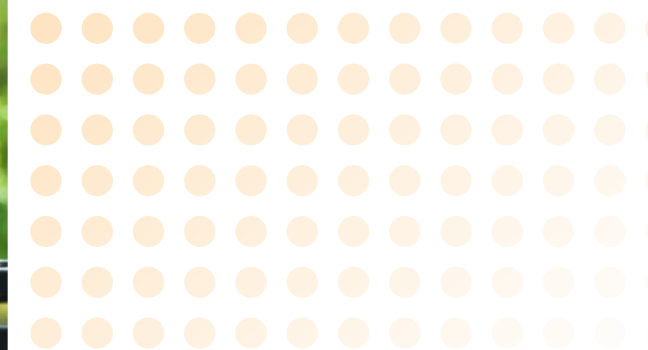


Im Jahr 2025
zertifizierte Unternehmen
und Organisationen

Imprese e organizzazioni
certificate nel 2025



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE



HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN



audit

familieundberuf

famigliaelavoro

Im Jahr 2025 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni
certificate nel 2025

Herausgegeben von:

Handelskammer Bozen - Familienfreundliches Unternehmen
in Zusammenarbeit mit der
Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol

Edito da:

Camera di commercio di Bolzano - Impresa che concilia lavoro e famiglia
in collaborazione con
l'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige

Abbildungen / Immagini:

Die in dieser Broschüre verwendeten Abbildungen wurden freundlicherweise
von den zertifizierten Unternehmen und Organisationen sowie der Familien-
agentur des Landes zur Verfügung gestellt.

Le immagini rappresentati nella presente pubblicazione sono state messe a
disposizione per gentile concessione delle aziende e organizzazioni certificate e
dell'Agenzia per la famiglia.

Druck / Stampa:

Fotolito Varesco Alfred GmbH / Srl, Auer / Ora

Grafik / Grafica:

Mediapool GmbH / Srl, Frangart / Frangarto

© 2025

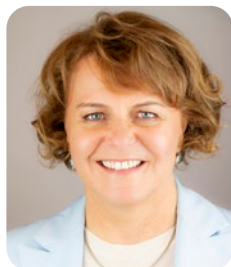
Das audit familieundberuf ist Teil des „european work and family audit“, einer
Initiative der „berufundfamilie Service GmbH“ in Frankfurt (D).

L'audit famigliaelavoro è una certificazione che fa parte dell'„european work
and family audit“, un'iniziativa della „berufundfamilie Service GmbH“ di Franco-
forte (D).



Vorwort

Südtirol will ein Land sein, in dem es sich gut und gerne leben und arbeiten lässt. Dieses Ziel haben das Land Südtirol und die Handelskammer Bozen gemeinsam. Ein familienfreundliches Klima in der Arbeits- und Wirtschaftswelt ist dabei ein wichtiger Faktor. Legt ein Arbeitgeber Wert auf Familienfreundlichkeit, stellt dies eine Win-win-Situation für alle Beteiligten dar. Können Mitarbeitende Familie und Arbeit gut miteinander vereinbaren, bleiben sie langfristig im Betrieb. Familienfreundliche Maßnahmen stellen einen Mehrwert dar, der die Attraktivität des Arbeitgebers am Arbeitsmarkt erhöht. Unternehmen und Organisationen, die sich vom audit familieund-beruf begleiten lassen, sind wichtige Impulsgeber und Vorbilder. Gemeinsam wird an einer Weiterentwicklung gearbeitet: Führungsebene und Mitarbeitende entwickeln Strategien und Maßnahmen, deren Umsetzung allen Beteiligten ein Anliegen ist. Es bilden sich Synergien zum Vorteil aller, das familien- und lebensphasenorientierte Denken wird zum fixen Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist schön zu sehen, dass das Netz der zertifizierten familienfreundlichen Arbeitgeber jährlich wächst, weil es ein wichtiges Fundament für mehr Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben darstellt.



Rosmarie Pamer
Landesrätin für Sozialen Zusammenhalt,
Familie, Senioren, Genossenschaften
und Ehrenamt
Assessora provinciale a Coesione
sociale, Famiglia, Anziani, Cooperative
e Volontariato

Prefazione

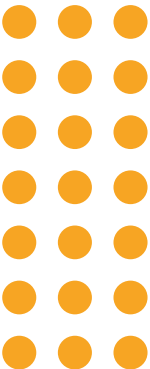
La Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige e la Camera di commercio di Bolzano si sono date un obiettivo comune: far sì che l'Alto Adige sia una terra attrattiva dove poter vivere e lavorare bene. Uno dei fattori determinanti è la presenza di un clima favorevole alla famiglia, sia sul lavoro che in generale nell'economia. Se un'impresa dà valore alla conciliazione tra lavoro e vita privata si crea una situazione di reciproco vantaggio: da un lato, i dipendenti tendono a restare a lungo in azienda. Infatti, le misure a favore della famiglia sono sicuramente un valore aggiunto che aumenterà l'attrattività dell'impresa sul mercato del lavoro. Dall'altro lato, i dipendenti vengono supportati nella conciliazione tra famiglia e attività lavorativa. I datori di lavoro possono essere affiancati in questo processo dall'audit famigliaelavoro, fungendo così da esempio e fornendo nuovi input. Nascono così preziose sinergie che vanno a vantaggio di tutti. Grazie a questo impegno comune, l'orientamento verso la famiglia e le fasi della vita diventa parte integrante della politica aziendale. È bello vedere come cresca di anno in anno la rete di datori di lavoro altoatesini che ottengono la certificazione come impresa che concilia famiglia e lavoro.



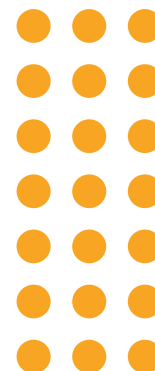
Michl Ebner
Präsident der Handelskammer Bozen
Presidente della Camera di commercio
di Bolzano

Inhaltsverzeichnis / Indice

Das audit familieundberuf	
L’audit famigliaelavoro	7
Im Jahr 2025 zertifizierte Unternehmen und Organisationen	
Imprese e organizzazioni certificate nel 2025	11
Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft	12
Brigl AG / SpA	13
Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft	14
Eltern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione	15
Elternverband hörgeschädigter Kinder EO, Verein / Associazione	16
Euregio Group Srl / GmbH - Eurogest Srl / GmbH - Ad Acta Srl / GmbH - Infojuice Srl / GmbH	17
Förderfactory GmbH / Srl	18
Freie Universität Bozen / Libera Università di Bolzano	19
HGV und HGV Service Genossenschaft / Cooperativa	20
HOKU GmbH / Srl	21
Hotel CampingPark Steiner - Steinerhof KG / Sas d. Peter Pfeifer & Co	22
Hotel Preidlhof GmbH / Srl	23
Jugenddienst Dekanat Bruneck, Verein / Associazione	24
Kurverwaltung Meran / Azienda di soggiorno di Merano	25
LignumHaus GmbH / Srl	26
Limitis GmbH / Srl	27
Mebo Coop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft	28
Ökoinstitut Südtirol Alto Adige, Genossenschaft / Cooperativa	29
Paideias Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft	30
Pompadour Tè Srl / Tee GmbH	31
Raiffeisen Information Service KonsGen / Srl	32
Raiffeisenkasse St. Martin in Passeier / Cassa Raiffeisen S. Martino in Passiria	33
RST GmbH & CO FB KG / Srl & Co FB Sas	34
Seiser Alm Marketing & Tourismusvereine Kastelruth, Seis, Seiser Alm, Völs, Tiers /	
Alpe di Siusi Marketing & Associazioni Turistiche Castelrotto, Siusi, Alpe di Siusi, Fiè e Tires	35
SocialWork Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft	36
Stadtgemeinde Brixen / Città di Bressanone	37



Stadtgemeinde Sterzing / Città di Vipiteno	38
Stadtwerke Brixen AG / ASM Bressanone SpA	39
Südtiroler Sanitätsbetrieb / Azienda Sanitaria dell'Alto Adige	40
VOG - Verband der Südtiroler Obstgenossenschaften / Consorzio delle Cooperative Ortofrutticole dell'Alto Adige	41
Auditorinnen und Auditoren für das audit und das Re-audit	
Auditrici e auditori per l'audit e per il re-audit	43
Audit-Rat und Technische Kommission	
Consiglio dell'audit e Commissione Tecnica	47
Unternehmen und Organisationen mit dauerhaftem Zertifikat	
Imprese ed organizzazioni con certificato permanente	51
Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen	
Tutte le imprese e organizzazioni certificate	55





Das audit
familieundberuf
L'audit
famigliaelavoro



Das audit familieundberuf ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen.

Gemeinsam mit einem/r geschulten Auditor/in wird der aktuelle Stand ermittelt und es werden geeignete individuelle Maßnahmen definiert, welche die Möglichkeiten und Bedürfnisse des Unternehmens bzw. der Organisationen berücksichtigen.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Das Unternehmen bzw. die Organisation:

- **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- hat eine **geringere Fluktuation** und sichert somit Know-how
- **steigert Produktivität und Innovation**
- kann dieses **Gütesiegel** europaweit verwenden

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

- **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltage** auf
- **arbeiten motivierter und sind zufriedener:** Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit
- können **berufliche, familiäre und private Verpflichtungen** besser miteinander **vereinbaren**

Zielgruppe

Alle Arbeitgeber: öffentliche und private Unternehmen und Organisationen aller Branchen und Betriebsgrößen (ab 5 Beschäftigten)

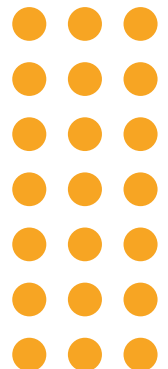
Ansprechpartner

Das audit familieundberuf ist ein Gemeinschaftsprojekt des Services Familienfreundliches Unternehmen der Handelskammer Bozen und der Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch stehen die Handelskammer Bozen (Tel. 0471 945 535) und die Familienagentur des Landes (Tel. 0471 418 367) gerne zur Verfügung.



www.provinz.bz.it/audit



L'audit famigliaelavoro è uno strumento di management, il cui obiettivo è l'attuazione sostenibile di una politica del personale orientata alla famiglia.

In collaborazione con un auditore o un'auditrice appositamente formati, si valuta la situazione attuale e si elaborano soluzioni su misura, che offrano risposte modulate in base alle possibilità ed ai bisogni delle aziende ed organizzazioni.

Breve panoramica dei principali vantaggi

L'impresa/l'organizzazione:

- **aumenta la propria attrattività quale datore di lavoro e ottiene vantaggi** concorrenziali nella ricerca di personale qualificato
- mantiene **rapporti di lavoro più stabili** a salvaguardia del know how
- **aumenta la produttività e l'innovazione**
- potrà utilizzare questo **marchio di qualità** in tutta Europa

Le collaboratrici ed i collaboratori:

- **si identificano** più intensamente con il proprio datore di lavoro
- presentano un **ridotto tasso di assenza per malattia**
- **sono più motivati e più soddisfatti**: i processi di lavoro diventano più efficienti ed il clima positivo, si riduce la durata dei congedi parentali
- riescono a **conciliare** meglio gli **impegni professionali, familiari e privati**

Destinatari

Tutti i datori di lavoro: imprese ed organizzazioni pubbliche e private di tutti i settori e di ogni dimensione (a partire da 5 dipendenti)

Partner di riferimento

L'audit famigliaelavoro è un progetto congiunto del servizio Impresa che concilia lavoro e famiglia della Camera di commercio di Bolzano e l'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige

Per una consulenza gratuita e senza impegno, potete rivolgervi alla Camera di commercio di Bolzano (tel. 0471 945 535) e all'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige (tel. 0471 418 367).



www.provincia.bz.it/audit



Im Jahr 2025 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen
Imprese e organizzazioni
certificate nel 2025



Baobab Cooperativa sociale

Collaboratori/collaboratrici: 15

Donne: 15

Uomini: 0

Part-time: 4

Settore: Assistenza all'infanzia

Certificato: Re-audit ottimizzazione

Auditrice/co-auditrice: Giulia Ghedina Rigamonti/
Maria Cristina Ghedina

www.baobab-bz.it

Certificato dal **2022**



Silvia Andros, Presidente

„Nel nostro lavoro la salute psicologica delle dipendenti è una priorità e per questo viene tutelata con cura.”

L'azienda

La cooperativa sociale Baobab è una cooperativa multietnica ed è stata fondata nel 2018. Ci occupiamo di assistenza all'infanzia e ospitiamo circa 50 bambini all'anno presso le nostre Tagesmutter e il nostro asilo nido. Il nostro punto forte è la qualità.

