



SIBELCO

จรรยาบรรณลูกค้า

หลักจรรยาบรรณเป็นองค์ประกอบสำคัญใน
การคัดเลือกและประเมินซัพพลายเออร์ของเรา
กระบวนการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเป็น
ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับการทำงานกับ Sibelco

จรรยาบรรณคู่ค้า

จรรยาบรรณคู่ค้าเป็นรากฐานของความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์ - สร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน
ค่านิยมและความเชื่อหลักของบริษัทเรา วัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณคู่ค้าคือการสร้างความคาดหวังของเรา
ตามกฎหมายรวมถึงความเชื่อของเรา - สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอจากซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรารวมถึงพวกเขา
ผู้รับเหมาช่วงที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ Sibelco

- จรรยาบรรณคู่ค้าถูกสร้างขึ้นเพื่อสื่อสารถึงความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินกิจกรรมของเราอย่างยั่งยืนและ ความรับผิดชอบและความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์ของเรา
- รหัสนี้ใช้กับบริษัทใดๆ ที่จัดหาวัสดุหรือบริการให้กับ SIBELCO (« ซัพพลายเออร์ ») รหัสนี้ไม่ใช่ ละเอียดถี่ถ้วน; ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ดุลยพินิจของตนเองเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับหัวข้อที่ไม่ได้กล่าวถึง เราเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับซัพพลายเออร์ของเราเป็นกุญแจสำคัญในการรับประกันความสำเร็จของเรา

ภาพรวม

ความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนและให้เกียรติมาตรฐานสูงสุดนี้เมื่อกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้แตกต่างกัน
จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรามีรากฐานมาจากความมุ่งมั่นอย่างลึกซึ้งต่อสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้กับประเทศที่ดำเนินการและซัพพลายเออร์ของตนอย่างเต็มที่ ที่ตั้งซึ่งเป็นที่ตั้งของ SIBELCO

กฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับเป็นกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นรัฐบาลกลางและระหว่างประเทศทั้งหมดรวมถึง แต่ไม่ จำกัด เพียงแรงงานและการจ้างงานสุขภาพและความปลอดภัยและกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมของที่ตั้งซัพพลายเออร์

สุขภาพและความปลอดภัย

เราตระหนักถึงความสำคัญพื้นฐานของความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและปราศจากอันตรายสำหรับพนักงานของเราทุกคน
เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเรายืนยันการอุทิศตนสูงสุดต่อมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย

การดูแลสิ่งแวดล้อม

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและพยายามดำเนินการอย่างยั่งยืน

ซัพพลายเออร์คาดว่าจะใช้แนวทางการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและลด

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

รักษามาตรฐาน

เราคาดหวังมาตรฐานสูงสุดของจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบในการดำเนินงานและความพยายามทั้งหมดของเรา

ซัพพลายเออร์จะต้องมีจริยธรรมในทุกด้านของธุรกิจการปฏิบัติการดำเนินงานและความสัมพันธ์ เราถือทั้งหมดของเรา

ซัพพลายเออร์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุด





ความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชน

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรา มีรากฐานมาจาก ความมุ่งมั่นอย่างลึกซึ้งต่อสิทธิมนุษยชน เรา คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดกระทำต่อมนุษย์ สิทธิและให้เกียรติมาตรฐานสูงสุดนี้เมื่อ กฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับแตกต่างกัน

การห้ามใช้แรงงานเด็ก

พนักงานทุกคนต้องมีอายุอย่างน้อยตามกฎหมาย ดั้งเดิม โดยกฎหมายวัยทำงานของประเทศของตน ของการค้า เนินงาน ซัพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษา เอกสารที่เป็นทางการและตรวจสอบได้ของแต่ละคน อายุของพนักงาน หากพบการใช้แรงงานเด็ก คู่ค้าต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ เด็ก.



