

Jaarverslag NVO

2023

Jaarverslag 2023

2023: het vak van (ortho)pedagogen in de schijnwerpers

Het eerste jaar van het NVO-meerjarenbeleid¹ 2023-2026 is afgesloten.

Dit jaar hebben we ons volop ingezet om waar en wanneer we konden de positie van de (ortho)pedagogen te versterken. We hebben aan belangrijke beleidstafels deelgenomen, waaronder de ontwikkeling en herziening van wetten zoals de 'Wet zorg en dwang' en het 'Integraal Zorgakkoord'. Ook hebben we onderzoek gedaan naar de arbeidsmarkt, specifiek gericht op de tekorten binnen onze werkvelden. In samenwerking met andere beroepsverenigingen in het jeugddomein droegen we bij aan de Hervormingsagenda Jeugd. Daarnaast focusten we op de kwaliteit, toegankelijkheid en financiering van opleidingen, en positioneerden we onszelf binnen een wetenschappelijke context.

Onze zichtbaarheid neemt toe, zowel in de media via onze storytellers als bij onze stakeholders die steeds vaker contact met ons zoeken. Dit is allemaal mogelijk gemaakt door de onvermoeibare inzet van onze leden. Zij tonen voortdurend hun deskundigheid en worden steeds zelfbewuster in het uitdragen van hun vakmanschap.

We hebben nog veel werk voor de boeg. Zo werken we aan de financiering van de OG-opleiding, verwoorden we op diverse plekken de zorgen van onze leden over de structuur van psychologische beroepen en de impact daarvan op orthopedagogen, en streven we naar een stabiele positie van de orthopedagoog binnen de GGZ18+. Deze uitdagingen vragen om een langdurige inzet en een groot uithoudingsvermogen. Meer hierover lees je in dit jaarverslag.

Daarnaast mogen we het afscheid van onze vorige directeur, Marlies Post, niet onvermeld laten. Marlies heeft zich tot het laatst intensief ingezet voor een aantal complexe vraagstukken. Judy Hoffer, onze nieuwe directeur, heeft haar taken direct aansluitend overgenomen met ondersteuning van ons gehele bureauteam.

Er hebben ook veranderingen plaatsgevonden binnen het bestuur, met vertrekkende leden en de benoeming van nieuwe leden. Deze veranderingen hebben ons nieuwe netwerken en mogelijkheden gebracht om de unieke bijdragen van onze leden aan de zorg en het onderwijs te benadrukken.

Ruim een jaar geleden, bij de start van het jaarplan 2023, uitte ik de hoop en verwachting dat de NVO met dit jaarplan significant zou bijdragen aan de professionele praktijk van onze leden en aan breder maatschappelijk belang zoals kwalitatief onderwijs en goede zorg. Ik geloof dat we deze doelen niet uit het oog hebben verloren. Ik wens je veel plezier bij het lezen van deze terugblik op 2023.

Gerard J. van Egmond
Voorzitter NVO
April 2024

¹ Zie de bijlage voor een samenvatting van de speerpunten uit dit beleid.

Hoofdstuk 1. Beleidsontwikkeling en belangenbehartiging

Ambitie

Het perspectief van (ortho)pedagogen is stelselmatig aanwezig in het politiek-maatschappelijk debat over opvoedings- en ontwikkelingsvraagstukken; de NVO weet daarvoor het juiste momentum te pakken. (Ortho)pedagogen hebben een passende plek in alle wet- en regelgeving die betrekking heeft op de domeinen waarin zij werken. Stakeholders zijn bekend met de toegevoegde waarde van de (ortho)pedagoog en weten waarvoor zij (ortho)pedagogen kunnen inzetten. (Ortho)pedagogen kunnen terugvallen op afspraken in cao's die hen steunen en faciliteren.

1.1. Onderwijs

Arbeidsmarkt werkveld onderwijs

Ingezet is op passende arbeidsvoorwaarden voor (ortho)pedagogen in het onderwijs, zodat die gelijke tred houden met de ontwikkelingen van de arbeidsvoorwaarden voor docenten. Het onderzoek van Leeuwendaal, in opdracht van en bekostigd door de FvOv², naar de functiewaardering van het onderwijsondersteunend personeel is in 2023 verschenen en dient als input voor de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden. Dit benutte de NVO, samen met andere OOP³ beroepsverenigingen, voor politieke beïnvloeding om de scheefgroei recht te trekken. Vooralsnog lijkt de aandacht vooral naar leraren en lerarentekorten te gaan. Dit blijft dus een aandachtspunt.

Kennis/wetenschappelijk onderbouwd handelen onderwijs

De NVO maakte afspraken met onder andere NKD⁴ en Stichting Dyslexie Centraal over het beheer van de vakinhoudelijke richtlijn dyslexie.

Ledenactiviteiten/netwerken

Het netwerk Onderwijs is in 2023 meerdere keren bijeengekomen. Het Netwerk Onderwijs heeft onder andere gewerkt aan een flyer over de OG-opleiding voor de sector onderwijs. Met de PO-raad (primair onderwijs) en de sectorraad GO (gespecialiseerd onderwijs) werd en wordt gesproken over dynamisch testen en de rol van intelligentiemeting via het IQ, waarbij de vraag is of IQ wel het juiste meetinstrument is om te bepalen wie voor passend onderwijs in aanmerking kan komen. Ook het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) is bij de gesprekken die gaan over de rol van IQ betrokken, zodat een basis kan worden gelegd voor een alternatief voor IQ.

1.2. Jeugdhulp

Ledenpeiling jeugd

In februari 2023 publiceerde de NVO het rapport van de ledenpeiling onder orthopedagogen in het jeugddomein naar de rol en de positie van de orthopedagogen in dit domein. Zo'n 350 leden reageerden op de peiling. De NVO gebruikt de uitkomsten om haar pleidooi voor het maximaal inzetten van de orthopedagoog bij toenemende complexe problematiek kracht bij te zetten. Ook gebruikt de NVO dit rapport om voldoende tijd en ruimte voor professionals te creëren om de hulpvraag in kaart te brengen en een verklarende analyse uit te voeren.

² FvOv staat voor Federatie van Onderwijsvakorganisaties en vertegenwoordigt het personeel in alle onderwijssectoren.

³ OOP staat voor onderwijsondersteunend personeel; dat is een heel breed begrip, variërend van conciërges tot gedragswetenschappers.

⁴ NKD staat voor Nederlands Kwaliteitsinstituut Dyslexie.

Hervormingsagenda Jeugd

Heel 2023 werkte de NVO mee aan de ontwikkeling van de Hervormingsagenda Jeugd, dit samen met de tien andere beroepsverenigingen in het jeugddomein met wie ze is geformaliseerd tot Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd (SBJ). De Hervormingsagenda Jeugd is in juni 2023 gepubliceerd en omvat tal van afspraken om te komen tot een effectiever en duurzamer stelsel. Via onze vertegenwoordigers werd input geleverd vanuit het perspectief van onze professionals, welke gedurende het jaar is opgehaald. Op het thema 'Kwaliteit en blijvend leren' bleef NVO een prominente rol vervullen. Het is de ambitie dat in de jeugdhulp gebouwd kan worden op een gezamenlijke structuur en cultuur waarin voortdurend leren en veranderen vanzelfsprekend is. Van een substantieel deel van de jeugdhulp is immers vastgesteld wat aantoonbaar werkt. Dit wordt in de praktijk toegepast, en dat wat aantoonbaar niet werkt wordt niet toegepast (doen-wat-werkt-principe).

