

Indice

Agenzia Demanio provinciale

Legenda

Governabilità :



diretta



parziale



non governabile

Agenzia Demanio provinciale

Tema		Agricoltura e foreste									
Obiettivo strategico		1 I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.									
Programma di governo		Economia e agricoltura									
Valore pubblico		Benessere educativo Benessere economico Benessere ambientale									
Altre caratteristiche		Strumenti di qualità	Si	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)				No	
Descrizione		Conformemente al suo mandato, l'Agenzia Demanio provinciale svolge i suoi compiti con particolare attenzione alla sostenibilità ecologica, la tutela dell'ambiente alpino e la promozione della biodiversità. Ciò include l'adozione e l'impiego di metodi di sfruttamento a basso consumo di risorse, la tutela e lo sviluppo degli habitat naturali, interventi mirati volti alla cura dei boschi e alla riforestazione, nonché una gestione responsabile e consapevole dell'ambiente. Si è quindi provveduto a rafforzare il ruolo dell'Azienda agricola Laimburg in veste di azienda-modello per l'agricoltura ecologica, con la messa in pratica di metodi scientifici. I Giardini di Castel Trauttmansdorff vengono anche gestiti secondo principi di sostenibilità e di risparmio delle risorse, fornendo a loro volta un modello di ente ecologista e attrazione turistica allo stesso tempo. L'obiettivo di tutti questi interventi è preservare le risorse naturali per il futuro, aumentare la consapevolezza ecologista e garantire un'alta qualità di terreni e prodotti sul lungo termine.									
Indicatore				Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Sviluppo forestale: % di superficie delle aree monitorate in cui vi è poca o nessuna necessità di interventi per ripristinare dinamiche di rigenerazione positive			%				90,00	90,00	90,00	
2	Numero di progetti di ricerca in corso su terreni forestali e pascoli			Quantità				2,00	3,00	4,00	
3	Giornate partecipanti			Quantità				7.500,00	7.500,00	7.500,00	
4	Percentuale di terreni agricoli, in cui sono attualmente in corso progetti di ricerca			ha				90,00	90,00	90,00	
5	Percentuale-proporzione di terreni a coltivazione biologica, destinati a frutti- e viticoltura			%				7,50	7,50	7,50	
6	Numero di visitatori e visitatrici a stagione			Quantità				400.000,00	400.000,00	400.000,00	
7	Cura ecologica dei Giardini in percentuale			%				100,00	100,00	100,00	
8	Numero di laboratori realizzati e di visite guidate per le scuole			n.pf.				350,00	350,00	350,00	
2 SCIENZIARE LA FAME 3 SALUTE E BENESSERE 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICI SANITARI 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE INNOVATIVE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI 14 LA VITA SULLA TERRA 15 LA VITA SULLA TERRA 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI											

Obiettivo strategico	2 L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.					
Programma di governo	Economia e agricoltura					
Valore pubblico	Benessere educativo Benessere economico					
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Si	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No
Descrizione	L'Agenzia Demanio provinciale ha avviato un processo di modernizzazione della propria organizzazione e dei propri settori, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei processi di lavoro; in questo senso, va vista la progressiva digitalizzazione, il consolidamento delle misure di sicurezza sul lavoro e delle opportunità di sviluppo professionale per lavoratori e lavoratrici, nonché garantire una gestione ottimale del patrimonio immobiliare. A tutto questo, si aggiungono gli sforzi di riorganizzazione della struttura, la definizione di sinergie, compiti e ambiti di competenza, nonché l'introduzione di moderni sistemi di comunicazione informatici e l'ampio rinnovo delle dotazioni tecniche. Relativamente allo sviluppo delle procedure di assegnazione incarichi, in generale, e della gestione dei progetti edili, relativi a manutenzione ordinaria e straordinaria, si procede in maniera mirata. In questo modo, si vuole creare un ambiente di lavoro moderno, sicuro e ad alta efficienza, che possa offrire ai dipendenti le migliori condizioni possibili in cui operare.					