"เด็ก" หมายความว่า บุคคลใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี ปียาต่ำกว่าปีที่สำเร็จการศึกษา ของการศึกษาภาคบังคับหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ อายุสำหรับการจ้างงานในประเทศ แล้วแต่จำนวนใดจะเป็น ยิ่งสูง คนงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีไม่ได้ ได้รับอนุญาตให้ทำงานใด ๆ ที่อาจเป็นอันตราย สุขภาพหรือความปลอดภัยของพวกเขา รวมถึงกะกลางคืนและล่วงเวลา

การห้ามใช้แรงงานบังคับและการเป็นทาสสมัยใหม่ งานทั้งหมดจะต้องเสรีสันตามความสมัครใจ เท่านั้น



ซัพพลายเออร์ไม่สามารถใช้และ/หรือทนต่อ การ ใช้แรงงานบังคับในรูปแบบที่ผิดกฎหมาย รวมถึง การค้ามนุษย์ ถูกผูกมัด ทาส ถูกผูกมัด หรือ แรงงานในเรือนจำ

การห้ามการเลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือยอมให้มีการใด ๆ การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ พื้นฐาน



พื้นฐานรวมถึงเชื้อชาติศาสนาเพศ ความพิการ, สัญชาติ, สถานะทหารผ่านศึก, สหภาพ การเป็นสมาชิกความคิดเห็นทางการเมืองหรือชนชั้นอื่น ๆ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ความหลากหลาย การรวม และการเป็นส่วนหนึ่ง

ความหลากหลาย การรวม และการเป็นส่วนหนึ่งคือการเดินทาง Sibelco อยู่ในเส้นทางนั้นและมุ่งมั่นที่จะ กลายเป็นสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายอย่างแท้จริงที่ทุกคน พนักงานสามารถเป็นตัวของตัวเองและนำ มุมมองที่ไม่เหมือนใครในการทำงาน



ซัพพลายเออร์ต้องแสดงให้เห็นถึง ความมุ่งมั่นในการระบุ วัตถุประสงค์ และ ปรับปรุงวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก ผ่านทุกด้านของการจัดการสถานที่ทำงาน

เสรีภาพในการสมาคม

เราเชื่อมั่นในหลักการของเสรีภาพของ สมาคม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราได้รับรู้ เคารพและปกป้องสิทธิตามกฎหมายของพนักงาน เพื่อคบหาสมาคมและต่อรองร่วมกัน อย่างเสรี



ซัพพลายเออร์ต้องตระหนัก เคารพ และ ปกป้อง สิทธิโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานให้เป็นอิสระ เชื่อมโยงและต่อรองร่วมกันตาม โดยมีกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและไม่มี กลัวการตอบโต้

ค่าจ้าง สวัสดิการ และเคารพเงื่อนไขการจ้างงาน

ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายเงินให้พนักงานตาม ด้วยกฎหมายค่าจ้างที่บังคับใช้ รวมถึงขั้นต่ำ ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่งใน เขตอำนาจศาลใด ๆ ที่ซัพพลายเออร์และ SIBELCO ผ่าตัด



ซัพพลายเออร์คาดว่าจะจัดหา พนักงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เป็น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ชั่วโมงทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และ ข้อบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาพัก และ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในเขตอำนาจศาลใด ๆ ที่ ซัพพลายเออร์และ SIBELCO ดำเนินการ



พนักงานต้องไม่ถูกคาดหวังให้ทำงาน ชั่วโมงเพิ่มเติมเพื่อรับค่าแรงขั้นต่ำ สำหรับการทำงานหนึ่งวัน

ไม่มีการล่วงละเมิด

คนงานทุกคนมีสิทธิในสถานที่ทำงานที่ปราศจาก การล่วงละเมิดและการล่วงละเมิด



เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราห้ามทั้งหมด ประเภทของการล่วงละเมิดรวมถึง แต่ไม่ จำกัด เฉพาะทางร่างกาย วาจา จิตใจ และ การล่วงละเมิดทางเพศ

ไม่มีการใช้สารเสพติด

ซัพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษาสถานที่ทำงาน ปราศจากการใช้ ครอบครอง ขาย หรือ การกระจายของสารควบคุม



คู่ค้าต้องมีนโยบายและ มีขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจว่า พนักงานไม่ได้ปฏิบัติงานในขณะที่อยู่ภายใต้ อิทธิพลของแอลกอฮอล์ ยาเสพติดที่ผิดกฎหมาย หรือใช้ในทางที่ผิด ยา (ไม่ว่าจะต้องสั่งโดยแพทย์หรือไม่ต้องสั่งโดยแพทย์)

การอพยพ

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการเข้าเมืองที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและข้อบังคับในเขตอำนาจศาลใด ๆ ที่พวกเขา และ SIBELCO ดำเนินการ



