

dentsu AEGIS
network

従業員、就職希望者、退職者に関する個人情報の取り扱いについて (プライバシー・ノーティス)

最終更新月：2018年9月

ようこそ

本プライバシー・ノーティス(以下、「**本ノーティス**」)は、当社が世界中の当社従業員に関して、採用時、雇用期間中、退職後に収集した個人情報に適用されます。本ノーティスには、電通イージス・ネットワーク(以下、「**DAN**」「**当社**」)が従業員の個人情報をどのように利用するのか、どのような個人情報を取得(第三者からの取得も含む)するのか、なぜ取得するのか、取得した個人情報で何をするのか、そして、どのような根拠でどのようにして個人情報を保護するのか、について記載されています。

特定の法律用語またはフレーズを使用する場合は、**異なる文字色**で記載しています。これらの用語またはフレーズの意味の詳細については、本ノーティスの最後に記載されています。

当社は定期的に本ノーティスを見直し、何らかの変更が生じたときには、皆さまに通知するための適切な措置を講じる予定です。本ノーティスをよくお読みいただくようお願いいたします。

注意事項として、雇用国において新たにガイダンスが配布される可能性があります。ガイダンスが配布された場合、当該ガイダンスが本ノーティスに優先します。

1 本ノーティスの対象となるのは誰ですか？

本ノーティスは、「あなた」、つまり採用候補者、現従業員、退職した従業員、請負業者、代理店スタッフ、「あなた」に関する人物(緊急時に連絡するよう「あなた」が指名した人物など)、を含む「**当社に関連する個人**」を対象としています。

DANおよびDANグループは、従業員の管理および採用の目的で「**当社に関連する個人**」の個人データを取得および保存するグローバルHR(人事)情報システム(以下、「**HRIS**」)を使用しています。

2 誰が個人データを収集するのですか？

あなたの**個人データ**は、あなたが雇用契約、雇用関係、またはサービス契約を結んだ、もしくは何らかの役職に応募した、あるいは以前に勤務していた**DANの組織**によって収集されます。当該DAN組織は、あなたに関して収集された個人データについての**データ管理者**となります。あなたの個人データは、**その他のDAN組織**の個別の目的のために当該組織によって**取り扱**われる可能性があります。この場合、その他の組織もあなたの個人データのデータ管理者となります。

あなたの個人データに関して、DANのどの組織がデータ管理者であるかについてご質問がある場合は、ご自分の地域のHRチームまたは、該当する場合、データ保護責任者(Data Protection Officer)までお問い合わせください。

3 本ノーティスに含まれてないものは何ですか？

本ノーティスは、私たちがどのように個人情報を使用するかについてお伝えすることを意図していますが、あなたと契約を結ぶことは意図していません。

本ノーティスは、当社が企業またはその他の組織に関して保有している情報、もしくは、あなたの個人情報を収集および使用するその他の企業あるいは組織には適用されません。これらの企業または組織に個人情報を提供する前に、当該企業または組織の**プライバシー・ポリシー**をご確認ください。

4

個人情報をどのように収集しているのですか？

個人情報のほとんどは、本人から直接収集しますが、第三者から収集する場合があります。

本人および本人以外の個人データを提供する場合

個人データは、地域のHR採用チームにご提供いただくか、当社のHRISに直接入力していただきます。また、扶養家族など、本人以外の個人情報をご提供いただく場合もあります。当社は、これらの情報を人事業務および管理の目的で使用します。たとえば、従業員の福利厚生や緊急時の近親者への連絡などに使用します。

当社が法的義務に従うため、または、雇用契約もしくはサービス契約に基づいて従業員への当社の義務を果たすために従業員の個人情報が必要となる場合、HRISの特定のデータフィールドは入力必須となります。

HRISの任意のフィールドについては、要求される情報を提供するか否かは本人の判断となります。

他の組織から個人データを収集する可能性があります

当社では、あなたの情報を他の組織から収集することがあります。たとえば、適用法により許可される場合にあなたの以前の雇用主に照会したり、バックグラウンドチェックを行う場合などが該当します。

