



Nationaler Aufbau- und Resilienzplan („PNRR“)
Programm „Garantie der Beschäftigungsfähigkeit für
Arbeitnehmende – GOL“

Öffentlicher Aufruf Nr. 2 für die Ermittlung der
ausführenden Partei und für die Finanzierung der im
Rahmen des Maßnahmenweges 4 „Arbeit und
Inklusion“ zu aktivierenden Maßnahmen

Protokoll Nr. 2 der Bewertungskommission
Sitzung vom 26.11.2024

Am 26. November 2024 findet in Bozen,
Kanonikus-Michael-Gamper-Straße Nr. 1
(Landesgebäude Nr. 12), mit Beginn um 14:00 Uhr die
zweite Sitzung der Bewertungskommission für die
Ermittlung der ausführenden Parteien der Maßnahmen
statt, die für die Umsetzung des Maßnahmenweges 4
des GOL-Programms der Autonomen Provinz Bozen
laut öffentlichen Aufruf Nr. 2 notwendig sind.

Folgende Kommissionmitglieder sind
anwesend, die durch Dekret des Direktors der Abteilung
Arbeitsmarktservice Nr. 19988 vom 12.11.2024 ernannt
wurden:

1. Werner Pramstrahler – Amt für
Arbeitsmarktbeobachtung - Vorsitzender
2. Alessia Bolognese – Amt für Senioren und
Sozialsprengel – Effektives Mitglied
3. Alexandra Pöder – Amt für den Europäischen
Sozialfonds – Effektives Mitglied

Die ebenso mit Dekret Nr. 19988 vom 12.11.2024
ernannte Schriftführerin Anna Volpe, Mitarbeiterin vom
Verwaltungsamt Arbeitsmarkt ist anwesend.

Die Kommissionsmitglieder und die
Schriftführerin haben bereits erklärt, dass keine
Unvereinbarkeits- und Enthaltungsgründe hinsichtlich
der Antragsteller, die das Bewerbungs- und
Finanzierungsansuchen eingereicht haben, vorliegen.

Die Kommission bewertet den Projektvorschlag
der zu errichtenden TUV "Weiterbildung und Arbeit",
somit des einzigen Antragstellers, der zur Phase der
Bewertung zugelassen wurde. Die zugewiesenen
Punkte und die entsprechenden Begründungen sind im
Anhang 1 angeführt, der einen wesentlichen und
integralen Bestandteil dieses Protokolls bildet.

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
Programma "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori
GOL"

Avviso pubblico n. 2 per l'individuazione del soggetto
esecutore e per il finanziamento delle misure da attivarsi
nell'ambito del Percorso 4 "Lavoro e inclusione"

Verbale n. 2 della Commissione di valutazione
Seduta del 26.11.2024

Il 26 novembre 2024, con inizio alle ore 14.00,
in Bolzano, via Canonico Michael Gamper 1 (Palazzo n.
12) ha luogo la seconda seduta della Commissione di
valutazione per l'individuazione del soggetto esecutore
delle misure necessarie all'attuazione del Percorso 4
del Programma GOL della Provincia di Bolzano,
previste nell'Avviso pubblico n. 2.

Sono presenti i seguenti membri della
Commissione, nominati con il decreto n. 19988 del
12.11.2024 del Direttore della Ripartizione Servizio
Mercato del lavoro:

1. Werner Pramstrahler – Ufficio Osservatorio
mercato del lavoro – Presidente
2. Alessia Bolognese – Ufficio anziani e distretti
sociali – membro effettivo
3. Alexandra Pöder - Ufficio Fondo sociale
europeo - membro effettivo

È presente la segretaria verbalizzante Anna Volpe,
collaboratrice dell'Ufficio amministrativo Mercato del
lavoro, parimenti nominata con il decreto n. 19988 del
12.11.2024.

I membri della Commissione e la segretaria
hanno già dichiarato l'insussistenza di cause di
inconferibilità, incompatibilità e cause di astensione
rispetto ai candidati che hanno presentato domanda di
candidatura e finanziamento.

