

dentsu ΛEGIS
network

**ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΗΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**Τελευταία ενημέρωση:
Απρίλιος 2019**

**Innovating the way brands are built-
Καινοτομία στη δημιουργία εμπορικών
σημάτων**

ΚΑΛΩΣ ΗΛΘΑΤΕ

Η παρούσα Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (εφεξής: **‘Δήλωση’, ή Δ.Π.Π.Δ.**) ισχύει για τις προσωπικές πληροφορίες που συλλέγουμε για τους Ανθρώπους Μας κατά την πρόσληψη, την παροχή της εργασίας τους και αφού φύγουν από την εταιρεία μας. Εξηγεί τον τρόπο με τον οποίο η Dentsu Aegis Network (εφεξής: **‘DAN’, ‘εμείς’**) χρησιμοποιεί τα προσωπικά σας δεδομένα - τι πληροφορίες συλλέγουμε για σας (και από τρίτους), γιατί τις συλλέγουμε, τι κάνουμε με αυτές και σε ποια βάση και με ποιο τρόπο τις προστατεύουμε.

Όπου αναφερόμαστε σε ορισμένους νομικούς όρους ή φράσεις, αυτές αναγράφονται με **διαφορετικό χρώμα**. Μπορείτε να βρείτε επιπλέον πληροφοριακά στοιχεία για την έννοια που έχουν οι όροι ή οι φράσεις αυτές στο τέλος της Δήλωσης.

Ελέγχουμε τακτικά την παρούσα Δήλωση και θα λαμβάνουμε τα δέοντα να σας ενημερώνουμε για οποιεσδήποτε αλλαγές τυχόν πραγματοποιήσουμε στο μέλλον. Παρακαλούμε να την διαβάσετε προσεκτικά.

Παρακαλούμε σημειώστε ότι μπορεί να προβλέπονται και άλλες επιπλέον οδηγίες ή πολιτικές στη χώρα παροχής εργασίας σας. Οι οδηγίες αυτές θα υπερισχύουν της παρούσας Δήλωσης στο βαθμό που την τροποποιούν.

1

ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ Η ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ;

Η Δήλωση καλύπτει τους Ανθρώπους Μας και περιλαμβάνει 'εσάς', υποψήφιους εργαζόμενους, παρόντες εργαζόμενους, πρώην εργαζόμενους, εργολάβους, προσωπικό του οργανισμού και άτομα που συνδέονται με εσάς (όπως το άτομο επικοινωνίας που ορίζετε για έκτακτη ανάγκη).

Η DAN και ο όμιλος εταιρειών της χρησιμοποιούν παγκόσμια συστήματα πληροφοριών Ανθρώπινου Δυναμικού (**HRIS**) για τη διαχείριση του μηχανισμού απασχόλησης και τις προσλήψεις, καθώς και για τη συλλογή και αποθήκευση προσωπικών δεδομένων των Ανθρώπων Μας.

2

ΠΟΙΟΣ ΣΥΛΛΕΓΕΙ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΣΑΣ;

Τα **προσωπικά σας δεδομένα** συλλέγονται από τον **οργανισμό DAN** με τον οποίο έχετε συνάψει σύμβαση εργασίας ή σύμβαση υπηρεσιών, έχετε υποβάλει αίτηση πρόσληψης ή έχετε εργαστεί για αυτόν στο παρελθόν. Ο εν λόγω οργανισμός DAN είναι **υπεύθυνος επεξεργασίας** προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται για εσάς. Μπορεί να χρειάζεται να συντελεστεί **επεξεργασία** των προσωπικών σας δεδομένων και από **άλλους οργανισμούς DAN** για ανεξάρτητους δικούς τους σκοπούς. Στην περίπτωση αυτή, οι οργανισμοί αυτοί είναι επίσης υπεύθυνοι επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων.

Αν έχετε ερωτήσεις για το ποιος οργανισμός DAN είναι υπεύθυνος επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων, επικοινωνήστε παρακαλούμε με την τοπική ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, ή, όπου είναι εφικτό, με τον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων σας.

3

ΤΙ ΔΕΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ;

Η παρούσα Δήλωση προορίζεται να σας ενημερώσει για τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιούμε τις προσωπικές σας πληροφορίες αλλά δεν επιτελεί λειτουργία ούτε δημιουργεί συμβατική σχέση μαζί σας.

Η Δήλωση δεν ισχύει για τις πληροφορίες που κατέχουμε για εταιρείες ή άλλους οργανισμούς, ή για άλλες εταιρείες και οργανισμούς και νομικές οντότητες που συλλέγουν και χρησιμοποιούν προσωπικές σας πληροφορίες. Πρέπει να ελέγξετε τις πολιτικές ιδιωτικότητας πριν δώσετε σε αυτές τις οντότητες προσωπικές σας πληροφορίες και δεδομένα.

4

ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΥΛΛΕΓΟΥΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΑ;

Συλλέγουμε τα περισσότερα προσωπικά σας δεδομένα απευθείας από σας, αλλά σε ορισμένες περιπτώσεις δύναται να τα λαμβάνουμε από τρίτους.

Όταν εσείς παρέχετε προσωπικά δεδομένα για σας και για άλλους

Είναι προσωπικά δεδομένα που παρέχετε στην τοπική ομάδα απασχόλησης της διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ή εντάσσονται απευθείας στα HRIS μας. Μπορεί επίσης να μας παρέχετε προσωπικά δεδομένα για άλλους, π.χ. για τα εξαρτώμενα μέλη σας. Χρησιμοποιούμε τις πληροφορίες αυτές για τη διαχείριση των εργασιών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιας επεξεργασίας αφορούν τη διαχείριση κατηγοριών επιδομάτων απασχόλησης ή την επικοινωνία με τους οικείους σας σε περιπτώσεις ανάγκης.

Για την εκπλήρωση των νομικών μας υποχρεώσεων, ή όταν χρειαζόμαστε αυτές τις πληροφορίες για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας απέναντί σας, σύμφωνα με την ισχύουσα σύμβαση απασχόλησης ή υπηρεσιών, ορισμένα πεδία δεδομένων στα HRIS είναι υποχρεωτικά. Όπου τα πεδία HRIS είναι προαιρετικά εσείς μπορείτε να επιλέξετε, αν το επιθυμείτε, να μας παρέχετε τις πληροφορίες που επί μέρους σας ζητούνται να συμπληρώσετε.

