

# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

*Kurallar, tedarikçi seçimimiz ve değerlendirme sürecimizde önemli bir bileşendir, Kurallar'a uyum Sibelco ile çalışmanın bir önkoşuludur*

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarikçilerimizle olan ilişkimizin temelidir. Şirketimizin temel değerleri ve inançları konusunda karşılıklı bir anlayış oluşturur. Tedarikçi Davranış Kurallarının amacı, yasalara uygun olarak, şirketimizin beklentilerini ve inançlarını belirlemektir - Sibelco'ya ürün veya hizmet sağlayan alt yüklenicileri de dahil olmak üzere tüm Tedarikçilerimizin tutarlı uyumunu sağlamaktır.

- Tedarikçi Davranış Kuralları, faaliyetlerimizi sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yürütme taahhüdümüzü ve tedarikçilerimize yönelik beklentilerimizi iletmek için oluşturulmuştur.
- Bu kural, SIBELCO'ya ("Tedarikçi") malzeme veya hizmet sağlayan tüm şirketler için geçerlidir. Bu kural kapsamlı değildir; Tedarikçilerin, değinilmemiş konulara uygunluğu sağlamak için kendi takdir yetkilerini kullanmaları gerekmektedir. Tedarikçilerimizle güçlü bir ilişkinin başarımızı sağlamanın anahtarı olduğuna inanıyoruz.



# Genel Bakış

## İnsan haklarına bağlılık

Tüm Tedarikçilerin insan haklarına bağlı kalmasını ve yürürlükteki yasa ve yönetmelikler farklılık gösterdiğinde mevcut olan en yüksek standarda uymasını bekliyoruz

***Tedarikçi Davranış Kurallarımızın kökleri insan haklarına olan derin bağlılığımızdan kaynaklanmaktadır.***

## Yasal & Mevzuata Uyumluluk

Tedarikçilerimizin, faaliyet gösterdikleri ülke ve Tedarikçiden, SIBELCO'nun bulunduğu lokasyonu için geçerli olan tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere tam olarak uymalarını şart koşuyoruz.

***Geçerli Kanun ve Düzenlemeler, Tedarikçinin bulunduğu yerdeki iş ve istihdam, sağlık, güvenlik ve çevre kanunları ve düzenlemeleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm yerel, eyalet, federal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklerdir.***

## Sağlık ve Güvenlik

Tüm çalışanlarımız için güvenli ve tehlikesiz bir ortam sağlamayı taahhüt etmenin temel öneminin farkındayız.

***Tedarikçilerimizden Sağlık ve Güvenlik standartlarına en yüksek bağlılığı göstermelerini talep ediyoruz.***

## Çevreye Duyarlılık

Çevreye olan sorumluluğumuzu kabul ediyor ve sürdürülebilir şekilde faaliyet göstermeyi amaçlıyoruz.

***Tedarikçilerin, çevresel performanslarını geliştirmek ve çevresel ayak izlerini azaltmak için sürekli bir iyileştirme yaklaşımı benimsemeleri beklenir. Tedarikçilerin çevresel uygulamalarla ilgili tüm geçerli yasalara ve düzenlemelere uymaları gerekir.***

## Standartların Korunması

Tüm faaliyetlerimizde ve girişimlerimizde etik, dürüstlük ve sorumluluk açısından en yüksek standartları bekliyoruz.

***Tedarikçilerin işlerinin, uygulamalarının, operasyonlarının ve ilişkilerinin tüm yönlerinde etik olmaları beklenir. Tüm tedarikçilerimizi en yüksek etik standartlara uymaya zorluyoruz***





X

x

### Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Tüm çalışanların, faaliyet gösterdikleri ülkenin yasalarınca belirlenen yasal yaşta olmaları gerekmektedir. Tedarikçiler, her bir çalışanın yaşına dair resmi ve doğrulanabilir belgeler oluşturmak ve sürdürmekle yükümlüdür. Eğer çocuk işçilik tespit edilirse, tedarikçi, çocuğun çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir.

“Çocuk”, 16 yaşından küçük olan, zorunlu eğitim tamamlama yaşı altında olan veya ülkenin belirlediği asgari işe alınma yaşı altında olan herhangi bir kişiyi ifade eder. 18 yaşın altındaki çalışanlar, sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek herhangi bir iş yapamazlar, bunlar arasında gece vardiyaları ve fazla mesai de bulunmaktadır.

### Zorla Çalıştırmanın ve Modern Köleliğin

#### Yasaklanması

Tüm işler, yalnızca gönüllülük esasına uygun olarak yapılmalıdır.

Tedarikçiler, kaçakçılık, borç karşılığı, köle, sözleşmeli veya hapisanede çalışma dahil olmak üzere herhangi bir yasa dışı zorla çalışma biçimini kullanamaz ve/veya kullanımına tolerans gösteremez.

