

dentsu ΛEGIS
network

OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ ZAMĚSTNANCŮ, UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ A BÝVALÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Aktualizace: Září 2018

Innovating the ways brands are built

ÚVODEM

Toto Oznámení o ochraně osobních údajů (dále jen „**Oznámení**“) se týká osobních údajů, které shromažďujeme o našich zaměstnancích na celém světě v průběhu výběrového řízení, po dobu trvání jejich pracovního či jiného obdobného poměru i po jeho ukončení. V tomto Oznámení je vysvětleno, jak Dentsu Aegis Network (dále jen „**DAN**“ nebo „**my**“) osobní údaje využívá – jaké informace o vás shromažďujeme (včetně informací získaných od třetích osob), proč tak činíme, jak s těmito informacemi nakládáme, na základě jakého právního základu a jak je chráníme.

Kdykoli v tomto dokumentu odkazujeme na určité právní termíny či slovní spojení, jsou tyto v textu označeny **odlišnou barvou**. Více informací o tom, co znamenají, najdete v závěru tohoto Oznámení.

Toto Oznámení pravidelně aktualizujeme a přijímáme přiměřená opatření k tomu, jak vás o prováděných změnách informovat. Pečlivě si prosím toto Oznámení prostudujte.

Upozorňujeme, že v zemi, v níž pracujete, mohou platit i jiné dokumenty/informace. Takové dokumenty/informace budou mít před tímto Oznámením přednost.

1 KOHO SE TOTO OZNÁMENÍ TÝKÁ?

Toto Oznámení se týká všech našich zaměstnanců a zahrnuje „vás“, veškeré budoucí, stávající i bývalé zaměstnance, osoby, s nimiž máme smluvní vztah, agenturní zaměstnance a osoby vám blízké (např. kontaktní osoba pro případ nouze).

Společnost DAN a její skupina využívají ke shromažďování a uchování osobních údajů stávajících a potenciálních zaměstnanců v rámci řízení pracovních vztahů a pro účely výběrových řízení globální personální informační systémy (HR information systems, dále jen „**systemy HRIS**“).

2 KDO SHROMAŽĎUJE VAŠE ÚDAJE?

Vaše **osobní údaje** shromažďuje ta **organizace v rámci skupiny DAN**, s níž jste uzavřeli pracovní smlouvu či jiný pracovněprávní vztah nebo smlouvu o poskytování služeb, u níž jste se ucházeli o zaměstnání nebo pro niž jste pracovali. Tato **organizace v rámci skupiny DAN** je ve vztahu k shromážděným osobním údajům správcem údajů. Může se stát, že vaše osobní údaje budou muset být **zpracovávány** i jinými **organizacemi v rámci skupiny DAN** pro jejich nezávislé účely. V takovém případě jsou správci vašich osobních údajů i tyto organizace.

Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, která organizace v rámci skupiny DAN je ve vztahu k vašim osobním údajům správcem údajů, obraťte se prosím na své místní oddělení lidských zdrojů nebo na pověřence pro ochranu osobních údajů (je-li to relevantní).

3 ČEHO SE OZNÁMENÍ NETÝKÁ?

Účelem tohoto Oznámení je informovat vás o tom, jak využíváme vaše osobní údaje, nikoli uzavřít s vámi smlouvu.

Toto Oznámení se netýká informací, které uchováváme ohledně společností či jiných organizací, ani jiných společností či jiných organizací, které shromažďují a využívají vaše osobní údaje. Dříve, než jim své osobní údaje poskytnete, měli byste se seznámit s jejich předpisy o ochraně osobních údajů.

4

JAK VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE SHROMAŽDUJEME?

Většinu vašich osobních údajů získáváme přímo od vás, avšak v některých případech i od třetích osob.

Kdy poskytujete osobní údaje o sobě a o ostatních osobách

Toto jsou osobní údaje, které poskytujete lokálnímu oddělení lidských zdrojů nebo které přímo zadáváte do našich systémů HRIS. Můžete nám rovněž poskytnout osobní údaje jiných osob (např. osob závislých). Tyto údaje využíváme pro účely správy a řízení lidských zdrojů. Jde například o správu zaměstnaneckých výhod nebo kontaktování vašich příbuzných v naléhavých případech.

Abychom mohli plnit své zákonné povinnosti nebo pokud tyto údaje potřebujeme proto, abychom splnili povinnosti, které nám vůči vám vyplývají z pracovní smlouvy nebo ze smlouvy o poskytování služeb, je vyplnění určitých polí v našich systémech HRIS povinné. Pokud je vyplnění určitých polí v našich systémech HRIS nepovinné, je jen na vás, zda se rozhodnete nám požadované údaje poskytnout.

