



आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

कोड में एक महत्वपूर्ण घटक है
हमारे आपूर्तकिर्ता चयन और मूल्यांकन
प्रक्रिया, संहति का अनुपालन एक
Sibelco के साथ काम करने के लिए शर्त

आपूर्तकिर्ता आचार संहति

आपूर्तकिर्ता आचार संहति हमारे आपूर्तकिर्ताओं के साथ हमारे संबंधों की नींव है - आपसी समझ पैदा करना हमारी कंपनी के मूल मूल्यों और विश्वासों की। आपूर्तकिर्ता आचार संहति का उद्देश्य हमारी अपेक्षाओं को रेखांकित करना है कानून के अनुसार, साथ ही हमारी मान्यताएं - हमारे सभी आपूर्तकिर्ताओं से लगातार अनुपालन सुनिश्चित करना, जसमें उनके उपठेकेदार, जो सबिल्को को सामान या सेवाएं प्रदान करते हैं।

- आपूर्तकिर्ता आचार संहति हमारी गतिविधियों को स्थायी रूप से संचालित करने के लिए हमारी प्रतिबद्धता को संप्रेषित करने के लिए बनाई गई थी और जम्मेदारी से और हमारे आपूर्तकिर्ताओं की हमारी अपेक्षाएं।
- यह कोड किसी भी कंपनी पर लागू होता है जो SIBELCO («आपूर्तकिर्ता») को आपूर्तिया सेवाएं प्रदान करती है। यह कोड नहीं है सर्वांगीण; आपूर्तकिर्ताओं को अनपेक्षित वषियों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए अपने स्वयं के वविक का उपयोग करने की आवश्यकता होती है। हमारा मानना है कि हमारे आपूर्तकिर्ताओं के साथ एक मजबूत संबंध हमारी सफलता सुनिश्चित करने के लिए महत्वपूर्ण है।

अवलोकन

मानवाधिकारों के प्रति प्रतिबद्धता

हम उम्मीद करते हैं कि सभी आपूर्तकिर्ता मानवाधिकारों के लिए प्रतिबद्ध होंगे और लागू कानूनों और नयियों के अलग-अलग होने पर इस उच्चतम मानक का सम्मान करेंगे।

हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता मानव अधिकारों के प्रति गहरी प्रतिबद्धता में नहिंति है।

कानूनी और नियामक अनुपालन

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता अपने संचालन के देश और आपूर्तकिर्ता के लिए लागू सभी कानूनों, नयियों और वनियमों का पूरी तरह से पालन करें स्थान, जहां Sibelco स्थित है।

लागू कानून और वनियम सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतरराष्ट्रीय कानून और नियम हैं, जिनमें श्रम और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और आपूर्तकिर्ता स्थान के पर्यावरण कानून और नियम शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमति नहीं है।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

हम अपने सभी कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित और जोखिम मुक्त वातावरण सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध होने के मूलभूत महत्व को पहचानते हैं।

हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों के प्रति उच्चतम समर्पण का पता लगाएं।