La Commissione valuta la proposta progettuale
dell'ATI costituenda "Formazione e Lavoro", unico
candidato ammesso alla fase di valutazione del
progetto. I singoli punteggi assegnati e le relative
motivazioni sono riportati nell'allegato 1 che costituisce
parte sostanziale ed integrante del presente verbale.



Nach Abschluss der Bewertung genehmigt die Kommission einstimmig folgende Rangordnung:

1. zu errichtende TUV „Weiterbildung und Arbeit“: 706,53 Punkte.

Terminata la valutazione, la Commissione all'unanimità approva la seguente graduatoria:

1. ATI costituenda “Formazione e Lavoro”: 706,53 punti.

Die Sitzung wird um 16:00 Uhr beendet.

La seduta termina alle ore 16:00.

Die Schriftführerin
gez./f.to Anna Volpe

La segretaria verbalizzante
gez./f.to Anna Volpe

Die Kommission
gez./f.to Werner Pramstrahler – Vorsitzender/Presidente

La Commissione

gez./f.to Alessia Bolognese – Mitglied/Membro

gez./f.to Alexandra Pöder – Mitglied/Membro

Das Protokoll wurde am 28.11.2024 verfasst.

Il verbale è stato redatto in data 28.11.2024.

Anhang:

Allegato:

1. Anhang 1 – Bewertung des Projektvorschlags

1. Allegato 1 – Valutazione della proposta progettuale

Programm „Garantie der Beschäftigungsfähigkeit für Arbeitnehmende – GOL“ - Öffentlicher Aufruf Nr. 2
Programma “Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Avviso pubblico n. 2

