelů a návštěvníků je prioritou číslo jedna. Žádná práce není tak důležitá, aby nemohla být provedena bezpečně.

Spolupracujeme jako jeden globální tým a zavádíme kulturu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která:

- *Každý udržuje bezpečnost*
- *Zajišťujeme bezpečnou výrobu*
- *Nebezpečné podmínky jsou identifikovány a jsou přijata opatření*
- *Sdílíme osvědčené postupy a učíme se z našich událostí*

Vynakládáme veškeré úsilí, abychom zajistili bezpečnost všech osob na pracovišti. Toho dosahujeme následujícími postupy:

- *Školení, porozumění a dodržování našich pravidel záchrany života*
- *Zavádění globálních norem v oblasti zdraví a bezpečnosti*
- *Podpora bezpečného chování pro zajištění bezpečné výroby*

V rámci našeho závazku k bezpečnosti a ochraně zdraví by na všech pracovištích nemělo docházet k požívání alkoholu, drog a zneužívání jiných látek a lidé by měli být způsobilí k práci. Každý, kdo navštíví pracoviště společnosti Sibelco, musí dodržovat naše pokyny

Bezpečnost a ochrana zdraví.

CO KDYŽ?

Otázka:

Naše standardy bezpečnosti práce dalece přesahují požadavky zákona v místě, kde pracuji, a naši konkurenti tyto místní požadavky pouze dodržují. Neměli bychom dělat totéž?

Odpověď:

Ne. Musíme dodržovat firemní zásady bezpečnosti a ochrany zdraví. Společnost Sibelco se zavázala poskytovat lidem bezpečné a zdravé prostředí všude, kde působíme, i když to znamená, že rozšiřujeme rámec místních požadavků.

Integrita a etika na pracovišti

PODPORA NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Pracujeme jako jeden tým a komunikujeme způsobem, který podporuje důvěru a respekt. Každý z nás přispívá k našim hodnotám dokonalosti a integrity na pracovišti.

Uvědomujeme si důležitost našich zaměstnanců a snažíme se přilákat, zapojit a udržet si ty nejtalentovanější lidi. Vyzýváme a podporujeme stejnou měrou a jsme odhodláni vést, koučovat a podporovat každého zaměstnance v jeho růstu. Zaměstnance přijímáme, odměňujeme a povyšujeme na základě výkonu, kvalifikace, dovedností a chování v souladu s našimi hodnotami.

Snažíme se také podporovat pracovní prostředí plné důvěry. Chceme, aby se se všemi našimi zaměstnanci jednalo s respektem a aby se cítili bezpečně.



Zásady globální úmluvy OSN

Zásada 3:

Podniky by měly prosazovat svobodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání;

Zásada 4:

odstranění všech forem nucené a povinné práce;

Zásada 5:

účinné odstranění dětské práce;

Zásada 6:

odstranění diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.



Integrita a etika na pracovišti

ROZMANITOST, ZAČLENĚNÍ A SOUNÁLEŽITOST

Věříme, že kultura založená na rozmanitosti, začlenění a sounáležitosti je pro naše podnikání zásadní.

Uvědomujeme si sílu naší globální pracovní síly a ceníme si různých talentů, kultur, zázemí a poznatků. Podporujeme inkluzivní kulturu, která našim kolegům umožňuje přinášet do práce své autentické já. Usilujeme o inkluzivní prostředí a kulturu, která dává každému zaměstnanci silný pocit sounáležitosti. Ve společnosti Sibelco by se každý měl cítit vyslyšen, respektován a mělo by se s ním jednat spravedlivě. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou sdílet náš závazek k rozmanitosti, začlenění a sounáležitosti.

Integrita a etika na pracovišti

LIDSKÁ PRÁVA

VYSTUPUJEME PROTI JAKÉKOLI FORMĚ OBTĚŽOVÁNÍ, DISKRIMINACE NEBO ZASTRAŠOVÁNÍ.

Společnost Sibelco netoleruje žádnou formu obtěžování, diskriminace, šikany nebo neuctivého chování na základě pohlaví, náboženství, rasy, národnostního nebo etnického původu, kulturního původu, sociální skupiny, zdravotního postižení, sexuální orientace, rodinného stavu, věku, politických názorů nebo jakéhokoli jiného nevhodného důvodu.

Obtěžování a šikana mohou mít mnoho podob. Pokud jste se setkali s nežádoucími gesty, urážlivými vtipy, sugestivními nebo urážlivými poznámkami, slovními nebo fyzickými výhrůžkami, ponižujícím nebo zstrašujícím jednáním, sociálním nebo psychickým týráním, nahlaste je přímo zástupcům oddělení lidských zdrojů nebo právnímu týmu.

Pokud to místní zákony povolují, je k dispozici také [Reportline](#).

ZAKAZUJEME JAKOUKOLI FORMU MODERNÍHO OTROCTVÍ A NUCENÉ PRÁCE NEBO DĚTSKÉ PRÁCE.

