



**Arbeitsmarktservice
Servizio Mercato del lavoro**

Bozen / Bolzano, 09.12.2025

An alle Arbeitgeber, die beabsichtigen, einen Antrag um eine nicht-saisonale Arbeitsgenehmigung eines Nicht-EU-Bürgers/einer Nicht-EU-Bürgerin zu stellen

A tutti i datori di lavoro che intendono richiedere un nulla osta al lavoro non stagionale per un cittadino non comunitario

Zur Kenntnis / per conoscenza:
Arbeitsvermittlungszentren
Centri mediazione lavoro

RUNDSCHREIBEN - CIRCOLARE

Einwanderung von ausländischen Arbeitnehmern und Überprüfung der Nichtverfügbarkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern

Flussi d'ingresso di lavoratori stranieri e verifica indisponibilità lavoratrici e lavoratori

Sehr geehrte Damen und Herren,

Gentili Signore e Signori,

dieses Rundschreiben legt die Vorgangsweise der Überprüfung der Nichtverfügbarkeit von **nichtsaisonalen** Arbeitnehmern fest und ersetzt jenes vom 05.11.2024. Anträge, die bis zum 07.12.2025 über die Verfahren gemäß Rundschreiben vom 05.11.2024 eingereicht wurden, bleiben gültig.

la presente circolare definisce la procedura di verifica dell'indisponibilità dei lavoratori **non stagionali** e sostituisce quella del 05.11.2024. Le richieste presentate entro il 07.12.2025 tramite la procedura prevista dalla circolare del 05.11.2024 rimangono valide.

Der Artikel 22, Absatz 2 des Einheitstextes über die Einwanderung sieht vor, dass ein Arbeitgeber, der einen Nicht-EU-Bürger (Formular *B2020* bzw. *A-bis*) aus dem Ausland einstellen möchte, vorab beim zuständigen Arbeitsvermittlungszentrum prüfen muss, ob ein im Inland ansässiger Arbeitnehmer für die Besetzung der beantragten Stelle mit dem geforderten Profil bereits verfügbar ist oder nicht.

L'articolo 22, comma 2 del Testo Unico sull'immigrazione prevede, che il datore di lavoro che voglia assumere dall'estero un cittadino non comunitario (moduli *B2020* e *A-bis*) debba prima verificare presso il Centro di mediazione lavoro competente l'indisponibilità di un lavoratore presente sul territorio nazionale a ricoprire il posto di lavoro per il profilo richiesto.

Diese Bestimmungen betreffen nicht Arbeitgeber, welche um eine saisonale Arbeitsgenehmigung anfragen. Dieses Rundschreiben findet daher für diese Arbeitgeber keine Anwendung.

Tale disposizione non riguarda i datori di lavoro che richiedono un nulla osta al lavoro stagionale. Pertanto, la presente circolare non si applica a questi datori di lavoro.



Die Bestimmungen sehen vor, dass die Überprüfung des Arbeitgebers durch einen formellen Antrag zu erfolgen hat. Der Antrag muss jene Mindestangaben enthalten, die gemäß den gesetzlichen Vorgaben ein *angemessenes Stellenangebot* („offerta congrua“) beschreibt. Es handelt sich dabei um diese Angaben:

- zu besetzende berufliche Qualifikation und Aufgaben;
- Anforderungen;
- Arbeitsort und Arbeitszeiten;
- Vertragsart;
- Dauer des Arbeitsvertrags;
- vorgesehene Entlohnung oder Verweis auf den angewandten Kollektivvertrag.

Mit diesem Rundschreiben wird die operative Vorgangsweise für die Einreichung des obgenannten formellen Antrags in der Autonomen Provinz Bozen festgelegt.

Mit dem Ziel, das gesamte Verfahren zu vereinfachen und zeitnah abzuwickeln, bedient sich der Arbeitgeber für die Mitteilung des entsprechenden Jobangebots des Dienstes unter <https://arbeit.provinz.bz.it/de/prounvvv>

Die Übermittlung des Jobangebotes entspricht dem formellen Antrag an das zuständige Arbeitsvermittlungszentrum für die Überprüfung der Nichtverfügbarkeit von Arbeitnehmern. Arbeitgeber, welche bereits über einen Account der eJobBörse verfügen, können das Stellenangebot auch über diesen Kanal mitteilen. Andere Formen der Übermittlung des Antrags werden nicht berücksichtigt.

Die Mitteilung des Jobangebotes hat ausschließlich durch den Arbeitgeber zu erfolgen und kann nicht Dritten delegiert werden. Ebenso muss die Eigenerklärung über die Nichtverfügbarkeit gemäß Artikel 9, Absatz 6 des Dekrets des Präsidenten des Ministerates vom 27. September 2023 vom Arbeitgeber direkt unterschrieben und erklärt werden. Diese Eigenerklärung ist in SPI 2.0 hochzuladen.

