

لائحة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تعد قواعد السلوك عنصراً مهماً في
عملية اختيار الموردين وتقييمهم،
ويعد الالتزام بقواعد السلوك
شرطاً أساسياً للعمل مع Sibelco

لائحة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تعد لائحة قواعد السلوك الخاصة بالموردين أساس علاقتنا مع موردينا - مما يخلق فهماً متبادلاً للقيم والمعتقدات الأساسية لشركتنا. الغرض من لائحة قواعد سلوك الموردين هو تحديد توقعاتنا وفقاً للقانون، بالإضافة إلى معتقداتنا - وضمان الامتثال للمتسق من جميع الموردين لدينا، بما في ذلك المقاولين من الباطن، الذين يقدمون السلع أو الخدمات إلى Sibelco.

- م إنشاء لائحة قواعد سلوك الموردين للتعبير عن التزامنا بإجراء أنشطتنا بشكل مستدام ومسؤول وتوقعاتنا من موردينا.
- تنطبق هذه القواعد على أي شركة تقدم إمدادات أو خدمات إلى SIBELCO («المورد»). هذه القواعد غير شاملة؛ يتعين على الموردين استخدام تقديرهم الخاص لضمان الامتثال للموضوعات التي لم تتم معالجتها.
- نحن نؤمن بأن العلاقة القوية مع موردينا هي المفتاح لضمان نجاحنا.

ملخص

الالتزام بحقوق الإنسان

نتوقع من جميع الموردين الالتزام بحقوق الإنسان واحترام هذا المعيار الأعلى عندما تختلف القوانين واللوائح المعمول بها. إن لائحة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا متجذرة في الالتزام العميق بحقوق الإنسان.

الامتثال للشؤون القانونية والتنظيمية

نحن نطلب من مورديننا الامتثال الكامل بجميع القوانين والقواعد واللوائح المطبقة في البلد الذي يعملون فيه وموقع المورد، حيث يقع مقر SIBELCO. القوانين واللوائح المعمول بها هي جميع القوانين واللوائح المحلية والولائية والفدرالية والدولية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، قوانين ولوائح العمل والتوظيف والصحة والسلامة والبيئة في موقع المورد.

الصحة والسلامة

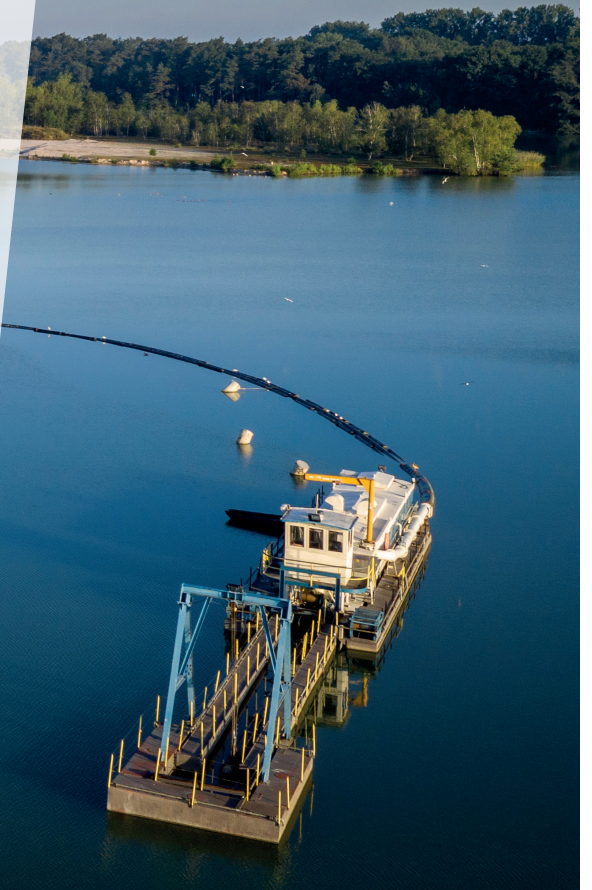
نحن ندرك الأهمية الأساسية للالتزام بضمان بيئة آمنة وخالية من المخاطر لجميع موظفينا. نحن نطلب من مورديننا التأكد من أعلى مستويات الالتزام بمعايير الصحة والسلامة.