Het zo thuisnabij mogelijk opgroeien

De gesloten jeugdhulp is een thema uit de Hervormingsagenda waar directe uitwerking aan is gegeven, onder andere via de transitie van grote instellingen naar kleinschalige woonvoorzieningen. In 2023 heeft de NVO bijgedragen aan het uitwisselen van goede voorbeelden hiervan, waarbij (ook) orthopedagogen zijn ingezet. Met de in 2023 gepubliceerde herziene Handreiking Instemmingsverklaring gesloten jeugdhulp heeft de NVO haar leden ondersteund bij het al dan niet instemmen met een gesloten plaatsing.

Richtlijnen Jeugdhulp en Jeugdbescherming

De NVO continueerde het Meerjarenplan Richtlijnen Jeugd (2021-2025), waarbij de focus lag op de bruikbaarheid en toepassing van verschillende richtlijnen in de dagelijkse praktijk van professionals. Leden van de NVO hebben deelgenomen in diverse werk- en klankbordgroepen voor de ontwikkeling/herziening van richtlijnen en hebben commentaar geleverd. De herzieningen van de richtlijnen Uithuisplaatsing en terugplaatsing en Middelengebruik zijn afgerond.

Complexe scheidingen

Samen met het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) organiseerde de NVO in november 2023 een congres over complexe scheidingen, in afstemming met het landelijke programma Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.

Vluchtelingenkinderen

De NVO faciliteerde met trainingen de pool gedragswetenschappers die BIC⁵-rapportages maakt met als doel het belang van een kind – dat verwickeld is in een migratieprocedure – inzichtelijk te maken. De BIC-rapportages kunnen ingezet worden bij alle soorten besluiten, binnen alle rechtsgebieden waarbij het belang van het kind eerste overweging moet zijn en waarbij de kwaliteit van de opvoedingsomgeving in het geding is.

Platform Vakmanschap Jeugdprofessionals

Gedurende het jaar heeft de NVO diverse bijdragen geleverd aan de redactie van het Platform Vakmanschap van het Nederlands Jeugdinstituut (NJI). Het platform is een plek waar professionaliserings- en samenwerkingsvraagstukken uit het brede werkveld worden besproken, kennis en ervaringen worden uitgewisseld en waar professionals elkaar ontmoeten in online en

⁵ BIC staat voor Best Interests of the Child. Via de BIC-methode wordt een rapportage uitgebracht over waar het kind het meest mee gediend is.

offlinebijeenkomsten. Het gezamenlijke doel is om de beste ondersteuning te bieden aan kinderen, jongeren en hun gezinnen.

Kindermishandeling en huiselijk geweld

De NVO heeft, net als de voorgaande jaren, de website, LinkedIn en infomail beheerd voor het *Afwegingskader meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld*.

Kinderarmoede

De NVO heeft in publicaties aandacht besteed aan dit vraagstuk en haar deelname aan de Alliantie Kinderarmoede gecontinueerd.

Netwerk Jeugd

In het voorjaar van 2023 is het netwerk Jeugd gevormd om enerzijds zeggenschap van leden te organiseren en anderzijds om als voedingsbron voor het bureau te gebruiken.

1.3. Langdurige zorg (gehandicaptenzorg en ouderenzorg)

Wet zorg en dwang

In 2023 organiseerde de NVO een webinar over de *Handreiking Wet zorg en dwang in het onderwijs* samen met NIP en de PO-Raad/Sectorraad GO⁶.

Er is een aantal bijeenkomsten met zorgprofessionals (artsen en gedragswetenschappers) georganiseerd, waarin is onderzocht of er een alternatief is voor de nu benodigde instemmingsverklaring van de arts bij onvrijwillige zorgverlening. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) bereid namelijk een wetsherziening op dit gebied voor. Overeenstemming over een passend alternatief lijkt nog niet voorhanden. Ook nam en neemt de NVO deel aan de landelijke overlegtafel Wzd⁷.

De bestuurlijke afspraken die door het ministerie van VWS waren opgesteld als uitwerking van het advies van veldpartijen over een vereenvoudiging stappenplan voor de Wet zorg en dwang, werden door de NVO voorbereid en geconsulteerd. Deze afspraken zijn per 1 januari 2024 in werking getreden en helpen bij een vereenvoudigd stappenplan Wzd en versterking rechtspositie client-vertegenwoordiger.

Overleggen met CIZ⁸

De NVO heeft een vragenlijst uitgezet over de rol van IQ bij indicatiestelling Wlz⁹ en bij onderwijskeuze/plaatsing en heeft het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) daarbij betrokken. Ook zijn de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en VWS aangesloten bij de gesprekken die onder andere met het CIZ worden gevoerd.

Het CIZ nam – na contact met de NVO – de orthopedagoog-generalist op in haar vereisten voor VV07¹⁰ als een van de verantwoordelijk behandelaren.

⁶ PO staat voor primair onderwijs, GO voor gespecialiseerd onderwijs.

⁷ Wzd staat voor *Wet zorg en dwang*.

⁸ CIZ is het Centrum Indiciestelling zorg; het CIZ beoordeelt of iemand voldoet aan het criterium van de Wet langdurige zorg, dat wil zeggen blijvende zorg en/of permanent toezicht noodzakelijk.

⁹ Wlz staat voor *Wet langdurige zorg*.

¹⁰ VV07 betreft een zorgprofiel voor zeer intensieve zorg voor personen met een psychogeriatrische aandoening of gerontopsychiatrische of neuropsychiatrische problematiek en (bijkomende) ernstige gedragsproblemen.

Zinnige Zorg

Aan het webinar dat de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) organiseerde over Probleemgedrag leverde de NVO een bijdrage door in het discussiepanel plaats te nemen. Dit webinar was een uitwerking van een van de acties uit het Zinnige Zorg verbeter-signalement.

Arbeidsmarkt werkveld langdurige zorg

Begin 2023 publiceerde de NVO een NVO-ledenpeiling over de rol en positie van de orthopedagoog in de gehandicaptenzorg. De inzichten uit dit onderzoek en de gevonden verbetermogelijkheden zijn naar diverse stakeholders gestuurd en in gesprekken toegelicht op de arbeidsmarkttafel van de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg, met VGN, met het ministerie van VWS en met de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).

Om leden te informeren over hun rol, taak en verantwoordelijkheid bij een krapper wordende arbeidsmarkt, organiseerde de NVO een webinar voor leden werkzaam in de gehandicaptenzorg. Bij de VGN-handreiking over verantwoordelijkheidsverdeling was de NVO vertegenwoordigd in de klankbordgroep. Verder startte de NVO met de ontwikkeling van twee voorbeeldfunctiebeschrijvingen voor de orthopedagoog en de orthopedagoog-generalist werkzaam in de ouderenzorg (VVT¹¹) zodat duidelijkheid ontstaat bij zorgaanbieders, collega's en cliënten over wat de orthopedagoog kan en doet.

