

dentsu ΛEGIS
network

PODMIENKY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV ZAMESTNANCOV, UCHÁDZAČOV O ZAMESTANIE A BÝVALÝCH ZAMESTANCOV

Aktualizácie: Septembra 2018

Innovating the ways brands are built

VITAJTE

Tieto Podmienky ochrany osobných údajov („**Podmienky**“) sa vzťahujú na osobné údaje, ktoré všade na svete zhromažďujeme o našich ľuďoch v rámci náboru, počas zamestnania a po tom, ako od nás odídu. Vysvetľujú, ako Dentsu Aegis Network („**DAN**“, „**my**“) používa Vaše osobné údaje – aké údaje o Vás zhromažďujeme (vrátane od tretích strán), prečo ich zhromažďujeme, ako a na akých základoch ich spracúvame a ako ich chránime.

Kde sú slová vyznačené **inou farbou**, tam odkazujeme na určité právne výrazy. Ďalšie podrobnosti a vysvetlenia daných výrazov nájdete na konci týchto Podmienok.

Tieto Podmienky pravidelne kontrolujeme a prijímame primerané kroky, aby sme Vás informovali o akýchkoľvek zmenách, ktoré by sme mohli urobiť. Prosíme, pozorne si ich preto prečítajte.

Upozorňujeme, že v krajine kde pracujete môžu byť vydané ďalšie podmienky/usmernenia. Takéto podmienky / usmernenia budú mať prednosť pred týmito Podmienkami.

1

NA KOHO SA VZŤAHUJÚ TIETO PODMIENKY?

Tieto Podmienky sa vzťahujú na našich Ľudí, čo zahŕňa „Vás“, potenciálnych, súčasných a bývalých zamestnancov, spolupracovníkov, agentúrnych zamestnancov a ľudí, ktorí sú na nás naviazaní (napríklad osoba, ktorú ste navrhli ako svoj núdzový kontakt).

DAN a organizácie z jej skupiny používajú na manažment zamestnancov a náborové účely globálne HR informačné systémy („HRIS“), v ktorých zhromažďujeme a uchovávame osobné údaje našich ľudí.

2

KTO ZHROMAŽĎUJE VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Vaše [osobné údaje](#) zhromažďuje [organizácia DAN](#), s ktorou ste uzatvorili pracovnú zmluvu alebo Vás inak zamestnáva alebo, s ktorou ste uzatvorili zmluvu o poskytovaní služieb alebo organizácia kde ste sa uchádzali o pozíciu, či ste tam v minulosti pôsobili. Táto organizácia DAN je [prevádzkovateľom](#) osobných údajov, ktoré o Vás zhromažďuje. Vaše osobné údaje môže byť potrebné [spracovať](#) aj [inými DAN organizáciami](#) na ich vlastné nezávislé účely. V takom prípade sú tieto organizácie taktiež prevádzkovateľmi Vašich osobných údajov.

Ak máte otázky o tom, ktorá DAN organizácia je prevádzkovateľom osobných údajov vo vzťahu k Vaším osobným údajom, obráťte sa na zamestnanca Vašeho HR oddelenia alebo prípadne na Vašej zodpovednej osoby.

3

ČO NIE JE ZAHRNUTÉ?

Podmienky sú určené na oboznámenie Vás ako používame Vaše osobné údaje, nie je sú určené na vytvorenie zmluvného vzťahu.

Tieto Podmienky sa nevzťahuje na informácie, ktoré máme o spoločnostiach alebo iných organizáciach, alebo spoločnostiach a iných organizáciach, ktoré zhromažďujú a používajú Vaše osobné údaje.

4

AKO ZHROMAŽĎUJEME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Väčšinu Vašich osobných údajov zhromažďujeme priamo od Vás, ale v niektorých prípadoch ich zhromažďujeme od tretích strán.

Keď Vy poskytnete osobné údaje o sebe a ostatných

Toto sú osobné údaje, ktoré poskytnete Vašemu miestnemu personálnemu tímu alebo zadáte priamo do HRIS. Môžete nám tiež poskytnúť osobné údaje o iných osobách, napr. Vašich rodinných príslušníkoch. Tieto informácie používame na účely HR administrácie a manažmentu ľudských zdrojov. Príklady zahŕňajú správu zamestnaneckých benefitov alebo kontaktovanie Vašeho blízkeho v prípade núdze.

