

dentsu AEGIS
network

NOTE DE CONFIDENTIALITÉ POUR EMPLOYÉ, CANDIDAT ET ANCIEN EMPLOYÉ

Dernière mise à jour : 04/2019

Innovating the ways brands are built

BIENVENUE

Cette note de confidentialité (« Note ») s'applique aux informations personnelles que nous collectons à propos de Nos Employés dans le monde entier, pendant le recrutement, durant l'engagement, et après qu'ils nous aient quittés. Elle explique comment Dentus Agis Network (« DAN », « nous ») utilise vos informations personnelles – quelles informations nous collectons à propos de vous (également de la part de tiers), pourquoi nous les collectons, ce que nous faisons avec et sur quelle base et comment nous les protégeons.

Quand on fait référence aux notions légales, elles sont exposées [dans une couleur différente](#). Vous pouvez trouver plus de détails sur leur signification à la fin de cette note.

Cette Note est régulièrement revue et nous prendrons des mesures raisonnables pour vous informer de tous les changements que nous pourrions faire. Veuillez la lire avec attention.

S'il vous plait, prenez note de la possibilité d'avoir des orientations supplémentaires dans votre pays d'engagement. Ces instructions priment sur le contenu de cette Note.

1 À QUI S'ADRESSE CETTE NOTE ?

La Note s'adresse à Nos Employés - employés futurs, présents et anciens; partenaires contractuels, et personnes liées à « vous », comme par exemple la personne que vous choisissez pour être votre contact d'urgence.

DAN et son groupe d'organisations utilise un système d'information de ressources humaines global (« SIRH »), pour saisir et conserver les données personnelles de Nos Employés avec l'objectif de recrutement et de gestion des employés.

2 QUI COLLECTE VOS DONNÉES ?

Vos données personnelles sont récoltées par [l'organisation de DAN](#) avec laquelle vous avez signé un contrat de travail ou un contrat de service, ou encore avez postulé pour un poste, ou bien pour laquelle vous avez travaillé dans le passé. Cette organisation de DAN est le [responsable du traitement](#) en relation avec les données personnelles collectées à votre sujet. Vos données personnelles peuvent être traitées par d'autres organisations DAN pour leurs propres objectifs indépendants. Dans ce cas, ces organisations sont aussi responsables due traitement de vos données personnelles.

Si vous voulez savoir quelle organisation de DAN est le responsable du traitement par rapport à vos données personnelles, contactez votre équipe RH locale, ou, le cas échéant, votre délégué à la protection des données.

3 QU'EST-CE QUI N'EST PAS INCLUT ?

La Note a pour but de vous expliquer comment nous utilisons les informations personnelles, mais celle-ci ne vise pas créer une relation contractuelle avec vous.

Cette Note ne s'applique pas aux informations que nous gardons à propos d'autres compagnies ou d'autres organisations, ou aux autres compagnies et organisations qui collectent et sauvegardent vos informations personnelles. Vous devrez lire leurs politiques de confidentialité avant de leur transmettre vos informations personnelles.

4

COMMENT COLLECTONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous collectons la majorité de vos données personnelles directement auprès de vous, mais dans certains cas nous les collecterons auprès de tiers.

Quand vous fournissez des informations personnelles à votre sujet et à propos d'autres personnes

Ce sont des données personnelles que vous fournissez au département RH locaux ou que vous entrez directement dans notre SIRH. Vous pouvez aussi nous fournir des données personnelles à propos d'autres personnes, par exemple des membres de votre famille. Nous utilisons ces informations pour la gestion des RH et pour d'autres raisons de gestion comme l'administration des bénéficiaires de l'employé, pour contacter un parent proche en cas d'urgence, et autres.

Pour respecter nos obligations légales, ou dans le cas où nous avons besoin de ces informations pour remplir nos obligations envers vous dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un contrat de service, certains champs de données dans notre SIRH sont obligatoires. Lorsque les champs SIRH sont facultatifs, la transmission de l'information demandé dépend de votre volonté.