Obiettivo dell'audit

Monitorare e rendere note a tutte (anche alle nuove dipendenti) le misure a favore della conciliabilità già presenti in azienda. Implementare ulteriori misure per aumentare le risposte alle esigenze del personale in tema di equilibrio vita lavorativa-vita privata. Nella nostra cooperativa lavorano tutte donne, alcune giovani mamme, alcune mamme singole ed è proprio in base al grado di conciliabilità di famiglia e lavoro di ciascuna che riusciamo a progettare e realizzare assieme con successo la nostra attività.

Misure di conciliabilità attuate

- Assicurazione medica integrativa
- Sostegno economico (buoni acquisti)
- Possibilità di scegliere l'orario di lavoro
- Sistema ferie solidale
- Priorità nella scelta del periodo ferie alle mamme
- Incontri di gruppo e individuali per rafforzare lo spirito di squadra

Misure di conciliabilità pianificate

- Migliorare le condizioni economiche dei dipendenti
- Corsi di formazione personalizzati
- Corsi di formazione professionale innovativi
- Pianificazione del processo lavorativo coinvolgendo e responsabilizzando i dipendenti



Eva Maria Mitterhofer, Präsidentin des Verwaltungsrats

„Die Mitarbeitenden sind das schlagende Herz von Brigl. Ihre Motivation, ihre Freude an der Arbeit und das Gemeinschaftsgefühl, das dadurch entsteht, sind für unsere Arbeit grundlegend. Es ist uns ein Bedürfnis, unseren Mitarbeitenden das bestmögliche Arbeitsumfeld zu bieten.“

Brigl AG

Mitarbeiter/innen: 116

Frauen: 36

Männer: 80

Teilzeit: 10

Branche: Speditionsunternehmen

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Barbara Jaeger

www.brigl.it

Zertifiziert seit **2022**

Das Unternehmen

Brigl AG wurde 1925 als Südtiroler Unternehmen gegründet und hat sich im Laufe der Jahre zu einem wichtigen Akteur in den Bereichen Transport, internationale Spedition, Logistik und Zolldienstleistungen entwickelt.

In der einhundertjährigen Geschichte hat sich das Unternehmen stark gewandelt und erweitert. Heute ist Brigl neben dem Hauptsitz in der Mitterhofer Straße 1 in Bozen in fünf weiteren Standorten vertreten: Bruneck, Meran, Reschen, Trient und Vahrn.

Ziel der Zertifizierung

Als Arbeitgeber zeichnen wir uns durch ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Zusammenarbeit aus. Deshalb ergreifen wir durch das audit „familieundberuf“ gerne verschiedene Initiativen zur Verbesserung des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden, für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeit • Nachhaltigkeitsprojekt
- Erhöhte Ergonomie am Arbeitsplatz • Onboarding
- Vertretungsregelung • Teambuilding-Maßnahmen
- Digitales Mitarbeiterhandbuch • Regelmäßige Besprechungen der Führungskräfte • Einheitliche Arbeitsmethoden • Kompetenzerweiterung
- Essensgutscheine • Gesunde Pause • Tag der offenen Tür für Familienmitglieder • Sozialer Zusatzfonds

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- 4,5 Tage-Woche mit Rotationsmodell
- Überprüfung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Bestehende Terrassen für Pausen nutzbar machen
- Bessere Kommunikation zu bestehenden Konventionen
- Tätigkeitsbeschreibung der einzelnen Abteilungen im digitalen Handbuch
- Monatliche Happy hour fürs Teambuilding



CASA BIMBO
TAGESMUTTER

Casa Bimbo - Tagesmutter Società Cooperativa sociale Onlus

Collaboratori/collaboratrici: 199

Donne: 193

Uomini: 6

Part-time: 86

Settore: Assistenza all'infanzia

Certificato: Re-audit consolidamento

Auditrice/co-auditrice: Giulia Ghedina Rigamonti/
Maria Cristina Ghedina

www.casabimbo.it

Certificato dal **2019**



Maura Novi, Presidente

„Casa Bimbo, grazie alle certificazioni audit famigliaelavoro, ISO e UNI PdR 125, promuove la diffusione di una cultura aziendale "family-friendly", in un'ambiente inclusivo e rispettoso, ove vengono valorizzate le potenzialità del personale anche attraverso l'ottimizzazione dei processi aziendali.”

L'azienda

Casa Bimbo Tagesmutter Onlus è una cooperativa sociale che dal 1995 opera sul territorio della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige nel settore dell'assistenza all'infanzia offrendo servizi di microstruttura e microstruttura aziendale, un radicato servizio Tagesmütter/Tagesväter e una scuola dell'infanzia. Offre inoltre dal 2011 presso diversi comuni del territorio provinciale servizi di assistenza estiva e durante le vacanze scolastiche per bambini dai 3 ai 10 anni.

Obiettivo dell'audit

Coinvolgere il personale nell'innovazione costante dei processi organizzativi interni in funzione delle esigenze di conciliazione vita e lavoro, per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo valorizzando le differenze individuali, promuovendo le pari opportunità, il benessere lavorativo, la responsabilità sociale di impresa e il welfare.

Misure di conciliabilità attuate

- Smart working come benefit e per emergenze familiari
- Ferie solidali
- Estensione permessi lutto a famiglie di fatto
- Due giorni annui di permesso retribuito per criticità familiari
- Cani in ufficio
- Colloqui annuali e sportelli psicologici gratuiti
- Posti convenzionati in microstrutture aziendali
- Scontistica per assistenza extrascolastica

Misure di conciliabilità pianificate

- Due giorni di permesso retribuito per accertamenti sanitari per malattia degenerativa o oncologica in assenza Legge 104
- Turni agevolati per ambientamento figli e nipoti al nido e alla scuola dell'infanzia
- Scontistica sulla retta della scuola dell'infanzia della cooperativa
- Per neogenitori soci un materiale didattico Montessori in dono





Waltraud Erharter, Präsidentin

„Wir setzen uns leidenschaftlich für Familien, deren Anliegen und Bedürfnisse ein. Mit diesem audit wollen wir zeigen, dass wir uns auch für unsere Mitarbeiterinnen mit vollem Einsatz engagieren.“

Eltern-Kind-Zentrum Bruneck

Mitarbeiter/innen: 3

Frauen: 3

Männer: 0

Teilzeit: 3

Branche: Förderung des Gemeinwesens

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Claudia Dariz

www.elki.bz.it/de/bruneck

Zertifiziert seit **2022**

Das Unternehmen

Das Eltern-Kind-Zentrum Bruneck ist eine niederschwellige Anlaufstelle für Kinder und ihre Familien, in all ihren Formen und Farben, unabhängig von Herkunft, Religion oder Geschlecht. Der Mensch, mit all seinen Talenten, Bedürfnissen und Interessen steht im Mittelpunkt. Kernaufgabe des Eltern-Kind-Zentrums ist es in erster Linie, RAUM und ZEIT für die Familien mit dem offenen Treffpunkt zu bieten. Weitere Angebote sind das Weiterbildungs- und Kursprogramm. Das ELKI steht für gelebte Familienfreundlichkeit und Nachhaltigkeit.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf möchte das ELKI auch als attraktiver und familienfreundlicher Arbeitgeber nach außen wahrgenommen werden. Weitere Ziele der Auditierung waren die Vereinheitlichung verschiedener Prozesse, das Aufzeigen der bereits gelebten familienfreundlichen Maßnahmen und des gegenseitigen Respekts sowie

der Wertschätzung für die unterschiedlichen Vereinbarkeitssituationen der Mitarbeitenden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Teilzeitmöglichkeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Kurzfristige Abwesenheiten aufgrund familiärer Situationen
- Sommerstundenplan bzw. Sommerabwesenheit
- Rabatte im Tauschmarkt
- Gratis Parkplätze
- Mitnehmen der eigenen Kinder zum Arbeitsplatz (Treff-Mitarbeitende)

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Familienbeauftragte für Mitarbeitende
- Noch flexiblere Planung der Arbeitsorganisation
- Regelung zum Besuch von Fortbildungen
- Regelmäßige Informationen zu familienfördernden Beiträgen und Maßnahmen von Staat, Region, Land und Gemeinde

Elternverband hörgeschädigter Kinder EO

Mitarbeiter/innen: 10

Frauen: 8

Männer: 2

Teilzeit: 9

Branche: Soziales, Dritter Sektor

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin/Co-Auditorin: Ulrike Trogmann/
Sandra Moszner

www.ehk.it

Zertifiziert seit **2025**



Roberto Bortolotti, Präsident

„Die Arbeit mit den Familien zeigt uns, wie wichtig die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist. Deshalb ist es uns ein Anliegen, auch für unsere Mitarbeiter/innen eine familienfreundliche Arbeitsumgebung zu schaffen. Nur zufriedene und motivierte Menschen leisten in unserem Verband kompetente Qualitätsarbeit für und mit unseren hörgeschädigten Kindern und Jugendlichen samt ihren Familien. Das ist unser Anspruch.“

Das Unternehmen

Der Elternverband setzt sich für die Interessen der Familien mit hörgeschädigten Kindern und Jugendlichen, für die Bedürfnisse junger Erwachsener mit Hörbeeinträchtigung sowie für hörgeschädigte Eltern mit ihren Kindern ein. Ziel ist die optimale Entwicklung und Unterstützung der Hörgeschädigten in den Bereichen Erziehung, Schule, Sanität, Soziales, Arbeit und Freizeit. Eine weitere Zielsetzung ist die Sensibilisierung der Institutionen und der gesamten Bevölkerung für die Belange hörbeeinträchtigter Menschen.

Ziel der Zertifizierung

Im Zuge der Arbeit mit den Familien haben wir überprüft, inwieweit unser Verein den Mitarbeiter/innen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bereits ermöglicht und welche Angebote noch ausgebaut werden müssen. Wir sind überzeugt, dass ein familienfreundliches Arbeitsklima das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen und damit unseren Verband stärkt.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung und Zeit-Bank
- Essensgutscheine bzw. Mittagessen im Vereinssitz
- Urlaubsplanung in Abstimmung mit den Ferien der Kinder
- Möglichkeit des unbezahlten Urlaubs in Notsituationen
- Sommerstundenplan
- Vereinsauto, das bei Abendterminen für die Heimfahrt genutzt werden kann
- Gratis-Parkplatz, auch außerhalb der Arbeitszeiten

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Angebote für Teambildung (Teamevents, Klausurtagung)
- Fachliche Begleitung (Supervision)
- Gemeinsam gestaltete Pausen, vor allem bei Geburtstagen
- Gesunde Jause • Geregelter Bereitschaftsdienst
- Schaffung von ruhiger Arbeitsumgebung
- Mitarbeitergespräche • Erledigung von Arbeiten im Homeoffice (nach Absprache) • Mitarbeitermappe
- Nutzung vereinseigener Gegenstände (nach Absprache)





Omar Signori, Amministratore Delegato

„Conciliare famiglia e lavoro non significa trovare ogni giorno un compromesso ma costruire un’armonia nel tempo dove nessuno dei due mondi si sente trascurato ed entrambi diventano fonte di forza.”

Euregio Group Srl – Eurogest Srl – Ad Acta Srl – Infojuice Srl

Collaboratori/collaboratrici: 42

Donne: 19

Uomini: 23

Part-time: 25

Settore: Servizi

Certificato: Audit di base

Auditrice/co-auditrice: Maria Cristina Ghedina/
Giulia Ghedina Rigamonti

www.eurogestsrl.com

www.adacta.bz.it

www.infojuice.eu

Certificato dal **2025**

L'azienda

Euregio Group Srl coordina le seguenti aziende:

- Eurogest Srl, fondata nel 1981, si occupa di archiviazione, digitalizzazione e gestione documentale. Svolge, inoltre, il servizio di logistica bancaria nel territorio del Triveneto.
- Ad Acta Srl si occupa di offrire servizi di distruzione certificata di documenti cartacei in ottemperanza al GDPR 679/2016.
- Infojuice Srl supporta clienti regionali, nazionali ed internazionali nell'analisi della loro presenza mediatica fornendo rassegne stampa e report mediatici analitici.

Obiettivo dell'audit

La conoscenza e l'esperienza dei nostri collaboratori sono un bene prezioso per le nostre aziende poiché ci permettono di offrire ai clienti servizi di elevata qualità. La loro soddisfazione ed il loro benessere sono quindi un obiettivo primario.

Misure di conciliabilità attuate

Le nostre aziende hanno implementato diverse misure, tra le quali la possibilità di lavorare in smart working, la mensa aziendale, programmi di formazione continua, la possibilità di stage estivi per i figli ed il supporto nell'assistenza all'infanzia.

Misure di conciliabilità pianificate

Per il futuro, vogliamo introdurre misure aggiuntive volte a migliorare ulteriormente le condizioni lavorative di chi opera in smart working, incentivare l'impiego di mezzi elettrici o bici elettriche per raggiungere il luogo di lavoro e migliorare la flessibilità per i collaboratori con figli.

