



# 供应商行为守则

本守则是我们的供应商挑选以及评估流程中的重要环节，遵守本守则是与 Sibelco 合作的先决条件

# 供应商行为守则

《供应商行为守则》是我们与供应商建立关系的基础，有利于建立对公司核心价值观和理念的相互理解。《供应商行为守则》旨在根据法律概述我们的期望和理念，确保向 Sibelco 提供货物或服务的所有供应商（包括其子承包商）始终如一地遵守本守则。

- 制定《供应商行为守则》的目的在于传达我们以可持续且负责的方式来开展业务的承诺，以及我们对供应商的期望。
- 本守则适用于任何向 SIBELCO 提供产品或服务的公司（以下简称“供应商”）。本守则并非详尽无遗；供应商需自行判断，确保遵守未涉及的条款。
- 我们相信，与供应商建立 固的关系是确保成功的关键。



# 概述

## 捍卫人权

我们希望所有供应商都能坚定捍卫人权，并在适用法律法规不同的情况下遵守这一最高标准。

**我们的《供应商行为守则》植根于坚定捍卫人权。**

## 遵守法律法规

我们要求供应商完全遵守适用于其运营所在国家/地区以及 SIBELCO 所在地（即供应商所在地）的所有法律、条例和法规。

**适用法律法规是指所有地方、州、联邦和国际法律法规，包括但不限于供应商所在地的劳动和就业、健康和安全以及环境法律法规。**

## 健康与安全

我们认识到，确保为所有员工营造一个安全、无危险的环境至关重要。

**我们要求供应商对健康与安全标准做出最高承诺。**

## 爱护环境

我们认识到自己对环境的责任，并追求可持续运营。

**我们希望供应商采用持续改进的方法来提高环保成效，减少对环境的影响。供应商必须遵守所有与环境实践相关的适用法律法规。**

## 遵行标准

我们期望在我们的所有活动和工作中都能恪守最高的道德、诚信和责任标准。

**我们要求供应商在业务、实践、运营和关系的各个方面都遵守道德规范。我们要求所有供应商遵守最高的道德标准。**





## 捍卫人权

**我们的《供应商行为守则》植根于坚定捍卫人权。我们希望所有供应商都能坚定捍卫人权，并在适用法律法规不同的情况下遵守这一最高标准**

### 禁止雇用童工

所有员工必须至少达到所在国家/地区劳动年龄法规定的法定年龄。供应商必须创建并保存关于每位员工的年龄的官方可核实文件。如有雇用童工，供应商必须采取符合儿童最佳利益的措施。

**“儿童”是指未满 16 周岁、未满完成义务教育的年龄或未满该国最低就业年龄（以较高者为准）的任何人。18 周岁以下的员工不得从事任何可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。**

### 禁止强迫性劳动和现代奴役

所有工作必须在自愿的基础上完成。

**供应商不得使用和/或容忍使用任何非法形式的强迫性劳动，包括贩运、抵债、奴役、契约或监狱劳动。**

### 禁止歧视

供应商不得以任何理由参与或容忍针对任何人的任何歧视行为。

**歧视理由包括种族、宗教、性别、残障、国籍、退伍军人身份、工会成员身份、政治观点或任何其他受法律保护的类别。**

### 多元化、包容性与归属感

实现多元化、包容性与归属感是一个漫长的过程。SIBELCO 正走在这条道路上，致力于成为一个真正多元化的工作场所，让每一位员工都可以做自己，并将自己独特的视角带入工作中。

