

dentsu AEGIS
network

现任员工、求职者和离职员工隐私通知

最后更新日期：04/2019

Innovating the ways brands are built

欢迎

本隐私通知（以下简称本“**通知**”）适用于我们在员工招聘期间、员工雇佣过程中以及员工离职后在全球范围内收集的关于我们员工的个人信息，解释了电通安吉斯集团（以下简称“**电通安吉斯集团**”或“**我们**”）如何使用您的个人信息——我们收集关于您的什么信息（其中包括从第三方处收集）、我们为什么收集这些信息、我们基于何种依据将这些信息用于何种目的以及我们如何保护这些信息。

本通知中出现的法律词语或词组将以**不同的颜色**标出。本通知最后对这些法律词语或词组进行了详细解释。

我们定期对本通知进行审查，将采取合理措施向您告知我们可能做出的任何变更。请仔细阅读。

请注意，在您雇佣所在国家，可能发布附加指南，附加指南的优先级高于本通知。

1 本通知适用于谁？

本通知适用于我们的员工，这包括“您”——潜在、现任和离职员工、合同工、代理商员工以及与您有关的人员（例如您指定的紧急联系人）。

电通安吉斯集团及其旗下组织机构在雇佣管理与招聘过程中使用全球人力资源信息系统（以下简称“**人力资源信息系统**”）收集并存储关于我们员工的个人数据。

2 谁收集您的数据？

您的**个人数据**将被您签订雇佣合同、建立雇佣关系、签订服务合同、申请职位或曾经供职的**电通安吉斯集团旗下组织机构**收集。在收集的关于您的个人数据方面，该电通安吉斯集团旗下组织机构扮演的是**数据控制者**的角色。**电通安吉斯集团旗下其他组织机构**可能需要出于他们自己的独立目的对您的个人数据进行**处理**。在这种情况下，这些组织机构同样是您个人数据的数据控制者。

如果您对哪个电通安吉斯集团旗下组织机构是您个人数据的数据控制者存在疑问，请联系您当地的人力资源团队或在适用的情况下联系您的数据保护官。

3 本通知不包括什么？

本通知旨在告知您我们如何使用个人信息，但不是为了与您建立合同关系。

本通知不适用于我们收集的关于公司或其他组织机构的信息，也不适用于收集并使用您个人信息的其他公司或组织机构。您在向他们提供您的个人信息之前应当查看他们的隐私政策。

4

我们如何收集您的个人数据？

我们直接从您那里收集您大部分的个人信息，但在一些情况下，我们将从第三方处收集您的个人信息。

当您提供关于您和其他人的个人数据时

这是您向当地人力资源招聘团队提供的个人数据或直接输入我们人力资源信息系统的个人数据。您可能还可能向我们提供关于其他人的个人数据，例如您的家属。我们出于人力资源管理原因使用这一信息。这方面的例子包括对雇佣福利进行管理或在紧急情况下联系您的亲属。

为了遵守我们的法律义务或者是为了履行我们在雇佣合同或服务合同中对您负有的义务，我们人力资源信息系统中的一些内容是必填项。在我们的人力资源信息系统中，您可以自行决定是否填写选填项。

我们可能从其他组织机构处收集个人信息

我们可能从其他组织机构处获得关于您的信息。例如您前任雇主的推荐以及在适用法律允许的情况下进行的背景调查。

我们有时候通过招聘机构发布招聘广告或使用专业搜索机构的服务。这些公司将收集您的申请信息。您可能还被要求完成一份工作偏好问卷，用于评估您是否适合自己申请的职位，结果由我们的招聘人员负责评估。

如果您通过一家招聘机构申请我们的职位，请查看他们的隐私通知，详细了解他们如何处理您的信息。

5

我们收集何种个人数据？我们如何使用这些个人数据？

我们收集的关于您的个人数据取决于您的情况、您的职位、适用的法律以及您是潜在员工、现任员工还是离职员工。在下面，您能够了解到我们出于何种目的收集关于求职者、现任员工和离职员工的何种个人信息。