Bewertung des Projektvorschlags / Valutazione della proposta progettuale

Bewertungstabelle und Punktezuweisung Tabella di valutazione e attribuzione dei punteggi			Zu errichtenden TUV „WEITERBILDUNG UND ARBEIT“ ATI costituenda "FORMAZIONE E LAVORO"	
Zuschlagskriterien Criteri di valutazione	Unterkriterien Subcriteri	Gewicht peso max. Punkte Punti	Bewertung Valutazione Punkte - Punti	Begründung Motivazione
A Projektvorschlag (Insgesamt max 450,00 Punkte) Proposta progettuale (max 450,00 punti totali)	A.1 Verwaltung der Übernahme in Betreuung und berufliche Orientierung Gestione della presa in carico e orientamento specialistico	125,00	91,67	Schlanke Struktur für die Übernahme in Betreuung der Begünstigten mit Kontakten auch über WhatsApp und/oder SMS, um die Kommunikation und die ständige Dateneingabe in das SIPAL-System zu Überwachungszwecken und die daraus folgende optimale Planung von Bildungsaktivitäten zu erzielen, um die Mindestanzahl von Begünstigten für die Aktivierung von Gruppenmaßnahmen zu erreichen. Die Beschreibung des Ansatzes für besonders gefährdete Gruppen ist nicht ausreichend vertieft. Partizipativer Ansatz, der den Menschen in den Mittelpunkt stellt und Empowerment fördert. Bei der Bewertung der Fähigkeiten wird auch das formale, nicht-formale und informelle Lernen berücksichtigt. Es sind frühzeitige Maßnahmen wie Beratungsgespräche und Einzel- oder Gruppentreffen vorgesehen, um die Motivation zu stärken und so einen Abbruch zu verhindern. Es wird festgestellt, dass es keinen speziellen Vorschlag zugunsten von Menschen mit Behinderungen gibt. Struttura snella di presa in carico dei beneficiari con contatti anche via WhatsApp e/o Sms per velocizzare la comunicazione e inserimento costante dei dati nel sistema SIPAL ai fini del monitoraggio e conseguente pianificazione ottimale delle attività formative per raggiungere il numero minimo di beneficiari per l’attivazione delle misure di gruppo. La descrizione dell’approccio ai gruppi particolarmente vulnerabili non è sufficientemente approfondita. Approccio partecipativo che mette la persona al centro e promuove l’empowerment. Il bilancio delle competenze tiene conto anche degli apprendimenti formali, non formali o informali. Per la gestione delle criticità sono previsti degli interventi tempestivi come ad esempio delle sessioni di counselling e incontri individuali o di gruppo per rafforzare la motivazione e quindi prevenire l’abbandono. Si nota l'assenza di una proposta specifica in favore delle persone con disabilità.
	A.2 Durchführung der berufsbildenden Ausbildungskurse für die Begünstigten Erogazione del percorso formativo professionalizzante a favore dei beneficiari	200,00	153,33	Dem Aufruf zufolge soll jede Ausbildungsmaßnahme eine ungefähre Dauer von 151-180 Stunden haben. Im Antrag wird jedoch fälschlicherweise eine Dauer zwischen 151 und 600 Stunden angegeben, also deutlich länger als im Aufruf vorgesehen. Alle anderen vorgeschlagenen Maßnahmen stehen im Einklang mit den in Punkt 6.2 des Aufrufs genannten Anforderungen. Positiv bewertet wird die Angabe der Erfahrungen, die die einzelnen Partner in den einzelnen SEP-Interventionsbereichen für Berufsbildungsmaßnahmen, teilweise auch in mit ESF-Mitteln geförderten Projekten, gesammelt haben. Die Makroplanung für jedes berufliche Anforderungsprofil, das an die Ausbildungsbedürfnisse der Teilnehmer angepasst werden soll, scheint sehr detailliert zu sein und deutet auf einen reichen Erfahrungsschatz hin, der bereits in früheren Ausbildungsmaßnahmen vorhanden war. Aus dem Vorschlag geht nicht klar hervor, ob die vorschlagende Partei, wie im Aufruf vorgesehen, für maximal 30% der gesamten Ausbildungsstunden auf synchronen Fernunterricht zurückgreifen wird. Die Beschreibung der Zusammenarbeit mit Berufsschulen stimmt nicht zur Gänze mit den in der Bekanntmachung