

**Bekanntmachung Vergleichsverfahren („procedura comparativa“)
Ermittlung von Interessierten zur Refertentätigkeit im Rahmen der berufsspezialisierenden Lehre
„Lohnsachbearbeiter/in 7“**

Die Landesberufsschule „J. Gutenberg“ beauftragt im Rahmen der berufsspezialisierenden Lehre „Lohnsachbearbeiter/in“ Referenten für folgende Module bzw. Modulinhalte:

Modul 1: Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung

- Kompetenzenpass
- Stärken-Schwächen-Profil
- Formal-rechtlicher Rahmen für die Erstellung der Facharbeit

Modul 2.1: Grundlegendes zu Arbeitsrecht, Arbeitsverträgen, Rechten und Pflichten

- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Kollektivverträge auf Staats-, Landes- und Betriebsebene
- Pflichtbücher
- Ämter
- Meldungen
- Der Lohnstreifen und seine Zusammenhänge

Modul 2.2: Einstufung des Betriebs und des Arbeitnehmers

- Gesellschaftsformen und Wirtschaftssektoren
- Einstufung von Betrieben (Beiträge und Kollektivvertrag)
- Einstufungskategorien der INPS und CSC (codice statistico contributivo) und ihre Auswirkungen auf die Beitragszahlungen
- Meldung und Versicherung von Betriebsinhabern, Gesellschaftern, mitarbeitenden Familienmitgliedern
- Einstufung von Arbeitnehmern
- Kollektivverträge

Modul 3.1: Formen von Arbeitsverhältnissen

- Lohnabhängiges Arbeitsverhältnis
- Freie kontinuierliche Mitarbeit
- Gelegentliche Mitarbeit
- Bezahlung mit Wertgutscheinen

Modul 3.2: Das lohnabhängige Arbeitsverhältnis

- Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit
- Teilzeitvertrag
- Arbeit auf Abruf
- Lehrvertrag
- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit zunehmendem Kündigungsschutz
- Leiharbeit

Modul 3.3: Besondere Formen von Arbeitsverhältnissen

- Leitende Angestellte
- Vertreter
- Handelsreisende

Modul 3.4: Einstellung des Arbeitnehmers

- Einheitsmeldung
- Arbeitsvertrag

Modul 3.5: Reflexion und Vorbereitung auf die Facharbeit

Modul 4: Gewerkschaftsrecht und bilaterale Körperschaften

- Arbeitgeberstatut
- Bilaterale Körperschaften
- Abkommen auf Betriebsebene
- Inspektionstätigkeit des Amtes für sozialen Arbeitsschutz

Modul 5.1: Entlohnung

- Lohnsystem und Lohnelemente
- Entlohnungssystem (Stunden-, Monatslohn)
- Gehaltstabellen

Modul 5.2: Arbeitszeit

- Wöchentliche Arbeitszeit
- Ruhezeiten
- Ferien
- Überstunden

Modul 5.3: Verwaltung der Abwesenheiten

- Ferien
- Freistellungen (z.B. für den Beistand von Familienmitgliedern mit Behinderung)
- Krankheit: Pflichten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin, Bezahlung des Krankengeldes
- Mutterschaft/Vaterschaft: Pflichten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin, Bezahlung des Mutterschaftsgeldes
- Ordentliche und außerordentliche Lohnausgleichskasse

Modul 6.1: Das Beitragssystem

- Berechnung der Beitragsgrundlage
- Berechnung der Beiträge
- Beitragstabellen
- Beitragsreduzierungen
- Bezahlung der Beiträge: Einzahlungsmodalitäten und -fristen
- Monatliche elektronische Einheitsmeldung an das NISF/INPS UNIEMENS

Modul 6.2: Besonderheiten des Beitragssystems in der Landwirtschaft

- Arbeits- und beitragsrechtliche Besonderheiten in der Landwirtschaft
- Fixarbeiter und Tagelöhner

Modul 6.3: Die Rentenreform

- Verschiedene Formen des Rentensystems
- Beitragspflicht von Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Modul 6.4: INAIL - Gesamtstaatliche Anstalt für Versicherungen gegen Arbeitsunfälle

- Tarifsistem
- Berechnung der INAIL-Prämie

- Arbeitsunfall: Verpflichtungen und Entschädigung

Modul 6.5: Das Steuersystem

- Berechnung der Steuergrundlage
- fringe benefits (Naturalentlohnung)
- Berechnung der Bruttosteuer
- Steuerfreibeträge
- Berechnung der Nettosteuer
- CU
- Steuererklärung Mod. 730
- Steuererklärung Mod. UNICO

Modul 6.6: Reflexion und Vorbereitung auf die Facharbeit

Modul 7.1: Der Lohnstreifen

- Berechnung vom Brutto- zum Nettolohn
- Berechnung vom Netto- zum Bruttolohn
- Familiengeld
- Zusatzrentenfonds
- Zusatzkrankenversicherung

Modul 7.2: Der Lohnstreifen im Bauwesen

- Berechnung vom Brutto- zum Nettolohn
- Bauarbeiterkasse
- Lohnausgleichskasse im Bau
- DURC

Modul 7.3: Verbuchung der Löhne und Gehälter

- Verbuchung der Löhne und Gehälter und deren Besonderheiten

Modul 7.4: Meldungen und Dokumente

- UNIEMENS
- Modell F24
- Modell 770

Modul 8.1: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigungsfrist
- Selbstkündigung des Arbeitnehmers
- Entlassung von Seiten des Betriebes
- Disziplinarmaßnahmen
- Einzelentlassungen
- Kollektive Entlassungen

Modul 8.2: Abfertigung

- Abfertigungsreform
- Abfertigungsentscheidung
- Berechnung der Abfertigung
- Besteuerung der Abfertigung
- Zusatzrentenfonds

Modul 9.1: EDV-Anwendungen

- Handhabung von Datenbanken im Internet
- Tabellenkalkulationen mit Excel

Modul 9.2: Reflexion und Vorbereitung auf die Facharbeit

Weitere Angaben zu den einzelnen Modulen befinden sich in Anlage.

Die Aufgaben der Referenten:

- Vermittlung von Wissen und Unterstützung bei der Entwicklung von Fertigkeiten und Kompetenzen durch methodologisch-didaktische Vorbereitung
- Vermittlung von theoretischem Fachwissen und von aktuellen gesetzlichen Bestimmungen in einer geeigneten didaktischen und pädagogischen Art
- Weitergabe praxisbezogener Kompetenzen
- inhaltliche Planung, Entwicklung und Durchführung der Module/ Themen
- Bereitstellung von dazugehörigem Material
- Formulierung von Prüfungsfragen für eventuelle interne Prüfungen

Der **Abgabetermin** samt Curriculum für die Interessensbekundung ist der **15.05.2026**.

Die schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an: lohn.gutenberg@schule.suedtirol.it

Bozen, 31.03.2026