Vyplnenie niektorých osobných údajov v našom HRIS je povinné z dôvodu povinnosti dodržiavať naše zákonné povinnosti, alebo z dôvodu, že ich potrebujeme na splnenie našich záväzkov vyplývajúcich z pracovnej zmluvy alebo zmluvy o poskytovaní služieb. Tam, kde vyplnenie údajov HRIS nie je povinné, je na Vás, či si želáte poskytnúť nám požadované informácie.

Môžeme zhromažďovať osobné údaje od iných organizácií

Informácie o Vás môžeme získať aj od iných organizácií. Napríklad, referencie od Vášho predchádzajúceho zamestnávateľa (-ov) a výpisy z registra trestov, ak to umožňuje platné právo.

Niekedy využívame inzerčné služby personálnych agentúr alebo služby špecializovaných náborových organizácií. Tieto spoločnosti zhromažďujú informácie z Vašich žiadostí. Môžete tiež byť požiadaní, aby ste vyplnili pracovný dotazník, ktorý sa používa na posúdenie Vašej vhodnosti na pozíciu, na ktorú sa hlásite, a výsledky ktorého hodnotia naši personalisti.

Ak posielate žiadosť o prácu prostredníctvom agentúry, pozorne si prečítajte ich podmienky ochrany osobných údajov, aby ste vedeli ako spracúvajú Vaše osobné údaje.



AKÉ DRUHY OSOBNÝCH ÚDAJOV ZHROMAŽĎUJEME A AKO ICH SPRACÚVAME?

Osobné údaje, ktoré o Vás zhromažďujeme závisia od Vašich okolností, Vašej pozície, zákona, a či ste potenciálny, súčasný alebo bývalý zamestnanec. Nižšie nájdete informácie o účeloch a typoch osobných údajov, ktoré spracovávame o uchádzačov o zamestnanie, zamestnancov a bývalých zamestnancoch.

UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE: HLÁSIACI SA K DAN

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
NÁBOR – PODANIE ŽIADOSTI	<p>Vaše osobné údaje použijeme na posúdenie, či ste vhodný na danú pozíciu a na prípravu potrebných podkladov na pohovory a hodnotenia. Toto sa vzťahuje na všetky žiadosti bez ohľadu na to, či ste podali žiadosť priamo nám alebo prostredníctvom agentúry alebo tretej strany.</p> <p>Takisto to zahŕňa Vaše kontaktovanie za účelom dohodnutia, uskutočnenia, vyhodnotenia a poskytnutia spätnej väzby o pohovore a testovaní, a v prípade úspešného pohovoru za účelom ponuky a prípravy pracovnej zmluvy.</p> <p>Za týmto účelom zhromažďujeme Vaše kontaktné údaje a ďalšie informácie potrebné na potvrdenie Vašej totožnosti. Toto zahŕňa Vaše meno, pohlavie, adresu, telefónne číslo, dátum narodenia, e-mailovú adresu a rodné číslo. Taktiež budeme zhromažďovať informácie o Vašich pracovných skúsenostiach a zručnostiach v zamestnaní. Toto zahŕňa Váš životopis, motivačný list, žiadosť o prijatie do zamestania, referencie, potvrdenia o kvalifikáciách, zručnostiach, školeniach a ďalšie požiadavky na dodržiavanie súladu. Môže to zahŕňať aj záznamy telefonických rozhovorov, e-mailovú komunikáciu a záznamy z prípadných webchatov.</p>	Oprávnený záujem
NÁBOR – TRIEDENIE	<p>Naši personalisti vytriedia žiadosti uchádzačov o zamestnanie pozvaných na pohovory na základe informácií, ktoré ste nahrali do nášeho online systému žiadostí.</p>	Oprávnený záujem
NÁBOR – HODNOTENIE	<p>Zahŕňa posúdenie Vašej vhodnosti na pozíciu, na ktorú ste sa hlásili. Takisto Vás môžeme požiadať o účasť na hodnotiacich dňoch; vyplňanie testov alebo dotazníkov o pracovnom profile; a/alebo zúčastnenie sa série pohovorov – alebo ich kombináciu. Informáciu tu budú vytvárané Vami aj nami. Napríklad, môžete byť požiadaný vyplniť písomný test alebo my si môžeme počas pohovoru písať poznámky.</p>	Oprávnený záujem

UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE: HLÁSIACI SA K DAN

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
PREDZMLUVNÉ OPATRENIA	Vykonávanie predzmluvných opatrení (ak to umožňuje zákon) vrátane posúdenia Vášho práva na prácu, odbornej kvalifikácie, výpisu z registra trestov a poskytnutých referencií.	Zákonná povinnosť/ Oprávnený záujem
POSÚDENIE VHODNOSTI ZAMESTNANIA	Ak ste boli u nás už v minulosti zamestnaný a posúdime dôvody prečo ste od nás odišli, skontrolujeme či ste sa k nám už niekedy hlásili do zamestnania, prípadne, ak sa tak stalo, prečo ste odmietli našu pracovnú ponuku a zväžíme, či by ste u nás nemali záujem aj o iné pracovné pozície (vždy nás môžete požiadať aby sme Vás nekontaktovali, takéto rozhodnutie budeme rešpektovať).	Oprávnený záujem
ÚPRAVY NÁBOROVÉHO PROCESU	Ak zistíme alebo nás upozorníte na akékoľvek prekážky dostupnosti náborového procesu, urobíme odôvodnené úpravy náborového procesu zamestnancov za účelom odstránenia týchto prekážok. Na tento účel môžeme za daných okolností o Vás zhromažďovať údaje, ktoré nám pomôžu posúdiť úpravy, ktoré je potrebné vykonať, alebo pracovné obmedzenia, ktoré sa môžu aplikovať. Spracúvanie môže zahŕňať vašu štátnu príslušnosť, preferovaný jazyk a podrobnosti o všetkých požiadavkách na dostupnosť.	Zákonná povinnosť/ Oprávnený záujem
MONITOROVANIE DODRŽIAVANIA ZÁKAZU DISKRIMINÁCIE	V niektorých krajinách môžeme v súlade s miestnymi zákonmi požiadať, aby ste si u nás registrovali svoj osobný profil. Môže to zahŕňať udanie informácií o Vašej etnickej príslušnosti, zdravotnom postihnutí, veku, náboženstve / presvedčení, pohlaví a sexuálnej orientácii. Tieto informácie slúžia na dodržiavanie zákazu diskriminácie a na zlepšenie našich pracovných postupov. Prístup k týmto informáciám je prísne obmedzený.	Zákonná povinnosť/ Oprávnený záujem v krajinách, kde nie je zákonom vyžadovaný
DATABÁZA POTENCIÁLNYCH UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE	V prípade neúspešného výberového konania na zvolenú pozíciu, uchováme po dobu 6 mesiacov Vaše informácie v našej databáze potenciálnych uchádzačov o zamestnanie, aby sme Vás mohli kontaktovať v prípade vytvorenia/uvolnenia pre Vás vhodných pozícií. Ak by ste chceli tieto údaje vymazať, kontaktujte nás na adrese HR@dentsuaegis.com	Oprávnený záujem

Dodatočné informácie o spôsoboch spracúvania Vašich osobných údajov DAN môžu byť oznámené lokálne. Pokiaľ nie je uvedené inak, používame tieto informácie ako personalisti na základe našich oprávnených záujmov smerujúcich k tomu, aby sme plne porozumeli a zhodnotili vhodnosť uchádzača na určitú pracovnú pozíciu a overili informácie, ktoré nám boli poskytnuté.

ZAMESTNANCI: PRACUJÚCI PRE DAN

Vaše osobné údaje budeme používať na účely plnenia Vašej pracovnej zmluvy s nami, na dodržiavanie zákonných povinností alebo na účely nášho oprávneného záujmu na tom, aby sme riadili a chránili naše podnikanie. Budeme sa spoliehať na oprávnený záujem DAN, ak nad ním neprevažujú záujmy alebo základné práva a slobody našich ľudí. To znamená:

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
PLNENIE NAŠICH ÚLOH AKO VÁŠHO ZAMESTNÁVATEĽA	<p>Toto zahŕňa rozdelenie a riadenie Vašich povinností a zodpovedností a s nimi súvisiacich obchodných aktivít, umožnenie komunikácie medzi zamestnancami, posúdenie Vašej výkonnosti, pomoc pri zmene pracovného postupu, plánovanie pracovných ciest, poskytovanie podpory zo strany oddelenia ľudských zdrojov a projektové riadenia a rozvoj vašich zručností (ako napr. školenia a certifikácie), ako aj pomoc pri plánovaní Vašej kariéry a nástupníctva.</p> <p>Na tento účel spracúvame informácie o Vašej pracovnej zmluve, dochádzke a výkonne, ako je dátum začatia, miesto(a) práce, hodnotenie výkonnosti, rozvojové poznámky a plány, záznamy o Vašom školení, HR záznamy ako dovolenka, sťažnosti a iné požiadavky na dodržiavanie súladu.</p>	Zmluva
MZDA & SPRÁVA ZAMESTNANECKÝCH BENEFITOV	<p>Správa a poskytovanie mzdy, odmeny, bonus a iných náhrad ako aj uskutočňovanie primeraných zrážok a príspevkov na dane a sociálne zabezpečenie, ako aj riadenie výdavkov.</p> <p>Ponúkame Vám možnosť vybrať z benefitov, na ktoré ste oprávnení. Toto môže zahŕňať poskytnutie vhodných osobných údajov príslušnému poskytovateľovi benefitov - tretej strane, aby Vás mohli kontaktovať, alebo ste sa mohli nimi priamo zaregistrovať. Takisto poskytneme podrobnosti o akýchkoľvek príjemcoch, ktorých ste navrhli v prípade úmrtia alebo poskytovania iných benefitov príslušnej tretej strane.</p>	Zmluva/ Zákonná povinnosť
HODNOTENIE A SŤAŽNOSTÍ	<p>Toto zahŕňa správu, vykonávanie hodnotení týkajúcich sa správania, výkonnosti, spôsobilosti, prítomnosti, hodnotenie sťažností, obvinení, kontrol, procesov a iných neformálnych a formálnych postupov personalistov, napr. interné žiadosti o zamestnanie, súvisiace manažérske rozhodovanie a čokoľvek iné, čo je vyžadované našou zmluvou s Vami.</p>	Zmluva
HR ADMINISTRÁCIA & MANAŽMENT	<p>Toto zahŕňa vedenie a spracovanie všeobecných záznamov potrebných pre riadenie zamestnancov a vykonávanie pracovnej zmluvy alebo zmluvy o poskytovaní služieb medzi Vami a organizáciou DAN.</p>	Zmluva

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
KONZULTÁCIA S PREDSTAVITEĽMI ZAMESTNANCOV	Toto zahŕňa konzultácie alebo rokovania so zástupcami zamestnancov, napríklad zamestnaneckou radou vo Vašej krajine.	Zákonná povinnosť
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	<p>Spracúvanie informácií o neprítomnosti alebo (ak je to potrebné alebo povolené platnými právnymi predpismi) o zdravotných informáciach týkajúcich sa telesného alebo duševného zdravia alebo stavu s cieľom: posúdiť nárok na dočasnú alebo trvalú práceneschopnosť alebo dávky súvisiace so zdravotným postihnutím; určiť spôsobilosť na prácu; uľahčiť návrat do práce; vykonať úpravy pracovných povinností alebo prispôbiť pracovisku; a prijímať manažérske rozhodnutia týkajúce sa pracovnoprávneho alebo iného zmluvného vzťahu, alebo pokračujúceho pracovnoprávneho alebo iného zmluvného vzťahu, alebo preradenia a procesov súvisiacich so správaním.</p> <p>Toto zahŕňa poskytovanie podpory pri pracovných úrazoch, chorobách, riadení Vášho zdravia a bezpečnosti, poskytovanie akejkoľvek podpory k dostupnosti, ktorú budete potrebovať (vrátane toho ak ste na situáciu nás upozornili vo Vašom zdravotnom posúdení pri nástupe do zamestnania, a ktoré ste v prípade potreby aktualizovali) núdzový kontakt, v prípade potreby. Môže to zahŕňať to, aby sme sa obrátili na pracovnú zdravotnú službu a pomáhali Vám so žiadosťami o dôchodok v dôsledku zlého zdravotného stavu.</p>	Zákonná povinnosť
ŽIADOSTI O REFERENCIE	Reagovanie na žiadosti o referencie od potenciálneho zamestnávateľa, keď je DAN uvedený ako referent.	Oprávnený záujem
MONITOROVANIE DODRŽIAVANIA ZÁKAZU DISKRIMINÁCIE	V niektorých krajinách môžeme v súlade s miestnymi zákonmi spracúvať informácie o Vašej etnickej príslušnosti, zdravotnom postihnutí, veku, náboženstve / presvedčení, pohlaví a sexuálnej orientácii. Tieto informácie slúžia na dodržiavanie zákazu diskriminácie a na zlepšenie našich pracovných postupov. Prístup k týmto informáciám je prísne obmedzený	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem v krajinách, kde nie je zákonom vyžadovaný
MONITOROVANIE DODRŽIAVANIA ZÁKONOV	<p>Toto zahŕňa monitorovanie a dokumentovanie činnosti tak aby sme vedeli preukázať dodržiavanie právnych predpisov. Patrí sem monitorovanie konfliktov záujmov, poskytovania darčiekoch a iných pozornostiach, oznamovanie korupcie a povinné interné školenia o dodržiavaní týchto povinností.</p> <p>Dodržiavanie platných zákonov a predpisov, napríklad zákonov o materskej dovolenke alebo rodičovskej dovolenke, o pracovnom čase a právnych predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, daňových pravidlách, požiadaviek na konzultácie s pracovníkmi, iných pracovných predpisov, ktorým DAN podlieha.</p>	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem
PRÁVNÉ POŽIADAVKY	Na dodržanie zákonných požiadaviek verejných orgánov (vrátane, ale nie výlučne, dodržiavania požiadaviek vnútroštátnej bezpečnosti alebo požiadaviek na prosadzovanie práva), dôkazných žiadostí alebo ak to	

