

Arbeitsmarkt news Mercato del lavoro



Beobachtungsstelle
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del
mercato del lavoro

arbeit.provinz.bz.it
lavoro.provincia.bz.it

11/2025
November/novembre

Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderungen

Im Jahr 2024 konnten 188 Menschen mit Behinderung durch gezielte Vermittlungsmaßnahmen einen Arbeitsplatz finden. Von diesen wurden 59 Personen (31%) durch individuelle Vereinbarungen zur Arbeitseingliederung auf die Anstellung vorbereitet. Diese Gruppe zeigte eine signifikant bessere Stabilität und längerfristige Beschäftigungsverhältnisse im Vergleich zu Personen ohne solcher Arbeitseingliederungsprojekte.

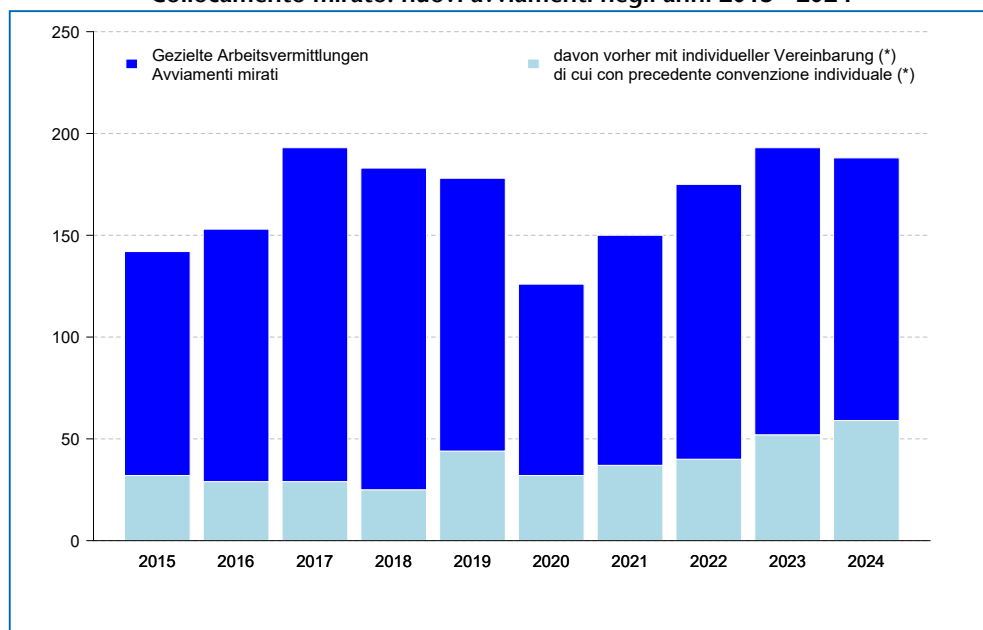
Die gezielte Arbeitsvermittlung umfasst eine Reihe von Instrumenten zur Förderung der beruflichen Integration von Menschen mit Behinderung. Dazu gehören die sorgfältige Abklärung der individuellen Arbeitsfähigkeit, strukturierte Arbeitsplatzanalysen sowie begleitende Unterstützungsmaßnahmen, die den Betroffenen helfen, eine passende Arbeitsstelle zu finden.

Integrazione lavorativa di persone con disabilità

Nel 2024, 188 persone con disabilità hanno trovato un lavoro grazie a misure di collocamento mirate. Di queste, 59 persone (31%) sono state preparate all'assunzione attraverso convenzioni individuali di inserimento lavorativo. Queste persone hanno ottenuto risultati significativamente migliori in termini di durata e stabilità del successivo rapporto di lavoro rispetto a chi non ha usufruito di una convenzione individuale.

Il collocamento mirato comprende una serie di strumenti per promuovere l'integrazione professionale delle persone con disabilità. Questi includono un'attenta valutazione della capacità lavorativa individuale, analisi strutturate del posto di lavoro e misure di sostegno di accompagnamento che aiutano le persone interessate a trovare un lavoro adeguato.