पर्यावरण की देखभाल

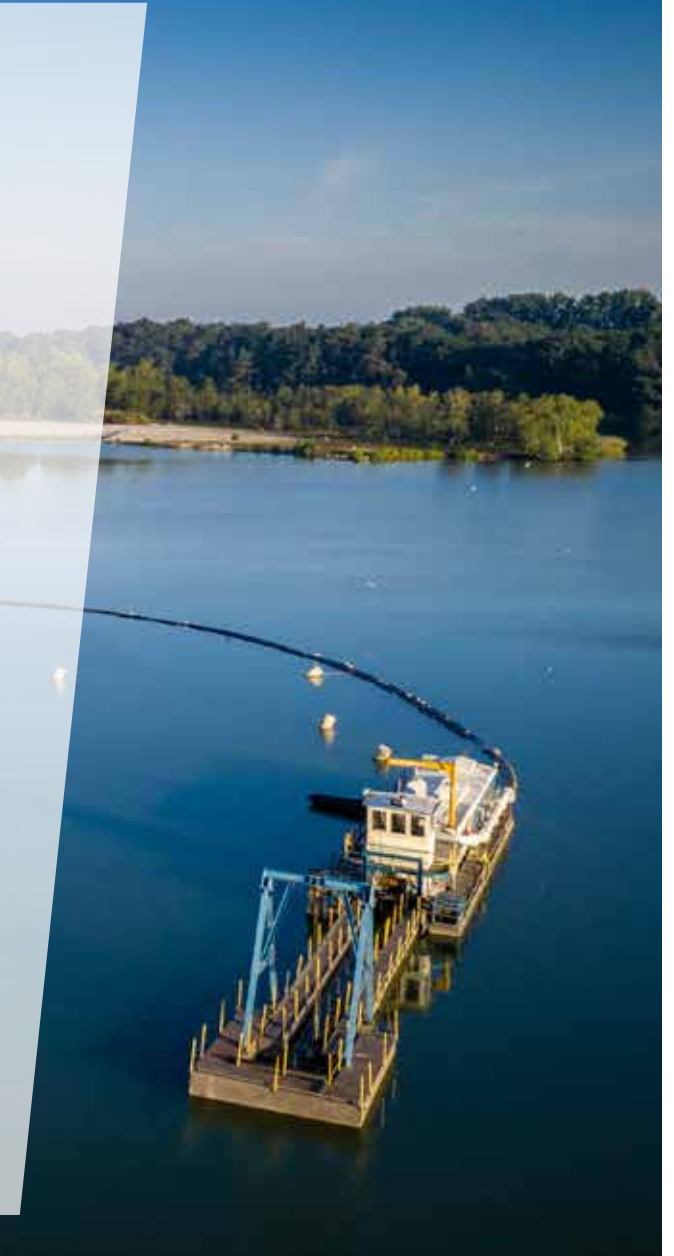
हम पर्यावरण के प्रति अपनी जमिंदारी को पहचानते हैं और स्थायी रूप से संचालित करना चाहते हैं।

आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने पर्यावरणीय प्रदर्शन को बढ़ाने और उनके को कम करने के लिए नरितर सुधार दृष्टिकोण लागू करें पर्यावरण पदचिह्न। आपूर्तकिर्ताओं को पर्यावरण प्रथाओं के संबंध में सभी लागू कानूनों और नयियों का पालन करना चाहिए।

मानकों को कायम रखना

हम अपने सभी कार्यों और प्रयासों में नैतिकता, अखंडता और जमिंदारी के उच्चतम मानक की अपेक्षा करते हैं।

आपूर्तकिर्ताओं को अपने व्यवसाय, प्रथाओं, संचालन और संबंधों के सभी पहलुओं में नैतिक होना आवश्यक है। हम अपने सभी को पकड़ते हैं उच्चतम नैतिक मानकों के लिए आपूर्तकिर्ता।





मानवाधिकारों के प्रति प्रतबिद्धता

हमारी आपूर्तकिर्ता आचार संहिता में नहित है मानवाधिकारों के प्रति गहरी प्रतबिद्धता। हम सभी आपूर्तकिर्ताओं से मानव के लिए प्रतबिद्ध होने की अपेक्षा करें अधिकार और इस उच्चतम मानक का सम्मान करें जब लागू कानून और नयिम अलग-अलग हैं।

बाल श्रम का नषिध

सभी कर्मचारियों को कम से कम कानूनी उम्र का होना चाहिए अपने देश के कामकाजी उम्र कानूनों द्वारा स्थापित ऑपरेशन का। आपूर्तकिर्ताओं को बनाना और बनाए रखना चाहिए प्रत्येक के आधिकारिक और सत्यापन योग्य दस्तावेज इसके कर्मचारियों की उम्र। यदि बाल श्रम पाया जाता है, तो आपूर्तकिर्ता को सर्वोत्तम हति में कार्रवाई करनी चाहिए बच्चा।

! "बच्चे" का अर्थ है कोई भी व्यक्ति जो 16 वर्ष से कम आयु का है वर्ष की आयु, पूरा होने की आयु से कम अनविर्य शक्ति का, या न्यूनतम के तहत देश में रोजगार के लिए आयु, जो भी हो उच्चतर। 18 वर्ष से कम आयु के श्रमिक नहीं हैं किसी भी काम को करने की अनुमति दी जो खतरे में पड़ सकता है उनका स्वास्थ्य या सुरक्षा, जसिमें रात की पाली और समयोपरति