求职者：申请加入电通安吉斯集团

对您的个人信息进行处理的目的	目的详情	处理依据
<p>招聘——申请阶段</p>	<p>我们将使用您的个人信息评估您是否适合我们提供的职位并据此安排面试和评估。这适用于您直接向我们提交求职申请以及通过招聘机构或第三方向我们提交求职申请。</p> <p>这还包括与您取得联系，以便安排和开展评估和面试，对结果进行评估，向您提供反馈意见以及在求职成功的情况下向您发出工作邀请/向您提供雇佣合同。</p> <p>出于此目的，我们将收集您的联系详情以及其他信息，以便确认您的身份。这包括您的姓名、性别、地址、电话号码、出生日期、电子邮件地址以及国家社会保险号。我们还将收集关于您雇佣历史和技能的信息。这包括您的履历、简历、申请表格、推荐信、资质证书、技能、培训以及其他合规要求。这还可能包括您与我们联系、电子邮件往来、网络聊天以及电话通话记录。</p>	<p>正当利益</p>
<p>招聘——筛选</p>	<p>我们的招聘经理将根据您向我们的在线申请系统上传的详细信息筛选面试官。</p>	<p>正当利益</p>
<p>招聘——评估</p>	<p>这涉及对您是否适合您申请的职位进行评估。</p> <p>我们可能要求您参加评估日活动，完成测试或职业个性档案问卷或者是参加一系列面试。您和我们都将生成信息。例如，您可能完成一份书面测试，我们可能在面试过程中做笔记。</p>	<p>正当利益</p>

求职者：申请加入电通安吉斯集团

对您的个人信息进行处理的目的	目的详情	处理依据
雇前调查	开展雇前调查（在法律允许的情况下），其中包括您的合法工作权、专业资质、犯罪记录以及向我们提供的推荐信。	法律义务/正当利益
精确工作匹配	了解您是否曾供职于我们以及您离职的原因，查看您是否曾向我们提交求职申请，了解您为何拒绝我们发出的工作邀请，查看您是否对我们提供的其他职位感兴趣（您可以要求我们不与您取得联系，我们将尊重您的决定）。	正当利益
合理调整	根据您让我们知道或我们得知的无障碍要求对招聘过程做出合理调整。 出于此目的，我们可能根据情况收集关于您的信息，以便帮助我们对需要做出的调整或可能适用的工作限制进行评估。这可能包括您的国籍、首选语言以及任何无障碍要求详情。	法律义务/正当利益
平等机会监测	在一些国家，我们可能根据当地法律规定要求您向我们提供您的个人资料。这可能包括关于您的民族、残疾情况、年龄、宗教信仰、性别和性取向的信息。这些信息被用于遵守平等和多样性要求，帮助我们改善我们的雇佣实践。这些信息的访问将受到严格限制。	法律义务/正当利益（在法律不要求的国家）
人才库	如果您在评估后未能成功申请到您申请的职位，我们将在我们的人才库中将您的详情保留六个月，以便在出现合适职位空缺时与您取得联系。如果您希望我们删除这一数据，请联系我们，电邮：HR@dentsuaegis.com。	正当利益

关于电通安吉斯集团如何处理您个人数据的附加信息可能在当地向您告知。除非上文另有规定，我们将出于我们作为招聘者的正当利益使用这些信息，用于全面了解并评估申请人是否适合我们的职位并验证申请人向我们提供的信息。

现任员工：为电通安吉斯集团工作

我们将使用您的个人信息履行您与我们签订的**雇佣合同**，**遵守法律义务**，在**我们拥有正当利益**的情况下管理并保护我们的业务。我们将在不侵犯我们员工的利益或基本权利和自由的情况下依赖电通安吉斯集团追求的正当利益。这意味着我们将：

对您的个人信息进行处理的目的	目的详情	处理依据
履行我们作为您的雇主的职责	<p>这涉及分配并管理您的职责和责任以及与之相关的业务活动，推动员工之间的沟通，评估您的绩效表现，在适当的情况下帮助改变您的工作模式，安排商务旅行，为您提供人力资源支持和案例管理，开发您的技能（例如培训和认证）以及帮助您进行职业发展与晋升规划。</p> <p>出于此目的，我们将处理关于您的劳动合同、出勤情况以及绩效表现的信息，例如您的入职日期、工作地点、绩效审查、发展记录与计划、培训计划、请假、患病、申诉等人力资源记录以及其他合规要求。</p>	合同
薪酬与福利管理	<p>这涉及提供并管理薪酬、养老金与人寿保险福利、激励计划、代扣代缴相关税费和社保以及对费用进行管理。</p> <p>我们将在您符合资格的情况下向您提供选择福利的机会。这可能需要我们将相关个人信息提供给相关第三方福利提供商，以便他们与您取得联系，您也可以直接向他们进行登记。我们还将向相关第三方提供您指定的死亡或其他福利受益人的详情。</p>	合同/法律义务
审查和投诉处理	<p>这涉及管理并开展行为、绩效、能力、缺勤和申诉相关审查、指控、投诉、调查和流程以及其他非正式和正式人力资源流程，例如内部工作申请，做出相关管理决定以及我们与您签订的合同要求的任何其他事项。</p>	合同
人力资源管理	<p>这包括维护和处理对员工进行管理以及对您与电通安吉斯集团旗下组织机构签订的雇佣合同或服务合同进行履行所需的一般记录。</p>	合同