Gezielte Arbeitsvermittlung: Neuanstellungen der Jahre 2015 bis 2024
Collocamento mirato: nuovi avviamenti negli anni 2015 - 2024



(*) Individuelle Vereinbarungen zur Arbeitseingliederung

(*) Convenzioni individuali per l'inserimento lavorativo

Quelle: Amt für Arbeitsmarktintegration

Fonte: Ufficio Integrazione lavorativa



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

Arbeitslose mit Anspruch auf gezielte Vermittlung nach Alter und Art der Behinderung
Disoccupati con diritto al collocamento mirato per età e tipo di invalidità
 Ohne gleichzeitiger Beschäftigung - Senza sospensione
 Stand: 31. August 2025 - Situazione: 31 agosto 2025

	Anzahl - Numero				
	Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale	%	
Alter - Età					
18-29 Jahre	36	54	90	18,8	18-29 anni
30-39 Jahre	24	45	69	14,4	30-39 anni
40-49 Jahre	41	26	67	14,0	40-49 anni
50-59 Jahre	69	80	149	31,2	50-59 anni
60+ Jahre	36	67	103	21,5	60+ anni
Art der Behinderung - Tipo di disabilità					
Körperlich	117	163	280	58,6	fisica
Psychisch	79	104	183	38,3	psichica
Beides	10	5	15	3,1	entrambi
Insgesamt	206	272	478	100,0	Totale

Quelle: Amt für Arbeitsmarktintegration

Fonte: Ufficio Integrazione lavorativa

Ende August 2025 waren beim Amt für Arbeitsmarktintegration 478 Menschen mit Behinderung für die gezielte Vermittlung registriert. Ihre Vermittlung erfolgt auf Basis der Entscheidungen der zuständigen Ärztekommision, die die erforderlichen Maßnahmen festlegt.

Alla fine di agosto 2025, 478 persone con disabilità erano registrate presso l'Ufficio Integrazione lavorativa per il collocamento mirato. Il loro collocamento avviene sulla base delle decisioni della commissione medica competente, che stabilisce le misure necessarie.

Ärztekommission und individuelle Programme

Die Ärztekommision entschied bei 69% der Fälle für eine direkte Vermittlung in Betriebe, während in 28% berufliche Eingliederungsmaßnahmen und in 3% Weiterbildungs-

Commissione medica e programmi individuali

Nel 69% dei casi la commissione medica ha deciso di procedere al collocamento diretto in azienda, mentre nel 28% dei casi sono state necessarie misure di integrazione lavo-

Die individuelle Vereinbarung zur Arbeitseingliederung

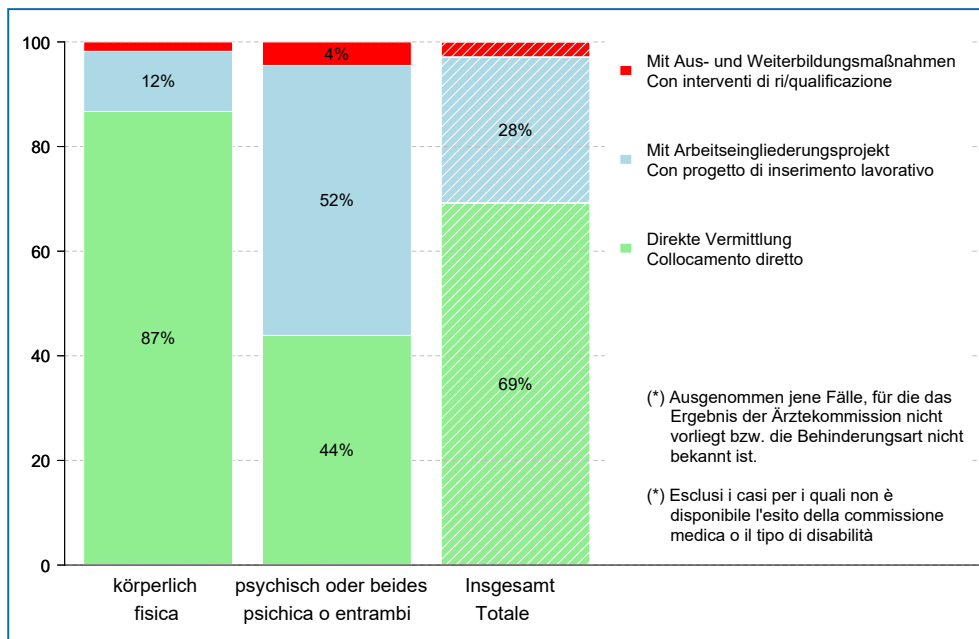
Im Sinne des Landesgesetzes vom 14. Juli 2015 Nr. 7, bedient sich das Land Südtirol des Instruments der individuellen Vereinbarung zur Arbeitseingliederung. Das sind Praktika - ähnliche Projekte, die in Zusammenarbeit mit den Arbeitsplatzbegleitern der Sozialdienste durchgeführt werden. Die Projekte können eine Dauer von 3 Monaten bis maximal 5 Jahren haben und dienen der Vorbereitung auf die Anstellung. In der Zeit des Projektes wird den betroffenen Personen ein Taschengeld von bis zu 492,00 € ausbezahlt.