festgelegten Verpflichtungen überein. Da avviso, la singola misura formativa avrà una durata orientativa di 151-180 ore ma nella domanda viene indicata erroneamente una durata tra i 151 e 600 ore, quindi nettamente superiore alla durata indicata nell’avviso. Tutte le altre misure proposte sono in linea con i requisiti indicati al punto 6.2 dell’avviso. Viene valutato positivamente l’indicazione dell’esperienza maturata dai singoli partner nel singolo settore di intervento SEP per le attività di formazione professionalizzante, in parte anche in progetti sostenuti con fondi FSE. La macro-progettazione per singola figura professionale, da adattare ai fabbisogni formativi dei partecipanti, risulta essere molto dettagliata ed indica un bagaglio di esperienza già presente in precedenti azioni formative. Non si evince dalla proposta se il soggetto proponente farà ricorso alla formazione in modalità sincrona a distanza per un massimo del 30% delle ore di formazione complessive così come previsto dall’avviso. La descrizione della collaborazione con le scuole professionali non risulta del tutto in linea con gli obblighi previsti nell'Avviso.
	A.3 Unterstützung bei der Arbeitssuche Accompagnamento al lavoro della persona beneficiaria	125,00	97,92	Die Maßnahmen für die Unterstützung bei der Arbeitssuche werden hauptsächlich von den Sozialgenossenschaften der Partnerschaft durchgeführt. Dies wird positiv bewertet, da es sich bei 5 von 7 Ausbildungseinrichtungen ebenfalls um Sozialgenossenschaften handelt, die über ein umfangreiches Unterstützungsnetzwerk verfügen. Die Unterstützung, die angeboten wird, um Konflikten am Arbeitsplatz vorzubeugen oder sie zu bewältigen, indem Maßnahmen zur Abmilderung ergriffen werden, oder um mögliche Schwierigkeiten in der Gruppendynamik zu lösen, mit Stress und persönlichen Problemen im Zusammenhang mit dem Arbeitsumfeld umzugehen, wird positiv bewertet. Die letztgenannte Maßnahme ist angesichts der gefährdeten Zielgruppe besonders wertvoll. Die Kontakte, die die ausführende Partei bei der Durchführung der vom ESF kofinanzierten Ausbildungsprojekte und der Maßnahmen des Aufrufs GOL Nr.1 gewonnen haben, sind ein Vorteil für die Durchführung der Praktika. Die im Aufruf vorgesehene Dauer des Praktikums, d.h. 3 Monate, ist nicht angegeben. Stattdessen wird auf die Durchführung von Praktika in Gastunternehmen hingewiesen, die es ermöglichen, die erworbenen Kenntnisse in die Praxis umzusetzen. Die Modalitäten der Zusammenarbeit mit den Sozialdiensten sind nicht klar beschrieben. Die im Antrag beschriebene Unterscheidung zwischen „Praktikum“ und „Stage“ ist nicht klar. Le misure di accompagnamento al lavoro saranno svolte principalmente dalle Cooperative Sociali partner di progetto. Ciò viene valutato positivamente visto che 5 su 7 enti formativi sono anche cooperative sociali che dispongono di una vasta rete di sostegno. Vengono valutate positivamente il supporto offerto per prevenire o gestire i conflitti sul luogo di lavoro, attraverso l'adozione di misure mitigatrici, o per risolvere eventuali difficoltà nelle dinamiche di gruppo, affrontare stress e problemi personali legati all'ambiente lavorativo. Quest’ultima misura risulta particolarmente valida considerato il target group vulnerabile. Costituiscono un vantaggio per la realizzazione dei tirocini i contatti maturati dagli Esecutori nella realizzazione dei progetti formativi cofinanziati da FSE e GOL 1° avviso. Non viene indicata la durata del tirocinio formativo prevista nell’avviso, cioè i 3 mesi. Viene indicato invece l’attivazione di attività di stage presso aziende ospitanti che permettono di mettere in pratica le conoscenze apprese. Le modalità della collaborazione con i servizi sociali non sono chiaramente descritte. Non è chiara la distinzione tra "tirocinio" e "stage" descritta nella candidatura.

