

# ABKOMMEN ÜBER DIE ZUSATZVORSORGE IM SEKTOR TOURISMUS UND IN DER GASTRONOMIE DER AUTONOMEN PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL

Die Sozialpartner der Sektoren Tourismus und Gastronomie der Autonomen Provinz Bozen:

- Der **Hoteliers- und Gastwirteverband** (HGV) der Autonomen Provinz Bozen, vertreten durch

Klaus Berger, Präsident;

und im Beisein von

Raffael Mooswaller, Direktor;

Christof Gamper, Leiter der Abteilung Personalberatung;

Nora Kritzing, Leiterin des Bereiches Arbeitsrecht;

und

- **ASGB-HANDEL/GASTGEWERBE**, vertreten durch Alex Piras;
- **CGIL/AGB**, vertreten durch Andrea Camera;
- **SGBC/SL – FISASCAT**, vertreten durch Gianluca Da Col;
- **UILTuCS Trentino-Alto Adige/Südtirol**, vertreten durch Vassilios Bassios;

Vorausgeschickt, dass:

- am 2. April 1998 der „Zusatzrentenfonds der Beschäftigten von Arbeitgebern, die im Gebiet Trentino-Südtirol tätig sind“, mit der Bezeichnung „Laborfonds“ gemäß GvD vom 21. April 1993, Nr. 124, gegründet, mit Beschluss der COVIP vom 19. April 2000 zur Ausübung seiner Tätigkeit ermächtigt und in das Verzeichnis der COVIP unter der Nr. 93 eingetragen wurde;
- der Laborfonds seit diesem Zeitpunkt für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des öffentlichen und privaten Sektors die erste Wahlmöglichkeit für die Verwendung der freiwillig und/oder kollektivvertraglich vorgesehenen und festgelegten Zusatzvorsorgebeiträge darstellt und im Laufe des Jahres 2026 die Zahl von 150.000 Mitgliedern überschritten hat;
- Art. 1, Abs. 204 und 205, des Gesetzes vom 30. Dezember 2025, im Zuge der Abänderung von Art. 8 des GvD vom 5. Dezember 2005, Nr. 252, vorgesehen hat, dass ab dem 1. Juli 2026 „Arbeitnehmende des privaten Sektors bei ihrer erstmaligen Beschäftigung, mit Ausnahme der Hausangestellten, automatisch einer Zusatzvorsorge beitreten“ und dass „der automatische Beitritt (...) zu jener kollektiven Zusatzvorsorgeform erfolgt, die durch Vereinbarungen oder Kollektivverträge, auch auf territorialer oder betrieblicher Ebene, vorgesehen ist“. Bei Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmern, bei denen es sich nicht um die erstmalige Beschäftigung handelt, erfolgt der automatische Beitritt, sofern dem Arbeitgeber die vorgesehene Dokumentation nicht vorgelegt wird.

Dies vorausgeschickt und erwogen, vereinbaren die Parteien wie folgt

1. Die Prämissen bilden integrierenden Bestandteil des vorliegenden Abkommens.
2. Die Bestimmungen dieses Abkommens gelten für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Wohnsitz im Gebiet der Autonomen Provinz Bozen, auf die der Nationale Kollektivvertrag für die Beschäftigten von Betrieben im Sektor Tourismus (CNEL-Code: H052) oder der Nationale Kollektivvertrag für die Beschäftigten von Betrieben in den Sektoren Gastronomie, Mensen/Gemeinschaftsverpflegung und Tourismus (CNEL-Code: H05Y) sowie das Landesabkommen für die Beschäftigten von Betrieben im Sektor Tourismus und in der Gastronomie der Autonomen

Provinz Bozen – Südtirol vom 2. August 2024 Anwendung finden, welche von den unterzeichnenden Parteien und/oder deren Dachverbänden abgeschlossen wurden.

3. Der maßgebliche kollektivvertragliche Zusatzrentenfonds für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Autonomen Provinz Bozen, die in den Anwendungsbereich dieses Abkommens fallen, ist der Fonds „Laborfonds“, auch unter Berücksichtigung der – sowohl relativ als auch absolut – höheren Anzahl seiner Mitglieder sowie der unmittelbaren Beteiligung der unterzeichnenden Parteien dieser Vereinbarung an seinen Verwaltungsorganen.
4. In Umsetzung der Bestimmungen des Art. 8 des GvD vom 5. Dezember 2005, Nr. 252, einschließlich nachfolgender Änderungen und Integrationen, betreffend die Zweckbestimmung der Abfertigung (TFR), werden die nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen geschuldeten Beträge automatisch an den regionalen Zusatzrentenfonds „Laborfonds“ übertragen, sofern die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer innerhalb der vorgesehenen Fristen keine anderweitige Wahl trifft,.
5. Das vorliegende Abkommen wird gleichzeitig in italienischer und deutscher Sprache abgefasst und unterzeichnet. Im Falle von Auslegungsunterschieden oder Widersprüchen zwischen der italienischen und der deutschen Fassung ist die italienische Fassung maßgeblich.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet in Bozen (BZ) am 17. September 2026.