Kennis/wetenschappelijk onderbouwd handelen langdurige zorg

De NVO droeg op verschillende manieren bij aan richtlijnontwikkeling gehandicaptenzorg via SKILZ¹². Bestond het SKILZ-bestuur eerst uit de verenigingen Verenso, NVAVG en V&VN, door toetreding van de NVO tot dit bestuur (samen met BPSW en NIP) werd dit bestuur uitgebreid. De NVO autoriseerde vijf SKILZ-richtlijnen: Beslisvaardigheid en Wilsbekwaamheid; Zelfmanagement ondersteuning; Mondverzorging; Slikproblemen; Slaapproblemen. Leden namen deel aan werk- en klankbordgroepen voor deze richtlijnen en andere kwaliteitsstandaarden. In het NVO-vakblad de Pedagoog werd een artikel over SKILZ en over de SKILZ-handreiking Proactieve zorgverlening gepubliceerd.

De NVO denkt mee over de ontwikkeling van de kennisinfrastructuur en/of passende zorg in de langdurige zorg, door deel te nemen aan het overleg dat is geïnitieerd vanuit de associatie van academische werkplaatsen¹³. Voor het scholingsaanbod van het Centrum voor Consultatie en Expertise (CCE) en opleidingsinstituut RINO gericht op het werkveld ouderenzorg is geregeld dat accreditatie voor orthopedagogen kon worden aangevraagd.

De NVO nam deel aan diverse werkgroepen, klankbordgroep en een stuurgroep voor VGN onder andere over het Kwaliteitskompas en rondom de omschrijving van kwalitatief goede zorg voor de GZSP (Geneeskundige zorg voor specifieke patiëntgroepen).

¹¹ VVT staat voor Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg.

¹² SKILZ staat voor Stichting Kwaliteitsimpuls Langdurige Zorg.

¹³ De Associatie van Academische Werkplaatsen Verstandelijke Beperkingen dragen samen bij aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg en ondersteunen mensen met beperkingen in de langdurige zorg en aan het versterken van hun positie in de samenleving.

Ledenactiviteiten/netwerken

Diverse activiteiten van leden(groepen) vonden ook in 2023 plaats. Het netwerk LZMG¹⁴ organiseerde een studiemiddag over innerlijke taal en ondersteunende communicatie bij en met mensen met taalproblemen. Het Samenwerkingsverband ZMVB¹⁵ met leden van NVO en NIP werkzaam in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking kwam bij elkaar om actuele ontwikkelingen uit te wisselen met elkaar. En in 2023 is het netwerk Ouderenzorg is van start gegaan.

1.4. GGZ 18+

Arbeidsmarkt werkveld GGZ18+

In 2023 nam de NVO via het Bestuurlijk Overleg deel aan de herziening van het Landelijk Kwaliteitsstatuut ggz (LKS)¹⁶, waarvoor de NVO al sinds 2021 probeert een vast erkende positie te behouden. Het is in 2023 niet gelukt tot een tripartiete overeenstemming te komen over de rol van de orthopedagoog-generalist in het LKS. De herziening loopt dan ook nog door in 2024. Vanaf december 2023 neemt de NVO ook actief deel aan de werkgroep die zich bezighoudt met de uitvoerbaarheidstoets van de voorgestelde wijzigingen, waarbij het doel is dat de OG zo veel als mogelijk alle rollen mag vervullen.

In 2023 is binnen het Zorgprestatie¹⁷ model een veldnorm 'Beroepen ggz' ontwikkeld. Deze is belangrijk voor optimale inzetbaarheid en bijbehorende passende vergoeding van (ortho)pedagogen. De toelichting op het beroep orthopedagoog(-generalist) bleek tot verschillende inzichten van interpretatie te leiden, waardoor leden en werkgevers het onterechte idee hadden dat bepaalde zorg niet vergoed zou worden. De NVO adviseerde leden hierin volop en werkte aan de zichtbaarheid van het beroep in de volwassenen ggz.

De NVO is, via P3NL¹⁸, betrokken bij de uitwerking van het Integraal Zorgakkoord in de mentale gezondheidscentra.

In deze trajecten van lange adem zijn er gelukkig ook al concrete successen behaald. Zo zorgde de NVO ervoor dat de aantekening in het register als NVO-orthopedagoog met NVO-basisaantekening diagnostiek een passend alternatief werd naast de LOGO-verklaring¹⁹.

Kennis/wetenschappelijk onderbouwd handelen ggz

De NVO is betrokken bij de herziening van het kwaliteitskader Woonzorg in de Langdurige ggz. Ook heeft de NVO een afgevaardigde in de werkgroep voor herziening van de Akwa GGZ²⁰ generieke module Psychische stoornissen en zwakbegaafdheid (ZB) of lichte verstandelijke beperking (LVB).

¹⁴ LZMG: Lichamelijk, Zintuiglijk, Meervoudig Gehandicaptenzorg

¹⁵ ZMVB: Zorg voor Mensen met een Verstandelijke Beperking

¹⁶ Het 'Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ' beschrijft de kwaliteitsnormen waaraan een zorgaanbieder moet voldoen om de zorg voor de individuele cliënt in de (curatieve) geestelijke gezondheidszorg (GGZ) te organiseren. De nadruk ligt daarbij op de rollen, taken en verantwoordelijkheden van de indicierend en coördinerend regiebehandelaar en van andere zorgverleners in de verschillende onderdelen van het zorgproces. Het Zorginstituut heeft het 'Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ' op 15 december 2020 opgenomen in het Register op Zorginzicht.nl. Daarmee is dit statuut de landelijke norm voor de GGZ.

¹⁷ Het zorgprestatie¹⁷ model is het bekostigingssysteem voor de geestelijke gezondheidszorg en de forensische zorg.

¹⁸ P3NL is de federatie van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen, waarbij de NVO – naast 10 andere verenigingen – is aangesloten.

¹⁹ Met deze verklaring – eigenlijk een verklaring waarmee een master een bepaald niveau aantoont, waarmee bijvoorbeeld een vervolgopleiding kan worden gestart – was het mogelijk om in de GGZ te gaan werken.

²⁰ Akwa GGZ staat voor *Alliantie kwaliteit in de GGZ*

Ledenactiviteiten/netwerken

In september 2023 is het netwerk GGZ18+ gestart. In november heeft een tweede bijeenkomst plaatsgevonden waar de contouren van onderwerpen waarop essentiële ontwikkelingen plaatsvinden voor orthopedagogen in de GGZ18+ voor het komend jaar zijn neergezet: landelijk kwaliteitsstatuut GGZ, transitie 18-/18+, GGZ18+ in de opleiding tot orthopedagoog-generalist.

1.5. Kennis/wetenschappelijk onderbouwd handelen algemeen

In 2022 is het Onderzoeksfonds gepresenteerd. In 2023 hebben twee subsidierondes plaatsgevonden. In totaal zijn 19 onderzoeksvoorstellen ingediend. De Commissie Wetenschap heeft uiteindelijk subsidie toegekend aan twee onderzoeken van 25.000 euro per onderzoek. Ook in 2023 heeft de NVO weer twee Thesisprijzen uitgereikt, één voor het domein Orthopedagogiek en één voor het domein Algemene Pedagogiek en Onderwijskunde. De jury was verrast door de hoge kwaliteit van de in totaal negen ingezonden theses. Ook het NVO-vakblad De Pedagoog, de studiedagen en workshops die de NVO vrijwel wekelijks aanbiedt en de nascholingsagenda zijn activiteiten, die bijdragen aan het wetenschappelijk onderbouwd handelen van NVO-leden.