当社では、転職エージェントを通して募集広告を出したり、専門人材紹介会社を利用したりする場合があります。これらの会社は、あなたの応募情報を収集します。また、あなたは、応募した職務への適正審査のために、希望業務に関するアンケートへの記入を求められる場合があります。アンケートの結果は、当社の採用担当者によって審査されます。

転職エージェントなどを通して当社に応募される場合は、当該会社による個人情報取扱いの詳細について、その会社のプライバシー・ノーティスをご確認ください。

5

どのような個人データを収集し、どのように使用するのですか？

当社が収集するあなたの個人データは、あなたの状況や役職、法律、およびあなたが就職希望者であるか、現従業員か、退職者であるかによって異なります。以下は、就職希望者、現従業員、および退職者について、当社が取り扱う個人情報の目的と種類に関する情報をまとめたものです。

就職希望者：DANに勤務するために応募した人

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
採用 - 応募段階	<p>当社では、就職希望者が当社の職務に適しているかどうかを評価するために就職希望者の個人情報を使用し、面接や試験の準備を行います。これは、当社に直接応募された場合も、転職エージェント等または第三者を通して応募された場合も同様に適用されます。</p> <p>また、これには、試験や面接の調整や実施、評価、およびフィードバックを行うために就職希望者に接触する場合、および試験や面接がうまくいき、雇用契約の提案/提供を行う場合も含まれます。</p> <p>この目的において、当社では就職希望者の連絡先情報や就職希望者の身元確認のためのその他の情報を収集します。これらの情報には、氏名、性別、住所、電話番号、生年月日、メールアドレス、国民保険番号などが含まれます。また、当社では、就職希望者に関する職歴やスキルに関する情報も収集します。これには、履歴書や応募用紙、紹介状、資格、スキル、研修などの記録、その他のコンプライアンス要件などが含まれます。また、就職希望者が当社に連絡をしたときの記録やメール、ウェブチャット、通話の記録なども含まれます。</p>	<p>Legitimate Interest (正当な利益)</p>
採用 - ショートリスト作成	<p>当社の採用マネージャーは、就職希望者がオンライン応募システムにアップロードした情報に基づいて面接候補者のショートリストを作成します。</p>	<p>Legitimate Interest (正当な利益)</p>
採用 - 試験	<p>採用試験には、就職希望者が応募した職務への適正の評価が含まれます。</p> <p>当社では、就職希望者に面接試験に参加して、テストまたはOPQ (Occupational Personality Profile Questionnaires : 職務適正検査) を受けること、および/または、一連の面接に参加し、あるいはこれらを何らかの組み合わせで行うよう要請する場合があります。この場合の個人情報は、就職希望者および当社によって作成されます。たとえば、就職希望者は記述テストに記入し、当社は、面接の内容を記録する可能性があります。</p>	<p>Legitimate Interest (正当な利益)</p>