Nous pouvons collecter des informations auprès d'autres organisations

Il est possible que nous obtenions des informations à votre sujet de la part d'autres organisations. Il s'agit par exemple des références de votre employeur précédent et d'une vérification des antécédents quand cela est autorisé par la loi.

Nous faisons parfois de la publicité à travers d'agences de recrutement ou utilisons le service d'une organisation spécialisée dans la recherche. Ces compagnies collecteront vos données de postulations. Il se peut que nous vous demandions aussi de compléter un questionnaire de préférence de travail qui sert à vérifier si la position pour laquelle vous avez postulé vous correspond vraiment.

Si vous postulez pour travailler avec nous par l'intermédiaire d'une agence, veuillez regarder la politique de confidentialité de celle-ci pour savoir en détail comment l'agence traitera vos informations.

5

QUEL TYPE D'INFORMATIONS PERSONNELLES COLLECTONS-NOUS ET COMMENT LES UTILISONS-NOUS ?

Les données personnelles que nous collectons à votre propos dépendent de votre situation, de votre rôle, de la loi, et de si vous êtes un futur, actuel, ou ancien employé. Ci-dessous vous pouvez trouver des informations à propos de l'objectif poursuivi, et des types d'informations personnelles que nous traitons pour les candidats, employés, et anciens employés.

CANDIDATS POSTULANT POUR REJOINDRE DAN

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉES	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
<p>RECRUTEMENT - POSTULATION</p>	<p>Nous allons utiliser vos informations personnelles afin d'évaluer si vous correspondez au profil recherché pour un poste au sein de notre société et prendre les dispositions pour organiser un entretien ou une évaluation. Cela s'applique si vous avez postulé directement auprès de nous, par l'intermédiaire d'une agence ou d'un tiers.</p> <p>Cela inclut également le fait de vous contacter pour organiser et obtenir un entretien ou une évaluation, vous donner un <i>feedback</i>, mais également en cas de succès, vous présenter une offre de contrat.</p> <p>De ce fait, nous collecterons les informations nécessaires à pour vous contacter et d'autres informations pour confirmer votre identité. Cela inclut votre nom, genre, adresse, numéro de téléphone, date de naissance, adresse email et numéro AVS. Nous collecterons aussi des informations sur votre historique de travail et vos compétences. Cela inclut votre CV, formulaire de postulation, références, compétences, formations, ou tout autre élément requis. Cela peut également inclure des enregistrements lorsque vous nous contactez, des emails, web chats, et conversations téléphoniques.</p>	<p>Intérêt légitime</p>
<p>RECRUTEMENT - SHORT LISTING</p>	<p>Notre manager responsable des embauches va réduire la liste des candidats pour des entretiens, basé sur les informations que vous avez envoyées sur notre système de postulations en ligne.</p>	<p>Intérêt légitime</p>
<p>RECRUTEMENT - ÉVALUATION</p>	<p>Cela implique l'évaluation de votre capacité d'accomplir le travail pour lequel vous avez postulé.</p> <p>Il est possible que nous vous demandions de participer à des journées d'évaluation; compléter des tests ou remplir des questionnaires de personnalité; et/ou de participer à une série d'entretiens - ou une combinaison de tous ces derniers. Les données seront créées par nous et par vous. Par exemple, vous pourriez compléter un test écrit, et nous pourrions également prendre des notes durant les entretiens.</p>	<p>Intérêt légitime</p>

