



GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

De Code is een belangrijk onderdeel in ons selectie- en evaluatieproces van leveranciers. Naleving van de Code is een voorwaarde om met Sibelco te werken.

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

De Gedragscode voor Leveranciers vormt de basis van onze relatie met onze leveranciers, waarbij een wederzijds begrip van de kernwaarden en overtuigingen van ons bedrijf wordt gecreëerd. Het doel van de Gedragscode voor Leveranciers is om onze verwachtingen volgens de wet en onze overtuigingen, te beschrijven - waarbij consistente naleving wordt gegarandeerd door al onze leveranciers, inclusief hun onderaannemers, die goederen of diensten aan Sibelco leveren.

- De Gedragscode voor Leveranciers is opgesteld om onze toewijding aan duurzaam en verantwoordelijk handelen en onze verwachtingen van onze leveranciers te communiceren.
- Deze code is van toepassing op elk bedrijf dat behoeften of diensten levert aan SIBELCO ("Leverancier"). Deze code is niet exhaustief; leveranciers moeten naar eigen inzicht handelen om naleving te waarborgen met niet-gerelateerde onderwerpen.
- We geloven dat een sterke relatie met onze leveranciers essentieel is voor ons succes.

Overzicht

Toewijding aan Mensenrechten

We verwachten van alle leveranciers dat ze zich inzetten voor de mensenrechten en deze hoogste norm naleven wanneer van toepassing, ook al verschillen de geldende wetten en voorschriften.

Onze Gedragscode voor Leveranciers is voorziet een diepe toewijding aan de mensenrechten.gal

Wettelijke en regelgevende naleving

We eisen van onze leveranciers dat ze volledig voldoen aan alle wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn in de landen waarin zij en SIBELCO actief zijn.

De van toepassing zijnde wetten en voorschriften zijn alle lokale, staats-, federale en internationale wetten en voorschriften, inclusief maar niet beperkt tot de arbeids- en werkgelegenheids-, gezondheids- en veiligheids- en milieuwetten en voorschriften van de locatie van de leverancier.

Gezondheid & Veiligheid

We erkennen het fundamentele belang van het waarborgen van een veilige en gevaarvrije omgeving voor al onze werknemers.

We eisen van onze leveranciers de hoogste toewijding aan gezondheids- en veiligheidsnormen.Caring

Zorg voor het milieu

We erkennen onze verantwoordelijkheid voor het milieu en streven naar een duurzame bedrijfsvoering.

Van onze leveranciers wordt verwacht dat ze een continue verbeteringsbenadering toepassen om hun milieuprestaties bij te sturen en hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Leveranciers moeten alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften inzake milieuvoorschriften volgen.

Toepassen van standaarden

We verwachten de hoogste standaard van ethiek, integriteit en verantwoordelijkheid in al onze activiteiten en inspanningen.

Leveranciers moeten ethisch handelen in alle aspecten van hun bedrijfsvoering, praktijken, handelingen en relaties. We houden al onze leveranciers aan de hoogste ethische normen.





Toewijding aan Mensenrechten.

Onze Gedragscode voor Leveranciers is geworteld in een diepe toewijding aan de mensenrechten. We verwachten van alle leveranciers dat ze zich inzetten voor mensenrechten en deze hoogste norm naleven wanneer de geldende wetten en voorschriften verschillen.

Verbod op kinderarbeid

Alle werknemers moeten minstens de wettelijke leeftijd hebben die is vastgesteld door de wetgeving inzake werkleefijd van hun land van tewerkstelling. Leveranciers moeten officiële en controleerbare documentatie bijhouden van de leeftijd van elk van hun werknemers. Als kinderarbeid wordt aangetroffen, moet de leverancier actie ondernemen in het belang van het kind.



“Een kind” betekent elke persoon jonger dan 16 jaar, jonger dan de leeftijd van voltooiing van verplicht onderwijs, of jonger dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land, afhankelijk van wat hoger is. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen werk verrichten die hun gezondheid of veiligheid in gevaar brengt, inclusief nachtdiensten en overwerk.

Verbod op dwangarbeid en moderne slavernij

Al het werk moet uitsluitend op vrijwillige basis worden verricht.



Leveranciers mogen geen gebruik maken van en/of dwangarbeid in welke vorm dan ook tolereren, inclusief handel, gebonden, slavernij, verplichte of gevangenisarbeid.

