

PROCEDURA SELETTIVA "ISPETTRICE / ISPETTORE SECONDARIA I° GRADO"
(Decreto direttore provinciale Scuole n. 8767/2025)
ASSESSMENT

CANDIDATA / CANDIDATO _____

GRIGLIA DI VALUTAZIONE ASSESSMENT			
Indicatore	Descrittore	Punti max totali	TOTALE ASSESSMENT
COMPETENZA GESTIONALE, PERSONALE E SOCIALE (max 30 punti): (progettazione, programmazione e organizzazione del lavoro, tecniche di moderazione e presentazione, capacità di management e leadership, capacità di comunicazione, capacità di automotivazione e motivazione dei collaboratori)	Nessuna padronanza delle competenze gestionali, personali e sociali	0,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale sommaria o fortemente carente, che risulta nel complesso gravemente insufficiente	12,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale carente e parziale, che risulta nel complesso insufficiente	15,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale incompleta, che pur presentando alcuni elementi positivi, risulta nel complesso lacunosa	18,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale appropriata con un livello di approfondimento che risulta nel complesso sufficiente	21,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale pertinente, puntuale e appropriata anche se non particolarmente approfondita, che risulta nel complesso soddisfacente	22,50	
	Competenza gestionale, personale e sociale ampia ed approfondita che risulta nel complesso buona	24,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale ampia e molto approfondita, che risulta nel complesso molto buona	27,00	
	Competenza gestionale, personale e sociale particolarmente ampia, contestualizzata estremamente elevata e molto approfondita, che risulta nel complesso eccellente	30,00	
TOTALE		30,00	-

PROCEDURA SELETTIVA "ISPETTRICE / ISPETTORE SECONDARIA I° GRADO"
(Decreto direttore provinciale Scuole n. 8767/2025)
ASSESSMENT

CANDIDATA / CANDIDATO _____ -

TOTALE PUNTI	-
---------------------	---

Bolzano,

Presidente

Commissario

Commissario