CANDIDATS POSTULANT POUR REJOINDRE DAN

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉES	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
VERIFICATION PRE-EMPLOI	Effectuer des vérifications de pré-emploi (quand cela est autorisé par la loi) comprenant votre autorisation de travail, vos qualifications professionnelles, votre casier judiciaire et autres références que vous nous avez transmis.	Obligation légale/ Intérêt légitime
ADÉQUATION AU POSTE	Comprendre si vous avez un historique au sein de notre société et la raison de votre départ le cas échéant, vérifier si vous avez postulé chez nous auparavant, comprendre pourquoi vous avez refusé une offre pour un emploi de notre part le cas échéant, et voir si vous seriez intéressé par un autre poste rôle chez nous (vous pouvez toujours nous demander de ne pas vous contacter et nous respecterons votre décision).	Intérêt légitime
AJUSTEMENT RAISONNABLE	<p>Faire des ajustements raisonnables au processus de recrutement basés sur les exigences d'accessibilité que vous nous communiquez ou desquels nous sommes au courant.</p> <p>À cet effet, nous pouvons, selon les circonstances, collecter des informations sur vous pour nous aider à procéder à l'ajustement qui doit être fait ou aux restrictions de travail qui peuvent s'appliquer. Cela peut inclure votre nationalité, langage de préférence et détails sur des exigences d'accessibilité.</p>	Obligation légale/ Intérêt légitime
CONTRÔLE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES	Dans certains pays il est possible, pour répondre aux obligations qu'imposent certaines lois, que nous vous demandions d'enregistrer vos profils. Cela peut inclure des informations à propos de votre ethnicité, handicap, âge, religion/croyance, genre et orientation sexuelle. Ces informations sont utilisées pour se conformer aux exigences d'égalité et de diversité, et à nous aider à améliorer nos pratiques d'embauche. L'accès à ces informations est strictement limité.	Obligation légale/ Intérêt légitime dans les pays où ce n'est pas une obligation légale
RESERVOIR DE TALENTS	Si le processus d'embauche n'aboutit pas à une offre d'emploi pour le poste auquel vous avez postulé, nous garderons vos informations dans notre réservoir de talents pour une période de 6 mois, de telle sorte que nous pourrions vous contacter si une nouvelle opportunité de poste auquel vous correspondez se présente. Si vous voulez que l'on supprime ces informations, veuillez nous contacter à HR@dentsuaegis.com .	Intérêt Légitime

Des informations additionnelles sur la manière dont DAN traite vos données personnelles peuvent vous être notifiées localement. En l'absence de stipulation contraire ci-dessus, nous utilisons ces informations car c'est dans notre intérêt légitime en tant que recruteur de comprendre totalement et d'évaluer l'adéquation du candidat pour le poste, et pour vérifier les informations qui nous ont été soumises.

EMPLOYÉS TRAVAILLANT POUR DAN

Nous utiliserons vos informations personnelles dans le cadre du contrat de travail avec nous, pour respecter les obligations légales ou si nous avons un intérêt légitime à cet effet pour gérer et protéger notre entreprise. Nous nous basons sur l'intérêt légitime poursuivi par DAN quand il n'est pas supplanté par des intérêts ou des droits fondamentaux et libertés de Nos Employés. Ainsi:

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉES	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
<p>ACCOMPLIR NOTRE TACHE EN TANT QUE VOTRE EMPLOYÉ</p>	<p>Cela implique d'attribuer et de gérer vos devoirs et responsabilités et les activités auxquelles ils sont liés, permettre la communication entre employés, évaluer vos performances, aider à changer vos régime de travail si approprié, prévoir des voyages d'affaires, vous fournir le support RH et développer vos compétences (comme par exemple en ce qui concerne la formation et la certification), tout comme vous assister dans la planification de votre carrière.</p> <p>À cet effet, nous traitons les informations à propos de votre contrat de travail ou présence et performance, comme par exemple votre date de début, lieu de travail, évaluation de performance, note de développement, enregistrement de vos formations, registres RH comme absences, maladie, réclamation, et autres exigences de conformité.</p>	<p>Contrat</p>
<p>REMUNERATION ET GESTION DES PRESTATIONS</p>	<p>Cela implique de fournir et administrer la rémunération, pension et bénéfices d'une assurance vie, mécanisme incitatif, et de procéder aux paiements et déductions d'impôts et de primes d'assurance sociales, ainsi comme gérer les dépenses.</p> <p>Nous vous offrirons la chance de choisir les prestations, là où vous êtes éligible. Cela peut impliquer que nous transmettions les informations personnelles appropriées à la tierce partie qui fournit les services, pour qu'elle puisse vous contacter, si vous n'enregistrez pas directement auprès d'elle. Nous pouvons aussi fournir des informations de tout bénéficiaire que vous nommerez en cas de mort ou d'autres prestations à un tiers.</p>	<p>Contrat/ Obligation légale</p>
<p>REVISION ET GESTION DES PLAINTES</p>	<p>Cela implique de gérer les performances, les compétences, les absences et les révisions liées aux plaintes, accusations, enquêtes et processus, et tout autre procès RH, qu'il soit formel ou informel, comme par exemple des candidatures internes, prise des décisions de gestion connexe, et toute autre chose nécessaire dans le cadre du contrat nous liant à vous.</p>	<p>Contrat</p>
<p>ADMINISTRATION ET GESTION RH</p>	<p>Cela inclut le fait de maintenir et le traitement des registres nécessaires pour la gestion du personnel et l'exécution du contrat de travail ou de service entre vous et DAN.</p>	<p>Contrat</p>

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉES	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
CONSULTATION AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL	Cela implique des consultations ou négociations avec des représentants du personnel, par exemple le conseil d'entreprise pertinent de votre pays.	Obligation légale
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	<p>Traiter l'information à propos des absences ou (lorsque requis ou permis par le droit applicable) l'information médical à propos de la santé physique ou mental dans le but de: évaluer l'éligibilité pour une rémunération liée à un handicap ou à une incapacité de travail; faciliter un retour au travail; faire des ajustements où les aménagements au lieu de travail; prendre des décisions de management concernant l'embauche ou l'engagement, ou le redéploiement.</p> <p>Cela inclut fournir du soutien dans le cas de blessures liées au travail, de maladie, gestion de votre santé et sécurité, fournir tout le soutien à l'accessibilité dont vous pourriez avoir besoin (incluant ce que vous nous avez signalé dans votre déclaration de santé au moment où vous nous avez rejoint et les changements dont vous nous avez tenu informés) et contacter votre contact d'urgence si nécessaire. Cela peut également inclure le renvoi au service de santé du travail et l'assistance relatives aux demandes de retraite pour questions de mauvaise santé.</p>	Obligation Légale
REQUÊTE DE REFERENCE	Répondre à des requêtes de référence de la part d'employeurs potentiels lorsque DAN est nommé en tant qu'arbitre.	Intérêt légitime
CONTRÔLE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES	Dans certains pays nous pourrions traiter l'information, sous réserve du droit local , des informations à propos de votre ethnicité, handicap, âge, religion/croyance, genre et orientation sexuelle. Ces informations sont utilisées pour se conformer aux demandes d'égalité et de diversité en tant qu'employeur, et de nous aider à améliorer nos pratiques d'embauche. L'accès à ces informations est strictement limité.	Obligation légale / Intérêt légitime dans les pays où ce n'est pas une obligation légale
SURVEILLANCE DE LA CONFORMITÉ	<p>Surveiller et documenter les activités pour démontrer leur conformité légale. Cela inclut des registres de conflits d'intérêts, des cadeaux et invitations, des rapports sur l'anticorruption, et une formation obligatoire en matière de conformité.</p> <p>Se conformer au droit applicable, par exemple en ce qui concerne le congé maternité / paternité, temps de travail, santé et sécurité, taxation, ou à toute autre loi de travail et règlements auxquels DAN est soumis.</p>	Obligation légale / Intérêt légitime
REQUÊTE LÉGALE DES AUTORITÉS PUBLIQUES	Pour se conformer aux requêtes légitimes des autorités publiques (y compris sans limitation répondre aux exigences en matière de sécurité nationale et le respect des lois), demande d'enquêtes, ou si requis ou permis par le droit applicable; ordres de justice, d'autorités de régulation (y compris sans limitation la protection des données, les impôts et l'emploi), dans ou hors de votre pays.	Obligation Légale