الاهتمام بالبيئة

نحن ندرك مسؤوليتنا تجاه البيئة ونسعى إلى العمل بصورة مستدامة. من المتوقع أن يطبق الموردون نهج التحسين المستمر لتعزيز أدائهم البيئي وتقليل بصمتهم البيئية. يجب على الموردين اتباع جميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالممارسات البيئية.

الالتزام بالمعايير

نتوقع أعلى مستوى من الأخلاق والنزاهة والمسؤولية في جميع عملياتنا ومساعدتنا. يتعين على الموردين أن يكونوا أخلاقيين في جميع جوانب أعمالهم وممارساتهم وعملياتهم وعلاقاتهم. نحن نلزم بجميع مورديننا بأعلى المعايير الأخلاقية.





الالتزام بحقوق الإنسان.

إن لائحة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا متجذرة في الالتزام العميق بحقوق الإنسان. نتوقع من جميع الموردين الالتزام بحقوق الإنسان واحترام هذا المعيار الأعلى عندما تختلف القوانين واللوائح المعمول بها.

حظر عمالة الأطفال

يجب أن يكون جميع الموظفين على الأقل في السن القانونية التي تحددها قوانين سن العمل في البلد الذي يعملون فيه. يجب على الموردين إنشاء وثائق رسمية يمكن التحقق منها لأعمار كل من موظفيهم والحفاظ عليها. إذا تم العثور على عمالة أطفال، فيجب على المورد اتخاذ الإجراء الذي يحقق المصلحة الفضلى للطفل.

«الطفل» يعني أي شخص يقل عمره عن ١٦ عامًا، أو دون سن إكمال التعليم الإلزامي، أو دون الحد الأدنى لسن العمل في الدولة، أيهما أعلى. لا يُسمح للعمال الذين تقل أعمارهم عن ١٨ عامًا بأداء أي عمل قد يعرض صحتهم أو سلامتهم للخطر، بما في ذلك المناوبات الليلية والعمل الإضافي.

حظر العمل القسري والعبودية الحديثة
يجب إكمال جميع الأعمال على أساس تطوعي فقط.

لا يجوز للموردين استخدام و/أو التساهل مع استخدام أي شكل من أشكال العمل القسري غير القانوني، بما في ذلك العمل المُتجر به، أو المستعبدين، أو العبيد، أو السخرة، أو العمل في السجون.

حظر التمييز

لا يُسمح للموردين بالانخراط أو التسامح مع أي سلوك تمييزي ضد أي شخص على أي أساس. الأساس يشمل العرق، أو الدين، أو الجنس، أو الإعاقة، أو الجنسية، أو الحالة العسكرية، أو العضوية النقابية، أو الرأي السياسي، أو أي فئة أخرى يحميها القانون.

التنوع والشمول والاندماج

التنوع والشمول والاندماج هم رحلة. تشارك Sibelco في تلك الرحلة، كما أنها ملتزمة بأن تصبح موقع عمل متنوعًا حقًا حيث يمكن لكل موظف أن يكون على طبيعته ويقدم وجهات نظره الفريدة إلى العمل.

يجب على الموردين إثبات التزامهم بتحديد وقياس وتحسين ثقافة التنوع والشمول من خلال جميع جوانب إدارة موقع العمل.

حرية تكوين الجمعيات

نحن نؤمن بإيماننا راسخاً بمبدأ الحرية النقابية. نتوقع من موردين أن يدركوا ويحترموا ويحموا الحقوق القانونية لموظفيهم في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية.

يجب على الموردين الاعتراف بالحقوق المشروعة للموظفين واحترامها وحمايتها في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها ودون خوف من الانتقام.

الأجور والمزايا واحترام شروط التوظيف

يجب على الموردين دفع أجور الموظفين وفقًا لقوانين الأجور المعمول بها، بما في ذلك الحد الأدنى للأجور، وساعات العمل الإضافية، والمزايا الإلزامية في أي ولاية قضائية يعمل فيها المورد و SIBELCO

يُتوقع من الموردين أن يوفرُوا لموظفيهم بيئة تحترم الكرامة الإنسانية.