Můžeme osobní údaje získávat i od jiných organizací

Údaje o vás můžeme získávat i od jiných organizací. Může jít například o reference od vašeho předchozího zaměstnavatele (či zaměstnavatelů) a o informace získané v rámci prověřování údajů o vaší osobě (umožňují-li účinné právní předpisy takový postup).

Někdy inzerujeme pracovní pozice prostřednictvím personálních agentur nebo využíváme služby organizací, které se zabývají specializovaným vyhledáváním zaměstnanců. Tyto společnosti o vás budou shromažďovat údaje, které uvedete ve své žádosti o zaměstnání. Můžete být rovněž požádáni o vyplnění dotazníku zaměřeného na vaše pracovní preference, který je využíván pro vyhodnocení toho, zda jste vhodným kandidátem na pozici, o niž se ucházíte; výsledky vyhodnocují naši náboroví pracovníci.

Pokud žádáte o zaměstnání u nás prostřednictvím agentury, prostudujte si prosím její předpisy o ochraně osobních údajů, abyste získali přehled o tom, jak bude s vašimi údaji nakládat.



JAKÉ DRUHY OSOBNÍCH ÚDAJŮ SHROMAŽDUJEME A JAK JE VYUŽÍVÁME?

Osobní údaje, které o vás shromažďujeme, závisí na konkrétních okolnostech vaší situace, na vaší pozici a na požadavcích právních předpisů a dále na tom, zda jste naším potenciálním, stávajícím či bývalým zaměstnancem. Níže uvádíme informace o účelech a druzích osobních údajů, které zpracováváme ve vztahu k uchazečům o zaměstnání, k našim zaměstnancům a bývalým zaměstnancům.

UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ: OSOBY SE ZÁJMEM O ZAMĚSTNÁNÍ U SPOLEČNOSTI DAN

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ – FÁZE PODÁNÍ ŽÁDOSTI	<p>Vaše osobní údaje využijeme k vyhodnocení toho, zda jste pro danou pracovní pozici v naší společnosti vhodným kandidátem, a k realizaci různých úkonů souvisejících s pohovory a vyhodnocováním výsledků. Toto se týká případů, kdy žádáte o zaměstnání přímo u nás, prostřednictvím personální agentury nebo jiné třetí osoby.</p> <p>V rámci tohoto procesu vás budeme kontaktovat, abychom mohli naplánovat a provést příslušná hodnocení a pohovory, vyhodnotit je a poskytnout vám o nich zpětnou vazbu a v případě úspěšného průběhu vám učinit nabídku/uzavřít s vámi pracovní smlouvu.</p> <p>Za tímto účelem budeme shromažďovat vaše kontaktní údaje a jiné informace k potvrzení vaší totožnosti. Tyto informace zahrnují vaše jméno, pohlaví, adresu, telefonní číslo, datum narození, emailovou adresu a národní číslo pojištění. Budeme rovněž shromažďovat údaje o vaší pracovní historii a dovednostech. To znamená vás životopis, formuláře žádostí, reference, údaje o vaší kvalifikaci, dovednostech, absolvovaných školeních a jiné informace nezbytné pro dodržení požadavků účinných právních předpisů. To může zahrnovat záznamy o tom, kdy jste nás kontaktovali, emailovou korespondenci, rozhovory uskutečněné prostřednictvím internetových chatů a telefonickou komunikaci.</p>	Oprávněný zájem
VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ – UŽŠÍ VÝBĚR	<p>Naši náboroví manažeři provedou na základě informací, které zadáte do našeho internetového systému, užší výběr a vyberou ty uchazeče, kteří budou pozváni k osobnímu pohovoru.</p>	Oprávněný zájem
VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ – VYHODNOCENÍ	<p>V této fázi probíhá vyhodnocení toho, zda jste pro pracovní pozici, o kterou žádáte, vhodným kandidátem.</p> <p>Můžeme Vás požádat, abyste se zúčastnili náborových dnů (assessment days), vyplnili určité testy nebo dotazníky týkající se pracovního profilu žadatelů a/nebo absolvovali sérii pohovorů, nebo můžeme výše uvedené kroky určitým způsobem zkombinovat. Údaje budou generovány vámi i námi. Může vám být například uloženo vyplnit písemný test nebo si můžeme činit poznámky při pohovoru.</p>	Oprávněný zájem

UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ: OSOBY SE ZÁJMEM O ZAMĚSTNÁNÍ U SPOLEČNOSTI DAN

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
OVĚŘOVÁNÍ ÚDAJŮ O UCHAZEČI PŘED UZAVŘENÍM PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	Provádění ověřování informací o uchazečích před uzavřením pracovního poměru (umožňují-li to účinné právní předpisy), včetně ověření vašeho oprávnění vykonávat pracovní činnost, vaší profesní kvalifikace, zajištění výpisu z rejstříku trestů a ověření referencí, které nám poskytnete.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
VÝBĚR VHODNÉHO KANDIDÁTA PRO DANOU POZICI	Ověření toho, zda u nás máte jakoukoli předchozí pracovní historii, a důvodů vašeho odchodu; ověření toho, zda jste se o zaměstnání u nás již v minulosti ucházeli a proč jste případně odmítli naši pracovní nabídku, a zjišťování toho, zda byste měli zájem o jinou pracovní pozici v naší společnosti (vždy nás však můžete požádat, abychom vás již nadále nekontaktovali, a my budeme vaše rozhodnutí respektovat).	Oprávněný zájem
PŘIMĚŘENÉ ZMĚNY	Provádění přiměřených změn výběrového řízení na základě údajů o možném termínu zahájení výkonu pracovní činnosti z vaší strany, které nám poskytnete nebo které sami získáme. Za tímto účelem o vás můžeme dle konkrétních okolností shromažďovat informace, které nám pomohou vyhodnotit změny, jež je nutno provést, nebo identifikovat případná pracovní omezení. To může zahrnovat informace o vaší státní příslušnosti, preferovaném jazyce a informace o možném termínu zahájení výkonu pracovní činnosti z vaší strany.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
SLEDOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ	V některých zemích vás můžeme v souladu s požadavky místních právních předpisů požádat, abyste si u nás vytvořili osobní profil. To zahrnuje poskytnutí údajů o vašem etnickém původu, případném zdravotním postižení, věku, náboženském vyznání či víře, pohlaví a sexuální orientaci. Tyto informace jsou využívány ke splnění požadavků týkajících se rovných příležitostí a diversity a napomáhají nám stále zlepšovat naše postupy v oblasti pracovněprávních vztahů. Přístup k těmto informacím je přísně omezen.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem v zemích, kde tyto informace zákon nevyžaduje
ZAŘAZENÍ DO DATABÁZE KANDIDÁTŮ PRO BUDOUCÍ PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI (TZV. TALENT POOL)	I pokud vás na základě provedeného hodnocení nevybereme jako vhodného kandidáta na pozici, o niž jste se ucházeli, ponecháme si vaše údaje po dobu šesti měsíců v naší databázi možných kandidátů pro budoucí pracovní pozice, abychom vás mohli kontaktovat v případě, že se objeví jiné vhodné místo. Pokud byste si přáli, abychom tyto údaje vymazali, kontaktujte nás prosím na adrese HR@dentsuaegis.com.	Oprávněný zájem

Další informace o způsobech, jakým společnost DAN zpracovává vaše osobní údaje, Vám může sdělit váš konkrétní zaměstnavatel v příslušné zemi.
Není-li výše uvedeno něco jiného, využíváme tyto informace tak, jak je to v našem oprávněném zájmu jakožto náborové organizace, abychom mohli komplexně zvážit a vyhodnotit vhodnost příslušného kandidáta pro danou pracovní pozici a ověřit si informace, které nám byly poskytnuty

ZAMĚSTNANCI: OSOBY PRACUJÍCÍ PRO SPOLEČNOST DAN

Vaše osobní údaje budeme využívat pro účely pracovní smlouvy, kterou jsme s vámi uzavřeli, abychom splnili své zákonné povinnosti nebo v případech, kdy na jejich užívání budeme mít oprávněný zájem v souvislosti s řízením a ochranou naší podnikatelské činnosti. Oprávněný zájem společnosti DAN budeme uplatňovat v případě, kdy nad ním nepřeváží zájmy či základní práva a svobody našich zaměstnanců. To znamená, že budeme činit následující:

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
VÝKON NAŠÍ ROLE JAKO VAŠEHO ZAMĚSTNAVATELE	<p>Výkon této role zahrnuje přidělování a řízení vašich povinností a oblastí odpovědnosti a dále obchodních činností, jichž se tyto povinnosti a odpovědnosti týkají, zajišťování komunikace mezi zaměstnanci, hodnocení vašich pracovních výkonů, asistenci při změně vašich pracovních vzorců (bude-li to nezbytné), zajišťování služebních cest, poskytování podpory v oblasti lidských zdrojů a řízení případů, rozvíjení vašich dovedností (např. různá školení a akreditace) a asistenci při plánování vaší další kariéry a rozvoje.</p> <p>Za tímto účelem zpracováváme informace o vaší pracovní smlouvě, docházce a pracovních výkonech, např. den zahájení výkonu pracovní činnosti, místo (místa) výkonu pracovní činnosti, hodnocení vašich pracovních výkonů, poznámky a plány týkající se vašeho dalšího rozvoje, záznamy o vámi absolvovaných školeních, záznamy oddělení lidských zdrojů, např. dovolená, nemocenská, stížnosti, jiné požadavky pro účely dodržování předpisů (tzv. compliance).</p>	Smlouva
ADMINISTRACE MEZD A ZAMĚSTNANECKÝCH VÝHOD	<p>Tato oblast zahrnuje poskytování a administraci mezd a příspěvků na penzijní připojištění a životní pojištění a dále různé motivační programy, provádění příslušných srážek pro účely úhrady daní a odvodů pojistného na sociální zabezpečení a řízení nákladů.</p> <p>Nabídneme vám možnost zvolit si výhody, na něž máte nárok. To může zahrnovat předání příslušných osobních údajů poskytovateli výhody (třetí osobě), aby vás mohl v dané věci kontaktovat nebo abyste se u něj mohli přímo zaregistrovat. Poskytneme dané třetí osobě rovněž údaje případných oprávněných osob, které si zvolíte pro případ úmrtí nebo pro účely poskytování výhod.</p>	Smlouva/ Zákonná povinnost
HODNOCENÍ A VYŘIZOVÁNÍ STÍŽNOSTÍ	<p>Tato oblast zahrnuje řídicí a provozní činnosti, hodnocení týkající se pracovních výkonů, schopností, absencí a stížností, postupy v případě určitých tvrzení či stížností, dále šetření a jiné procesy a další formální i neformální procesy v oblasti lidských zdrojů, např. řízení interních žádostí o zaměstnání, přijímání souvisejících manažerských rozhodnutí a veškeré další činnosti nezbytné na základě pracovní smlouvy, kterou jsme s vámi uzavřeli.</p>	Smlouva
SPRÁVA A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	<p>Tato oblast zahrnuje vedení a zpracovávání obecných záznamů nezbytných pro řízení zaměstnanců a správy pracovních smluv, obdobných dohod či smluv o poskytování služeb, které s příslušnou organizací v rámci skupiny DAN uzavíráte.</p>	Smlouva

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
JEDNÁNÍ SE ZÁSTUPCI ZAMĚSTNANCŮ	Tato oblast zahrnuje konzultace a vyjednávání se zástupci zaměstnanců, např. s příslušnou radou zaměstnanců ve vaší zemi.	Zákonná povinnost
PODPORA OCHRANY ZDRAVÍ A BEPEČNOSTI PŘI PRÁCI	Zpracovávání informací o absencích nebo (vyžadují-li či dovolují-li to účinné právní předpisy) informací týkajících se fyzického a duševního zdraví zaměstnanců za těmito účely: hodnocení pro účely přiznání odměn či výhod souvisejících s pracovní neschopností nebo trvalou invaliditou, rozhodování o způsobilosti k výkonu pracovní činnosti, asistence při návratu do zaměstnání, změny či úpravy povinností na pracovišti a přijímání manažerských rozhodnutí ohledně nábory zaměstnanců, o dalším pokračování vztahů s těmito zaměstnanci či pracovníky nebo o jejich přeložení na jiné místo a o procesech souvisejících s chováním zaměstnanců. Do této oblasti spadá rovněž poskytování podpory v případě pracovních úrazů či onemocnění, řízení ochrany zdraví a bezpečnosti zaměstnanců při práci, poskytování jakékoli případné podpory v souvislosti s přístupností pracoviště (včetně případů, kdy nás o svém stavu informujete při nástupu do zaměstnání v prohlášení o zdravotním stavu zaměstnance, který případně dle potřeby aktualizujete) a kontaktování vaší osoby pro případ nouze (v případě potřeby). V rámci těchto postupů můžeme zaměstnance doporučit na pracoviště služeb pracovního lékařství a můžeme vám nabídnout pomoc při žádosti o přiznání nemocenské či invalidního důchodu.	Zákonná povinnost
ŽÁDOSTI O REFERENCE	Odpovídání na žádosti o reference od potenciálních zaměstnavatelů v případech, kdy je společnost DAN uvedena jako poskytovatel reference.	Oprávněný zájem
SLEDOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ	V některých zemích můžeme (v souladu s platnými právními předpisy) zpracovávat informace o vašem etnickém původu, případném zdravotním postižení, věku, náboženském vyznání či víře, pohlaví a sexuální orientaci. Tyto informace jsou využívány ke splnění požadavků týkajících se rovných příležitostí a diversity z naší strany jako zaměstnavatele a napomáhají nám stále zlepšovat naše postupy v oblasti pracovněprávních vztahů. Přístup k těmto informacím je přísně omezen.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem v zemích, kde tyto informace zákon nevyžaduje
SLEDOVÁNÍ TZV. COMPLIANCE	Sledování a dokumentace činností nezbytných k doložení splnění požadavků příslušných právních předpisů. To zahrnuje vedení záznamů o střetu zájmů, poskytování a přijímání darů a jiných projevů pohostinnosti a zprávy o postupech proti úplatkářství a korupci a povinných školeních v oblasti tzv. compliance. Dodržování platných právních předpisů například v oblasti mateřské či rodičovské dovolené, pracovní doby a úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, daňových předpisů, požadavků týkajících se projednávání záležitostí se zaměstnanci a jiných pracovněprávních předpisů, které se na společnost DAN vztahují.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
ZÁKONNÉ ŽÁDOSTI ZE STRANY ORGÁNŮ VEŘEJNÉ MOCI	Vyřizování zákonných žádostí ze strany orgánů veřejné moci (zejména v souvislosti s plněním požadavků týkajících se národní bezpečnosti nebo požadavků orgánů činných v trestním řízení), žádostí o poskytnutí informací nebo jiných žádostí, které jsou vyžadovány či povoleny na základě účinných právních předpisů.	Zákonná povinnost

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
ŘÍZENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ V PŘÍPADĚ FÚZÍ ČI AKVIZIC	Plánování, provádění prověrek due diligence a realizace obchodních transakcí nebo převodů služeb, které mají vliv na váš vztah se společností DAN. Příkladem může být fúze či akvizice nebo přechod vašeho pracovního vztahu dle pravidel automatického přechodu.	Oprávněný zájem
ŘÍZENÍ VZTAHŮ SE ZÁKAZNÍKY A DODAVATELI	Zpřístupnění osobních údajů dodavatelům může být nezbytné pro zajištění dodávek zboží a služeb společnosti DAN a/nebo našim klientům.	Oprávněný zájem
ŘÍZENÍ PŘÍPADŮ	Vyřizování žádostí, které nám zašlete. Na základě toho vám například může být umožněna účast v různých aktivitách či programech.	Oprávněný zájem
OSLAVY PŘI ZVLÁŠTNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH	Kontaktování zaměstnanců při zvláštních příležitostech, např. při narozeninách či významných výročích zahájení výkonu pracovní činnosti pro naši společnost (můžete nás však kdykoli požádat, abychom vás pro tyto účely nekontaktovali).	Oprávněný zájem
ŘÍZENÍ NAŠICH FINANČÍ	To zahrnuje řízení prognóz, rozpočtu a výkaznictví a plánování budoucích aktivit.	Oprávněný zájem
PREVENCE A ODHALOVÁNÍ TRESTNÉ ČINNOSTI	Informace nezbytné pro prevenci a odhalování nezákonné činnosti, včetně práv pro přístup do budov či IT systémů a monitorování bezpečnosti, využívání kamerových systémů, odhalování podvodného jednání a přijímání preventivních opatření.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
PODNIKOVÉ VÝKAZNICTVÍ A OBCHODNÍ ANALYTIKA	Sběr informací pro účely vedení obchodní a provozní dokumentace a finančních výkazů, např. sestavování ročních závěrek včetně využití fotografií a dotazníků týkajících se zapojování zaměstnanců do činností společnosti nebo srovnávacích dotazníků. Budou-li vaše údaje použity, budou předtím anonymizovány, aby nebylo možné vás osobně identifikovat.	Oprávněný zájem
ŘÍZENÍ PRÁVNÍCH ZÁLEŽITOSTÍ	Reagování na jakékoli žaloby či nároky vznesené ze strany naší společnosti nebo vůči naší společnosti a řízení souvisejících postupů. Zpracování údajů v této oblasti podléhá přísným požadavkům na důvěrnost informací. Může sem náležet například řešení pracovního úrazu.	Oprávněný zájem

Upozorňujeme však na skutečnost, že výše uvedený seznam činností nepředstavuje taxativní výčet všech účelů, pro které osobní údaje zpracováváme.

BÝVALÍ ZAMĚSTNANCI: POTÉ, CO UKONČÍTE PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAH SE SPOLEČNOSTÍ DAN

Poté, co svůj pracovněprávní vztah s naší společností ukončíte, můžeme být v určitých případech povinni uchovávat vaše osobní údaje pro účely splnění určitých povinností:

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ	POPIS ÚČELU	DŮVODY PRO ZPRACOVÁNÍ
ŽALOBY A SPORY	Vyřizování žalob či sporů, jejichž stranou jste vy sami nebo jiné osoby (například řešení pracovního úrazu). V této oblasti zpracováváme osobní údaje proto, že máme zákonnou povinnost poskytnout určité informace, nebo proto, že je v našem zájmu vznést určitou žalobu nebo vést v rámci určitého řízení naši obranu.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
KONTINUITA PODNIKÁNÍ	Získávání informací a dokládání rozhodování na úrovni vaší pozice a uchovávání těchto informací poté, co ze společnosti odejdete. V této oblasti zpracováváme osobní údaje proto, že je v našem zájmu dané informace využít při výkonu naší podnikatelské činnosti nebo při plnění zákonných povinností.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
RETENCE ZAMĚSTNANCŮ	Získávání informací o důvodech, které vás vedly k odchodu ze společnosti. V této oblasti zpracováváme osobní údaje proto, že je v našem zájmu dané informace využít při výkonu naší podnikatelské činnosti nebo při plnění zákonných povinností.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem
SPRÁVA DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ	Řízení a správa vašeho důchodového pojištění a souvisejících právních povinností.	Zákonná povinnost
POVINNOSTI VŮČI TŘETÍM OSOBÁM	Plnění našich povinností vůči třetím osobám v souvislosti s vaším pracovněprávním vztahem, např. vůči správcům daně a profesním sdružením.	Zákonná povinnost / Smlouva
EQUAL OPPORTUNITIES MONITORING	V případech, kdy je to vyžadováno či povoleno na základě platných právních předpisů, provozování monitorovacích programů za účelem plnění požadavků týkajících se rovných příležitostí a diversity s ohledem na osobní charakteristiky chráněné antidiskriminačními právními předpisy platnými v dané zemi.	Zákonná povinnost / Oprávněný zájem v zemích, kde tyto informace zákon nevyžaduje

6

SLEDOVÁNÍ PRACOVNÍ KOMUNIKACE

V souladu s příslušnými právními předpisy si vyhrazujeme právo na sledování a skenování elektronické komunikace odesílané prostřednictvím účtů, sítě a zařízení, jež zaměstnancům poskytujeme pro pracovní účely. Účelem toho je zajistit, aby byly IT zdroje společnosti DAN využívány v souladu se zákonem a s interními předpisy společnosti DAN. Více informací ohledně využívání IT zdrojů v rámci společnosti DAN naleznete v našich Zásadách povoleného užívání zdrojů na platformě Neon.

Důvodů, proč můžeme potřebovat přístup k této komunikaci, může být celá řada. Mezi tyto důvody může náležet nutnost splnit právní povinnosti, které se na nás vztahují v souvislosti s poskytováním informací, prevence a odhalování trestné činnosti či situace, kdy máme oprávněný zájem mít tento přístup ke komunikaci pro účely dalšího rozvoje a ochrany naší podnikatelské činnosti.

7

SDÍLENÍ VAŠICH ÚDAJŮ

V RÁMCI SKUPINY SPOLEČNOSTÍ DAN:

DAN je globální organizací. Pro účely zajištění efektivního poskytování služeb a komunikace v rámci skupiny mohou být vaše osobní údaje sdíleny s jinými organizacemi v rámci skupiny DAN, např. s našimi společnostmi v Japonsku či v USA.

Přístup k vašim osobním údajům může být poskytnut v nezbytně nutném rozsahu následujícím osobám a týmům:

manažeři lidských zdrojů a členové týmů lidských zdrojů na místní, regionální i globální úrovni; členové místního, regionálního a výkonného managementu, kteří nesou odpovědnost za řízení nebo přijímání rozhodnutí v souvislosti s vaším pracovněprávním vztahem s příslušnou společností DAN nebo v rámci procesů lidských zdrojů v souvislosti s vaším pracovněprávním vztahem s příslušnou společností DAN; správci systémů; a

je-li to nezbytné pro plnění konkrétních úkolů nebo údržbu systémů, týmům jako např. finančnímu oddělení, oddělení IT či globálnímu týmu pro podporu systémů HRIS.

K základním osobním údajům, jakými jsou vaše jméno, pracoviště, název pracovní pozice, kontaktní informace, jakýkoli zveřejněný profil o vámi dosažených pracovních zkušenostech a vašich dovednostech a jakékoli fotografie, které do systému HRIS vložíte, mohou mít přístup ostatní zaměstnanci pro účely usnadnění provádění standardních obchodních činností.

ORGANIZACE MIMO SKUPINU DAN

Vaše osobní údaje však mohou být sdíleny i s organizacemi mimo skupinu společností DAN. Abychom vám pomohli pochopit, o jaké organizace jde, nabízíme vám níže jejich kategorie (který však nepředstavuje taxativní výčet těchto organizací):

- **Dodavatelé-třetí strany:** organizace (a jejich subdodavatelé), které nám poskytují technologická řešení a/nebo podporu, např. organizace, s nimiž jsme uzavřeli smluvní vztah ohledně hostingu, podpory a jiné údržby systémů HRIS. To může dále zahrnovat organizace, které zajišťují systémy propojované se systémy HRIS. Příkladem může být třeba software pro řízení nákladů, různé místní systémy mzdové agendy a systémy zaměstnaneckých výhod. Pokud využíváme služeb dodavatelů z řad třetích osob, vždy se ujistíme, že postupujeme v souladu s požadavky účinných právních předpisů a že vaše osobní údaje jsou chráněny na základě příslušných technických a organizačních opatření.
- **Odborní poradci společností skupiny DAN:** Správci systémů IT, auditoři, poradci, poskytovatelé služeb mzdového účetnictví, správci systémů zaměstnaneckých výhod společností skupiny DAN.
- **Poskytovatelé pojištění:** Můžeme vaše osobní údaje sdílet také s poskytovateli pojištění v souvislosti s našimi pojistnými smlouvami.
- **Klienti:** S klienty sdílíme vaše osobní údaje v případě, kdy je to nutné pro účely řízení a poskytování služeb těmto klientům.
- **Orgány veřejné moci:** S orgány veřejné moci sdílíme vaše osobní údaje v případě, kdy jsme povinni vyhovět určitým zákonným požadavkům (zejména v souvislosti s plněním požadavků týkajících se národní bezpečnosti nebo požadavků orgánů činných v trestním řízení) nebo kdy jsme povinni tak učinit z jiného důvodu, a to na území příslušné země i mimo ni. Sdílíme však vaše osobní údaje vždy v souladu s účinnými právními předpisy, zajišťujeme přísný interní dohled nad našimi činnostmi a ohledně úpravy našich postupů využíváme služeb odborných poradců.

8

OCHRANA VAŠICH ÚDAJŮ A DOBA JEJICH UCHOVÁVÁNÍ

JAK VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE CHRÁNÍME?

Abychom zajistili ochranu vašich osobních údajů, zavedli jsme vhodná technická a organizační opatření. Mezi tato opatření patří zejména opatření v rámci fyzické bezpečnosti v budovách, šifrování přístrojů a souborů a ověřování prostřednictvím identifikačního čísla. Pokud jsme oprávněni předat vaše údaje poskytovatelům z řad třetích osob, činíme tak pouze v případě, že máme funkční opatření pro zajištění ochrany těchto údajů.

JAK DLOUHO VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE UCHOVÁVÁME?

Vaše osobní údaje uchováváme pouze po takovou dobu, jaká je nezbytná ke splnění účelu (účelů), pro které jsme tyto údaje shromáždili. Takovou dobou je obvykle období trvání vašeho pracovního poměru s příslušnou společností skupiny DAN plus období trvání určité zákonné lhůty po jeho skončení. Určité údaje, jako např. informace o daních a důchodovém pojištění, však může být nutné uchovávat déle. Jinak vaše údaje vymažeme nebo provedeme jejich anonymizaci, abyste nemohli být identifikováni a aby tyto údaje nemohly být s vámi nadále spojovány.

9

VAŠE PRÁVA

Vaše práva související s osobními údaji se budou lišit v závislosti na místě vašeho bydliště. S dotazy ohledně vašich práv v této oblasti se prosím obraťte na úřad pro ochranu osobních údajů ve vaší zemi. Vybrané příklady uvádíme níže.

PŘÍSTUP K VAŠIM OSOBNÍM ÚDAJŮM

Můžete mít právo požadovat kopii osobních údajů, které o vás příslušná společnost DAN uchovává. Jste-li v současné době jejím zaměstnancem, můžete o kopii svých osobních údajů požádat prostřednictvím našeho systému HRIS a jiných intranetových nástrojů.

UDRŽOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ VE SPRÁVNÉ A AKTUÁLNÍ PODOBĚ

Máte právo požadovat, aby byly opraveny jakékoli nepřesnosti uvedené ve vašich osobních údajích. Je důležité, abychom o vás uchovávali správné a aktuální údaje. Jste-li v současné době našim zaměstnancem, můžete své záznamy v oblasti lidských zdrojů aktualizovat přímo prostřednictvím našeho systému HRIS a jiných intranetových nástrojů.

VÝMAZ A OMEZENÍ UŽÍVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Právo požadovat, aby byly vaše osobní údaje vymazány, máte v následujících případech:

- pokud se domníváte, že osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly původně shromážděny;
- pokud jste byli požádáni o poskytnutí souhlasu se zpracováním vašich osobních údajů, jste oprávněni tento souhlas kdykoli odvolat, a to tak, že kontaktujete příslušné místní oddělení lidských zdrojů; upozorňujeme však, že odvolání souhlasu nám může bránit v plnění určitých úkolů v rámci náborového procesu.
- pokud jako právní základ pro zpracování vašich údajů uvádíme oprávněný zájem (s výjimkou případů, kdy můžeme doložit významné oprávněné důvody pro zpracování vašich osobních údajů a tyto důvody převáží nad vašimi zájmy); nebo
- pokud jsou vaše osobní údaje zpracovávány protiprávně nebo pokud musejí být vymazány za účelem splnění příslušných povinností vyplývajících z platných právních předpisů.

Dále můžete za určitých okolností požádat o to, abychom zpracování vašich osobních údajů omezili. To znamená, že můžete omezit způsob, jakým využíváme vaše osobní údaje. Vaše osobní údaje, na něž se bude vztahovat příslušné omezení, budeme i nadále uchovávat, avšak nebudeme je využívat.

PŘENOSITELNOST OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Pokud jste rezidentem některé ze zemí Evropského hospodářského prostoru, můžete nás požádat, abychom vám poskytli osobní údaje, které o vás uchováváme, a případně je, je-li to technicky možné, předali jiné organizaci. Upozorňujeme však, že tato oblast podléhá v jednotlivých zemích různým omezením.

PRÁVO VZNÉST NÁMITKU PROTI ZPRACOVÁNÍ NA ZÁKLADĚ OPRAVNĚNÉHO ZÁJMU

Námitku proti zpracování vašich osobních údajů z naší strany můžete vznést v případě, kdy vaše osobní údaje zpracováváme na základě našeho oprávněného zájmu. V takovém případě nebudeme vaše osobní údaje nadále zpracovávat, s výjimkou případů, kdy můžeme doložit významné oprávněné důvody pro opětovné zahájení jejich zpracování nebo kdy potřebujeme tyto údaje zpracovávat pro účely zahájení či vedení řízení o různých žalobách nebo pro účely vedení naší obrany v rámci těchto řízení. Případy, kdy vaše osobní údaje zpracováváme na základě oprávněného zájmu, najdete v článku 5 tohoto Oznámení.

10

JAK NÁS MŮŽETE KONTAKTOVAT A DALŠÍ INFORMACE

Máte-li zájem o více informací nebo máte-li jakékoli připomínky či dotazy ohledně našeho Oznámení, kontaktujte prosím:

[pověřence pro ochranu osobních údajů společnosti DAN v České republice na emailové adrese dpo.czech@dentsuaegis.com](mailto:dpo.czech@dentsuaegis.com)

nebo kontaktujte písemně:

pověřence pro ochranu osobních údajů ČR na adrese

Argentinská 1610/4

170 00 Praha 7

Chcete-li podat stížnost v souvislosti s tím, jak nakládáme s vašimi osobními údaji, kontaktujte prosím globálního pověřence pro ochranu osobních údajů, který záležitost prošetří a oznámí vám výsledek šetření. Pokud s naší odpovědí nebudete spokojeni nebo pokud budete mít za to, že vaše osobní údaje nevyužíváme v souladu s platnými právními předpisy, máte rovněž právo vznést stížnost k orgánu pro ochranu osobních údajů v zemi, v níž žijete či pracujete. V případě České republiky se jedná o Úřad pro ochranu osobních údajů – www.uoou.cz.

AK VÁS BUDEME INFORMOVAT O ZMĚNÁCH OZNÁMENÍ?

Naše Oznámení může být průběžně upravováno. O jakýchkoli změnách vás budeme informovat uveřejněním příslušných informací na našich internetových stránkách nebo na platformě Neon.

GLOSÁŘ

SLOVO ČI SLOVNÍ SPOJENÍ	CO TO ZNAMENÁ?
Organizace v rámci skupiny DAN	Konkrétní subjekt v rámci skupiny DAN, který s vámi uzavřel pracovní smlouvu či jiný pracovněprávní vztah nebo smlouvu o poskytování služeb.
Správce údajů	<p>Fyzická či právnická osoba nebo orgán veřejné moci, agentura či jiný orgán, který samostatně či ve spolupráci s ostatními subjekty určuje účely a prostředky zpracování osobních údajů.</p> <p>Jedná se o organizaci v rámci skupiny DAN, která s vámi uzavřela pracovní smlouvu nebo smlouvu o poskytování služeb. Může se však jednat i o jinou organizaci v rámci skupiny DAN, která potřebuje vaše osobní údaje zpracovávat pro své vlastní účely.</p>
Jiná organizace v rámci skupiny DAN	Mateřské, sesterské a/nebo dceřiné společnosti příslušné organizace v rámci skupiny DAN popsané výše.
Zpracování či zpracovávání (či zpracovávání/á/é)	Jakýkoli úkon provedený v souvislosti s osobními údaji, jako např. shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, přizpůsobení nebo pozměnění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoli jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení.
Osobní údaje	Osobní údaje znamená údaje, které vás identifikují či mohou identifikovat jako konkrétní fyzickou osobu. Veškeré informace o jakékoli identifikované či identifikovatelné osobě. Identifikovatelnou osobou je kdokoli, koho lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určité informace, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této osoby.