จ้างเฉพาะคนงานที่มีสิทธิตามกฎหมายในการ ทำงานในสถานที่ที่เกี่ยวข้อง



การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามอย่างเต็มที่ ด้วยกฎหมาย กฎ และข้อบังคับทั้งหมด ใช้ได้กับประเทศที่ดำเนินการและ ประเทศที่การดำเนินงานของ SIBELCO/ พนักงานที่จัดหาตั้งอยู่

การต่อต้านการให้สินบน/การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน ต่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

 ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในประเภทใด ๆ การติดสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ รวมถึงการสัญญาเสนอ จัดหา หรืออนุญาตสิ่งใด ๆ ของ คุณค่าต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานทางการเมือง เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ซัพพลาย เออร์ ห้ามมีส่วนร่วมในการติดสินบน การยกยอก การชู้กรงหรือการทุจริตอื่น ๆ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ซัพพลายเออร์ควรหลีกเลี่ยงแม้แต่การปรากฏตัวของ ผลประโยชน์ทับซ้อนในความร่วมมือกับ ซิเบลโก.

 ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผย ผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ต่อ Sibelco เป็น ครอบครัวที่รู้จักหรือบุคคลใกล้ชิดอื่นๆ ความสัมพันธ์กับพนักงานของเราที่อาจมีอิทธิพลต่อความร่วมมือของพวกเขากับ SIBELCO

ของขวัญและความบันเทิง

ซัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอหรือยอมรับสิ่งใด ๆ ของ มูลค่า จากคู่ค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งความไม่เป็นธรรม ข้อได้เปรียบทางธุรกิจ

 ของขวัญหรือความบันเทิงใด ๆ จะต้องปฏิบัติตาม ด้วยกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ และ ต้องไม่ละเมิดนโยบายของ SIBELCO ในเรื่องนี้ "ของขวัญและความบันเทิง" รวมถึงอะไรก็ได้ มูลค่า เช่น เงินกู้ รางวัล อาหาร ตัว หรือของขวัญ ใน รับรอง

การแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการ ธุรกิจ ที่ปฏิบัติตาม Fair ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กฎหมายและข้อ บังคับการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดใน เขตอำนาจศาลที่พวกเขาดำเนินการ

 ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในสิ่งใด ๆ กิจกรรม ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการต่อต้านการแข่งขัน หรือ การผูกขาด เช่น การตรึงราคา การจัดสรรตลาด การเสนอ ราคา หรือการใช้ตลาดในทางที่ผิด ปลั่ง พวกเขาควรหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ อาจทำให้ธุรกิจอื่นเสียเปรียบอย่างไม่เป็นธรรม หรือ บิดเบือนตลาด

การคว่ำบาตรทางการค้า

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตาม โครงการ คว่ำบาตรการค้าระหว่างประเทศและ ระเบียบ

 สิ่งนี้ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบเนื่องจาก ความ ยืนยันเพื่อก่อนเลือกธุรกิจ หุนส่วน

การฟอกเงิน

ซัพพลายเออร์ทั้งหมดคาดว่าจะปฏิบัติตาม กฎหมายและ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกัน ธุรกิจ การเงินที่ผิดกฎหมายหรือผิดกฎหมาย

 สิ่งนี้ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบเนื่องจาก ความ ยืนยันเพื่อก่อนเลือกธุรกิจ หุนส่วน

การเปิดเผยข้อมูล

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์บันทึกอย่างถูกต้องและ เปิด เผยข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจของตน กิจกรรมโดยไม่มีการปลอมแปลงหรือ การบิดเบือนความจริงต่อทุกฝ่ายที่เหมาะสมและ ตามที่กฎหมายกำหนด

 ซัพพลายเออร์ต้องไม่ปลอมแปลงบันทึกหรือ บิดเบือนเงื่อนไขหรือการปฏิบัติและ ต้องมีความ โปร่งใสในการติดต่อทั้งหมดกับ ซิเบลโก.