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉE	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
GESTION DES EMPLOIS EN CAS DE FUSION OU ACQUISITIONS	Planning, due diligence et implémentation par rapport à une transaction commerciale ou un transfert de service qui impacte sur votre relation avec DAN. Par exemple, en cas de fusions et acquisitions ou d'un transfert de votre emploi sous les règles de transfert automatique.	Intérêt Légitime
GESTION DES RELATIONS AVEC LES CLIENTS ET LES FOURNISSEURS	La divulgation des données personnelles aux fournisseurs peut s'avérer nécessaire pour permettre la fourniture de biens et de services à DAN et/ou à nos clients.	Intérêt Légitime
GESTION DE CAS	Gérer les demandes que vous nous faites. Cela peut être pour vous aider à participer à des activités et programmes en tant qu'employé éligible.	Intérêt Légitime
CÉLÉBRATION D'OCCASIONS SPÉCIALES	Vous contacter lors d'occasions spéciales comme, par exemple, votre anniversaire et pour reconnaître les principales étapes de la durée de votre service (mais vous pouvez toujours nous demander de ne pas le faire).	Intérêt Légitime
GÉRER NOS FINANCES	Cela inclut gérer la prévision financière, le budget, la comptabilité, et la planification pour le futur.	Intérêt Légitime
PRÉVENIR ET DÉTECTER LE CRIME	Informations requises pour prévenir et détecter les activités illégales, en incluant l'IT et les droits d'accès au bâtiment et la surveillance de sécurité, l'utilisation de caméras de surveillance, la détection de fraudes, et toutes mesures de prévention.	Obligation Légale / Intérêt Légitime
BUSINESS REPORTING & ANALYTICS	Collecter l'information pour des opérations d'affaire et le rapport de documentation, comme la préparation des rapports annuels incluant l'utilisation d'images photographiques, et les questionnaires standards et d'embauches. Vos données, si utilisées, seront normalement anonymisées pour que vous ne puissiez pas être reconnu personnellement.	Intérêt Légitime
GESTION DE PLAINTÉ LÉGALE	Répondre et gérer notre cas dans le cadre d'une plainte légale qui aurait été faite par ou contre nous. Ces processus sont sujets à une confidentialité stricte. Cela peut inclure un accident au travail.	Intérêt Légitime

Veuillez toutefois noter que ce n'est pas une liste exhaustive des raisons pour lesquelles nous traitons les données.

ANCIEN EMPLOYÉS: APRÈS AVOIR QUITTÉ DAN

Après la fin de votre travail avec nous, il est possible que nous gardions vos informations personnelles pour remplir certaines obligations relatives au business, pour les raisons suivantes :