#### Ayrımcılığın Yasaklanması

Tedarikçiler, herhangi bir temele dayalı olarak herhangi bir kişiye karşı ayrımcılığı kabul edemez veya tolere edemezler.

Yasalara göre korunan ırk, din, cinsiyet, engellilik, milliyet, gazilik durumu, sendika üyeliği, siyasi görüş veya diğer herhangi bir sınıf temelinde ayrımcılık yapamazlar.

#### Çeşitlilik, Katılım ve Aidiyet

Çeşitlilik, katılım ve Aidiyet bir yolculuktur.

Sibelco bu yolculuktadır ve her çalışanın kendisi olabileceği ve işe benzersiz bakış açılarını getirebileceği gerçekten çeşitli bir iş yeri olma taahhüdündedir.

Tedarikçiler, çeşitlilik ve katılımın bir kültürünü tanımlama, ölçme ve iyileştirme konusundaki taahhütlerini göstermelidirler.

### Sendika Özgürlüğü

Sendika Özgürlüğü prensibine sıkı sıkıya inanıyoruz. Tedarikçilerimizden, çalışanlarının yasal haklarını korumalarını, serbestçe bir araya gelme ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermesini ve korumasını bekliyoruz.

Tedarikçiler, çalışanların yasal haklarını serbestçe dile getirmelerini, bir araya gelme ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermesini ve korumasını beklemekteyiz.

### Ücretler, Sosyal Haklar ve Çalışma Koşullarına Saygı

Tedarikçiler, SIBELCO ve tedarikçinin faaliyet gösterdiği yerdeki yasal asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal haklar dahil olmak üzere tüm uygulanabilir ücret yasalarına uygun olarak çalışanlarına ücret ödemeleri beklenmektedir.

Tedarikçilerden, insan onuruna saygı gösteren bir ortam sağlamaları beklenir.

### Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, Tedarikçi ve SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği tüm bölgelerinde yasal çalışma saatleri, mola süreleri ve fazla mesai saatleriyle ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır.

Çalışanların bir günlük çalışma karşılığında asgari ücret kazanmak için fazladan saat çalışmaları beklenmemelidir.

### Taciz

Tüm işçilerin, taciz ve istismardan arındırılmış bir işyerinde çalışma hakkı vardır.

Tedarikçilerimizden, fiziksel, sözlü, psikolojik ve cinsel taciz dahil olmak üzere tüm taciz türlerini yasaklamaları beklenmektedir.

### Madde Bağımlılığı

Tedarikçiler, kontrolsüz maddelerin yasa dışı kullanımını, sahiplenilmesini, satışını veya dağıtımını içermeyen bir işyeri ortamı oluşturmalıdır.

Tedarikçilerin, işçilerin alkol, yasa dışı ilaçlar veya yanlış kullanılan ilaçlar altında çalışmasını önlemek için politika ve prosedürleri bulunmalıdır (reçeteli veya reçetesiz olsun).

### Göçmenlik

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ve SIBELCO'nun faaliyet gösterdiği herhangi bir alanında yasal geçerli göçmenlik yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdır.

Yalnızca ilgili alanda yasal olarak çalışma hakkı olan işçileri istihdam etmelidirler.



## Yasal & Mevzuata Uyumluluk

**Tedarikçilerimizden, faaliyet gösterdikleri ülkenin yanı sıra SIBELCO operasyonu/ tesislerinin bulunduğu ülkenin yasal ve düzenleyici gerekliliklerine tam olarak uymaları beklenmektedir.**

### Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçilerden, tüm uygulanabilir yabancı ve yerel rüşvet/yolsuzlukla mücadele yasalarına tam uyum sağlamaları beklenmektedir.

**!** *Tedarikçiler, hiçbir tür rüşvet veya rüşvet karşılığı iş yapma veya kabul etme, devlete veya siyasi birimlere haksız bir iş avantajı elde etmek için herhangi bir değer karşılığında söz verme, teklif etme, sağlama veya yetki verme dahil olmak üzere herhangi bir rüşvet, zimmete para geçirme, şantaj veya diğer yolsuz uygulamalara katılamazlar.*

### Çıkar Çatışması

Tedarikçiler, SIBELCO ile işbirliklerinde çıkar çatışmasından kaçınmalıdır.

**!** *Tedarikçiler, SIBELCO'yla işbirliklerinde, herhangi bir çıkar çatışmasını, SIBELCO'ya işbirliklerini etkileyebilecek bilinen aile veya diğer yakın kişisel ilişkileri de dahil olmak üzere SIBELCO'ya açıkça bildirmelidirler.*

### Hediye ve Eğlence

Tedarikçiler, haksız iş avantajları elde etmek amacıyla iş ortaklarından herhangi bir değeri kabul etmemeli veya vermemelidir.