जबरन श्रम और आधुनिक दासता का नषिध

सभी काम स्वैच्छिक आधार पर पूरे कए जाने चाहिए केवल।

! आपूर्तकिर्ता उपयोग और/या सहन नहीं कर सकते हैं जबरन श्रम के किसी भी अवैध रूप का उपयोग, जसिमें तस्करी, बंधुआ, गुलाम,

भेदभाव का नषिध

आपूर्तकिर्ता किसी भी में संलग्न या बर्दाश्त नहीं कर सकते हैं किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभावपूर्ण आचरण प्रवर्तन-बढ़ि।

! जाति, धर्म, लिंग सहति आधार, वकिलांगता, राष्ट्रियता, वयोवृद्ध स्थिति, संघ सदस्यता, राजनीतिक राय या कोई अन्य वर्ग कानून द्वारा संरक्षित।

विविधता, समावेश और संबंधति

विविधता, समावेश और संबंधति एक यात्रा है। सबिलको उस यात्रा पर है और इसके लिए प्रतबिद्ध है वास्तव में एक विविध कार्यस्थल बनना जहां हर कर्मचारी स्वयं हो सकता है और अपना ला सकता है काम करने के लिए अद्वितीय दृष्टिकोण।

! आपूर्तकिर्ताओं को अपना प्रदर्शन करना चाहिए पहचानने, मापने और करने की प्रतबिद्धता विविधता और समावेश की संस्कृति में सुधार कार्यस्थल प्रबंधन के सभी पहलुओं के माध्यम से।

संघ की स्वतंत्रता

हम दृढ़ता से स्वतंत्रता के सिद्धांत में विश्वास करते हैं संघ। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता पहचानेंगे, अपने कर्मचारियों के वैध अधिकारों का सम्मान करें और उनकी रक्षा करें स्वतंत्र रूप से संबद्ध और सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने के लिए।

! आपूर्तकिर्ताओं को पहचानना, सम्मान करना चाहिए और कर्मचारियों के वैध अधिकारों की स्वतंत्र रूप से रक्षा करना सहयोगी और सामूहिक रूप से सौदेबाजी के अनुसार लागू कानूनों और वनियमों के साथ और बनिा प्रतशिोध का डर।

मजदूरी, लाभ और सम्मान रोजगार की शर्तें

आपूर्तकिर्ताओं को कर्मचारियों को तदनुसार भुगतान करना होगा न्यूनतम सहति लागू मजदूरी कानूनों के साथ मजदूरी, ओवरटाइम घंटे और अनविर्य लाभ कोई भी क्षेत्राधिकार जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO प्रयोग कर

! आपूर्तकिर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने प्रदान करें एक ऐसे वातावरण वाले कर्मचारी जो है मानवीय गरमा का सम्मान।

काम करने का समय

आपूर्तकिर्ताओं को सभी लागू कानूनों का पालन करना चाहिए और काम के घंटे, ब्रेक अवधि के बारे में नयिम, और किसी भी अधिकार क्षेत्र में ओवरटाइम घंटे जहां आपूर्तकिर्ता और SIBELCO संचालति।

! कर्मचारियों से काम करने की उम्मीद नहीं की जानी चाहिए न्यूनतम वेतन अर्जति करने के लिए अतिरिक्त घंटे एक दिन के काम के लिए।

कोई उत्पीड़न नहीं

सभी श्रमिकों को मुक्त कार्यस्थल का अधिकार है उत्पीड़न और दुर्व्यवहार।

! हम चाहते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता सभी को प्रतबिधति करें उत्पीड़न के प्रकार, जनिमें शामिल हैं, लेकिन नहीं शारीरिक, मौखिक, मनोवैज्ञानिक और यौन उत्पीड़न।

कोई मादक द्रव्यों का सेवन नहीं

आपूर्तकिर्ताओं को कार्यस्थल बनाना और बनाए रखना चाहिए अवैध उपयोग, कब्जे, बकिरी, या से मुक्त नयित्तरति पदार्थों का वतिरण।

! आपूर्तकिर्ताओं की नीतियां होंगी और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रक्रियाएं कर्मचारी के तहत काम का संचालन नहीं करते हैं शराब, अवैध दवाओं या दुरुपयोग का प्रभाव दवाएं (चाहे तुखे या गैर-तुखे)।

