

## Code Goed Bestuur

De NVO is de Nederlandse vereniging van pedagogen en onderwijskundigen. De vereniging heeft als doel:

- het dienen van de beroepsbelangen van haar leden waar dat nodig en wenselijk is;
- het behartigen van de economische en maatschappelijke belangen van de leden;
- het tot stand brengen en verstevigen van het onderling contact tussen de leden;
- het bevorderen van voldoende en kwalitatief goede opleidingsmogelijkheden op (post)academisch niveau met een daarop aansluitend stelsel van kwaliteitsregisters;
- het bevorderen van de beoefening van wetenschappelijk onderzoek op het terrein van de beroepsuitoefening;
- het aangaan van samenwerkingsrelaties met derden waar dat in het belang is van de vereniging en/of haar leden.

De NVO is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en kent – behoudens een ledenraad – naast een bestuur de volgende organen: een college van toezicht (CvT), een college van beroep (CvB), (diverse) commissies die de toelating van leden tot de kwaliteitsregisters (artikel 13 statuten NVO) beoordelen en een (onafhankelijke) redactie van het verenigingsblad. Deze organen kennen hun eigen reglementen, waar in staat beschreven hoe zij zullen handelen. Wijzigingen in deze reglementen worden door het bestuur aan de ledenraad ter goedkeuring voorgelegd (artikel 26, lid 1 statuten NVO). Het bestuur faciliteert en houdt toezicht op deze organen (artikel 26, lid 2 statuten NVO).

Het bestuur van de NVO wil zijn taken op een maatschappelijk verantwoorde, onafhankelijke, doelmatige en transparante wijze verrichten. Dit gebeurt op basis van de volgende zeven beginselen: 'Transparantie en integriteit', 'Goede dienstverlening', 'Participatie', 'Doelgerichtheid en doelmatigheid', 'Rechtmatigheid en rechtvaardigheid', 'Zelfreinigend en lerend vermogen' en 'Verantwoording'. Deze beginselen zijn ontleend aan de Beginselen van deugdelijk overheidsbestuur zoals opgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, juni 2009<sup>1</sup>. De beginselen zijn van overeenkomstige toepassing op de organen van de NVO, waarbij het bestuur in zijn toezichhoudende rol de organen toetst op deze beginselen.

Het bestuur van de NVO zal deze beginselen hanteren bij de beoordeling van alle zaken, waarover het geacht wordt een oordeel te vellen. Deze beginselen zullen ook gehanteerd worden bij de periodieke zelfevaluatie van het bestuur.

---

<sup>1</sup>Nederlandse code voor goed openbaar bestuur. Beginselen van deugdelijk overheidsbestuur.  
<https://www.parlementairemonitor.nl/9353000/1/j9vvij5epmj1ey0/vi6gk4z2qyw7>

## 1. Openheid en integriteit

**Beginsel: Het bestuur is open en integer.**

Toelichting: Openheid betekent in ieder geval dat de besluitvormings- en benoemingsprocedures helder zijn en dat relevante informatie daaromtrent toegankelijk wordt gemaakt. Openheid vraagt om een ontvankelijke houding; dat wil zeggen dat het bestuur ontvankelijk is voor signalen uit de omgeving en dat het laat zien wat het met die signalen doet. Die ontvankelijke houding is ook nodig als het gaat om signalen uit de eigen vereniging. Het bestuur schept een veilig klimaat in de vereniging waarin die signalen kunnen worden afgegeven. Hetzelfde geldt voor het ondersteunend bureau. Het bestuur zorgt voor goed werkgeverschap. Het is vanzelfsprekend dat het bestuur de relevante wet- en regelgeving naleeft en gewetensvol handelt. Nevenfuncties worden geïnventariseerd en bijgehouden. Een bestuurder vervult geen nevenfuncties die ongewenst zijn met het oog op een goede vervulling van zijn functie als bestuurder. Elke vorm en schijn van belangenverstremming wordt vermeden.