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
MANAŽMENT ZAMESTNANIA V PRÍPADE FÚZIÍ ALEBO AKVIZÍCIÍ	Plánovanie, právne preverky a implementácia opatrení vo vzťahu k plánovanej obchodnej transakcii alebo prevodu služby, ktorá ovplyvňuje Váš vzťah s DAN. Napríklad, fúzie a akvizície alebo prevody podniku.	Oprávnený záujem
RIADENIE VZŤAHOV SO ZÁKAZNÍKMI A DODÁVATEĽMI	Za účelom plnenia našich zákazníckych alebo dodávateľských zmlúv môže byť nevyhnuté poskytnutie Vašich osobných údajov dodávateľom a/alebo našim zákazníkom.	Oprávnený záujem
PROJEKTOVÉ RIADENIE	Vybavenie akýchkoľvek požiadaviek, ktoré nám môžete podať. Môže ísť uľahčenie účasti na aktivitách a programoch na ktoré ste ako zamestnanec oprávnený.	Oprávnený záujem
SLÁVENIE ZVLÁŠTNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ	Môžeme Vás kontaktovať pri zvláštnych príležitostiach, ako sú Vaše narodeniny, a rozpoznávame Vaše míľniky ohľadom „dĺžky zamestnania“ (vždy nás môžete požiadať aby sme Vás nekontaktovali).	Oprávnený záujem
SPRÁVA NAŠICH FINANCIÍ	To zahŕňa predpokladanie nákladov, riadenie rozpočtu a účtov a plánovanie do budúcnosti.	Oprávnený záujem
PREVENCIA A ODHAĽOVANIE TRESTNÝCH ČINOV	Informácie potrebné na predchádzanie a odhaľovanie nezákonnej činnosti, vrátane prostredníctvom IT, a prístupových práv do budov a monitorovania bezpečnosti, využívanie kamerových systémov, zisťovanie podvodov a preventívne opatrenia.	Zákonná povinnosť/Oprávnený záujem
OBCHODNÉ HODNOTENIE A ANALÝZY	Zhromažďovanie informácií potrebných pre obchodné hodnotenie činnosti, vrátane prípravy výročných správ vrátane používania fotografií a dotazníkov týkajúcich sa angažovanosti zamestnancov alebo referenčných dotazníkov. Vaše údaje, ak sú použité, budú zvyčajne anonymizované, aby Vaša osoba nemohla byť identifikovaná.	Oprávnený záujem
UPLATŇOVANIE, SPRÁVA A OBHAJOVANIE PRÁVNÝCH NÁROKOV	Za účelom uplatňovania, správy a obhajovania právnych nárokov vznesených nami alebo proti nám. Takéto spracúvanie podlieha prísnej povinnosti mlčanlivosti. Môže to zahŕňať pracovný úraz.	Oprávnený záujem

Upozorňujeme však, že nejde o úplný zoznam účelov, na ktoré spracovávame osobné údaje.

BÝVALÍ ZAMESTNANCI: PO TOM, AKO ODÍDETE OD DAN

Po ukončení Vášho zamestnania pre nás môžeme uchovávať Vaše osobné údaje na splnenie určitých obchodných povinností na nasledujúce účely:

ÚČEL SPRACÚVANIA VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV	PODROBNEJŠIE O ÚČELE	ZÁKLAD SPRACÚVANIA
NÁROKY A SPORY	Riešenie nárokov alebo sporov týkajúcich sa Vás alebo iných osôb. Môže zahŕňať pracovný úraz. Robíme to pretože máme zákonnú povinnosť poskytnúť informácie, alebo je v našom záujme uplatňovať alebo obhajovať právny nárok.	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem
KONTINUITA PODNIKANIA	Aby sme pochopili a zdokumentovali rozhodovanie na Vašej pozícii a tieto znalosti mohli využiť aj po Vašom odchode. Robíme to lebo je v našom záujme použiť tieto informácie pri budúcom riadení našej firmy, alebo aby sme splnili našu právnu povinnosť.	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem
UDRŽANIE ZAMESTNANCOV	Aby sme pochopili, prečo ste od nás odišli. Robíme to lebo je v našom záujme použiť tieto informácie pri budúcom riadení našej firmy, alebo aby sme splnili našu právnu povinnosť.	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem
SPRÁVA DÔCHODKOV	Riadenie a spravovanie dôchodkov a súvisiacich právnych právnych.	Zákonná povinnosť
ZÁVÄZKY VOČI TRETÍM STRANÁM	Aby sme dodržali naše záväzky voči tretím stranám v súvislosti s Vaším zamestnaním, napríklad voči daňovým úradom a profesijným orgánom.	Zákonná povinnosť / Zmluva
MONITOROVANIE DODRŽIAVANIA ZÁKAZU DISKRIMINÁCIE	Ak to vyžadujú alebo povoľujú príslušné zákony, budú sa viesť monitorovacie programy na zabezpečenie rovnosti príležitostí s ohľadom na osobné charakteristiky chránené podľa miestnych antidiskriminačných zákonov.	Zákonná povinnosť / Oprávnený záujem v krajinách, kde nie je zákonom vyžadovaný

6

MONITOROVANIE PRACOVNEJ KOMUNIKÁCIE

V súlade s príslušnými zákonmi si vyhradzuje právo sledovať a skenovať elektronické komunikácie odosielané prostredníctvom účtov, sietí a zariadení, ktoré vám poskytujeme na pracovné účely. To má zabezpečiť, aby sa DAN IT prostriedky používali v súlade so zákonom a v súlade s politikou DAN. Viac informácií o používaní zdrojov DAN IT nájdete v našich Pravidlách prijateľného používania na stránkach Neon.

Možno budeme musieť mať prístup k týmto informáciám z rôznych dôvodov. Patria medzi ne aj dodržiavanie zákonných povinností, ktoré nám boli udelené na zverejňovanie informácií, zabránenie alebo odhaľovanie zločinu, alebo máme oprávnený záujem na tom, aby sme propagovali a chránili naše podnikanie.

V RÁMCI DAN:

DAN je globálna organizácia. Ak chcete zabezpečiť efektívne a efektívne služby a komunikáciu v celej skupine, Vaše osobné údaje sa môžu zdieľať s inými organizáciami DAN, napríklad s našimi skupinovými spoločnosťami v Japonsku a USA.

Ak je to nevyhnutné, nasledujúci ľudia a tímy v rámci DAN môžu mať prístup k vašim osobným údajom:

miestni, regionálni a globálni HR manažéri a členovia personálneho tímu;

miestny, regionálny a výkonný manažment zodpovedný za riadenie alebo prijímanie rozhodnutí v súvislosti s Vaším vzťahom k DAN, alebo pri účasti na HR procesoch týkajúcich sa Vášho vzťahu k DAN; systémoví administrátori; a

tímy, ako napríklad oddelenie financií a IT a tím podpory globálneho HRIS, ak je to potrebné na vykonávanie špecifických úloh alebo údržby systému .

Základné osobné údaje, ako je Vaše meno, poloha, názov pozície, kontaktné údaje, akékoľvek publikované zručnosti a profil skúseností, ako aj každá fotografia, ktorú odovzdávate do systému HRIS, môžu byť prístupné ostatným zamestnancom na uľahčenie štandardných obchodných operácií.

MIMO DAN

Vaše osobné údaje môžu byť zdieľané aj s organizáciami mimo DAN. Aby sme vám pomohli pochopiť, kto sú tieto organizácie, tu je neúplný zoznam:

- **Dodávatelia tretích strán:** Organizácie (a ich subdodávatelia), ktoré nám poskytujú technologické riešenia a / alebo podporu, ako napríklad organizácie, ktoré sa zaviazali zriadiť, podporovať a inak udržiavať HRIS. Takisto to môže zahŕňať aj organizácie, ktoré poskytujú systémy, ktoré sú prepojené s HRIS. Medzi ne patria napríklad softvér pre riadenie výdavkov, miestne mzdové systémy a systémy odmeňovania. Ak používame služby tretej strany, zabezpečujeme dodržiavanie požiadavok zákona, a ako aj že Vaše osobné informácie sú chránené vhodnými technickými a organizačnými opatreniami.
- **Profesionálni poradcovia DAN:** administrátori IT, audítori, konzultanti, poskytovatelia miezd, poskytovatelia výhod DAN.
- **Poskytovatelia poistenia:** Je možné, že budeme musieť zdieľať Vaše informácie s poskytovateľmi poistenia vo vzťahu k našim poistným zmluvám.
- **Klienti:** Vaše údaje zdieľame s našimi klientmi tam, kde je to potrebné pre správu a poskytovanie služieb pre klientov.
- **Orgány verejnej moci:** Na dodržiavanie zákonných požiadaviek môžeme zdieľať Vaše informácie s orgánmi verejnej moci (vrátane, ale nie výlučne splnenia požiadaviek národnej bezpečnosti alebo požiadaviek na presadzovanie práva) alebo tam, kde sa to vyžaduje z iného dôvodu, či už vo Vašej krajine alebo mimo nej. Vaše osobné údaje zdieľame iba v súlade s platnými zákonmi a aplikujeme striktný vnútorný dohľad nad tým, čo robíme, a v prípade, že je to potrebné žiadame odborné rady.



OCHRANA VAŠICH INFORMÁCIÍ A AKO DLHO ICH UCHOVÁVAME

AKO CHRÁNIME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Zaviedli sme primerané technické a organizačné opatrenia na ochranu vašich osobných údajov. Tieto zahŕňajú okrem iného fyzickú kontrolu vstupu do budov, šifrovanie zariadení a súborov a overenie totožnosti. Vaše osobné údaje prenášame k poskytovateľovi tretej strany len vtedy keď sú aplikované príslušné bezpečnostné opatrenia na ochranu Vašich osobných údajov.

AKO DLHO UCHOVÁVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Vaše osobné údaje uchováваме tak dlho, ako je to potrebné v súlade s účelmi, na ktoré boli zhromaždené. Bude to zvyčajne počas doby Vášho zamestnania alebo zmluvy s organizáciou DAN plus dĺžka akejkoľvek uplatniteľnej zákonnej premlčacej lehoty po skončení pracovného alebo zmluvného obdobia. Napríklad údaje, ako sú informácie o daniach a dôchodkoch, bude možno potrebné uchovávať dlhšie. V opačnom prípade ich vymažeme alebo anonymizujeme, tak, že nebudete môcť byť identifikovaný a už s ním nebudete môcť byť spájaný.

9

VAŠE PRÁVA

Vo vzťahu k Vaším osobným údajom máte niekoľko práv v závislosti od krajiny, v ktorej máte trvalé bydlisko. Aby ste zistili, aké práva sa na Vás vzťahujú, prosíme, kontaktujte Váš miestny orgán na ochranu osobných údajov. Nižšie uvádzame niekoľko príkladov.

PRÁVO NA PRÍSTUP K VAŠIM OSOBNÝM ÚDAJOM

Máte právo požiadať o kópiu osobných údajov, ktoré má o Vás DAN. Ak ste súčasným zamestnancom, môžete získať prístup ku kópii Vašich osobných údajov prostredníctvom HRIS a ďalších nástrojov na intranete.

PRÁVO NA AKTUALIZOVANIE VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV PODĽA POTREBY

Máte právo požadovať opravu akýchkoľvek nepresností vo Vašich osobných údajoch. Je dôležité, aby osobné údaje, ktoré o Vás máme boli presné a aktuálne. Ak ste súčasným zamestnancom, môžete aktualizovať HR záznamy priamo prostredníctvom HRIS a ďalších intranetových nástrojov.

PRÁVO NA VÝMAZ A OBMEDZENIE POUŽÍVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Máte právo požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov tam, kde:

veríte, že osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré boli pôvodne zhromaždené;

ste boli požiadaní o poskytnutie súhlasu s našim spracovaním Vašich osobných údajov, môžete svoj súhlas kedykoľvek odvolať kontaktovaním svojho miestneho HR tímu. Mali by ste vziať na vedomie, že odobratie súhlasu nám môže zabrániť v uskutočňovaní určitých úloh v rámci náborového procesu. sa spoliehame na právny základ oprávnených záujmov na spracovanie Vašich osobných údajov (ibaže by sme preukázali presvedčivé oprávnené dôvody na spracovanie Vašich osobných údajov a tieto dôvody prevyšujú Vaše záujmy); alebo

Vaše osobné údaje boli neoprávnene spracované alebo musia byť vymazané kvôli dodržaniu príslušnej zákonnej povinnosti.

Okrem toho môžete v určitých situáciách požadovať obmedzenie spracovania vašich osobných údajov. To znamená, že môžete obmedziť spôsob, akým používame Vaše údaje. Vaše obmedzené osobné údaje budeme uchovávať, ale nebudeme ich používať.