आप्रवासन

आपूर्तकिर्ताओं को लागू आव्रजन का पालन करना चाहिए किसी भी क्षेत्राधिकार में कानून और नयिम जहां वे और SIBELCO संचालति।

! केवल कानूनी अधिकार वाले श्रमिकों को रोजगार संबंधति स्थान पर काम करें।



कानूनी और नयामक अनुपालन

हमें अपने आपूर्तकिरताओं को पूरी तरह से पालन करने की आवश्यकता है सभी कानूनों, नयिमों और वनियिमों के साथ उनके संचालन के देश पर लागू और जसि देश में SIBELCO ऑपरेशन / आपूर्तकी जा रही संबद्ध स्थिति है।

रशिवतखोरी/भ्रष्टाचार वरिधी

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिरता पूर्ण अनुपालन में होंगे सभी लागू वदिशी और घरेलू भ्रष्टाचार वरिधी कानून।

⚠ आपूर्तकिरता किसी भी प्रकार के कार्य में संलग्न नहीं हो सकते हैं रशिवत या ककिवैक, जसिमें वादा भी शामिल है, की पेशकश करना, प्रदान करना या अधकृत करना किसी सरकारी अधिकारी या राजनीतिक इकाई के लिए मूल्य एक अनुचित व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए। आपूर्तकिरताओं रशिवतखोरी, गवन में संलग्न नहीं हो सकता, जवरन वसूली या अन्य भ्रष्ट आचरण।

हतियों का टकराव

आपूर्तकिरताओं को भी उपस्थितिसे बचना चाहिए के साथ उनके सहयोग में हतियों का टकराव सबिल्को।

⚠ आपूर्तकिरताओं को खुलासा करना आवश्यक है Sibelco के रूप में हतियों का कोई टकराव अच्छी तरह से ज्ञात परिवार या अन्य करीबी व्यक्तित्व हमारे कर्मचारियों के साथ संबंध जो कर सकते हैं SIBELCO के साथ उनके सहयोग को प्रभावित करते हैं।

उपहार और मनोरंजन

आपूर्तकिरता कुछ भी पेशकश या स्वीकार नहीं कर सकते हैं अनुचित प्राप्त करने के लिए व्यापार भागीदारों से मूल्य व्यावसायिक लाभ।

⚠ किसी भी उपहार या मनोरंजन का पालन करना चाहिए लागू कानूनों और वनियिमों के साथ और इस मामले पर SIBELCO की नीतियों का उल्लंघन नहीं करना चाहिए। "उपहार और मनोरंजन" में कुछ भी शामिल है मूल्य, जैसे ऋण, पुरस्कार, भोजन, टिकट या उपहार प्रमाणपत्र।

नषिपक्ष प्रतयिगति और एंटीट्रस्ट

हमें अपने आपूर्तकिरताओं को उनके संचालन की आवश्यकता है सभी लागू मेले के पूर्ण अनुपालन में व्यापार प्रतयिगति और अवशिवास कानून और नयिम जनि न्यायालयों में वे काम करते हैं।

⚠ आपूर्तकिरताओं को किसी भी में संलग्न नहीं होना चाहिए ऐसी गतविधियाँ जिन्हें प्रतसिपर्धा-वरिधी माना जा सकता है या एकाधिकारवादी, जैसे मूल्य निर्धारण, बाजार आवंटन, बोली में हेराफेरी, या बाजार का दुुरुपयोग शक्ति। उन्हें किसी भी कार्रवाई से भी बचना चाहिए जो अन्य व्यवसायों को गलत तरीके से नुकसान पहुंचा सकता है या बाजार को विकृत करें।

व्यापार प्रतबिध

हमें अपने आपूर्तकिरताओं के अनुपालन की आवश्यकता है अंतर्राष्ट्रीय व्यापार स्वीकृत कार्यक्रम और नयिमों।

⚠ इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदार।

मनी लॉन्ड्रिंग

सभी आपूर्तकिरताओं से अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है लागू कानून और नयिम रोकने के उद्देश्य से गैरकानूनी या अवैध वित्तीय लेनदेन।