Förderfactory GmbH

Mitarbeiter/innen: 6

Frauen: 6

Männer: 0

Teilzeit: 4

Branche: Fördermittelberatung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Elisabetta Bartocci

www.foerderfactory.com

Zertifiziert seit **2022**



Miriam Rieder, Unternehmerin

„Familienfreundlichkeit macht Mitarbeiter/innen stark! Vereinbarkeit ist für uns eine gelebte Entscheidung, auf die sich unsere Mitarbeiter/innen verlassen können.“

Das Unternehmen

Förderfactory ist ein Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Vahrn. Es wurde von der Juristin und Förderexpertin Miriam Rieder gegründet und beschäftigt sechs Mitarbeiterinnen sowie einige Freelancer/innen. Die Förderfactory berät und unterstützt Unternehmen und Verwaltungen im Finden von Fördertöpfen auf Landes-, Staats- und EU-Ebene, in der Beantragung von Fördergeldern sowie im administrativen Projektmanagement von Förderprojekten.

Ziel der Zertifizierung

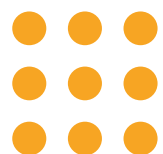
Chancengleichheit und weibliche Arbeitsrealität sind aus dem Unternehmen nicht wegzudenken und untrennbar mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbunden. Das Re-audit ist eine Gelegenheit, von den Mitarbeiterinnen ihre aktuellen Vereinbarkeitsbedürfnisse und -vorschläge zu erfahren. Ziel ist es, ein positives, frauenfreundliches, herausforderndes und hierarchiefreies Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Ideen und Beiträge fließen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Smart Working
- Flexible Arbeitszeiten
- Freizeit in bezahlter Arbeitszeit „leane“ und transparente Organisationskultur mit offener Kommunikation und gemeinsamer Entscheidung
- Mitarbeitergespräche
- Produktivitätsprämien
- Teambuilding-Events, Team-Frühstücken
- Weiterbildung und Coaching

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Solidaritäts-Zeitbank
- Höhenverstellbare Schreibtische
- Weekly Update seitens der Geschäftsführung
- Beitrag für das Studium
- Treffen zum Austausch von nicht nur beruflichem Wissen
- Essensgutscheine
- Welfare-Abkommen
- Stunden für ehrenamtliche Tätigkeiten





Günther Mathà, Generaldirektor

„In Zeiten des Wandels unterstützt uns das audit familieundberuf dabei, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen sich unser Personal entfalten kann – für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und ein nachhaltiges Wachstum unserer Universität.“

Freie Universität Bozen

Mitarbeiter/innen: 336

Frauen: 209

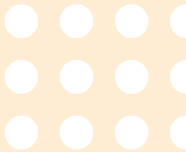
Männer: 127

Teilzeit: 105

Branche: Bildung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Brigitte Schrott



www.unibz.it

Zertifiziert seit **2021**

Das Unternehmen

Die Freie Universität Bozen ist eine international ausgerichtete, mehrsprachige Universität. Die fünf Fakultäten mit einem hohen Anteil von Lehrenden und Studierenden aus dem Ausland lehren und forschen in den Bereichen Wirtschaft, Agrar-, Umwelt- und Lebensmittelwissenschaften, Ingenieurwesen, Informatik, Bildungswissenschaften, Kommunikationswissenschaften sowie Design und Künste. Etwa 4.200 Studierende studieren in mehr als 40 Studienprogrammen und Lehrgängen.

Ziel der Zertifizierung

Die Freie Universität Bozen wächst kontinuierlich und befindet sich in einem ständigen Wandel. Es ist entscheidend, dass das Personal gut vorbereitet bleibt, um diese Herausforderungen optimal zu meistern. Daher legt die unibz im Rahmen des Re-audits besonderen Wert auf die Weiterentwicklung der Führungskräfte und der Mitarbeitenden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und Smart Working
- Mensa bzw. Essensgutschein
- Gezielte Aus- und Weiterbildung
- Beratungsstelle für das Wohlbefinden der Mitarbeitenden
- Kostenbeiträge für Kita/Tagesmutter sowie Ferien-Kinderbetreuung
- Freizeitverein mit Initiativen auch für Familienangehörige
- Moderne Technologie

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Ausbau einer offenen und transparenten internen Kommunikation
- Stärkung der Führungskräfte in ihrer Rolle
- Kontinuierliche Prozessoptimierungen zur Verbesserung der Arbeitsqualität
- Weiterentwicklung des Onboardings
- Initiativen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls
- Bereitstellung geeigneter Betreuungsangebote für Kinder



HGV & HGV-Service Genossenschaft

Mitarbeiter/innen: 257

Frauen: 173

Männer: 84

Teilzeit: 63

Branche: Handel und Dienstleistungen

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Brigitte Schrott

www.hgv.it

Zertifiziert seit **2021**



Raffael Mooswalder, Direktor

„Durch das audit familieundberuf konnten wir in den vergangenen Jahren gezielte Maßnahmen umsetzen, welche die Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöhen. Die Auditierung hat Potenziale zur Verbesserung aufgezeigt und konkrete Ansatzpunkte für familienbewusste Maßnahmen geliefert.“

Das Unternehmen

Der Hoteliers- und Gastwirteverband (HGV) ist die Interessenvertretung der Südtiroler Unternehmer/innen, die in der Hotellerie und im Gastgewerbe tätig sind und stellt die repräsentativste Standesvertretung im Bereich Tourismus in Südtirol auf Landesebene dar. Die HGV-Service Genossenschaft erbringt für HGV-Mitglieder und teilweise auch für deren Mitarbeiter/innen ein vielfältiges Serviceangebot in den Bereichen Personalberatung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung, Member Service, Weiterbildung und Web Marketing.

Ziel der Zertifizierung

Das Ziel der Zertifizierung ist es, eine nachhaltige, kontinuierliche und strategische Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen zu gewährleisten.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Gleitzeit, verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Gezielte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Events für Mitarbeitende
- Essensgutscheine für alle Mitarbeitenden in Voll- und Teilzeit
- Beteiligung der Kosten für die Kinderbetreuung
- Möglichkeit von Smart Working
- Rabatte bei zahlreichen Konventionspartnern
- Gesunde Arbeitsplätze und neue Büros

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Einführung eines einheitlichen CRM
- Überprüfung einer möglichen Flexibilisierung des Sommerstundenplans
- Ausweitung Smart Working
- Überprüfung der aktuellen zusätzlichen monetären Benefits
- Einrichtung von Coworking Spaces in den Außenbüros
- Vorstellung des Führungsleitbildes



Kurt Taschler, Inhaber

„Wir legen großen Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserem Unternehmen wohlfühlen. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich an einem positiven, kollegialen Arbeitsumfeld. Familienfreundlichkeit sehen wir dabei als einen entscheidenden Faktor, um sowohl das Wohlbefinden im Team zu fördern als auch die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens nachhaltig zu sichern.“

HOKU GmbH

Mitarbeiter/innen: 18

Frauen: 2

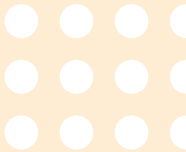
Männer: 16

Teilzeit: 2

Branche: Zimmerei und Holzbau

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer



www.hoku.it

Zertifiziert seit **2018**

Das Unternehmen

Die Zimmerei und Holzbau HOKU GmbH in Toblach überzeugt mit handwerklichem Können und technischem Know-how sowie transparenter, individueller Kundenberatung. Ein engagiertes Team fertigt Projekte wie Holzbau, Holzhäuser, Terrassen, Sanierungen, Wintergärten, Verkleidungen, Restaurierungen, Almhütten, Dachstühle, Balkone, Treppen, Hallenbau, Neu- und Umbauten, Isolierungen.

Ziel der Zertifizierung

Wir fördern Familie, Gesundheit und Erholung – mit echter Unterstützung durch das Unternehmen. Unsere Mitarbeitenden sollen sich im Beruf und im Privatleben wohlfühlen. Mit Teamgeist, Wertschätzung und attraktiven Bedingungen schaffen wir ein Umfeld, in dem Menschen sich entfalten können – nachhaltig, zukunftsorientiert und mit Vorbildwirkung.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Sehr mitarbeiterfreundliche Arbeitszeiten
- Unterstützung im Pflegebedarfsfall
- Wir investieren laufend in moderne Technik und aktuelles Fachwissen, um immer am Puls der Zeit zu bleiben.
- Unser Teamzusammenhalt und das Arbeitsklima werden laufend durch Teamevents und sportliche Aktivitäten gestärkt.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Qualitativ hochwertige Neugestaltung von Halle, Büros und Mitarbeiterwohnungen
- HOKU als aktiver Gestalter des regionalen Umfelds (für andere Unternehmen/Gemeinden/Region und für alle Interessierten) sowie Zurverfügungstellung von Corporate Benefits: Errichtung von Mensa (Restaurant-Bar), Padel-Tennis, Physiotherapie und Fitnessstudio, HOKU Skiworld (einziger Skiteppich in Südtirol)



Hotel CampingPark Steiner - Steinerhof KG d. Peter Pfeifer & Co

Mitarbeiter/innen: 91

Frauen: 63

Männer: 28

Teilzeit: 74

Branche: Tourismus und Gastronomie

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.hotelsteiner.com

Zertifiziert seit **2025**



Familie Pfeifer, Eigentümer

„Mit Leichtigkeit und fröhlicher Gelassenheit bieten wir einen Arbeitsplatz, der inspiriert, Spaß und Freude bereitet, wo der Mitarbeitende wachsen und sich weiterentwickeln kann.“

Das Unternehmen

Unser Familienbetrieb in der vierten Generation, seit fast 100 Jahren, bietet eine grüne Oase im urbanen Leifers. Als einstiges Weingut haben wir uns zum Hotel und Campingplatz mit Bungalows entwickelt. Zwei Restaurants mit Pizzeria, ein Camping-Shop sowie ein Café mit hauseigener Konditorei runden das Angebot ab. Ein Wein- und Apfelgut gehören seit kurzem ebenfalls wieder dazu. Der große Abenteuerspielplatz und die Pools bieten Erholung für Groß und Klein. In einem Mix zwischen Landwirtschaft, Gastwirtschaft und Tourismus können unsere Mitarbeitenden somit ihre Talente in einem familiären Ambiente wirkungsvoll einsetzen.

Ziel der Zertifizierung

Wir möchten noch besser auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden eingehen und eine gelingende Kommunikations- und Fehlerkultur entwickeln. Damit fördern wir die Motivation bzw. das Teamklima und tragen zu einem gesunden Arbeitsklima bei.

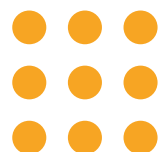
Dies fördert die Freude und Zugehörigkeit zum Unternehmen sowie das Unternehmensklima, welches in Folge auch der Gast vor Ort spürt.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Entwicklungsperspektiven in vier verschiedenen Segmenten
- Weiterbildungsangebote
- Ermöglichung von Ganzjahresstellen

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Mehr Zeitsouveränität und Stressreduzierung
- Förderung der Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung unserer Mitarbeitenden
- Unterstützung unserer Mitarbeitenden in verschiedenen Gesundheitsthemen
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung





Familie Ladurner, Inhaber

„Zufriedene Mitarbeitende sind unser wertvollstes Gut – und die beste Grundlage für außergewöhnliche Gästebetreuung. Wer bei uns arbeitet, soll nicht nur einen Beruf, sondern auch einen Platz zum Wachsen finden.“

Hotel Preidlhof GmbH

Mitarbeiter/innen: 105

Frauen: 56

Männer: 49

Teilzeit: 23

Branche: Hotellerie und Gastronomie

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.preidlhof.it

Zertifiziert seit **2018**

Das Unternehmen

Das Preidlhof – Luxury DolceVita Resort ist ein in dritter Generation familiengeführtes 5-Sterne-Wellnesshotel. Als eines der führenden Luxus-Resorts Südtirols stehen exzellenter Service, herzliche Gastfreundschaft und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Fokus – getragen von motivierten Mitarbeitenden, die ihre Arbeit mit Leidenschaft leben.