对您的个人信息进行处理的 目的	目的详情	处理依据
与员工代表进行协商	这涉及与员工代表进行协商或谈判，例如您所在国家相关的劳资联合委员会。	法律义务
工作中的健康和安全支持	<p>对有关缺勤的信息或（在适用法律要求或允许的情况下）有关身体或心理健康或状况的医疗信息进行处理，以便：评估是否符合丧失工作能力或永久性残疾相关薪酬或福利资格，确定是否适合工作，推动重回工作岗位，对工作职责或工作场所做出调整或适应，做出关于雇佣或聘用、继续雇佣或聘用、工作重新部署或行为相关流程的管理决定。</p> <p>这包括提供工伤疾病支持，对您的健康和安全进行管理，提供您可能需要的任何无障碍支持（其中包括您在加入我们时在您的健康声明中让我们知道的以及您在适当的时候更新的）以及在需要时与您的紧急联系人取得联系。这可能包括我们转诊职业健康服务以及帮助您进行病退申请。</p>	法律义务
推荐请求	在电通安吉斯集团被指定为推荐人的情况下对潜在雇主的推荐请求做出回应。	正当利益
平等机会监测	在一些国家，我们可能根据当地法律规定处理关于您的民族、残疾情况、年龄、宗教信仰、性别和性取向的信息。这些信息被用于遵守作为雇主的平等和多样性要求，帮助我们改善我们的雇佣实践。这些信息的访问将受到严格限制。	法律义务/正当利益（在法律不要求的国家）
合规监测	<p>根据要求对活动进行监测和记录，以彰显法律合规。这包括利益冲突记录、礼品和款待及反贿赂反腐败报告以及强制性合规培训。</p> <p>遵守适用的法律法规，例如产检或育婴假法规、工作时间及健康和安法规、税收规则、工人协商要求以及电通安吉斯集团需要遵守的其他雇佣法律法规。</p>	法律义务/正当利益
公共机构的合法请求	遵守公共机构的合法请求（包括但不限于满足国家安全或执法要求）、查找请求或者是适用法律、法院指令、政府法规或监管部门（包括但不限于数据保护、税务和就业）要求或允许的其他情形，不论是在国内还是国外。	法律义务

对您的个人信息进行处理的目的	目的详情	处理依据
并购过程中的雇佣管理	可能对您与电通安吉斯集团之间的关系产生影响的商业交易或服务转让的规划、尽职调查和实施，例如并购或根据自动转让规则对您的雇佣关系进行转让。	正当利益
管理与客户和供应商的关系	向供应商披露所需的个人数据，以便供应商向电通安吉斯集团和/或我们的客户提供商品和服务。	正当利益
案例管理	处理您可能向我们提出的请求。这可能有助于您作为符合资格的员工参加相关活动和项目。	正当利益
庆祝特别时刻	在特别时刻与您取得联系，例如您的生日，或者是表彰您为我们工作的“服务年限”里程碑（但您可以要求我们不这样做）。	正当利益
对我们的财务状况进行管理	这包括预测管理、预算和账目管理以及未来规划。	正当利益
预防和检测犯罪	对非法活动进行预防和检测所需的信息，其中包括信息技术和楼宇访问权利和安全监测、闭路电视使用、欺诈检测与预防措施。	法律义务/正当利益
业务报告和分析	收集业务运营和报告记录信息，例如准备年度报告，其中包括使用图片以及员工敬业度或基准问卷。如果使用的话，您的数据在一般情况下将是匿名的，不会暴露您的个人身份。	正当利益
法律索赔管理	对我们提出的法律索赔进行管理，对向我们提出的法律索赔做出回应。这受制于严格的保密条款。这可能包括工作过程中出现的事故。	正当利益