⚠ इसके लिए सावधानीपूर्वक देय करने की आवश्यकता है व्यवसाय का चयन करने से पहले परशिरम हसिसेदार।

सूचना का प्रकटीकरण

हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तकिरता सटीक रूप से रकिॉर्ड करेंगे और अपने व्यवसाय के बारे में जानकारी का खुलासा करें गतविधियाँ, मथियाकरण के बनिा या गलत बयानी, सभी उपयुक्त पार्टियों को और जैसा कि कानून द्वारा आवश्यक है।

⚠ आपूर्तकिरताओं को रकिॉर्ड में हेराफेरी नहीं करनी चाहिए या शर्तों या प्रथाओं को गलत तरीके से प्रस्तुत करना और के साथ उनके सभी व्यवहार में पारदर्शी होना चाहिए सबिल्को।

गोपनीयता/गोपनीयता

आपूर्तकिरता ऐसी जानकारी का खुलासा नहीं कर सकते हैं जब तक कि SIBELCO द्वारा पूर्व लिखित अनुमति नहीं दी जाती है। दनि-प्रतदिनि के व्यवसाय का संचालन करने के लिए SIBELCO के साथ, आपूर्तकिरताओं को पहुंच की आवश्यकता हो सकती है गोपनीय/नजि रकिॉर्ड।

⚠ आपूर्तकिरताओं को यह जानकारी सुनिश्चित करनी चाहिए संरक्षित रहें और गोपनीय रहें और सभी लागू डेटा गोपनीयता कानूनों का पालन करें और नयिमों।

बौद्धिक सम्पदा

आपूर्तकिरताओं को SIBELCO के बौद्धिक सम्पदा करना चाहिए संपत्ति के अधिकार, प्रक्रियाओं, सूचना सहति, प्रौद्योगिकी, और ग्राहक जानकारी।

⚠ आपूर्तकिरताओं को सभी लेने की आवश्यकता है उचित प्रयास और आवश्यक उनके ज्ञान की रक्षा के लिए सावधानियाँ और बौद्धिक सम्पदा अधिकारों की रक्षा करना।

व्यावसायिक रकिॉर्ड की सटीकता

हम अपने व्यापार की अखंडता के लिए प्रतबिध हैं रकिॉर्ड और यह सुनिश्चित करना कि हमारी कतिबें, रकिॉर्ड, और वित्तीय रिपोर्टिंग सटीक और पूर्ण है।

⚠ हमें आपूर्तकिरताओं को अप-टूडेट बनाए रखने की आवश्यकता है व्यापार और वित्तीय कतिबें, रकिॉर्ड, और अनुपालन प्रदर्शति करने के लिए बयान लागू कानून और नयिम। सबिल्को पर अनुरोध है, इन अभलिखों को उपलब्ध कराया जाना चाहिए।

कार्यस्थल मानक

आपूर्तकिरताओं को स्थापति करने और सुनिश्चित करने के लिए प्रतबिध होना चाहिए a सभी कर्मचारियों के लिए सुरक्षित कार्य वातावरण।

⚠ आपूर्तकिरताओं को सभी का पालन करना आवश्यक है सामान्य कार्यस्थल मानक और चाहिए सभी लागू कानूनों और वनियिमों का पालन करें, जनिमें श्रम, मजदूरी से संबंधित लोग भी शामिल हैं, काम के घंटे, भेदभावपूर्ण भर्ती और रोजगार प्रथाओं, और स्वास्थ्य और सुरक्षा।



स्वास्थ्य और सुरक्षा

स्वास्थ्य और सुरक्षा एक सर्वोपरि चिंता का विषय है हमारी कंपनी के लिए, गहराई से अंदर समाया हुआ हमारे लोकाचार और संचालन। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे इस प्रतबिद्धता को प्रतबिबिति करने के लिए आपूर्तकिरता, परशिरम के समान स्तर का प्रदर्शन और स्वास्थ्य और सुरक्षा का पालन उनकी गतविधियों में मानका।

सुरक्षा कानून

आपूर्तकिरताओं को सभी लागू सुरक्षा का पालन करना चाहिए और देशों में स्वास्थ्य कानून और नियम जसिमें वे और SIBELCO काम करते हैं।