La convenzione individuale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità

La Provincia autonoma di Bolzano utilizza lo strumento delle convenzioni individuali per l'inserimento lavorativo ai sensi della legge provinciale del 14 luglio 2015, n. 7. Si tratta di progetti simili a tirocini che vengono svolti in collaborazione con i servizi sociali, che forniscono un'accompagnamento al posto di lavoro. I progetti possono durare da tre mesi fino a un massimo di cinque anni e hanno lo scopo di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro. Durante il progetto, le persone interessate ricevono un contributo economico fino a 492,00 euro.



Arbeitslose mit Anspruch auf gezielte Arbeitsvermittlung - Stand 31. August 2025
Disoccupati con diritto al collocamento mirato - Situazione al 31 agosto 2025
nach von der Ärztekommision vorgegebenen Maßnahme (*)
per tipo di intervento indicato dalla commissione medica (*)



Quelle: Amt für Arbeitsmarktintegration

Fonte: Ufficio Integrazione lavorativa

oder Umschulungsmaßnahmen notwendig waren. Menschen mit psychischen oder kognitiven Beeinträchtigungen benötigen häufiger unterstützende Eingliederungsmaßnahmen als Personen mit körperlichen Behinderungen.

rativa e nel 3% misure di formazione continua o riqualificazione professionale. Le persone con disabilità psichiche o cognitive necessitano più spesso di misure di inserimento di sostegno rispetto alle persone con disabilità fisiche.

Herausforderungen bei der Integration

Zwei wesentliche Herausforderungen erschweren die zielgerichtete Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt:

1) Alternde Zielgruppe: Das Durchschnittsalter der Personen, die Unterstützung bei der Arbeitsmarktintegration suchen, steigt. Viele sind während ihres Berufslebens erkrankt und können ihren erlernten Beruf nicht mehr ausüben. Aufgrund der komplexen Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes ist eine Requalifizierung oft nur begrenzt möglich.

2) Mismatch zwischen Qualifikation und Anforderungen: Die von Unternehmen geforderten Berufsbilder entsprechen häufig nicht den Qualifikationen und Bedürfnissen von Menschen mit Behinderung. Dies führt dazu, dass vorwiegend geringqualifizierte Tätigkeiten besetzt werden, wie Hilfsarbeiter oder Lagerarbeiter, während höher qualifizierte Personen selten vermittelt werden.

Sfide nell'integrazione

Due sfide significative complicano il collocamento mirato nel mercato del lavoro primario:

1) Invecchiamento del gruppo target: l'età media delle persone che cercano sostegno per l'integrazione nel mercato del lavoro è in aumento. Molti si sono ammalati durante la loro vita lavorativa e non possono più esercitare la professione appresa. A causa delle complesse esigenze del mercato del lavoro, la riqualificazione è spesso possibile solo in misura limitata.

2) Disallineamento tra qualifiche e requisiti: i profili professionali richiesti dalle aziende spesso non corrispondono alle qualifiche e alle esigenze delle persone con disabilità. Ciò porta all'occupazione prevalente di lavori poco qualificati, come manovali o magazzinieri, mentre le persone più qualificate vengono raramente inserite nel mondo del lavoro.

Stabilität des Arbeitsplatzes

Die Stabilität des Arbeitsverhältnisses ist ein zentrales Ziel der Arbeitsvermittlung. Insgesamt sind 76% der vermittelten Personen ein Jahr nach Beginn ihrer Beschäftigung noch beim selben Arbeitgeber tätig.