การรักษาความลับ/ความเป็นส่วนตัว

คู่ค้าต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว เว้นแต่จะได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจาก SIBELCO เพื่อดำเนิน ธุรกิจในแต่ละวัน ด้วย SIBELCO ซัพพลายเออร์อาจต้องเข้าถึง บันทึกที่เป็นความลับ / ส่วนตัว

 ซัพพลายเออร์ต้องรับรองข้อมูลนี้ ได้รับการคุ้มครองและยังคงเป็นความลับและ ปฏิบัติตาม กฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่บังคับใช้ทั้งหมดและ ระเบียบ

ทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิปัญญาของ SIBELCO สิทธิใน ทรัพย์สิน รวมถึงกระบวนการ ข้อมูล เทคโนโลยีและข้อมูล ลูกค้า

 ซัพพลายเออร์จะต้องรับทั้งหมด ความพยายามที่ เหมาะสมและจำเป็น ข้อควรระวังเพื่อปกป้อง ความรู้และ ปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ความถูกต้องของบันทึกทางธุรกิจ

เราเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตของธุรกิจของเรา บันทึกและ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าหนังสือบันทึกของเราและ การรายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน

 เราต้องการให้ซัพพลายเออร์รักษาความทันสมัย หนังสือธุรกิจและการเงิน, บันทึก, และข้อความ เพื่อแสดงการปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ เมื่อซิเบลโก คำขอ บันทึกเหล่านี้จะต้องพร้อมใช้งาน

มาตรฐานสถานที่ทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะสร้างและรับรอง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน

 ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามทั้งหมด มาตรฐาน สถานที่ทำงานทั่วไปและต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงสิ่งที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน การจ้างงานที่เลือกปฏิบัติ และ แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน และสุขภาพและความ ปลอดภัย



สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับ บริษัท ของเราฝังลึกใน จรรยาบรรณและการดำเนินงานของเรา เราคาดหวังของเรา ชีพพลายเออร์เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นนี้ แสดงให้เห็นถึงความขยันหมั่นเพียรในระดับเดียวกัน และยึดมั่นในสุขภาพและความปลอดภัย มาตรฐานในกิจกรรมของพวกเขา

กฎหมายความปลอดภัย

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และกฎหมายและข้อบังคับด้านสุขภาพในประเทศซึ่งพวกเขาและ SIBELCO ดำเนินการ

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะให้ พนักงานมีสุขภาพที่ดีและปลอดภัย สถานที่ทำงาน รวมถึงการเข้าถึงที่สะอาด ปลอดภัย และ สภาพการทำงานที่เหมาะสม

ความปลอดภัยในการทำงาน

ชีพพลายเออร์ต้องปกป้องคนงานจากการสัมผัส ต่ออันตรายทางเคมี ชีวภาพ และกายภาพใน นอกจากอุบัติเหตุในสถานที่แล้ว

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะระบุ ประเมินและจัดการอาชีวเหล่านี้ อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย

การป้องกันเหตุฉุกเฉิน

ชีพพลายเออร์ต้องระบุและประเมินศักยภาพ สถานการณ์ฉุกเฉินในที่ทำงาน

 ชีพพลายเออร์ต้องพัฒนาและดำเนินการ แผนฉุกเฉินและการตอบสนอง ขั้นตอน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงไฟ สัญญาณเตือนภัย, การฝึกซ้อมดับเพลิง,

ทางออกอำนวยความสะดวก, การตรวจจับอัคคีภัย และอุปกรณ์ปราบปราม และแผนฟื้นฟู เพื่อลดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ชีพพลาย เออร์ ต้องทดสอบการป้องกันฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ วิธีการต่างๆ เช่น สัญญาณเตือนไฟไหม้ เพื่อให้แน่ใจว่า อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้

โรคติดเชื้อ

ชีพพลายเออร์ต้องพัฒนา ดำเนินการ และบำรุงรักษาโปรแกรมเพื่อเตรียมความพร้อมป้องกันและรับมือ ต่อศักยภาพของการระบาดของโรคติดเชื้อ ในหมู่พนักงาน

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะให้ อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เพียงพอ เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อใน สถานที่ทำงาน

การจัดการเหตุการณ์

ชีพพลายเออร์ต้องสร้างและรักษาขั้นตอน เพื่อป้องกันจัดการ ติดตาม และรายงานพนักงาน เหตุการณ์ด้านความปลอดภัย

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการ แผนปฏิบัติการแก้ไขเพื่อบรรเทา ความเสี่ยง ให้การรักษาพยาบาลที่จำเป็น และ อำนาจความสะดวกให้พนักงานกลับไปทำงาน