Ziel der Zertifizierung

- Ausbau der familiengerechten, lebensphasenorientierten Personalpolitik
- Attraktivität als Arbeitgeber für einheimisches Personal steigern
- Zufriedenheit, Motivation, Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden erhalten und steigern
- Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Betrieb stärken, für lange Betriebstreue
- Image des Betriebes als familienfreundlicher Arbeitgeber stärken

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Ein- und Austrittszeiten
- Mehr Urlaubstage im Sommer für alleinerziehende Mitarbeitende
- Unterhäftiger Einstieg nach familienbedingter Auszeit
- Jede Führungskraft hat eine Stellvertretung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vereinbarkeitsangebote stehen Männern und Frauen gleichermaßen zur Verfügung
- Kinderbetreuung organisieren

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Lebensphasenorientiertes Arbeitsangebot für jede Altersgruppe
- Flexible Teilzeitangebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Erweitertes Gesundheitsmanagement
- Betriebsinternes Handbuch enthält das Thema Vereinbarkeit
- Vereinbarkeit ist fixer Tagesordnungspunkt im Führungskräftemeeting

Jugenddienst Dekanat Bruneck

Mitarbeiter/innen: 7 & zahlreiche Ehrenamtliche

Frauen: 5

Männer: 2

Teilzeit: 2

Branche: Kinder- und Jugendarbeit

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.vollleben.it

Zertifiziert seit **2019**



Andreas Gartner, Vorsitzender
Lukas Neumair, Geschäftsleitung

„Ein erfolgreiches Zusammenspiel zwischen Privat- und Berufsleben bildet eine Sinfonie mit Wohlfühlgarantie.“

Das Unternehmen

„voll.leben - junge Menschen dürfen sein wie sie sind, um das zu werden, was sie sein können“ - auf Basis dieser Vision engagiert sich der Jugenddienst Dekanat Bruneck seit 1984 in der Kinder- und Jugendarbeit im mittleren Pustertal. Durch die Tätigkeit in den vier Bereichen „projekte.aktionen“, „service.support“, „jugend.treffs“ sowie „erfahrung.jobs“ bietet der Jugenddienst jungen Menschen einen Lebensraum, wo sie sich wohlfühlen und ganzheitlich gefördert werden.

Ziel der Zertifizierung

Wohlbefinden ist der Garant für Engagement und Motivation. Dies lässt Neues wachsen und Bestehendes blühen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bildet dafür eine wichtige Basis. Mit dem audit familieundberuf legt der Jugenddienst darauf einen Fokus, als Mehrwert für die Mitarbeiter/innen sowie für die Tätigkeit.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten und Gleitzeiten
- Individuelle Voll- und Teilzeitmodelle
- Förderung der individuellen Kreativität und Entfaltung
- Welfare-Programm
- Benefits für Verpflegung zu Mittag
- Urlaube in Abstimmung mit Ferienzeiten von Kindergarten und Schule

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Implementierung Nachhaltigkeitsmanagement
- Einführung eines betrieblichen Mobilitätsmanagements
- Aktive Auseinandersetzung mit dem Thema Pflege und Beruf



Daniela Zadra, Direktorin

„Wir möchten unsere familienfreundliche Kultur bewahren und weiter gestalten, unsere Mitarbeitenden in all ihren Lebenswelten unterstützen, ihre Stärken fördern und ein Umfeld für Familie, Beruf und persönliche Entfaltung schaffen.“

Kurverwaltung Meran

Mitarbeiter/innen: 24

Frauen: 18

Männer: 6

Teilzeit: 5

Branche: Tourismus

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin/Co-Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer/
Andrea Mittermair

www.meran.eu

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Die Kurverwaltung Meran ist eine historische Institution der Stadt, gegründet 1855, als Meran schon ein bedeutender Kur- und Urlaubsort war. Sie stärkt bis heute den Tourismus, unterstützt Wirtschaftstreibende und treibt die touristische Entwicklung von Stadt und Umgebung aktiv voran.

Ziel der Zertifizierung

Unser Ziel ist es, die flexible Arbeitszeitgestaltung zu erhalten und zu verbessern. Mit offener Kommunikation, Teamstärkung und gezielter Zusammenarbeit schaffen wir ein familienfreundliches, motivierendes Arbeitsumfeld und fördern Mitarbeiterbindung sowie Fachkräftenachwuchs.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexibles Arbeiten und familiengerechte Terminorganisation
- Offene Kommunikation mit der Führungsebene
- Persönliche Weiterentwicklung durch Fortbildungen und Workshops

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Förderung einer transparenten, verlässlichen und wertschätzenden Kommunikation
- Stärkung des Teamgeistes und Schaffung eines motivierenden Umfeldes für alle Mitarbeitenden
- Optimierung von Arbeitsprozessen und Arbeitsaufteilungen

LignumHaus GmbH

Mitarbeiter/innen: 7

Frauen: 0

Männer: 7

Teilzeit: 1

Branche: Holzhausbau und Zimmerei

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.lignumhaus.com

Zertifiziert seit **2018**



Andreas Thaler, Geschäftsführer

„Als LignumHaus sind wir ein starkes Team, in dem jeder seinen wertvollen Beitrag leistet. In einem kollegialen und mitarbeiterfreundlichen Umfeld reagieren wir flexibel auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden, fördern ihre Zufriedenheit und unterstützen Familien. Gemeinsam gestalten wir so eine Arbeitswelt, in der sich alle wohlfühlen und entfalten können.“

Das Unternehmen

Die Zimmerei und Holzhausbau LignumHaus GmbH in St. Walburg im Ultental gilt als innovativ, zukunftsorientiert und lösungsstark. Mit einem qualifizierten, engagierten Team entstehen hochwertige Holzhäuser und vielfältige Zimmermannsarbeiten wie Wirtschaftsgebäude, Dächer, Aufstockungen, Erweiterungen und Sanierungen.

Ziel der Zertifizierung

Bei LignumHaus ist es uns wichtig, optimale Bedingungen für unsere Mitarbeitenden zu schaffen, kontinuierlich auf ihre Bedürfnisse einzugehen und ein angenehmes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Als familienfreundlicher Arbeitgeber bauen wir unsere familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen systematisch aus, setzen sie konsequent um und entwickeln sie nachhaltig weiter.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Sehr flexible Arbeitszeitmöglichkeiten (auch in der Produktion)
- Zahlreiche Benefits für die Mitarbeitenden
- Berücksichtigung der familiären Situation bei der Personalentwicklung
- Unterstützung unserer Führungskräfte
- Wir sind offen für die Inanspruchnahme von Vätern und Müttern sowie Eltern und bieten unseren Mitarbeitern dahingehend Informationen.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Weitere Stärkung des Teamzusammenhaltes, coole Teambuilding-Maßnahmen
- Verstärkte Einbindung der Familienmitglieder bei Events
- Gemeinschaft fördern
- Unterstützung der Vereinbarkeit zum Thema Pflege und Beruf
- Unterstützung der Kinder unserer Mitarbeiter bei Schulstart
- Auf wichtige private Anlässe wird vom Arbeitgeber reagiert.



Philipp Moser, Unternehmer

„In einer schnelllebigen Welt ist es wichtiger denn je, dass sich Mitarbeitende auch im beruflichen Umfeld wohlfühlen. Eine gesunde Balance zwischen Familie und Beruf ist dabei kein Luxus, sondern ein echter Mehrwert – für jede und jeden Einzelne/n ebenso wie für das gesamte Unternehmen.“

Limitis GmbH

Mitarbeiter/innen: 10

Frauen: 4

Männer: 6

Teilzeit: 2

Branche: IT-Dienstleister

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Barbara Jaeger

www.limitis.com

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Limitis ist ein Südtiroler IT-Dienstleister mit über 20 Jahren Erfahrung im Online-Business. Wir betreuen unsere Kunden und Partner mit Lösungen in den Bereichen Housing, Hosting und digitaler Infrastruktur. Auf unserer Serverinfrastruktur garantieren wir maximale Verfügbarkeit und höchste Standards bei Datenschutz und Performance. Mit unserem kompromisslosen Anspruch an Qualität wollen wir unsere Kunden nachhaltig begeistern und stehen für eine Partnerschaft, die über Technik hinausgeht.

Ziel der Zertifizierung

Wir möchten die Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf bewusster in den Fokus rücken und eine familienfreundliche Arbeitskultur fördern und nachhaltig verankern. Bereits vorhandene Maßnahmen entwickeln wir weiter und neue werden gemeinsam im Team erarbeitet.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Gleitzeit
- Teilzeit
- Essensgutscheine
- Smart Working
- Gesundheitsfonds
- Kaffeepause 15 Min. (gilt als Arbeitszeit)

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Besserer Überblick zu An- und Abwesenheiten und Vertretungen
- Verstärkte Flexibilisierung durch Smart Working
- Weiterbildung gezielter fördern
- Angebote im Bereich Gesundheit (physisches und psychisches Wohlergehen)
- Überprüfung Zusatzversicherung
- Ruhe-/Entspannungszeiten einführen
- Family Day

Mebo Coop Cooperativa sociale

Collaboratori/collaboratrici: 143

Donne: 75

Uomini: 68

Part-time: 133

Settore: Servizi

Certificato: Re-audit ottimizzazione

Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.mebocoop.it

Certificato dal **2021**



Alberto Emer, Direttore generale

„Mettersi insieme è solo un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un valore, fare tutto questo per dare senso alla vita, è un successo.“

L'azienda

Mebo Coop. è una cooperativa sociale che occupa anche persone svantaggiate, che lavorano insieme per creare un'impresa capace, efficiente e orientata al benessere delle proprie persone. Per Mebo Coop. la disabilità è una condizione sia individuale che sociale, derivante dall'interazione fra le caratteristiche psico-fisiche della persona e le condizioni richieste dalla società. Mission della cooperativa è creare le condizioni ad hoc ed implementare interventi affinché l'empowerment avvenga con successo.

Obiettivo dell'audit

La finalità principale dell'audit famigliaelavoro è di aumentare la soddisfazione delle proprie risorse umane e, attraverso il potenziamento della motivazione e del benessere, ridurre il turnover. L'impegno della cooperativa è costante nel cercare di favorire il più possibile le proprie persone, per garantire loro dignità e sicurezza.

Misure di conciliabilità attuate

- Permessi retribuiti in caso di lutto
- Smart working su misura dopo il congedo parentale
- Giornata di teambuilding
- Budget per organizzare eventi di team
- Finanziamento per l'acquisto di bici elettriche
- Incaricata tematiche familiari
- Percorso per condivisione valori, mission, cultura aziendale

Misure di conciliabilità pianificate

- Flessibilità oraria in entrata, riduzione pausa pranzo e chiusura anticipata ufficio
- Colloqui annuali di sviluppo
- Percorso di formazione e empowerment manageriale
- Sondaggio per rilevazione esigenze
- Miglioramento comunicazione interna e trasparenza informazioni
- Piano formativo di base aperto al personale interessato
- Corso yoga e cucine
- Convenzione palestra
- Voucher di 250 € al pensionamento
- Contributo manutenzione biciclette
- Contributo spese universitarie figlie e figli e spese cancelleriai per figli alle scuole primarie e medie



Sonja Abrate, Geschäftsführerin

„Zufriedene und motivierte Mitarbeitende sind die Basis für unsere erfolgreiche Arbeit im Umwelt- und Klimaschutz. Mit dem Re-audit möchten wir nicht nur die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben weiter stärken, sondern unser Team in allen Lebensphasen bestmöglich begleiten und unterstützen.“

Ökoinstitut Südtirol/Alto Adige

Mitarbeiter/innen: 10

Frauen: 8

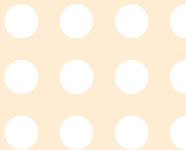
Männer: 2

Teilzeit: 8

Branche: Dienstleistungssektor

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Brigitte Schrott



www.oekoinstitut.it

Zertifiziert seit **2021**

Das Unternehmen

Das Ökoinstitut setzt sich seit 1989 für Umwelt- und Klimaschutz, sanfte Mobilität, Energieeffizienz sowie nachhaltige Wirtschaft und Lebensstile ein. Durch innovative Projekte, Beratung und Bildungsarbeit unterstützt es Gemeinden, Unternehmen und Privatpersonen auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft.

Ziel der Zertifizierung

Das Ökoinstitut fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik. Im Rahmen des Re-audit Optimierung überprüfen wir unsere bisher umgesetzten Maßnahmen und entwickeln sie gemeinsam mit neuen Ideen kontinuierlich weiter.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Flexible Arbeitsmodelle, moderne Büroausstattung, klare Strukturen, regelmäßige Meetings, wertschätzende Kommunikation, Teamkultur, gezielte Weiterbildung und individuelle Benefits fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant sind (weiterhin) lebensphasengerechte Arbeitsorganisation, transparente Strukturen, digitale Tools, ethische Leitlinien, soziale Initiativen und finanzielle Unterstützungen zur Förderung eines familienfreundlichen Arbeitsumfelds.



Paideias Onlus Coop. sociale

Collaboratori/collaboratrici: 25

Donne: 24

Uomini: 1

Part-time: 15

Settore: Non profit, Servizi alla famiglia

Certificato: Re-audit consolidamento

Auditrice: Giulia Ghedina Rigamonti

www.paideias.it

Certificato dal **2017**



Denisa Zaimi, Presidente

"L'audit è per Paideias un momento prezioso di riflessione e responsabilità. Come cooperativa a prevalenza femminile, impegnata ogni giorno nella cura dei più piccoli e nel sostegno alle famiglie, crediamo che la qualità dei servizi passi prima di tutto dal benessere e dal riconoscimento di chi li rende possibili."