Ein Erfolgsinstrument ist die *individuelle Vereinbarung zur Arbeitseingliederung*, ein praxisähnliches Projekt, das insbesondere Personen mit psychischen oder kognitiven Beeinträchtigungen dient. Diese Projekte ermöglichen eine schrittweise, begleitete Integration in den Betrieb und bereitet sowohl die betroffenen Personen als auch die Unternehmen auf die langfristige Beschäftigung vor. Von den Personen, die über dieses Instrument eingestellt wurden, sind 70% nach zehn Jahren weiterhin beim selben Arbeitgeber beschäftigt.

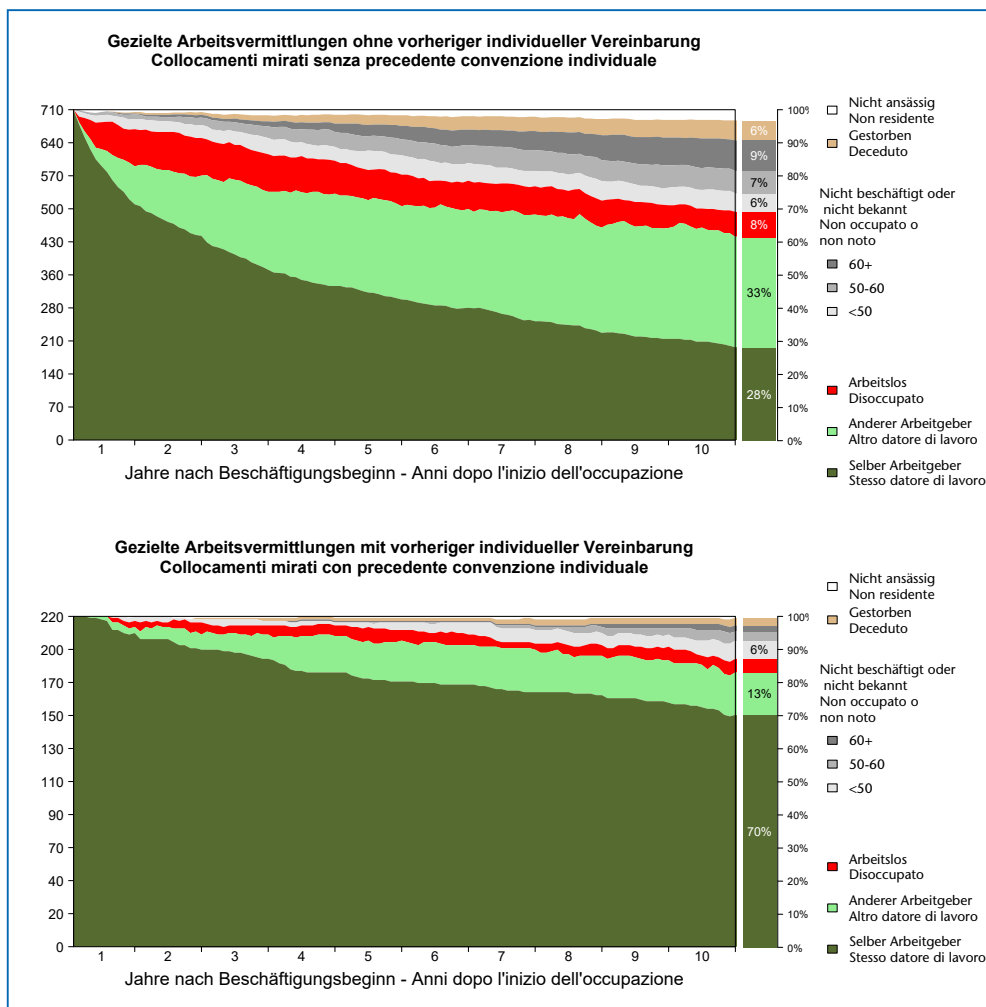
Stabilità del posto di lavoro

La stabilità del rapporto di lavoro è un obiettivo centrale del servizio di collocamento. Complessivamente, il 76% delle persone collocate continua a lavorare presso lo stesso datore di lavoro un anno dopo l'inizio del rapporto di lavoro.

Uno strumento di successo è la *convenzione individuale per l'inserimento lavorativo*, un progetto simile a un tirocinio che si rivolge in particolare alle persone con disabilità psichiche o cognitive. Questi progetti consentono un'integrazione graduale e assistita nell'azienda e preparano all'occupazione a lungo termine sia le persone interessate, sia le imprese. Il 70% delle persone assunte tramite questo strumento continuano a lavorare presso lo stesso datore di lavoro anche dopo dieci anni.