สิ่งอำนวยความสะดวกที่อยู่อาศัย

ชีพพลายเออร์ต้องเป็นไปตามมาตรฐานของ SIBELCO เมื่อ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านที่อยู่อาศัยให้กับพนักงาน

 ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย สำหรับพื้นที่ใช้สอยในการนอน ห้องสุขาสะอาด น้ำดื่ม และ สิ่งอำนวยความสะดวกในการเตรียมและรับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ พื้นที่อยู่อาศัยต้องแตกต่างจากโรงงาน/ พื้นที่การผลิตและแยกตามเพศ



การดูแลสิ่งแวดล้อม

เราต้องการให้ชีพพลายเออร์ของเราสนับสนุน ความคิดริเริ่มด้านความยั่งยืนในชีวิตประจำวัน การดำเนินงาน

ความยั่งยืน

ชีพพลายเออร์คาดว่าจะรับรู้ถึงพวกเขา ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและพยายาม ดำเนินงานอย่างยั่งยืน

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะใช้ ๘ แนวทางการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชีพพลาย เออร์ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เกี่ยวกับการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตและการรายงาน

ชีพพลายเออร์ต้องได้รับและบำรุงรักษาที่เป็นทั้งหมด. ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

 ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการรายงาน ข้อกำหนดของใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องและ ระเบียบ

วัตถุอันตราย

ชีพพลายเออร์คาดว่าจะฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับวิธีการเพื่อจัดการกับวัตถุอันตราย

 ชีพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษาระบบเพื่อให้แน่ใจว่าการจัดการการเคลื่อนไหวที่ปลอดภัย การจัดเก็บ การกำจัด และการจัดการอันตรายวัสดุ

การปล่อยน้ำเสียและขยะมูลฝอย

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามของเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดกฎหมายและข้อบังคับการจัดการ

 ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบ บำบัด ควบคุม จัดการและกำจัดอย่างเหมาะสม น้ำเสียและขยะมูลฝอย

การปล่อยมลพิษทางอากาศ

ชีพพลายเออร์ต้องระบุ จัดการ ลด และ กำจัดการปล่อยอากาศที่ก่อให้เกิด a อย่างเหมาะสม อันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการตามปกติ การตรวจสอบประสิทธิภาพของอากาศ ระบบควบคุมการปล่อยมลพิษ

การป้องกันมลพิษ

ชีพพลายเออร์ต้องพยายามลดการบริโภคของ ทรัพยากร รวมถึงวัตถุดิบ พลังงาน และ น้ำ

 ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการ แผนการปรับปรุงเพื่อลดของเสีย นโยบายการรีไซเคิล และการอนุรักษ์พลังงานและ ทหารใช้พลังงานที่สะอาดกว่า

แร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง

ชีพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงต้องไม่ใช้ แร่ธาตุที่มีความขัดแย้งซึ่งได้รับเชื่อมโยงกับ การละเมิดสิทธิมนุษยชน

 ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการรายงานข้อขัดแย้ง ข้อกำหนดตามที่ Dodd-Frank กำหนด พระราชบัญญัติการปฏิรูปวอลล์สตรีทและการคุ้มครองผู้บริโภค และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



รักษามาตรฐาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรารักษามาตรฐานสูงสุดในทุกด้านของพวกเขา การดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ความซื่อสัตย์และความเป็นเลิศ

การประเมินและการจัดการความเสี่ยง

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์พัฒนาและบำรุงรักษากระบวนการที่ระบุความเสี่ยงในทุกด้านที่ได้รับการแก้ไข ในประมวลกฎหมายนี้ ประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแต่ละอย่าง และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมและ การควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงที่ระบุ



ซัพพลายเออร์ควรมีแนวทางเชิงรุก เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยง

การตรวจสอบและการตรวจสอบ

Sibelco สามารถตรวจสอบซัพพลายเออร์ได้ตลอดเวลา เพื่อให้แน่ใจว่า การปฏิบัติตามมาตรฐานในซัพพลายเออร์นี้ จรรยาบรรณ.



โรงงานสามารถตรวจสอบเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการนี้ หากได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ การตรวจสอบถูกปฏิเสธผลที่ตามมาสูงถึงหรือรวมถึง การยกเลิกข้อตกลงของเราอาจเกิดขึ้น

คำ นิยาม

พนักงาน: พนักงานปัจจุบันและอดีตทั้งหมดของ SIBELCO ซัพพลายเออร์หรือผู้รับเหมาช่วง ซัพพลายเออร์: สถาบันรวมถึงผู้รับเหมาช่วงที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ SIBELCO

SIBELCO: กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ กฎหมายและข้อบังคับระดับท้องถิ่น รัฐ รัฐบาลกลาง และระหว่างประเทศ ทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน สุขภาพและความปลอดภัย และกฎหมายสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับของ [ภูมิภาคที่ซัพพลายเออร์ดำเนินการ

หลักฐาน

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์เก็บรักษาเอกสาร เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามรหัสซัพพลายเออร์ของ ความประพฤติ และกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



ซัพพลายเออร์ควรมีระบบที่แข็งแกร่งใน สถานที่สำหรับเก็บบันทึกและควรปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับการเก็บรักษาเอกสาร

การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้ อาจนำไปสู่บทลงโทษ เราขอสงวนสิทธิ์ในการ ยุติธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตาม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า



หากพิจารณาแล้วว่าซัพพลายเออร์ทำ ไม่ยึดมั่นในจรรยาบรรณก็ต้องแก้ไข การกระทำของพวกเขา เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับ ข้อกำหนดที่ระบุไว้ในเอกสารนี้

การพูด / การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและการร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อ

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการและบำรุงรักษา ระบบการร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อสำหรับพนักงาน และบุคคลภายนอก เพื่อแจ้งเรื่องร้องเรียน



ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องผู้แจ้งเบาะแส การรักษาความลับและห้ามการตอบโต้

คุณจะทำรายงานได้อย่างไร?

การแจ้งข้อกังวลควรง่ายเหมือน เป็นไปได้ เลือกตัวเลือกการรายงาน คุณสบายใจที่สุด กับและ รู้ว่าการรักษาความลับของคุณจะเสมอ ได้รับการคุ้มครอง



สายรายงานของเรา

คุณสามารถใช้บริการรายงานที่เป็นอิสระและเป็นความลับของเราซึ่งก็คือ ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วัน ต่อสัปดาห์ หากต้องการแสดงความกังวลของคุณโปรดคลิกที่ลิงค์

ทางโทรศัพท์

หากคุณต้องการแจ้ง ข้อกังวลทางโทรศัพท์ คุณสามารถค้นหาโทรศัพท์ ในพื้นที่ของคุณหมายเลข โดยเลือก ประเทศของคุณในหน้าแรกของ Reportline นี้คือความปลอดภัยและ ศูนย์ บริการที่ปลอดภัยดำเนินการโดยผู้ ให้ บริการภายนอก EQS Group และทุ มเทให้ กับการรับการเปิดเผยข้อมูลการแจ้ง เบาะแสใน ระดับโลก คุณสามารถมั่นใจได้ ว่า ข้อมูลใด ๆ คุณให้ ไว้ จะได้รับการจัดการอย่าง เป็นความลับและปลอดภัย หมายเลขโทรศัพท์ สามารถใช้ ได้ 24 ชั่วโมงต่อ อวัน 365 วันต่อ อปี

ทางไปรษณีย์ ลงทะเบียน

คุณยังสามารถทำรายงานทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนที่ส่ง ถึงหัวหน้า เจ้า าทหน้า หน้าที่ฝ่ายกฎหมายได้ ที่: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp (เบลเยียม)

ต่อ เจ้า าทหน้า หน้าที่ผู้ มีอำนาจภายนอก

แม้ ว่า Reportline จะเป็นช่องทางภายในที่เราได้ องค์กร แต่ คุณยังสามารถทำรายงานได้ อีกด้ วย โดยตรงไปยังหน้ วยงานที่มีอำนาจภายนอกหากคุณเชื่ออย่าง สมเหตุสมผลว่า มีสิ่งใกล้ ไข้ ามา เป็ นอันตรายต่อ อประโยชน์ สาธารณะ ในบางกรณีกฎหมายจะค้ ้ มครองคุณหากคุณรายงานข้อกังวลของคุณต่อ อกายนอก เจ้า าทหน้า หน้าที่ผู้ มีอำนาจหรือยกเรื่องขึ้นในสื่อ อย่ างไรก็ตาม เราสนับสนุนอยู่ วยยัง คุณด้ ้องขอคำแนะนำกั ่อนที่จะรายงานข้อ กังวลต อบุคคลภายนอก