L'azienda

La cooperativa sociale Paideias Onlus gestisce servizi educativi per la prima infanzia con un approccio centrato sul benessere dei bambini 0-3 anni. Negli anni è cresciuta: oggi conta 5 microstrutture attive e una in apertura, 25 dipendenti (24 donne e 1 uomo). Promuove inclusione, genitorialità e formazione continua, creando ambienti sicuri, stimolanti e di qualità in stretta collaborazione con le famiglie. Paideias è certificata ISO e Parità di genere, a testimonianza del proprio impegno per la qualità, l'equità e il miglioramento continuo.

Obiettivo dell'audit

Valutare l'efficacia delle politiche aziendali sulla conciliabilità vita-lavoro, per garantire che pratiche e strumenti rispondano ai bisogni del personale e sostengano il benessere familiare.

Misure di conciliabilità attuate

- Orari di lavoro flessibili
- Congedi parentali estesi
- Agevolazioni per l'iscrizione dei figli alle strutture educative
- Incontri periodici di supporto alla genitorialità
- Percorsi formativi interni
- Ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e rispettoso delle esigenze familiari

Misure di conciliabilità pianificate

- Potenziamento del lavoro agile per chi ha esigenze familiari
- Rafforzamento del ruolo conciliatrice
- Incontri BLSD per la sicurezza familiare e la diffusione della prevenzione
- Sistema premiale per chi supporta colleghe assenti
- Incontri periodici per condividere buone prassi e creare know-how aziendale



Alexander Schick, CEO

„Die Kultur der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist fest im Unternehmen verankert und wesentlicher Bestandteil unseres Erfolges. Deshalb bleibt der kontinuierliche Dialog mit den Mitarbeitenden und die Ausrichtung auf Wohlbefinden und Chancengleichheit unser nachhaltiges Ziel.“

Pompadour Tè Srl – Pompadour Tee GmbH

Collaboratori/collaboratrici: 69

Donne: 51

Uomini: 18

Part-time: 45

Settore: Commercio

Certificato: Re-audit dialogo

Auditrice: Brigitte Schrott



www.pompadour.it

L'azienda

La Pompadour è una società del gruppo internazionale Teekanne. Insediata nel 1964 in Italia, è oggi leader nel settore tè, infusi e tisane. L'azienda è convinta che dipendenti soddisfatti e (auto)motivati siano la base del suo successo. Una conduzione aperta e trasparente nonché una formazione continua dei collaboratori e delle collaboratrici creano la base per l'impegno, l'affidabilità e la competenza.

Ziel der Zertifizierung

Das Unternehmen will die Kultur familieundberuf im Unternehmen verankern, die Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben aufwerten und offene Diskussionen über die Lebensphasen der Mitarbeitenden und ihrer sich ändernden Bedürfnisse in den Bereichen Arbeit, Umweltschutz und Wohlbefinden sowie Personalentwicklung beibehalten.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten, Teilzeit auf Anfrage und Homeoffice 1 Tag pro Woche
- Wäscheservice für alle Familienmitglieder
- Lieferung von Mittagessen, Gemüse und Obst
- Förderung der Nachhaltigkeit (1 E-Scooter, 6 E-Bikes, Hybridfahrzeuge und Ladestationen)
- Teambuilding und Fortbildungsmaßnahmen
- Sport- und Freizeitmöglichkeiten

Misure di conciliabilità pianificate

- Ancorare la cultura famigliaelavoro in caso di variazioni del management team
- Attenzione al campo d'azione informazione e comunicazione
- Coinvolgimento e integrazione del personale di vendita esterno con l'implementazione di misure di conciliazione

Raiffeisen Information Service KonsGmbH

Mitarbeiter/innen: 201

Frauen: 44

Männer: 157

Teilzeit: 24

Branche: IT-Lösungen für Genossenschaftsbanken

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Claudia Dariz

www.ris.bz.it

Zertifiziert seit **2025**



Gabriel Klement, Geschäftsführender Verwalter

„Durch dieses audit führen wir unseren bereits eingeschlagenen Weg zu einem familienfreundlichen Arbeitgeber konsequent weiter. Unsere Mitarbeitenden sind für uns unsere wichtigste Ressource und dies möchten wir sie jeden Tag spüren lassen. Nicht zuletzt mit weiteren familienfreundlichen Maßnahmen, um sie in Ihrer Vereinbarkeit bestmöglich zu unterstützen.“

Das Unternehmen

Die Raiffeisen Information Service KonsGmbH (RIS) bietet speziell auf Banken zugeschnittene IT-Lösungen. Jeder zweite Südtiroler Bankkunde nutzt diese IT-Dienstleistungen. Mit 200 Mitarbeiter/innen zählt die RIS zu den größten IT-Unternehmen in Südtirol.

Ziel der Zertifizierung

Das audit stärkt eine familienfreundliche Arbeitskultur, um Mitarbeitende zu gewinnen und zu binden. Individuelle Bedürfnisse und Zeitsouveränität steigern die Zufriedenheit und Produktivität unserer Mitarbeitenden. Wir setzen auf Einbindung und Wertschätzung unserer Mitarbeitenden und streben individuelle Lösungen für die individuellen familiären Bedürfnisse an. Ziel ist es eine nachhaltige familienfreundliche Kultur im Betrieb zu verankern.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Gleitzeit • Individueller Stundenplan bei Teil- und Vollzeit • 5 Tage Freistellung pro Baby bis zu einem Jahr (jährlich) • Freistellungen für Mitarbeitende, welche ein Kind mit Lernschwäche haben • Telearbeit
- Freie Arbeitsplatzorganisation • Mitarbeitererevents
- Führung in Teilzeit • Personalentwicklungsplan pro Mitarbeitende • Umfangreiches Welfare-Angebot
- Betriebskita

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Monatliche Arbeitszeiterfassung • Flexibilisierung der Arbeitszeitmodelle v.a. bei Teilzeit • Einrichtung von Rückzugsräumen für ungestörtes Arbeiten bzw. ungestörte Gespräche • Sensibilisierung der Führungskräfte und Mitarbeitenden in Bezug auf Age Management • Verbesserte Kommunikation von bereits bestehenden und neuen familienfreundlichen Maßnahmen • Beratungsangebote für Führungskräfte und Mitarbeitende





Thomas Pircher, Direktor

„Wir setzen auf eine Unternehmenskultur, die berufliche Entwicklung und familiäre Verantwortung in Einklang bringt.“

Raiffeisenkasse St. Martin in Passeier Genossenschaft

Mitarbeiter/innen: 15

Frauen: 4

Männer: 11

Teilzeit: 2

Branche: Bankensektor

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin/Co-Auditorin: Maria Magdalena Pircher
Preims/Brunhild Pircher

www.raikastmartin.it

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Die Genossenschaftsbank ist eine Bank, die ihren Mitgliedern gehört und deren Interessen in den Mittelpunkt stellt. Sie bietet Bankdienstleistungen wie Kredite, Konten und Finanzberatung an, mit dem Ziel, das Wohl der Mitglieder und der Gemeinschaft zu fördern. Im Gegensatz zu kommerziellen Banken wird der Gewinn nicht maximiert, sondern in die Förderung des Tätigkeitsgebietes reinvestiert. Mitglieder haben Mitspracherecht und profitieren von fairen, transparenten Bedingungen.

Ziel der Zertifizierung

- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Reduzierung der Fluktuationsrate
- Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Mitarbeitenden
- Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeber
- Steigerung der Motivation und Produktivität
- Förderung der Vielfalt der Inklusion
- Unterstützung von Beruf und Pflege

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Arbeitszeitkonto • 4,5 Tagewoche (Donnerstagnachmittag frei) • Unterschiedliche Teilzeitmodelle, familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit
- Elternzeit über den gesetzlichen Rahmen hinaus
- Handlungsspielraum der Teams bei der Gestaltung der Arbeitszeiten • Homeoffice • Förderung aktiver Vaterschaft • Sonderzahlungen • Essenskostenzuschüsse

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Start- und Endzeiten für Mitarbeitende mit besonderen Bedürfnissen • Flexible Arbeitszeiten zur Unterstützung von Beruf und Pflege • Mittagspause kann um eine halbe Stunde verkürzt werden • Aktivitäten zur Stärkung von Teambuilding und Teamgeist • Verankerung der „Vereinbarkeit“ im Unternehmensleitbild und in den Führungsleitlinien

RST GmbH & Co. FB KG

Mitarbeiter/innen: 76

Frauen: 62

Männer: 14

Teilzeit: 33

Branche: Dienstleistung

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Barbara Jaeger

www.rst.bz.it

Zertifiziert seit **2019**



Josef Tschöll, Partner

„Eine familienfreundliche Unternehmenskultur ist für uns seit vielen Jahren wesentlicher Bestandteil der Personalpolitik. Wir sind überzeugt, dass Familie und Beruf nur gemeinsam nachhaltig funktionieren.“

Das Unternehmen

Die RST GmbH & Co. FB KG übt jene Tätigkeiten aus, welche mit dem Beruf des Wirtschaftsprüfers & Steuerberaters und des Arbeitsrechtsberaters zusammenhängen. Die Beratung, Ausarbeitung und Fragen zum Thema Finanzbuchhaltung & Steuern, die Erstellung von Jahresabschlüssen, die Gründung eines neuen Unternehmens sowie dessen Weiterentwicklung und alle Leistungen im Bereich Arbeitsrecht & Lohnbuchhaltung gehören zu den Kerngebieten.

Ziel der Zertifizierung

Unser Ziel ist es, durch familienfreundliche Rahmenbedingungen die Zufriedenheit und Motivation sowie die Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden zu steigern. Die bereits bestehenden Angebote für unsere Mitarbeitenden werden durch das audit in der familienbewussten Personalpolitik und Unternehmenskultur verankert und besser kommuniziert.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit) mit Kernzeit
- Flexible Teilzeitmodelle, Gewährung Wiederaufstockung der Teilzeit
- 4 ½-Tage-Woche
- Homeoffice
- Inanspruchnahme von Weiterbildungsangeboten auch während der Mutterschaft
- Mitarbeiterinnen, welche aus der Mutterschaft zurückkehren, wird eine Teilzeitarbeit ermöglicht.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Einführung Sommerstundenplan für die Steuerabteilung
- Weiterentwicklung der schriftlichen Kommunikation
- Organisation von Kursen zum Zeitmanagement für Voll- und Teilzeitangestellte sowie Nutzung neuer Technologien
- Abklärung der Möglichkeiten für eine Sommerbetreuung
- Ausgewogene Planung der außerbetrieblichen Aktivitäten



Martin Rabensteiner, Direktor Seiser Alm Marketing

„Die Tourismusorganisationen der Dolomitenregion Seiser Alm freuen sich, einen langfristigen und kontinuierlichen Prozess zur Mitarbeiterzufriedenheit und besseren Vereinbarkeit von Familie & Beruf zu gehen. In der heutigen Zeit ist ein Unternehmen nur erfolgreich, wenn es die Bedürfnisse der Mitarbeitenden kennt und ihnen optimale Rahmenbedingungen für die tägliche Arbeit bietet.“

Seiser Alm Marketing Gen.mbH & Tourismusvereine Kastelruth, Seis, Seiser Alm, Völs, Tiers

Mitarbeiter/innen: 36

Frauen: 30

Männer: 6

Teilzeit: 13

Branche: Tourismus

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin/Co-Auditor/in: Elisabetta Bartocci/
Daniela Messner, Thomas Regele

www.seiseralm.it

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Seiser Alm Marketing ist die offizielle Tourismusorganisation der Dolomitenregion Seiser Alm in Südtirol. Sie fördert die touristische Entwicklung und Vermarktung der Seiser Alm und der umliegenden Dörfer wie Kastelruth, Seis am Schlern, Seiser Alm, Völs am Schlern und Tiers am Rosengarten. Die Organisation bietet Informationen und Dienstleistungen für Besucher, darunter Unterkunftsvermittlung, Veranstaltungshinweise und Aktivitäten in der Region. Das audit-Verfahren wurde in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Tourismusvereinen durchgeführt.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf verfolgen wir das Ziel, die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden systematisch zu erfassen und gezielt darauf einzugehen. Durch diesen Ansatz schaffen wir eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, fördern eine wertschätzende Unternehmenskultur und stärken die langfristige Zufriedenheit unserer Teams.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Zeitkonto, unterschiedliche Teilzeitmodelle
- Angebote zur Teambildung, Rückenschulung, Yoga-Kurs
- Bike to Work
- Weiterbildungsmaßnahmen
- Einkaufsgutscheine, Rabatte Skipass
- Vergünstigte Tarife bei betriebsinternen Angeboten und Diensten

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexiblere Arbeitszeitgestaltung
- Smart Working Regelung
- Standardisierte Mitarbeitergespräche
- Erarbeitung Führungsleitbild & Schulung Führungskräfte
- Austauschmeetings zwischen den Vereinen
- Vereinsübergreifende Teamevents
- Jährliches Weiterbildungsprogramm
- Einheitliche Regelung für Mittagsverpflegung
- Freier Zugang von Familienmitgliedern zu Veranstaltungen

SocialWork Cooperativa sociale

Collaboratori/collaboratrici: 131

Donne: 50

Uomini: 81

Part-time: 125

Settore: Servizi

Certificato: Re-audit ottimizzazione

Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.socialwork.coop

Certificato dal **2022**



Ivan Franzoi, Presidente

„Rispetto, uguaglianza e solidarietà sono i valori che fin dall’inizio muovono la nostra cooperativa sociale; attraverso il percorso famigliaelavoro desideriamo migliorare il benessere e la soddisfazione dei nostri dipendenti sul posto di lavoro, valorizzando la centralità dell’individuo e delle sue esigenze personali e familiari.”