⚠️ आपूर्तकिरताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है एक स्वस्थ और सुरक्षित के साथ कर्मचारी कार्यस्थल, जसिमें स्वच्छ, सुरक्षित और उचित काम करने की स्थिति।

व्यावसायिक सुरक्षा

आपूर्तकिरताओं को शर्मिकों को जोखिम से बचाना चाहिए रासायनिक, जैविक और भौतिक खतरों के लिए, में साइट पर दुर्घटनाओं के अलावा।

⚠️ आपूर्तकिरताओं से पहचान करने की उम्मीद की जाती है, इन व्यावसायिक का मूल्यांकन और प्रबंधन करें स्वास्थ्य और सुरक्षा के खतरे।

आपातकालीन रोकथाम

आपूर्तकिरताओं को क्षमता की पहचान और आकलन करना चाहिए कार्यस्थल में आपातकालीन स्थितियों।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को वकिसति और कार्यान्वयन करना चाहिए आपातकालीन योजनाएं और प्रतिक्रिया प्रक्रियाएं, जनिमें आग शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है अलार्म, फायर ड्रिल, एग्जिट सुवधि, आग का पता लगाना और दमन उपकरण, और पुनर्प्राप्ति योजनाएं जीवन और संपत्ति के नुकसान को

कम करने के लिए। आपूर्तकिरताओं नियमिति रूप से आपातकालीन नविकरण परीक्षण करना चाहिए तरीके, जैसे कि फायर अलार्म, यह सुनिश्चित करने के लिए कि वे कार्य क्रम में हैं।

संक्रामक रोग

आपूर्तकिरताओं को वकिस, कार्यान्वयन और रखरखाव करना चाहिए तैयारी करने, रोकने और प्रतिक्रिया देने के लिए एक कार्यक्रम एक संक्रामक रोग के प्रकोप की क्षमता के लिए अपने कर्मचारियों के बीच।

⚠️ आपूर्तकिरताओं से प्रदान करने की उम्मीद की जाती है पर्याप्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण में फैलने वाले संक्रामक रोगों को रोकने के लिए कार्यस्थल।

घटना प्रबंधन

आपूर्तकिरताओं को प्रक्रियाएं बनानी और बनाए रखनी चाहिए कर्मचारी को रोकने, प्रबंधित करने, ट्रैक करने और रपिपोर्ट करने के लिए सुरक्षा की घटनाएं।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को लागू करने की उम्मीद है कम करने के लिए सुधारात्मक कार्य योजनाएं जोखिम, आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करते हैं, और कर्मचारियों की काम पर वापसी की सुवधि।

आवास सुवधि

आपूर्तकिरताओं को SIBELCO के मानकों को पूरा करना चाहिए जब कर्मचारियों को आवास की सुवधि प्रदान करना।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को कानूनी आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए सोने में रहने की जगह की मात्रा के लिए क्वार्टर, स्वच्छ शौचालय सुवधि, पीने योग्य पानी, और स्वच्छता भोजन तैयार करने और खाने की सुवधि। रहने की जगह कारखाने से अलग होनी चाहिए / उत्पादन क्षेत्र और लगी द्वारा अलग।



पर्यावरण की देखभाल

हमें अपने आपूर्तकिरताओं का समर्थन करने की आवश्यकता है उनके दैनिक में स्थिरता पहल कार्रवाई।

स्थिरता

आपूर्तकिरताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे उन्हें पहचानें पर्यावरण के प्रतजिमिमेदारी और तलाश स्थायी रूप से काम करते हैं।

⚠️ आपूर्तकिरताओं से एक आवेदन करने की अपेक्षा की जाती है नरितर सुधार दृष्टिकोण उनके पर्यावरणीय प्रदर्शन को बढ़ाना और उनके पर्यावरण पदचहिन को कम करें। आपूर्तकिरताओं सभी लागू कानूनों और नियमों का पालन करना चाहिए पर्यावरण प्रथाओं के बारे में।

परमिट और रपिपोर्टिंग

आपूर्तकिरताओं को सभी आवश्यक प्राप्त करना और बनाए रखना चाहिए पर्यावरण परमिट।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को रपिपोर्टिंग का पालन करना चाहिए लागू परमिट की आवश्यकताएं और नियमों।