Indicatore	Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1 Numero di decreti del direttore dell’Agenzia per il conferimento di mansioni	Quantità				120,00	80,00	80,00	●
2 Numero di non conformità principali e non conformità minori	Quantità				10,00	8,00	6,00	●
3 Numero di ore supplementari di formazione e aggiornamento, rispetto a quelle già previste da regolamento, in ambito di tutela e sicurezza sul lavoro	Quantità				400,00	400,00	400,00	●
4 Tasso di turnover del personale (ad eccezione dei lavoratori stagionali)	%				5,00	4,80	4,50	◐
5 Indicatore di tempestività dei pagamenti - tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture, espressi in giorni	Quantità				15,00	15,00	15,00	◐
6 Numero di decreti e determine in materia di risorse umane e contabilità	Quantità				100,00	100,00	100,00	◐
7 Numero di affidamenti diretti	Quantità				1.200,00	1.100,00	1.000,00	◐
8 Quantità di gare, forniture, servizi, lavori e concessioni	Quantità				12,00	12,00	12,00	◐
9 Numero di concessioni unificate	%				2,00	3,00	3,00	◐
10 Numero di concessioni e contratti di locazione per i quali è stata prorogata la durata	%				5,00	5,00	5,00	◐
11 Ottimizzazione del progetto di Facility Management digitale per tutti gli edifici e impianti, in percentuale di realizzazione	%				5,00	10,00	15,00	●
12 Percentuale di terreni, all'anno, dotati di nuovi impianti	%				7,00	7,00	7,00	●
13 Numero di macchinari e attrezzature progressivamente convertiti nella trazione da combustili fossili all'energia elettrica	Quantità				2,00	2,00	2,00	●



Priorità di sviluppo	1.1 Promuovere pratiche di gestione sostenibile in agricoltura e silvicoltura										
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.										
Programma di governo	Economia e agricoltura										
Valore pubblico	Benessere economico Benessere ambientale										
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	No	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No			
Descrizione	Il patrimonio agricolo e forestale di proprietà della Provincia dev'essere gestito in modo da tenere conto in egual misura delle esigenze ecologiche, climatiche ed economiche. Grazie a un basso consumo delle risorse, una gestione orientata alla biodiversità e con una visione a lungo termine, il potenziale naturale del terreno è protetto, stabilizzato e ulteriormente sviluppato. Ciò include la conservazione e lo sviluppo di foreste sane, la cura di delicati habitat alpini e un modo di praticare l'agricoltura che ottimizzi in modo sostenibile la fertilità del suolo, il consumo di acqua e i cicli dei nutrienti. Allo stesso tempo, si approntano dei sistemi per monitorare continuamente l'impatto di tutte le misure e adattarle in modo flessibile.										
Azione					2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Ulteriore sviluppo dell'agricoltura e della silvicoltura in linea con gli obiettivi globali in materia di clima, biodiversità e sostenibilità e con un pensiero circolare olistico											
Interventi a sostegno della biodiversità, per la rinnovazione forestale e la gestione della fauna selvatica											
Promozione di arbusti autoctoni											
Cura e tutela degli ambienti alpini											
Messa a disposizione di terreni per la ricerca e sviluppo											

Messa a punto di meccanismi per il monitoraggio dell'adozione e dell'impatto ottenuti con le priorità di sviluppo							
Incentivare la fertilità dei terreni per viti- e frutticoltura tramite semine mirate							
Sostituzione a lungo termine della concimazione minerale ad azoto con alternative organiche							
Proseguimento dell'impiego di sistemi di irrigazione automatizzati al bisogno							



Priorità di sviluppo	1.2 Integrazione della ricerca e dell'innovazione con l'attività pratica									
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.									
Programma di governo	Economia e agricoltura									
Valore pubblico	Benessere economico Benessere ambientale									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	No	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No		
Descrizione	La ricerca scientifica e i suoi risultati devono essere incorporati direttamente nella gestione dei terreni demaniali, così che ricerca e applicazione pratica siano strettamente interconnesse. L'Azienda agricola Laimburg opera in qualità di Demonstrationsbetrieb, vale a dire un'azienda agraria con finalità sperimentali e dimostrative, orientata al futuro, dove metodi innovativi vengono testati, migliorati e resi visibili. La ricerca sulla resilienza ai cambiamenti climatici, sulla biodiversità, sull'utilizzo sostenibile di suolo e acqua o sulla tutela della fauna non solo è portata avanti, ma viene anche applicata attivamente nella quotidianità. Ciò vale in modo particolare per l'Azienda Forestale e il Centro Tutela Specie Acquatiche, le quali operano in maniera mirata per preservare specie ittiche rare o in via di estinzione e per promuovere il trasferimento di conoscenze nella regione.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Gestione dell'Azienda agricola Laimburg come azienda dimostrativa per prove pratiche										
Implementazione dei risultati scientifici e promozione di progetti di ricerca in corso per il miglioramento della gestione ma anche per la tutela degli habitat e delle specie										
Allevamento e incremento di specie ittiche a rischio										