Arbeitsmarkt
Mercato del lavoro

Wie viele sind nach 10 Jahren noch beim selben Arbeitgeber? Dopo 10 anni, quanti sono ancora presso lo stesso datore di lavoro? Gezielte Vermittlungen der Jahre 2005-2014 - Collocamenti mirati degli anni 2005-2014



Die Rolle der Unternehmen

Unternehmen spielen eine zentrale Rolle bei der Integration von Menschen mit Behinderung in den Arbeitsmarkt. In Südtirol sind rund 1.300 Privatunternehmen und 90 öffentliche Verwaltungen gesetzlich verpflichtet, Personen mit Behinderung zu beschäftigen. Um diese Vorgaben zu erfüllen und gleichzeitig die Bedürfnisse der Betroffenen bestmöglich zu berücksichtigen, bestehen verschiedene Unterstützungsmöglichkeiten.

Ein wichtiges Instrument ist das Aufnahmeprogramm zur stufenweisen Anstellung. Dieses Programm ermöglicht es Unternehmen, Menschen mit Behinderung schrittweise und begleitet in den Betrieb einzugliedern. Dabei wird gemeinsam mit den Fachkräften für Arbeitsintegration ein individueller Plan erstellt, der sowohl die Aufnahmezeiten als auch die Art der Beschäftigung festlegt. Die Dauer des Aufnahmeprogramms variiert je nach Unternehmensgröße. Aktuell sind Aufnahmeprogramme mit 231 Unternehmen aktiv, wobei diese 742 Arbeitsstellen anbieten.

Unternehmen können die gesetzliche Pflichtquote auf mehreren Wegen erfüllen: durch Eigenrekrutierung, mit Hilfe der gezielten Vermittlung durch das Amt für Arbeitsmark-

Il ruolo delle imprese

Le imprese svolgono un ruolo centrale nell'integrazione delle persone con disabilità nel mercato del lavoro. In Alto Adige, circa 1.300 aziende private e 90 amministrazioni pubbliche sono tenute per legge ad assumere persone con disabilità. Per soddisfare questi requisiti e allo stesso tempo tenere conto nel miglior modo possibile delle esigenze delle persone interessate, esistono diverse possibilità di sostegno.

Uno strumento importante è il programma di assunzione di persone con disabilità. Questo programma consente alle aziende di integrare gradualmente e con assistenza le persone con disabilità nell'azienda. In collaborazione con gli esperti di integrazione lavorativa, viene elaborato un piano individuale che definisce sia i tempi di inserimento che il tipo di occupazione. La durata del programma di inserimento varia a seconda delle dimensioni dell'azienda. Attualmente sono attivi programmi d'inserimento con 231 aziende, che offrono 742 posti di lavoro.

Le aziende possono soddisfare la quota obbligatoria prevista dalla legge in diversi modi: attraverso il reclutamento autonomo, con l'aiuto del servizio di collocamento mirato

Aufnehmende Betriebe nach Wirtschaftssektor und Art
Aziende che assumono per settore economico e tipo
 Anstellungen(*) der Jahre 2004-2025 - Assunzioni(*) degli anni 2004-2025

	Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale	%	
Wirtschaftssektor - Settore economico					
Landwirtschaft	57	73	130	5,3	Agricoltura
Verarbeitendes Gewerbe	111	431	542	22,1	Manifattura
Bauwesen	14	54	68	2,8	Edilizia
Handel	290	348	638	26,1	Commercio
Gastgewerbe	60	100	160	6,5	Settore alberghiero
Öffentliche Verwaltung	100	131	231	9,4	Pubblica Amministrazione
Bildungswesen	15	13	28	1,1	Istruzione
Gesundheit und Soziales	177	132	309	12,6	Sanità e Sociale
Andere Dienstleistungen	141	201	342	14,0	Altri servizi
Art des Unternehmens - Tipo dell'azienda					
Privat	717	1.223	1.940	79,2	Privato
Öffentlich	248	260	508	20,8	Pubblico
Insgesamt	965	1.483	2.448	100,0	Totale