Verbod op discriminatie

Leveranciers mogen geen discriminerend gedrag tegenover personen op welke basis dan ook, toestaan of tolereren.



Basis betekent inclusief ras, religie, geslacht, handicap, nationaliteit, veteranenstatus, lidmaatschap van een vakbond, politieke opvattingen of enige andere door de wet beschermde klasse.

Diversiteit, Inclusie en Betrokkenheid

Diversiteit, inclusie en betrokkenheid is een reis. SIBELCO is op die reis en is toegewijd om een echt diverse werkplek te worden waar elke werknemer zichzelf kan zijn en zijn unieke perspectieven naar het werk kan brengen.



Leveranciers moeten hun toewijding tonen om een cultuur van diversiteit en inclusie te identificeren, meten en verbeteren in alle aspecten van werkplekbeheer.

Vrijheid van Vereniging

We geloven sterk in het principe van vrijheid van vereniging. We verwachten van onze leveranciers dat ze de wettelijke rechten van hun werknemers om vrij te verenigen en collectief te onderhandelen erkennen, respecteren en beschermen.



Leveranciers moeten de wettelijke rechten van werknemers om vrij te verenigen en collectief te onderhandelen erkennen, respecteren en beschermen in overeenstemming met degeldende wetten en voorschriften en zonder angst voor vergelding.

Loon, Voordelen en Arbeidsvoorwaarden

Leveranciers moeten werknemers betalen in overeenstemming met de toepasselijke loonwetten, inclusief minimumlonen, overuren en verplichte voordelen in elke jurisdictie waar de leverancier en SIBELCO opereren.



Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers een omgeving bieden die respectvol is voor de menselijke waardigheid.

Werkuren

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot werktijden, pauzes en overuren in elke jurisdictie waar de leverancier en SIBELCO actief zijn.



Van werknemers mag niet worden verwacht dat zij extra uren werken om het minimumloon voor een dag's werk te verdienen.

Geen pestgedrag

Alle werknemers hebben recht op een werkomgeving vrij van pesten en misbruik.



We eisen van onze leveranciers dat zij alle soorten pesten verbieden, inclusief, maar niet beperkt tot, fysiek, verbaal, psychologisch en seksuele intimidatie.

Geen middelenmisbruik

Leveranciers moeten een werkomgeving vrij houden van het illegale gebruik, bezit, verkoop of distributie van gecontroleerde stoffen.



Leveranciers moeten beleid en procedures hebben om ervoor te zorgen dat werknemers geen werk verrichten onder invloed van alcohol, illegale drugs of misbruikte medicijnen (zowel voorgeschreven als niet-voorgeschreven).

Immigratie

Leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke immigratiewetten en voorschriften in elke jurisdictie waar zij en SIBELCO actief zijn.



Alleen werknemers met een wettelijk recht om te werken op de relevante locatie mogen in dienst worden genomen.



Wettelijke & regelgevende naleving

We eisen van onze leveranciers dat zij volledig voldoen aan alle wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn op hun land waarin zij actief zijn en op het land waar de desbetreffende SIBELCO-operatie/affiliate zich bevindt.

Anti-Omkoop & Anti-Corruptie

We verwachten van leveranciers volledige naleving van alle toepasselijke buitenlandse en binnenlandse anticorruptiewetten.

 *Leveranciers mogen zich niet bezighouden met enige vorm van omkoping of steekpenningen, inclusief het beloven, aanbieden, verstrekken of autoriseren van enige vorm van waarde aan een overheidsfunctionaris of politieke entiteit om een oneerlijk zakelijk voordeel te behalen. Leveranciers mogen zich niet bezighouden met omkoping, verduistering, afpersing of andere corrupte praktijken.*

Belangenconflict

Leveranciers moeten zelfs de schijn van belangenconflicten vermijden in hun samenwerking met SIBELCO.

 *Leveranciers zijn verplicht om eventuele belangenconflicten aan SIBELCO te melden, evenals bekende familie- of andere nauwe persoonlijke relaties met onze werknemers die hun samenwerking met SIBELCO kunnen beïnvloeden.*

Geschenken & Amusement

Leveranciers mogen niets van waarde aanbieden of accepteren van zakelijke partners om oneerlijke zakelijke voordelen te behalen.

 *Alle cadeaus of amusement moeten voldoen aan de toepasselijke wetten en voorschriften en mogen niet in strijd zijn met het beleid van SIBELCO op dit gebied. "geschenken & amusement" omvat alles van waarde zoals leningen, prijzen, maaltijden, tickets of cadeaubonnen.*

Eerlijke concurrentie en mededingingswetgeving

We eisen van onze leveranciers dat ze compliant zijn in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake eerlijke concurrentie en mededinging in de rechtsgebieden waarin zij actief zijn.

 *Leveranciers mogen geen activiteiten ondernemen die kunnen worden opgevat als anticompetitief of monopolistisch, zoals prijsafspraken, marktverdeling, vervalsing of misbruik van macht in de markt. Ze moeten ook elke actie vermijden die andere bedrijven op oneerlijke wijze zou benadelen of de markt zou verstoren.*

Handels sancties

We eisen van onze leveranciers dat ze voldoen aan internationale handelssanctieprogramma's en -voorschriften.

 *Dit vereist zorgvuldig due diligence-onderzoek voordat een zakenpartner wordt geselecteerd.*

Witwassen van geld

Van alle leveranciers wordt verwacht dat zij voldoen aan de toepasselijke wetten en voorschriften die gericht zijn op het voorkomen van onwettige of illegale financiële transacties.

 *Dit vereist zorgvuldig due diligence-onderzoek voordat een zakenpartner wordt geselecteerd.*

Openbaarmaking van informatie

We verwachten van leveranciers dat zij nauwkeurig informatie vastleggen en openbaar maken over hun bedrijfsactiviteiten, zonder vervalsing of misrepresentatie, aan alle betrokken partijen en zoals vereist door de wet.

 *Leveranciers mogen geen gegevens vervalsen of de omstandigheden of praktijken verkeerd voorstellen en moeten transparant zijn in al hun omgang met SIBELCO.*

Vertrouwelijkheid/privacy

Leveranciers mogen vertrouwelijke informatie niet openbaar maken tenzij zij voorafgaande schriftelijke toestemming hebben gekregen van SIBELCO.

 *Om dagelijkse zaken met SIBELCO te kunnen doen, hebben leveranciers mogelijk toegang nodig tot vertrouwelijke/privé-gegevens. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat deze informatie wordt beschermd en vertrouwelijk blijft en moeten zich houden aan alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften inzake gegevensbescherming.*

Intellectuele Eigendom

Leveranciers moeten de intellectuele eigendomsrechten van SIBELCO respecteren, inclusief processen, informatie, technologie en klantinformatie.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat zij alle redelijke inspanningen en noodzakelijke voorzorgsmaatregelen nemen om hun kennis te beschermen en intellectuele eigendomsrechten te beschermen.*

Nauwkeurige bedrijfsgegevens

We zijn toegewijd aan de integriteit van onze bedrijfsgegevens en het waarborgen dat onze boeken, verslagen en financiële rapportage nauwkeurig en volledig zijn.

 *We eisen van leveranciers dat zij up-to-date bedrijfs- en financiële boeken, verslagen en verklaringen bijhouden om naleving van de toepasselijke wetten en voorschriften aan te tonen. Op verzoek van SIBELCO moeten deze gegevens beschikbaar worden gesteld.*

Werkplek normen

Leveranciers moeten zich inzetten om een veilige werkomgeving voor al hun werknemers te waarborgen.

 *Leveranciers zijn verplicht om alle algemene werkplekstandaarden te volgen en moeten voldoen aan alle van toepassing zijnde wetten en voorschriften, waaronder die met betrekking tot arbeid, lonen, werkuren, discriminerende wervings- en arbeidspraktijken en gezondheid en veiligheid.*



Gezondheid en veiligheid

Gezondheid en veiligheid is een belangrijke zorg voor ons bedrijf, diepgeworteld in onze ethiek en activiteiten. We verwachten van onze leveranciers dat ze deze toewijding weerspiegelen en dezelfde mate van zorgvuldigheid en naleving van de gezondheids- en veiligheidsnormen in hun activiteiten tonen.

Veiligheidswetten

Leveranciers moeten voldoen aan alle van toepassing zijnde veiligheids- en gezondheidswetten -voorschriften in de landen waar zij en SIBELCO actief zijn.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat zij werknemers een gezonde en veilige werkomgeving bieden, inclusief toegang tot schone, veilige en redelijke werkomstandigheden.*

Arbeidsveiligheid

Leveranciers moeten werknemers beschermen tegen blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren, naast ongevallen op de werkplek.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat zij deze beroepsgezondheids- en veiligheids-risico's identificeren, evalueren en beheren.*

Preventie van noodgevallen

Leveranciers moeten potentiële noodsituaties op de werkplek identificeren en beoordelen.

 *Leveranciers moeten noodplannen en responsprocedures ontwikkelen en implementeren, inclusief maar niet beperkt tot brandmelders, brandoefeningen, uitgangsvoorzieningen, branddetectie- en onderdrukking-apparatuur en herstelplannen om schade aan*

leven en eigendom te minimaliseren. Leveranciers moeten regelmatig tests uitvoeren van preventieve noodsituatiemethoden, zoals brandmelders, om ervoor te zorgen dat ze goed werken.

Infectieziekten

Leveranciers moeten een programma ontwikkelen, implementeren en onderhouden om zich voor te bereiden, te voorkomen en te reageren op infectieziekte-uitbraken onder hun werknemers.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat zij voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekken om te voorkomen dat infectieziekten zich verspreiden op de werkplek.*

Incidentenbeheer

Leveranciers moeten procedures creëren en onderhouden om werknemersincidenten op het gebied van veiligheid te voorkomen, beheren, volgen en rapporteren.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat zij corrigerende actieplannen implementeren om risico's te verminderen, de noodzakelijke medische behandeling te bieden en werknemers terug te laten keren naar het werk na een incident.*

Huisvestingsfaciliteiten

Leveranciers moeten voldoen aan de normen van SIBELCO bij het verstrekken van huisvestingsfaciliteiten aan werknemers.

 *Leveranciers moeten voldoen aan de wettelijke vereisten voor de hoeveelheid leefruimte in slaapvertrekken, schone toiletvoorzieningen, drinkwater en sanitaire faciliteiten voor voedselbereiding en eten. Leefruimtes moeten afzonderlijke zijn van de fabrieks-/productiegebieden en gescheiden zijn op basis van geslacht.*



Zorg voor het milieu

We eisen van onze leveranciers dat ze duurzaamheidsinitiatieven ondersteunen in hun dagelijkse werkzaamheden.

Duurzaamheid

Van leveranciers wordt verwacht dat ze hun verantwoordelijkheid voor het milieu erkennen en streven naar duurzaamheid in hun bedrijfsvoering.

 *Leveranciers worden verwacht een continu verbeteringsproces toe te passen om hun milieuprestaties te verbeteren en hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Leveranciers moeten alle geldende wetten en voorschriften naleven met betrekking tot milieupraktijken.*

Vergunningen en rapportering

Leveranciers moeten alle vereiste milieuvergunningen verkrijgen en behouden.

 *Leveranciers moeten voldoen aan derapportagevereisten van geldende vergunningen en voorschriften.*

Gevaarlijke materialen

Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers trainen in het omgaan met gevaarlijke materialen.

 *Leveranciers moeten systemen creëren en onderhouden om de veilige hantering, verplaatsing, opslag, verwijdering en beheer van gevaarlijke materialen te waarborgen.*

Afvalwater en emissies van vast afval

Leveranciers moeten voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving inzake afvalbeheer.

 *Leveranciers moeten afvalwater en vast afval monitoren, behandelen, controleren, beheren en op de juiste manier afvoeren.*

Luchtemissies

Leveranciers moeten luchtverontreinigende stoffen identificeren, beheren, verminderen en op de juiste manier afvoeren die een gevaar vormen voor het milieu.

 *Van leveranciers wordt verwacht dat ze routinematige monitoring uitvoeren van de prestaties van hun luchtemissiebeheersystemen.*

Preventie van vervuiling

Leveranciers moeten streven naar het verminderen van het verbruik van hulpbronnen, waaronder grondstoffen, energie en water.

 *Leveranciers worden verwacht verbeteringsplannen te implementeren voor afvalvermindering, recycling en energiebesparingsbeleid, en manieren te zoeken om schonere energiebronnen te gebruiken.*

Conflictmineralen

Leveranciers en hun onderaannemers mogen geen conflictmineralen gebruiken waarvan de verkrijging wordt gekoppeld aan schendingen van de mensenrechten.

 *Leveranciers moeten voldoen aan de rapportagevereisten met betrekking tot conflicten zoals vereist door de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act en de Securities and Exchange Commission.*



Handhaving van de normen

We verwachten van onze leveranciers dat zij de hoogste normen handhaven in alle aspecten van hun bedrijfsvoering, waarbij zij hun toewijding aan integriteit en uitmuntendheid weerspiegelen.

Risicobeoordeling en -beheer

We verwachten dat leveranciers processen ontwikkelen en onderhouden die risico's identificeren op alle gebieden die in deze Gedragscode voor Leveranciers worden behandeld; de betekenis van elk risico beoordelen; en passende procedures en controles implementeren om de geïdentificeerde risico's te minimaliseren.

 *Leveranciers moeten een proactieve benadering hebben ten aanzien van risico-identificatie en -beheer.*

Audits en inspecties

SIBELCO kan leveranciers op elk moment auditeren om te controleren of zij voldoen aan de normen in deze Gedragscode voor Leveranciers.

 *Fabrieken kunnen worden geïnspecteerd als onderdeel van dit proces. Als toestemming voor het uitvoeren van een audit wordt geweigerd, kunnen er gevolgen zijn, tot en met beëindiging van onze overeenkomst.*

Verificatie

We eisen van leveranciers dat zij documentatie bijhouden om te controleren of zij voldoen aan de Gedragscode voor Leveranciers en de geldende wet- en regelgeving.

 *Leveranciers moeten robuuste systemen hebben voor het bijhouden van records en moeten de beste praktijken volgen voor documentbehoud.*

Niet-naleving

Het niet naleven van deze Gedragscode voor Leveranciers kan leiden tot sancties. We behouden ons het recht voor om de zakelijke relatie met een leverancier te beëindigen die zich niet aan de Gedragscode voor Leveranciers houdt.

 *Als wordt vastgesteld dat een leverancier zich niet aan de Code houdt, moet hij zijn acties corrigeren om te voldoen aan de vereisten die in dit document worden uiteengezet.*

Meldplicht / Bescherming klokkenluiders en anonieme klachten

Leveranciers zijn verplicht een systeem voor anonieme klachten voor werknemers en derden te implementeren en te onderhouden.

 *Leveranciers moeten de vertrouwelijkheid van klokkenluiders beschermen en wraakacties verbieden.*

Hoe kan je een melding maken?

Het indienen van een melding moet zo eenvoudig mogelijk zijn. Kies de meldoptie waar je je het prettigst bij voelt en weet dat je vertrouwelijkheid altijd beschermd zal worden.



Onze Rapportlijn

Je kunt gebruik maken van onze onafhankelijke en vertrouwelijke meldingsdienst, die 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar is. Om je zorgen te uiten, klik je op de [link](#).

Telefonisch

Als je je zorgen telefonisch wilt uiten, kun je het lokale telefoonnummer vinden door je land te selecteren op de startpagina van de Rapportlijn. Dit is een veilig en beveiligd callcenter dat wordt beheerd door de externe dienstverlener EQS Group en is toegewijd aan het ontvangen van meldingen over klokkenluiders op wereldniveau. Je kunt erop vertrouwen dat alle informatie die je verstrekt vertrouwelijk en veilig wordt behandeld. De telefoonnummers kunnen 24 uur per dag, 365 dagen per jaar worden gebruikt.

Per aangetekende post

Je kunt ook een melding maken per aangetekende post, gericht aan de Chief Legal Officer op het volgende adres: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerpen (België).

Aan externe bevoegde autoriteiten

Hoewel de Rapportlijn ons voorkeursinterne kanaal is, kun je ook rechtstreeks een melding maken bij externe bevoegde autoriteiten als je redelijkerwijs gelooft dat er een onmiddellijk gevaar dreigt voor het algemeen belang.

In sommige gevallen zal de wet je beschermen als je je zorgen meldt bij externe bevoegde autoriteiten of het onderwerp in de media aan de kaak stelt. We raden je echter ten eerste aan om advies in te winnen voordat je een melding doet bij iemand extern.

Definities

Werknemer: Alle huidige en voormalige werknemers van SIBELCO, een leverancier of onderaannemers.
Leverancier: Een instelling, inclusief hun onderaannemers, die goederen of diensten levert aan SIBELCO.
SIBELCO: Toepasselijke wetten en voorschriften. Alle lokale, nationale, federale en internationale wetten en voorschriften, inclusief maar niet beperkt tot de arbeids- en tewerkstellingswetgeving, gezondheids- en veiligheidswetten en milieuregelgeving van de regio waar de leverancier actief is.