Priorità di sviluppo	1.3 Formazione e divulgazione									
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.									
Programma di governo	Economia e agricoltura									
Valore pubblico	Benessere educativo Benessere economico									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Si	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)					No
Descrizione	Tramite la Scuola forestale Latemar e i Giardini di Castel Trauttmansdorff, l'Agenzia Demanio provinciale svolge un ruolo attivo nell'educazione in materia di ambiente, giardinaggio, agricoltura e selvicoltura; impartisce conoscenze in modo pratico, comprensibile e mirato a seconda del gruppo target. Attraverso corsi di formazione e addestramento in campo forestale e venatorio, tramite workshop, escursioni e collaborazioni professionali, si desidera sensibilizzare visitatori e visitatrici, le scolaresche, gli specialisti e il pubblico tutto in merito alla biodiversità, alla protezione del clima e alla gestione responsabile delle risorse, rafforzando in tal modo le competenze ecologiche e la consapevolezza sociale a lungo termine.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Progettazione di offerte formative										

Maggiori collaborazioni e partneriati con specifici gruppi target							
Visite guidate ed eventi mirati per la divulgazione di pratiche ambientali, agricole e forestali orientate al futuro							



Priorità di sviluppo	1.4 Impresa volta alla sostenibilità e consolidamento dei Giardini di Castel Trauttmansdorff									
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.									
Programma di governo	Economia e agricoltura									
Valore pubblico	Benessere economico Benessere ambientale									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Sì	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)					No
Descrizione	I Giardini intendono continuare a posizionarsi come struttura di eccellenza della Provincia, coniugando una progettazione del verde contemporanea con la responsabilità ecologica. Attraverso una cura sostenibile, basata principalmente sul rafforzamento delle piante e sul miglioramento del suolo, nonché sull'uso attento delle risorse naturali, i Giardini creano habitat diversificati. Allo stesso tempo, essi rappresentano un'attrazione turistica con un forte valore di esempio dal punto di vista ecologico. Dimostrano come il turismo dei giardini, la biodiversità e la tutela del clima possano armonizzarsi in uno spazio pubblico di esposizione e di esperienza, rendendo la sostenibilità immediatamente visibile e comprensibile per i visitatori e le visitatrici.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Conduzione dei Giardini in veste di attrazione botanica e modello ecologista di sfruttamento sostenibile delle risorse naturali.										



Priorità di sviluppo	2.1 Modernizzazione della struttura organizzativa									
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.									
Programma di governo	Un'amministrazione a misura di cittadino e digitalizzazione									
Valore pubblico	Benessere economico									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Sì	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No		
Descrizione	La struttura organizzativa deve essere sviluppata ulteriormente, in modo da creare ruoli chiari, processi efficienti e aree coordinate di responsabilità. Interfacce trasparenti, processi standardizzati e regolari attività di coordinamento aiuteranno a migliorare la governance, accelerando e professionalizzando in modo significativo l'attuazione di fondamentali compiti amministrativi, dagli appalti alle concessioni, e miglioreranno le prestazioni complessive dell'Agenzia.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Adeguamento dell'organigramma con l'assegnazione di chiare competenze, in termini di mansioni, responsabilità ed esecuzione										
Delineare con chiarezza i processi di collaborazione intrasettoriali e relative responsabilità										
Introduzione di regolari incontri di coordinamento per il personale e la dirigenza										
Introduzione di un manuale procedurale standardizzato con documentazione di tutti i processi e le interfacce di base										
Gestione efficiente di assegnazioni incarichi, ricerche di mercato e gare pubbliche per concessioni, in conformità con il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36										
Gestione efficiente delle concessioni uso suolo, secondo l'art. 14 del decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36										



Priorità di sviluppo	2.2 Digitalizzazione e infrastruttura informatica interna									
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.									
Programma di governo	Un'amministrazione a misura di cittadino e digitalizzazione									
Valore pubblico	Benessere economico									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	No	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No		
Descrizione	L'ambiente di lavoro digitale sarà completamente modernizzato, standardizzato e interconnesso. Sistemi uniformi, processi di gestione digitale e moderne infrastrutture IT aumentano la sicurezza dei processi, riducono i tempi di esecuzione e migliorano l'accesso alle informazioni. In questo modo, le procedure amministrative diventano più efficienti e di maggior supporto al lavoro operativo, sia esso svolto in agricoltura e selvicoltura come pure nella gestione dei Giardini.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Ampliamento e unificazione della rete IT intrasettoriale										
Implementazione di sistemi digitali uniformi di accesso e informazione										
Digitalizzazione del rilevamento del carico fiorale / stima della produzione in frutti- e viticoltura										
Digitalizzazione della gestione dei terreni										
Digitalizzazione della gestione incarichi										
Digitalizzazione dei processi contabili per rispettare le scadenze di pagamento										
Digitalizzazione della gestione del personale										