就職希望者：DANに勤務するために応募した人

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
雇用前調査	法的な労働の権利、専門資格、犯罪歴、当社に提供されたフォローアップ信用照会を含む雇用前調査を実施（法律で許可される場合）します。	法的義務/ Legitimate interest (正当な利益)
的確なジョブマッチング制度 (PRECISION JOB MATCHING)	当社における過去の職歴および退職の理由を理解し、以前に当社に応募したことがあるかを確認し、雇用のオファーを辞退したことがある場合はその理由、当社において希望職務以外の職務に興味があるかどうかを確認します（当社からの連絡を中止して欲しい場合は、いつでもそのように要請できます。当社では、就職希望者の意思を尊重いたします）。	Legitimate interest (正当な利益)
合理的な調整	就職希望者から当社に知らされた、または当社が知ることとなったアクセシビリティ要件に基づいて、採用プロセスに関する合理的な調整を行います。 この目的において、当社では状況に応じて、必要な調整または職務において適用される可能性のある制限について判断するために就職希望者の情報を収集する可能性があります。収集する情報には、国籍、使用を希望する言語、アクセシビリティ要件の詳細などが含まれる可能性があります。	法的義務/ Legitimate interest (正当な利益)
機会均等に関する監視	国によっては、その国の法律に従って個人プロフィールを登録するよう就職希望者に要請する場合があります。これには、就職希望者のエスニシティ（民族性）、障害の有無、年齢、宗教／信条、性別、性的指向に関する情報の宣言などが含まれる可能性があります。この情報は、機会均等および多様性に関する要件を遵守し、当社の雇用慣行を改善するために使用されます。この情報へのアクセスは、厳格に制限されます。	法的義務/ 法的に要求されない国の場合は、 Legitimate Interest (正当な利益)
人材プール	就職希望者が応募した職務の採用試験の結果、不合格となった場合でも、何らかの適切なポジションが空いた場合に当社から当該応募者に連絡できるよう、当社では6カ月間、当該希望者の情報を保持します。このデータの削除を希望する場合は、 HR@dentsuaegis.com までご連絡ください。	Legitimate Interest (正当な利益)

DANによる個人情報の取り扱いに関するさらなる情報は、それぞれの国で就職希望者に通知されることがあります。上記に特段の記載がない限り、当社では、就職希望者の職務に対する適正を完全に理解および評価し、当社に提供された情報を検証するために、採用者の正当な利益として、これらの情報を使用いたします。

従業員：DANに勤務している人

当社は、当社との雇用契約の目的において、および法的義務を遵守するため、または、当社の事業を管理および保護するために個人情報を使用することが当社の正当な利益となる場合において、従業員の個人情報を使用します。当社は、当社従業員の利益または基本的権利および自由が優先する場合を除き、DANの追求する正当な利益に依存します。つまり、当社は：

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
<p>雇用主としての当社の役割の遂行</p>	<p>本カテゴリーに含まれるのは次のとおりです：従業員の義務と責任および関係する事業活動を割り当てて管理する。スタッフ間のコミュニケーションを可能にする。従業員のパフォーマンスを評価する。適切な場合に、勤務パターンの変更をサポートする。出張を手配する。人事サポートおよびケース管理を提供する。従業員のスキルを開発する（研修や認定証の発行など）。また、キャリアおよび後継者育成計画を支援することなど。</p> <p>この目的において、当社は、従業員の労働契約に関する情報、仕事の開始日、勤務地、業績レビュー、人材開発記録およびプラン、研修記録などの勤怠や業績に関する情報、休暇や病気、苦情などの人事記録やその他のコンプライアンス要件についての情報などを取り扱います。</p>	<p>契約</p>
<p>報酬および福利厚生管理</p>	<p>報酬、年金、生命保険、報奨制度の提供と管理、および適切な税金負担、社会保険料控除、社会保険負担を行うこと、ならびに支出管理などが含まれます。</p> <p>当社では、従業員が給付を選択できる場合には、選択できる機会を提供しています。これには、関係する第三者の給付プロバイダーが従業員に連絡できるように当該プロバイダーに適切な個人情報を提供することが含まれる可能性があります。従業員は、当該プロバイダーに直接情報を提供することもできます。当社はまた、死亡時の受益者として指名した人物の詳細、またはその他の給付の詳細を適切な第三者に提供します。</p>	<p>契約/ 法的義務</p>
<p>レビューおよび苦情処理</p>	<p>業務遂行、パフォーマンス、能力、欠勤、苦情に関するレビュー、申し立て、クレーム、調査、処理、およびその他の公式および非公式の人事プロセスの管理と運営が含まれます。たとえば、社内公募、関連する経営判断、および従業員との契約の下で必要とされるその他の事柄などがあります。</p>	<p>契約</p>
<p>人事管理・運営</p>	<p>スタッフの管理および従業員とDAN組織との雇用契約またはサービス契約の運用に必要な一般記録の保持および処理などが含まれます。</p>	<p>契約</p>