1.6. Arbeidsmarkt algemeen

In 2023 nam de NVO deel aan de Algemene Ledenvergaderingen van de FBZ²¹ en legde onder andere de CAO Jeugdzorg en de vernieuwing van de inrichting van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn voor aan de leden. Ook werden nieuwe cao-afspraken gemaakt voor de gehandicaptenzorg en de sectoren primair onderwijs en voortgezet onderwijs. De onderhandelaarsakkoorden zijn ter consultatie voorgelegd aan de leden. Er werden onder meer extra loonsverhogingen gerealiseerd. Het onderwijspersoneel kreeg een loonsverhoging van 10%. NVO reageerde op de internetconsultatie voor de wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden, met de vraag om een duidelijkere uitwerking van het wetsvoorstel. De NVO heeft de pilot die liep met het Platform Zelfstandig Ondernemers afgesloten, omdat hier te weinig meerwaarde van werd ondervonden. De ontwikkeling van een visie op zelfstandig gevestigden is gestart en wordt uitgewerkt in 2024. Van de individuele dienstverlening Rechtshulp van FBZ aan (ortho)pedagogen in loondienst is in 2023 gebruik gemaakt door 87 leden.

1.7. Beroepenstructuur psychologische zorg²²

De NVO heeft in 2023 deelgenomen aan de adviesraad Beroepenstructuur om advies en feedback te geven op vorderingen in deze structuur. In april 2023 heeft de NVO een brief gestuurd naar de stuurgroep Beroepenstructuur om haar zorgen te uiten. Er zijn gesprekken met het ministerie van VWS gevoerd om hen op het hart te drukken dat de opleiding tot gz-psycholoog open moet blijven voor orthopedagogen – net zoals de opleiding tot orthopedagoog-generalist ook open staat voor psychologen. Naast ontwikkelingsmogelijkheden voor de orthopedagoog blijft de NVO de

²¹ FBZ is de vakbond voor zorgprofessionals. FBZ is een federatie van 28 beroepsverenigingen met werknemers in de zorg.

²² Op 7 november 2022 heeft minister Ernst Kuipers aan de Tweede Kamer laten weten dat hij voornemens is het advies van het programma Beroepenstructuur psychologische zorg te vertalen in wet- en regelgeving. Streefdatum hiervoor is 1 januari 2026. Voorgesteld wordt dat er één breed basisberoep komt voor de psychologische zorg: de gezondheidszorgpsycholoog-generalist. In dit nieuwe beroep gaan de bestaande gezondheidszorgpsychologen en de kinder- en jeugdpsychologen op. Ook gaan het huidige basisberoep van psychotherapeut en het specialisme van klinisch psycholoog op in het nieuwe specialisme van klinisch psycholoog-psychotherapeut.

onderscheidenheid van beide beroepen benadrukken en blijft consequent aangeven dat zowel psychologen als orthopedagogen aanpalende beroepen zijn die elkaar kunnen aanvullen en versterken bij het bieden van passende zorg. Bij de leden zorgt de psychologische beroepenstructuur voor veel onrust over de mogelijke impact voor orthopedagogen. Er zijn veel gesprekken gevoerd, er is een webinar georganiseerd en er is een speciale nieuwsbrief uitgegeven, om de leden hierover zo goed mogelijk te informeren.

Het in 2023 herstartte netwerk OG heeft actief meegedacht in de beantwoording van vragen die er speelden met betrekking tot de beroepenstructuur.

1.8. Public Affairs

In 2023 was de Hervormingsagenda Jeugd een belangrijk speerpunt. Specifiek betekende dit dat diverse position statements en brieven zijn verstuurd aan de staatssecretaris en Tweede Kamerleden in samenwerking met de Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd (SBJ), branches en cliëntenorganisaties. Voor de bekostiging van de OG-opleiding is de petitie van werkgevers ondersteund die vervolgens aan een prominent VVD-Kamerlid werd aangeboden. Op voor onze leden belangrijke thema's reageerden we op internetconsultaties, zoals de ZZP-wet.

Een belangrijke gebeurtenis was de val van het kabinet, in de zomer van 2023. Alle fracties ontvingen van de NVO input voor hun verkiezingsprogramma's. Voor nieuwe Kamerleden Jeugd organiseerden we samen met branches en clientorganisaties een kennismakingsgesprek in Nieuwspoord.

De NVO organiseerde, samen met de zorgorganisatie Molendrift werkbezoeken voor het ministerie van VWS en voor Tweede Kamerleden. Deze gingen over de tool Verklarende Analyse, die gebruikt wordt om te komen tot een integraal, gezamenlijk plan van aanpak bij problemen van een jeugdige.

De pool van NVO storytellers is uitgebreid en de samenwerking met het Algemeen Nederlands Persbureau ANP is gecontinueerd. Met interviews door de NVO, opinieartikelen door de pool storytellers, LinkedIn-publicaties, de speciale website ikkanhet.nl, het landelijke verkiezingsdebat in de Jaarbeurs: op allerlei plekken zette de NVO zich in om het toenemend belang van de (ortho)pedagoog bij stakeholders over het voetlicht te brengen.

De NVO verzamelt systematisch politieke signalen die voor (ortho)pedagogen van belang zijn. De samenwerking met het Algemeen Nederlands Persbureau ANP is gecontinueerd. Leden werden via de wekelijkse nieuwsbrief geattendeerd op belangrijke kamerstukken en uitkomsten van politieke debatten. In 2023 liep een pilot Politieke Monitoring van het politieke monitoringsplatform met kunstmatige intelligentie Polpo, waarmee de (politieke) stakeholders op de voet werden gevolgd. Zo kon politieke besluitvorming worden gevolgd én beïnvloed. De pilot wordt in 2024 omgezet in structurele samenwerking met Polpo.

Hoofdstuk 2. Dienstverlening

Ambitie

Leden wisselen onderling kennis uit. Zij nemen deel aan activiteiten van de NVO, die hen stimuleren en faciliteren bij hun beroepsuitoefening. Het bureau van de NVO staat leden en externen voorkomend te woord en vragen worden snel en goed beantwoord. Leden voelen zich verbonden met elkaar en met het bestuur en bureau. Zij maken gebruik van producten en diensten die de NVO ontwikkelt en zijn tevreden over die producten en diensten.

2.1. MijnNVO en kennisuitwisseling via LinkedIn

Het besloten deel van de website, MijnNVO, wordt voortdurend bijgehouden om leden actuele informatie te geven over ontwikkelingen in hun werksector, o.a. via de themadossiers, belangenbehartiging en dienstverlening. Ook kunnen leden via MijnNVO hun individuele gegevens inzien en wijzigen. Leden kunnen hier ook externe vacatures vinden.

Kennisplein

In 2023 onderzocht de NVO de mogelijkheden om met of via Kennisinstituten voor de leden een kennisplein te ontwikkelen, waarin de NVO verwijst naar actueel en/of relevant wetenschappelijk onderzoek. Gekozen is voor een laagdrempelige informatievoorziening. Het kennisplein zal in 2024 onderdeel uitmaken van het ledenplatform MijnNVO.

LinkedIn

Door de NVO én leden van de NVO wordt veel kennis en informatie uitgewisseld via LinkedIn. Het aantal volgers van de NVO neemt nog steeds toe en staat inmiddels op 15.000. Thema's die worden aangekaart door leden, stakeholders en andere pedagogen worden nauwlettend gevolgd.

2.2. Netwerken, studiedagen en congressen

Naar aanleiding van de resultaten uit het onderzoek naar de ledenactiviteiten van de NVO uit 2022 is een groot aantal webinars georganiseerd en enkele fysieke bijeenkomsten. Zoals toen besloten zijn in 2023 geen aparte NVO-congressen georganiseerd.

De NVO organiseerde afgelopen jaar zes beroepscodebijeenkomsten, waarvan vier voor het speciaal onderwijs, welke zeer werden gewaardeerd. Het streven voor komend jaar is dat er nog meer werkveldspecifieke varianten worden aangeboden, zoals bijvoorbeeld een bijeenkomst over de NVO-beroepscode, voor de gehandicaptenzorg.

Het netwerk Studenten & Starters heeft afgelopen jaar een viertal bijeenkomsten georganiseerd, waarvan twee webinars.

Ook dit jaar heeft de NVO een bijeenkomst georganiseerd voor alle studieverenigingen om te bespreken wat we voor elkaar kunnen betekenen. De formule van de studentambassadeurs is geïntegreerd met de ondersteuning van de studieverenigingen. De praktijkavonden waren hier een mooi voorbeeld van: een inhoudelijk interessant programma waarin NVO (ortho)pedagogen een kijkje in de praktijk bieden en tegelijkertijd promotie van de NVO bij studenten. Het is de bedoeling om in 2024 de krachten van de studieverenigingen nog verder te bundelen, waarbij de NVO een bijdrage aan bijeenkomsten zal leveren.

De NVO heeft een onderzoek gedaan naar het aanbod van andere opleidingsinstellingen en dit vergeleken met het eigen aanbod. Hieruit kwam naar voren dat andere opleidingsinstellingen meer verdiepend aanbod op het gebied van bij- en nascholing bieden ten opzichte van de NVO. Op basis van deze gegevens is besloten verder gaan op de manier zoals we gewend zijn: inleidende en verbredende scholing aanbieden.

De NVO heeft kent op alle beleids- en werkvelden inmiddels netwerken (zie hier voor ook de diverse beschrijvingen in hoofdstuk 1 Beleid). Aan elk netwerk is een beleidsinhoudelijk contactpersoon vanuit het NVO-bureau toegevoegd.

2.3. Kortingen

Kortingsarrangementen werden in 2023 gecontinueerd en zo nodig uitgebreid. NVO-leden kregen bijvoorbeeld kortingen op abonnementen op vakbladen, op testmaterialen van bepaalde uitgevers en op externe congressen door bepaalde aanbieders. Ook konden leden gebruik maken van kortingsacties bij Zivver en ZorgMail voor de aanschaf van programma's om veilig te communiceren. Deze informatie is gedeeld in de nieuwsbrief en op MijnNVO.

2.4. Ledentevredenheidsonderzoek

Essentieel blijft om regelmatig te meten of we nog op de goede weg zijn. De NVO doet daartoe korte algemene ledentevredenheidsonderzoeken. Eind 2023 heeft de NVO weer een algemene ledentevredenheidsonderzoek onder de leden uitgevoerd. Belangrijke bevindingen waren dat de leden zich zorgen maken over de beroepsstructuur (hetgeen aan het cijfer voor de belangenbehartiging afgelezen kon worden) en ook dat de uitbreiding van mogelijkheden om de meer algemeen beroepsgerelateerde scholingen weliswaar in theorie gewenst zijn, maar in de praktijk voor minder duidelijkheid lijken te zorgen. Dit komt overeen met hetgeen uit de analyse van het aanbod van andere opleidingsinstellingen kwam (zie hierboven 2.2). Hier wordt in 2024 actie op ondernomen.

Hoofdstuk 3. Kwaliteit en registratie

Ambitie

(Ortho)pedagogen beschikken over de competenties zoals die zijn verwoord in NVO-beroeps(competentie)profielen. (Her)registratie-eisen sluiten daarop aan en spelen in op ontwikkelingen in het beroepsdomein. De NVO stimuleert master- en postmasteropleidingen om (ortho)pedagogen generiek en volgens de laatste stand van wetenschap en praktijk op te leiden. (Ortho)pedagogen zijn gehouden aan de NVO-beroepscode. Cliënten en andere stakeholders kunnen er daarom op vertrouwen dat NVO-(ortho)pedagogen actueel en gedegen zijn opgeleid en beroepsethisch verantwoord handelen.

3.1. Beroepenstructuur orthopedagogische zorg

Accreditatiebureau NVO beroepsgerelateerde scholingen

In het najaar 2023 is dit nieuwe accreditatiebureau geopend. Voor scholingen die niet specifiek gericht zijn op onze beroepsgroep en niet gericht zijn op vakinhoudelijk handelen, maar wel van belang zijn voor de beroepsuitoefening, kan hier accreditatie worden aangevraagd. Dit nieuwe accreditatiebureau komt voort uit het *NVO Inhoudelijk kader*²³ van 2022.

Naamswijziging Kwaliteitsregister basis-orthopedagoog

Per 1 juli 2023 zijn de registernamen basis-orthopedagoog en basis-pedagoog gewijzigd naar NVO orthopedagoog en NVO pedagoog. De twee belangrijke redenen hiervoor waren dat de oude benamingen voelden als een onderkwalificatie voor ervaren master-(ortho)pedagogen. Bijkomend is dat de terminologie verwarrend was in relatie tot terminologie die wordt gebruikt in de Wet BIG, waar een artikel-3-beroep een 'basisberoep' is.

Afstemming NIP en SKJ

Er is afstemming geweest met het NIP en met Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) over aanpassing van de SKJ herregistratie-eisen naar aanleiding van het *NVO Inhoudelijk kader*. NIP en NVO hebben in het voorjaar 2023 gezamenlijk een advies uitgebracht aan SKJ. SKJ heeft dit advies deels overgenomen, omdat zij de uitvoering van de registratie-eisen voor pedagogen en psychologen identiek wilden houden.

Bekostiging van de opleiding tot OG

De NVO heeft in 2023 in verschillende gremia overleg en lobby gevoerd voor de bekostiging van de opleiding OG door het ministerie van VWS. Om in 2024 meegenomen te kunnen worden in de raming van het Capaciteitsorgaan²⁴ is eind 2023 een onderzoek uitgezet bij onderzoeksbureau NIVEL. Doel is om het nut en de noodzaak van de OG in de verschillende werkvelden vast te stellen, en daar maat en getal in aan te brengen. Dit onderzoek start in 2024.

²³ In het inhoudelijk kader staan de geactualiseerde herregistratie-eisen voor de NVO-kwaliteitsregisters en achtergrond hiervan.

²⁴ Het Capaciteitsorgaan onderzoekt de toekomstig benodigde capaciteit aan professionals in de zorg en de daarvoor benodigde instroom in de opleidingen en rapporteert hierover aan de zorgsector en de overheid.

Input vLOGO²⁵ werkgroep

De eisen van de vLOGO-verklaring diagnostiek en die van de Basisaantekening Psychodiagnostiek (BAPD) lagen ver uit elkaar en zijn daarom uitgebreid en aangescherpt zodat deze meer in lijn zijn met de eisen die gesteld worden aan de BAPD. Dit zou er eveneens voor moeten zorgen dat het voor alle partijen helder is aan welke diagnostiek-eisen moet worden voldaan in het kader van de zogenoemde LOGO-verklaring, welke er toe dient om vast te stellen of iemand aan de wettelijke voorwaarden voor de opleiding GZ-psycholoog voldoet. De vLOGO werkgroep 'Harmonisatie BAPD-Verklaring Diagnostiek' heeft hiervoor een plan opgesteld. De NVO is gevraagd om input voor dit plan, wat de accreditatiecommissie NVO orthopedagoog/pedagoog op zich heeft genomen. Als resultaat is per 1 november 2023 het nieuwe formulier 'verklaring diagnostiek casussen' beschikbaar.

3.2. Registratie en herregistratie

Individuele traject orthopedagoog-generalist gestopt

Vanwege de opname van de orthopedagoog-generalist in de wet BIG, is aanmelding voor het zogeheten 'individuele traject' van de NVO al vanaf 2020 niet meer mogelijk. Deze trajecten moesten uiterlijk 30 juni 2023 zijn afgerond. Het opleidingstraject is per 1 juli 2023 definitief gesloten. Vanaf dat moment kunnen alleen leden met een afgeronde erkende OG-opleiding en een BIG-registratie als orthopedagoog-generalist zich nu inschrijven in het NVO Kwaliteitsregister OG.

Supervisoren

Voor het positioneren van NVO-supervisoren is eind 2023 een start gemaakt met het opstellen van een beroepscompetentieprofiel voor supervisoren. Daarnaast is gestart met het plaatsen van een NVO-supervisorenlijst op het openbare deel van de website. Vanaf begin 2024 is deze lijst te raadplegen op de website. Op die manier zijn onze supervisoren ook voor niet-leden vindbaar.

Er waren ook dit jaar weer drukbezochte bijeenkomsten voor supervisoren die goed zijn geëvalueerd en is de supervisorennieuwsbrief weer vier keer verschenen.

Aantallen nieuwe registraties in vergelijking met 2022

Voor veel leden is het kunnen behalen van een registratie van groot belang. Zo kunnen zij immers aan hun cliënten en werkgevers aantonen dat zij vakbekwaam zijn en blijven in hun vak. De NVO houdt daarom het aantal nieuwe registraties goed in de gaten. In onderstaand overzicht staan de aantallen nieuwe geregistreerden per jaar.

Kwaliteitsregisters:	2023	2022
NVO pedagoog	4	8
NVO orthopedagoog	598	617
NVO Basisaantekening diagnostiek	533	562
NVO Orthopedagoog-generalist	62*	272
NVO Supervisoren	62	71

**Alle NVO opleidingstrajecten zijn afgerond. Alleen via een erkende OG-opleiding is de registratie nog te behalen.*

²⁵ vLOGO staat voor Vereniging Landelijk Overleg Geestelijke Gezondheidszorg Opleidingsinstellingen. Deze vereniging werkt samen aan de inhoud en kwaliteit van postacademische opleidingen tot BIG-beroepen.

Accreditatie aanvragen

Accreditatiebureau K&J/OG	836	763
Accreditatiebureau NVO	1	n.v.t.
Supervisorsopleidingen	1	1

3.3. FGzPt²⁶

In 2023 zijn gesprekken geweest met de FGzPt met betrekking tot het toezicht op de verschillende BIG artikel 3 opleidingen. Het is van belang dat het toezicht goed geregeld is, omdat het anders niet mogelijk is dat de OG-opleiding wordt bekostigd door de overheid. Een besluit over regelgeving en toezicht door de FGzPt op de OG-opleiding is nog niet genomen en wordt begin 2024 verwacht.

3.4. Tuchtrect en beroepscode

Gemiddeld worden er wekelijks ongeveer 30 beroepsethische en juridische vragen gesteld in het beroepsethisch spreekuur. Mede op basis van signalen van NVO-leden over dilemma's in de praktijk wordt voorlichting verzorgd aan leden in nieuwsbrief, De Pedagoog en met handreikingen en beroepscodebijeenkomsten. Zo is in 2023 de 'Handreiking Zorgvuldige verstrekking van persoonsgegevens aan gemeenten bij jeugdhulp' verschenen en een webinar hierover georganiseerd. Ook wordt overlegd met zowel de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) als het ministerie van VWS over deze handreiking.

De NVO werkt samen met andere beroepsverenigingen en het ministerie van VWS om de aanbevelingen van het onderzoek Toekomstbestendig Tuchtrect (Wet BIG) van de Universiteit Groningen nader vorm te geven en te implementeren. De NVO kijkt daarbij naar verbeteringen voor tuchtrect in het algemeen en niet alleen naar het tuchtrect volgens de Wet BIG.

²⁶ De Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt) is door de beroepsverenigingen (waaronder de NVO) opgericht.

De FGzPt heeft een specifieke, deels wettelijk verankerde, taak op het gebied van erkenning van en toezicht op opleidingen tot de beroepen gz-psycholoog en psychotherapeut en de instelling en registratie van specialismes. Hiervoor fungeert de FGzPt als aanspreekpunt voor de overheid.

Hoofdstuk 4. Communicatie en PR

Ambitie

De NVO weet wat er bij leden speelt. De NVO profileert (ortho)pedagogen en de (ortho)pedagogiek systematisch bij stakeholders. Leden van de NVO weten zich goed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen die voor hen relevant zijn.

4.1. Website, nieuwsbrief en De Pedagoog en zichtbaarheid naar leden

De NVO verstuurt iedere vrijdag de wekelijkse nieuwsbrief, twee keer per jaar de scholingsnieuwsbrief, vier keer per jaar de supervisorennieuwsbrief en in mei een nieuwsbrief special met als thema 'De rol van orthopedagogen in relatie tot de beroepenstructuur'. De NVO streeft ernaar om voor leden belangrijke actuele informatie zo beknopt en helder mogelijk op te nemen. Als leden meer informatie willen, kunnen zij doorklikken naar de NVO-website of naar MijnNVO. Uit de (wekelijkse) statistieken blijkt dat de nieuwsbrieven goed tot zeer goed gelezen worden. De informatievoorziening wordt in de ledentevredenheidsonderzoeken altijd goed gewaardeerd.