Společnost Sibelco zakazuje všechny formy nucené práce ve všech svých provozech. Odsuzujeme jakýkoli druh otroctví a netolerujeme nelidské

zacházení se zaměstnanci nebo dodavateli, včetně jakékoli formy fyzických trestů nebo zneužívání.

Společnost Sibelco zakazuje dětskou práci ve svých provozech a nedovoluje dětskou práci svým obchodním partnerům. Ve všech našich provozech dodržujeme mezinárodně uznávanou minimální věkovou hranici a od našich dodavatelů očekáváme, že budou uplatňovat nulovou toleranci vůči jakýmkoli formám nucené nebo povinné práce. Moderní otroctví netolerujeme.

DODRŽUJEME ZÁKONY O MINIMÁLNÍ MZDĚ A PRACOVNÍ DOBĚ.

Společnost Sibelco se zavazuje dodržovat normy a zákony o minimální mzdě a dodržuje příslušné zákony o pracovní době.

RESPEKTUJEME SVOBODU SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ.

Prosazujeme svobodu sdružování a uznání práva na kolektivní vyjednávání, abychom zajistili, že se zaměstnanci mohou sdružovat za účelem efektivního a spravedlivého vyjednávání o pracovních vztazích. Očekáváme, že tyto základní zásady budou dodržovat i naši dodavatelé a obchodní partneři.

CO KDYŽ?

Otázka:

Jeden z našich klientů má na adresu mého kolegy urážlivé poznámky. Mně připadaly urážlivé a nevhodné, ale všichni ostatní se smáli. Jak jsem měl/a postupovat?

Odpověď:

Podělte se o své obavy s nadřízeným nebo se zástupci oddělení lidských zdrojů. Nemůžeme tolerovat žádnou formu obtěžování, a to ani v případě, že k němu dochází ze strany zákazníka, dodavatele nebo kohokoli jiného na pracovišti.



Respektujeme a podporujeme lidská práva v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva a deseti zásadami iniciativy OSN Global Compact.

Zásada 1:

Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv;

Zásada 2:

ujistěte se, že nedochází k porušování lidských práv.

Integrita a etika na pracovišti

OSOBNÍ ÚDAJE A OCHRANA ÚDAJŮ

Shromažďujeme, ukládáme a zpracováváme osobní údaje našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších osob. Společnost Sibelco se zavazuje chránit a používat osobní údaje v souladu se zákonem a s ohledem na soukromí jako lidské právo. Očekáváme, že budete respektovat osobní údaje a soukromí ostatních a že se budete řídit našimi standardy a příslušným **Zásadami ochrany osobních údajů a ochrany osobních údajů skupiny**.

Každý zaměstnanec je povinen znát platné zákony o ochraně osobních údajů a místní zákony o ochraně soukromí. Další pokyny vám poskytne právní oddělení.

Jakékoli případné porušení ochrany osobních údajů by mělo být okamžitě adresováno právnímu týmu a compliance@sibelco.com.

OCHRANA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

CHRÁNÍME SVŮJ MAJETEK

Všichni máme povinnost chránit majetek společnosti Sibelco před rizikem nebo poškozením. Majetek společnosti smí být používán pouze k určenému účelu. Majetek zahrnuje hmotný majetek, informace o společnosti, výzkumné a technické údaje, technologie, peníze, strategické a marketingové plány a další nehmotný majetek.

Očekáváme, že ti, kteří s námi spolupracují, budou náš majetek chránit a nebudou ho zneužívat. Jakýkoli případ podvodu, ztráty, plýtvání, poškození, krádeže nebo zneužití by měl být okamžitě nahlášen vašemu nadřízenému.

CHRÁNÍME NAŠE INFORMAČNÍ SYSTÉMY

Společnost Sibelco vám svěřuje přístup k našim datům a systémům prostřednictvím různých nástrojů potřebných

k úspěšnému plnění vašich úkolů. V zájmu vašem, vašich kolegů a společnosti je podmínkou vašeho angažmá ve společnosti Sibelco, abyste souhlasili s odpovědným používáním nástrojů a přístupu. Toto použití se vztahuje i na rizika kybernetické bezpečnosti a narušení dat, která musíte aktivně řídit a hlásit.

Prostudujte si prosím **Zásady přijatelného používání v rámci skupiny** a jakékoli podezření na narušení bezpečnosti dat nebo kybernetické bezpečnosti okamžitě nahláste právnímu týmu nebo compliance@sibelco.com.

DODRŽUJEME PŘESNÉ ÚČETNÍ POSTUPY

Společnost Sibelco vede účetnictví přesně a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Naše účetnictví a finanční výkazy vedeme tak, aby odrážely aktuální finanční informace v souladu s Mezinárodními standardy finančního výkaznictví (IFRS).

CHRÁNÍME NAŠE DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Jedním z našich nejdůležitějších aktiv je naše duševní vlastnictví. Můžete se seznámit s duševním vlastnictvím, jako jsou patenty a obchodní tajemství, nebo se podílet na jeho vývoji. Je vaší povinností zacházet s těmito vlastnickými informacemi a duševním vlastnictvím s maximální opatrností a obezřetností v souladu se zásadami a postupy společnosti.