#### Hoteliers- und Gastwirteverband (HGV)



*Benetton*  
*Benetton*

*der Auf*  
*Wahl*

ASGB-HANDEL/GASTGEWERBE



*Benetton*

CGIL/AGB



*Benetton*

SGBC/SL – FISASCAT



*Benetton*

UILTuCS Trentino-Alto Adige/Südtirol



*Benetton*

# ACCORDO SULLA PREVIDENZA INTEGRATIVA NEL SETTORE TURISMO E DEI PUBBLICI ESERCIZI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO – ALTO ADIGE

Le Parti Sociali del settore turismo e dei pubblici esercizi della Provincia autonoma di Bolzano:

- **Unione Albergatori e Pubblici Esercenti (Hoteliers- und Gastwirteverband) della Provincia autonoma di Bolzano**, rappresentata da

Klaus Berger, presidente;

e in presenza di

Raffael Mooswalder, direttore;

Christof Gamper, capo del reparto consulenza del personale;

Nora Kritzinger, responsabile dell'area diritto del lavoro;

e

- **ASGB-HANDEL/GASTGEWERBE**, rappresentata da Alex Piras;
- **CGIL/AGB**, rappresentata da Andrea Camera;
- **SGB/C/SL – FISASCAT**, rappresentata da Gianluca Da Col;
- **UILTuCS Trentino-Alto Adige/Südtirol**, rappresentata da Vassilios Bassios;

Premesso che:

- in data 2 aprile 1998 è stato costituito, ai sensi del D.Lgs. 21 aprile 1993, n. 124, il "Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige" denominato "Laborfonds", autorizzato all'operatività con delibera COVIP del 19 aprile 2000 e iscritto all'albo COVIP al n. 93;
- a partire da tale data, il Laborfonds ha costituito la prima opzione di scelta per le lavoratrici e i lavoratori dei settori pubblico e privato quale destinazione della contribuzione previdenziale integrativa volontaria e/o contrattualmente prevista e determinata, superando nel corso dell'anno 2026, i 150 mila aderenti;
- modificando l'art. 8 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, l'art. 1, cc. 204 e 205 della Legge 30 dicembre 2025, n. 199 ha previsto che a partire dal 1° luglio 2026 "I lavoratori dipendenti del settore privato di prima assunzione, esclusi i lavoratori domestici, aderiscono automaticamente alla previdenza complementare" e che, „l'adesione automatica (...) opera verso la forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o dai contratti collettivi, anche territoriali o aziendali". Nel caso di lavoratrici o lavoratori non di prima assunzione, il meccanismo di adesione automatica si applica in difetto della prevista documentazione rilasciata al datore di lavoro.

Tanto premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue

1. Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.
2. Le previsioni del presente Accordo producono effetti nei confronti di tutte le lavoratrici e lavoratori residenti nel territorio della Provincia autonoma di Bolzano, a cui si applicano il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del settore turismo (Codice CNEL: H052) o il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (Codice CNEL: H05Y) e l'Accordo integrativo provinciale per i dipendenti da aziende del settore turismo e dei pubblici esercizi della Provincia Autonoma di Bolzano

– Alto Adige del 2 agosto 2024, stipulati tra le Parti firmatarie e/o le loro organizzazioni confederali.

3. Il Fondo contrattuale di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori della Provincia autonoma di Bolzano che rientrano nel campo di applicazione del presente accordo è il Fondo "Laborfonds", anche in relazione alla maggior numerosità - relativa ed assoluta - dei suoi aderenti e alla partecipazione diretta delle Parti firmatarie del presente Accordo nei suoi organi amministrativi.
4. In attuazione di quanto previsto dall'art. 8 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 e successive modificazioni e integrazioni, in materia di conferimenti del TFR, in caso di mancata diversa opzione da parte della lavoratrice o dal lavoratore nei termini previsti, gli importi dovuti in base alla normativa vigente verranno automaticamente trasferiti al fondo di previdenza complementare regionale "Laborfonds".
5. Il presente Accordo viene redatto e sottoscritto contestualmente in lingua italiana e lingua tedesca. In caso di divergenze interpretative o contrasti tra la versione italiana e quella tedesca prevarrà la versione in lingua italiana.

Letto, confermato e sottoscritto a Bolzano (BZ) il giorno 17 settembre 2026.

#### Unione Albergatori e Pubblici Esercenti (Hoteliers- und Gastwirteverband)



*Handwritten signature in blue ink*

*Handwritten signature in black ink*

ASGB-HANDEL/GASTGEWERBE



*Handwritten signature in black ink*

CGIL/AGB



*Handwritten signature in black ink*

SGBC/SL – FISASCAT



*Handwritten signature in black ink*

UILTuCS Trentino-Alto Adige/Südtirol



*Handwritten signature in blue ink*