L’azienda

La Cooperativa sociale SocialWork nasce nel luglio 2014 come realtà imprenditoriale con obiettivi prioritari di promozione umana, valorizzazione delle diversità e tutela dei diritti delle persone fragili. Operiamo conformemente ai principi di solidarietà e reciprocità, svolgendo prevalentemente attività di gestione integrata di servizi alle comunità, anche attraverso la partecipazione a gare d’appalto pubbliche finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate (L. 381/91).

Obiettivo dell’audit

La Cooperativa offre opportunità di lavoro a chi si trova maggiormente in difficoltà, proponendo lavori di servizio e di pulizia. L’audit ha l’obiettivo di fidelizzare le persone e facilitarle in ambito lavorativo e aumentare la competitività per l’aggiudicazione di appalti, che consentano di creare maggiore occupazione.

Misure di conciliabilità attuate

- Piano di gestione emergenze e reperibilità
- Formazione sostituti, formazione
- Onboarding neoassunti
- Supporto agli spostamenti tra cantieri diversi
- Manuali con elementi visivi
- Indagine di clima
- Rafforzamento ruolo dei responsabili operativi
- Colloquio annuale responsabili con Direzione
- Sportello informativo tema familiare e conciliazione

Misure di conciliabilità pianificate

- Creazione di nuove opportunità lavorative
- Ottimizzazione sostituzioni
- Smart working per le funzioni amministrative
- Miglioramento comunicazione e riunioni
- Coaching per il management
- Formazione e informazione per singoli cantieri
- Budget regalo annuale
- Sportello di ascolto
- Collaborazione con enti per formazione disoccupati



BRIXEN BRESSANONE

Stadtgemeinde Brixen · Città di Bressanone



Monika Leitner, Stadträtin für Personal
Andreas Jungmann, Bürgermeister

„Mit dem audit familieundberuf setzen wir ein klares Zeichen: Wir schaffen Bedingungen, die Beruf und Familie vereinen und auch morgen noch stärken, motivieren und verbinden – für eine Arbeit mit Freude, Engagement und hoher Qualität für die Brixner Bevölkerung.“

Stadtgemeinde Brixen

Mitarbeiter/innen: 220

Frauen: 137

Männer: 83

Teilzeit: 92

Branche: Öffentliche Körperschaft

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.brixen.it

Zertifiziert seit **2022**

Das Unternehmen

Die Stadtgemeinde Brixen ist eine moderne öffentliche Verwaltung mit einem breiten Aufgabenspektrum in den Bereichen Bürgerservice, Umwelt, Infrastruktur, Bildung, Soziales, Kultur, Sicherheit sowie nachhaltige Stadt- und Standortentwicklung.

Ziel der Zertifizierung

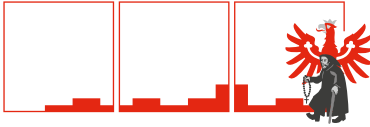
Ziel ist es, eine familienfreundliche und chancengerechte Personalpolitik dauerhaft zu verankern, die Mitarbeitende in allen Lebensphasen unterstützt und ihnen faire sowie verlässliche Rahmenbedingungen im Berufsalltag bietet.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Bereits umgesetzt wurden flexible Arbeitszeitmodelle, individuelle Teilzeitregelungen, Unterstützungsangebote bei Kinderbetreuung und Pflege sowie Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und der Aufbau einer offenen, wertschätzenden Kommunikationskultur.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant sind unter anderem gezielte Schulungen für Führungskräfte, der Ausbau der Personalentwicklung, eine stärkere interne Vernetzung sowie Sensibilisierungsmaßnahmen für das Thema Pflege und die Vereinbarkeit in herausfordernden Lebensphasen.



STADT STERZING CITTÀ DI VIPITENO

Stadtgemeinde Sterzing

Mitarbeiter/innen: 74

Frauen: 41

Männer: 33

Teilzeit: 26

Branche: Öffentliche Verwaltung

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Barbara Jaeger

www.sterzing.eu

Zertifiziert seit **2022**



Peter Volgger, Bürgermeister

„Die Balance zwischen Familie und Beruf ist nicht immer einfach, aber sie ist essenziell für ein erfülltes Leben. Schließlich sind es die Menschen, die uns umgeben, die uns motivieren, unser Bestes zu geben - sowohl in der Karriere als auch im Familienleben.“

Das Unternehmen

Die Gemeinde Sterzing ist eine öffentliche Körperschaft. 74 Mitarbeiter/innen stehen den über 7.000 Einwohner/innen täglich zur Verfügung, um diesen in den verschiedensten Angelegenheiten zur Seite zu stehen. Die Bereiche erstrecken sich von den verschiedenen Ämtern in der Verwaltung (Sekretariat, Buchhaltung, demographische Dienste, Steueramt, Lizenzwesen, Raumordnung, Umweltdienste, Bibliothek, Stadttheater und Stadtpolizei) bis zum Straßen-, Trink- und Abwasserdienst, Müllabfuhr und Recyclinghof, Kindergarten und Grundschulen. Die Gemeinde Sterzing möchte im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Vorbildfunktion einnehmen, verschiedene Maßnahmen umsetzen und festigen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel ist es, den eingeschlagenen Weg der Familienfreundlichkeit weiterzugehen und sich den jeweils neuen Herausforderungen anzupassen. Die Verbesserungen im Auditierungsprozess waren für die Mitarbeiter/innen positiv und haben

einen wertvollen Beitrag zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf geleistet. In Zeiten des Personalmangels leistet die Vereinbarkeit einen wichtigen Beitrag, um Mitarbeiter/innen zu halten und neue zu gewinnen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitregelung des Verwaltungspersonals
- Smart Working Regelung
- Parkplatzregelung
- Mensaregelung
- Vorstellung neuer Mitarbeiter/innen
- Information zu offenen Stellen an alle Mitarbeiter/innen
- Stärkung der Führungskompetenzen der Leiter/innen der Organisationseinheiten durch laufende Fortbildungen
- Systematische periodische Treffen in den einzelnen Abteilungen

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitregelung der Gemeindearbeiter (Bauhof, Wasserwerk, E-Werk)
- Willkommenspaket mit aktuellen Regelungen für neue (aber nicht nur) Mitarbeiter/innen



stadtwerke **asm**
BRIXEN | BRESSANONE



Franz Berretta, Generaldirektor

„Als Stadtwerke Brixen sind wir Teil des täglichen Lebens. Wir wissen, wie wichtig Familie ist. Deshalb legen wir Wert darauf, dass sich Beruf und Privatleben gut vereinbaren lassen – damit unsere Mitarbeiter/innen ihre Aufgaben mit Freude und Verlässlichkeit erfüllen können.“

Stadtwerke Brixen AG

Mitarbeiter/innen: 234

Frauen: 87

Männer: 147

Teilzeit: 40

Branche: Dienstleistungen

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin/Co-Auditorin: Claudia Dariz/
Barbara Jaeger

www.asmb.it

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Seit über 100 Jahren stehen die Stadtwerke Brixen mit rund 230 Mitarbeiter/innen für regionale Verantwortung, nachhaltige Versorgung und innovative Weiterentwicklung. Mit unseren 6 Diensten – Strom, Wasser, Fernwärme, Telekommunikation, Umweltdienste und Reinigung der öffentlichen Gebäude von Brixen – sowie dem Betrieb von Acquarena und Forum tragen wir maßgeblich zur Lebensqualität in Brixen und sieben weiteren Gemeinden bei.

Ziel der Zertifizierung

Die Stadtwerke Brixen streben die Zertifizierung audit familieundberuf an, um eine familienfreundliche Arbeitswelt zu fördern und Mitarbeitende in allen Lebensphasen bestmöglich zu unterstützen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten, Gleitzeiten
- Smart Working
- Teilzeitverträge
- Rotationsdienste
- Essensgutscheine

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Anpassung von Arbeitszeiten
- Ausweitung Smart Working
- Verbesserung der internen Kommunikation
- Höhere Wartungsintervalle Fahrzeuge Umweltdienste

Südtiroler Sanitätsbetrieb

Mitarbeiter/innen: 10.824

Frauen: 8.189

Männer: 2.635

Teilzeit: 4.251

Branche: Dienstleistung

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.sabes.it



Christian Kofler, Generaldirektor

„Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Deshalb ist mir die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein großes Anliegen. Ich bin überzeugt, dass sich ein positives und inklusives Arbeitsumfeld unmittelbar auf die Qualität der Betreuung auswirkt, die wir unseren Patientinnen und Patienten täglich entgegenbringen.“

Das Unternehmen

Der Südtiroler Sanitätsbetrieb umfasst sieben öffentliche Krankenhäuser, 20 Gesundheitssprengel sowie 14 zusätzliche Sprengelstützpunkte und beschäftigt über 10.000 Mitarbeitende. Er ist für die medizinische Versorgung und Prävention für mehr als 530.000 Bürgerinnen und Bürger in Südtirol verantwortlich.

Ziel der Zertifizierung

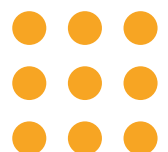
Durch das audit soll die bisher verfolgte Strategie einer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Personalpolitik weitergeführt werden. Ziel ist es, den Mitarbeitenden in allen Lebensabschnitten eine ausgewogene Balance zwischen Beruf und Familie bzw. Privatleben zu ermöglichen. Bestehende gute Arbeitsbedingungen für aktuelle und zukünftige Mitarbeitende sollen erhalten und weiter verbessert werden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten und Smart Working in Verwaltungsbereichen
- Unterschiedliche Teilzeitmodelle
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Personalentwicklungskonzept
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Erweiterung flexibler Arbeitszeitmodelle zur besseren Anpassung an individuelle Bedürfnisse
- Verbesserung der Angebote zur Kinderbetreuung
- Verankerung einer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Personalpolitik als fester Bestandteil der Unternehmenskultur
- Förderung eines einheitlichen Führungsverständnisses, das die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt





Walter Pardatscher, Direktor

„Die Teilnahme am audit familieundberuf ist für unser Unternehmen ein wichtiger Schritt zur Bindung unserer Mitarbeitenden, die aktiv am Prozess teilnehmen und sich selbst einbringen können. Zudem zeigt die Zertifizierung, dass das Unternehmen seine Strahlkraft für neue Mitarbeitende weiter erhöhen will.“

Verband der Südtiroler Obstgenossenschaften - VOG

Mitarbeiter/innen: 116

Frauen: 53

Männer: 63

Teilzeit: 22

Branche: Großhandel von Lebensmitteln

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Barbara Jaeger

www.vog.it

Zertifiziert seit **2025**

Das Unternehmen

Verantwortlich für Vermarktung des Obstes seiner rund 4.600 Produzenten, in erster Linie Apfelbauern. Datenanalyse, -aufbereitung und Reporting der Sortierdaten aus den Genossenschaften, übergeordnete Verwaltungsarbeiten, Qualitäts- und Produktionskontrollen. Strategische Steuerung der Ausrichtung der Mitgliedsgenossenschaften auch im Bereich des Sortenmanagements.