Další informace naleznete v dokumentu **Politika v oblasti vynálezů a správy patentů**.

ZACHOVÁVÁME MLČENLIVOST

Naše duševní vlastnictví a veškeré další důvěrné informace jsou důležitým majetkem. Veškeré informace uchovávané nebo vytvářené společností Sibelco jsou důvěrné a nesmí být zveřejněny. S veškerými důvěrnými nebo osobními informacemi je nakládáno v souladu s našimi pokyny. Některé příklady zahrnují: duševní vlastnictví, finanční informace, vývoj nových trhů, navrhovaná akvizice, fúze, prodej nebo

strategická aliance, interní zprávy, informace o zákaznících a cenách a strategie a obchodní plány.

Důvěrné informace by měly být používány pouze pro účely společnosti a neměly by být sdělovány nikomu mimo společnost Sibelco. I v rámci společnosti by měly mít přístup k důvěrným informacím pouze osoby, které je skutečně potřebují znát.

Jakékoli podezření na neoprávněné vyjádření nebo přístup k důvěrným informacím společnosti Sibelco je třeba neprodleně nahlásit místnímu manažerovi nebo právnímu oddělení, aby bylo možné posoudit a zmírnit související rizika takového vyjádření.

Zajistíte, aby s důvěrnými informacemi bylo nakládáno v souladu s **Zásadami důvěrnosti a duševního vlastnictví**.

CHRÁNÍME POVĚST SPOLEČNOSTI SIBELCO

Od roku 1872 si udržujeme svou pověst spolehlivé společnosti. Po celém světě musíme mít na paměti, že tato dlouhá pověst a průmyslové dědictví jsou společnou odpovědností.

Integrita a etika na pracovišti

VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A EXTERNÍ KOMUNIKACE

Všichni zastupujeme společnost Sibelco, ale s médii komunikujeme pouze prostřednictvím určených mluvčích a v souladu s našimi komunikačními zásadami.

S ohledem na tuto skutečnost požadujeme, aby se všichni ostatní zaměstnanci zdrželi komunikace jako zástupci společnosti bez předchozího výslovného souhlasu. V souladu s tím byste také měli zajistit, aby vaše externí komunikace (včetně online a příspěvků na sociálních sítích) nezveřejňovala důvěrné nebo vlastnické informace ani nepředstavovala (či jinak nevzbuzovala dojem), že hovoříte jménem společnosti Sibelco, pokud k tomu nejste oprávněni.

Všechny informace zveřejňované mimo společnost musí být přesné, úplné a konzistentní. Každý, kdo obdrží dotaz od médií, musí neprodleně informovat komunikační tým skupiny a vyčkat na další pokyny.

POLITICKÁ ČINNOST

Politické aktivity musí být prováděny ve vašem volném čase a s využitím vašich vlastních zdrojů. V prostorách společnosti Sibelco ani v jejich okolí nesmíte propagovat žádné politické ani osobní názory nebo přesvědčení (včetně zveřejňování nebo šíření oznámení nebo jiných materiálů) a nesmíte uvádět ani naznačovat, že mluvíte jménem společnosti Sibelco nebo že společnost podporuje vaše názory. Pokud by zaměstnanci zastupovali společnost Sibelco v sociálních nebo ekonomických poradních skupinách zřízených vládou, je nutný předchozí souhlas právního týmu.

Integrita a etika na pracovišti

Své podnikání provozujeme bezúhonně. Zavazujeme se jednat profesionálně, spravedlivě a čestně. Zakazujeme korupci a úplatkářství ve všech jejích formách a dodržujeme Deset principů UN Compact a platná pravidla a předpisy.

BOJ PROTI KORUPCI

Přímo ani nepřímo neposkytujeme, nenabízíme ani neslibujeme výhody nebo cokoli hodnotného s úmyslem nebo účinkem nevhodně ovlivnit osobu, aby jednala v náš prospěch. Nežádáme žádnou osobu, aby naším jménem prováděla platby, sliby nebo nabídky, a nikdy nepřijímáme ani nepřijímáme úplatky od státních úředníků nebo soukromých osob.

Nedodržení našich **Protiúplatkářských a protikorupčních zásad** může vést k disciplinárnímu řízení až k ukončení pracovního poměru. Nezapomeňte, že v některých zemích může být společnost Sibelco nebo jednotlivci zapojení do korupce podle zákona občanskoprávně nebo trestně odpovědní. Jakékoli podezření na korupci musí být okamžitě nahlášeno.

V případě dotazů se obraťte na právní tým.



Zásady globální úmluvy OSN

Zásada 10:

Podniky by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.

CO KDYŽ?

Otázka:

Co je to úplatek?

Odpověď:

Úplatek není jen platba v hotovosti. Může mít mnoho podob včetně darů, nabídky zaměstnání mimo standardní přijímací proces, cestování, slev, poplatků, půjček nebo zábavy.

