

**dentsu AEGIS**  
network

# **INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER DIPENDENTI, CANDIDATI E DIMISSIONARI**

**Ultimo aggiornamento:  
04/2019**

**Innovating the ways brands are built**

## INTRODUZIONE

La presente informativa sulla privacy (**'Informativa'**) si applica ai dati personali dei Nostri Dipendenti, raccolti - in tutto il mondo - per l'attività di *recruitment*, nel corso del rapporto lavorativo e al termine dello stesso. L'Informativa spiega come Dentsu Aegis Network (**'DAN'**, **'noi'**) utilizza i tuoi dati personali - il tipo di informazioni che raccogliamo e che ti riguardano (comprese quelle provenienti da terzi), perché le raccogliamo, l'utilizzo che ne facciamo, le loro basi giuridiche e come le proteggiamo.

Nella presente Informativa, i riferimenti a frasi o termini legali saranno evidenziati con un **colore diverso**. A tal riguardo, in calce alla presente Informativa sono riportati ulteriori dettagli.

La presente Informativa sarà regolarmente sottoposta a revisione e ci impegniamo ad informarti di ogni modifica che verrà apportata al testo. Ti chiediamo gentilmente di leggere l'Informativa con attenzione.

**Segnaliamo che potrebbero essere presenti eventuali e ulteriori documenti e/o informative nel paese dove sei assunto. Tali testi prevarranno su questa Informativa.**

# 1

## A CHI E' RIVOLTA L'INFORMATIVA

L'Informativa è rivolta al nostro personale (incluso te), i nostri potenziali candidati, i dipendenti attuali e passati, i fornitori, lo staff delle agenzie e le persone a te collegate (come ad esempio la persona che hai indicato da contattare in caso di emergenza).

DAN e le società del Gruppo utilizzano sistemi globali di informazione HR ('**HRIS**') per la gestione del personale e per scopi relativi alle assunzioni, per acquisire e memorizzare i dati personali dei Nostri Dipendenti.

# 2

## CHI RACCOGLIE I TUOI DATI

I **dati personali** vengono raccolti dalla società **del Gruppo DAN** con la quale tu hai stipulato un contratto di lavoro o un contratto di servizi, o hai inoltrato richiesta di assunzione, o hai svolto attività lavorativa. Tale società del Gruppo DAN svolge il ruolo di **titolare del trattamento dei dati** personali che ti riguardano. I tuoi dati personali potrebbero essere altresì **trattati** da un'altra società appartenente al Gruppo **DAN** per i propri e diversi scopi. In questo caso, tali società risultano altresì titolari del trattamento dei tuoi dati personali.

Per domande relative a quale società DAN sia il titolare del trattamento dei tuoi dati personali, ti invitiamo a rivolgerti al tuo team HR locale, o dove possibile, al DPO e/o DPM di riferimento.

# 3

## COSA NON COMPRENDE

L'Informativa ha lo scopo di illustrare il trattamento effettuato in relazione ai tuoi dati personali, e non quello di stipulare un accordo.

La presente Informativa non si riferisce alle informazioni in nostro possesso e relative alle aziende e/o ad ogni altra organizzazione, e/o ad altre aziende o organizzazioni che raccolgono e utilizzano i tuoi dati personali. In tal caso, dovresti prendere visione delle relative informative privacy prima di procedere a fornire loro i tuoi dati personali.

# 4

## COME AVVIENE LA RACCOLTA DEI TUOI DATI PERSONALI?

Raccogliamo la maggior parte dei dati personali che ti riguardano direttamente da te, tuttavia, in certi casi, potremmo ottenere dati anche da terzi.

### **Quando tu condividi tuoi dati personali e dati di altri**

Si tratta di dati personali che tu fornisci direttamente al team HR recruitment locale o quelli che inserisci direttamente nel nostro sistema HRIS. E' possibile anche trasmettere dati personali di altri soggetti, ad esempio, i dati dei tuoi dipendenti/colleghi. Utilizziamo queste informazioni per ragioni amministrative e di gestione del personale. Ad esempio, per la gestione dei benefit relativi all'assunzione o per contattare un familiare in caso di urgenza.

Nel rispetto degli obblighi di legge a noi imposti, o se le suddette informazioni risultino necessarie per l'ottemperanza ad un contratto di impiego o ad un contratto di servizi, alcuni campi di compilazione presenti nel nostro sistema HRIS e relativi ai dati personali sono obbligatori. Dove i campi HRIS sono invece facoltativi sarà a tua completa discrezione decidere di fornire le informazioni richieste.

### **Potremmo raccogliere dati personali da altre organizzazioni**

Possiamo reperire i tuoi dati personali da altre organizzazioni. Per esempio, in caso di referenze da parte del precedente datore/i di lavoro e nei casi in cui vengano effettuati controlli sui precedenti penali, ove gli stessi siano consentiti dalla legge.

A volte ci rivolgiamo ad agenzie di *recruiting* o utilizziamo servizi di organizzazioni specializzate nella ricerca del personale. Queste aziende raccoglieranno i tuoi dati personali in relazione alla procedura di candidatura. Altresì ti potrebbe essere richiesto di completare un questionario di preferenze lavorative che verrà utilizzato per valutare la tua idoneità con la posizione per la quale ti sei candidato. Tali risultati verranno poi valutati dai nostri selezionatori.

Nel caso in cui si sia effettuata una candidatura attraverso un'agenzia esterna, ti chiediamo di verificare l'informativa privacy di tale agenzia per verificare come la stessa tratta i tuoi dati personali.

# 5

## QUALI TIPI DI DATI PERSONALI VENGONO RACCOLTI E COME VENGONO UTILIZZATI

La raccolta di dati personali da Noi effettuata e che ti riguarda è strettamente collegata alle circostanze, al ruolo svolto, alla legislazione, all'essere un potenziale candidato, un attuale dipendente o un dipendente dimissionario. Qui di seguito sono riportate le informazioni riguardanti le finalità e i tipi di dati personali che vengono trattati per i candidati, impiegati e dimissionari.

### CANDIDATI: CANDIDARSI PER ENTRARE IN DAN

SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI TUOI DATI PERSONALI	DETTAGLI	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<p><b>RECRUITMENT - FASE DI SELEZIONE</b></p>	<p>Utilizzeremo i dati personali allo scopo di verificare la tua idoneità a ricoprire ruolo da noi richiesto e per organizzare tutti i necessari colloqui e verifiche. Tutto ciò accade a prescindere che tu ti sia candidato tramite diretta richiesta a DAN, o tramite un'agenzia esterna o altri terzi.</p> <p>Il trattamento includerà la possibilità di contattarti allo scopo di organizzare, condurre, valutare e fornire feedback riguardanti le valutazioni e i colloqui intervenuti e, in caso di esito positivo, per proporti un'offerta/proporti un contratto d'assunzione.</p> <p>In tale fase, raccoglieremo i tuoi dati e altre informazioni allo scopo di confermare la tua identità. Quanto sopra esposto include nome, sesso, indirizzo, numero telefonico, data di nascita, indirizzo email, codice fiscale. Inoltre, raccoglieremo informazioni relative a tua carriera professionale e nello specifico il tuo CV, le domande di impiego, le referenze, le qualifiche, la formazione e ogni altra informazione necessaria. Ciò può includere i dati relativi a quando ci hai contattati, le email e conversazioni telefoniche.</p>	<p><b>Legittimo Interesse</b></p>
<p><b>RECRUITMENT - SHORT LISTING</b></p>	<p>Il nostro personale incaricato della selezione vaglierà le richieste di colloqui sulla base dei dettagli inseriti sul nostro sito.</p>	<p><b>Legittimo Interesse</b></p>
<p><b>RECRUITMENT - VALUTAZIONI</b></p>	<p>Questa fase riguarda la verifica della tua idoneità con l'incarico per il quale hai presentato la tua candidatura.</p> <p>Potremmo richiedere la tua partecipazione a sessioni di valutazione; la compilazione di test o questionari relativi alla tua personalità in ambito lavorativo; e/o la tua partecipazione a una serie di colloqui - o una combinazione di tutte le suddette attività. Le informazioni saranno fornite da te o da noi. Per esempio, ti potrà essere richiesto di completare un testo scritto o noi potremmo prendere appunti durante un colloquio.</p>	<p><b>Legittimo Interesse</b></p>



## CANDIDATI: CANDIDARSI PER ENTRARE IN DAN

SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI TUOI DATI PERSONALI	DETTAGLI	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<b>VERIFICHE PRE IMPIEGO</b>	Eseguire verifiche pre-assunzione (dove consentite dalla legge), comprese verifiche in materia di diritto al lavoro, qualifiche professionali, i precedenti penali e le referenze forniteci.	<b>Obblighi legali / Legittimo Interesse</b>
<b>JOB MATCHING DI PRECISIONE</b>	Verificare l'esistenza di un passato lavorativo presso di noi e le ragioni del suo abbandono, verificare se sono state effettuate precedenti candidature, comprendere se c'è stato il rifiuto di una nostra precedente job-offer e comprendere se c'è un interesse a ricoprire altri diversi ruoli all'interno di DAN (puoi anche richiedere di non essere più contattato e noi rispetteremo la tua decisione).	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>RAGIONEVOLI MODIFICHE</b>	Apportare ragionevoli modifiche al processo di selezione basate sui requisiti di accessibilità in base a quanto da te segnalato o da noi raccolto. Per questa ragione, e a seconda delle circostanze, raccoglieremo informazioni che potrebbero risultare utili in caso di modifiche e/o integrazioni necessarie o in caso di restrizioni che potrebbero essere necessarie. Questo può comprendere informazioni relative alla nazionalità, la lingua prescelta, e informazioni relative ad ogni requisito di accessibilità.	<b>Obbligo Legale/ Legittimo interesse</b>
<b>MONITORARE LE PARI OPPORTUNITA'</b>	In ottemperanza alle leggi locali, in alcuni paesi potrà essere richiesta la registrazione di un tuo profilo personale. Questo significa fornire informazioni sull'etnia, disabilità, età, religione/credo, sesso e orientamento sessuale. Queste informazioni vengono utilizzate in ottemperanza ai diritti di uguaglianza e diversità e per permettere di migliorare le nostre attività di impiego. L'accesso a queste informazioni è strettamente limitato.	<b>Obblighi Legali / Legittimo interesse nei paesi dove non è richiesto legalmente</b>
<b>TALENT POOL</b>	Nel caso di valutazione negativa riguardo la posizione per cui ti sei candidato, conserveremo i tuoi dati personali nel nostro database "talent pool" per un periodo di 6 mesi al fine di poterti contattare in caso di eventuali nuove possibilità. Gli interessati hanno diritto alla cancellazione dei propri dati rivolgendosi al seguente indirizzo di posta elettronica: HR@dentsuaegis.com	<b>Legittimo Interesse</b>

Ulteriori informazioni sulle procedure di trattamento dei dati personali di DAN verranno fornite a livello locale. Qualora diversamente riportato queste informazioni verranno utilizzate nel nostro legittimo interesse in qualità di reclutatori al fine di una maggior comprensione e valutazione delle idoneità del candidato e per la verifica delle informazioni fornite.

## DIPENDENTI: LAVORARE IN DAN

Utilizzeremo I tuoi dati personali per gli scopi di cui al **contratto di impiego** stipulato con noi, ai fini di rispettare gli obblighi di legge o nei casi sussista un nostro **legittimo interesse** allo scopo di gestire e proteggere la nostra attività. Ci affidiamo al legittimo interesse perseguito da DAN nei casi in cui esso non sia annullato da interessi o diritti fondamentali e di libertà dei nostri dipendenti. Ciò significa che:

SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI TUOI DATI	DETTAGLI	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<b>SVOLGERE IL NOSTRO RUOLO DI DATORE DI LAVORO</b>	<p>Stabilire e gestire doveri, responsabilità e relative attività manageriali; permettendo la comunicazione tra lo staff, la valutazione della performance e in caso di necessità il supporto a variazioni del tuo ruolo professionale, ove necessario, programmare viaggi di lavoro, fornire di supporto amministrativo e gestione dei casi, lo sviluppo delle competenze (ad esempio la formazione e le certificazioni), così come l'assistenza durante la carriera lavorativa e i percorsi di sviluppo e successo.</p> <p>Per questa ragione, tratteremo le informazioni riguardanti il tuo contratto di lavoro, quali le presenze e le prestazioni come ad esempio la data di inizio dell'attività lavorativa, il posto/(i) di lavoro, le valutazioni sulle prestazioni, i piani e le note di sviluppo, i dati riguardanti la formazione, i dati amministrativi come ad esempio le dimissioni, la malattia, le vertenze e altre richieste in conformità alle leggi in vigore.</p>	<b>Contratto</b>
<b>REMUNERAZIONE &amp; BENEFIT</b>	<p>Riguarda la fornitura e la gestione della remunerazione, della pensione e dei benefici assicurativi, degli incentivi, così come l'approntamento delle corrette deduzioni fiscali e dei contributi sociali, e la gestione del controllo delle spese.</p> <p>Sarà possibile scegliere i benefit nel caso degli aventi diritto. Questo riguarda la trasmissione dei tuoi dati personali a terzi fornitori dei benefit, così che gli stessi ti possano contattare o che tu possa entrare in contatto diretto con tali soggetti terzi. Forniremo altresì a terzi le informazioni di ogni beneficiario da te nominato in caso di morte e/o altri benefit.</p>	<b>Contratto/ Obbligo Legale</b>
<b>VERIFICHE &amp; GESTIONE DEI CONTENZIOSI</b>	<p>Si riferisce alla gestione e al controllo dell'operatività, delle prestazioni, delle verifiche su assenze e reclami, delle accuse e lamenti, delle verifiche e dei processi e altri processi informali e/o formali di amministrazione del personale ad esempio del lavoro interinale, delle richieste di lavoro, delle decisioni sul management e ogni altra richiesta in ottemperanza al contratto di lavoro in essere.</p>	<b>Contratto</b>
<b>HR AMMINISTRAZIONE &amp; MANAGEMENT</b>	<p>Si riferisce al trattamento e gestione dei dati necessari per la gestione dello staff e per l'esecuzione del contratto di impiego o del contratto di servizi stabilito tra te e la società DAN.</p>	<b>Contratto</b>

SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI TUOI DATI PERSONALI	DETTAGLI	BASE GIURICA DEL TRATTAMENTO
<b>CONFRONTO CON RAPPRESENTANZE SINDACALI</b>	Riguarda le trattative o le negoziazioni con le rappresentanze aziendali/sindacali, per esempio i comitati sindacali nazionali di maggiore rilievo del Suo paese di residenza.	<b>Obbligo Legale</b>
<b>CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	<p>Trattamento dei dati riguardanti l'assenza dal posto di lavoro o (dove richiesto o permesso dalla legislazione vigente) informazioni mediche riguardanti la salute fisica e mentale allo scopo di: verificare l'idoneità a remunerazione o benefici per incapacità o disabilità permanente e relativa; determinare l'idoneità al lavoro; facilitare il rientro al lavoro; apportare modifiche o raggiungere accordi relativi ai doveri o al posto di lavoro; prendere decisioni direzionali riguardanti l'impiego o il contratto, o la continuità dell'impiego o del contratto, il demansionamento, o reinserimento, e i processi ad essi collegati.</p> <p>Ciò comprende fornire supporto in caso di incidenti, malattia, gestione della sicurezza e della salute, fornire ogni tipo di supporto necessario (compreso quanto da te indicato nel tuo certificato medico condiviso in fase di assunzione e/o quando ritieni sia necessario dividerlo con noi) e contattare il numero di riferimento per le urgenze da te fornito in caso di necessità. A tale proposito, potremo fare richieste al servizio sanitario e fornire così assistenza relativa alla modulistica da compilare in caso di ritiro dal lavoro per ragioni di salute.</p>	<b>Obbligo Legale</b>
<b>RICHIESTA DI REFERENZE</b>	Rispondere alle richieste di referenze da parte di potenziali datori di lavoro in cui DAN compare come referente.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>MONITORAGGIO DELLE PARI OPPORTUNITA'</b>	In alcuni paesi, ai sensi della legislazione vigente, possono essere trattati dati relativi all'etnia, alla disabilità, all'età, religione/credo, alla razza e all'orientamento sessuale. Questi dati vengono utilizzati al fine di rispettare i principi di uguaglianza e diversità in qualità di datori di lavoro e per il supporto alle nostre attività di impiego di personale. L'accesso a questi dati è strettamente limitato.	<b>Obblighi Legali/ Legittimo Interesse nei paesi dove non è legalmente richiesto</b>
<b>COMPLIANCE MONITORING</b>	<p>Monitorare e documentare l'attività secondo quanto previsto per dimostrare il rispetto degli obblighi di legge. Si riferisce ai dati riguardanti il conflitto di interesse, omaggi e hospitality e la stesura di rapporti di anti-frode e anti-corrruzione e lo svolgimento di attività di formazione obbligatoria sulla compliance.</p> <p>Ottemperare alle leggi applicabili e ai regolamenti per esempio alle leggi riguardanti la maternità e i permessi affini, norme in materia di orario di lavoro, le leggi sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro, i regolamenti sulla tassazione, le richieste dei lavoratori ed altre leggi riguardanti l'impiego alle quali DAN è sottoposta.</p>	<b>Obbligo Legale / Legittimo Interesse</b>
<b>RICHIESTE LEGISLATIVE DA PARTE DELLE AUTORITA' PUBBLICHE</b>	Al fine di ottemperare alle richieste legislative delle autorità pubbliche (incluse, senza esclusione di limiti, quelle riguardanti la sicurezza nazionale o le richieste di applicabilità della legge), richieste di accesso, o dove diversamente richiesto o consentito dalla legge, ingiunzioni, regolamenti governativi, o autorità di vigilanza (incluso, e senza esclusione di limiti, la protezione dei dati, le tasse e l'impiego), sia all'interno sia al di fuori del paese in cui si opera.	<b>Obbligo Legale</b>



SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	DETTAGLI	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<b>GESTIONE DELL'IMPIEGO IN CASO DI FUSIONI O ACQUISIZIONI</b>	Progettare, attività due diligence e implementare transazioni commerciali o ai trasferimenti di servizi che possono avere un impatto sulle relazioni con DAN. Ad esempio, fusioni e acquisizioni di società o cessione del suo contratto di lavoro per effetto di operazione societaria (es. cessione di ramo di azienda) e/o cessioni del contratto di lavoro operanti ex lege.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>GESTIONE DEI RAPPORTI TRA FORNITORI E CLIENTI</b>	Potrebbe essere richiesta la divulgazione di dati personali a terzi per permettere ogni adempimento in relazione a beni e servizi forniti a DAN e/o forniti ai nostri clienti.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>CASE MANAGEMENT</b>	Gestire le richieste che tu potrai rivolgerci. Tale trattamento potrebbe essere svolto per supportarti nel prendere parte ad attività e programmi in qualità di impiegato idoneo.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>CELEBRAZIONE DI EVENTI SPECIALI</b>	Contattarti in caso di eventi speciali come ad esempio il tuo compleanno e il riconoscimento di un 'significativo traguardo lavorativo' raggiunto (ma puoi sempre richiederci di non effettuare tale trattamento).	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>GESTIONE DELLE NOSTRE FINANZE</b>	E' riferito alla gestione previsionale, alla gestione del budget, alla gestione amministrativa e alle programmazioni per il futuro.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>PREVENZIONE &amp; CONTROLLO DEL CRIMINE</b>	Informazioni necessarie allo scopo di prevenire e rilevare attività illecite compreso il sistema informatico e i diritti di accesso alla costruzione e monitoraggio della sicurezza, utilizzo di telecamere per la video sorveglianza, rilevazione di frodi e misure preventive.	<b>Obbligo legale / Legittimo Interesse</b>
<b>REPORT FINANZIARI &amp; ANALISI</b>	Raccolta di informazioni riguardanti operazioni finanziarie e stesura di report, come ad esempio la stesura di report annuali che include l'utilizzo di immagini fotografiche, e l'impiego di staff o l'uso di questionari standard. I dati, se utilizzati, saranno aggregati in forma anonima e tali da evitare l'identificazione personale.	<b>Legittimo Interesse</b>
<b>GESTIONE DELLE RICHIESTE LEGALI</b>	Rispondere e gestire le richieste in un contenzioso promosso da noi o contro di noi. Tale procedura è soggetta a severe disposizioni riguardanti la confidenzialità. Questo potrebbe includere un infortunio sul lavoro.	<b>Legittimo Interesse</b>

N.B. Si prega di notare che l'elenco summenzionato relativo alle ragioni per cui DAN raccoglie e tratta dati personali non è da ritenersi esaustivo.

## DIMISSIIONARI: DOPO AVER LASCIATO DAN

A termine del rapporto di lavoro con noi potrebbe essere necessario per DAN trattenere I tuoi dati personali al fine di adempiere ad obblighi commerciali e per le seguenti finalità:

SCOPO DEL TRATTAMENTO DEI TUOI DATI PERSONALI	DETTAGLI	BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<b>RECLAMI &amp; DISPUTE</b>	Gestione dei reclami e delle dispute che ti riguardano e i terzi, in ottemperanza alla legislazione vigente e/o allo scopo di intentare o difendere una causa. Sono inclusi i casi di infortuni sul lavoro.	<b>Obbligo Legale/ Legittimo Interesse</b>
<b>BUSINESS CONTINUITY</b>	Comprendere ed identificare le decisioni prese nell'adempimento del tuo ruolo professionale e mantenere tale livello di conoscenza anche dopo la tua uscita. Effettuiamo questo trattamento poiché ci permette di utilizzare i dati per la gestione della nostra attività e se del caso per far fronte ad obblighi legali.	<b>Obbligo Legale/ Legittimo Interesse</b>
<b>EMPLOYEE RETENTION</b>	Capire le ragioni dell'interruzione del rapporto di lavoro. Siamo interessati a raccogliere questi dati per migliorare la gestione delle nostre attività di business e se del caso per far fronte ad obblighi legali.	<b>Obbligo Legale/ Legittimo Interesse</b>
<b>GESTIONE PENSIONISTICA</b>	Gestire e amministrare la tua pensione e i relativi obblighi legali.	<b>Obbligo Legale</b>
<b>OBBLIGHI VERSO TERZE PARTI</b>	Far fronte ai nostri obblighi verso terzi in riferimento alla tua posizione lavorativa, per esempio obbligazioni verso le autorità fiscali e agli enti professionali.	<b>Obbligo Legale/ Contratto</b>
<b>MONITORAGGIO DELLE PARI OPPORTUNITA'</b>	Dove consentito dalla legge, per la gestione di programmi di monitoraggio allo scopo di assicurare pari opportunità e diversità dei singoli individui, come protetto dalle leggi contro la discriminazione.	<b>Obblighi Legali / Legittimo Interesse nei paesi dove non viene legalmente richiesto</b>

## 6

## MONITORAGGIO DELLE COMUNICAZIONI DI LAVORO

Ai sensi di legge, potremmo monitorare ed esaminare le comunicazioni inviate agli account, ai network e agli strumenti a te resi disponibili a scopo lavorativo. Lo scopo è assicurare che le risorse IT di DAN vengano utilizzate in conformità delle leggi e secondo i regolamenti di DAN. E' possibile reperire maggiori informazioni sull'utilizzo delle risorse IT di DAN nella nostra informativa relativa ai dispositivi a te affidati presente su Neon.

E' possibile che DAN abbia necessità di accedere alle informazioni in oggetto per svariate ragioni. Esse includono l'adempimento degli obblighi di legge riguardanti la divulgazione delle informazioni, la prevenzione o la rilevazione di un crimine, o laddove sia nel nostro legittimo interesse promuovere e proteggere il nostro operato.

**CONDIVISIONE ALL'INTERNO DI DAN:**

DAN è un'organizzazione globale. Allo scopo di assicurare servizi reali ed efficienti nonché la comunicazione in tutto il gruppo, i dati personali possono essere condivisi con altre organizzazioni appartenenti al gruppo DAN, ad esempio con gruppi di aziende in Giappone e negli Stati Uniti.

In caso di necessità i seguenti team di lavoro e responsabili del gruppo DAN sono a stati autorizzati per l'accesso ai dati personali, in quanto necessario per taluni scopi ed attività:

- Manager delle risorse umane e relativi team HR a livello locale, regionale, globale;
- Amministrazione locale, regionale e manageriale responsabili dell'esecutivo relativamente ai rapporti con DAN, o ogni qualvolta siano impegnati in un processo di selezione e relativo al rapporto con DAN; amministratori di sistema; e
- In caso richiesto per lo svolgimento di compiti specifici o di assistenza di sistema, i team del settore finanziario e informatico e il team globale di supporto HRIS.

I dati personali come ad esempio il nome, l'indirizzo, la posizione lavorativa, i contatti, le attività e il profilo di esperienza pubblicati, così come le fotografie caricate nel nostro sistema HRIS, possono essere accessibili ad altri impiegati allo scopo di facilitare le operazioni manageriali standard.

**AL DI FUORI DI DAN:**

I dati personali possono essere condivisi anche con organizzazioni esterne a DAN. Per meglio illustrare questi soggetti riportiamo qui di seguito un elenco non esaustivo:

- **Fornitori – Terze Parti** : Organizzazioni (e i loro sub-fornitori) che forniscono soluzioni tecnologiche e/o di supporto come ad esempio organizzazioni che si occupano del trattamento e del supporto e ogni altra organizzazione che supporta l'HRIS. Possono anche essere incluse organizzazioni che forniscono sistemi di interconnessione con HRIS. Ad esempio il software per la gestione delle spese, i sistemi locali per la retribuzione e i sistemi che erogano benefit. Nel caso di utilizzo di un fornitore di servizi (terzi) saranno garantiti gli adeguati adempimenti di legge nonché la protezione dei dati personali attraverso l'utilizzo di appropriate misure tecniche, di gestione e organizzative.
- **Consulenti professionali di DAN:** manager informatici, auditors, consulenti, fornitori di retribuzioni, amministratori dei programmi di benefici di DAN.
- **Assicurazioni:** è possibile condividere i dati personali con assicurazioni in relazione alle nostre politiche assicurative.
- **Clienti:** Condividiamo i dati con i nostri clienti, in caso di necessità, per la gestione e la fornitura di servizi.
- **Enti pubblici:** Condividiamo i dati personali con Enti pubblici in ottemperanza alle leggi (incluso e senza alcun limite, il sistema sanitario e l'ottemperanza a disposizioni legislative) o dove diversamente richiesto, sia all'interno del paese sia al di fuori. Condividiamo i dati personali solo secondo le leggi applicabili e operiamo un severo controllo con l'avvallo di esperti.





## PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E DURATA DELLA CONSERVAZIONE DEI DATI

### **CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

Abbiamo implementato corrette misure tecniche e manageriali allo scopo di proteggere i dati personali. Queste includono, senza alcuna limitazione, i controlli sullo stato fisico, la strumentazione e la crittografia e la verifica degli identificativi. Trasferiamo i dati personali ad altri provider (Terzi) solo laddove siano garantiti appropriati sistemi di sicurezza per la protezione dei dati personali.

### **PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

I dati personali verranno conservati e trattati per tutta la durata della fruizione del servizio. Si tratta, generalmente, del periodo corrispondente all'attività lavorativa o al contratto stipulato con DAN, oltre alla durata del periodo di limitazione legislativa valida dal momento del termine dell'attività lavorativa o del contratto. Per esempio, i dati relativi a tasse e pensioni, possono essere conservati per un periodo di tempo maggiore. Diversamente da quanto sopra indicato i dati trattati saranno cancellati o presentati in forma anonima allo scopo di evitare ogni tipo di identificazione.



## I TUOI DIRITTI

A seconda del paese di origine puoi avvalerti di diversi diritti riguardo il trattamento di dati personali. E' possibile consultare l'autorità locale preposta al controllo dei dati personali al fine di verificare la corretta applicazione legislativa. Riportiamo qui di seguito alcuni esempi.

### **ACCESSO AI DATI PERSONALI**

Hai il diritto di legittimo accesso ai propri dati personali in possesso di DAN. Nel caso di un impiegato l'accesso ai dati personali potrà avvenire attraverso il nostro sistema informatico HRIS e/o attraverso altri strumenti di rete intranet.

### **MANTENERE I TUOI DATI PERSONALI CORRETTI ED AGGIORNATI**

Puoi esercitare il diritto di correzione di ogni eventuale inesattezza riguardante i dati personali. E' importante che i dati personali che ti riguardano e che sono in nostro possesso siano accurati ed aggiornati. Nel caso di un dipendente, è possibile aggiornare la propria anagrafica HR attraverso il nostro sistema informatico HRIS e/o attraverso ogni altro strumento della rete intranet.

### **CANCELLAZIONE E LIMITAZIONE DELL'USO DEI DATI PERSONALI**

Hai il diritto a richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali nei seguenti casi:

- ritieni che il trattamento di un dato da parte di DAN non sia più necessario o conforme allo scopo per il quale era stato originariamente raccolto;
- laddove ti è stato richiesto di esprimere il tuo consenso al trattamento dei tuoi dati, il consenso può essere modificato e/o revocato in qualsiasi momento contattando il proprio team locale risorse umane. Segnaliamo che la revoca del consenso al trattamento dei dati potrebbe rappresentare un ostacolo allo svolgimento di alcuni doveri all'interno del processo di selezione;
- Trattiamo i tuoi dati personali sulla base del legittimo interesse (salvo il caso in cui siamo in grado di dimostrare motivi preminenti e legittimi per il trattamento dei tuoi dati e questi motivi superano i tuoi interessi); o
- I dati personali sono stati trattati illegalmente, o ne è richiesta la loro cancellazione in adempimento ad un obbligo legale.