RAISONS DE TRAITER VOS INFORMATIONS PERSONNELLES	RAISON DÉTAILLÉES	MOTIF JURIDIQUE AU TRAITEMENT
RÉCLAMATIONS ET LITIGES	Pour gérer les réclamations et litiges vous concernant ou concernant d'autres. Cela peut inclure un accident au travail. On est obligés de faire ceci, car nous avons une obligations légale de fournir l'information dans les cas où il est dans notre intérêt de soumettre ou de défendre la plainte.	Obligation Légale / Intérêt Légitime
CONTINUITÉ DES OPÉRATIONS	Comprendre et mettre en évidence le fait de prendre des décisions dans votre rôle, et de conserver les connaissances essentielles à la réalisation des affaires après votre départ. Nous faisons cela parce que c'est dans nos intérêts d'utiliser cette information pour le bien être de nos affaires, ou cela peut également être pour répondre à une obligation légale.	Obligation Légale / Intérêt Légitime
FIDÉLISATION DES EMPLOYÉS	Pour comprendre pourquoi vous nous avez quitté. Nous faisons cela parce que c'est dans notre intérêt d'utiliser cette information pour aider à diriger nos affaires, ou cela peut également être pour répondre à une obligation légale.	Obligation Légale / Intérêt Légitime
ADMINISTRATION DES RETRAITES	Pour gérer et administrer votre retraite et les obligations légales liées.	Obligation Légale
OBLIGATIONS ENVERS DES TIERS	Pour se conformer à nos obligations envers des tiers en connexion avec votre emploi, comme les autorités fiscales et les organes professionnels.	Obligation Légale / Contrat
SURVEILLANCE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES	Lorsque la loi applicable l'exige ou le permet, utiliser des programmes de surveillance pour s'assurer de l'égalité des d'opportunités et de la diversité par rapport aux caractéristiques personnelles protégées par les lois anti-discriminations locales.	Obligation Légale / Intérêt Légitime dans les pays où ce n'est pas légalement requis

6

SURVEILLANCE DES COMMUNICATIONS DE TRAVAIL

En conformité avec les lois applicables, nous nous réservons le droit de surveiller et scanner les communications électroniques envoyées en utilisant les comptes, réseaux, et équipements que l'on vous fournit pour travailler. Cela pour s'assurer que les ressources informatiques DAN sont utilisées en conformité avec la loi et avec les polices DAN. Vous pouvez trouver plus d'informations sur la manière d'utiliser les ressources informatiques DAN dans nos "Acceptable Use Policy" sur Neon.

Il se peut que nous ayons besoin d'accéder à ces communications pour des raisons diverses. Cela inclut le fait de se conformer aux obligations légales qui nous forcent à révéler des informations, pour prévenir ou détecter le crime, liées à un intérêt légitime avec l'objectif de promouvoir et protéger notre business.

7

PARTAGER VOS INFORMATIONS

À TRAVERS DAN:

DAN est une organisation globale. Pour assurer un service efficace et effectif à travers le groupe, vos données personnelles peuvent être partagées avec d'autres organisations de DAN, par exemple avec nos sociétés du groupe au Japon et aux États-Unis.

Les personnes et équipes suivantes, à l'intérieur de DAN, peuvent se voir attribuer un accès au nom du "besoin de connaître" sur vos données personnelles:

- Managers RH et membres de l'équipe RH locales, régionales, ou globales;
- Direction exécutive, régionale ou globale responsable de la gestion ou -prise des décisions en lien à votre relation à DAN, ou étant impliqué dans un processus RH concernant votre relation avec DAN; ainsi que les administrateurs de système; et
- Si nécessaire à la performance de tâches spécifiques ou pour la maintenance du système, des équipes telles que le département financier, informatique, et l'équipe de soutien Global SIRH.

Les données personnelles basiques, comme votre nom, localisation, titre au sein de la compagnie, information de contact, toutes compétences publiées et ainsi que le profil ou toute photo uploadé de votre part sur le SIRH, peuvent être accessible aux autres employés pour faciliter le déroulement standard des affaires.

A L'EXTERIEUR DE DAN:

Vos données personnelles peuvent aussi éventuellement être partagées avec des organisations extérieures à DAN. Pour vous aider à comprendre qui sont ces organisations, veuillez trouver ci-dessus une liste non-exhaustive :

