



SIBELCO

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Niniejszy kodeks jest ważnym elementem wyboru i oceny dostawców, a zgodność z nich jest warunkiem, który należy spełnić, by podjąć współpracę z Sibelco

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Kodeks Postępowania Dostawców stanowi podstawę naszych relacji z nimi - zapewnia wzajemne zrozumienie podstawowych wartości i zasad wyznawanych przez naszą firmę. Celem Kodeksu Postępowania Dostawców jest określenie naszych oczekiwań wynikających z przepisów prawa, a także naszych przekonań - zapewnienie przestrzegania tych zasad przez wszystkich naszych dostawców, w tym ich podwykonawców, którzy dostarczają towary lub świadczą usługi na rzecz Sibelco.

- Kodeks Postępowania Dostawców został stworzony w celu poinformowania o naszych staraniach na rzecz prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i odpowiedzialny oraz o naszych oczekiwaniach wobec dostawców.
- Niniejszy kodeks ma zastosowanie do każdej firmy, która świadczy dostawy lub usługi na rzecz SIBELCO („Dostawca”). Niniejszy kodeks nie jest jedynym dokumentem, którym należy się kierować; Dostawcy są zobowiązani do stosowania własnych zasad w celu zapewnienia zgodności z nieuwzględnionymi w nim zagadnieniami.
- Jesteśmy przekonani, że dobre relacje z dostawcami to podstawa naszego sukcesu.

Przegląd

Zaangażowanie na rzecz praw człowieka

Oczekujemy, że wszyscy Dostawcy zobowiążą się do przestrzegania praw człowieka i będą przestrzegać najwyższych standardów w przypadku różnic w obowiązujących przepisach i regulacjach.

Kodeks Postępowania Dostawców opiera się na naszym przywiązaniu do praw człowieka.

Zgodność z przepisami i regulacjami

Wymagamy, aby nasi dostawcy w pełni przestrzegali wszystkich przepisów prawa, zasad i regulacji obowiązujących w kraju prowadzenia przez nich działalności oraz w lokalizacji dostawcy, w której znajduje się SIBELCO.

Obowiązujące przepisy i regulacje oznaczają wszystkie lokalne, krajowe, federalne i międzynarodowe przepisy i regulacje, w tym i regulacje dotyczące pracy i zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska obowiązujące w lokalizacji Dostawcy.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Zdajemy sobie sprawę z kluczowego znaczenia zobowiązania się do zapewnienia bezpiecznego i wolnego od zagrożeń środowiska dla wszystkich naszych pracowników.

Od naszych dostawców wymagamy zapewnienia najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W trosce o środowisko

Zdajemy sobie sprawę z naszej odpowiedzialności za środowisko i staramy się działać w sposób zrównoważony.

Od Dostawców oczekuje się stosowania podejścia polegającego na ciągłym doskonaleniu w celu poprawy ich wyników w zakresie ochrony środowiska i zmniejszenia ich wpływu na środowisko. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących praktyk środowiskowych.

Przestrzeganie standardów

Oczekujemy przestrzegania najwyższych standardów etyki, uczciwości i odpowiedzialności we wszystkich naszych działaniach i przedsięwzięciach.

Od Dostawców wymaga się przestrzegania zasad etyki we wszystkich aspektach ich działalności, stosowanych metodach, czynnościach i relacjach. Od wszystkich naszych Dostawców oczekujemy przestrzegania najwyższych standardów etycznych.





Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka.

Nasz Kodeks Postępowania Dostawców jest oparty na głębokim zaangażowaniu w przestrzeganie praw człowieka. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy zaangażują się w przestrzeganie praw człowieka i będą przestrzegać najwyższych standardów w przypadku różnic w obowiązujących przepisach i regulacjach.

Zakaz pracy dzieci

Wszyscy pracownicy muszą być w wieku co najmniej zgodnym z przepisami dotyczącymi wieku produkcyjnego obowiązującymi w kraju, w którym prowadzą działalność. Dostawcy muszą stworzyć i prowadzić oficjalną i możliwą do zweryfikowania dokumentację dotyczącą wieku każdego ze swoich pracowników. W przypadku stwierdzenia pracy dzieci, Dostawca musi podjąć działania w najlepszym interesie dziecka.

„Dziecko” oznacza każdą osobę w wieku poniżej 16 lat, poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w danym kraju, w zależności od tego, który z nich jest wyższy. Pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie mogą wykonywać żadnej pracy, która mogłaby zagrażać ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, w tym pracy na nocne zmiany i w nadgodzinach.

Zakaz pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa

Wszystkie prace muszą być wykonywane wyłącznie na zasadzie dobrowolności.