## 2. Participatie

**Beginsel: Het bestuur weet wat er leeft in en om de vereniging en laat zien wat het daarmee doet.**

Toelichting: Participatie betekent het betrekken van belanghebbenden en andere partijen bij het vormen of bijstellen van beleid. Het bestuur maakt actief gebruik van de dialoog met belanghebbenden bij de uitvoering van de taken van de vereniging. Het bestuur is ervoor verantwoordelijk dat de dialoog met belanghebbenden plaatsvindt en streeft ernaar dat dit tot wederzijdse tevredenheid leidt.

## 3. Goede dienstverlening

**Beginsel: Het bestuur zorgt voor een goede dienstverlening door de organisatie.**

Toelichting: Het bestuur zorgt ervoor dat op een kwalitatief goede wijze uitvoering wordt gegeven aan zijn taken. Dit betreft niet alleen de kwaliteit van de uitvoering van de taken maar ook de wijze waarop het contact met belanghebbenden en andere partijen wordt onderhouden. Daarbij zijn medewerkers van de vereniging klantgericht, servicegericht en correct. Het bestuur geeft daarbij zelf het goede voorbeeld.

## 4. Doelgerichtheid en doelmatigheid

**Beginsel: Het bestuur stelt de doelen van de vereniging vast, maakt die doelen bekend en neemt de beslissingen en maatregelen die nodig zijn om de gestelde doelen te halen.**

Toelichting: Het bestuur stelt de doelen van de organisatie vast, maakt die doelen bekend en zorgt voor het behalen van de gestelde doelen. Het besturen gebeurt doelgericht. Dat wil zeggen dat het bestuur zorgt voor afstemming van de doelen met partijen in en om de vereniging en de doelen

vertaalt in uitvoerbaar en handhaafbaar beleid. Het bestuur richt de organisatie effectief in op het bereiken van de doelen en is daarop aanspreekbaar.

## **5. Rechtmatigheid en rechtvaardigheid**

**Beginsel: Het bestuur neemt de beslissingen en maatregelen die het mag nemen, die te rechtvaardigen zijn en die nodig zijn om de gestelde doelen te behalen.**

Toelichting: Het bestuur neemt de beslissingen en maatregelen waartoe het conform de regelgeving bevoegd is. Elke beslissing vraagt haar eigen afweging. De beslissingen en maatregelen zijn inhoudelijk en procedureel te rechtvaardigen. Het bestuur zorgt ook voor een rechtmatige inning, beheer en besteding van de financiële middelen.

## **6. Zelfreinigend en lerend vermogen**

**Beginsel: Het bestuur bestuurt de vereniging, laat zich hierop controleren en is hierop aanspreekbaar. Het bestuur verbetert zijn prestaties door te leren van eventuele fouten en andere ervaringen.**

Toelichting: Het bestuur is als geheel verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en voert zijn verplichtingen gepast en effectief uit. Daarbij is een goede balans binnen het bestuur van kennis, ervaring en onafhankelijkheid van belang. Het bestuur voert jaarlijks een evaluatie van het eigen functioneren uit, laat zich controleren op zijn functioneren en is aanspreekbaar op het functioneren. Het bestuur schept een klimaat waarin de vereniging leert van eventuele fouten en andere ervaringen, zoals ervaringen van andere organisaties. Ontvankelijkheid voor signalen uit de omgeving draagt bij aan het zelfreinigend en lerend vermogen.

## **7. Verantwoording**

**Beginsel: Het bestuur is bereid zich regelmatig en ruimhartig naar de omgeving te verantwoorden.**

Toelichting: Het dragen van verantwoordelijkheden betekent ook het afleggen van verantwoording. Het bestuur zal ruimhartig verklaren op welke wijze hij zijn verantwoordelijkheden draagt en invult.

## **Werking**

Toepasselijkheid: deze code is van toepassing op het bestuur van de NVO en alle onder toezicht van het bestuur vallende organen.

Vastgesteld op 9 oktober 2018