**供应商必须通过工作场所管理的各个方面履行他们对识别、衡量和改善多元化和包容性文化的承诺。**

### 结社自由

我们坚信结社自由的原则。我们希望供应商能够承认、尊重并保护员工自由结社和集体谈判的合法权利。

**供应商必须承认、尊重和保护员工根据适用法律法规进行自由结社和集体谈判而不必担心遭到报复的合法权利。**

### 薪资、福利和尊重雇用条款

供应商必须按照适用的薪资法律向员工支付薪资，包括最低薪资、加班费以及供应商和 Sibelco 运营所在任何司法管辖区规定的福利。

**运营所在任何司法管辖区规定的福利。供应商应为员工提供尊重人格尊严的环境。**

### 工作时间

供应商必须遵守自身和 SIBELCO 运营所在任何司法管辖区有关工作时间、休息时间和加班时间的所有适用法律法规。

**如需员工加班，不得仅支付员工日最低薪资。**

### 禁止骚扰

所有员工都有权享有一个没有骚扰和虐待的工作场所。

**我们要求供应商禁止所有类型的骚扰，包括但不限于身体、语言、心理和性骚扰。**

### 禁止滥用药物

供应商必须创建并维护无非法使用、持有、销售或分发管制药物的工作场所。

**供应商应制定相关政策和程序，确保员工不会在酒精、非法药物或滥用药物（无论是处方药还是非处方药）的影响下开展工作。**

### 移民

供应商必须遵守自身和 SIBELCO 运营所在任何司法管辖区的适用移民法律法规。

**仅雇用在相关地区拥有合法工作权利的员工。**



## 遵守法律法规

**我们要求供应商完全遵守适用于其运营所在国家/地区以及 SIBELCO 运营/子公司所在国家/地区的所有法律、条例和法规。**

### 反贿赂/反腐败

我们希望供应商完全遵守所有适用的国内反腐败法律。

**供应商不得参与任何形式的贿赂或回扣行为，包括向政府官员或政治实体许诺、给予、提供或授权使用任何有价物品，以获取不公平的业务优势。供应商不得参与贿赂、贪污、勒索或其他腐败行为。**

### 利益冲突

在与 SIBELCO 的合作中，供应商应避免利益冲突以及存在利益冲突表象的情况。

**供应商必须向 SIBELCO 披露任何利益冲突，以及与我们员工之间已知的家庭或其他密切个人关系，因为这些关系可能会影响他们与 Sibelco 的合作。**

### 礼品和娱乐

供应商不得为获取不公平的业务优势而向业务合作伙伴提供或接受其任何有价物品。

**任何礼品或娱乐都必须符合适用法律法规，且不得违反 SIBELCO 的相关政策。“礼品和娱乐”包括任何有价物品，如贷款、奖品、餐饮、门票或礼券。**

### 公平竞争和反垄断

我们要求供应商在开展业务时完全遵守其运营所在司法管辖区所有适用的公平竞争和反垄断法律法规。

**供应商不得参与任何可能被视为反竞争或垄断的活动，如操纵价格、分配市场、围标或滥用市场支配地位。供应商还应避免任何可能不公平地使其他企业处于不利地位或扭曲市场的行为。**

### 贸易制裁

我们要求供应商遵守国际贸易制裁计划和法规。

**这就要求我们在选择业务合作伙伴之前进行仔细的尽职调查。**

### 洗钱

所有供应商都应遵守旨在防止非法或违法金融交易的适用法律法规。

**这就要求我们在选择业务合作伙伴之前进行仔细的尽职调查。**

### 信息披露

我们希望供应商按照法律要求准确记录并向所有相关方披露有关其业务活动的信息，不得伪造或虚假陈述。

**供应商不得伪造记录或者歪曲条件或实践，并应在与 Sibelco 的所有交易中保持透明。**

### 保密/隐私

除非事先获得 SIBELCO 的书面许可，否则供应商不得披露此类信息。

为了与 Sibelco 开展日常业务，供应商可能需要访问保密/隐私记录。

**供应商必须确保这些信息得到保护和保密，并遵守所有适用的数据隐私法律法规。**

### 知识产权

供应商必须尊重 SIBELCO 的知识产权，包括流程、信息、技术和客户信息。

**供应商必须采取一切合理的努力和必要的预防措施来保护其知识和知识产权。**

### 业务记录的准确性

我们致力于保持业务记录的完整性，并确保账簿、记录和财务报告准确、完整。

**我们要求供应商保留最新的业务和财务账簿、记录和报表，证明遵守适用法律法规。在 SIBELCO 提出要求时，供应商必须能够提供这些记录。**

### 工作场所标准

供应商必须承诺为所有员工建立并确保安全的工作环境。

**供应商必须遵守所有一般工作场所标准，并且必须遵守所有适用法律法规，包括与劳动、薪资、工作时间、歧视性雇用和就业惯例以及健康与安全相关的法律法规。**



## 健康与安全

**健康与安全是我们公司最为关注的问题，已深深融入我们的企业精神和业务运营。我们希望供应商也能履行这一承诺，在活动中同样尽职尽责，并遵守健康与安全标准。**

### 安全法律

供应商必须遵守自身和 SIBELCO 运营所在国家/地区所有适用的安全与健康法律法规。

**供应商应为员工提供健康、安全的工作场所，包括清洁、安全且合理的工作条件。**

### 职业安全

除现场事故外，供应商还必须保护员工免受化学、生物和物理危害。

**供应商应识别、评估和管理这些职业健康和安全危害。**

### 紧急预防

供应商必须识别和评估工作场所潜在的紧急情况。