खतरनाक सामग्री

आपूर्तकिरताओं से कर्मचारियों को प्रशिक्षित करने की उम्मीद की जाती है कि वे कैसे खतरनाक सामग्री को संभालने के लिए।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को सस्टिम बनाना और बनाए रखना चाहिए सुरक्षित हैंडलिंग, आंदोलन सुनिश्चित करने के लिए, भंडारण, नपिटान, और खतरनाक का प्रबंधन सामग्री।

अपशष्टि जल और ठोस अपशष्टि उत्सर्जन

आपूर्तकिरताओं को सभी लागू कचरे का पालन करना चाहिए प्रबंधन कानून और वनियम।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को नगिरानी, उपचार, नयितरण करना चाहिए, प्रबंधन, और ठीक से नपिटान अपशष्टि जल और ठोस अपशष्टि।

वायु उत्सर्जन

आपूर्तकिरताओं को पहचानना, प्रबंधित करना, कम करना और वायु उत्सर्जन का ठीक से नपिटान करें जो एक पर्यावरण के लिए खतरा।

⚠️ आपूर्तकिरताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे नियमिति रूप से आचरण करें इसकी हवा के प्रदर्शन की नगिरानी उत्सर्जन नयितरण प्रणाली।

प्रदूषण की रोकथाम

आपूर्तकिरताओं को खपत को कम करने का प्रयास करना चाहिए कच्चे माल, ऊर्जा और सहित संसाधन पानी।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को लागू करने की उम्मीद है कचरे में कमी के लिए सुधार योजनाएं, पुनर्चक्रण, और ऊर्जा संरक्षण नीतियां और ऊर्जा के स्वच्छ स्रोतों का उपयोग करने के तरीकों की तलाश करें।

संघर्ष खनजि

आपूर्तकिरताओं और उनके उपकेदारों को उपयोग नहीं करना चाहिए संघर्ष खनजि, जनिकी प्राप्ति से जुड़ा हुआ है मानवाधिकारों का उल्लंघन।

⚠️ आपूर्तकिरताओं को संघर्ष रपिपोर्टिंग को पूरा करना होगा डोड-फ्रैंक द्वारा आवश्यक आवश्यकताएं वॉल स्ट्रीट सुधार और उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम और प्रतभूत और वनियम आयोग



मानकों को कायम रखना

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तकिर्ता उनके सभी पहलुओं में उच्चतम मानक संचालन उनकी प्रतबिद्धता को दर्शाता है अखंडता और उत्कृष्टता।

जोखिम मूल्यांकन और प्रबंधन

हम आपूर्तकिर्ताओं को विकसित करने और बनाए रखने की उम्मीद करते हैं प्रक्रियाएं जो संबोधित सभी क्षेत्रों में जोखिमों की पहचान करती हैं इस संहिता में; प्रत्येक जोखिम के महत्व का आकलन करें; और उचित प्रक्रियाओं को लागू करें और पहचानें गए जोखिमों को कम करने के लिए नयितरण।

! आपूर्तकिर्ताओं के पास सक्रिय दृष्टिकोण होना चाहिए जोखिम पहचान और प्रबंधन के लिए।

लेखा परीक्षा और नरीक्षण

Sibelco यह सुनिश्चित करने के लिए किसी भी समय आपूर्तकिर्ताओं का ऑडिट कर सकता है इस आपूर्तकिर्ता में मानकों का अनुपालन आचार संहिता।

! कारखानों का नरीक्षण किसके एक भाग के रूप में किया जा सकता है? यह प्रक्रिया। यदि एक का संचालन करने की अनुमति है ऑडिट से इनकार किया जाता है, परणाम तक या शामिल है हमारे समझौते की समाप्त हो सकती है।

परभाषाएँ

कर्मचारी: SIBELCO के सभी वर्तमान और पूर्व कर्मचारी, एक आपूर्तकिर्ता, या उपठेकेदार।
आपूर्तकिर्ता: एक संस्था, जिसमें उनके उपठेकेदार शामिल हैं, जो SIBELCO को सामान या सेवाएं प्रदान करता है।
SIBELCO: लागू कानून और वनियम। सभी स्थानीय, राज्य, संघीय और अंतरराष्ट्रीय कानून और नयिम, जिसमें श्रम और रोजगार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, और पर्यावरण कानून शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं और क्षेत्र के नयिम जहां आपूर्तकिर्ता संचालित होता है

