

Δήλωση σχετικά με την ενσωμάτωση των κινδύνων βιωσιμότητας στην Πολιτική Αμοιβών της Interamerican

Η Πολιτική Αμοιβών της Interamerican έχει σχεδιαστεί με γνώμονα την ευθυγράμμιση και τη συμμόρφωση με την αντίστοιχη Πολιτική της Achmea, η οποία δίνει προτεραιότητα στα συμφέροντα των πελατών, ενώ παράλληλα εξισορροπεί την υπέρμετρη ανάληψη κινδύνου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Interamerican έχει σχεδιάσει την Πολιτική Αμοιβών της στηριζόμενη στο μοντέλο διαχείρισης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholder Value Management - SVM) που εφαρμόζει. Με αυτό τον τρόπο, διασφαλίζει ότι η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους υπαλλήλους, τους συνεργάτες, τους μετόχους και το σύνολο της κοινωνίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της διοίκησης του οργανισμού. Πιο συγκεκριμένα, η Interamerican εφαρμόζει διαδικασία στοχοθεσίας και καθορισμό μεταβλητών αμοιβών μέσω “Performance Contracts”, η οποία ευθυγραμμίζεται πλήρως με τους επίσημους στόχους της Εταιρείας, όπως αυτοί αποτυπώνονται στο μοντέλο διαχείρισης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη (SVM). Η διαδικασία αυτή ορίζει ως έναν από τους υποχρεωτικούς στόχους της, την ευθυγράμμιση του πλάνου δράσης του αντίστοιχου τμήματος κάθε στελέχους που βρίσκεται σε θέση ηγεσίας με το γενικότερο πλάνο βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αμοιβών της Εταιρείας έχει σχεδιαστεί ώστε να προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες κινδύνων βιωσιμότητας. Η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων διασφαλίζει ότι οι πρακτικές αμοιβών ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές στόχους της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Αμοιβών περιλαμβάνει σαφώς καθορισμένα κριτήρια απόδοσης, τα οποία αξιολογούνται μέσω μηχανισμών όπως τα τεστ φερεγγυότητας και ρευστότητας, η διαδικασία εσωτερικού ελέγχου και η αρχή του clawback/malus. Η βελτίωση του λεγόμενου “employee engagement” στις επιμέρους ομάδες κάθε στελέχους αποτελεί μία ακόμη υποχρέωση της διαδικασίας στοχοθεσίας για τα στελέχη σε θέσεις ηγεσίας. Με αυτό τον τρόπο, η εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί από κάθε στέλεχος και τα αντίστοιχα επιχειρησιακά αποτελέσματα έχουν σημαντικό αντίκτυπο τόσο στη συνολική διαδικασία του ετήσιου επιχειρηματικού σχεδιασμού όσο και στον καθορισμό στόχων επίδοσης και βιωσιμότητας, και κατά συνέπεια στην τελική απονομή και καταβολή μεταβλητών αποδοχών. Οι μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται μόνο εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις και εφόσον δεν έχουν διαπιστωθεί παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Πολιτική Αμοιβών υπόκειται σε τακτική αναθεώρηση ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής συμμόρφωσή της με τις εξελίξεις στη ρυθμιστική και επιχειρηματική πραγματικότητα, ενσωματώνοντας τυχόν νέους κινδύνους βιωσιμότητας που προκύπτουν από το εξωτερικό περιβάλλον.

Τέλος, σε συμμόρφωση με την γενικότερη πολιτική περί ανάληψης κινδύνου της Achmea, η Πολιτική Αμοιβών της Interamerican δεν περιέχει παράγοντες που ενθαρρύνουν τη λήψη υπέρμετρων κινδύνων, ενώ ειδικότερα η δομή των μεταβλητών αμοιβών έχει σχεδιαστεί με τέτοιο τρόπο ώστε να μην ενθαρρύνει την ανεύθυνη ανάληψη κινδύνων βιωσιμότητας.