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
労働者代表との協議	従業員の居住国の適切な労使協議会など、労働者代表との協議または交渉などが含まれます。	法的義務
職場における安全衛生支援	<p>就労不能または永久的障害に関する報酬または給付を受け取る資格を評価し、職務適性を判断し、職場への復帰を手助けし、職務または職場に対する調整または適応を行い、雇用または契約、もしくは継続雇用または契約、あるいは再配置、および業務遂行に関するプロセスについての経営判断を行うために欠勤または（適用法によって要求または許可される場合には）身体もしくは精神の健康あるいは状態に関する医療情報についての情報を処理します。</p> <p>これには、職務に関係する傷病および安全衛生管理に関するサポートの提供、必要なアクセシビリティ支援の提供（当社への入社時に当社に通知した健康に関する宣言および必要に応じた更新を含む）および必要に応じた緊急連絡先への連絡などが含まれます。これには、当社から労働衛生サービスへの問い合わせおよび健康障害による退職申請の支援などが含まれる可能性があります。</p>	法的義務
リファレンスの要請	DANを推薦人として指名している潜在的な雇用主からのリファレンスの要請に対応します。	Legitimate Interest (正当な利益)
機会均等に関する監視	国によっては、その国の法律に従って、従業員のエスニシティ（民族性）、障害、年齢、宗教／信条、性別、性的指向に関する情報を取り扱う可能性があります。この情報は、雇用主として、機会均等および多様性に関する要件を遵守し、当社の雇用慣行を改善するために使用されます。この情報へのアクセスは、厳格に制限されます。	法的義務/ 法的に要求されない国の場合は、 Legitimate Interest (正当な利益)
コンプライアンス監視	<p>法令遵守を実証するために必要なアクティビティの監視および文書化を行います。これには、利益相反の記録、贈答品、接待、賄賂禁止および腐敗に関する報告、参加必須のコンプライアンス研修などが含まれます。</p> <p>たとえば、母親または父親の産休に関する法律、労働時間および安全衛生に関する法律、課税規則、労働者協議の要件、その他、DANが従うべき雇用法令の遵守</p>	法的義務/ Legitimate Interest (正当な利益)
公共企業体による合法的な要求	公共企業体からの合法的な要求（国家安全保障のため、法執行機関による要求など）または、ディスカバリー（証拠開示手続）のための要求、もしくは、適用法の要求あるいは許可、裁判所命令、政府規則、国内外の規制当局（データ保護、税金、雇用など）に従う	法的義務

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
合併または買収の際の 雇用管理	従業員とDANとの関係に影響を与える商取引またはサービス移転に関連するプランニング、デュー・ディリジェンス、および業務執行。たとえば、合併および買収、またはその時のオートマティック転籍ルールに基づく従業員転籍など。	Legitimate interest (正当な利益)
顧客およびサプライヤーとの 関係管理	DANおよび/または当社クライアント向けに物品やサービスの提供履行をするために、サプライヤーに個人データを開示する必要がある可能性があります。	Legitimate interest (正当な利益)
ケース管理	当社に対する従業員からの要求への対応。適格な従業員として、活動やプログラムに参加する手助けをすることなどが含まれます。	Legitimate interest (正当な利益)
特別な日の祝賀	従業員の誕生日や当社勤続による「サービス提供期間」の節目などの特別な日に従業員に連絡を取ります（従業員はいつでも拒否することができます）。	Legitimate interest (正当な利益)
財務管理	予測管理、予算およびアカウントの管理と将来のための計画などが含まれます。	Legitimate Interest (正当な利益)
犯罪の防止および発見	ITおよびビルのアクセス権、セキュリティ・モニタリング、CCTVの利用、不正検出および不正防止措置など、違法行為を防止および発見するために必要な情報	法的義務/ Legitimate Interest (正当な利益)
ビジネスレポートおよび分析	写真画像や従業員エンゲージメント、またはベンチマーク・アンケートの利用を含む年次報告書の準備など、ビジネスオペレーションおよびビジネスレポートの文書作成のための情報収集。従業員のデータを使用する場合、通常は個人が特定されないように匿名化されます。	Legitimate interest (正当な利益)
法的要求事項の管理	当社による、または当社に対する法的要求事項に関する訴訟への対応と管理。この手続きは、厳格な機密保持条項に従って行われます。職場での事故などが含まれます。	Legitimate Interest (正当な利益)

