

**dentsu ΛEGIS**  
network

# **OBAVIJEST O ZAŠTITI PODATAKA ZA SADAŠNJE I BIVŠE ZAPOSLENIKE TE KANDIDATE ZA POSAO**

**Zadnje ažuriranje: 04/2019**

**Innovating the ways brands are built**

## DOBRO DOŠLI!

Ova Obavijest o zaštiti osobnih podataka ('**Obavijest**') primjenjuje se na osobne podatke koje prikupljamo o Našim ljudima diljem svijeta prilikom pronalaženja novih zaposlenika, tijekom trajanja radnog odnosa te nakon što nas napuste. Ovdje možete saznati kako Dentsu Aegis Network ('**DAN**', '**mi**') koristi Vaše osobne podatke – koje podatke o Vama prikupljamo, (uključujući i od trećih strana), zašto ih prikupljamo, što s njima i po kojoj osnovi radimo te kako ih štitimo.

Kada se pozivamo na određene pravne izraze ili fraze, isti se prikazuju u **drugoj boji**. Daljnje detalje o njihovom značenju možete naći na kraju ove Obavijesti.

Ovu Obavijest redovno provjeravamo te poduzimamo razumne korake kako bismo Vas obavijestili o svim napravljenim promjenama. Molimo da ovu Obavijest pažljivo pročitate.

**Molimo da uzmete u obzir da u državi Vašeg zaposlenja mogu biti izdane dodatne smjernice, koje u tom slučaju imaju prednost pred ovom Obavijesti.**

# 1

## NA KOGA SE ODNOSI OVA OBAVIJEST?

Ova Obavijest odnosi se na Naše ljude te time uključuje „Vas“, buduće, trenutne i bivše zaposlenike, dobavljače, vanjske suradnike i ljude povezane s Vama (npr. osobe koje imenujete kao kontakt u nuždi).

DAN i njegova grupa organizacija koriste globalne HR informacijske sisteme ('**HRIS**') kako bi u svrhu upravljanja zapošljavanja i vrbovanja prikupljali i pohranili osobne podatke Naših ljudi.

# 2

## TKO PRIKUPLJA VAŠE PODATKE?

Vaše **osobne podatke** prikuplja ona **DAN organizacija** s kojom ste sklopili ugovor o radu ili ugovor za pružanje usluga, ili kod koje ste se prijavili radi dobivanja posla, ili za koju ste ranije radili. Ta DAN organizacija je **voditelj obrade podataka** u odnosu na osobne podatke koji se o Vama prikupljaju. Moguće je da će postojati potreba za **obradom** Vaših osobnih podataka od strane **drugih DAN organizacija** zbog njihovih vlastitih neovisnih potreba. U tom su slučaju i te organizacije voditelji obrade podataka u odnosu na Vaše osobne podatke.

Ukoliko imate pitanja o tome koja je DAN organizacija voditelj obrade podataka u odnosu na Vaše podatke, molimo da se obratite Vašem službeniku za zaštitu podataka (ukoliko je isti imenovan).

# 3

## ŠTO NIJE UKLJUČENO?

Svrha ove Obavijesti jest informiranje o načinu na koji koristimo osobne podatke, ali ne i sklapanje ugovora s Vama.

Ova Obavijest se ne odnosi na informacije kojima raspolažemo o društvima ili drugim organizacijama, niti na druga društva ili organizacije koje prikupljaju i koriste Vaše osobne podatke. Prije nego što im date svoje osobne podatke, trebali biste provjeriti njihove uvjete o zaštiti osobnih podataka.

# 4

## NA KOJI NAČIN PRIKUPLJAMO VAŠE OSOBNE PODATKE?

Većinu osobnih podataka prikupljamo izravno od Vas, ali u nekim slučajevima prikupljamo ih od trećih strana.

### **Kada dajete osobne podatke o sebi i drugima**

Ovo su osobni podaci koje dajete lokalnom HR timu za zapošljavanje ili ih izravno unosite u naš HRIS. Također nam možete dati podatke o drugima, npr. osoba ovisnima o Vama. Ove podatke koristimo u svrhu HR administracije i upravljanja. Primjeri uključuju administraciju Vaših povlastica povezanih s radnim odnosom i kontaktiranje Vaših srodnika u slučaju nužde.

Kako bismo postupali u skladu s našim pravnim obvezama, ili kada trebamo te informacije kako bismo ispunili naše obveze prema Vama temeljem ugovora o radu ili ugovora o pružanju usluga, određena polja za unos podataka u našem HRIS-u su obavezna. Ako su polja u HRIS-u dobrovoljna, tada možete sami izabrati želite li pružiti informacije koje se traže.