**供应商必须制定并实施应急计划和响应程序，包括但不限于火灾警**

报、消防演习、出口便利设施、火灾探测和灭火设备以及恢复计划，尽可能减少对生命和财产的伤害。供应商必须定期测试火灾警报等紧急预防方法，确保其处于正常工作状态。

### 传染病

供应商必须制定、实施和维护一项计划，以管理、预防和应对员工中可能爆发的传染病。

**供应商应提供充足的个人防护装备，防止传染病在工作场所传播。**

### 事故管理

供应商必须建立和维护预防、管理、跟踪和报告员工安全事故的程序。

**供应商应实施纠正行动计划以降低风险，提供必要的医疗措施并帮助员工重返工作岗位。**

### 住房设施

供应商在为员工提供住房设施时必须符合 SIBELCO 的标准。

**供应商必须遵守有关寝室居住面积、干净的厕所设施和饮用水以及卫生的食物制备和就餐设施的法律规定。居住空间必须与工厂/生产区分开，并按性别划分。**



## 爱护环境

**我们要求供应商在日常运营中支持可持续发展倡议。**

供应商应认识到自己对环境的责任，并追求可持续运营。

**我们希望供应商采用持续改进的方法来提高环保成效，减少对环境的影响。供应商必须遵守所有与环境实践相关的适用法律法规**

### 许可证和报告

供应商必须获得并维护所有必要的环境许可证。

**供应商必须遵守适用许可证和法规的报告要求。**

### 有害物质

供应商应对员工进行有害物质处理培训。

**供应商必须建立和维护系统，确保对有害物质进行安全处理、移动、储存、处置和管理。**

### 废水和固体废物排放

供应商必须遵守所有适用的废物管理法律法规。

**供应商必须监测、处理、控制、管理并妥善处置废水和固体废物。**

### 空气排放

供应商必须识别、管理、减少并妥善处理对环境构成危害的空气排放。

**供应商应定期监测其空气排放控制系统的性能。**

### 污染防治

供应商必须努力减少资源消耗，包括原材料、能源和水。

**供应商应实施减少废物、回收利用的改进计划和节能政策，并设法使用更清洁的能源。**

### 冲突矿产

供应商及其子承包商不得使用冲突矿产，因为冲突矿产的获取与侵犯人权相关。

**供应商必须满足《多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法案》和美国证券交易委员会的冲突报告要求。**



## 遵行标准

我们希望供应商在运营的各个方面都遵行最高标准，以反映他们对诚信和卓越的承诺。

### 风险评估与管理

我们希望供应商制定并维护流程，识别本守则所涉及的所有领域的风险；评估每项风险的重要性；并实施适当的程序和控制措施，以尽量减少风险。

**供应商应具有前瞻性的风险识别和管理方法。**

### 审计与检查

Sibelco 可随时对供应商进行审计，确保其遵守本《供应商行为守则》中的标准。

**在此过程中，可对工厂进行检查。如果审计许可遭到拒绝，可能会导致包括终止协议在内的后果。**

### 定义

**员工：**SIBELCO、供应商或子承包商的所有现任和前任员工。

**供应商：**向 SIBELCO 提供货物或服务的机构，包括其子承包商。

**SIBELCO：**适用法律法规。所有地方、州、联邦和国际法律法规，包括但不限于供应商所在地的劳动和就业、健康和安全以及环境法律法规。

### 验证

我们要求供应商保存相关文档，以验证其是否遵守《供应商行为守则》及适用法律法规。

**供应商应建立健全的记录保存系统，并遵循文件保存的最佳实践。**

### 不合规

不遵守本《供应商行为守则》可能会受到处罚。我们保留终止与不遵守《供应商行为守则》的供应商的业务关系的权利。

**如果确定供应商不遵守本守则，他们必须纠正自己的行为，确保符合本文件中概述的要求。**

### 直言不讳/举报人保护和匿名投诉

供应商必须实施和维护匿名投诉系统，供员工和第三方举报投诉。

**供应商必须对举报人进行保密，并禁止报复。**

## 您可以如何举报？

**提出的疑虑应当尽可能简单。选择您最方便的举报方式，并知晓您将始终受到保密保护。**



### 我们的举报热线

您可以利用我们独立的保密性举报服务，该服务每周 7 天全天候 24 小时开放。请点击[链接](#)说出您的疑虑。

### 通过电话举报

如果您想通过电话提出疑虑，您可以在举报热线首页中选择您所在的国家/地区，找到您当地的电话号码。这家通话中心由外部提供商 EQS Group 经营，专用于接收全球范围内的举报披露，既安全又可靠。所提供的任何信息都将以保密方式安全处理，您无需担心。电话号码全年 365 天全天候 24 小时均可使用。

### 通过挂号信举报

您也可以通过挂号信将举报寄送给首席法务官，地址如下：SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp (Belgium)。

### 向外部主管当局举报

虽然举报热线是我们的首选内部渠道，但如果您的疑虑涉及公共利益，也可直接向外部主管当局举报。

在某些情况下，如果您向外部主管当局报告您的疑虑或在媒体中提出问题，您会得到法律保护。但是，我们强烈建议您在向任何外部人员报告疑虑之前先咨询意见。