Otázka:

Jeden vládní úředník mě požádal, zda bych mohl jeho synovi pomoci se zaměstnáním ve společnosti Sibelco. Řekl, že by to vztahu prospělo. Jak jsem měl/a postupovat?

Odpověď:

Nedělejte to. Může se stát, že státní zaměstnanec udělá něco výměnou za vaši pomoc, což by mohlo být považováno za úplatek. Úředníkovi můžete předat kontaktní údaje na zástupce oddělení lidských zdrojů. O rozhovoru informujte také právní tým, který rozhodne, zda je třeba podniknout další kroky.

Integrita a etika na pracovišti

PLATBY A DARY

Naše pokyny v zásadách **Dary, zábava a pohostinnost** zakazují dávat nebo přijímat cokoli, co nepatřičně ovlivňuje úsudek příjemce tím, že vytváří nepřiměřenou povinnost oplatit laskavost nebo vyvolává zdání nevhodnosti. Další rady vám poskytnou oddělení lidských zdrojů a právní oddělení.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Společnost Sibelco se zavazuje k čestné soutěži, aby získávala zakázky etickým způsobem, bez dohod nebo ujednání, které přímo nebo nepřímo omezují hospodářskou soutěž s konkurenty, dodavateli nebo zákazníky.

Dodržování těchto zákonů má zásadní význam. Vyšetřování ze strany orgánů pro hospodářskou soutěž může vést ke značným pokutám a nákladům, nárokům na náhradu škody ze strany zákazníků a konkurentů. Jednání nekalé konkurence může také poškodit naši pověst a obchodní vztahy.

Očekáváme, že budete jednat férově se všemi našimi zákazníky, dodavateli a všemi ostatními, kteří se podílejí na činnostech souvisejících s nákupem a prodejem. V případě pochybností se vždy obraťte na právní tým.

Ozvěte se, pokud vidíte nebo máte podezření na nekalou soutěž nebo protisoutěžní jednání ze strany zaměstnance nebo třetí strany. Jakékoli porušení právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže je považováno za závažné porušení kodexu chování, které může vést k disciplinárním opatřením a sankcím, včetně okamžitého ukončení pracovního poměru.

Více informací najdete v **Zásadách hospodářské soutěže a antimonopolní politice**.

CO KDYŽ?

Otázka:

V naší kultuře je normální dávat a přijímat od klientů drobné dárky. Kodex chování však naznačuje, že by to mohlo být nevhodné. Co mohu udělat?

Odpověď:

Poskytnutí nebo přijetí daru by mělo být vždy v souladu se zásadami. Před přijetím nebo nabídnutím čehokoli hodnotného byste si měli vyžádat souhlas svého přímého nadřízeného.

Otázka:

Přátelím se s vedoucím prodeje konkurenční společnosti Sibelco. Občas se bavíme o obchodu. Měl bych se něčeho obávat?

Odpověď:

Ano. Měli byste se zdržet diskuse o důvěrných a/nebo citlivých obchodních informacích o společnosti Sibelco, mimo jiné o strategii společnosti, zákaznících, cenách a dalších obchodních podmínkách. Pokud jste navíc účastníkem komunikace/ diskuse s konkurencí společnosti Sibelco, během níž jsou sdělovány citlivé obchodní informace nebo vznášeny otázky, výslovně potvrďte, že se do diskuse nemůžete zapojit, a z diskuse se odstraňte. Následně prosím informujte právní tým o takové události, aby bylo možné posoudit potřebu případných následných formálních kroků.



CO KDYŽ?

Otázka:

Váš klastr hledá novou úklidovou společnost. Váš bratranec vlastní ve vaší oblasti renomovanou a cenově výhodnou úklidovou firmu. Můžete tuto společnost doporučit?

Odpověď:

Společnost samozřejmě můžete doporučit, protože chceme spolupracovat s místními a nákladově efektivními společnostmi, ale musíte svůj vztah okamžitě zveřejnit. Střet zájmů nemusí být vždy zřejmý. I pouhé zdání konfliktu by mohlo mít negativní dopad na vás a společnost Sibelco a způsobit vážné poškození pověsti. Obratě se na svého nadřízeného a právní tým, abyste prodiskutovali a dohodli se na nejlepším dalším postupu.

Integrita a etika na pracovišti

ŽÁDNÉ STŘETY ZÁJMŮ

Všichni bychom se měli vyhýbat střetu zájmů a okolnostem, které vzbuzují dojem střetu. Položte si otázku, zda by zvažované jednání mohlo vám nebo někomu z vašich známých přinést osobní výhodu, která by byla v rozporu se zájmy společnosti Sibelco. Pokud je odpověď „ano“, měli byste se tomuto jednání vyhnout.

Rovněž nesmíte přímo ani nepřímo konkurovat společnosti Sibelco nebo pomáhat jakékoli jiné straně, aby nám konkurovala. Vždy musíme být schopni prokázat, že jsme jednali v zájmu společnosti Sibelco a že jsme přijali veškerá vhodná opatření, abychom se vyhnuli situaci střetu zájmů.