Ziel der Zertifizierung

Bestehende Maßnahmen der Vereinbarkeit gemeinsam mit den Mitarbeitenden weiterentwickeln, um die mitarbeiterorientierte Arbeitskultur zu vertiefen und die Identifikation mit dem Unternehmen zu stärken. Gleichzeitig die Außendarstellung verbessern, um als moderner, familienbewusster Arbeitgeber für neue Mitarbeitende sichtbarer zu werden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Kern- und Rahmenarbeitszeiten mit flexiblem Arbeitsbeginn und -ende, Teilzeitmodelle, Telearbeit
- Freizeitclub • Beitrag zu Gesundheitsausgaben (Mutual Help) und für Zusatzvorsorge • Gratis Äpfel
- Küche im Haus • Kumulierbare Essensgutscheine
- Gutscheinkarte • Kita-Unterstützung

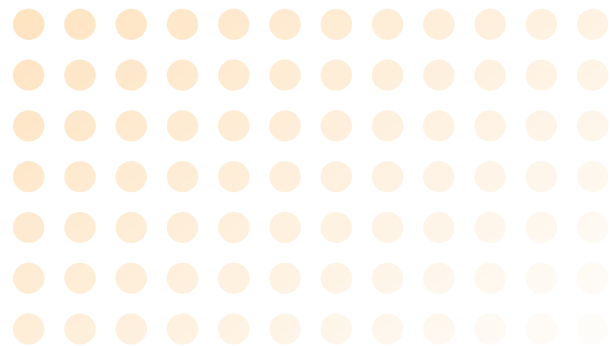
Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Ausdehnung der Möglichkeiten für Telearbeit
- Ausdehnung des Durchrechnungszeitraums für Überstunden
- Verbesserung der Ergonomie am Arbeitsplatz und der Aufenthaltsräume
- Kommunikation intern verstärken (zwischen den Mitarbeitern und den Abteilungen)
- Ideenmanagement einführen
- Schulungen und Partizipation der Mitarbeitenden erhöhen



Auditorinnen und Auditoren

Auditrici ed auditori



Ein/e Auditor/in begleitet Unternehmen bzw. Organisationen im audit-Prozess familieundberuf. Der/die gewünschte/n Auditor/in kann frei aus dem Auditorenverzeichnis ausgewählt und selbstständig kontaktiert werden. Alle Auditor/innen sind eigens für den Auditierungsprozess geschult und haben eine Lizenz für Südtirol.

Un'auditrice o un auditore accompagna l'impresa o l'organizzazione durante il processo dell'audit. L'azienda può scegliere l'auditrice/ auditore desiderato/a liberamente dal rispettivo elenco. Tutti le auditrici/gli auditori sono formati appositamente e sono in possesso di una licenza valida per l'Alto Adige.

Basis-audit und Re-audit

Audit di base e re-audit



Elisabetta Bartocci
Bozen / Bolzano
Tel. 348 7429527
info@elisabettabartocci.it



Claudia Dariz (MA)
Brixen / Bressanone
Tel. 348 1299064
claudiadariz@gmail.com



Lizzi Elisabeth Flarer
Meran / Merano
Tel. 335 354796
info@coachingcompany.at
www.coachingcompany.at



Maria Cristina Ghedina
Bozen / Bolzano
Tel. 338 2324717
ghedina.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Giulia Ghedina Rigamonti
Bozen / Bolzano
Tel. 348 3716907
giuliaghedinarigamonti@gmail.com



Barbara Jaeger MSc
Bozen / Bolzano
Tel. 335 7250644, Tel. 0471 301896
b.jaeger@businesspool.it
www.businesspool.it



Maria Magdalena Pircher Preims
Meran / Merano
Tel. 338 9538905
igw.preims@rolmail.net



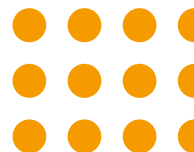
Thomas Pohl
Bruneck / Brunico
Tel. 335 6537187
tp@consultingfischer.com
www.consultingfischer.com



Brigitte Schrott
Bozen / Bolzano
Tel. 347 2227101
info@brigitte-schrott.it
www.brigitte-schrott.it



Ulrike Trogmann
Algund / Lagundo
Tel. 338 1969715
ulla@vernetzerhof.com



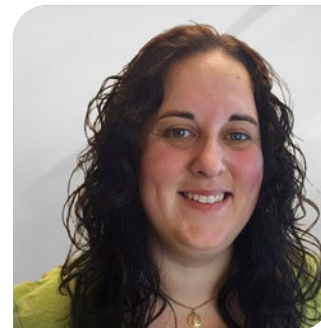
Basis-audit
Audit di base



Monica Margoni
Natz-Schabs / Naz-Sciaves
Tel. 347 7191897
monica.margoni@facitalab.it
www.facitalab.it



Andrea Mittermair
Bruneck / Brunico
Tel. 349 6185326
info@andrea-mittermair.com



Daniela Messner
Nals / Nalles
Tel. 392 0222220
daniela@dantho.eu



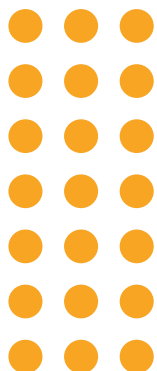
Sandra Moszner
Lana
Tel. 335 6938111
info@inpunkto3.eu



Brunhild Pircher Pixner
St. Martin in Passeier /
S. Martino in Passiria
Tel. 0473 650046
bruni.pircher@bruni.biz



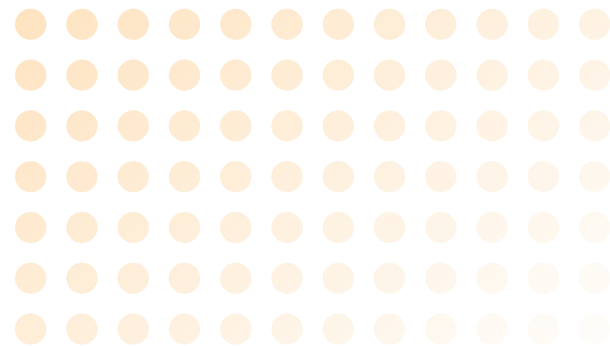
Thomas Regele
Nals / Nalles
Tel. 349 6190832
thomas@dantho.eu





Audit-Rat und
Technische Kommission

Consiglio dell'audit e
Commissione Tecnica



Audit-Rat

Der audit-Rat ist ein Steuerungsorgan für das audit familieundberuf in der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol, welches durch seine multidisziplinäre Zusammensetzung eine professionelle und neutrale Unterstützung der Ideen und Projekte der Unternehmen und Organisationen, die sich am audit beteiligen, garantiert. Der audit-Rat genehmigt die eingereichten Basis-audits, Re-audits und Jahresberichte.

Mitglieder audit-Rat

- Josefa Romy Brugger
- Samantha Endrizzi
- Carla Ghirardini
- Heidrun Goller
- Brigitte Hofer
- Irmgard Lantschner
- Stephanie Maffei
- Heidelinde Mair
- Nadia Mazzardis
- Michela Morandini
- Kathrin Pichler
- Alexandra Silvestri
- Christine Strangone
- Tony Tschenett

Consiglio dell'audit

Il Consiglio dell'audit è l'organo guida dell'audit famigliaelavoro nella Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige, la cui composizione multidisciplinare garantisce la promozione ed il sostegno neutrale e professionale di idee e progetti di imprese ed organizzazioni aderenti. Il Consiglio dell'audit approva i vari audit di base, re-audit e report annuali.

Membri del Consiglio dell'audit

- Josefa Romy Brugger
- Samantha Endrizzi
- Carla Ghirardini
- Heidrun Goller
- Brigitte Hofer
- Irmgard Lantschner
- Stephanie Maffei
- Heidelinde Mair
- Nadia Mazzardis
- Michela Morandini
- Kathrin Pichler
- Alexandra Silvestri
- Christine Strangone
- Tony Tschenett

Technische Kommission

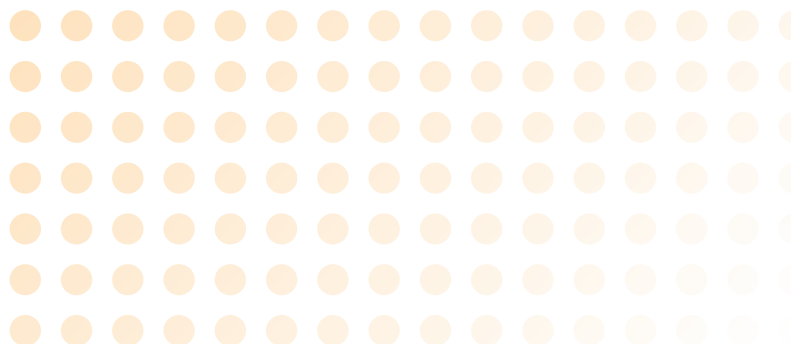
Die Technische Kommission wird vom audit-Rat ernannt und verfolgt das Ziel, die Qualität des audits zu wahren und den audit-Rat im Entscheidungsprozess zur Erteilung der Zertifikate zu unterstützen. Sie ist für die formelle und inhaltliche Kontrolle der für die Zertifizierung/Re-Zertifizierung eingereichten Dokumentation zuständig und legt dem audit-Rat die eingereichten audits, Re-audits und Jahresberichte zur Genehmigung vor.

Irmgard Fiechter
Handelskammer Bozen
Camera di commercio di Bolzano
Tel. 0471 945 535
familieberuf@handelskammer.bz.it
famigialavoro@camcom.bz.it

La Commissione Tecnica

La Commissione Tecnica viene nominata dal Consiglio dell'audit al fine di tutelare la qualità dell'audit e di supportare il Consiglio stesso nel processo decisionale inerente il conferimento dei certificati. La Commissione Tecnica provvede al controllo formale e sostanziale della documentazione presentata per la certificazione/ri-certificazione e presenta al Consiglio dell'audit i vari audit, re-audit e report annuali.

Michaela Stockner
Familienagentur
Agenzia per la famiglia
Tel. 0471 418 367
familienagentur@provinz.bz.it
agenziafamiglia@provincia.bz.it





Unternehmen und Organisationen
mit dauerhaftem Zertifikat

Imprese ed organizzazioni con
certificato permanente

30 Unternehmen und Organisationen
sind im Besitz des dauerhaften
Zertifikates



HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN



LEITNER®

Pinoth®



LUSINI
■■■

oberalp
G R O U P

peer
inspiriert Menschen



 **Raiffeisen**
Raiffeisenkasse Überetsch
Cassa Raiffeisen Oltradige

Röchling


Sarner Holz

 **Schwabe Pharma
Italia**
From Nature. For Health.

SiMedia
your perfect guest.

 **Sinfotel**
SERVICE CENTER

 **SPEDITION MAYR**
ZOLL & LOGISTIK
ITALY - SWITZERLAND - AUSTRIA

steuerservice
■■■■■

Südtiroler
Sanitätsbetrieb  Azienda Sanitaria
dell'Alto Adige
Azienda Sanitaria de Sudtirol

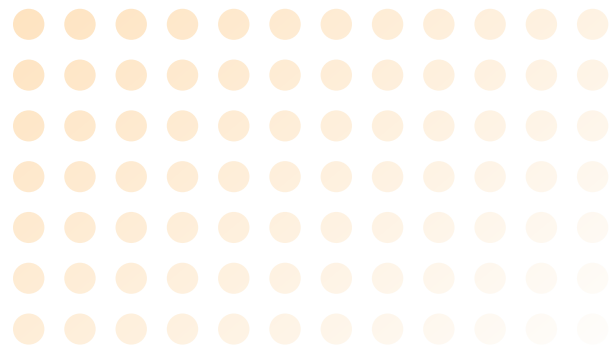
 **Volksbank**

teamblau®



Alle zertifizierten Unternehmen
und Organisationen

Tutte le imprese e
organizzazioni certificate



Alperia Group

Bozen / Bolzano

www.alperia.eu

zertifiziert seit / certificato dal 2017

ASDI ODV - Centro di Mediazione Familiare

Bozen / Bolzano

www.asdibz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2016

Assiconsult GmbH / Srl

Bozen / Bolzano

www.assiconsult.it

zertifiziert seit / certificato dal 2013

Autoplus OHG / Snc

Eppan / Appiano

www.autoplus.bz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2016

Autotest Südtirol GmbH / Srl

Franzensfeste / Fortezza

www.autotest.it

zertifiziert seit / certificato dal 2020

Babel Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano

www.babel.bz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2019

Babycoop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano

www.babycoop.it

zertifiziert seit / certificato dal 2020

Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano

www.baobab-bz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2022

Bergmilch Südtirol - Mila

Gen. u. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.

