

## NVO Ledenpeiling orthopedagogen in de gehandicaptenzorg

77% is werkzaam in settingen voor 24-uurs begeleiding (oa beschermd en begeleid wonen of logeren)



53% van de basis-orthopedagogen is ingeschaald in **schaal 65**

72% (zeer) tevreden

94% van de orthopedagogen-generalist is ingeschaald in **schaal 65**

95% ervaart consequenties arbeidsmarkttekorten

1. Groot verloop, instabiele teams

2. Hoge werkdruk

3. Kwaliteit van zorg verminderd

Aantal respondenten: 312  
(20% van het totale aantal NVO leden werkzaam in gehandicaptenzorg)



Basis-orthopedagoog		66%
Orthopedagoog-generalist		30%
GZ-psycholoog		12%
Overige registraties		15%



46%

ziet zich over 10 jaar **deels** werkzaam in de gehandicaptenzorg

41%

ziet zich over 10 jaar **volledig** werkzaam in de gehandicaptenzorg

6%

ziet zich over 10 jaar **niet meer** werkzaam in de gehandicaptenzorg

7%

Is over 10 jaar met **pensioen**



### Belangrijkste voorwaarden om werkzaam te blijven in de GHZ:



1. Voldoende ruimte / vrijheid om mijn vak goed uit te kunnen oefenen.



2. Vermindering van de werkdruk



3. Uitdagende taken

Is de afgelopen jaren een **verandering** opgetreden in uw rol (d.z.w. werkzaamheden en competenties) in de gehandicaptenzorg?

44%

ziet een **redelijke** verandering in zijn/haar rol

33%

ziet een **sterke** verandering in zijn/haar rol

6%

ziet in **zeer sterke mate** verandering in zijn/haar rol

### Oorzaken verandering



1

Meer **complexe problematiek** bij cliënten en/of andere verwachtingen bij cliënten.

2

Een toegenomen zorgvraag (kwantitatief) in combinatie met te weinig tijd (**werkdruk**)

3

Meer **administratieve taken**

4

**Veranderende positie** en/of rol binnen de organisatie

### Wat maakt jou huidige baan aantrekkelijk

1 De doelgroep waarmee ik werk

2 Ruimte om op autonome wijze invulling te geven aan het werk

3 De multidisciplinaire werkomgeving

4 Uitdagende taken

### Wat is nodig om je beter te positioneren?

1

Een duidelijke taak-functieomschrijving / **duidelijkheid** over rollen, taken en verantwoordelijkheden

2

**Begrip/erkenning** voor de diversiteit en zwaarte van de functie en kennis van de orthopedagoog (-generalist)

3

**Meer ruimte en tijd**

### Welke kansen bieden arbeidsmarkt tekorten

1

**Focus, prioritering en efficiënter** werken vanuit behoeften cliënt

2

Betere **arbeidsvoorwaarden**, meer salaris met name voor (woon)begeleiders/dagbesteding

3

Technische- zorg **innovaties**, creatieve oplossingen