Přečtěte si prosím [Pravidla střetu zájmů](#) a [Pravidla pro dary, pohoštění a pohostinnost](#).

Každý zaměstnanec má povinnost oznámit potenciální nebo skutečný střet zájmů svému nadřízenému, internímu auditu nebo právnímu oddělení. Jakákoli výjimka vždy vyžaduje souhlas člena Exco.

UDRŽITELNÝ DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

Zavázali jsme se spolupracovat s renomovanými dodavateli, kteří svou činnost provádějí odpovědně a udržitelně. Spolupracujeme pouze s kvalifikovanými třetími stranami, které se zavázaly k etice a bezúhonnosti v souladu s našimi zásadami.

Společnost Sibelco očekává, že všichni dodavatelé a subdodavatelé budou sdílet a respektovat pet pilíře vyjádřené v [Kodexu chování dodavatele](#) a očekáváme, že tyto zásady zopakují ve svém vlastním dodavatelském řetězci. Kodex chování dodavatele je klíčovým faktorem při výběru a hodnocení dodavatelů a dodržování zásad Kodexu chování dodavatele je předpokladem pro spolupráci se společnostmi Sibelco.

Pokud máte pochybnosti o bezúhonnosti dodavatele, obraťte se na svého nadřízeného. Upozorněte na jakékoli jednání dodavatele, které není v souladu s naším kodexem chování.



Integrita a etika na pracovišti

NÁŠ SYSTÉM VEDENÍ A KONTROLY SPOLEČNOSTI

ROZDĚLENÍ POVINNOSTÍ

Integrita řízení společnosti Sibelco je založena na rozdělení povinností. Dodržování této zásady znamená, že je zakázáno, aby kdokoli zcela řídil obchodní transakci od začátku do konce. Všechny významné odchylky od rozdělení povinností je třeba neprodleně hlásit svému nadřízenému.

PŘENESENÍ PRÁVOMOCI (DOA)

Pokaždé, když jménem společnosti Sibelco přijmeme

rozhodnutí nebo provedeme obchodní transakci, měla by existovat příslušná dokumentace, která takovou dohodu, rozhodnutí nebo transakci zaznamená. Schvaluje se v souladu s platnými normami a zásadami DoA. Nikdy nepodepisujte jménem společnosti Sibelco žádnou smlouvu, pokud nejsou splněny všechny podmínky **Zásad delegování pravomocí**.

Veškeré dokumenty, které mají být podepsány jménem společnosti Sibelco v rámci skupiny, podepisují právní zástupci této společnosti jmenovaní v souladu s platnými místními pravidly a předpisy. Další informace získáte od právního oddělení.

SPOLUPRÁCE S VLÁDAMI

Společnost Sibelco se zavazuje rozvíjet a udržovat čestné a konstruktivní vztahy s místními samosprávami. Informace a názory sdílíme transparentně. S vládami mohou komunikovat pouze pověřené kolegové a veškeré informace poskytované vládám musí být přiměřené

a přesné. To se týká všech interakcí, ať už formálních, neformálních nebo společenských, souvisejících s činností společnosti Sibelco, včetně jakéhokoli druhu korespondence, ať už osobní, písemné nebo prostřednictvím elektronických médií.

KONTROLY A REGULACE MEZINÁRODNÍHO OBCHODU

Společnost Sibelco se zavazuje zajistit, aby všechny dovozní a vývozní transakce byly v souladu s platnými místními, regionálními a mezinárodními zákony o kontrole obchodu, omezeními a sankcemi, které se vztahují na naši činnost. Všichni zaměstnanci společnosti Sibelco, kteří se podílejí na mezinárodním obchodování, musí tyto zákony dodržovat bez ohledu na to, kde se nacházejí. Dbejte na to, aby byly příslušným

orgánům poskytnuty přesné informace, a pokud existují pochybnosti o dodržování zákonů o kontrole obchodu, transakci neprovádějte.

Pokud jsme zapojeni do transakce, která porušuje mezinárodní obchodní právo, může to mít dopad na právo společnosti Sibelco vykonávat činnost a vystavit ji občanskoprávní a trestněprávní odpovědnosti, mimo jiné včetně vysokých sankcí, a vážnému poškození pověsti.

Prostudujte si prosím **Mezinárodní sankční předpisy**.

CO KDYŽ?

Otázka:

Kdo může podepsat kupní smlouvu s tímto dodavatelem ve Spojeném království?

Odpověď:

Nejprve se ujistěte, že byla získána příslušná interní schválení v souladu s DoA (která zohledňuje typ, výši a riziko závazku), než přistoupíte k podpisu jakékoli dohody. Za druhé identifikujte příslušný smluvní právní subjekt jménem společnosti Sibelco a potvrďte, kdo může zastupovat a podepisovat jménem a na účet tohoto právního subjektu. Kromě toho osoba, která musí schválit interní DoA, osoba, která může podepsat dohodu, a osoba, která může provést platby splatné podle této dohody, nesmí být totožná.

Otázka:

Dodavatel minerálů vám nabízí nákup barytu za mimořádně výhodnou cenu prostřednictvím jednoho ze svých distributorů na Blízkém východě. Nabídka vypadá lákavě, ale když se ho zeptáte na původ, dodavatel vám řekne, abyste si s tím nedělali starosti a že dovozní celní dokumenty budou řádně vyřízeny.

Odpověď:

Tento návrh je podezřelý a mohl by vést k nezákonné přepravě, která by mohla vést k porušení mezinárodních obchodních sankcí, jakož i k pokutám a dalším sankcím. Spojte se s právním týmem, abyste návrh prodiskutovali a určili další kroky.

Vztahy s komunitou

PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Každý z nás může být původcem změny. Společnost Sibelco se zavázala k vedoucí úloze v oblasti životního prostředí ve všech aspektech svého podnikání. Naším cílem je vytvořit pozitivní dědictví a ekologická udržitelnost je součástí naší vize a jednou z našich klíčových oblastí.

Naším cílem je snižovat dopady naší činnosti a pozitivně přispívat k prostředí, ve kterém působíme. Zaměřujeme se na odpovědné a efektivní postupy těžby a zpracování, kvalitativní rekultivaci a maximalizaci hodnoty, kterou zdroje přináší našim komunitám.

Jak?

- Uplatnění celoživotního přístupu a zapojení klíčových zúčastněných stran do procesu;
- porozumění environmentálním výzvám, k nimž je nutno zaujmout preventivní přístup;
- vývoj inovativních flexibilních řešení šetrných k životnímu prostředí, která povedou ke změně;
- snaha o omezení ekologické stopy (např. obnova a sanace bývalých lomů);
- aktivní podpora biodiverzity;
- aktivní řízení projektů, včetně měření a monitorování našeho pokroku u každého projektu;
- výzva všem partnerům, aby se podíleli na našem poslání.

Společnost Sibelco řídí své environmentální chování a vyžaduje, aby všechny její provozy dodržovaly environmentální politiku společnosti Sibelco, související směrnice a dlouhodobou strategii udržitelnosti.

Další informace a postupy poskytujeme prostřednictvím naší společnosti Sibelco, kde najdete podrobně informace o našem celkovém úsilí. Další informace najdete pod **Zásady ochrany životního prostředí**.

Pokud dojde ke skutečným nebo potenciálním environmentálním incidentům, musíte je neprodleně nahlásit svému přímému nadřízenému a týmu pro udržitelnost.



Společnost Sibelco se účastní iniciativy UN Global Compact, která zahrnuje tři zásady ochrany životního prostředí.

Zásada 7:

Podpora preventivního přístupu k problémům životního prostředí;

Zásada 8:

Podnikání iniciativ na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí

Zásada 9:

Podpora vývoje a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Vztahy s komunitou

ANGAŽOVANOST KOMUNITY

Snažíme se budovat otevřené a dlouhodobé vztahy s místními komunitami a usilujeme o vytváření přidané hodnoty pro sociální rozvoj.

Je důležité, aby společnost Sibelco jednala zodpovědně a udržovala a posilovala své sociální oprávnění k činnosti. Aktivně spolupracujeme s komunitami, ve kterých působíme. Vytváříme partnerství na globální i místní úrovni, která jsou v souladu s našimi hodnotami a způsobem práce.

» BUDOVÁNÍ
OTEVŘENÝCH A
DLOUHODOBÝCH
VZTAHŮ



Dodržování zákonů

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Všichni jsme povinni pracovat v souladu s Kodexem chování a také v rámci zákona. Společnost Sibelco se zavazuje k plnému dodržování všech místních norem, pravidel a předpisů v místě svého působení.

Včasná právní konzultace je nezbytná pro zajištění ochrany oprávněných obchodních zájmů společnosti Sibelco. Pokud máte jakékoli dotazy nebo potřebujete další informace, obraťte se na svého nadřízeného nebo na právní oddělení.

AUDITY A ŠETŘENÍ

Každý zaměstnanec společnosti Sibelco je povinen oznámit jakýkoli druh pochybení, a pokud je o to požádán, zúčastnit se auditu nebo interního vyšetřování. Od každého zaměstnance se očekává, že bude plně a čestně spolupracovat.

Nespolupráce nebo úmyslné uvedení vyšetřovatelů v omyl může vést k disciplinárnímu řízení. Pokud obdržíte žádost přímo od regulačního orgánu nebo externího právníka v souvislosti s údajným nárokem, soudním řízením nebo vládním vyšetřováním, měli byste neprodleně kontaktovat právní tým.

DISCIPLINÁRNÍ ŘÍZENÍ

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou při práci pro společnost Sibelco jednat v souladu s Kodexem chování. Neexistují žádné výjimky; Dopustíte-li se přestupku, může společnost Sibelco zahájit vyšetřování, a pokud se na základě zjištěných skutečností přestupek nebo porušení potvrdí, přijme společnost Sibelco nápravná opatření a v případě potřeby a v souladu s místními předpisy uloží disciplinární sankce od varování až po ukončení pracovního poměru.

CO KDYŽ?

Otázka:

Ve společnosti Sibelco jsem nově. Víím, že máme zásady a pracovní pokyny, ale můžete mi připomenout, kde najdu pokyny v případě dotazů?

Odpověď:

Každý je povinen se seznámit se zásadami a pracovními pokyny společnosti Sibelco. Váš nadřízený a personální oddělení vás v rámci plánu nástupu a školení seznámí s organizačním modelem společnosti Sibelco.

V případě pochybností můžete vždy požádat o radu svého nadřízeného, zástupce personálního oddělení nebo kolegy.





Vyjádřete své znepokojení

Vážíme si zpětné vazby a vyzýváme vás, abyste se ozvali, pokud se na pracovišti setkáte s chováním, které je neetické, nezákonné nebo odporuje hodnotám společnosti Sibelco či našemu kodexu chování.

Pokud máte podezření na možné protiprávní jednání nebo se o něm dozvíte, ozvěte se a nahláste ho. V pracovních záležitostech se můžete obrátit na svého přímého nadřízeného, zástupce oddělení lidských zdrojů, interní audit nebo právní oddělení. Společnost Sibelco se plně zavazuje respektovat důvěrnost kolegů, kteří takové záležitosti nahlásí, a zajistit, aby nedocházelo k odvetným opatřením vůči zaměstnancům, kteří upozorní na problémy. Pokud se stanete svědkem nebo obětí odvetných opatření, je důležité, abyste je okamžitě nahlásili.

Pokud nemůžete nebo vám není příjemné obrátit se na místního vedoucího nebo na jiné interní linky pro podávání zpráv, můžete své obavy nahlásit **ZDE**. Tuto globální službu hlášení provozuje společnost EQS Group, nezávislá třetí strana, která umožňuje hlášení online nebo telefonicky. Linka pro podávání zpráv je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu a umožňuje podávat zprávy v různých jazycích, důvěrně a tam, kde to zákon povoluje, anonymně.

Všechny připomínky budou brány vážně a s respektem. Veškeré vámi poskytnuté informace budou považovány za důvěrné, aniž by byla ohrožena potřeba provést odpovídající šetření, během něhož budou respektována všechna platná práva na ochranu údajů a soukromí, důvěrnost a zaměstnanecká práva. V závislosti na povaze nahlášeného problému je za řádné prošetření a vyřešení stížností a dotazů odpovědný právní tým společnosti Sibelco, oddělení lidských zdrojů nebo interní audit. Další informace naleznete v dokumentu **Zásady oznamování nekalých praktik**.

Jak můžete sdílet své obavy?



Obratťe se na svého přímého nadřízeného nebo na zástupce oddělení lidských zdrojů, interního auditu nebo právního oddělení.



Obratťe se na nás online prostřednictvím naší nezávislé globální služby pro podávání zpráv sibelco.integrityline.com/



Zavolejte na číslo pro podávání zpráv podívejte se na sibelco.integrityline.com/ a zjistěte své místní telefonní číslo.



KDYŽ SE
OZVEME,
UKÁŽEME, ŽE
NÁM ZÁLEŽÍ
NA ETICE A
BEZÚHONNOSTI

CO KDYŽ?

Otázka: *Mám podezření, ale nejsem si jistý, že můj nadřízený porušuje kodex chování. Jak bych měl/a postupovat?*

Odpověď: Pokud máte podezření na porušení předpisů a vzhledem k okolnostem se důvodně domníváte, že informace, které máte k dispozici, představují porušení předpisů, je nejlepší se ozvat. Je lepší nahlásit potenciální porušení, než vystavit společnost riziku. V „dobré víře“ prošetříme každé oznámení a podnikneme příslušné kroky.

Žádná tolerance k odvetným opatřením

Vážíme si vaší pomoci při odhalování možných pochybení, ale víme, že upozornit na problém vyžaduje odvahu.

Je pro nás důležité, abyste se při oznámení podezření na protiprávní jednání cítili oprávněně a chráněně. Nebudeme tolerovat výhrůžky ani odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře podají oznámení nebo se účastní vyšetřování. Proti zaměstnanci, který vyjádří obavu, že byla shledána nepřesnou, nebudou přijata žádná opatření, pokud je tato obava vyjádřena v dobré víře. Pokud vědomě nepodáte nepravdivé oznámení, můžete otevřeně promluvit bez obav z odvety. **Prosíme, seznamte se se zásadami zákazu odvetných opatření**



CO KDYŽ?

Otázka:

Co je odveta?

Odpověď:

K odvetným opatřením dochází, když zaměstnavatel podnikne kroky proti zaměstnanci, protože se v dobré víře zapojil do hlášení nebo vyšetřování. Odveta může mít mnoho podob, například ukončení pracovního poměru, přeřazení na jinou práci, vyhrožování, zastrašování, obtěžování nebo ponižování, je závažným pochybením a nebude tolerována. Každý zaměstnanec společnosti Sibelco, který se dopustí odvetných opatření, bude pohnán k odpovědnosti.