Dostawcy nie mogą stosować i/lub tolerować korzystanie z jakiegokolwiek nielegalnej formy pracy przymusowej, w tym przedmiotem handlu, niewolnictwa, niewolnictwa, kontraktu lub pracy więźniów.

Zakaz dyskryminacji

Dostawcy nie mogą dopuszczać się ani tolerować jakichkolwiek zachowań dyskryminujących wobec kogokolwiek na jakiegokolwiek podstawie.

Podstawy obejmują pochodzenie rasowe, religię, płeć, niepełnosprawność, narodowość, status weterana, przynależność do związków zawodowych, poglądy polityczne lub jakąkolwiek inną kategorię chronioną przez prawo.

Różnorodność, inkluzja społeczna i przynależność

Różnorodność, inkluzja społeczna i przynależność wymagają pracy. Sibelco właśnie ją wykonuje, dążąc do tego, by stać się naprawdę różnorodnym miejscem pracy, w którym każdy pracownik może być sobą i wnieść do pracy swój unikalny wkład.

Dostawcy muszą wykazać swoje zaangażowanie w identyfikację, ocenę i doskonalenie kultury różnorodności i inkluzji społecznej poprzez wszystkie aspekty zarządzania miejscem pracy.

Wolność zrzeszania się

Głęboko wierzymy w zasadę wolności zrzeszania się. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą uznawać, szanować i chronić przysługujące ich pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się i negocjacji zbiorowych.

Dostawcy muszą uznawać, szanować i chronić zgodne z prawem prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Wynagrodzenia, świadczenia i poszanowanie warunków zatrudnienia

Dostawcy muszą płacić pracownikom zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym płac minimalnych, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń w każdym systemie prawnym, w którym dostawca i SIBELCO prowadzą działalność.

Od Dostawców oczekuje się zapewnienia swoim pracownikom środowiska pracy, w którym ludziom okazuje się szacunek.

Godziny pracy

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących godzin pracy, okresów przerw i godzin nadliczbowych w każdym systemie prawnym, w którym działają Dostawca i SIBELCO.

Od pracowników nie można oczekiwać, że będą pracować w godzinach

nadliczbowych, aby uzyskać minimalne wynagrodzenie za dzień pracy.

Zakaz nękania

Wszyscy pracownicy mają prawo do miejsca pracy wolnego od molestowania i przemocy.

Wymagamy od naszych dostawców zakazu wszelkiego rodzaju nękania, w tym między innymi nękania fizycznego, werbalnego, psychicznego i molestowania seksualnego.

Zakaz spożywania substancji odurzających

Dostawcy muszą stworzyć i zapewnić miejsce pracy, w którym nie dochodzi do nielegalnego używania, posiadania, sprzedaży lub dystrybucji substancji psychoaktywnych.

Dostawcy muszą posiadać zasady i procedury zapewniające, że pracownicy nie wykonują pracy pod wpływem alkoholu, nielegalnych środków odurzających lub niewłaściwie stosowanych leków (wydawanych na receptę lub bez recepty).

Imigracja

Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących imigracji w każdym systemie prawnym, w którym działają wraz z SIBELCO.

Należy zatrudniać wyłącznie pracowników posiadających uprawnienia do pracy w danym miejscu.



Zgodność z przepisami i regulacjami

Wymagamy od naszych Dostawców, aby w pełni przestrzegali wszystkich przepisów prawa, zasad i regulacji obowiązujących w kraju, w którym prowadzą działalność oraz w kraju, w którym zlokalizowany jest podmiot powiązany z SIBELCO.

Przeciwdziałanie łapówkarstwu/korupcji

Oczekujemy, że Dostawcy będą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących zagranicznych i krajowych przepisów antykorupcyjnych.

 *Dostawcom nie wolno angażować się w żadnego rodzaju przekupstwo lub łapówkarstwo, w tym obiecywanie, oferowanie, dostarczanie lub autoryzowanie jakichkolwiek wartościowych rzeczy urzędnikowi państwowemu lub podmiotowi politycznemu w celu uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej. Dostawcy nie mogą angażować się w łapówkarstwo, defraudację, wymuszenia ani inne praktyki korupcyjne.*

Konflikty interesów

Dostawcy powinni unikać nawet pozorów konfliktu interesów we współpracy z SIBELCO.

 *Dostawcy są zobowiązani do ujawnienia Sibelco wszelkich konfliktów interesów, a także znanych relacji rodzinnych lub innych bliskich relacji osobistych z naszymi pracownikami, które mogą mieć wpływ na ich współpracę z SIBELCO.*

Prezenty i rozrywka

Dostawcy nie mogą oferować ani przyjmować niczego wartościowego od partnerów biznesowych w celu uzyskania nieuczciwych korzyści biznesowych.