ساعات العمل

يجب على الموردين الالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بساعات العمل، وفترات الاستراحة، وساعات العمل الإضافية في أي ولاية قضائية يعمل فيها المورد و SIBELCO.

يجب ألا يُتوقع من الموظفين العمل لساعات إضافية لكسب الحد الأدنى للأجور مقابل يوم عمل واحد.

المضايقات

لجميع العمال الحق في موقف عمل خالٍ من المضايقات وسوء المعاملة.

نحن نطلب من مورديننا حظر جميع أنواع المضايقات بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التحرش الجسدي، واللفظي، والنفسي، والجنسي.

لا لتعاطي المخدرات

يجب على الموردين إنشاء موقع عمل والحفاظ عليه خاليًا من الاستخدام غير القانوني أو حيازة أو بيع أو توزيع المواد الخاضعة للرقابة.

يجب أن تكون للموردين سياسات وإجراءات لضمان عدم قيام الموظفين بأداء العمل وهم تحت تأثير الكحول أو المخدرات غير المشروعة أو الأدوية المسببة (سواء كانت وصفية أم غير وصفية).

الهجرة

يجب على الموردين الامتثال لقوانين الهجرة واللوائح السارية في أي اختصاص يعملون فيه وفي SIBELCO.

يجب على الموردين توظيف العمال الذين لديهم الحق القانوني في العمل في الموقع ذي الصلة.



الامتثال للشؤون القانونية والتنظيمية

نحن نطلب من مورديننا الالتزام الكامل بجميع القوانين والقواعد واللوائح المطبقة في البلد الذي يعملون فيه والدولة التي تقع فيها عملية SIBELCO/الشركة التابعة التي يتم توريدها.

مكافحة الرشوة/مكافحة الفساد

نتوقع من الموردين الالتزام الكامل بجميع قوانين مكافحة الفساد الأجنبية والمحلية المعمول بها.

لا يجوز للموردين المشاركة في أي نوع من أنواع الرشوة أو العمولات، بما في ذلك

الوعد، أو العرض، أو تقديم أو تفويض بأي شيء ذي قيمة لمسؤول حكومي أو كيان سياسي للحصول على ميزة تجارية غير عادلة أو دون استحقاق. لا يجوز للموردين الانخراط في الرشوة، أو الاختلاس، أو الابتزاز أو غيرها من الممارسات الفاسدة.

تعارضات المصالح

يجب على الموردين تجنب حتى ظهور تعارض المصالح في تعاونهم مع SIBELCO.

يُطلب من الموردين الكشف عن أي تضارب في المصالح لشركة Sibelco بالإضافة إلى العلاقات العائلية المعروفة أو غيرها من العلاقات الشخصية الوثيقة مع موظفينا الذين قد يؤثرون على تعاونهم مع SIBELCO.

الهدايا والترفيه

لا يجوز للموردين عرض أو قبول أي شيء ذي قيمة من شركاء العمل للحصول على مزايا تجارية غير عادلة.

يجب أن تتوافق أي هدايا أو وسائل ترفيه مع القوانين واللوائح المعمول بها ويجب ألا تنتهك سياسات SIBELCO في هذا الشأن.

تشمل «الهدايا والترفيه» أي شيء ذي قيمة، مثل القروض، أو الجوائز، أو الوجبات، أو التذاكر، أو شهادات الهدايا.

التنافس العادل ومكافحة الاحتكار

نحن نطلب من مورديننا إجراء أعمالهم مع الامتثال الكامل لجميع قوانين ولوائح المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار المعمول بها في الولايات القضائية التي يعملون فيها.

يجب على الموردين عدم المشاركة في أي أنشطة يمكن تفسيرها على أنها تحجب للمنافسة أو احتكارية، مثل تحديد الأسعار، أو تخصيص السوق، أو التلاعب في العطاءات، أو إساءة استخدام قوة السوق. ويجب عليهم أيضاً تجنب أي إجراءات قد تؤدي إلى الإضرار بشكل غير عادل بالشركات الأخرى أو تشويه السوق.

العقوبات التجارية

نحن نطلب من مورديننا الالتزام ببرامج ولوائح العقوبات التجارية الدولية.