- **Tiers fournisseurs** : Les organisations (et leurs sous-contractants) qui nous fournissent leur technologie et/ou un soutien comme les organisations qui ont été engagées pour accueillir, soutenir et maintenir le SIRH. Ceci peut aussi inclure les organisations qui offrent des systèmes qui s'interconnectent avec le SIRH. Par exemple les programmes de gestion des dépenses, le payroll local et le système de bénéfices. Quand nous utilisons un fournisseur de service tiers, on assure qu'on respecte toutes les exigences de la loi et que vos informations personnelles soient protégées par les mesures organisationnelles et techniques appropriées.
- **Conseillers professionnels DAN:** Administrateurs IT, auditeurs, consultants, personnel payroll, administrateurs des programmes de bénéfices DAN.
- **Fournisseurs d'assurance:** Il est possible qu'on ait aussi besoin de partager vos informations avec les fournisseurs d'assurance en relation avec nos polices d'assurance.
- **Clients:** Nous partageons vos informations avec nos clients quand cela est nécessaire pour gérer et leur délivrer nos services.
- **Autorités publiques:** Il est possible que nous partagions vos informations avec les autorités publiques pour respecter des demandes basées sur la loi (incluant sans limitation, respecter les standard de sécurité national ou les requis obligatoires pour le respect de la loi) ou là où requis, que ce soit à l'intérieur où à l'extérieur du pays. Nous partageons uniquement vos informations personnelles en conformité avec les lois applicables et nous surveillons fortement en interne ce que nous faisons, et prenons des conseillers experts pour nous aviser sur nos approches.



PROTECTION DE VOS INFORMATIONS ET COMBIEN DE TEMPS ON LES GARDE

COMMENT PROTEGEONS-NOUS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ?

Nous avons implémenté des techniques appropriées et des mesures organisationnelles pour protéger vos informations personnelles. Cela inclut, mais n'est pas limité à, des contrôles physiques des bâtiments, cryptage des appareils et des fichiers, et des vérifications d'identité. Quand nous transférons vos informations personnelles à une tierce partie nous le faisons seulement quand nous avons les garanties appropriées en place pour protéger vos données personnelles.

COMBIEN DE TEMPS GARDONS-NOUS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ?

On garde vos données personnelles aussi longtemps que cela est requis conformément au but pour lequel elles ont été collecté. Ce sera, en principe, la durée de votre contrat avec l'organisation de DAN pour laquelle vous travaillez, plus la durée de la limitation réglementaire applicable après la fin du contrat. Par exemple, des données comme les taxes et les informations de retraite peuvent être gardées plus longtemps. Dans le cas contraire nous effacerons ou anonymiserons les données pour que vous ne puissiez pas être identifié et qu'elles ne puissent être associé avec vous.

9

VOS DROITS

Selon votre pays de résidence il se peut que vous ayez un certain nombre de droits concernant vos données personnelles. Veuillez consulter votre autorité locale de protection des données pour en savoir d'avantage sur quels droits s'appliquent à vous. Nous présentons quelques exemples ci-dessous.

ACCEDER à VOS DONNÉES PERSONNELLES

Il se peut que vous ayez le droit de demander une copie de vos données personnelles que DAN détient. Si vous êtes un employé actuel vous pouvez accéder à une copie de vos données personnelles via notre SIRH, et par d'autres outils d'intranet.

GARDER VOS DONNÉES PERSONNELLES CORRECTES ET A JOUR

Vous avez le droit de demander la correction de toute erreur sur vos données. Il est important que l'information personnelle que nous détenons à votre respect, soit gardée correctement et mise à jour. Si vous êtes un employé actuel vous pouvez modifier votre dossier RH directement via notre SIRH et autres outils d'intranet.

EFFACEMENT ET RESTRICTION D'USAGE DES DONNÉES PERSONNELLES

Vous avez le droit de demander l'effacement de vos données lorsque :

- Vous pensez que les données personnelles ne sont plus nécessaires pour l'objectif pour lequel elles avaient été récoltées;
- On vous a demandé de donner votre consentement à notre traitement de vos données personnelles, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en contactant votre équipe RH locale. Vous devez noter que le retrait de consentement pourrait nous empêcher d'accomplir certaines tâches dans le processus de recrutement.
- Nous comptons sur la base légale de l'intérêt légitime pour traiter vos données personnelles (sauf si nous pouvons démontrer que nous agissons pour des motifs légitimes pour notre traitement des vos données personnelles, et ces motifs sont plus importants que vos intérêts); ou
- Vos données ont été traitées de façon illégal, ou doivent être effacées pour se conformer à une obligation légale applicable.