このリストは、当社が個人データを取り扱う目的を完全に網羅したリストではないことをご了承ください。

退職者：DANを退職した人

従業員が当社との雇用関係を終了した後も、当社では以下の目的において、ビジネス上の特定の義務を果たすため、従業員の個人情報を保持する必要がある場合があります：

個人情報取り扱いの目的	目的の詳細	個人情報取り扱いの根拠
請求および紛争	退職者またはその他を含む請求もしくは紛争への対応。これには、職場での事故などが含まれます。当社には、情報を提供する法的義務に従い、または、請求を起こすまたは請求に対して弁護することが当社の利益になる場合に情報提供を行います。	法的義務/ Legitimate interest (正当な利益)
ビジネスの継続	従業員の退職前の役割における意思決定を理解してその証拠を残し、退職後もビジネスにおけるナレッジを維持するため。当社のビジネス運営のためにこの情報を利用することが当社の利益になる、または当社の法的義務を果たすことに役立つ可能性がある場合に情報を使用します。	法的義務/ Legitimate interest (正当な利益)
従業員の定着	従業員が退職した理由を理解するため。当社のビジネス運営のためにこの情報を利用することが当社の利益になる、または当社の法的義務を果たすことに役立つ可能性がある場合に情報を使用します。	法的義務/ Legitimate interest (正当な利益)
年金管理	年金および関連する法的義務の管理および運営のため	法的義務
第三者への義務	元従業員の雇用に関して、税務当局や専門機関などの第三者への当社の義務を果たすため	法的義務/ 契約
機会均等に関する監視	適用法により要求または許可される場合、各国の差別禁止法の下で保護される人格特性に関して機会均等および多様性を確保するための監視プログラムを実行します。	法的義務/法的に要求されない国の場合は、 Legitimate Interest (正当な利益)

6

職場における通信の監視

当社は関連法に基づき、当社が職務遂行の目的で従業員に提供したアカウント、ネットワーク、および機器を使用して送信された電子通信を監視およびスキャンする権利を保有します。これは、DAN ITリソースが法律およびDANの方針を遵守して使用されていることを確認するためです。DAN ITリソースの利用に関する詳細情報は、Neonの利用規約（Acceptable Use Policy）に記載されています。

当社は、さまざまな理由により、これらの通信内容にアクセスする必要があります。たとえば、当社に課された情報開示の法的義務を遵守するため、犯罪を防止または発見するため、当社ビジネスの推進および保護のために情報開示を行うことが当社の正当な利益に当たる、などの理由が挙げられます。

7

情報の共有

DAN社内:

DANIは、グローバルな組織です。グループ全体における効果的かつ効率的なサービスおよびコミュニケーションを確実にするために、DANの他の組織、たとえば日本およびアメリカのグループ企業などと従業員の個人データを共有する可能性があります。

以下に挙げるDAN内部の個人およびチームは、従業員の個人データを知る必要があるときには当該データにアクセスできる権利を付与されています：

- 国、地域、グローバルHRマネージャーおよびHRチームのメンバー、
- 従業員とDANとの関係を管理する、またはこれに関する意思決定を行う責任者である国および地域のマネジメントならびにエグゼクティブ・マネジメント、従業員とDANとの関係に関するHRプロセスに携わる場合、システムアドミニストレーター、および
- 特別な業務またはシステムメンテナンスに必要な場合に、財務およびIT部門などのチーム、グローバルHRISサポートチームなど

標準的なビジネス運営を促進するため、氏名や所在地、役職、連絡先情報、公表されているスキル、経験のプロファイル、HRISに従業員がアップロードした写真などの基本的な個人データには他の従業員もアクセスすることができます。