**!** *Herhangi bir hediye veya eğlence, uygulanabilir yasalara ve düzenlemelere uygun olmalı ve SIBELCO'nun bu konudaki politikalarını ihlal etmemelidir. "Hediye ve eğlence", ödünçler, ödüller, yemekler, biletler veya hediye çekleri gibi herhangi bir değeri içerir.*

### Adil Rekabet ve Rekabet Yasağı

Tedarikçilerimizden, iş yaptıkları alanlardaki tüm yasal uygulanabilir adil rekabet ve rekabet yasalarına ve düzenlemelerine tam uyum sağlamaları beklenmektedir.

**!** *Tedarikçiler, fiyat belirleme, pazar paylaşımı, ihale düzenleme veya pazar gücünü kötüye kullanımı gibi herhangi bir anti-rekabetçi veya tekelleşmeci faaliyette bulunmamalıdır. Ayrıca, diğer işletmelere haksız bir şekilde dezavantaj sağlayabilecek veya piyasayı bozabilecek herhangi bir eylemden kaçınmalıdır.*

### Ticaret Yaptırımları

Tedarikçilerimizden, uluslararası ticaret yaptırımları ve düzenlemelerine uymaları beklenmektedir.

**!** *Bu, bir iş ortağı seçmeden önce dikkatli bir ön işlem gerektirir.*

### Para Aklama

Tüm Tedarikçilerin, yasa dışı veya kara para aklamayı önlemeyi amaçlayan uygulanabilir yasalara ve düzenlemelere uygunluk sağlamaları beklenir.

**!** *Bu, bir iş ortağı seçmeden önce dikkatli bir ön işlem gerektirir.*

### Bilgi Açıklama

Tedarikçilerin, iş faaliyetleriyle ilgili bilgileri, sahtecilik veya yanlış beyan olmaksızın, yasaya uygun olarak ve tüm ilgili taraflara gerektiğinde doğru bir şekilde kaydetmeleri ve açıklamaları beklenir.

**!** *Tedarikçiler, kayıtları tahrif etmemeli, koşulları veya uygulamaları yanıltıcı olmamalı ve Sibelco ile olan tüm işlemlerinde şeffaf olmalıdırlar.*

### Gizlilik

Tedarikçiler, önceden SIBELCO tarafından yazılı izin verilmedikçe, böyle bir bilgiyi ifşa etmemelidirler.

**!** *SIBELCO ile günlük iş yapan Tedarikçilerin gizli/özel kayıtlara erişime ihtiyaç duymaları durumunda, Tedarikçiler, bu bilgilerin korunmasını ve gizli kalmasını sağlamalı ve tüm geçerli veri gizliliği yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdırlar.*

### Fikri Mülkiyet

Tedarikçiler, SIBELCO'nun süreçleri, bilgileri, teknolojisi ve müşteri bilgileri de dahil olmak üzere fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelidirler.

**!** *Tedarikçilerin, bilgilerini korumak ve fikri mülkiyet haklarını korumak için tüm makul çabaları ve gerekli önlemleri alması beklenir.*

### İşletme Kayıtlarının Doğruluğu

İş kayıtlarımızın bütünlüğüne ve işletme, kayıt ve finansal raporlarımızın doğruluğuna bağlıdır.

**!** *Tedarikçilerin, geçerli yasalara ve düzenlemelere uygunluğunu göstermek için güncel iş ve finansal kayıtları ve beyanları tutmaları beklenir. SIBELCO'nun isteği üzerine, bu kayıtların temin edilmesi gerekmektedir.*

### İş Yeri Standartları

Tedarikçilerin, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı kurmaya ve sağlamaya yönelik bir taahhütte bulunmaları beklenir.

**!** *Tedarikçiler, genel iş yeri standartlarını takip etmeli ve işgücü, ücretler, çalışma saatleri, işe alım, istihdam uygulamaları ve sağlık ve güvenlikle ilgili yasalara ve düzenlemelere uyum sağlamalıdırlar.*



## Sağlık ve Güvenlik

Sağlık ve Güvenlik, şirketimiz için temel husus olup, esasen her çalışanın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olmasının sağlanmasını içerir. Tedarikçiler, güvenlik ve sağlık standartlarına tam olarak uymalı, işçilerin güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almalı ve işçilere uygun eğitimi sağlamalıdır.

x

x



## Çevre

x

x

x.





**X**

**X**

**X**

X..



**X**

X: XX

X: XX

X: XX

**X**

**X**

**XX**

X

**XX**

X

**XX**

X.

**X**

XX

xxn.