وهذا يتطلب بذل العناية الواجبة قبل اختيار شريك تجاري.

غسيل الأموال

من المتوقع أن يلتزم جميع الموردين بالقوانين واللوائح المعمول بها والتي تهدف إلى منع المعاملات المالية غير القانونية أو غير المشروعة.

وهذا يتطلب بذل العناية الواجبة قبل اختيار شريك تجاري.

الإفصاح عن المعلومات

نتوقع من الموردين تسجيل المعلومات المتعلقة بأنشطتهم التجارية والكشف عنها بدقة، دون تزوير أو تحريف، لجميع الأطراف المناسبة ووفقاً لما يقتضيه القانون.

يجب على الموردين عدم تزوير السجلات أو تحريف الشروط أو الممارسات ويجب أن يتحلوا بالشفافية في جميع تعاملاتهم مع Sibelco.

السرية/الخصوصية

لا يجوز للموردين الكشف عن هذه المعلومات ما لم يحصلوا على إذن كتابي مسبق من SIBELCO. من أجل القيام بالأعمال اليومية مع SIBELCO، قد يحتاج الموردون إلى الوصول إلى السجلات السرية/الخاصة.

يجب على الموردين التأكد من حماية هذه المعلومات والحفاظ على سريتها والالتزام بجميع قوانين ولوائح خصوصية البيانات المعمول بها.

الملكية الفكرية

يجب على الموردين احترام حقوق الملكية الفكرية لشركة SIBELCO، بما في ذلك العمليات والمعلومات والتكنولوجيا ومعلومات العملاء.

يتعين على الموردين بذل كافة الجهود المعقولة والاحتياطات اللازمة لحماية معرفتهم وحماية حقوق الملكية الفكرية.

دقة سجلات العمل

نحن ملتزمون بسلامة سجلات أعمالنا والتأكد من أن دفاترنا وسجلاتنا وتقاريرنا المالية دقيقة وكاملة.

نحن نطلب من الموردين الاحتفاظ بدفاتر وسجلات وبيانات تجارية ومالية محدثة لإثبات الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. وبناء على طلب شركة SIBELCO، يجب إتاحة هذه السجلات.

معايير موقع العمل

يجب على الموردين الالتزام بإنشاء وضمان بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

يتعين على الموردين اتباع جميع المعايير العامة في موقع العمل ويجب عليهم الالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل والأجور وساعات العمل وممارسات التوظيف التمييزية والصحة والسلامة.



الصحة والسلامة

يجب على الموردين الالتزام بجميع قوانين ولوائح السلامة والصحة المعمول بها في البلدان التي يعملون فيها هم و SIBELCO. يُتوقع من الموردين أن يوفرُوا للموظفين موقع عمل صحياً وآمناً، بما في ذلك الوصول إلى ظروف عمل نظيفة وآمنة ومعقولة.

السلامة المهنية

يجب على الموردين حماية العمال من التعرض للمخاطر الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية، بالإضافة إلى الحوادث في الموقع. ويُتوقع من الموردين تحديد وتقييم وإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية هذه.

الوقاية من حوادث الطوارئ

يجب على الموردين تحديد وتقييم حالات الطوارئ المحتملة في موقع العمل. يجب على الموردين تطوير وتنفيذ خطط الطوارئ وإجراءات الاستجابة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، أجهزة إنذار الحريق، والتدريبات على الحرائق، وتسهيلات الخروج، ومعدات الكشف عن الحرائق وإخمادها، وخطط التعافي لتقليل الأضرار التي تلحق بالأرواح والممتلكات. يجب على الموردين اختبار الطرق الوقائية في حالات الطوارئ بانتظام، مثل أجهزة إنذار الحريق، للتأكد من أنها تعمل بشكل جيد.

الوقاية من الأمراض المعدية

يجب على الموردين تطوير وتنفيذ والحفاظ على برنامج للتخصير والوقاية والاستجابة لاحتمال تفشي الأمراض المعدية بين موظفيهم. من المتوقع أن يقوم الموردون بتوفير معدات حماية شخصية كافية لمنع انتشار الأمراض المعدية في موقع العمل.