DAN社外

従業員の個人データは、DAN社外の組織にも共有される場合があります。どのような組織が含まれるかをご理解いただくため、以下にリストを掲載します（完全に網羅したものではありません）：

- **サードパーティ・サプライヤー**：HRISのホスティング、サポート、または保守に携わる組織など、当社に技術ソリューションおよび/または技術サポートを提供している組織（およびその下請け業者）。これには、HRISと相互接続しているシステムを提供している組織も含まれます。たとえば、経費管理ソフトウェア、ローカル給与・給付管理システムなどが含まれます。サードパーティのサービスプロバイダを利用する場合、当社は、法の要件に従い、従業員の個人情報が適切な技術的および組織的手段によって確実に保護されるようにします。
- **DANの専門アドバイザー**：ITアドミニストレーター、監査人、コンサルタント、ペイロール・プロバイダ、DANの給付プログラムの管理者
- **保険会社**：当社の保険ポリシーに関連して、保険会社とも従業員の個人情報を共有する必要がある場合があります。
- **クライアント**：クライアントへのサービスの管理と提供に必要な場合は、従業員の個人情報をクライアントと共有します。
- **公共企業体**：国内外を問わず、合法的な要求（国家安全保障のため、法執行機関による要求など）または、その他により要請された場合に、従業員の情報を公共企業体と共有します。当社は、適用法に従い、社内の厳格な監視の下、専門家の助言に従って当社アプローチの情報を伝える場合にのみ、従業員の個人情報を共有します。

8

情報の保護および情報の保有期間

どのように従業員の個人情報を保護するのか？

当社では、従業員の個人情報を保護するための適切な技術的および組織的措置を導入しています。これらの措置には、物理的なビル管理、デバイスおよびファイルの暗号化、ID認証などが含まれます。当社は、従業員の個人データを保護するための適切なセーフガードが機能している場合にのみ、従業員の個人情報をサードパーティ・プロバイダに転送します。

従業員の個人情報をどのくらいの期間保有するのか？

当社では、従業員の個人データが収集された目的に応じて、必要な期間にわたり当該個人データを保有します。通常は、DANの組織との雇用期間または契約期間に、当該雇用または契約期間終了後の適切な時効期間を加えた期間となります。たとえば、税金や年金などの情報データは、より長期間保有する必要がある可能性があります。それ以外の場合には、情報を削除または匿名化して、個人が特定および関連付けされないようにします。

9

対象となる個人（あなた）の権利

居住国により、あなたは個人データに関するいくつかの権利を有する場合があります。自国のデータ保護機関にお問い合わせいただき、ご自分にどのような権利があるのかをご確認ください。以下に、いくつかの例について詳述します。

あなたの個人データへのアクセス

あなたは、DANが保有している自分の個人データのコピーを要求する権利を有します。あなたが現在、DANの従業員である場合、HRISおよびその他のイントラネットベースのツールを通して自分の個人データの複製にアクセスすることができます。

あなたの個人データを正確かつ最新の状態に維持

あなたには、自分の個人データの誤りを訂正するよう要求する権利があります。当社が保有するあなたの個人情報 が常に正確かつ最新の状態であるようにすることが重要です。あなたが現在、DANの従業員である場合、HRISおよびその他のイントラネットベースのツールから直接、自分の人事記録を更新することができます。

個人データの削除および使用の制限

あなたは、以下の場合に、自分の個人データを削除するよう当社に依頼する権利を保有します：

- 当該個人データがデータ収集当初の目的のために必要ではなくなったと信じる場合、
- 自分の個人データを当社が取り扱うことに同意を求められた場合、自国のHRチームに連絡して、いつでも同意を取り下げることができます。同意の取り下げにより、当社の採用プロセスにおいて何らかの業務の遂行が妨げられる可能性があることにご留意ください。
- 当社は、法律に基づいた正当な利益に従って、あなたの個人データを取り扱います（当社があなたの個人データを取り扱う説得力のある正当な根拠を当社が実証できる場合で、これらの根拠があなたの利益に優先する場 合を除く）、または
- あなたの個人データが違法に取り扱われた場合、または適用法の義務に従って当該データを削除しなければならない場合