Eens per kwartaal publiceert de NVO haar vakblad *de Pedagoog*. Eind 2022 heeft de NVO een peiling uitgezet onder leden naar de waardering en gebruik van leden voor *de Pedagoog*. In 2023 werden, in overleg tussen bestuur en de redactie van *de Pedagoog* de resultaten vertaald in inhoud en vorm van het blad, waar onder een digitale versie en een versie met (nog) duurzamer papier. Leden hebben vanaf 2024 de mogelijkheid om te kiezen voor een papieren of digitale versie.

In zowel de nieuwsbrief als *de Pedagoog* streeft de NVO ernaar relevante ontwikkelingen op te nemen die verspreid zijn over diverse werkvelden waarin veel pedagogen werken. Naast de website, nieuwsbrieven en *de Pedagoog* was de NVO voor leden ook in 2023 zichtbaar via social media en via ledenactiviteiten.

4.2. Externe zichtbaarheid

In 2023 continueerde de NVO het project NVO-storytellers en de samenwerking met het ANP. Er zijn vier trainingen verzorgd en de NVO-storytellers stonden 29 keer in het nieuws. In de rubriek 'Pedagogen in de Media' is een wekelijks overzicht bijgehouden. In 2023 waren in totaal 230 (ortho)pedagogen in het nieuws, doorgaans op Radio 1, RTL Nieuws, NRC, Trouw of de Volkskrant. Maar ook in regionale media of vakbladen.

Het platform Ikkanhet.nl bleek ook in 2023 een praktisch en snel inzetbaar kanaal om stakeholders te laten zien welke meerwaarde (ortho)pedagogen hebben. Het kan daarbij gaan om praktijkverhalen, opiniestukken of nieuws. Het biedt ook de mogelijkheid voor een verdiepend interview, bijvoorbeeld nadat eerder een opiniestuk is gepubliceerd in de krant.

Wat betreft sociale media zet de NVO vooral in op LinkedIn. Het aantal volgers op de NVO LinkedInpagina is gestaag gegroeid. In 2022 startte de NVO met Instagram, om zo haar jongere leden meer te betrekken. In 2023 kwam dit niet uit de verf, het wordt in 2024 weer opnieuw opgepakt.

4.3. Ledenwerving en ledenbehoud

De NVO groeit nog steeds gestaag. Eind 2023 is het 10.000ste lid ingeschreven.

Het aantal aanmeldingen en opzeggingen is maandelijks gemonitord. Ook de redenen van opzegging worden gevraagd. Uit de overzichten is snel af te leiden of we uit de pas lopen in vergelijking met eerdere maanden en jaren. In 2023 zijn geen grote afwijkingen gesignaleerd. De BIG-registratie en

herregistratie van OG'ers (naast de NVO-registratie) zou in de toekomst tot ledenverlies kunnen leiden. Ook dalende koopkracht of 'calculerend' lidmaatschap zou een ledendaling kunnen veroorzaken. Er is een lichte relatieve stijging te zien van de BIG- en SKJ-registratie als reden van opzegging; aan de andere kant zijn in deze categorie ook vaak "spijtoptanten", dat wil zeggen dat men opzegde omdat men dacht geen NVO-registratie nodig te hebben, maar bij verandering van werkveld tóch zo'n registratie wilde behouden. Opzegging om financiële redenen blijft stabiel. Op basis van deze constatering wordt in 2024 ledenbehoud en ledenwerving een speerpunt waarvoor beleid wordt ontwikkeld en acties worden uitgezet voor zowel behoud als werving van leden.

4.4. Verbinding met nieuwe pedagogische professionals

Een mogelijke manier om zichtbaarheid, herkenbaarheid en invloed te vergroten kan zijn om verbinding aan te gaan met (geledingen) van professionals die zich ook pedagoog voelen en/of noemen (denk aan HBO of MBO). De NVO wil onderzoeken wat zij als vereniging kan doen om deze professionals meer aan ons te binden. In 2023 is hiervoor in samenwerking met de Commissie Wetenschap een onderzoeksvoorstel opgesteld. Hierin wordt ook het lage aantal onderwijskundige leden²⁷ van de NVO betrokken. In 2024 wordt het onderzoek uitgezet.

²⁷ Onderwijskundigen kunnen nu al lid worden van de NVO.

Hoofdstuk 5. Verenigingszaken

Ambitie

De NVO is een vereniging van en voor leden. Leden voelen zich gehoord en weten bestuur, ledenraad en bureau te vinden. De NVO is een afspiegeling van wat (ortho)pedagogen in de praktijk doen en willen. De NVO streeft ernaar een nog groter deel van de universitair opgeleide (ortho)pedagogen te vertegenwoordigen.

5.1 Bestuur en ledenraad

In het bestuur is Annemiek Harder in 2023 herbenoemd voor haar tweede termijn. De bestuursleden Marjolein Bolt en Maarten Wetterauw hebben in 2023 het bestuur verlaten. Twee nieuwe bestuursleden zijn geworven en benoemd: Christel Eijkholt en René Peters.

Eind 2023 was de ledenraad anderhalf jaar ‘in functie’. Zij hebben een tussentijdse evaluatieve vragenlijst ontwikkeld om hun eigen functioneren onder de loep te nemen. De resultaten van deze evaluatie zullen in de eerste helft van 2024 in de ledenraad besproken worden. Eventuele verander- of verbeterpunten kunnen in het tweede deel van de vierjaarstermijn van deze ledenraad worden uitgevoerd.

Twee leden hebben de ledenraad verlaten: Natascha Rombout en Maurine Kroon. De ledenraad bestaat nu uit 17 personen.

5.2. Scholingsbudget NVO-gremia

De NVO blijft het belangrijk vinden dat haar gremia optimaal zijn toegerust en worden gefaciliteerd om hun taak uit te oefenen. Er zijn vier trainingen georganiseerd voor NVO-storytellers. Ook redactieleden van de Pedagoog en leden van netwerk Orthopedagoog hebben hieraan deelgenomen. Voor de gremia was het niet altijd duidelijk dat zij gebruik konden maken van een scholingsbudget. De NVO zal deze mogelijkheid daarom ook in 2024 regelmatig onder de aandacht brengen bij ledenraad, tuchtcolleges, redactie van de Pedagoog en registratie- en accreditatiecommissies.

5.3. NVO-Chapeaudiner

Jaarlijks organiseert de NVO het NVO-Chapeaudiner om de actieve leden in het zonnetje te zetten en te bedanken voor hun extra inzet voor de vereniging. Omdat in september 2022 het Chapeaudiner aansluitend op het jubileumcongres ‘The Next Generation’ plaatsvond, was besloten om een Chapeauborrel te organiseren in januari 2023. Deze kon helaas niet doorgaan, vanwege slechte weersomstandigheden en een bijbehorend groot aantal afzeggingen. Een tweede poging om een Chapeauborrel te organiseren, later in het jaar, had onvoldoende aanmeldingen.

In de tweede helft van 2023 zijn de voorbereidingen gestart voor het NVO-Chapeaudiner voor de derde donderdag van januari 2024. Hiervoor is een nieuwe opzet ontwikkeld, die geen inhoudelijk programma kent, om zo tegemoet te komen aan de wensen van de actieve leden om voldoende tijd te hebben om informeel contact met elkaar te hebben. Ook was de opzet gericht op het expliciet maken van de dank aan uit diverse gremia vertrekkende actieve leden. Deze opzet wordt in 2024 geëvalueerd.