Μπορεί να συλλέγουμε προσωπικά δεδομένα από άλλους οργανισμούς.

Μπορεί να λαμβάνουμε πληροφορίες για σας από άλλους οργανισμούς. Για παράδειγμα, μπορούμε να συλλέγουμε συστατικά στοιχεία από προηγούμενους εργοδότες σας, καθώς και πληροφορίες για το επαγγελματικό σας ιστορικό, εφόσον αυτό δεν απαγορεύεται από το νόμο.

Πολλές φορές χρησιμοποιούμε γραφεία προσλήψεων ή υπηρεσίες εξειδικευμένων οργανισμών έρευνας και παροχής εργατικού δυναμικού. Οι εταιρείες αυτές συλλέγουν τις πληροφορίες από την αίτηση σας. Μπορεί να σας ζητηθεί επίσης να συμπληρώσετε ένα ερωτηματολόγιο εργασιακών προτιμήσεων που θα χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς σας για τη θέση που προορίζεσθε, τα αποτελέσματα του οποίου θα εξετάζονται από τους υπεύθυνους προσλήψεων.

Αν απευθύνεστε σε εμάς μέσω γραφείου προσλήψεων, παρακαλούμε ελέγξτε τη Δήλωση Π.Π.Δ. ή τις πολιτικές ασφαλείας τους για λεπτομέρειες σχετικά με τον τρόπο χειρισμού των πληροφοριών σας.

5

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΣΥΛΛΕΓΟΥΜΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ ΤΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ;

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγουμε για εσάς εξαρτώνται από τις ειδικότερες περιστάσεις σας, το ρόλο σας, το νόμο και επίσης τη θέσης σας, κατά περίπτωση, ως υποψήφιο εργαζόμενου, εργαζόμενου ή πρώην εργαζόμενου. Κατωτέρω μπορείτε να βρείτε πληροφορίες για τους σκοπούς και τα είδη προσωπικών πληροφοριών τις οποίες επεξεργαζόμαστε για υποψηφίους, εργαζομένους μας και πρώην εργαζομένους.

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ: ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΑΙΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ DAN

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ/ΒΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
<p>ΠΡΟΣΛΗΨΗ - ΤΟ ΣΤΑΔΙΟ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ</p>	<p>Θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας δεδομένα για να εκτιμήσουμε αν είστε κατάλληλος για την εργασία σας στην εταιρεία μας και να οργανώσουμε τις διάφορες προσωπικές συνεντεύξεις και αξιολογήσεις που θα ακολουθήσουν. Αυτό ισχύει είτε έχετε υποβάλει αίτηση απευθείας σε εμάς, είτε μέσω γραφείου ευρέσεως εργασίας, είτε μέσω τρίτου.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό θα υπάρξει επικοινωνία και με εσάς για να οργανώσουμε, διεξάγουμε, αξιολογήσουμε και επαληθεύσουμε τις αξιολογήσεις και τις συνεντεύξεις και, όπου κρίνεται σκόπιμο, να σας υποβάλουμε πρόταση εργασίας ή να σας προτείνουμε συγκεκριμένη σύμβαση απασχόλησης.</p> <p>Για τον σκοπό αυτό, θα συλλέξουμε τα στοιχεία επικοινωνίας σας και άλλες πληροφορίες επιβεβαίωσης της ταυτότητας σας. Σε αυτές περιλαμβάνεται το ονοματεπώνυμο, το φύλο, η διεύθυνση, ο αριθμός τηλεφώνου, η ημερομηνία γέννησης και η ηλεκτρονική διεύθυνση, ο ΑΜΚΑ σας. Θα συλλέξουμε επίσης πληροφορίες για το ιστορικό απασχόλησης και τις δεξιότητές σας. Σε αυτά περιλαμβάνονται το βιογραφικό σας, τα έντυπα αιτήσεων, συνοπτικά σημειώματα, οι συστατικές επιστολές, οι δεξιότητες, οι καταρτίσεις και άλλες απαιτήσεις συμμόρφωσης. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνονται αρχεία από την επικοινωνία μας, emails, συνομιλίες στο διαδίκτυο και τηλεφωνικές επικοινωνίες.</p>	<p>Έννομο συμφέρον</p>
<p>ΠΡΟΣΛΗΨΗ – ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΕΠΙΛΟΓΗΣ</p>	<p>Οι υπεύθυνοι προσλήψεων της εταιρείας μας θα καταρτίσουν κατάλογο προεπιλογών από τις αιτήσεις συνέντευξης των υποψηφίων με βάση τα στοιχεία που έχετε εσείς αναρτήσει ή συμπληρώσει στο ηλεκτρονικό μας σύστημα υποβολής αιτήσεων.</p>	<p>Έννομο συμφέρον</p>
<p>ΠΡΟΣΛΗΨΗ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ</p>	<p>Εδώ περιλαμβάνεται η αξιολόγηση της καταλληλότητάς σας για τη θέση στην οποία αναφέρεται και αφορά η αίτηση που υποβάλατε.</p> <p>Μπορεί να σας ζητήσουμε να συμμετάσχετε σε ημερίδες αξιολόγησης, να συμπληρώσετε δοκιμαστικά ερωτηματολόγια ή ερωτηματολόγια για προφίλ επαγγελματικής προσωπικότητας και/ή να περάσετε από μια σειρά συνεντεύξεων ή από ένα συνδυασμό των ανωτέρω διαδικασιών. Οι πληροφορίες θα προέρχονται από εσάς και από εμάς. Για παράδειγμα, μπορεί να χρειαστεί μία γραπτή εξέταση ή μπορεί εμείς να κρατάμε σημειώσεις που σας αφορούν από τις συνεντεύξεις σας.</p>	<p>Έννομο συμφέρον</p>

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ: ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΑΙΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ DAN