PRÁVO NA PRENOSNOSŤ ÚDAJOV

Ak máte trvalé bydlisko na území Európskeho hospodárskeho priestoru, môžete požiadať o poskytnutie osobných údajov, ktoré o Vás uchovávame, a ak je to technicky možné, o odovzdanie týchto údajov priamo inej organizácii. Upozorňujeme, že podľa príslušných zákonov existujú obmedzenia.

PRÁVO NAMIETAŤ PROTI SPRACÚVANIU ODÔVODNENÉ NA ZÁKLADE OPRÁVNEŇHO ZÁUJMU

Môžete namietat voči spôsobu, akým spracovávame Vaše osobné údaje tam, kde ich spracovávame na základe oprávneného záujmu. V takomto prípade už nebudeme spracúvať tieto osobné údaje, ak nemôžeme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody na spracúvanie, alebo ak spracúvanie údajov je potrebné pre uplatňovanie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov. Ak chcete zistiť, kedy spracúvame Vaše osobné údaje na základe oprávneného záujmu, prečítajte si časť 5 tohto oznámenia.

10

AKO NÁS MÔŽETE KONTAKTOVAŤ A ĎALŠIE PODROBNOSTI

Ak by ste chceli získať ďalšie podrobnosti alebo máte pripomienky alebo otázky týkajúce sa nášho oznámenia, napíšte:

email Zodpovednej osobe spoločnosti DAN na e-mailovú adresu dpo@dentsuaegis.com

alebo pošlite list na:

[Dentsu Aegis Network Slovakia s.r.o.](#)

Zodpovedna osoba

Polus Tower 2

Vajnorská 100/B

Bratislava 83101

Slovenská republika

Ak chcete podať sťažnosť na to, ako spracovávame Vaše osobné informácie, obráťte sa na globálnu zodpovednú osobu, ktorá vyšetrí danú záležitosť a poskytne vám správu. Ak nie ste s našou odpoveďou spokojní, alebo sa domnievate, že Vaše osobné údaje nepoužívame v súlade so zákonom, máte tiež právo podať sťažnosť orgánu ochrany údajov v krajine, v ktorej žijete alebo pracujete. Pre Slovenskú republiku je to Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky - <https://dataprotection.gov.sk/>

AKO VÁS UPOZORNÍME O ZMENÁCH OZNÁMENIA?

Naše Podmienky sa môžu časom zmeniť. Upozorníme Vás na akékoľvek zmeny Podmienok, ktoré sa budú uverejňovať na našej webovej stránke alebo na Neon-e.

Vysvětlivky

VÝRAZ	ČO TO ZNAMENÁ?
DAN organizácia	Konkrétna spoločnosť DAN, ktorá s Vami vstúpila do pracovného vzťahu alebo s Vami uzavrela pracovnú zmluvu alebo zmluvu o poskytovaní služieb.
Prevádzkovateľ údajov	Fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci, agentúra alebo iný orgán, ktorý sám alebo spoločne s inými určuje účel a prostriedky spracúvania osobných údajov. Bude to organizácia DAN, ktorá s Vami uzatvorila pracovnú zmluvu alebo zmluvu o poskytovaní služieb. Môže to zahŕňať aj ďalšie organizácie DAN, ktoré spracúvajú Vaše osobné údaje na vlastné účely.
Iné DAN organizácie	Materské spoločnosti, pridružené spoločnosti a / alebo dcérske spoločnosti organizácie DAN opísané vyššie.
Spracovanie (alebo Spracúvanie)	Akákoľvek operácia vykonávaná v súvislosti s osobnými údajmi - ako je zhromažďovanie, zaznamenávanie, organizácia, štruktúrovanie, uchovávanie, úprava alebo zmena, vyhľadávanie, konzultácia, používanie, zverejňovanie prostredníctvom prenosu, šírenia alebo iným prístupňovaním, zosúladením alebo kombináciou, obmedzením, vymazaním alebo zničením.
Osobné údaje	Osobné údaje sú informácie, ktoré Vás identifikujú ako jednotlivca alebo sú schopné tak urobiť. Všetky informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej osoby. Identifikovateľnou osobou je osoba, ktorá môže byť priamo alebo nepriamo identifikovaná odkazom na údaje, ako je meno, identifikačné číslo, údaje o polohe, on-line identifikátor alebo jeden alebo viac faktorov špecifických pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, duševnú, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto osoby.