请注意，这不是我们对个人数据进行处理的目的的详尽清单。

离职员工：您离开电通安吉斯集团后

在您结束您与我们的雇佣关系后，我们可能需要出于以下目的保留您的个人信息以履行特定的商业义务：

对您的个人信息进行处理的目的	目的详情	处理依据
索赔和争议	处理涉及您或其他人的索赔或争议。这可能包括在工作过程中出现的事故。我们之所以这样做，是因为我们负有提供这一信息的法律义务或者是这符合我们提出索赔或对向我们提出的索赔进行辩护的利益。	法律义务/正当利益
业务连续性	了解和证实您曾担任职位的决策，在您离职后保留业务知识。我们之所以这样做，是因为这符合我们使用这一信息帮助我们开展业务运营的利益或者是这有助于我们履行我们负有的法律义务。	法律义务/正当利益
员工保留	了解您为何离开我们。我们之所以这样做，是因为这符合我们使用这一信息帮助我们开展业务运营的利益或者是这有助于我们履行我们负有的法律义务。	法律义务/正当利益
养老金管理	对您的养老金和相关法律义务进行管理。	法律义务
对第三方负有的义务	履行我们在您的雇佣方面对第三方负有的义务，例如税务部门和专业机构。	法律义务/合同
平等机会监测	在适用法律要求或允许的情况下，开展监测项目以确保当地反歧视法律保护的机会平等和个人特征多样性。	法律义务/正当利益（在法律不要求的国家）

6

工作通信监测

根据相关法律规定，我们保留对出于工作目的使用我们向您提供的账户、网络和设备发送的电子通信进行监测和扫描的权利。这是为了确保电通安吉斯集团信息技术资源的使用符合法律和电通安吉斯集团政策规定。您可以在我们在Neon上的《可接受使用政策》中找到关于使用电通安吉斯集团信息技术资源的更多信息。

我们可能出于一系列原因需要访问这些通信。这包括遵守我们负有的信息披露或犯罪预防或检测法律义务或者是这符合我们宣传并保护我们业务的正当利益。

7

分享您的信息

电通安吉斯集团内部：

电通安吉斯集团是一家全球性的组织机构。为了确保整个集团内部有效且高效的服务和通信，您的个人数据可能与电通安吉斯集团旗下其他组织机构进行分享，例如我们位于日本和美国的集团公司。

电通安吉斯集团内部的以下员工和团队可能在有必要知悉的基础上被授予您个人数据的访问权限：

- 当地、地区以及全球人力资源经理和人力资源团队成员；
- 负责对您与电通安吉斯集团之间的关系进行管理或做出决定或者是参与到您与电通安吉斯集团之间关系的人力资源流程的当地、地区和执行管理团队；系统管理员；以及
- 在需要执行具体任务或系统维护时，财务部门、信息技术部门、全球人力资源信息系统支持团队等团队。

基本个人数据，例如您的姓名、位置、职务、联系信息、公开技能和经验资料以及您上传至人力资源信息系统的任何图片，可能被其他员工访问以推动标准业务运营。

电通安吉斯集团外部：

您的个人数据还可能与电通安吉斯集团外部的组织机构进行分享。为了帮助您了解这些组织机构，以下是非详尽清单：

- **第三方供应商：**为我们提供技术解决方案和/或支持的组织机构（以及他们的分包商），例如受聘对我们的人力资源信息系统进行托管、支持和维护的组织机构。这还可能包括提供与我们的人力资源信息系统进行互联的系统的组织机构。这方面的例子包括费用管理软件、当地工资和福利系统。我们在使用第三方服务提供商时将确保我们遵守法律要求，确保您的个人信息能够受到适当技术和组织措施的保护。
- **电通安吉斯集团的专业顾问：**信息技术管理员、审计员、咨询顾问、工资提供商、电通安吉斯集团福利项目管理员。
- **保险提供商：**我们在我们的保单方面还可能向保险提供商分享您的信息。
- **客户：**我们在必要时向我们的客户分享您的信息，以便向他们交付服务并对向他们交付的服务进行管理。
- **公共机构：**我们可能向公共机构分享您的信息以遵守合法请求（包括但不限于满足国家安全或执法要求）或其他要求，不论是在国内还是国外。我们仅根据适用法律的规定分享您的个人信息，制定强劲的内部监督制度，在采取行动时听取专家意见。

8

保护您的信息以及我们对您的信息的保留期限

我们如何保护您的个人信息？

我们采取了适当的技术和组织措施，以保护您的个人信息。这包括但不限于楼宇访问控制、设备和文件加密以及身份验证。我们仅会在实施适当的保护措施以保护您的个人数据的前提下才会将您的个人信息传输给第三方提供商。

我们对您的个人信息保留多长时间？

我们对您的个人数据的保留期限取决于我们对您的个人数据进行收集的目的，通常是您受雇于电通安吉斯集团旗下组织机构或与电通安吉斯集团旗下组织机构签订合同的期限，再加上雇佣关系或合同期限结束之后的任何适用法定时效期限。例如，税务和养老金信息等数据可能需要保留更长时间。否则我们将删除您的个人信息或对您的个人信息进行匿名处理，从而不再暴露您的身份，不再与您产生联系。