Bozen / Bolzano

www.mila.it

zertifiziert seit / certificato dal 2009

Betonmax GmbH / Srl

Lana

www.betonmax.it

zertifiziert seit / certificato dal 2020

Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale

Sterzing / Vipiteno

www.wipptal.org

zertifiziert seit / certificato dal 2022

BIWEP - Bildungsweg Pustertal

Bruneck / Brunico

www.biwep.it

zertifiziert seit / certificato dal 2014

bureau Plattner

Bozen / Bolzano

www.bureauplattner.com

zertifiziert seit / certificato dal 2024

Brandnamic GmbH / Srl

Brixen / Bressanone

www.brandnamic.com

zertifiziert seit / certificato dal 2019

Brigl SpA / AG

Bozen / Bolzano

www.brigl.it

zertifiziert seit / certificato dal 2022

Brixmedia GmbH / Srl

Brixen / Bressanone

www.brixmedia.it

zertifiziert seit / certificato dal 2023

Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano

www.casabimbo.it

zertifiziert seit / certificato dal 2019

Co-Opera Sozialgenossenschaft / Cooperativa sociale

Bruneck / Brunico

www.coopera-bruneck.it

zertifiziert seit / certificato dal 2015

Cooperform Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano

www.cooperform.it

zertifiziert seit / certificato dal 2019

CSS SpA / AG

Leifers / Laives

www.findal.it

zertifiziert seit / certificato dal 2023

CSU – Coop. Servizi Urbani

Bozen / Bolzano

www.csu-online.it

zertifiziert seit / certificato dal 2024

Die Kinderwelt Sozialgenossenschaft / Soc. Coop. sociale

Meran / Merano

www.vereinkinderwelt.com

zertifiziert seit / certificato dal 2011

Dr. Schär AG / SpA

Burgstall / Postal

www.drschaer.com

zertifiziert seit / certificato dal 2009

Ecorott GmbH / Srl

Aldein / Aldino

www.ecorott.it

zertifiziert seit / certificato dal 2017

Electro Peer des Peer Dietmar & Co KG / Sas

Eyrs / Oris

www.electropeer.it

zertifiziert seit / certificato dal 2013

Eltern-Kind-Zentrum Bozen, Verein / Associazione

Bozen / Bolzano

www.elki.bz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2021

Eltern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione

Bruneck / Brunico

www.elki.bz.it/de/pustertal/bruneck

zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG,
Verein / Associazione**
Lana
www.elkilana.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Elternverband hörgeschädigter Kinder
EO, Verein / Associazione**
Bozen / Bolzano
www.ehk.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

**Euregio Group Srl / GmbH, Eurogest
Srl / GmbH, Ad Acta Srl / GmbH,
Infojuice Srl / GmbH**
Karneid / Cornedo all'Isarco
www.eurogestsrl.com, www.adacta.bz.it,
www.infojuice.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Förderfactory GmbH / Srl
Vahrn / Varna
www.foerderfactory.com
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Freie Universität Bozen /
Libera Università di Bolzano**
Bozen / Bolzano
www.unibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Fruchthof Überetsch
Obstgen. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.**
Frangart, Eppan / Frangarto, Appiano
www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/
og-fruchthof-ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gasser Logistic GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.auto-gasser.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Gemeinde Naturns /
Comune di Naturno**
Naturns / Naturno
www.naturns.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Gemeinde Schenna / Comune di Scena
Schenna / Scena
www.schenna.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Gemeindenverbund Vahrn,
Natz-Schabs, Franzensfeste
Unione comuni Varna, Naz-Sciaves,
Fortezza**
Gemeinde Vahrn / Comune di Varna
www.vahrn.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2019
Gemeinde Natz-Schabs / Comune di
Naz-Sciaves
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020
Gemeinde Franzensfeste / Comune di
Fortezza
www.gemeindefranzensfeste.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Graber & Partner GmbH / Srl
Bruneck / Brunico
www.graber-partner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gronbach GmbH / Srl
Neumarkt, Laag / Egna, Laghetti
www.gronbach.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Handelskammer Bozen und Institut
für Wirtschaftsförderung / Camera di
commercio di Bolzano e Istituto per la
promozione dello sviluppo economico**
Bozen / Bolzano
www.handelskammer.bz.it
www.camcom.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**HGV und HGV Service Genossenschaft /
Cooperativa**
Bozen / Bolzano
www.hgv.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

HOKU GmbH / Srl
Toblach / Dobbiaco
www.hoku.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Holka Genossenschaft / Soc. Coop.
Moos in Passeier / Moso in Passiria
www.holka.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

**Holztechnik Marseiler
des Mike Marseiler & Co. KG / Sas**
Schluderns / Sluderno
www.marseiler-holz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Hoppe AG / SpA
Lana
www.hoppe.com
zertifiziert seit / certificato dal 2004

**Hotel CampingPark Steiner –
Steinerhof KG / Sas
d. Peter Pfeifer & co**
Leifers / Laives
www.hotelsteiner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Hotel Pfösl KG / Sas
Deutschnofen / Nova Ponente
www.pfoesl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Hotel Preidlhof GmbH / Srl
Naturns / Naturno
www.preidlhof.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hotel Steineggerhof – Bio & Bikehotel
Steinegg / Collepietra
www.steineggerhof.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Hypo Vorarlberg Leasing AG / SpA
Bozen / Bolzano
www.hypoleasing.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

IDM Südtirol - Alto Adige

Bozen / Bolzano
www.idm-suedtirol.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / Srl

Naturns / Naturno
www.ivoclar.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Jugenddienst Dekanat Bruneck, Verein / Associazione

Bruneck / Brunico
www.vollleben.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Jugenddienst Meran, Verein / Associazione

Meran / Merano
www.jugenddienstmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Jugendhaus Kassianeum, Verein / Associazione

Brixen / Bressanone
www.jukas.net
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Jugendzentrum Fly VFG, Verein / Associazione

Leifers / Laives
www.juze-fly.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Katholischer Familienverband Südtirol EO / Associazione famiglie cattoliche dell'Alto Adige

Bozen / Bolzano
www.familienverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Kaufhaus Schäfer GmbH / Srl

Innichen / San Candido
www.schaefer-innichen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Kolpinghaus Meran, Verein / Associazione

Meran / Merano
www.kolpingmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Kronservice GmbH / Srl

Brunek / Brunico
www.kronservice.com
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Kurverwaltung Meran / Azienda di soggiorno di Merano

Meran / Merano
www.meran.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Laborfonds Zusatzrentenfonds – Fondo Pensione, Associazione / Verein

Bozen / Bolzano
www.laborfonds.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Lanarepro GmbH / Srl

Lana
www.lanarepro.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Leitner AG / SpA, Prinoth AG / SpA, Demacenko IT GmbH / Srl

Sterzing / Vipiteno
www.leitner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

LignumHaus GmbH / Srl

St. Walburg, Ulten / Santa Valburga, Val d'Ultimo
www.lignumhaus.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Limitis GmbH / Srl

Meran / Merano
www.limitis.com
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Lusini Italia GmbH / Srl

Bozen / Bolzano
www.lusini.com
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Marktgemeinde Lana / Comune di Lana

Lana
www.gemeinde.lana.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Marktgemeinde Mals / Comune di Malles

Mals / Malles
www.gemeinde.mals.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Mebo Coop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.mebocoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Meranese Servizi AG / SpA

Meran / Merano
www.findal.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Messe Bozen AG / Fiera Bolzano SpA

Bozen / Bolzano
www.fierabolzano.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Miele Italia GmbH / Srl

Eppan / Appiano
www.miele.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Mittelberger & Co. OHG / Snc

Bozen / Bolzano
www.mittelberger.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

NOI AG / SpA

Bozen / Bolzano
www.noi.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Oberalp AG / SpA

Bozen / Bolzano
www.oberalp.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

ÖBPB Martinsheim Mals / APSP Martinsheim Malles

Mals / Malles
www.martinsheim.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**ÖBPB Zum Heiligen Geist /
APSP Santo Spirito**

Brixen / Bressanone
www.altersheim-brixen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

**Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige,
Genossenschaft / Cooperativa**

Bozen / Bolzano
www.oekoinstitut.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Paideias Onlus Coop. sociale /
Sozialgenossenschaft**

St. Pauls, Eppan / San Paolo, Appiano
www.paideias.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Peer Apotheken KG / Sas & Peer 1787
GmbH / Srl**

Brixen / Bressanone
www.peer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Peer GmbH / Srl

Frangart, Eppan / Frangarto, Appiano
www.peer.biz
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Pompadour Tè Srl / GmbH

Bozen / Bolzano
www.pompadour.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Raiffeisen Information Service
KonsGmbH / Srl**

Bozen / Bolzano
www.ris.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

**Raiffeisen Landesbank Südtirol /
Cassa Centrale Raiffeisen
dell'Alto Adige**

Bozen / Bolzano
www.raiffeisen.it/landesbank
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Raiffeisenkasse Meran /
Cassa Raiffeisen Merano**

Meran / Merano
www.meranbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Raiffeisenkasse Obervinschgau /
Cassa Raiffeisen Alta Venosta**

Graun im Vinschgau / Curon Venosta
www.raiffeisen.it/obervinschgau
zertifiziert seit / certificato dal 2024

**Raiffeisenkasse St. Martin in Passeier /
Cassa Raiffeisen S. Martino in Passiria**

St. Martin in Passeier / San Martino in
Passiria
www.raikastmartin.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

**Raiffeisenkasse Überetsch /
Cassa Raiffeisen Oltradige**

Eppan / Appiano
www.raiffeisen.it/ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Raiffeisenkasse Unterland /
Cassa Raiffeisen Bassa Atesina**

Leifers / Laives
www.raiffeisen.it/unterland
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Raiffeisenverband Südtirol Gen. /
Federazione Cooperative Raiffeisen
dell'Alto Adige**

Bozen / Bolzano
www.raiffeisenverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Röchling Automotive Italia Srl / GmbH
e Röchling Automotive Srl / GmbH**

Leifers / Laives
www.roechling.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

RST Freiberufler GmbH / Srl

Sterzing / Vipiteno
www.rst.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

R.W. Grass GmbH / Srl

Vahrn / Varna
www.grass.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**SAD - Nahverkehr AG /
Trasporto locale SpA**

Bozen / Bolzano
www.sad.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Sarner Holz

Sarnatal / Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Schmidt GmbH / Srl -
Bäckerei Schmiedl**

Lana
www.schmiedl.info
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Schülerheim Antonianum /
Convitto Antonianum**

Bozen / Bolzano
www.antonianum.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Schwabe Pharma Italia GmbH / Srl

Neumarkt / Egna
www.schwabe.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Seiser Alm Marketing & Tourismusvereine
Kastelruth, Seis, Seiser Alm, Völs und
Tiers / Ass. turistiche Castelrotto, Siusi,
Fiè, Alpe di Siusi e Tires**

Völs am Schlern / Fiè allo Sciliar
www.seiseralm.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

SiMedia GmbH / Srl

Niederdorf / Villabassa
www.simedia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

SinfoTel Gen. mbH / Coop. rl

Feldthurns / Velturmo
www.sinfotel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**SocialWork Soc. Coop. sociale /
Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano

zertifiziert seit / certificato dal 2022

**SOVI Sozialgen. Vinschgau /
Coop. sociale Val Venosta**

Schlanders / Silandro

www.sovi.bz.it

zertifiziert seit / certificato dal 2019

Spedition Mayr GmbH / Srl

Taufers im Münstertal / Tubre

www.speditionmayr.com

zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Stadtgemeinde Brixen /
Città di Bressanone**

Brixen / Bressanone

www.brixen.it

zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Stadtgemeinde Sterzing /
Città di Vipiteno**

Sterzing / Vipiteno

www.sterzing.eu

zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Stadtwerke Brixen AG /
ASM Bressanone SpA**

Brixen / Bressanone

www.asmb.it

zertifiziert seit / certificato dal 2025

Steuerservice & Partner GmbH / Srl

Prad am Stilfserjoch / Prato allo Stelvio

www.steuerservice.it

zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Südtiroler Sanitätsbetrieb /
Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**

Bozen / Bolzano

www.sabes.it

zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Südtiroler Sparkasse AG /
Cassa di Risparmio di Bolzano SpA**

Bozen / Bolzano

www.sparkasse.it

zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Südtiroler Volksbank AG /
Banca Popolare dell'Alto Adige SpA**

Bozen / Bolzano

www.volksbank.it

zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Taxi Lampe
des Martin Heinrich Lamprecht**

St. Martin in Passeier / San Martino

in Passiria

www.taxilampe.it

zertifiziert seit / certificato dal 2021

teamlblau GmbH / Srl

Bozen / Bolzano

www.teamlblau.com

zertifiziert seit / certificato dal 2014

TPA GmbH / Srl

Auer / Ora

www.tpa-srl.it

zertifiziert seit / certificato dal 2017

Unterhofer GmbH / Srl

Ritten / Renon

www.unterhofer.it

zertifiziert seit / certificato dal 2023

UPAD Fondazione

Bozen / Bolzano

www.upad.it

zertifiziert seit / certificato dal 2021

**VOG – Verband der Südtiroler Obstgen. /
Consorzio delle Cooperative Ortofrutticole
dell'Alto Adige**

Terlan / Terlano

www.vog.it

zertifiziert seit / certificato dal 2025

**Xenia Cooperativa sociale /
Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano

www.cooperativaxenia.com

zertifiziert seit / certificato dal 2015



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL • ALTO ADIGE



HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN