



NVO Ledenpeiling orthopedagogen in het onderwijs VO & PO




80% van de respondenten is ingeschaald in **OOP 11***
32% daarvan is **ontevreden** over zijn/haar inschaling

7% van de respondenten is ingeschaald in **OOP 10***
45% daarvan is **ontevreden** over zijn/haar inschaling

7% van de respondenten is ingeschaald in **OOP 12***
0% daarvan is **ontevreden** over zijn/haar inschaling

Aantal respondenten: **514**
(30% van het totale aantal NVO leden
werkzaam in het onderwijs)



Basis-orthopedagoog		72%
Orthopedagoog-generalist		21%
Overige registraties		7%






23% ziet zich over 10 jaar
niet meer werkzaam
in het onderwijs

45% ziet zich over 10 jaar
deels werkzaam in het
onderwijs

32% ziet zich over 10 jaar
volledig werkzaam in het
onderwijs



Belangrijkste voorwaarden om in het onderwijs werkzaam te blijven:

-  Een bij mijn vooropleiding en functie **passend salaris**
-  **Uitdagende taken** als (ortho)pedagoog
-  **Professionalisering** van mijn academische vaardigheden

* Salarisschaal voor onderwijsondersteunend personeel

Is de afgelopen jaren een **verandering** opgetreden in uw rol (d.z.w. werkzaamheden en competenties) in het onderwijs?



1 Meer **complexe ondersteuningsbehoeften** van leerlingen



2 De invoering van **passend onderwijs**



3 Meer **administratieve taken**

Positionering richting werkgever

Wat is ervoor nodig?

- 1 Een passend salaris & rechte trekken scheefgroei met leerkrachten
- 2 Inzicht en duidelijkheid over de functie van orthopedagoog bij schoolbestuur en een heldere taak- en functieomschrijving
- 3 Betere (landelijke) profilering van de functie en meerwaarde van de orthopedagoog in het onderwijs
- 4 Waardering en erkenning van de werkzaamheden en expertise orthopedagoog in het onderwijs



Aanpak

- 149 respondenten zijn in gesprek gegaan met leidinggevende over inschaling, werkzaamheden en verantwoordelijkheden
- 43 respondenten hebben inzicht gegeven in de meerwaarde van de orthopedagoog bij hun leidinggevende
- 28 respondenten laten hun meerwaarde zien door middel van het volgen van scholing



Op het gebied van **deskundigheidsbevordering** is er behoefte aan:

- 1 Uitgebreidere scholingsmogelijkheden, gericht op **soft skills**, bijvoorbeeld op het gebied van beïnvloeding en gespreksvoering
- 2 De mogelijkheid voor het volgen van een **postmasteropleiding** (OG/GZ opleiding) binnen het onderwijs