Le disposizioni prevedono che la verifica del datore di lavoro debba avvenire attraverso una richiesta formale. La richiesta deve contenere le informazioni minime in materia di offerta congrua secondo la normativa vigente, ovvero:

- qualifica da ricoprire e mansioni;
- requisiti richiesti;
- luogo e orario di lavoro;
- tipologia contrattuale;
- durata del contratto di lavoro;
- retribuzione prevista o riferimenti al contratto collettivo applicato.

Con la presente circolare si definiscono le modalità operative per la presentazione nella Provincia autonoma di Bolzano della suddetta richiesta formale.

Con l'obiettivo di semplificare e gestire tempestivamente l'intera procedura il datore di lavoro utilizza per l'invio della relativa offerta di lavoro il servizio disponibile su <https://lavoro.provincia.bz.it/it/prounvvv>

L'invio dell'offerta di lavoro corrisponde alla richiesta formale al Centro di mediazione lavoro competente di verifica dell'indisponibilità dei lavoratori. I datori di lavoro che dispongono già di un account presso eJobLavoro possono comunicare l'offerta di lavoro anche tramite questo canale. Altre forme di trasmissione della richiesta non saranno prese in considerazione.

L'invio dell'offerta di lavoro deve essere effettuato esclusivamente dal datore di lavoro e non può essere delegata a terzi. Allo stesso modo, l'autodichiarazione di indisponibilità ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 settembre 2023 deve essere firmata e dichiarata direttamente dal datore di lavoro. Tale autodichiarazione deve essere caricata su SPI 2.0.

Gemäß Artikel 22, Absatz 2/bis des Gv.D. Nr. 286/1998, i.g.F. gilt die Überprüfung der Nichtverfügbarkeit von Arbeitnehmern auf Landesebene als abgeschlossen, wenn nach acht Arbeitstagen ab dem Datum der Veröffentlichung des Stellenangebots keine Antwort des zuständigen Arbeitsvermittlungszentrums vorliegt.

Die Überprüfung gilt auch dann als erfolgt, wenn der durch das Arbeitsvermittlungszentrum vorgeschlagene Arbeitnehmer mindestens 20 Arbeitstage nach der Aufforderung des Arbeitgebers, sich für ein Auswahlgespräch zu melden, ohne triftigen Grund nicht erscheint.

Mit freundlichen Grüßen

Ai sensi dell'articolo 22, comma 2/bis del d.lgs. n. 286/1998, e s.m.i. la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio provinciale si intende espletata in assenza di riscontro da parte del Centro di mediazione competente decorsi otto giorni lavorativi dalla data della pubblicazione dell'offerta di lavoro.

La verifica si intende altresì espletata in caso di mancata presentazione al colloquio di selezione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro, dei lavoratori inviati dal Centro di mediazione lavoro, decorsi almeno 20 giorni lavorativi dalla data della richiesta.

Cordiali saluti.

Stefan Luther

Abteilungsdirektor / Direttore di ripartizione

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet / sottoscritto con firma digitale)

Papierausdruck für Bürgerinnen und Bürger ohne digitales Domizil

(Artikel 3-bis Absätze 4-bis, 4-ter und 4-quater des
gesetzesvertretenden Dekretes vom 7. März 2005, Nr. 82)

Dieser Papierausdruck stammt vom Originaldokument in elektronischer Form, das von der unterfertigten Verwaltung gemäß den geltenden Rechtsvorschriften erstellt wurde und bei dieser erhältlich ist.

Der Papierausdruck erfüllt sämtliche Pflichten hinsichtlich der Verwahrung und Vorlage von Dokumenten gemäß den geltenden Bestimmungen.

Das elektronische Originaldokument wurde mit folgenden digitalen Signaturzertifikaten unterzeichnet:

Name und Nachname / nome e cognome: Stefan Luther

Steuernummer / codice fiscale: TINIT-LTHSFN68A20I729D

certification authority: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3

Seriennummer / numero di serie: 01B0AAFC

unterzeichnet am / sottoscritto il: 09.12.2025

*(Die Unterschrift der verantwortlichen Person wird auf dem Papierausdruck durch Angabe des Namens gemäß Artikel 3 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 12. Februar 1993, Nr. 39, ersetzt)

Am 09.12.2025 erstellte Ausfertigung

Copia cartacea per cittadine e cittadini privi di domicilio digitale

(articolo 3-bis, commi 4-bis, 4-ter e 4-quater del decreto
legislativo 7 marzo 2005, n. 82)

La presente copia cartacea è tratta dal documento informatico originale, predisposto dall'Amministrazione scrivente in conformità alla normativa vigente e disponibile presso la stessa.

La stampa del presente documento soddisfa gli obblighi di conservazione e di esibizione dei documenti previsti dalla legislazione vigente.

Il documento informatico originale è stato sottoscritto con i seguenti certificati di firma digitale:

*(firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 12 febbraio 1993, n. 39)

Copia prodotta in data 09.12.2025