إدارة الحوادث

يجب على الموردين إنشاء إجراءات والحفاظ عليها لمنع حوادث سلامة الموظفين وإدارتها وتتبعها والإبلاغ عنها.

يُتوقع من الموردين تنفيذ خطط عمل تصحيحية للتخفيف من المخاطر وتوفير العلاج الطبي اللازم وتسهيل عودة الموظفين إلى العمل.

مرافق السكن

يجب على الموردين تلبية معايير SIBELCO عند توفير مرافق السكن للموظفين.

يجب على الموردين اتباع المتطلبات القانونية المتعلقة بحجم مساحة المعيشة في أماكن النوم، ومرافق المراحيض النظيفة، والمياه الصالحة للشرب، والمرافق الصحية لإعداد الطعام وتناول الطعام يجب أن تكون مساحات المعيشة مختلفة عن منطقة المصنع/الإنتاج وأن تكون منفصلة حسب الجنس.



الاهتمام بالبيئة

نحن نطلب من مورديننا دعم مبادرات الاستدامة في عملياتهم اليومية.

الاستدامة

من المتوقع أن يدرك الموردون مسؤوليتهم تجاه البيئة وأن يسعوا إلى العمل بشكل مستدام.

من المتوقع أن يطبق الموردون نهج التحسين المستمر لتعزيز أدائهم البيئي وتقليل بصمتهم البيئية. يجب على الموردين اتباع جميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالممارسات البيئية.

التصاريح والتقارير

يجب على الموردين الحصول على جميع التصاريح البيئية المطلوبة والحفاظ عليها. يجب على الموردين الالتزام بمتطلبات إعداد التقارير الخاصة بالتصاريح واللوائح المعمول بها.

التعامل مع المواد الخطرة

من المتوقع أن يقوم الموردون بتدريب الموظفين على كيفية التعامل مع المواد الخطرة. يجب على الموردين إنشاء وصيانة أنظمة لضمان التعامل الآمن مع المواد الخطرة وحركتها وتخزينها والتخلص منها وإدارتها.

انبعاثات المياه العادمة والنفايات الصلبة يجب على الموردين الالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها بشأن إدارة النفايات. يجب على الموردين مراقبة ومعالجة السيطرة والإدارة والتخلص بشكل صحيح من المياه العادمة والنفايات الصلبة.

انبعاثات الهواء

يجب على الموردين تحديد وإدارة وتقليل والتخلص بشكل صحيح من انبعاثات الهواء التي تشكل خطراً على البيئة. يُتوقع من الموردين إجراء مراقبة روتينية لأداء أنظمة التحكم في انبعاثات الهواء الخاصة بهم.

الحد من التلوث

يجب أن يسعى الموردون إلى تقليل استهلاك الموارد، بما في ذلك المواد الخام والطاقة والمياه. من المتوقع أن يقوم الموردون بتنفيذ خطط تحسين لتقليل النفايات وإعادة التدوير وسياسات الحفاظ على الطاقة والبحث عن طرق لاستخدام مصادر الطاقة النظيفة.

معادن النزاع

ويجب على الموردين والمقاولين من الباطن عدم استخدام معادن النزاع، التي يرتبط الحصول عليها بانتهاكات حقوق الإنسان.

يجب على الموردين استيفاء متطلبات الإبلاغ عن النزاعات كما هو مطلوب بموجب قانون دود-فرانك لإصلاح وول ستريت وحماية المستهلك ولجنة الأوراق المالية والبورصات



الصحة والسلامة

نتوقع من مورديننا الالتزام بأعلى المعايير في جميع جوانب عملياتهم مما يعكس التزامهم بالنزاهة والتميز.

تقييم وإدارة المخاطر

نتوقع من الموردين تطوير والحفاظ على العمليات التي تحدد المخاطر في جميع المجالات التي تتناولها هذه القواعد؛ تقييم أهمية كل خطر؛ وتنفيذ الإجراءات والضوابط المناسبة لتقليل المخاطر المحددة.

يجب أن يكون لدى الموردين نهج استباقي لتحديد المخاطر وإدارتها.

عمليات التدقيق والفحص

يمكن لشركة Sibelco مراجعة الموردين في أي وقت لضمان الامتثال للمعايير الواردة في قواعد سلوك الموردين هذه.