 *Wszelkie prezenty lub formy rozrywki muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz nie mogą naruszać zasad SIBELCO w tym zakresie. „Prezenty i rozrywka” oznaczają wszystko, co ma wartość, np. pożyczki, nagrody, posiłki, bilety lub bony upominkowe.*

Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym

Wymagamy od naszych Dostawców, aby prowadzili swoją działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi uczciwej konkurencji i przepisami antymonopolowymi w systemach prawnych, w których działają.

 *Dostawcy nie mogą angażować się w żadne działania, które mogłyby być interpretowane jako antykonkurencyjne lub monopolistyczne, takie jak ustalanie cen, podział rynku, ustawianie przetargów lub nadużywanie siły rynkowej. Powinni również unikać wszelkich działań, które mogłyby w nieuczciwy sposób działać na niekorzyść innych firm lub zakłócać funkcjonowanie rynku.*

Sankcje handlowe

Wymagamy od naszych Dostawców przestrzegania międzynarodowych programów i przepisów dotyczących sankcji handlowych.

 *Wiąże się to z koniecznością przeprowadzenia starannej analizy due diligence przed wybraniem partnera biznesowego.*

Pranie brudnych pieniędzy

Od wszystkich Dostawców oczekuje się przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji mających na celu zapobieganie niezgodnym z prawem lub nielegalnym transakcjom finansowym.

 *Wiąże się to z koniecznością przeprowadzenia starannej analizy due diligence przed wybraniem partnera biznesowego.*

Ujawnianie informacji

Oczekujemy, że Dostawcy będą dokładnie rejestrować i ujawniać informacje dotyczące ich działań biznesowych, bez fałszowania lub wprowadzania w błąd, wszystkim odpowiednim stronom i zgodnie z wymogami prawa.

 *Dostawcy nie mogą fałszować dokumentacji ani przedstawiać warunków lub praktyk w sposób niezgodny z prawdą, a we wszystkich kontaktach z Sibelco powinni zachowywać transparentność.*

Poufność/prywatność

Dostawcy nie mogą ujawniać takich informacji bez uprzedniej pisemnej zgody SIBELCO. W celu prowadzenia codziennej działalności z SIBELCO Dostawcy mogą potrzebować dostępu do poufnych/prywatnych danych.

 *Dostawcy muszą zapewnić ochronę i poufność tych informacji oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących prywatności danych*

Własność intelektualna

Dostawcy muszą przestrzegać praw własności intelektualnej SIBELCO, w tym procesów, informacji, technologii i informacji o klientach.

 *Dostawcy są zobowiązani do podjęcia wszelkich uzasadnionych starań i niezbędnych środków ostrożności w celu zabezpieczenia swojej wiedzy i ochrony praw własności intelektualnej.*

Dokładność dokumentacji biznesowej

Dbamy o zachowanie integralności naszej dokumentacji biznesowej i staramy się, aby nasze księgi, rejestry i raportowanie finansowe były dokładne i kompletne.

 *Wymagamy od Dostawców prowadzenia aktualnych ksiąg handlowych i finansowych, rejestrów i oświadczeń w celu wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Na żądanie SIBELCO dokumentacja ta musi zostać udostępniona.*

Standardy w miejscu pracy

Dostawcy muszą zobowiązać się do stworzenia i zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników.

 *Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich ogólnych znormalizowanych standardów w miejscu pracy i muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym tych, które dotyczą pracy, wynagrodzeń, godzin pracy, dyskryminacyjnych praktyk w zakresie zatrudniania i pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.*



Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo i higiena pracy to nadrzędna kwestia dla naszej firmy, głęboko zakorzeniona w filozofii i działalności naszego przedsiębiorstwa. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą postępować zgodnie z tym zobowiązaniem, wykazując się takim samym poziomem staranności i przestrzegania norm bezpieczeństwa i higieny pracy w swoich działaniach.

Przepisy bezpieczeństwa

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w krajach, w których oni i SIBELCO prowadzą działalność.

 *Od Dostawców oczekuje się zapewnienia pracownikom zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy, w tym możliwości pracy w czystych, bezpiecznych i ogólnie odpowiednich warunkach.*

Bezpieczeństwo pracy

Dostawcy muszą chronić pracowników przed narażeniem na zagrożenia o charakterze chemicznym, biologicznym i fizycznym, a także przed wypadkami w miejscu pracy.

