

JOB SHADOWING

*Kolleg:innen über die Schulter schauen
und voneinander lernen*



Beobachten.
Verstehen.
Lernen.
Weiterentwickeln.



WAS IST JOB SHADOWING?

Job Shadowing bedeutet, dass eine Person für einen begrenzten Zeitraum die Arbeit einer anderen Person oder einer Organisation beobachtet und begleitet.

Das Ziel ist es, Einblicke in Arbeitsabläufe, Methoden und Organisationsstrukturen zu gewinnen, Erfahrungen auszutauschen und neue Ideen für die eigene Praxis mitzunehmen.



TYPISCHE BEISPIELE:

- 1 Lehrkräfte besuchen eine Partnerschule.
- 2 Verwaltungsmitarbeitende begleiten Kolleg:innen in einer anderen Einrichtung.
- 3 Fachkräfte beobachten innovative Arbeitsmethoden vor Ort.
- 4 Mitarbeitende lernen neue digitale oder organisatorische Lösungen kennen.



WIE ORGANISIERT MAN EIN JOB SHADOWING?

1



1. ZIELE FESTLEGEN

- Was möchte ich lernen?
- Welche Kompetenzen möchte ich erweitern?
- Welche Themen stehen im Mittelpunkt?

2



2. PARTNEREINRICHTUNG FINDEN

- Bestehende Kontakte nutzen
- Netzwerke und Plattformen verwenden
- Empfehlungen von Kolleg:innen einholen

3



3. PROGRAMM UND AUFENTHALT PLANEN

- Dauer und Termine planen
- Beobachtungsschwerpunkte definieren
- Ansprechpartner:innen bestimmen
- Tagesablauf und Aufenthalt planen (noch keine fixen Buchungen vornehmen)

4



4. ERASMUS+ ANTRAG STELLEN

- Mobilitätsantrag stellen
- Auf die Bewilligung warten (davor keine Buchungen vornehmen!)
- Nach erfolgter Zusage: Programm fixieren

5



5. AUFENTHALT VORBEREITEN

- Reise und Unterkunft buchen
- Versicherungen prüfen
- Notwendige Dokumente vorbereiten

5



5. DURCHFÜHRUNG

- Arbeitsabläufe beobachten
- Gespräche mit Mitarbeitenden führen
- Fragen stellen
- Erfahrungen dokumentieren

6



6. NACHBEREITUNG

- Erkenntnisse reflektieren
- Ergebnisse teilen
- Gute Praxisbeispiele in die eigene Arbeit übertragen

VORTEILE VON JOB SHADOWING

- ✓ Direkter Einblick in die Praxis
- ✓ Neue Methoden und Arbeitsweisen kennenlernen
- ✓ Fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- ✓ Aufbau internationaler und nationaler Netzwerke
- ✓ Förderung interkultureller Kompetenzen
- ✓ Ideenaustausch und gegenseitiges Lernen
- ✓ Impulse für Innovation und Qualitätsentwicklung
- ✓ Stärkung der Zusammenarbeit zwischen Einrichtungen



ERFOLGSFAKTOREN

- ★ Klare Lernziele
- ★ Gute Vorbereitung
- ★ Offene Kommunikation mit der Gastorganisation
- ★ Aktive Dokumentation der Beobachtungen
- ★ Systematische Nachbereitung und Weitergabe der Ergebnisse



Job Shadowing bedeutet:

Lernen durch Beobachtung, Erfahrungsaustausch und Zusammenarbeit. Es bietet die Chance, neue Perspektiven kennenzulernen und die eigene berufliche Praxis weiterzuentwickeln.



Erasmus+

Finanziert von der
Europäischen Union