ويمكن فحص المصانع كجزء من هذه العملية. إذا تم رفض الإذن بإجراء التدقيق، فقد تحدث عواقب تصل إلى أو تتضمن إنهاء اتفاقية.

التحقق

نحن نطلب من الموردين الاحتفاظ بالوثائق للتحقق من الامتثال للائحة قواعد سلوك الموردين والقوانين واللوائح المعمول بها.

يجب أن يكون لدى الموردين أنظمة قوية لحفظ السجلات ويجب عليهم اتباع أفضل الممارسات للاحتفاظ بالمستندات.

عدم الامتثال

قد يؤدي عدم الالتزام بقواعد سلوك الموردين إلى فرض عقوبات. نحن نحتفظ بالحق في إنهاء العمل مع المورد الذي لا يلتزم بلائحة قواعد سلوك المورد. إذا تقرر أن المورد لا يلتزم بلائحة قواعد السلوك، فيجب عليه تصحيح تصرفاته لضمان الامتثال للمتطلبات الموضحة في هذه الوثيقة.

التحدث مع / حماية المبلغين عن المخالفات والشكاوى المجهولة

يُطلب من الموردين تنفيذ والحفاظ على نظام شكاوى مجهول المصدر للموظفين والأطراف الثالثة للإبلاغ عن الشكاوى.

يجب على الموردين حماية سرية المبلغين عن المخالفات وحظر الانتقام

التعريفات

الموظف: جميع العاملين الحاليين والسابقين في SIBELCO أو الموردين، أو المقاولين من الباطن. **المورد:** مؤسسة، بما في ذلك المقاولون من الباطن، الذين يقدمون السلع أو الخدمات إلى SIBELCO. **SIBELCO:** القوانين واللوائح المعمول بها. جميع القوانين واللوائح المحلية، والولائية، والفدرالية والدولية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، قوانين ولوائح العمل والتوظيف، والصحة والسلامة، والبيئة في المنطقة التي يعمل فيها المورد

كيف يمكنني تقديم بلاغ؟

يجب أن تكون إثارة المخاوف سهلة قدر الإمكان. حدد خيار الإبلاغ الأكثر ملاءمة لك، واعلم أن سريتك محمية دائماً.

خط التقارير الخائبة صا

يمكنك الاستفساد مخندمة التقارير المستقلة والسرية المفوترة لدنيا على مدد ٢٤ ر١ ساعة في لي مو و٧ أيام في الأعسو. لتعبير نء مخاوفك الرجاء النقر على اربط .

عبر الهاتف

إذا أدت تقديم شعك لوكبر الهاف، فتينكمك العء روثل ام قزلها ف تلحلي للخدمة لديك نء طرء ق يحدد بلدك في الصفحة الرئيسية لخطابلاغات. هذا مركز اتصالات آمن ومضمون تديره شركة EQS Group كمور خارجي للخدمة، ووه مخصص لاتسقباح لالات الا نء ف شكلمخالفات على مسوتى عالمي. يمكنك أن مطءن إلى أن أية معلومات تقدمها ام تيلتعال معها بسرية وأمان. يمتسا نء كخدما أقرأ ام لهع ف تلولى مدس ٢٤ راعة ويمي، طلاو أيام السنة.

بواسطة البريد الإلكتروني المسجل

يمكنك أيضاً تقديم بلاغ باستخدام البريد المسجل موجهاً إلى المدير القانوني على العنوان: ١A SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei, ٢٠١٨ أنتويرب (بلجيكا).

إلى السلطات المختصة الخارجية

خط البلاغات هو قناتنا الداخلية المفضلة لذلك، لكن يمكن أيضاً تقديم بلاغ مباشرة إلى سلطات خارجية مختصة إذا وُجدت أسباب معقولة لاعتقادك بوجود خطر وشيك يهدد الصالح العام.

في بعض الظروف، يحميك القانون عند الإبلاغ بمخاوفك إلى سلطات خارجية مختصة أو طرح المسألة في وسائل الإعلام. لكننا نشجعك بقوة على طلب المشورة قبل الإبلاغ بمخاوفك إلى أية جهة خارجية.