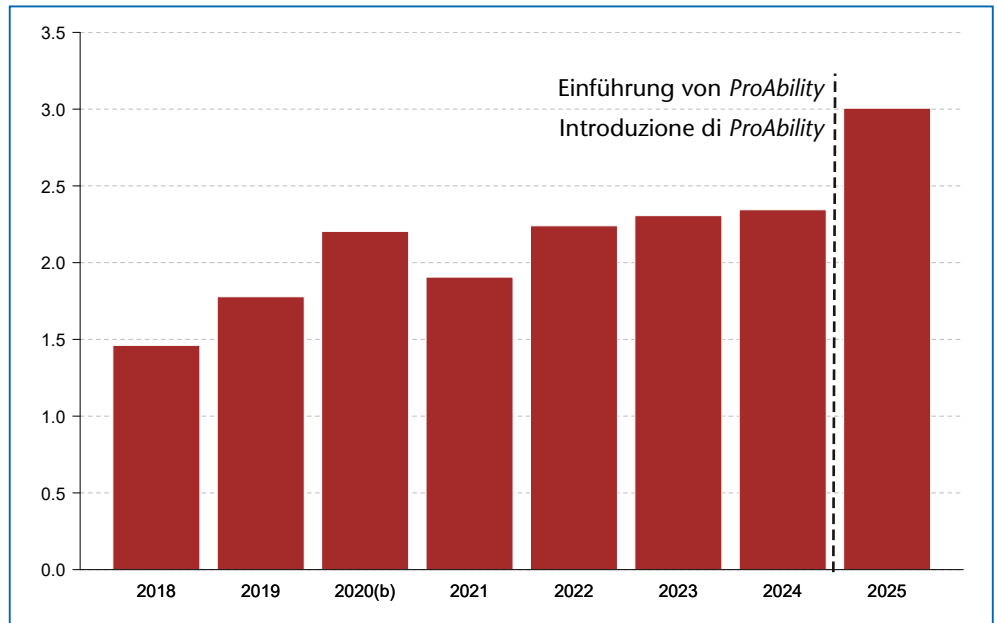
(*) Insgesamt vom Amt für Arbeitsmarktintegration vermittelte Personen, wobei jede Person pro Betrieb nur einmal gezählt wird.

(*) Totale persone collocate dall'Ufficio Integrazione lavorativa, conteggiate una sola volta per azienda.

Quelle: Amt für Arbeitsmarktintegration,
 Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Integrazione lavorativa,
 Ufficio osservazione mercato del lavoro

Ausbezahlte Beträge für die Förderung der Anstellung von Menschen mit Behinderung
Contributi versati per promuovere l'assunzione di persone con disabilità
 Beträge in Mio Euro - 2018-2025 - importi in milioni di euro



ohne Taschengelder für individuelle Vereinbarungen
 (*) inklusive Coronahilfen

senza contributi economici per convenzioni individuali
 (*) incluso aiuti covid

Quelle: Amt für Arbeitsmarktintegration

Fonte: Ufficio Integrazione lavorativa

Integration und durch die Anerkennung der Pflichtquote seitens des Amtes für Arbeitsmarktintegration, wenn die Person bereits im Betrieb beschäftigt ist. Im Jahr 2024 wurden 99 nachträgliche Anerkennungen genehmigt.

dell'ufficio Integrazione lavorativa e attraverso il riconoscimento della quota obbligatoria da parte dell'Ufficio Integrazione lavorativa, se la persona è già impiegata nell'azienda. Nel 2024 sono stati approvati 99 riconoscimenti retroattivi.

Prämiensystem ProAbility

Das neue Prämiensystem ProAbility stellt finanzielle Anreize bereit, um Unternehmen zu ermutigen, Menschen mit hohem Invaliditätsgrad einzustellen und langfristige Arbeitsverhältnisse anzubieten. Die gewährten Fördermittel wurden kürzlich von 2,2 auf 3 Millionen Euro pro Jahr erhöht. Unternehmen, die über die Pflichtquote hinaus Menschen mit Behinderungen beschäftigen, erhalten höhere Prämien.

Autoren:
 Walter Niedermair
 Magdalena Oberrauch

Sistema di premi ProAbility

Il nuovo sistema di premi ProAbility offre incentivi finanziari per incoraggiare le aziende ad assumere persone con un elevato grado di invalidità e ad offrire loro contratti di lavoro a lungo termine. I fondi stanziati sono stati recentemente aumentati da 2,2 a 3 milioni di euro all'anno. Le aziende che assumono persone con disabilità oltre la quota obbligatoria ricevono premi più elevati.