### **Prikupljanje osobnih podataka od drugih organizacija**

Podatke o Vama možemo nabaviti od drugih organizacija. Kao primjer navodimo preporuke Vaših bivših poslodavaca te pozadinske provjere ukoliko su iste u skladu s primjenjivim pravom.

Ponekad se oglašavamo preko agencija za zapošljavanje ili koristimo usluge specijaliziranih organizacija za pronalazak zaposlenika. Takva društva prikupljaju Vaše podatke s prijave. Možda ćete trebati ispuniti upitnik o radnim preferencijama koji se koristi radi procjene Vaše prikladnosti za radno mjesto za koje ste se prijavili, a koju procjenu vrše naše osobe zadužene za zapošljavanje.

Ukoliko se na posao kod nas prijavljujete preko agencije, molimo da pregledate njihova pravila o zaštiti osobnih podataka kako biste se upoznali sa način na koji oni obrađuju Vaše podatke.

## 5

## KOJE VRSTE PODATAKA PRIKUPLJAMO I NA KOJI NAČIN IH KORISTIMO?

Osobni podaci koje o Vama prikupljamo ovise o okolnostima situacije, Vašoj ulozi, zakonu i o tome jeste li potencijalni, trenutni ili bivši zaposlenik. U nastavku možete naći informacije o svrsi i vrstama osobnih podataka koje obrađujemo u odnosu na kandidate za posao, sadašnje i bivše zaposlenike.

### KANDIDATI ZA POSAO: PRIJAVA

SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<p><b>ZAPOŠLJAVANJE – FAZA PRIJAVE</b></p>	<p>Vaše osobne podatke koristit ćemo kako bismo procijenili da li ste prikladni za mjesto kod nas te kako bismo organizirali sve potrebne razgovore za posao i procjene. Ovo vrijedi u svim slučajevima – kada ste nam se izravno javili, ako je to učinjeno preko agencije ili treće strane.</p> <p>U ovo je uključujemo i obraćanje Vama kako bismo dogovorili, proveli i procijenili rezultate razgovora i procjena, kao i – u slučajevima uspješnih prijava – kako bismo Vam ponudili sklapanje ugovora o radu.</p> <p>U tu svrhu prikupljat ćemo kontakt podatke i druge informacije pomoću kojih možemo utvrditi Vaš identitet. Ti podaci uključuju Vaše ime, spol, adresu, broj telefona, datum rođenja, e-mail adresu i OIB. Uz to prikupljamo podatke o Vašim ranijim radnim mjestima i vještinama. Ovo uključuje Vaš životopis, obrasce za prijavu, preporuke, podatke o kvalifikacijama, vještinama, treninzima i drugim zahtjevima za sukladnost. Ovo također može uključivati i snimke situacija u kojima nam se obraćate, e-mailove, webchatove i telefonske razgovore.</p>	<p><b>legitiman interes</b></p>
<p><b>ZAPOŠLJAVANJE – UŽI KRUG</b></p>	<p>Naši voditelji timova za zapošljavanje izabrat će kandidate za razgovor u užem krugu temeljem detalja koje ste učitali na naš online aplikacijski sustav.</p>	<p><b>legitiman interes</b></p>
<p><b>ZAPOŠLJAVANJE – PROCJENE</b></p>	<p>Ovime se podrazumijeva procjena Vaše prikladnosti za posao za koji ste se prijavili.</p> <p>Moguće je da ćemo Vas zamoliti da sudjelujete u danima procjena, da ispunjavate testove ili upitnike o profilu radne osobnosti; i/ili da prisustvujete nizu razgovora – ili bilo kojoj kombinaciji navedenog. Informacije će pritom biti stvarane od Vas i od nas. Na primjer, Vi ćete ispuniti pisani test, a mi možemo stvarati bilješke prilikom razgovora.</p>	<p><b>legitiman interes</b></p>

## KANDIDATI ZA POSAO: PRIJAVA

SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<b>PROVJERE PRIJE ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA</b>	Izvršavanje provjera prije zasnivanja radnog odnosa (ukoliko je isto dozvoljeno zakonom), što uključuje Vaše pravo na rad, profesionalne kvalifikacije, podatke o kažnjavanju i reference koje su nam dane.	<b>pravna obveza/ legitiman interes</b>
<b>PRECIZNO PRILAGOĐIVANJE POSLA</b>	Provjera podataka poput: jeste li već ranije radili kod nas, zašto ste dali otkaz kod nas, jest li se kod nas već ranije prijavili za posao, jeste li ranije odbili ponudu za posao koju smo Vam dali, i biste li bili zainteresirani za neko drugo mjesto kod nas (možete nam uvijek reći da Vam se više ne javljamo i mi ćemo poštivati Vašu odluku).	<b>legitiman interes</b>
<b>RAZUMNE PRILAGODBE</b>	Stvaranje razumnih prilagodbi u procesu prijave vezano za Vaše zahtjeve u odnosu na pristupačnost o kojima nas obavijestite ili kojih postanemo svjesni.  U tu svrhu možemo, ovisno o okolnostima, prikupljati podatke o Vama koji nam pomažu da procijenimo prilagodbe koje bismo trebali poduzeti ili radna ograničenja koja bi mogla biti primjenjiva. Ovo se može odnositi na Vašu nacionalnost činjenicom provjere mogućnosti rada u RH, izabran jezik, ili bilo koje detalje o zahtjevima koji se odnose na pristupačnost.	<b>pravna obveza/ legitiman interes</b>
<b>NADZOR JEDNAKIH MOGUĆNOSTI</b>	U nekim državama, ako lokalni zakoni nalažu, možemo Vas zamoliti da kod nas registrirate svoj osobni profil. Navedeno uključuje informacije poput Vaše narodnosti, invalidnosti, starosti, vjere/vjerskih uvjerenja, spola i seksualne orijentacije. Ovi podaci koriste se zbog poštivanja zahtjeva koji se odnose na jednakost i raznolikost te radi unapređenja naše politike zapošljavanja. Pristup ovim podacima strogo je ograničen.	<b>pravna obveza/ legitiman interes u državama gdje to nije pravna obveza</b>
<b>TALENT POOL</b>	Ukoliko Vaša prijava za posao ne bude uspješna, Vaše podatke zadržat ćemo u našoj bazi podataka ( <i>talent pool</i> ) u idućih 6 mjeseci kako bismo Vam se mogli obratiti ukoliko se oslobodi odgovarajuće radno mjesto. Ukoliko želite da obrišemo te podatke, molimo da nam se obratite na <a href="mailto:HR@dentsuaegis.com">HR@dentsuaegis.com</a>	<b>legitiman interes</b>

Dodatne informacije o načinima na koje DAN obrađuje Vaše osobne podatke mogu Vam biti pružene lokalno. Osim ako Vam drugačije nije rečeno kako je gore spomenuto, ove informacije koristimo jer se radi o našem legitimnom interesu kao potencijalnom poslodavcu, zbog čega nam je važno da u potpunosti shvaćamo i možemo procijeniti prikladnost svakog kandidata za radno mjesto te da možemo provjeriti istinitost informacija koje su nam pružene.

## RADNICI: RAD KOD DAN-A

Vaše osobne podatke koristit ćemo u svrhu Vašeg **ugovora o radu** s nama, kako bismo **poštivali svoje pravne obveze**, ili ukoliko imamo **legitiman interes** kako bismo upravljali svojim poslovanjem i zaštitili ga. Oslanjamo se na naš legitiman interes ukoliko isti nije isključen zbog osnovnih ljudskih prava i sloboda Naših ljudi. Ovo znači da ćemo:

SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<b>OSTVARENJE NAŠE ULOGE KAO VAŠEG POSLODAVCA</b>	<p>Navedeno uključuje dodjelu i upravljanje Vašim obvezama i odgovornostima te poslovnim aktivnostima koje se na njih odnose, omogućivanje komunikacije između osoblja, procjenu Vašeg učinka, pomoć pri izmjeni Vaših radnih navika kada je to potrebno, dogovaranje poslovnih putovanja, pružanje HR podrške i razvoj Vaših vještina (poput treninga i certifikata), kao i pružanje pomoći u Vašim planovima poslovnog napredovanja.</p> <p>U tu svrhu možemo obrađivati podatke o Vašem ugovoru o radu, izbivanju s radnog mjesta, radnom učinku; što uključuje podatke poput datuma početka rada, mjesto rada, izvještaje o ranom učinku, bilješke o razvoju i planovima, snimke s Vaših treninga, podatke HR-a o izbivanju, bolovanju, prigovorima i drugim zahtjevima sukladnosti.</p>	<b>Ugovor</b>
<b>PLAĆA &amp; POVLASTICE</b>	<p>Navedeno uključuje administraciju koja se odnosi na plaću, mirovinu i sve vezane benefite, motivacijske sheme te odgovarajuće porezne i socijalne odbitke i doprinose, kao i troškove upravljanja.</p> <p>Ako su se za to stvorili preduvjeti, ponudit ćemo Vam mogućnost dobivanja povlastica. Zbog toga bismo odgovarajuće osobne podatke mogli proslijediti dobavljaču koji pruža povlastice kako bi Vam se isti mogao obratiti, odnosno kako biste se Vi mogli izravno kod njih registrirati. Također ćemo takvim trećim osobama proslijediti detalje osoba koje ste imenovali u slučaju smrti ili drugih okolnosti.</p>	<b>Ugovor / Pravna obveza</b>
<b>UPRAVLJANJE IZVJEŠTAJIMA &amp; PRIGOVORIMA</b>	<p>Ovo se odnosi na upravljanje informacijama o izvršavanju, postignućima, mogućnostima, izbivanjima i nesuglasticama na koje nalazimo u izvještajima, tvrdnjama, prigovorima, istragama, postupcima i drugim formalnim ili neformalnim HR procesima, npr. interne prijave za posao, donošenje odluka prilikom upravljanja te sve ostalo što je potrebno sukladno ugovoru koji smo sklopili s Vama.</p>	<b>Ugovor</b>
<b>HR ADMINISTRACIJA &amp; UPRAVLJANJE</b>	<p>Pod ovime se podrazumijeva vođenje i obrada općih registra podataka koji su potrebni za rukovođenje osobljem te za ostvarenje ugovora o radu ili o pružanju usluga koje ste sklopili s DAN organizacijom.</p>	<b>Ugovor</b>

SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<b>SAVJETOVANJE S PREDSTAVNICIMA RADNIKA</b>	Navedeno uključuje savjetovanje i pregovore s predstavnicima radnika, npr. radničkim vijećem.	<b>Pravna obveza</b>
<b>PODRŠKA U ODNOSU NA ZDRAVLJE &amp; SIGURNOST NA POSLU</b>	<p>Obrada podataka o odsutnosti ili (gdje je to dopustivo ili gdje je to pravna obveza sukladno lokalnim zakonima) zdravstvene informacije o Vašem fizičkom i mentalnom zdravlju ili stanju kako bismo: procijenili obveze vezane za naknadu i doprinose vezane za privremenu nesposobnost za rad ili trajnu invalidnost; odredili fizičku/psihičku spremnost za rad; olakšali povratak na posao; napravili prilagodbe radi izvršenja zadataka na radnom mjestu; donijeli odluke vezane za zapošljavanje odnosno nastavak istog, ponovno zapošljavanje, te postupke vezane za upravljanje.</p> <p>Navedeno podrazumijeva davanje podrške kod ozljeda na radu, bolovanja, upravljanja koje se odnosi na Vaše zdravlje i sigurnost, pružanje podrške kod potreba vezanih za pristupačnost (uključujući kada nas upoznate sa svojim zdravstvenim stanjem nakon što nam se pridružite odnosno ažurirate kada je to prikladno) te kontaktiranje Vaših kontakata za nuždu ako to ikad postane potrebno. Ovo može značiti da ćemo Vas uputiti na odgovarajući pregled kod specijalista medicine rada i pomoći Vam kod prijave za umirovljenje zbog zdravstvenih razloga.</p>	<b>Pravna obveza</b>
<b>ZAHTJEVI ZA PREPORUKU</b>	Odgovaranje na zahtjeve za preporukom koje postavljaju potencijalni poslodavci DAN-u	<b>legitiman interes</b>
<b>NADZOR JEDNAKIH MOGUĆNOSTI</b>	U nekim državama, ako lokalni zakoni zahtijevaju, mogli bismo obrađivati informacije poput Vaše narodnosti, invalidnosti, starosti, vjere/vjerskih uvjerenja, spola i seksualne orijentacije. Ovi podaci koriste se zbog poštivanja zahtjeva koji se odnose na jednakost i raznolikost te radi unapređenja naše politike zapošljavanja. Pristup ovim podacima strogo je ograničen.	<b>Pravna obveza / legitiman interes u državama gdje to nije pravna obveza</b>
<b>NADZIRANJE SUKLADNOSTI</b>	<p>Aktivnost nadziranja koja je potrebna radi demonstracije pravne sukladnosti. Navedeno uključuje podatke o sukobu interesa, izvještaje o darivanju/gostoprilstvu te sprječavanju mita i korupcije, kao i obvezne treninge o sukladnosti.</p> <p>Sukladnost sa primjenjivim zakonima, npr. roditeljski dopust, radno vrijeme, pravila o zaštiti i zdravlju na radu, porezna pravila, savjetovanje s radnicima, kao i druga radnopravna pravila koja DAN mora poštivati.</p>	<b>Pravna obveza / legitiman interes</b>
<b>ZAKONITI ZAHTJEVI JAVNIH VLASTI</b>	Poštivanje zakonitih zahtjeva javnih vlasti (uključujući ali ne ograničavajući se na pitanja nacionalne sigurnosti i zahtjeva izvršnih tijela), ili kada je to potrebno ili dopušteno sukladno primjenjivim zakonima, odlukama suda ili drugih tijela vlasti (uključujući ali ne ograničavajući se na zaštitu osobnih podataka, porezna pitanja i radna pitanja), bilo to unutar ili izvan Vaše države.	<b>Pravna obveza</b>



SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<b>UPRAVLJANJE RADNICIMA U SLUČAJU PRIPAJANJA ILI PRODAJE</b>	Planiranje, due diligence i implementacija u vezi trgovačke transakcije koja utječe na Vaš odnos s DAN-om . Npr. pripajanje ili prodaja ili prijenos Vašeg zaposlenja sukladno automatskim pravilima o prijenosu.	<b>legitiman interes</b>
<b>UPRAVLJANJE ODNOSIMA S KLIJENTIMA I DOBAVLJAČIMA</b>	Otkrivanje osobnih podataka dobavljačima moglo bi biti nužno zbog ostvarenja dobara i usluga prema DAN-u i/ili našim klijentima.	<b>legitiman interes</b>
<b>UPRAVLJANJE SLUČAJEVIMA</b>	Upravljanje zahtjevima koje nam postavljate. Može se raditi o tome da Vam pomognemo sudjelovati u aktivnostima i programima kao prikladan zaposlenik.	<b>legitiman interes</b>
<b>OZNAČAVANJE POSEBNIH DOGAĐAJA</b>	Obraćamo Vam se prilikom posebnih događaja poput Vašeg rođendana ili kako bismo označili posebne trenutke poput trajanja Vašeg zaposlenja kod nas (možete nam javiti ako navedeno ne želite).	<b>legitiman interes</b>
<b>UPRAVLJANJE NAŠIM FINANCIJAMA</b>	Navedeno uključuje predviđanje u upravljanju, upravljanje budžetom i računima te planiranje za budućnost.	<b>legitiman interes</b>
<b>SPRJEČAVANJE &amp; OTKRIVANJE KAZNENIH DJELA I PREKRŠAJA</b>	Informacije potrebne radni sprječavanja i otkrivanja nezakonitih aktivnosti uključujući IT i pravo pristupa zgradi te sigurnosni nadzor, korištenje video nadzora, otkrivanje prijevara i mjere za sprječavanje istih.	<b>Pravna obveza / legitiman interes</b>
<b>POSLOVNO IZVJEŠTAVANJE &amp; ANALITIKA</b>	Prikupljanje podataka za poslovno operativno izvještavanje, npr. priprema godišnjih izvješća koja uključuju fotografije, upitnici za osoblje ili materijali za <i>benchmarking</i> . Vaši podaci, ukoliko se koriste, u pravilu se anonimizirani te Vas se ne može osobno identificirati.	<b>legitiman interes</b>
<b>UPRAVLJANJE PRAVNIM ZAHTJEVIMA</b>	Upravljanje slučajevima pravnih zahtjeva u kojima nastupamo kao tužitelji ili tuženici. U takvim postupcima vrijede stroga pravila o povjerljivosti. Primjer je nezgoda na poslu.	<b>legitiman interes</b>

Molimo da uzmete u obzir da ovo nije sveobuhvatni popis svrha u koje prikupljamo osobne podatke.

## BVIŠI RADNICI: NAKON ŠTO NAPUSTITE DAN

Nakon završetka Vašeg radnog odnosa kod nas, možda ćemo morati zadržati Vaše osobne podatke kako bismo ispunili poslovne obveze u iduće svrhe:

SVRHA OBRADE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA	DETALJNI PRIKAZ SVRHE	OSNOVA OBRADE
<b>POTRAŽIVANJA &amp; SPOROVI</b>	Ophođenje s potraživanjima ili sporovima koji uključuju Vas i druge. Ovo može uključivati nezgodu na radu. Ovo radimo jer imamo pravnu obvezu pružiti podatke ili se radi o našem legitimnom interesu da dokažemo naš zahtjev ili se obranimo od tuđeg zahtjeva.	<b>Pravna obveza / legitiman interes</b>
<b>POSLOVNI KONTINUITET</b>	Kako bismo shvatili i opravdali donošenje odluka na Vašem radnom mjestu i zadržali znanje u poslovanju nakon što odete. Ovo radimo jer nam je u interesu koristiti ove podatke kako bismo mogli nastaviti s poslovanjem ili ispuniti pravne obveze koje imamo.	<b>Pravna obveza / legitiman interes</b>
<b>ZADRŽAVANJE ZAPOSLENIKA</b>	Kako bismo shvatili zašto ste nas napustili. Ovo radimo jer nam takve informacije pomažu u poslovanju ili ispunjenju naših pravnih obveza.	<b>Pravna obveza / legitiman interes</b>
<b>MIROVINA</b>	Kako bismo ispunili naše pravne obveze u odnosu na Vašu mirovinu.	<b>Pravna obveza</b>
<b>OBVEZE PREMA TREĆIM STRANAMA</b>	Kako bismo postupali u skladu s našim obvezama prema trećim stranama u vezi s Vašim zaposlenjem, poput poreznih vlasti i profesionalnih tijela.	<b>Pravna obveza / ugovor</b>
<b>NADZOR JEDNAKIH MOGUĆNOSTI</b>	Tamo gdje je to dozvoljeno ili nužno prema zakonu, provodimo nadzor kako bismo osigurali jednake mogućnosti i raznolikost u odnosu na osobne karakteristike koje su zaštićene sukladno zakonima o sprječavanju diskriminacije.	<b>Pravna obveza / legitiman interes u državama gdje to nije pravna obveza</b>

## 6

## NADZOR NAD KOMUNIKACIJOM NA RADNOM MJESTU

Sukladno primjenjivim zakonima, zadržavamo pravo nadzirati i skenirati elektroničke komunikacije slane preko računara, mreže i opreme koju smo Vam stavili na raspolaganje u svrhu rada. Ovo radimo kako bismo osigurali da se DAN IT resursi koriste u skladu sa zakonom i našim internim pravilima. Više informacija o korištenju DAN IT resursa možete naći u našim Pravilniku o prihvatljivom korištenju na Neonu.

Zbog čitavog niza razloga, možda ćemo trebati pristupiti tim informacijama. Navedeno uključuje primjere poput postupanja u skladu s pravnim obvezama u smislu da se od nas zahtijeva da otkrijemo informacije, sprječavanja ili otkrivanja zločina, ili ukoliko imamo legitiman interes zbog promoviranja ili zaštite našeg poslovanja.

# 7

## DIJELJENJE VAŠIH PODATAKA

### UNUTAR DAN-A:

DAN je globalna organizacija. Kako bismo osigurali učinkovite usluge i komunikaciju unutar grupe, Vaši osobni podaci mogli bi se dijeliti sa drugim DAN organizacijama, npr. sa našim društvima u Japanu i SAD-u.

Sljedeći ljudi i timovi unutar DAN-a mogu dobiti pristup Vašim osobnim podacima:

- lokalni, regionalni i globalni HR upravitelji i članovi HR tima;
- lokalni, regionalni i izvršni upravitelji odgovorni za donošenje odluka u vezi Vašeg odnosa sa DAN-om, ili kod umiješanosti u HR postupak u vezi Vašeg odnosa sa DAN-om; sistemski administratori;
- kada je to potrebno zbog izvršenja specifičnih zadataka ili održavanja sistema, timovi poput Financija i IT odjela te globalnog HRIS tima za podršku.

Osnovni osobni podaci, poput Vašeg imena, lokacije, naziva radnog mjesta, kontakt informacija, bilo kojih objavljenih vještina i iskustvenog profila, kao i fotografija koju učitate u HRIS, dostupni su drugim zaposlenicima kako bi se olakšalo standardno poslovno djelovanje.

### IZVAN DAN-A

Vaši osobni podaci mogu se dijeliti sa organizacijama izvan DAN-a. Kako bismo Vam objasnili o kojim organizacijama se radi, slijedi popis koji je informativnog karaktera (nije sveobuhvatan):

- **Dobavljači:** Organizacije (i njihovi podizvođači) koji nam pružaju tehnološka rješenja i/ili podršku, poput organizacija koje su zadužene za podršku i održavanje HRIS-a. Ovo može uključivati organizacije koje pružaju sisteme koji su spojeni sa HRIS-om. Primjeri uključuju software za upravljanje troškovima, lokalne sisteme za plaće i povlastice. Prilikom korištenja usluga dobavljača pridržavamo se svih zakonski odredbi te osiguravamo da su Vaši osobni podaci zaštićeni primjerenim tehničkim i organizacijskim mjerama.
- **DAN-ovi profesionalni savjetnici:** IT administratori, revizori, savjetnici, knjigovodstveni servisi, administratori DAN-ovih programa povlastica.
- **Pružatelji osiguranja:** Vaše podatke ćemo trebati podijeliti sa pružateljima osiguranja u odnosu na police osiguranja.
- **Klijenti:** Vaše podatke dijelimo s našim klijentima kada je to nužno zbog pružanja ugovorenih usluga.
- **Tijela javne vlasti:** Vaše podatke podijelit ćemo s javnim vlastima kako bismo postupili u skladu sa zakonitim zahtjevima (uključujući ali ne ograničavajući se na pitanja nacionalne sigurnosti i zahtjeve izvršnih tijela) ili kada se to od nas traži, bilo to unutar ili izvan Vaše države. Vaše osobne podatke dijelimo samo u skladu s primjenjivim zakonima, raspoložemo strogim unutarnjim nadzorom u odnosu na to što radimo te se savjetujemo sa stručnjacima kako bismo imali informirani pristup.



## KAKO ŠTITIMO VAŠE PODATKE I KOLIKO IH DUGO ZADRŽAVAMO

### **KAKO ŠTITIMO VAŠE OSOBNE PODATKE?**

Implementirali smo prikladne tehničke i organizacijske mjere kako bismo zaštitili Vaše osobne podatke. One uključuju, ali nisu ograničene na, fizički nadzor zgrada, enkripciju uređaja i datoteka i verifikaciju osobnih dokumenata. Ako Vaše osobne podatke prenosimo trećim stranama, radimo to isključivo ako imamo odgovarajuće sigurnosne mjere kojima štitimo Vaše osobne podatke.

### **KOLIKO DUGO ZADRŽAVAMO VAŠE OSOBNE PODATKE?**

Vaše osobne podatke zadržavamo onoliko dugo koliko je to potrebno obzirom na svrhu u koju su prikupljeni. U pravilu se tu radi o razdoblju Vašeg zaposlenja/suradnje kod nas, uvećano za dopustivi unutar kojeg podatke smijemo zadržati nakon što je radnopravni ili obveznopravni odnos prestao. Npr., porezni ili mirovinski podaci se čuvaju kroz dulje vrijeme. U ostalim slučajevima, podaci se brišu ili anonimiziraju tako da se ne mogu identificirati i povezati s Vama.



## VAŠA PRAVA

Ovisno o državi Vašeg prebivališta, pripadaju Vam prava u odnosu na Vaše osobne podatke. Molimo da se obratite Vašeg lokalnom tijelu nadležnom za zaštitu podataka kako biste saznali koja se prava odnose na Vas. U nastavku donosimo neke primjere.

### **PRISTUP VAŠIM OSOBNIM PODACIMA**

Imate pravo zahtijevati kopiju osobnih podataka koje DAN ima o Vama. Ako ste sadašnji zaposlenik, kopiji Vaših osobnih podataka možete pristupiti putem HRIS-a i drugih alata temeljenih na intranet-u.

### **ISPRAVAK I AŽURIRANJE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA**

Imate pravo zahtijevati ispravak netočnih osobnih podataka. Važno je da osobni podaci kojima raspolazemo budu točni i ažurirani. Ukoliko ste sadašnji zaposlenik, svoje podatke možete ažurirati izravno u HRIS-u i drugim alatima temeljenim na intranet-u.

### **BRISANJE I OGRANIČENO KORIŠTENJE OSOBNIH PODATAKA**

Imate pravo zahtijevati brisanje Vaših podataka ukoliko:

- smatrate da isti više nisu nužni za ostvarenje svrhe u koju su prikupljeni;
- ukoliko ste dali pristanak za obradu osobnih podataka, isti možete svakodobno povući ako se obratite svom lokalnom HR timu. Uzmite u obzir da nas takvo povlačenje pristanka može onemogućiti u izvršavanju određenih radnji u postupku zapošljavanja.
- oslanjamo se na pravnu osnovu legitimnog interesa kako bismo obrađivali Vaše osobne podatke (osim ako možemo dokazati neoborivu legitimnu osnovu za naše obrađivanje koja nadjačava Vaše interese); ili
- Vaši osobni podaci su nezakonito obrađeni, ili se moraju obrisati radi sukladnosti sa primjenjivom pravnom obvezom.

Uz to, u nekim situacijama možete zahtijevati da ograničimo obradu Vaših osobnih podataka. To znači da možete ograničiti način na koji koristimo Vaše podatke. Vaše ograničene podatke ćemo pohraniti, ali ih nećemo koristiti.

### **PRENOSIVOST PODATAKA**

Ukoliko je Vaše prebivalište unutar teritorija Europske ekonomske zajednice, možete zahtijevati da Vam predamo osobne podatke koje imamo o Vama, a ako je to tehnološki izvedivo, da ih prenesemo drugoj organizaciji. Molimo uzmite u obzir da u svezi toga postoje ograničenja sukladno primjenjivim zakonima.

### **PRAVO PRIGOVORA OBRADI TEMELJEM OSNOVE LEGITIMNOG INTERESA**

Možete prigovoriti načinu na koji obrađujemo Vaše osobne podatke ako ih obrađujemo temeljem legitimnog interesa. U tom slučaju, te osobne podatke više nećemo obrađivati osim ako možemo dokazati neoborivu legitimnu osnovu za nastavak, ili ako podatke moramo obraditi za potrebe vlasti ili radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva. Kako biste saznali kada Vaše osobne podatke obrađujemo temeljem legitimnog interesa, molimo da pročitate poglavlje 5 ove Obavijesti.

# 10

## KAKO NAM SE MOŽETE OBRATITI I DRUGI DETALJI

Ukoliko želite znati više detalja, ili imate komentare ili pitanja u vezi ove Obavijesti, pišite nam na:

**DAN- ov službenik za zaštitu podataka** email-om na [dpo@dentsuaegis.com](mailto:dpo@dentsuaegis.com)

ili poštom na:

**Dentsu Aegist Network d.o.o.**  
**Petrinjska 59**  
**10 000 Zagreb**

Ukoliko imate prigovor vezano na način na koji obrađujemo osobne podatke, molimo da se obratite globalnom službeniku za zaštitu podataka koji će ispitati slučaj i povratno Vam se javiti. Ukoliko niste zadovoljni s našim odgovorom ili smatrate da Vaše osobne podatke ne koristimo sukladno zakonu, možete se obratiti tijelu nadležnom za zaštitu osobnih podataka u državi u kojoj živite ili radite. Za Republiku Hrvatsku to je Agencija za zaštitu osobnih podataka, Martićeva ulica 14, 10 000 Zagreb, e-mail: [azop@azop.hr](mailto:azop@azop.hr).

### **KAKO ĆETE SAZNATI DA SE OVA OBAVIJEST PROMIJENILA?**

Ovu Obavijest ćemo prema potrebi mijenjati. O tome ćemo Vas obavijestiti na našoj internetskoj stranici ili na Neonu.

# RJEČNIK

RIJEČ ILI IZRAZ	ŠTO TO ZNAČI?
<b>DAN organizacija</b>	Specifična DAN jedinica s kojom ste sklopili ugovoru o radu ili ugovor o uslugama.
<b>Voditelj obrade podataka</b>	<p>Fizička ili pravna osoba, tijelo javne vlasti, agencija ili drugo tijelo koje samo ili zajedno s drugima određuje svrhe i sredstva obrade osobnih podataka.</p> <p>To će biti DAN organizacija s kojom ste sklopili ugovoru o radu ili ugovor o uslugama. To također uključuje i druge DAN organizacije koje moraju obrađivati Vaše osobne podatke za svoje vlastite svrhe.</p>
<b>Druge DAN organizacije</b>	Društva-majke, povezana društva i/ili društva-kćeri gore opisane DAN organizacije.
<b>Obrada (ili Obradeno)</b>	Svaki postupak koji se obavlja na osobnim podacima - prikupljanje, bilježenje, organizacija, strukturiranje, pohrana, prilagodba ili izmjena, pronalaženje, obavljanje uvida, uporaba, otkrivanje prijenosom, širenjem ili stavljanjem na raspolaganje na drugi način, usklađivanje ili kombiniranje, ograničavanje, brisanje ili uništavanje.
<b>Osobni podatak</b>	Osobni podaci su podaci koji Vas identificiraju kao pojedinca, ili koji to omogućuju. Svi podaci koji se odnose na pojedinca čiji je identitet utvrđen ili se može utvrditi. Pojedinac čiji se identitet može utvrditi jest osoba koja se može identificirati izravno ili neizravno, osobito uz pomoć identifikatora kao što su ime, identifikacijski broj, podaci o lokaciji, mrežni identifikator ili uz pomoć jednog ili više čimbenika svojstvenih za fizički, fiziološki, genetski, mentalni, ekonomski, kulturni ili socijalni identitet tog pojedinca.