Bewertungstabelle und Punktezuweisung Tabella di valutazione e attribuzione dei punteggi			Zu errichtenden TUV „WEITERBILDUNG UND ARBEIT“ ATI costituenda "FORMAZIONE E LAVORO"	
Zuschlagskriterien Criteri di valutazione	Unterkriterien Subcriteri	Gewicht peso max. Punkte Punti	Bewertung Valutazione Punkte - Punti	Begründung Motivazione
B Eigenschaften des Projekteinreichers (Insgesamt max 400,00 Punkte) Caratteristiche del soggetto proponente (max 400,00 punti totali)	B.1 Profil des/der technischen Leiters/in Profilo Responsabile tecnico/a	40,00	36,67	Der Lebenslauf zeigt eine beträchtliche Erfahrung im Management komplexer Projekte im Bereich der Bildung und der aktiven Arbeitsmarktpolitik und/oder im Management komplexer Projekte, die auf die Eingliederung von Menschen mit komplexen Bedürfnissen abzielen (Erfahrung mit mehreren ESF-Projekten und mit dem Programm GOL - Aufruf Nr. 1). Die Voraussetzung der Beherrschung der zweiten Sprache ist ebenfalls erfüllt. Il curriculum evidenzia una notevole esperienza nella gestione di progetti complessi nel settore delle politiche della formazione e delle politiche attive del lavoro e/o di progetti complessi volti all'inclusione di persone con bisogni complessi (esperienza con molteplici progetti FSE e con il programma GOL - Avviso 1). È altresì soddisfatto il requisito della padronanza della seconda lingua.
	B.2 Profil des/der Verwaltungsleiters/in Profilo del/della Responsabile amministrativo/a	40,00	36,67	Der Lebenslauf zeigt eine beträchtliche Erfahrung in der Verwaltung und Berichterstattung komplexer Projekte, die aus den Europäischen Strukturfonds und/oder dem Aufbau- und Resilienzfond „PNRR“ finanziert werden. Die Voraussetzung der Beherrschung der zweiten Sprache ist ebenfalls erfüllt. Il curriculum evidenzia una notevole esperienza nell'amministrazione e rendicontazione di progetti complessi finanziati con Fondi Strutturali di investimento europei e PNRR. È altresì soddisfatto il requisito della padronanza della seconda lingua.
	B.3 Professionalität: Vorhandensein bestimmter Berufsbilder (Sozialpädagogin/Sozialpädagoge, Sozialassistentin/Sozialassistent, Psychologin/Psychologe, Sozialbetreuerin/Sozialbetreuer) Professionalità: Presenza di specifiche figure professionali (educatore/educatrice sociale, assistente sociale, psicologo/a, operatore/operatrice socio-assistenziale)	40,00	32,00	Von den im Aufruf ausdrücklich genannten Berufsbildern werden drei Personen angeführt, nämlich zwei Psychologen und eine Erzieherin, die gute Voraussetzungen in Bezug auf Ausbildung und Erfahrung in ihrem Zuständigkeitsbereich mitbringen. Sono indicate 3 figure professionali specifiche tra quelle espressamente indicate nell'Avviso (2 psicologi e 1 educatrice), con buoni requisiti riguardo alla formazione ed all'esperienza nel proprio ambito di competenza.
	B.4.1 Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet A Gemeinden von besonderem Interesse Presenza diffusa nell'Area Territoriale A Comuni di maggiore interesse	30,00	8,57	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in 2 Gemeinden von besonderem Interesse präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 7 Gemeinden von besonderem Interesse) x 2 "Gemeinden von besonderem Interesse", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante è presente in 2 "Comuni di maggior interesse" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 7 Comuni di maggiore interesse) x 2 Comuni di maggiore interesse nei quali il partecipante è presente
	B.4.2 Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet A Sonstige Gemeinden Presenza diffusa nell'Area Territoriale A – Altri Comuni	30,00	3,46	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in 3 der "sonstigen Gemeinden" präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 26 "Sonstige Gemeinden") x 3 "Sonstige Gemeinden", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante è presente in 3 degli "altri Comuni" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 26 "Altri Comuni") x 3 "Altri Comuni" nei quale il partecipante è presente