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ/ΒΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Διεξαγωγή ελέγχων προ-απασχόλησης, (όπου επιτρέπεται από τον νόμο), συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου του δικαιώματός σας για εργασία σύμφωνα με το νόμο, των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, του ποινικού σας μητρώου (εάν αυτό επιβάλλεται από τη θέση ευθύνης σας) και ελέγχων των συστάσεων που έχετε προσκομίσει στην εταιρεία.	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Να καταλάβουμε αν έχετε προγενέστερο επαγγελματικό ιστορικό με την εταιρεία μας και τους λόγους που φύγατε, να ελέγξουμε αν έχετε υποβάλει άλλη αίτηση σε μας κατά το παρελθόν, για ποιο λόγο έχετε αρνηθεί προσφορά εργασίας από εμάς, αν αυτό έχει συμβεί στο παρελθόν, καθώς επίσης και να διερευνήσουμε αν ενδιαφέρεστε για άλλες θέσεις στην εταιρεία μας, (μπορείτε πάντα να μας ζητήσετε να μην επικοινωνήσουμε μαζί σας και θα σεβαστούμε την απόφασή σας).	Έννομο συμφέρον
ΕΥΛΟΓΕΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ	Η συντέλεση εύλογων προσαρμογών στη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού σύμφωνα με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας στην εργασία για τις οποίες μας ενημερώνετε ή για τις οποίες εμείς καθιστάμεθα ενήμεροι. Για τον σκοπό αυτό, μπορεί, υπό την αίρεση των κατά περίπτωση ειδικών περιστάσεων, να συλλέγουμε πληροφορίες για σας, που θα μας βοηθήσουν να αξιολογήσουμε τις προσαρμογές που πρέπει να γίνουν ή τους περιορισμούς εργασίας που μπορεί να χρειάζονται. Σε αυτά μπορεί να περιλαμβάνεται η υπηκοότητα, η προτιμώμενη γλώσσα επικοινωνίας και οποιαδήποτε άλλη λεπτομέρεια επιλέγεται από τις απαιτήσεις προσβασιμότητας.	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	Σε ορισμένες χώρες, εφόσον δεν απαγορεύεται από την κείμενη νομοθεσία, μπορεί να σας ζητήσουμε να καταχωρήσετε το προσωπικό σας προφίλ. Σε αυτό μπορεί να περιλαμβάνονται πληροφορίες για την εθνικότητα, την αναπηρία, τη θρησκεία/τις πεποιθήσεις, το φύλο και τον γενετήσιο προσανατολισμό σας. Οι πληροφορίες αυτές χρειάζονται για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ισότητας και διαφορετικότητας και για να μας βοηθήσουν να βελτιώσουμε τις πρακτικές απασχόλησης του προσωπικού μας. Η πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές είναι αυστηρά περιορισμένη.	Νομικές υποχρεώσεις/ Έννομο συμφέρον σε χώρες που δεν απαιτούνται βάσει νόμου.
ΟΜΑΔΕΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ	Αν δεν επιτευχθεί η πρόσληψη στη θέση για την οποία εκδηλώσατε προτίμηση, θα διατηρήσουμε τα στοιχεία σας στην ομάδα ταλαντούχων για ένα εξάμηνο ώστε να μπορέσουμε να επικοινωνήσουμε μαζί σας σε περίπτωση που υπάρξει κενό σε θέση για την οποία μπορεί να είστε κατάλληλος/η. Εφόσον επιθυμείτε να διαγράψουμε τα δεδομένα αυτά, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο HR@dentsuaeegis.com	Έννομο Συμφέροντα

Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους η DAN επεξεργάζεται τα προσωπικά σας δεδομένα μπορεί να σας παρέχονται σε τοπικό επίπεδο. Με τη επιφύλαξη των ανωτέρω, θα χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες αυτές σύμφωνα με τα έννομα συμφέροντά μας ως εν δυνάμει εργοδότη για να κατανοήσουμε με ακρίβεια και να αξιολογήσουμε την καταλληλότητα εκάστου αιτούντος θέση εργασίας στον οργανισμό μας και για να επαληθεύσουμε τις παρασχεθείσες.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ: ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗ DAN

Θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας δεδομένα για τους σκοπούς της σύναψης **σύμβασης απασχόλησης** με την εταιρεία μας, για τη **συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις** μας ή για τις περιπτώσεις συνδρομής **έννομου συμφέροντός** μας για τη διαχείριση και την προστασία της επιχείρησής μας. Θα έχουμε ως βάση το έννομο συμφέρον της DAN όπου δεν υπερισχύουν έναντι αυτού τα συμφέροντα των θεμελιωδών δικαιωμάτων και ελευθεριών των Ανθρώπων Μας. Αυτό σημαίνει ότι:

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
<p>ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΜΑΣ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</p>	<p>Εδώ περιλαμβάνεται η κατανομή και η διαχείριση των καθηκόντων και των ευθυνών καθώς και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τις οποίες αυτές σχετίζονται, η δυνατότητα επικοινωνίας μεταξύ του προσωπικού, η αξιολόγηση της απόδοσής σας, η βοήθεια ώστε να αλλάξετε τα χαρακτηριστικά στοιχεία της εργασίας σας όπου προβλέπεται, η ρύθμιση των επαγγελματικών ταξιδιών, η παροχή υποστήριξης από το τμήμα HR και διαχείρισης εξειδικευμένων περιπτώσεων και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων σας (όπως κατάρτιση και πιστοποιήσεις), καθώς και η συνδρομή μας στο σχεδιασμό και συνέχιση της σταδιοδρομίας σας.</p> <p>Για τον σκοπό αυτό, μπορούμε να επεξεργαζόμαστε πληροφορίες για τη σύμβαση εργασίας σας, την παρακολούθηση και απόδοση, όπως είναι η ημερομηνία έναρξης εργασίας σας, ο τόπος (οι τόποι) εργασίας σας, οι έλεγχοι απόδοσης, οι σημειώσεις και τα σχέδια ανάπτυξης, τα αρχεία κατάρτισής σας, τα αρχεία Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως οι άδειες, οι ασθένειες, τα παράπονα και άλλες απαιτήσεις συμμόρφωσης.</p>	<p>Σύμβαση</p>
<p>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ/ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ</p>	<p>Στο σημείο αυτό περιλαμβάνεται η παροχή και η διαχείριση μισθοδοσίας, συντάξεων και ασφαλιστικών παροχών καθώς και συστήματα-διαδικασίες κινήτρων, διευθετήσεις φορολογικών και ασφαλιστικών κρατήσεων και εισφορών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης των δαπανών.</p> <p>Θα σας παρέχουμε την ευκαιρία επιλογής παροχών ή επιδομάτων, στις περιπτώσεις που είστε σχετικά επιλέξιμοι και νομιμοποιούμενοι. Σε αυτό μπορεί να περιλαμβάνεται και η παροχή των απαραίτητων προσωπικών πληροφοριών στον εκάστοτε τρίτο προμηθευτής αυτών των επιδομάτων ή παροχών ώστε να μπορεί να επικοινωνήσει μαζί σας, ή μπορεί εσείς να απευθυνθείτε απ' ευθείας στον εν λόγω προμηθευτή. Θα παράσχουμε επίσης τα στοιχεία σε οποιουδήποτε δικαιούχους εσείς ορίσετε σε περίπτωση παροχών θανάτου ή άλλων επιδομάτων στο εκάστοτε τρίτο μέρος.</p>	<p>Σύμβαση/ Νομική υποχρέωση</p>
<p>ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΚΘΕΣΕΩΝ/ ΑΝΑΦΟΡΩΝ & ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ</p>	<p>Αφορούν τη διαμόρφωση και διαχείριση εκθέσεων αξιολόγησης συμπεριφοράς, απόδοσης, ικανοτήτων, απουσιών και καταγγελιών, τη διαχείριση κατηγοριών και παραπόνων, τις έρευνες και διαδικασίες και άλλες επίσημες και ανεπίσημες διαδικασίες του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού [HR], για παράδειγμα εσωτερικές αιτήσεις εργασίας, λήψη των σχετικών διοικητικών αποφάσεων και οτιδήποτε άλλο απαιτείται βάσει της σύμβασής σας με την εταιρεία μας.</p>	<p>Σύμβαση</p>
<p>ΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΔ</p>	<p>Πρόκειται για την τήρηση και την επεξεργασία γενικών μητρώων/αρχείων που χρειάζονται για τη διαχείριση του προσωπικού και τη διαχείριση της σύμβασης απασχόλησης ή παροχής υπηρεσιών που η εταιρεία έχει συνάψει με εσάς.</p>	<p>Σύμβαση</p>

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	<p>Ο σκοπός αυτός αφορά τις διαβουλεύσεις ή τις διαπραγματεύσεις με εκπροσώπους των εργαζομένων, για παράδειγμα το συμβούλιο ή σωματείο εργαζομένων στη χώρα εργασίας σας, όπου η λειτουργία του προβλέπεται.</p>	Νομική υποχρέωση
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	<p>Η επεξεργασία των πληροφοριών σχετικά με τις απουσίες (όπου απαιτείται ή επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία), των ιατρικών πληροφοριών που αφορούν τη σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάσταση με σκοπό να εκτιμηθούν: καταστάσεις ανικανότητας προς εργασία, ή μόνιμης αναπηρίας και οι σχετικές με αυτές αμοιβές ή επιδόματα, η σωματική επάρκεια προς εργασία, η διευκόλυνση της επαναφοράς στην εργασία, οι προσαρμογές ή διευθετήσεις σε καθήκοντα ή στον χώρο εργασίας, καθώς και η λήψη διοικητικών αποφάσεων απασχόλησης ή πρόσληψης, ή συνεχούς απασχόλησης ή πρόσληψης ή ανακατανομής εργασίας και οι πειθαρχικές διαδικασίες.</p> <p>Στο σκοπό αυτό περιλαμβάνονται η υποστήριξη σε περιπτώσεις εργατικών τραυματισμών, ασθενειών, η διαχείριση της υγείας και ασφάλειάς σας στην εργασία, η παροχή κάθε δυνατότητας πρόσβασης και βοήθειας τυχόν χρειαστείτε (συμπεριλαμβανομένης της έγγραφης ενημέρωσης της εταιρείας για την υγεία σας κατά την πρόσληψη και την επικαιροποίησή της από εσάς όταν απαιτείται ή προβλέπεται) και η επικοινωνία με το δηλωθέν και εξουσιοδοτημένο από εσάς πρόσωπο έκτακτης ανάγκης όταν απαιτείται. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνεται και η εκ μέρους μας παραπομπή σας σε ιατρική υπηρεσία εργασίας και η συνδρομή μας στη διαδικασία συνταξιοδότησής σας για λόγους υγείας.</p>	Νομική υποχρέωση

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	Η απόκριση σε αιτήματα συστατικών αναφορών από πιθανούς εργοδότες σας στις περιπτώσεις όπου η DAN ορίζεται ως αναφερόμενη εργοδότης.	Έννομο συμφέρον
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	Σε ορισμένες χώρες μπορεί, με την επιφύλαξη της κείμενης νομοθεσίας, να επεξεργαζόμαστε πληροφορίες για την εθνικότητα, την αναπηρία, τη θρησκεία/τις πεποιθήσεις, το φύλο και τον γενετήσιο προσανατολισμό σας. Οι πληροφορίες αυτές χρειάζονται για τη συμμόρφωση του οργανισμού μας με τις υποχρεώσεις ισότητας και αποδοχής της διαφορετικότητας που έχουμε ως εργοδότης μας και για να μας βοηθήσετε να βελτιώσουμε τις πρακτικές απασχόλησης. Η πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές είναι αυστηρά περιορισμένη.	Νομικές υποχρεώσεις/ Έννομο συμφέρον σε χώρες που δεν απαιτούνται βάσει δικαίου.
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ	<p>Η παρακολούθηση και η καταγραφή δραστηριοτήτων σας για την τεκμηρίωση της νομικής συμμόρφωσης. Εδώ περιλαμβάνονται τα αρχεία σύγκρουσης συμφερόντων, τα δώρα και η φιλοξενία, καθώς και οι εκθέσεις καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς και η υποχρεωτική κατάρτιση για την απαιτούμενη συμμόρφωση.</p> <p>Επίσης, η συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς στους οποίους υπόκειται η DAN, όπως η νομοθεσία περί μητρότητας και γονικής αδειας, υγείας και ασφάλειας, χρόνου εργασίας, οι φορολογικοί κανόνες, οι απαιτήσεις διαβούλευσης με τους εργαζομένους, άλλοι εργατικοί νόμοι και κανονισμοί.</p>	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΝΟΜΙΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	Πρόκειται για τη συμμόρφωση σε νόμιμα αιτήματα αρχών του δημοσίου (περιλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, της εκπλήρωσης των απαιτήσεων εθνικής ασφάλειας ή εφαρμογής του νόμου), σε αιτήματα αποκάλυψης ή άρσης απορρήτου, ή όποτε γενικά απαιτείται ή επιτρέπεται νομοθετικά, με τις δικαστικές διαταγές, τους κυβερνητικούς κανονισμούς ή τις ρυθμιστικές αρχές (περιλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, της προστασίας των δεδομένων, των φορολογικών κανονισμών και των κανονισμών απασχόλησης), είτε εντός είτε εκτός της χώρας σας.	Νομική υποχρέωση

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΩΝ Ή ΕΞΑΓΟΡΩΝ	Σχεδιασμός, απαιτήσεις δέουσας επιμέλειας και υλοποίησης εμπορικών συναλλαγών ή μεταφοράς υπηρεσιών που επηρεάζει τη σχέση σας με τη DAN. Για παράδειγμα, οι συγχωνεύσεις και οι εξαγορές ή η μεταφορά της απασχόλησής σας με αυτόματους κανόνες μεταφοράς, όπου αυτού προβλέπεται.	Έννομα συμφέροντα
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	Η αποκάλυψη των προσωπικών δεδομένων των προμηθευτών μπορεί να είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση της υποχρέωσης παροχής αγαθών και υπηρεσιών στη DAN και/ή στους πελάτες μας.	Έννομα συμφέροντα
Διαχείριση Ατομικών Περιστάσεων	Χειρισμός αιτημάτων που μπορεί να μας υποβάλετε. Μπορεί να μας ζητάτε τη συνδρομή μας για συμμετοχή σας σε δραστηριότητες και προγράμματα ως επιλέξιμοι εργαζόμενοι.	Έννομα συμφέροντα
ΕΟΡΤΑΣΜΟΣ ΣΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	Επικοινωνία μαζί σας σε ειδικές περιστάσεις όπως είναι τα γενέθλια σας και η αναγνώριση των ορόσημων παροχής 'μακροχρόνιων υπηρεσιών' στην εταιρεία μας (αλλά μπορείτε να αιτηθείτε να μην το πράξουμε).	Έννομα συμφέροντα
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΑΣ	Εδώ περιλαμβάνεται η διαχείριση και πρόβλεψη των οικονομικών, του προϋπολογισμού και των λογιστικών δεδομένων, καθώς και ο σχεδιασμός για το μέλλον.	Έννομα συμφέροντα
ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΟΥ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΣ	Είναι οι πληροφορίες που χρειάζονται για την πρόληψη και τη διερεύνηση παράνομων δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της υπηρεσίας ασφάλειας και πληροφορικής και της διαμόρφωσης δικαιωμάτων πρόσβασης, της χρήσης κλειστών κυκλωμάτων τηλεόρασης, της ανίχνευσης απατών και των μέτρων πρόληψης.	Νομική υποχρέωση/Έννομο Συμφέρον
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ & ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	Η συγκέντρωση πληροφοριών για σκοπούς επιχειρηματικής και επιχειρησιακής λειτουργίας και τεκμηρίωσης και λογοδοσίας και υποβολής εκθέσεων, όπως η επεξεργασία των ετήσιων εκθέσεων, συμπεριλαμβανομένων της χρήσης φωτογραφιών και δεσμευτικών ερωτηματολογίων του προσωπικού ή δεικτών αναφοράς. Τα δεδομένα σας, εφόσον χρησιμοποιηθούν, θα είναι κατά κανόνα ανώνυμα και δεν θα ταυτοποιηθείτε προσωπικά.	Έννομα συμφέροντα
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΑΞΙΩΣΕΩΝ	Πρόκειται για την απόκριση και την εκ μέρους μας διαχείριση μιας νομικής αξίωσης που προβάλλεται από εμάς ή από τρίτους εναντίον μας. Η επεξεργασία αυτή πραγματοποιείται υπό αυστηρούς όρους εμπιστευτικότητας. Στο σημείο αυτό μπορεί να περιλαμβάνονται εργατικά ατυχήματα.	Έννομα συμφέροντα

Σημειώστε ωστόσο παρακαλούμε ότι ο κατάλογος αυτός δεν αποτελεί ολοκληρωμένη απαρίθμηση των σκοπών επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων.

ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΦΕΥΓΟΥΝ: ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗ ΔΑΝ

Μετά τη λήξη της απασχόλησής σας σε εμάς, μπορεί να χρειαστεί να διατηρήσουμε τα προσωπικά σας δεδομένα για την εκπλήρωση ορισμένων επιχειρηματικών υποχρεώσεων που αφορούν τους εξής σκοπούς:

ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	Ο ΣΚΟΠΟΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ	ΛΟΓΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΞΙΩΣΕΙΣ & ΔΙΑΦΟΡΕΣ/ ΑΝΤΙΔΙΚΙΕΣ	Πρόκειται για διαφορές ή αξιώσεις που αφορούν εσάς ή άλλους τις οποίες οφείλουμε να διαχειριστούμε. Σε αυτό μπορεί να περιλαμβάνεται ένα εργατικό ατύχημα για παράδειγμα. Αυτό το κάνουμε διότι έχουμε νομική υποχρέωση παροχής των πληροφοριών, ή έχουμε εμείς έννομο συμφέρον να εγείρουμε αξιώσεις ή να αμυνθούμε κατά αξιώσεων σε βάρος μας.	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Για την κατανόηση και τεκμηρίωση των αποφάσεών σας στην εργασία σας, τη διατήρηση της σχετικής γνώσης μέσα στην επιχείρηση μετά την αποχώρησή σας. Αυτό το κάνουμε διότι είναι προς το συμφέρον μας να χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες αυτές για την επιχειρησιακή-επιχειρηματική μας δραστηριότητα, ή για την υποστήριξη μιας νομικής υποχρέωσής μας.	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Για να καταλάβουμε τον λόγο αποχώρησής σας. Αυτό το κάνουμε διότι είναι προς το συμφέρον μας να χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες αυτές για την επιχειρησιακή μας δραστηριότητα, ή μπορεί να γίνεται για την υποστήριξη μιας νομικής υποχρέωσής μας.	Νομική υποχρέωση/ Έννομο συμφέρον
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	Για τη διαχείριση και την διεκπεραίωση των διαδικασιών συνταξιοδότησής σας και των σχετικών νομικών υποχρεώσεων.	Νομική υποχρέωση
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΡΙΤΩΝ	Για τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις μας έναντι τρίτων σχετικά με τη θέση εργασίας σας, όπως με τις φορολογικές αρχές και επαγγελματικούς, ασφαλιστικούς φορείς.	Νομική υποχρέωση/ Σύμβαση
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	Όπου απαιτείται ή επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία, η λειτουργία προγραμμάτων παρακολούθησης της εξασφάλισης ίσων ευκαιριών και αποδοχής της διαφορετικότητας σχετικά με τα προσωπικά χαρακτηριστικά που προστατεύονται από την κείμενη εσωτερική και διεθνή νομοθεσία κατά των διακρίσεων.	Νομικές υποχρεώσεις/ Έννομο συμφέρον σε χώρες που δεν απαιτούνται βάσει δικαίου.

6

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σύμφωνα με το ισχύον και εφαρμοστέο δίκαιο, επιφυλασσόμαστε του δικαιώματός μας να παρακολουθούμε και να σαρώνουμε τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες που πραγματοποιούνται με χρήση των λογαριασμών, του δικτύου και του εξοπλισμού που σας παρέχουμε για τους σκοπούς της εργασίας σας. Αυτό γίνεται για να εξασφαλιστεί ότι οι πόροι της DAN IT (τεχνολογίας και ασφάλειας) χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τον νόμο και τις πολιτικές της DAN. Μπορείτε να αναζητήσετε περισσότερες πληροφορίες για τη χρήση των πόρων της DAN IT στην Πολιτική μας για την Αποδεκτή Χρήση στο Neon.

Μπορεί να χρειαζόμαστε πρόσβαση στις επικοινωνίες αυτές για μια σειρά από λόγους. Σε αυτούς περιλαμβάνεται η συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις που έχουμε για την αποκάλυψη πληροφοριών, για την πρόληψη ή την ανίχνευση ποινικών εγκλημάτων, ή εφόσον έχουμε έννομο συμφέρον να το πράξουμε για την προώθηση και την προστασία της επιχείρησής μας.



ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΑΣ

ΜΕΣΩ ΤΗΣ DAN:

Η DAN είναι οργανισμός παγκόσμιας εμβέλειας. Για την εξασφάλιση αποτελεσματικών και αποδοτικών υπηρεσιών και επικοινωνιών σε όλο το φάσμα του ομίλου, τα προσωπικά σας δεδομένα μπορεί να κοινοποιούνται σε άλλους επιχειρηματικούς οργανισμούς της DAN, για παράδειγμα στις εταιρείες του ομίλου DAN στην Ιαπωνία και στις ΗΠΑ.

Στα κατωτέρω άτομα και ομάδες εντός της DAN μπορεί να παρέχεται πρόσβαση στα προσωπικά σας δεδομένα με βάση την αρχή 'πρέπει να γνωρίζω':

- Σε τοπικούς, περιφερειακούς και παγκόσμιους επικεφαλής τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού [HR] και σε μέλη των ομάδων τους.
- Σε τοπικά, περιφερειακά και εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη που έχουν την αρμοδιότητα διαχείρισης ή λήψης αποφάσεων που αφορούν τη σχέση σας με τη DAN, ή όταν τα στελέχη αυτά εμπλέκονται σε διαδικασίες που αφορούν τη DAN. Επίσης οι διαχειριστές συστημάτων, καθώς και
- Όπου χρειάζεται για την εκτέλεση ειδικών καθηκόντων ή για τη συντήρηση συστημάτων, σε ομάδες όπως το Οικονομικό Τμήμα, Τεχνολογίας-Πληροφορικής και Ασφάλειας [IT], και η ομάδα υποστήριξης HRIS παγκόσμιας εμβέλειας.

Τα βασικά προσωπικά δεδομένα, όπως το ονοματεπώνυμο, η τοποθεσία, η θέση εργασίας, τα στοιχεία επικοινωνίας, οποιοσδήποτε δημοσιοποιημένες δεξιότητες, όπως και κάθε φωτογραφία που ανεβάζετε στα HRIS, μπορεί να είναι προσβάσιμα και σε άλλους εργαζομένους για τη διευκόλυνση των επιχειρηματικών διαδικασιών και συνήθων λειτουργιών.

ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΗ DAN

Τα προσωπικά σας δεδομένα μπορεί επίσης να κοινοποιούνται σε οργανισμούς εκτός DAN. Για να σας βοηθήσουμε να καταλάβετε ποιοι είναι αυτοί οι οργανισμοί, ακολουθεί ένας μη ολοκληρωμένος κατάλογος:

- **Τρίτοι Προμηθευτές:** Οργανισμοί (και οι υπεργολάβοι τους) που μας παρέχουν τεχνολογικές λύσεις και/ή υποστήριξη όπως οι οργανισμοί που έχουν αναλάβει τη φιλοξενία, την υποστήριξη και τη συντήρηση του συστήματος HRIS. Σε αυτούς μπορεί να περιλαμβάνονται οργανισμοί οι οποίοι παρέχουν συστήματα διασυνδεδεμένα με το HRIS. Τα παραδείγματα περιλαμβάνουν δαπάνες λογισμικού διαχείρισης, εσωτερικής – τοπικής μισθοδοσίας και συστήματα παροχών. Στις περιπτώσεις όπου χρησιμοποιούμε τρίτους παρόχους υπηρεσιών, θα εξασφαλίζουμε ότι ακολουθούμε τις προϋποθέσεις του νόμου και ότι οι προσωπικές σας πληροφορίες προστατεύονται με τα προβλεπόμενα και δέοντα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα.
- **Οι επαγγελματικοί σύμβουλοι της DAN:** Οι διαχειριστές τεχνολογίας και ασφάλειας, οι ελεγκτές, οι σύμβουλοι, οι πάροχοι υπηρεσιών μισθοδοσίας, οι διαχειριστές των προγραμμάτων επιδομάτων της DAN.
- **Πάροχοι υπηρεσιών ασφάλισης:** Μπορεί επίσης να χρειαστεί η κοινοποίηση των πληροφοριών σας σε παρόχους ιδιωτικής ασφάλισης για τις ασφαλιστικές πολιτικές της εταιρείας μας.
- **Πελάτες:** Κοινοποιούμε τις πληροφορίες σας σε πελάτες όταν αυτό είναι απαραίτητο για τη διαχείριση και την υλοποίηση των υπηρεσιών μας σε αυτούς.
- **Δημόσιες αρχές:** Μπορεί ακόμα να κοινοποιούμε τις πληροφορίες σε αρχές του δημοσίου για λόγους συμμόρφωσης με νόμιμα αιτήματα (περιλαμβανομένης, χωρίς περιορισμό, της συμμόρφωσής μας με αιτήματα εθνικής ασφάλειας ή εφαρμογής του νόμου) ή όπου αλλού απαιτείται εντός ή εκτός της χώρας σας. Κοινοποιούμε τις πληροφορίες σας αποκλειστικά σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και έχουμε σαφώς επίγνωση όσων κάνουμε, αναζητώντας και παροχή συμβουλών από εμπειρογνώμονες για την επικαιροποίηση της προσέγγισής μας αυτής στα υπό κρίση ζητήματα.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΑΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΣΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Έχουμε υλοποιήσει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέσα προστασίας των προσωπικών σας πληροφοριών. Σε αυτά περιλαμβάνονται, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, οι σωματικοί έλεγχοι στα κτίρια, οι έλεγχοι των συσκευών και η κρυπτογράφηση των αρχείων και η επαλήθευση της ταυτότητας χρήστη. Σχετικά με την από μέρους μας μεταβίβαση των προσωπικών σας πληροφοριών σε τρίτους, αυτό το υλοποιούμε αποκλειστικά και μόνο όταν υπάρχουν οι κατάλληλες διασφαλίσεις προστασίας των προσωπικών σας δεδομένων.

ΓΙΑ ΠΟΣΟ ΧΡΟΝΟ ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΑ;

Διατηρούμε τα προσωπικά σας δεδομένα για όσο χρόνο χρειάζεται σε συνάρτηση με τους σκοπούς για τους οποίους έχουν συγκεντρωθεί. Πρόκειται συνήθως για την περίοδο της απασχόλησης ή ισχύος της σύμβασής σας με τη DAN, και οποιουδήποτε άλλου προβλεπόμενου νομοθετικά χρονικού διαστήματος απαιτείται μετά τη λήξη ή λύση της απασχόλησης σας, με την επιφύλαξη τυχόν υπέρτερου εννόμου συμφέροντός μας. Για παράδειγμα, δεδομένα όπως φορολογικές ή συνταξιοδοτικές πληροφορίες, μπορεί να χρειαστεί να διατηρηθούν για μεγαλύτερο διάστημα από τη λήξη της σύμβασής σας. Σε διαφορετική περίπτωση θα τα διαγράψουμε ή θα τα καταστήσουμε ανώνυμα κατά τρόπο ώστε να μην μπορούν να ταυτοποιηθούν ως δεδομένα με το πρόσωπό σας.

Ανάλογα με τη χώρα διαμονής σας, μπορεί να έχετε ορισμένα δικαιώματα σχετικά με τα προσωπικά σας δεδομένα. Παρακαλούμε συμβουλευτείτε την τοπική σας αρχή προστασίας προσωπικών δεδομένων για να μάθετε ποια είναι τα δικαιώματά σας αυτά. Κατωτέρω παρατίθενται ορισμένα παραδείγματα:

ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Μπορεί να έχετε δικαίωμα να ζητήσετε αντίγραφο των προσωπικών σας δεδομένων που τηρούνται από τη DAN. Αν είστε δε εργαζόμενός μας, μπορεί να έχετε πρόσβαση σε αντίγραφο των προσωπικών σας δεδομένων μέσω των συστημάτων HRIS και μέσω άλλων εργαλείων intranet.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΟΡΘΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.

Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τη διόρθωση ανακριβειών που υπάρχουν στα προσωπικά σας δεδομένα. Είναι σημαντικό να επικαιροποιούνται τα προσωπικά δεδομένα σας που κατέχουμε και να παραμένουν πάντα ακριβή. Είναι σημαντικό να διατηρούμε ακριβή και επικαιροποιημένα προσωπικά δεδομένα σας. Αν είστε ενεργεία εργαζόμενος μπορεί να επικαιροποιείτε τα αρχεία του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού [HR] που σας αφορούν μέσω HRIS και μέσω άλλων εργαλείων intranet.

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τη διαγραφή των προσωπικών σας δεδομένων εφόσον:

- Θεωρείτε ότι τα προσωπικά δεδομένα σας δεν χρειάζονται πλέον εφόσον έχουν εκλείψει εν τω μεταξύ οι λόγοι που επέβαλαν την αρχική τους συλλογή.
- Όπου σας έχει ζητηθεί να συναινέσετε για την εκ μέρους μας επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων, μπορείτε να αποσύρετε τη συναίνεσή σας σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή επικοινωνώντας με την τοπική σας ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού [HR]. Σημειώστε ότι η ανάκληση της συναίνεσής σας μπορεί να μας εμποδίσει στη διεξαγωγή ορισμένων καθηκόντων μας στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης.
- Επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα με τη νομική βάση του έννομου συμφέροντος (εκτός αν μπορούμε να επικαλεστούμε επείγοντες νομικούς λόγους επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων και οι λόγοι αυτοί υπερισχύουν των συμφερόντων σας), ή
- Η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων αποδειχθεί μη σύμφωνη, ή πρέπει να διαγραφούν για λόγους συμμόρφωσης με νομική μας υποχρέωση.

Εκτός αυτού, σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορείτε να μας ζητήσετε να περιορίσουμε την εμβέλεια επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων. Αυτό σημαίνει ότι μπορείτε να περιορίσετε τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιούμε τα δεδομένα σας. Θα συνεχίσουμε να τηρούμε αποθηκευμένα τα περιορισμένης εμβέλειας προσωπικά σας δεδομένα, αλλά δεν θα τα χρησιμοποιήσουμε.

ΦΟΡΗΤΟΤΗΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Αν διαμένετε μέσα στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, (όπως είναι η Ελλάδα), μπορείτε να μας ζητήσετε να σας παράσχουμε τα προσωπικά δεδομένα που έχουμε αρχειοθετήσει για εσάς και, όπου είναι τεχνικά εφικτό, να διαβιβάσουμε τα δεδομένα σας αυτά σε άλλον οργανισμό. Σημειώστε παρακαλούμε ότι ως προς αυτό μπορεί να συντρέχουν κατά περίπτωση νομικοί περιορισμοί σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΑΝΤΙΡΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΕΝΝΟΜΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ

Μπορείτε να προβάλετε αντιρρήσεις για τον τρόπο με τον οποίο επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα εφόσον τα επεξεργαζόμαστε για λόγους έννομου συμφέροντος. Στην περίπτωση αυτή, δεν θα συνεχίσουμε να επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα, εκτός αν μπορούμε να επικαλεστούμε αναπόφευκτους λόγους συνέχισης της επεξεργασίας τους, ή πρέπει να επεξεργαστούμε τα δεδομένα αυτά για την αναγνώριση, την άσκηση ή την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων. Για να δείτε πότε επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα με βάση το έννομο συμφέρον παρακαλούμε συμβουλευτείτε το κεφάλαιο 5 της παρούσας Δήλωσης.

10

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ

Αν χρειάζεστε περαιτέρω λεπτομέρειες, ή εφόσον έχετε σχόλια για τη Δήλωσή μας, γράψτε μας στο:

DAN's Data Protection Officer, email: dpo@dentsuaegis.com

ή με ταχυδρομική επιστολή στη διεύθυνση:

Global Data Protection Officer
10 Triton Street
London NW13BF

Ή Για την Ελλάδα: dpo.danhellas@dentsuaegis.com

ή με ταχυδρομική επιστολή στη διεύθυνση:

Χειμάρρας, αρ. 5, Μαρούσι, ΤΚ 15125,
Υπόψη: Υπευθύνου Προσωπικών Δεδομένων DAN ΕΛΛΑΣ

Αν επιθυμείτε να υποβάλετε κάποιο παράπονο για τον τρόπο χειρισμού των προσωπικών σας πληροφοριών, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τον Παγκόσμιο Υπεύθυνο Προστασίας δεδομένων ο οποίος θα διερευνήσει το θέμα και θα επικοινωνήσει μαζί σας. Αν δεν ικανοποιηθείτε από την απάντηση ή θεωρείτε ότι δεν χρησιμοποιούμε τα προσωπικά σας δεδομένα με τον τρόπο που προβλέπει η νομοθεσία, έχετε επίσης δικαίωμα να υποβάλετε τα παράπονά σας στην αρχή προστασίας δεδομένων στη χώρα που ζείτε ή εργάζεστε. Για το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού [HR], αρμόδιος είναι ο Επίτροπος Πληροφοριών - <https://ico.org.uk/>.

ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ ΘΑ ΣΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΗΛΩΣΗ;

Η Δήλωσή μας μπορεί κατά περιόδους να αλλάζει. Θα σας κοινοποιούμε οποιαδήποτε αλλαγές στην Δήλωσή με σχετική αναγραφή στον δικτυακό μας τόπο ή στο Neon.

ΓΛΩΣΣΑΡΙ

ΛΕΞΗ Ή ΦΡΑΣΗ	ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ;
Οργανισμός DAN	Η συγκεκριμένη επιχειρηματική μονάδα ή οντότητα του ομίλου DAN η οποία έχει συνάψει σύμβαση απασχόλησης ή παροχής υπηρεσιών μαζί σας.
Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων	<p>Το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημόσια αρχή, οργανισμός ή άλλος φορέας ο οποίος, κατά μόνος ή από κοινού με άλλους καθορίζει τους σκοπούς και τα μέσα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων.</p> <p>Αυτή θα είναι η συγκεκριμένη επιχειρηματική μονάδα DAN η οποία έχει συνάψει σύμβαση απασχόλησης ή υπηρεσιών μαζί σας. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνονται άλλες επιχειρηματικές μονάδες DAN που πρέπει να επεξεργάζονται τα προσωπικά σας δεδομένα για δικούς τους σκοπούς.</p>
Άλλοι οργανισμοί DAN	Οι μητρικές, οι συνδεδεμένες και/ή οι θυγατρικές οντότητες του ομίλου DAN που περιγράφονται ανωτέρω.
Επεξεργασία	Οποιαδήποτε ενέργεια πραγματοποιείται σχετικά με προσωπικά σας δεδομένα - όπως συλλογή, καταχώρηση, οργάνωση, διάρθρωση, αποθήκευση, προσαρμογή ή αλλοίωση, αναζήτηση, διαβούλευση, χρήση, αποκάλυψη μέσω διαβίβασης, διασπορά, ή διάθεση με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, η ευθυγράμμιση ή ο συνδυασμός, ο περιορισμός, η διαγραφή ή η καταστροφή.
Προσωπικά Δεδομένα	Προσωπικές πληροφορίες είναι οι πληροφορίες που σας ταυτοποιούν ως φυσικό πρόσωπο, ή μπορούν να προκαλέσουν εμμέσως την ταυτοποίησή σας. Οποιοσδήποτε πληροφορίες σχετικές με ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο. Ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο είναι πρόσωπο που μπορεί να ταυτοποιηθεί, άμεσα ή έμμεσα, με βάση αναφορές σε λεπτομέρειες όπως ονοματεπώνυμο, αριθμός ταυτότητας, δεδομένα τοποθεσίας, ένα online αναγνωριστικό δεδομένο, ή με βάση έναν ή περισσότερους παράγοντες σχετικούς με τα ειδικά σωματικά, φυσιολογικά, γενετικά, νοητικά, οικονομικά, πολιτιστικά, ή κοινωνικά χαρακτηριστικά στοιχεία του εν λόγω προσώπου.