9

您的权利

根据您的居住国的不同，您在自己的个人数据方面可能享有一系列权利。请您向您当地的数据保护机构咨询您享有的权利。我们在下面详述了一些例子。

访问您的个人数据

您可能有权请求获得电通安吉斯集团持有的关于您的个人数据的副本。如果您是一位现任员工，您可以通过我们的人力资源信息系统和其他内网工具获得您个人数据的副本。

确保您个人数据的准确性和最新性

您有权请求对您个人数据的任何不准确之处进行更正。我们持有的关于您的个人信息应当是准确的和最新的，这非常重要。如果您是一位现任员工，您可以通过我们的人力资源信息系统和其他内网工具直接更新您的人力资源记录。

删除和限制个人数据的使用

您有权在以下情况下请求我们删除您的个人数据：

- 您认为个人数据对于最初收集的目的来说不再是必需的；
- 在您被请求同意我们对您的个人数据进行处理的情形中，您可以随时与您当地的人力资源团队取得联系，撤销您的同意。需要指出的是，您撤销同意可能阻止我们在招聘过程中执行特定任务；
- 我们正在依赖正当利益的法律基础对您的个人数据进行处理（除非我们能够就我们对您的个人数据进行处理给出令人信服的正当理由并且这些理由高于您的利益）；或者是
- 您的个人数据受到了非法处理或者必须被删除才能遵守适用的法律义务。

此外，您在特定情形下还可以请求我们限制我们对您的个人数据的处理。这意味着您可以限制我们对您的数据进行使用的方式方法。我们将依旧存储您受到限制的个人数据，但我们不会使用这些个人数据。

数据可移植性

如果您位于欧洲经济区，您可以请求我们向您提供我们持有的关于您的个人数据并且在技术可行的情况下将您的个人数据传输给另外一家组织机构。请注意，相关法律对此进行了限制。

反对基于正当利益对个人数据进行处理的权利

您可以反对我们基于正当利益对您的个人数据进行处理。在这种情况下，我们将不再对您的个人数据进行处理，除非我们能够给出令人信服的正当理由恢复对您的个人数据进行处理或者是我们需要对您的个人数据进行处理以确立、进行法律索赔或对法律索赔进行辩护。如欲了解我们什么时候基于正当利益对您的个人数据进行处理，请参考本通知第5部分。

如果您希望获得更多详情或者是您对我们的通知存在任何意见或疑问，请与我们联系：

电通安吉斯集团数据保护官，电邮：dpo@dentsuaegis.com

邮寄地址：

全球数据保护官

英国伦敦催顿大街10号

邮编：NW13BF

如果您希望我们对您的个人信息进行处理的方式方法进行投诉，请与全球数据保护官取得联系，全球数据保护官将对您的投诉进行调查并向您提供情况反馈。如果您对我们的回应不满意或者是认为我们没有根据法律规定使用您的个人信息，您还有权向您生活或工作所在国家的数据保护机构进行投诉。在英国，当地的数据保护机构是英国信息专员办公室——<https://ico.org.uk/>。

我们如何向您告知通知变更？

我们的通知可能不时变更。我们将在我们的网站上或Neon上发布变更通知，向您告知我们对本通知做出的任何变更。

术语表

词语或词组	具体意思
电通安吉斯集团旗下组织机构	与您签订雇佣合同、建立雇佣关系或签订服务合同的具体电通安吉斯集团实体。
数据控制者	自行或联手对个人数据处理的目的和意义进行确定的自然人或法人、公共机构、部门或其他组织。 这将是与您签订雇佣协议或服务合同的电通安吉斯集团旗下组织机构。这还可能包括出于他们自己的目的需要对您的个人数据进行处理的电通安吉斯集团旗下其他组织机构。
电通安吉斯集团旗下其他组织机构	上面描述的电通安吉斯集团旗下组织机构的母公司、附属公司和/或子公司。
处理	对个人数据进行的任何操作，例如收集、记录、组织、架构、存储、适应或更改、提取、咨询、使用、通过传输披露、散布或以其他方式公开、对齐或组合、限制、删除或销毁。
个人数据	个人信息指的是已经识别或能够识别您个人身份的信息，与已经识别或可以识别的个人有关的任何信息。可以识别的个人指的是通过姓名、身份证号码、位置数据、在线识别符或与这个人的身体、生理、遗传、心理、经济、文化或社会身份有关的一个或多个因素等信息能够直接或间接识别的个人。