	B.4.3 Anzahl der Strukturen (Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) im Landesteilgebiet A Numero strutture (aule e locali per orientamento) totali nell' Area Territoriale A	20,00	20,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer verfügt über 23 Strukturen (ESF-akkreditierte Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) <i>Berechnung:</i> 20 Punkte x (23 Strukturen / 23 als vom einzigen zugelassenen Teilnehmer geäußelter Wert) <i>Valore dichiarato:</i> Il partecipante dispone di 23 strutture (aule accreditate e locali per l'orientamento) <i>Calcolo:</i> 20 punti x (23 strutture / 23 quale valore espresso dall'unico partecipante ammesso)
	B.4.4 Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet B Gemeinden von besonderem Interesse Presenza diffusa nell'Area Territoriale B Comuni di maggiore interesse	30,00	15,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in 3 Gemeinden von besonderem Interesse präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 6 Gemeinden von besonderem Interesse) x 3 "Gemeinden von besonderem Interesse", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante è presente in 3 "Comuni di maggior interesse" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 6 Comuni di maggiore interesse) x 3 Comuni di maggiore interesse nei quali il partecipante è presente
	B.4.5. Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet B Sonstige Gemeinden Presenza diffusa nell'Area Territoriale B Altri Comuni	30,00	1,54	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in 2 der "sonstigen Gemeinden" präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 39 "Sonstige Gemeinden") x 2 "Sonstige Gemeinden", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante è presente in 2 degli "altri Comuni" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 39 "Altri Comuni") x 2 "Altri Comuni" nei quale il partecipante è presente
	B.4.6. Anzahl der Strukturen (Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) im Landesteilgebiet B Numero strutture (aule o locali per orientamento) totali nell' Area Territoriale B	20,00	20,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer verfügt über 8 Strukturen (ESF-akkreditierte Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) <i>Berechnung:</i> 20 Punkte x (8 Strukturen / 8 als vom einzigen zugelassenen Teilnehmer geäußelter Wert) <i>Valore dichiarato:</i> Il partecipante dispone di 8 strutture (aule accreditate e locali per l'orientamento) <i>Calcolo:</i> 20 punti x (8 strutture / 8 quale valore espresso dall'unico partecipante ammesso)
	B.4.7 Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet C Gemeinden von besonderem Interesse Presenza diffusa nell'Area Territoriale C Comuni di maggiore interesse	30,00	12,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in 2 Gemeinden von besonderem Interesse präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 5 Gemeinden von besonderem Interesse) x 2 "Gemeinden von besonderem Interesse", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante è presente in 2 "Comuni di maggior interesse" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 5 Comuni di maggiore interesse) x 2 Comuni di maggiore interesse nei quali il partecipante è presente
	B.4.8 Weitverbreitete Präsenz auf dem Landesteilgebiet C Sonstige Gemeinden Presenza diffusa nell'Area Territoriale C Altri Comuni	30,00	0,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer ist in keiner der "sonstigen Gemeinden" präsent. <i>Berechnung:</i> (30 Punkte / 33 "Sonstige Gemeinden") x 0 "Sonstige Gemeinden", in denen der Teilnehmer präsent ist <i>Valore dichiarato:</i> il partecipante non è presente in nessuno degli "altri Comuni" <i>Calcolo:</i> (30 punti / 33 "Altri Comuni") x 0 "Altri Comuni" nei quale il partecipante è presente
	B.4.9 Anzahl der Strukturen (Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) im Landesteilgebiet C Numero strutture (aule o locali per orientamento) totali nell' Area Territoriale C	20,00	20,00	<i>Erklärter Wert:</i> Der Teilnehmer verfügt über 4 Strukturen (ESF-akkreditierte Schulungsräume und Räume für die berufliche Orientierung) <i>Berechnung:</i> 20 Punkte x (4 Strukturen / 4 als vom einzigen zugelassenen Teilnehmer geäußelter Wert) <i>Valore dichiarato:</i> Il partecipante dispone di 4 strutture (aule accreditate e locali per l'orientamento) <i>Calcolo:</i> 20 punti x (4 strutture / 4 quale valore espresso dall'unico partecipante ammesso)