Inoltre, in certi casi è possibile richiedere la limitazione del trattamento dei dati personali. Ciò implica che tu puoi limitare le modalità in cui noi trattiamo i tuoi dati personali. DAN conserverà i dati personali soggetti alla tua richiesta di limitazione, ma non ne faremo alcun uso.

### **PORTABILITA' DEI DATI**

Nel caso di residenza in un paese della comunità economica europea, ti è possibile richiedere di ottenere un record dei tuoi dati personali che DAN tratta e, dove tecnicamente possibile, di trasmettere i suddetti dati ad altre organizzazioni. Si noti che, a riguardo sono comunque in vigore limitazioni previste dalla legge.

### **DIRITTO DI OPPOSIZIONE AL TRATTAMENTO GIUSTIFICATO SULLA BASE DEL LEGITTIMO INTERESSE**

E' possibile opporsi alle modalità di trattamento dei propri dati personali, quando tale trattamento è basato sul legittimo interesse. In tal caso, non potremo più trattare tali dati personali finché non saremo in grado di dimostrare l'esistenza di motivi preminenti e legittimi per riprendere il trattamento, o si presenti la necessità di trattare tali dati per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di istanze legali. Al punto 5 di questa Informativa sono riportati i riferimenti ai casi in cui viene effettuato un trattamento dei dati personali basato sul legittimo interesse.

# 10

## COME CONTATTARCI E ULTERIORI DETTAGLI

Per ulteriori dettagli, commenti o altre informazioni riguardanti la nostra Informativa, potete scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica:

**DAN's Data Protection Officer** email: [dpo@dentsuaegis.com](mailto:dpo@dentsuaegis.com)

o all'indirizzo:

**Global Data Protection Officer**  
**10 Triton Street**  
**London NW13BF**

Se ritieni necessario effettuare una segnalazione o un reclamo riguardo le modalità in cui DAN raccoglie e tratta I tuoi dati personali, puoi contattare il Global Data Protection Officer che effettuerà tutte le verifiche necessarie e ti fornirà apposito riscontro. Se non sei soddisfatto del nostro riscontro o ritieni che il trattamento da noi effettuato non sia in linea con le disposizioni di legge puoi rivolgere la tua segnalazione anche all'autorità garante di riferimento del paese dove vivi o lavori.

### **MODIFICHE ALL'INFORMATIVA**

La nostra Informativa viene sottoposta a modifiche nel corso del tempo. Sarà nostra cura informarti riguardo le modifiche all'Informativa, comunicandolo sul nostro sito web o tramite Neon.

# GLOSSARIO

TERMINE O FRASE	SIGNIFICATO
<b>ORGANIZZAZIONE DAN</b>	La specifica società DAN con la quale è stato sottoscritto un contratto di impiego o un contratto di servizi.
<b>TITOLARE DEI DATI</b>	<p>La persona giuridica o la persona fisica identificata, l'autorità pubblica, l'agenzia o un altro ente che, sia esso autonomo o in collaborazione con altri, stabilisca gli scopi e i mezzi del trattamento dei dati personali.</p> <p>Lo stesso sarà un'organizzazione DAN che ha sottoscritto un contratto di impiego o di servizi con te. Potrebbero essere anche altre organizzazioni di appartenenza al gruppo DAN che hanno necessità di trattare i dati.</p>
<b>ALTRE ORGANIZZAZIONI APPARTENENTI AL GRUPPO DAN</b>	Controllate, partecipate, e/o consociate di un'organizzazione DAN come sopra riportato.
<b>TRATTAMENTO</b>	Ogni operazione effettuata sui dati personali - come ad esempio la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la gestione, il trattamento, l'adattamento o la modifica, il recupero, la consultazione, l'utilizzo, la divulgazione tramite trasmissione, la divulgazione o la messa a disposizione, l'adeguamento o la combinazione, la restrizione, la cancellazione o la distruzione.
<b>DATI PERSONALI</b>	Dati personali indicano informazioni che ti identificano come individuo o che sono in grado di renderti identificabile. Ogni informazione riferibile ad una persona identificata o identificabile. Una persona identificabile è un soggetto che può essere identificato, direttamente o indirettamente, facendo riferimento a dettagli come ad esempio, un nome, un numero identificativo, dati di localizzazione, un numero identificativo sul web o da uno o più fattori specifici quali ad esempio aspetti fisici, fisiologici, genetici, mentali, economici, l'identità culturale o sociale di una persona.