सत्यापन

हमें आपूर्तकिर्ताओं को दस्तावेज़ीकरण बनाए रखने की आवश्यकता है के आपूर्तकिर्ता कोड के अनुपालन को सत्यापित करने के लिए आचरण और लागू कानून और वनियम।

! आपूर्तकिर्ताओं के पास मजबूत सिस्टम होना चाहिए रिकॉर्ड रखने के लिए जगह और पालन करना चाहिए दस्तावेज़ प्रतधारण के लिए सर्वोत्तम अभ्यास।

गैर-अनुपालन

इस आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करने में वफिलता दंड का कारण बन सकता है। हम अधिकार सुरक्षित रखते हैं एक आपूर्तकिर्ता के साथ व्यापार समाप्त करें जो वफिल रहता है आपूर्तकिर्ता आचार संहिता का पालन करें।

! यदि यह नरिधारित किया जाता है कएक आपूर्तकिर्ता करता है संहिता का पालन नहीं करते हैं, उन्हें सही करना होगा अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए उनके कार्य इस दस्तावेज़ में उल्लिखित आवश्यकताएँ।

वहसिलब्लोअर संरक्षण और अनाम शकियतें

आपूर्तकिर्ताओं को लागू करने और बनाए रखने की आवश्यकता होती है कर्मचारियों के लिए एक अनाम शकियत प्रणाली और शकियतों की रपिर्ट करने के लिए तीसरे पक्ष।

! आपूर्तकिर्ताओं को वहसिलब्लोअर की रक्षा करनी चाहिए गोपनीयता और प्रतशिोध पर रोक

आप रपिर्ट कैसे बना सकते हैं?

चिंता व्यक्त करना उतना ही आसान होना चाहिए जितना कि संभव। रपिर्टिंग विकल्प चुनें आप के साथ सबसे अधिक सहज हैं और जाने कि आपकी गोपनीयता हमें शा रहेगी संरक्षित रहे।



हमारी रपिर्ट

आप हमारी स्वतंत्र और गोपनीय रपिर्टिंग सेवा का उपयोग कर सकते हैं जो है 24 घंटे, सप्ताह में 7 दिन उपलब्ध है। अपनी चिंताओं को व्यक्त करने के लिए कृपया लक पर क्लिक करें।

फोन पर

यदि आप फोन पर अपनी चिंता उठाना चाहते हैं, तो आप अपना स्थानीय फोन ढूंढ सकते हैं रपिर्टलाइन मुख पृष्ठ में अपने देश का चयन करके संख्या। यह एक सुरक्षित और सुरक्षित कॉल सेंटर बाहरी प्रदाता Convercent द्वारा चलाया जाता है और प्राप्त करने के लिए समरूपित है वैश्विक स्तर पर वहसिलब्लोअर खुलासे। आप नश्चित हो सकते हैं कि कोई भी जानकारी आप प्रदान करते हैं गोपनीय और सुरक्षित रूप से संभाला जाता है। फोन नंबरों का उपयोग 24 किया जा सकता है दिन में घंटे, साल में 365 दिन।

पंजीकृत मेल द्वारा

आप मुख्य कानूनी अधिकारी को संबोधित पंजीकृत मेल द्वारा भी रपिर्ट कर सकते हैं: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 एंटवर्प (बेल्जियम)।

बाहरी सक्षम अधिकारियों को

जबकि रपिर्टलाइन हमारा पसंदीदा आंतरिक चैनल है, आप एक रपिर्ट भी बना सकते हैं सीधे बाहरी सक्षम अधिकारियों को यदि आप यथोचित रूप से मानते हैं कि कोई आसन्न है जनहति के लिए खतरा।

कुछ परिस्थितियों में कानून आपकी रक्षा करेगा यदि आप अपनी चिंताओं को बाहरी लोगों को रपिर्ट करते हैं सक्षम प्राधिकारी या मीडिया में मामले को उठाते हैं। हालांकि, हम दृढ़ता से प्रोत्साहित करते हैं आपको किसी बाहरी व्यक्त को चिंता की रपिर्ट करने से पहले सलाह लेनी चाहिए।