Autori:
 Walter Niedermair
 Magdalena Oberrauch



Anmerkungen:

Die Arbeitsvermittlung von Menschen mit Behinderung wird durch das Staatsgesetz Nr. 68 vom 12. März 1999 geregelt. Das Gesetz regelt einerseits die Zielgruppe der gezielten Arbeitsvermittlung und andererseits die Merkmale der Unternehmen, die zur Einstellung von Menschen mit Behinderung verpflichtet sind.

Das Gesetz schreibt vor, dass in Betrieben mit 15 bis 35 Beschäftigten ein Behinderter eingestellt werden muss. Unternehmen mit 36 bis 50 Beschäftigten müssen zwei Behinderte einstellen. In Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten müssen 7% der Belegschaft behindert sein.

In der Autonomen Provinz Bozen ist das Amt für Arbeitsmarktintegration, das dem Arbeitsmarktservice angegliedert ist, für die berufliche Integration von Menschen mit Behinderung zuständig.

Das Amt bietet den Personen, die sich an das Amt wenden, je nach den persönlichen Bedürfnissen und den Empfehlungen der zuständigen Ärztekommision eine Direktvermittlung an, d.h. es wird gemeinsam mit der betroffenen Person nach einem geeigneten Arbeitsplatz gesucht. Person und Unternehmen werden vom ersten Vorstellungsgespräch bis zur Einstellung begleitet.

Die Arbeitsplätze werden überwiegend aus der Liste der verpflichteten Betriebe gesucht. Dabei wird insbesondere auf folgende Aspekte geachtet

- reale Beschäftigungsmöglichkeiten auf dem aktuellen Arbeitsmarkt
- Mobilität der Person und Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes
- Gesundheits- und Sicherheitsaspekte
- Betriebsklima und Zusammensetzung des Teams

Die Fachkräfte für Arbeitsintegration setzen verschiedene Instrumente ein, um den passenden Arbeitsplatz zu finden. Dazu gehören strukturierte Arbeitsplatzanalysen, gezielte Gespräche zur Erfassung der persönlichen Ressourcen und gezielte Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen des Projekts „GOL“.

Bisherige erschienen:

Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderung, Arbeitsmarkt-News Nr. 10/2024, November 2024

Gezielte Arbeitsvermittlung von Menschen mit Behinderung, Arbeitsmarkt-News Nr. 10/2016, Dezember 2016

Gezielte Arbeitsvermittlung von Menschen mit Behinderung, Arbeitsmarkt-News Nr. 11/2011, November 2011

Note:

L'inserimento lavorativo delle persone con disabilità è regolato dalla Legge statale n.68 del 12 marzo 1999. La legge regola, da un lato, il gruppo target per il collocamento mirato e, dall'altro, le caratteristiche delle aziende che sono obbligate ad assumere persone con disabilità.

La legge stabilisce che le aziende con 15-35 dipendenti devono assumere una persona disabile. Le aziende con 36-50 dipendenti devono assumere due persone disabili. Nelle aziende con più di 50 dipendenti, il 7% della forza lavoro deve essere disabile.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano, l'Ufficio Integrazione lavorativa, che fa parte del Servizio Mercato del Lavoro, è responsabile dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità.

A seconda delle esigenze personali e delle raccomandazioni della commissione medica competente, l'ufficio offre alle persone che si rivolgono ad esso un collocamento diretto, ossia la ricerca di un lavoro adeguato insieme alla persona interessata. La persona e l'azienda sono supportate dal primo colloquio di lavoro fino all'assunzione.

I posti di lavoro vengono cercati principalmente nell'elenco delle aziende obbligate. Si presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- reali opportunità di impiego nell'attuale mercato del lavoro
- mobilità della persona e accessibilità del luogo di lavoro
- aspetti di salute e sicurezza
- atmosfera di lavoro e composizione del team

I tecnici per l'integrazione lavorativa utilizzano diversi strumenti per trovare il lavoro giusto. Tra questi, analisi strutturate del posto di lavoro, interviste mirate per registrare le risorse personali e misure di qualificazione mirate nell'ambito del progetto "GOL".