En outre, vous pouvez nous demander dans certaines situations de limiter notre traitement de vos données personnelles. Cela veut dire que vous pouvez limiter la façon dont nous utilisons vos données. Nous conserverons encore vos données personnelles, mais on ne les utilisera pas.

PORTABILITÉ DES DONNÉES

Si vous résidez dans le territoire de l'Espace Économique Européen, vous avez la possibilité de demander que nous vous fournissions les données personnelles que nous détenons sur vous, et, quand cela est techniquement faisable, que nous transmettions les données à une autre organisation. Veuillez noter qu'il y a des limitations à ces options selon les lois applicables.

DROIT DE S'OPPOSER AU TRAITEMENT JUSTIFIÉ PAR UN MOTIF D'INTERÊT LEGITIME

Vous pouvez objecter la manière que nous avons de traiter vos informations personnelles quand notre traitement est basé sur l'intérêt légitime. Dans tel cas, nous ne pouvons plus traiter ces informations personnelles sauf au cas où on présente des motifs légitimes et impérieux de reprendre, ou si on a besoin de traiter les données pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'actions en justice. Pour savoir que vos données personnelles sont traitées, fondé sur l'intérêt légitime, veuillez consulter la section 5 de ce document.

10

COMMENT NOUS CONTACTER ET DÉTAILS SUPPLEMENTAIRES

Si vous désirez plus de détails, ou si avez des commentaires ou des questions à propos de ce document, écrivez-nous à :

DAN's Data Protection Officer par email blueinfinity.dataprotection@b-i.com

ou par courrier à :

blue-infinity (Switzerland) SA
Route des Jeunes 35
1227 Carouge

Si vous désirez soumettre une plainte sur notre façon de gérer vos informations personnelles, veuillez contacter le Délégué Global à la protection des données qui enquêtera sur le sujet et vous fera un rapport. Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou pensez que nous n'utilisons pas vos informations personnelles en accord avec la loi, vous avez aussi le droit de vous plaindre au Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT), <https://www.edoeb.admin.ch/>.

COMMENT VOUS NOTIFIERONS NOUS DES MODIFICATIONS APPORTÉS SUR CE DOCUMENT?

Ce document peut être modifiée de temps en temps. Nous vous notifierons de tout changement en postant sur notre site Web ou sur Neon.

GLOSSAIRE

MOT OU PHRASE	DÉFINITION
Organisation de DAN	L'entité de DAN spécifique qui a conclu un contrat de travail, ou un contrat de service avec vous.
Contrôleur des données	<p>La personne physique ou entité légale, autorité publique, agence, ou autre entité, seule ou en relation avec d'autres, qui détermine l'objectif du traitement de données personnelles.</p> <p>Ce sera l'organisation de DAN qui a conclu un contrat de travail ou un contrat de service avec vous. Ceci peut également inclure d'autres organisations de DAN qui ont besoin de traiter vos données personnelles à leurs propres fins.</p>
Autres organisations de DAN	Les sociétés mère, affiliées, ou subsidiaires des organisations de DAN décrites ci-dessus.
Traitement (ou "traité")	Toutes opérations effectués sur des données personnelles, comme la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structure, le stockage, l'adaptation ou l'altération, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, l'alignement ou la combinaison, la restriction, l'effacement, ou la destruction.
Données personnelles	Informations personnelles signifie l'informations qui vous identifie comme un individu, ou qui est capable de le faire. Toute information se liée à une personne identifiée ou identifiable. Une personne identifiable est quelqu'un qui peut être identifié, directement ou indirectement, par références à des détails comme par exemple un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant online, ou un ou plusieurs facteurs spécifiques liés au physique, psychologique, génétique, mental, économique, culturel de la personne.