 *Od Dostawców oczekuje się identyfikacji, oceny i zarządzania tymi zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.*

Zapobieganie sytuacjom awaryjnym

Dostawcy muszą identyfikować i oceniać potencjał wystąpienia sytuacji awaryjnych w miejscu pracy.

 *Dostawcy muszą opracować i wdrażać plany awaryjne i procedury reagowania, w tym alarmy przeciwpożarowe, ćwiczenia przeciwpożarowe, ułatwienia ewakuacji, sprzęt do wykrywania i gaszenia pożarów oraz*

plany naprawcze w celu zminimalizowania szkód dla życia i mienia. Dostawcy muszą regularnie testować metody zapobiegania sytuacjom awaryjnym, takie jak alarmy przeciwpożarowe, aby mieć pewność, że są sprawne.

Choroby zakaźne

Dostawcy muszą opracować, wdrażać i utrzymywać program mający na celu przygotowanie, zapobieganie i reagowanie na potencjalną epidemię choroby zakaźnej wśród swoich pracowników

 *Oczekuje się, że Dostawcy zapewnią wystarczające środki ochrony osobistej, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych w miejscu pracy.*

Zarządzanie incydentami

Dostawcy muszą stworzyć i utrzymywać procedury zapobiegania, zarządzania, śledzenia i zgłaszania incydentów związanych z bezpieczeństwem pracowników.

 *Od Dostawców oczekuje się wdrażania planów działań naprawczych w celu ograniczenia ryzyka, zapewnienia niezbędnego leczenia i ułatwienia pracownikom powrotu do pracy.*

Lokale mieszkalne

Dostawcy muszą spełniać standardy SIBELCO w zakresie zapewniania pracownikom lokali mieszkalnych.

 *Dostawcy muszą przestrzegać wymogów prawnych dotyczących wielkości przestrzeni mieszkalnej w pomieszczeniach sypialnych, czystych toalet, wody pitnej oraz pomieszczeń sanitarnych do przygotowywania i spożywania posiłków. Pomieszczenia mieszkalne muszą być oddzielone od fabryki/obszaru produkcyjnego i rozdzielone według płci.*



Troska o środowisko naturalne

Od naszych Dostawców wymagamy wspierania inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju w ich codziennej działalności.

Zrównoważony rozwój

Oczekuje się, że Dostawcy uznają swoją odpowiedzialność za środowisko i będą dążyć do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony.

 *Od Dostawców oczekuje się stosowania podejścia polegającego na ciągłym doskonaleniu w celu poprawy ich wyników w zakresie ochrony środowiska i zmniejszenia ich wpływu na środowisko. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących praktyk środowiskowych.*

Zezwolenia i sprawozdawczość

Dostawcy muszą uzyskać i utrzymywać wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe.

 *Dostawcy muszą spełniać wymogi dotyczące sprawozdawczości wynikające z obowiązujących zezwoleń i przepisów.*

Materiały niebezpieczne

Od Dostawców oczekuje się przeszkolenia pracowników w zakresie obchodzenia się z materiałami niebezpiecznymi.

 *Dostawcy muszą stworzyć i utrzymywać systemy zapewniające bezpieczną obsługę, przemieszczanie, przechowywanie, usuwanie i zarządzanie materiałami niebezpiecznymi.*

Emisje ścieków i odpadów stałych

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących gospodarki odpadami.

 *Dostawcy muszą monitorować, oczyszczać, kontrolować, zarządzać i prawidłowo usuwać ścieki i odpady stałe.*

Emisje do atmosfery

Dostawcy muszą identyfikować, zarządzać, ograniczać i odpowiednio utylizować emisje do atmosfery, które stanowią zagrożenie dla środowiska.

 *Od Dostawców oczekuje się rutynowego monitorowania wydajności systemów kontroli emisji do atmosfery.*

Zapobieganie zanieczyszczeniom

Dostawcy muszą dążyć do zmniejszenia zużycia zasobów, w tym surowców, energii i wody.

 *Od Dostawców oczekuje się wdrażania planów doskonalenia w zakresie redukcji odpadów, recyklingu i polityki oszczędzania energii oraz poszukiwania sposobów korzystania z czystszych źródeł energii.*

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy i ich podwykonawcy nie mogą wykorzystywać minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, których pozyskanie wiąże się z łamaniem praw człowieka.

 *Dostawcy muszą spełniać wymogi dotyczące zgłaszania konfliktów zgodnie z wymogami ustawy Dodd-Franka i ochronie konsumentów oraz Komisji Papierów Wartościowych i Giełd.*



Przestrzeganie standardów

Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przestrzegać najwyższych standardów we wszystkich aspektach swojej działalności, odzwierciedlających ich zaangażowanie w zapewnienie integralności i doskonałości.