あなたはさらに、状況に応じて、当社による個人データの取り扱いを制限するよう要求することができます。つまり、あなたは当社による従業員のデータ利用の方法を制限することができます。この場合、当社が「あなた」の制限された個人データを保有していても、使用しないこととなります。

データポータビリティ

あなたが欧州経済領域（EEA）に居住する場合、当社が保有する自分の個人データを提供するよう当社に要求することができます。また、技術的に可能な場合は、当該データを別の組織に転送するよう要求することができます。ただし、関連法に基づいて制限が課されることをご了承ください。

正当な利益の根拠に従って正当化されたデータ取り扱いに異議を唱える権利

あなたは、当社が正当な利益に基づいてあなたの個人データを取り扱う場合に、その取り扱いの方法について異議を唱えることができます。この場合、当社は、情報取り扱いを再開するための説得力のある正当な根拠を実証できない限り、あるいは、法的要求の設定、行使、弁護のために当該データを取り扱う必要がある場合を除いて、当該個人データの取り扱いを中止します。当社がどのような場合に正当な利益に基づいてあなたの個人データを取り扱うのかについては、本ノーティスのセクション5をご参照ください。

10

当社への連絡方法および詳細情報の入手方法

詳細情報をご希望の場合、または本ノーティスに関するコメントまたは質問がある場合は、以下のアドレス宛てにご連絡ください：

DANのデータ保護責任者（Data Protection Officer） メールアドレス：dpo@dentsuaegis.com

または、郵送にて：

Global Data Protection Officer
10 Triton Street
London NW13BF

当社によるあなたの個人情報取り扱いに関してクレームを申し立てたい場合は、グローバル・データ保護責任者（Global Data Protection Officer）にご連絡ください。グローバル・データ保護責任者が問題を調査し、折り返しご報告いたします。あなたが当社の対応に満足できない場合、または当社が法律に従って自分の個人情報を使用していないと信じる場合にも、居住または勤務する国のデータ保護当局に苦情を申し立てる権利を有しています。イギリス（UK）の場合のお問い合わせ先はInformation Commissioner - <https://ico.org.uk/>となります。

本ノーティスの変更についてあなたにどのように通知するのですか？

本ノーティスは、適宜変更される可能性があります。本ノーティスに変更が生じた場合は、当社ウェブサイトまたはNeonに掲載することにより通知いたします。

用語集

言葉またはフレーズ	意味
DAN組織	あなたと雇用契約または雇用関係もしくはサービス契約を結んだDANの特定の事業体
データ管理者	<p>単独または他と共同で、個人データの取り扱いの目的および手段について決定する自然人、法人、公共企業体、代理店、もしくはその他の団体</p> <p>これは、あなたと雇用契約またはサービス契約を結んだDAN組織となります。また、独自の目的において、あなたの個人データを取り扱う必要のあるその他のDAN組織を含む場合もあります。</p>
その他のDAN組織	上記で説明されるDAN組織の親会社、関連会社および／または子会社
(データ)処理(または処理済)	個人データに対して行われたあらゆる操作—収集、記録、体系化、構造化、保存、適応化または変更、回復、コンサルテーション、使用、転送、伝播、その他の方法による開示、アライメントまたは組み合わせ、制限、削除、もしくは破壊など
個人データ	個人情報とは、あなたを個人として特定する、または特定することのできる情報を意味します。特定された、または特定可能な人物に関するあらゆる情報が含まれます。特定可能な人物とは、氏名やID番号、所在地データ、オンライン識別子、あるいはその人物の身体的、生理学的、遺伝的、精神的、経済的、文化的、もしくは社会的アイデンティティに特有な1つまたは複数の要素などの詳細を参照することにより、直接または間接的に特定可能な人物のことを指します。