Pubblicato finora:

Integrazione lavorativa di persone con disabilità, Mercato del lavoro News n. 10/2024, novembre 2024

Il collocamento mirato al lavoro di persone disabili, Mercato del lavoro News n. 10/2016, dicembre 2016

Il collocamento mirato al lavoro di persone disabili, Mercato del lavoro News n. 11/2011, novembre 2011

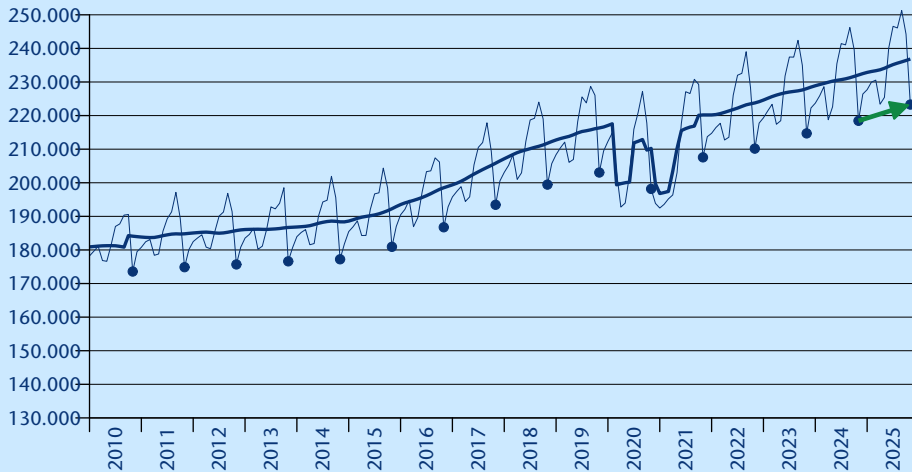
Unselbständig Beschäftigte

Lavoratori dipendenti



244.112 **+4.537**
+1,9%

Veränderung zum Vorjahr
Variaz. rispetto anno prec.



Eingetragene Arbeitslose

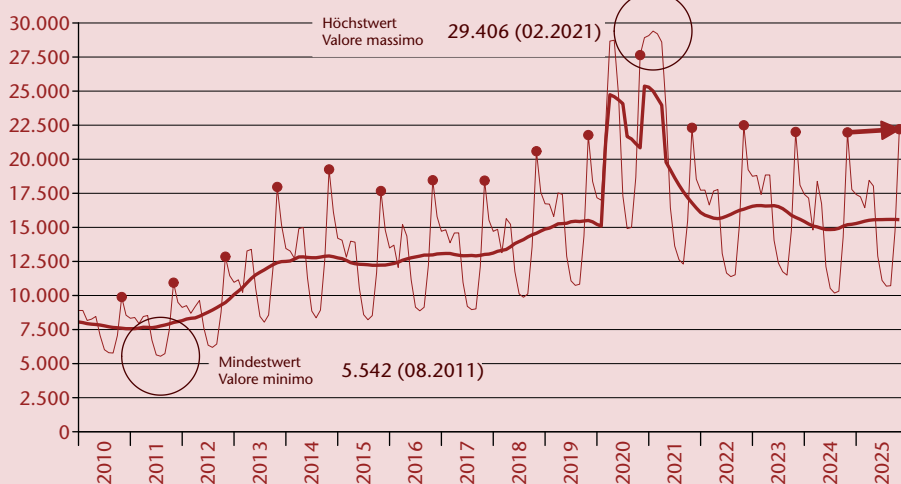
Disoccupati iscritti

Arbeitsvermittlungszentrum
Centro di mediazione lavoro



14.844 **+548**
+3,8%

Veränderung zum Vorjahr
Variaz. rispetto anno prec.



Stellenangebote

Offerte d'impiego



1.331 **-87**
-6,1%

Veränderung zum Vorjahr
Variaz. rispetto anno prec.

Detailliertere Daten unter: <https://arbeit.provinz.bz.it/de/statistik-arbeitsmarkt> verfügbar.
Dati più dettagliati disponibili su: <https://lavoro.provincia.bz.it/it/statistiche-mercato-lavoro>



Arbeitsmarkt aktuell:
Eingetragen beim Landesgericht Bozen,
Nr.7/1990
Verantwortliche Direktorin: Margit Piok
Druck: Landesdruckerei

Mercato del lavoro flash:
registrato al tribunale di Bolzano,
n. 7/1990
direttrice responsabile: Margit Piok
Stampa: Tipografia provinciale