Ocena ryzyka i zarządzanie ryzykiem

Oczekujemy, że Dostawcy opracują i będą utrzymywać procesy, które identyfikują ryzyko we wszystkich obszarach objętych niniejszym Kodeksem; oceniają znaczenie każdego ryzyka; oraz wdrażają odpowiednie procedury i kontrole w celu zminimalizowania zidentyfikowanego ryzyka.

 *Dostawcy powinni wykazywać aktywne podejście do identyfikacji ryzyka i zarządzania nim.*

Audyty i inspekcje

Sibelco może w dowolnym momencie przeprowadzić audyt dostawców w celu zapewnienia zgodności ze standardami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców.

 *W ramach tego procesu mogą zostać przeprowadzone inspekcje fabryk. W przypadku odmowy zgody na przeprowadzenie audytu mogą zostać wyciągnięte konsekwencje, włącznie z rozwiązaniem naszej umowy.*

Weryfikacja

Wymagamy od Dostawców prowadzenia dokumentacji w celu weryfikacji zgodności z Kodeksem Postępowania Dostawców oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

 *Dostawcy powinni posiadać niezawodne systemy prowadzenia dokumentacji i stosować najlepsze praktyki w zakresie przechowywania dokumentów.*

Niezgodność z przepisami

Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców może prowadzić do nałożenia kar. Zastrzegamy sobie prawo do zakończenia współpracy z Dostawcą, który nie przestrzega Kodeksu Postępowania Dostawców.

 *W przypadku stwierdzenia, że Dostawca nie przestrzega Kodeksu, ma on obowiązek skorygować swoje działania w celu zapewnienia zgodności z wymogami określonymi w niniejszym dokumencie.*

Zgłaszanie nieprawidłowości / ochrona sygnalistów i anonimowe skargi

Dostawcy są zobowiązani do wprowadzenia anonimowego systemu zgłaszania skarg przez pracowników i osoby trzecie.

 *Dostawcy muszą chronić anonimowość sygnalistów i zakazać działań odwetowych.*

Definicje

Pracownik: Wszyscy obecni i byli pracownicy SIBELCO, Dostawcy lub podwykonawcy.

Dostawca: Instytucja, w tym jej podwykonawcy, która dostarcza towary lub usługi na rzecz SIBELCO.

SIBELCO: Obowiązujące przepisy i regulacje. Wszystkie lokalne, stanowe, federalne i międzynarodowe przepisy i regulacje, w tym przepisy i regulacje dotyczące pracy i zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska obowiązujące w [regionie, w którym dostawca prowadzi działalność].

Jak dokonać zgłoszenia?

Zgłaszanie wątpliwości powinno być możliwe jak najprostsze. Wystarczy wybrać najwygodniejszą metodę zgłoszenia, która zapewnia, że dane poufne są chronione.



Reportline – nasz kanał zgłaszania wątpliwości

Możesz skorzystać z naszej niezależnej i poufnej usługi zgłaszania wątpliwości, dostępnej 24/7. Aby zgłosić swoje obawy, kliknij na [link](#).

Przez telefon

Jeśli chcesz zgłosić swoje obawy przez telefon, wybierz krajowy numer telefonu, który znajdziesz na stronie głównej Reportline. To bezpieczne centrum telefoniczne obsługiwane przez zewnętrznego dostawcę EQS Group i przeznaczone do przyjmowania zgłoszeń sygnalistów z całego świata. Możesz mieć pewność, że wszelkie przekazane przez Ciebie informacje są przetwarzane w sposób poufny i bezpieczny. Z numerów telefonów można korzystać 24 godziny na dobę, 365 dni w roku.

Listem poleconym

Zgłoszenia można również dokonać listem poleconym zaadresowanym do Dyrektora ds. Prawnych na adres: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerpia (Belgia).

Właściwym organom zewnętrznym

Chociaż Reportline to nasz preferowany kanał wewnętrzny, możesz dokonać zgłoszenia bezpośrednio do właściwych organów zewnętrznych, jeśli masz uzasadnione przekonanie, że istnieje bezpośrednie zagrożenie dla interesu publicznego.

Prawo chroni w pewnych okolicznościach osoby, które zgłoszą swoje obawy właściwym organom zewnętrznym lub poruszą tę kwestię w mediach. Zdecydowanie zachęcamy jednak do zasięgnięcia rady przed zgłoszeniem wątpliwości komukolwiek spoza firmy.