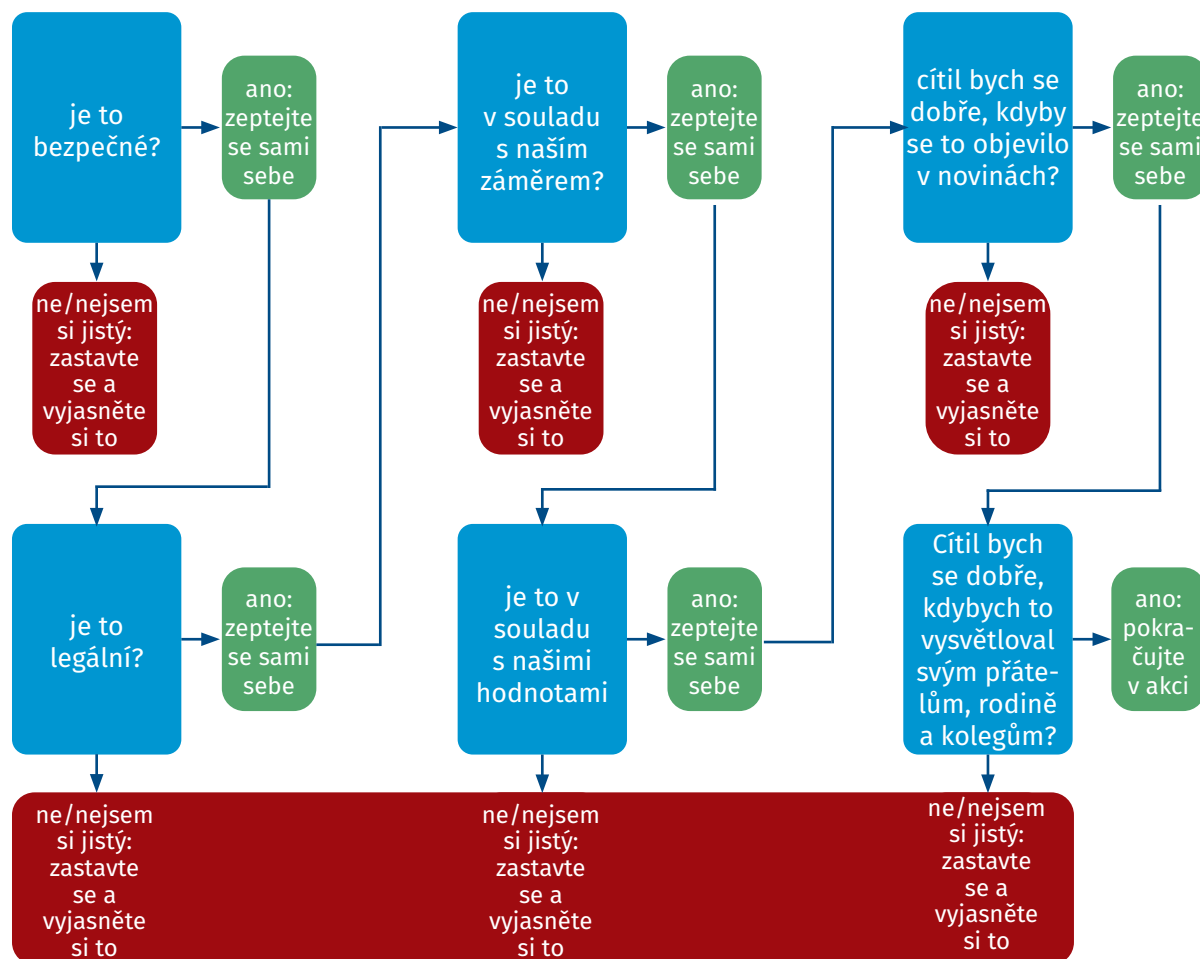
Otázka:

Mohu být propuštěn, když oznámím, že si myslím, že naše finanční výkazy jsou nesprávné?

Odpověď:

Pokud je obava nahlášena v „dobré víře“, bylo by propuštění za nahlášení považováno za odvetu. Jakkoli si ceníme poctivého informování, netolerujeme vědomé uvádění falešných obvinění.

Dodržování kodexu



Kodex chování je příručkou pro uplatňování našich hodnot v praxi a poskytuje rámec pro to, co „se musí“ a „co se nesmí“.

Tento kodex je skvělým zdrojem informací, ale nepokryje všechny problémy, se kterými se můžeme v práci setkat, a přesto se můžeme ocitnout v situaci pochybností.

Ne všechny situace jsou jednoduché - jak se nejlépe rozhodnout, když čelíte obtížným nebo nejasným okolnostem? Níže uvedený postup rozhodování nám pomáhá činit správná rozhodnutí, když čelíme takovým dilematům.

Pokud si nejste jisti, požádejte o radu svého nadřízeného, právní tým, zástupce oddělení lidských zdrojů nebo interní audit.