Hoofdstuk 6. Personeel en Organisatie

Ambitie

Elke medewerker van de NVO draagt, vanuit zijn eigen takenpakket, bij aan de ambities, doelstellingen en activiteiten zoals die in dit jaarplan zijn geformuleerd en maakt daarbij het verschil voor collega's, leden en externe contacten.

Het NVO-bureau werkt zo kosteneffectief en doelgericht mogelijk voor de leden. Zo kunnen we de contributie zo laag mogelijk houden. Het personeel is voldoende in aantal voor de taken die uitgevoerd moeten worden.

6.1. Personeel

In 2023 heeft een aantal personele wisselingen plaatsgevonden, waaronder die van de directeur. Het duurde even voordat functies vervuld konden worden in de enigszins overspannen arbeidsmarkt in 2023. Het aantal medewerkers bedroeg in 2023 22 (2022: 22) en het aantal fte 16,5 (2022: 17,8). Het aantal fte is in 2023 iets lager dan in 2022 omdat functies ingevuld werden door externen. Met ingang van 1 januari 2024 is het NVO-team weer compleet.

Inmiddels is iedereen gewend aan de combinatie van thuis werken en op kantoor werken en zijn de faciliteiten hierop afgestemd.

Voor het afstemmen van het werk onderling is een nieuwe systematiek gehanteerd: tussentijdse monitoring, verslaglegging 2023 en jaarplan 2024 zijn in teams samengesteld met medewerking van alle medewerkers van de NVO. Hierdoor is men beter van elkaars werkzaamheden op de hoogte.

6.2. Overige activiteiten en kosten

In 2022 en 2023 stegen de kosten voor de NVO. Dit betrof vooral de bedrijfskosten, zoals energie, huur en dergelijke. Ook in de cao GGZ, die de NVO volgt, werden extra salarisverhogingen toegekend.

De NVO was gelukkig in staat om de kostenstijging in de lopende begroting op te vangen. Dit kon onder andere, omdat ons ledenaantal gestaag bleef stijgen: in 2023 werd voor het eerst in de geschiedenis van de NVO het ledenaantal van 10.000 gehaald. De begroting voor 2024 kon mede daarom met een beperkte contributiestijging (4%) worden opgesteld.

Bijlage: speerpunten meerjarenbeleid 2023-2026

Het Strategisch Beleidsplan 2023-2026 van de NVO benoemt vier speerpunten:

- De juiste pedagoog op de juiste plek;
- Meer ruimte voor beroepsuitoefening;
- Wetenschappelijke kennis als basis;
- Zichtbaarheid.

Elk speerpunt kent drie dimensies:

- Politiek-maatschappelijk;
- Collectief: het niveau van de vereniging;
- Individueel: facilitering van individuele leden.

De NVO en haar leden dragen bij aan het betaalbaar, toegankelijk en kwalitatief hoogwaardig houden in de zorg en aan kansengelijkheid in het onderwijs. Tegen dat licht werkt de NVO mee aan het realiseren van de grote zorgakkoorden: de Hervormingsagenda Jeugd, de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg en het Integraal Zorgakkoord (IZA) waar de ggz onderdeel van is. De NVO is alert op kansen en op risico's voor haar beroepsgroep bij de verdere uitwerking.

De juiste pedagoog op de juiste plek

Politiek-maatschappelijk

In 2026:

- Faciliteert (nieuwe) wet- en regelgeving en inkoopbeleid optimaal de inzetbaarheid van de beroepsgroep;
- Heeft de NVO een geactualiseerde visie op zelfstandig gevestigden;
- Kunnen universitair opgeleide masters flexibel instromen in relevante post-master-opleidingen, zijn zij inzetbaar op basis van hun vakbekwaamheid en worden zij als zodanig bekostigd.

NVO-Collectief

In 2026:

- Kunnen orthopedagogen kiezen uit een breed palet van zowel vakinhoudelijke als beroepsgerelateerde geaccrediteerde bij- en nascholing om de competenties die zij voor hun beroepsuitoefening nodig hebben bij te houden en te ontwikkelen;
- Is de orthopedagogische beroepenstructuur gerealiseerd: startende universitair opgeleide masters krijgen supervisie en werkbegeleiding via hun werkgever, de opleiding tot orthopedagoog-generalist is bekostigd en de NVO heeft een beeld over de ontwikkeling van een specialisme.

Individueel

In 2026:

- Kunnen werkgevers en cliënten individuele orthopedagogen vinden op veel gebruikte platforms;
- Kunnen individuele orthopedagogen op grond van generieke functiebeschrijvingen met hun werkgever in gesprek over hun taken en waardering.

Ruimte voor beroepsuitoefening

Politiek-maatschappelijk

In 2026:

- Bepaalt de beroepsgroep zelf wat zij kan en mag;
- Is het NVO-Kwaliteitssysteem zoveel mogelijk uitgangspunt voor kwaliteitsborging en bekostiging door derden;
- Zijn administratieve lasten proportioneel voor het doel dat zij dienen.

NVO-collectief

In 2026:

- Zijn de NVO-Kwaliteitsregisters zodanig geharmoniseerd met aanpalende registers (SKJ, Kwaliteitsregister gz-psycholoog-generalist) dat ze wél onderscheidend zijn wat betreft (actuele) vakinhoud, maar dat geregistreerde leden werkervaring en deskundigheidsbevordering zoveel mogelijk kunnen 'verzilveren' in aanpalende registers.

Wetenschappelijke kennis als basis

Politiek-maatschappelijk

In 2026:

- Doen NVO-(ortho)pedagogen wat werkt en worden als zodanig gezien en erkend;
- Hebben NVO-(ortho)pedagogen aantoonbaar handelingsgericht onderzoek bevorderd.

NVO-collectief

In 2026:

- Zijn met het NVO-Kennisfonds diverse voor de beroepsgroep relevante onderzoeken uitgevoerd;
- Heeft de NVO zicht op de toegevoegde waarde van zo'n onderzoeksfonds en kan een gedegen besluit nemen over continuering ervan.

Individueel

In 2026:

- Is er, in samenwerking met universiteiten en kennisinstututen, voor individuele leden een Kennisplein, waar zij terecht kunnen voor actueel en relevant onderzoek en andere kennis.

Zichtbaarheid

Politiek-maatschappelijk

In 2026:

- Zijn (ortho)pedagogen gezien en erkend als vanzelfsprekende opinieleiders als het gaat om maatschappelijke pedagogische vraagstukken; politici, beleidsmakers en collega-organisaties wenden zich als vanzelfsprekend tot de NVO en haar leden om input.

NVO-collectief

In 2026:

- De NVO heeft, door middel van een oriënterend inventariserend onderzoek zicht op beroepsgroepen die zich (ook) pedagoog noemen, hun omvang en de taken die zij vervullen, hun ambities om zich te organiseren en zich met elkaar te verbinden.

NVO-individueel

In 2026:

- Individuele leden weten zich beter zichtbaar te maken door ondersteuning van de NVO en door (geaccrediteerde) bij- en nascholing op het gebied van bijvoorbeeld communicatie, beïnvloeding, presentatie, etc.