Bewertungstabelle und Punktezuweisung Tabella di valutazione e attribuzione dei punteggi			Zu errichtenden TUV „WEITERBILDUNG UND ARBEIT“ ATI costituenda "FORMAZIONE E LAVORO"	
Zuschlagskriterien Criteri di valutazione	Unterkriterien Subcriteri	Gewicht peso max. Punkte Punti	Bewertung Valutazione Punkte - Punti	Begründung Motivazione
	B.5 Kohärenz der Partnerschaft in Bezug auf die Projektstruktur Coerenza del partenariato rispetto alla struttura progettuale	40,00	36,00	Alle Projektpartner verfügen über konsolidierte Erfahrungen in der Durchführung von Ausbildungsprojekten, die vom Europäischen Sozialfonds der Provinz Bozen finanziert werden. 5 der 7 Ausbildungsorganisationen sind auch Sozialgenossenschaften mit umfassender Erfahrung in der Unterstützung bei der Arbeitssuche, insbesondere mit Arbeitslosen der Kategorien Frauen, Arbeitnehmer über 55, Langzeitarbeitslose und Menschen mit Behinderungen, die die Hauptzielgruppe des GOL-Programms sind. Im vorherigen und aktuellen Sechsjahreszeitraum haben sie nach eigenen Angaben etwa einhundert Projekte durchgeführt, die mit rund 14 Millionen Euro finanziert wurden. Die Partnerschaft trägt also wesentlich dazu bei, die gesetzten Ziele zu erreichen. Tutti i partner di progetto hanno maturato esperienza consolidata nella realizzazione di progetti formativi finanziati dal Fondo Sociale Europeo della Provincia di Bolzano. 5 su 7 enti formativi sono anche cooperative sociali che dispongono di una vasta esperienza nelle attività di accompagnamento al lavoro, in particolare con persone disoccupate appartenenti alle categorie donne, lavoratori di oltre 55 anni, disoccupati di lunga durata e persone con disabilità, che rientrano nel target principale del Programma GOL. Nell'ultimo e nell'attuale sessennio affermano di aver realizzato un centinaio di progetti finanziati per circa 14 milioni di euro. Pertanto il partenariato risulta funzionale al raggiungimento degli obiettivi posti.
C Bisherige Erfahrung (Ins. MAX 100 PUNKTE) Esperienza pregressa (MAX 100 punti totali)	C.1 Beteiligung an ähnlichen Projekten (MAX 3 Projekte) Coinvolgimento in progetti analoghi (MAX 3 progetti)	100,00	86,70	Fast alle Mitglieder der Gruppierung mit Ausnahme von WOS-WEB OF STORIES führen das Programm zur Beschäftigungsfähigkeitsgarantie für Arbeitnehmer (GOL) - Aufruf 1 - Landesteilgebiete B und C durch und haben daher bereits praktische Erfahrungen mit der Durchführung von Aktivitäten im Rahmen des GOL-Programms gesammelt. Was die Sprachausbildung betrifft, so ist die Genossenschaft Coopreform (AZB), die auch eine Weiterbildungseinrichtung ist, diejenige mit der größten Erfahrung innerhalb der TUV. Quasi tutti i componenti del raggruppamento coinvolti ad eccezione di WOS-WEB OF STORIES stanno implementando il Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Avviso 1 – ZONE B e C e pertanto hanno già acquisito esperienza operativa nell’implementazione di attività nell’ambito del programma GOL. Per quanto riguarda la formazione linguistica, l'ente con maggiore esperienza, all'interno della ATI, è la cooperativa Cooperform (AZB) che risulta essere anche Agenzia di Educazione Permanente.
D Netzwerk im Gebiet (MAX 50 Punkte) Rete sul territorio (MAX 50 punti)	D.1 Netzwerk der Beziehungen zu den Sozialdiensten im Landesgebiet Rete delle relazioni con servizi sociali del territorio provinciale	50,00	35,00	Was die Verringerung der Unterschiede zwischen Landesteilen betrifft, so sieht das Projekt die Durchführung von Maßnahmen in allen Landesteilgebieten vor. Coopreform ist eine Weiterbildungseinrichtung und hat daher die Möglichkeit, die Maßnahmen in den Räumlichkeiten der Schule durchzuführen. Im Laufe der Jahre haben die Bildungseinrichtungen der Projektpartner Beziehungen zum Betrieb für Sozialdienste Bozen - BSB und den Sozialdiensten der Gemeinde Meran sowie zu allen Bezirksgemeinschaften aufgebaut. Per quanto riguarda la riduzione dei divari territoriali, il progetto prevede l'implementazione delle misure in tutte le aree del Territorio. Cooperform è Agenzia di Educazione Permanente, e ha quindi la possibilità di svolgere le azioni nei locali delle scuole. Nel corso degli anni, gli Enti di formazione partner di progetto hanno maturato relazioni ASSB e Servizi sociali del Comune di Merano e con tutti i comprensori del territorio.
Gesamtzahl/Punteggio totale		1.000,00	706,53	
davon A/di cui A			342,92	
davon B/di cui B			241,91	

Die Schriftführerin/La segretaria verbalizzante

gez./f.to Anna Volpe

Das Protokoll wurde am 28.11.2024 beendet.
Il verbale è stato terminato in data 28.11.2024

Die Kommission/La Commissione

gez./f.to Werner Pramstrahler – Vorsitzender/Presidente

gez./f.to Alessia Bolognese – Mitglied/Membro

gez./f.to Alexandra Pöder – Mitglied/Membro