Priorità di sviluppo	2.3 Sviluppo generale del personale e delle competenze									
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.									
Programma di governo	Un'amministrazione a misura di cittadino e digitalizzazione									
Valore pubblico	Benessere educativo Benessere economico									
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Sì	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No		
Descrizione	Il personale dell'Agenzia dovrebbe godere di occasioni di formazione di qualità, di poter lavorare in sicurezza e di beneficiare di ulteriori opportunità di sviluppo. Lo sviluppo strategico delle risorse umane e delle competenze promuove l'eccellenza professionale, la leadership e la cultura del wellbeing aziendale, essenziali ai fini della motivazione, della salute e dell'instaurarsi di un legame di lungo periodo con collaboratori e collaboratrici. Inoltre, esso aumenta l'attrattività dell'organizzazione e ne garantisce le capacità future.									
Azione				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Promozione delle competenze del personale, sviluppo della leadership e pianificazione dei subentri in competenza all'Agenzia Demanio provinciale										
Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo										
Ulteriore sviluppo del sistema di gestione ISO-45001, definendo le procedure in maniera inequivoca e promuovendo maggior comunicazione interna										

Realizzazione di misure specifiche per incrementare la sicurezza sul lavoro							
Sviluppo del potenziale tramite regolari offerte di corsi di formazione e aggiornamento							
Valorizzazione della comunicazione interna e del confronto aperto tra i collaboratori e collaboratrici ("cultura del feedback")							
Gruppi di lavoro interdisciplinari, azioni di coordinamento regolari, workshop collettivi							



Priorità di sviluppo	2.4 Ottimizzazione dei beni immobili										
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.										
Programma di governo	Un'amministrazione a misura di cittadino e digitalizzazione										
Valore pubblico	Benessere economico Benessere ambientale										
Altre caratteristiche	Strumenti di qualità	Sì	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)			No			
Descrizione	L'ottimizzazione dei beni immobili di proprietà della Provincia è volta a creare un'infrastruttura moderna, efficiente in termini di energia e operatività. Metodi sostenibili di coltivazione in frutti- e viticoltura, manutenzioni e riparazioni preventive, insieme ad attrezzature tecniche sicure, aumentano le prestazioni operative, riducono i rischi di incidenti e rafforzano la sostenibilità economica a lungo termine dell'Agenzia e la sua consapevolezza ecologica.										
Azione					2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Esecuzione tempestiva di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e di opere edili											
Miglioramento dell'efficienza energetica di edifici, impianti e infrastrutture											
Riorganizzazione dei terreni coltivati a frutti- e viticoltura con l'adozione di sistemi di coltivazione e di varietà moderni, a basso consumo di risorse e volti alla qualità											
Modernizzazione delle attrezzature e degli strumenti per migliorare stabilmente la sicurezza sul lavoro, gli standard ambientali e l'efficienza economica											



Firmato digitalmente da: Stephan Raffl
Data: 27/01/2026 10:34:23

Digital unterschrieben von:
GABRIELE PIRCHER

Datum: 27/01/2026 11:18:40

Andreas Agreiter

Datum: 28/01/2026 15:46:20

Firmato digitalmente da: Andrea
Maria Wieser
Data: 28/01/2026 18:32:25

Firmato digitalmente da: Ulrich
Hoellrigl

Data: 04/02/2026 17:05:49

Digital unterschrieben von: Albert
Wurzer
Datum: 31/01/2026 17:42:34

Indice

Agenzia Demanio provinciale

Amministrazione

Amministrazione immobili

Azienda agricola Laimburg

Azienda Forestale

I Giardini di Castel Trauttmansdorff

Legenda

Governabilità :



diretta



parziale



non governabile

Agenzia Demanio provinciale

Prestazione		1 La Direzione guida l'Agenzia Demanio provinciale sia al suo interno, che verso l'esterno, in accordo con la ripartizione e, ove necessario, con l'Avvocatura della Provincia. Viene coinvolto anche il Comitato dei prezzi ai sensi del D.P.P. Nr. 36/2016, Art. 15. Essa promuove un'attenta cultura d'impresa e provvede ad utilizzare una comunicazione trasparente.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Coordinamento settimanale con la ripartizione	Quantità				2,00	2,00	2,00	○
2	Riunioni mensili per il coordinamento interno tra settori e con i gruppi di lavoro	Quantità				20,00	20,00	20,00	●
3	Interventi di ottimizzazione della comunicazione interna	Quantità				5,00	7,00	10,00	●

Prestazione		2 La Direzione è alla guida dell'area di coordinamento del Servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza sul lavoro, ai fini di supervisionare e minimizzare i rischi per la salute in ambito lavorativo.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Numero di rischi accertati	Quantità				50,00	30,00	10,00	●
2	Elaborazione tempestiva della documentazione necessaria in caso di rilevamento rischio	Giorni				2,00	1,00	0,50	●
3	Numero di avvisi per quasi-incidenti	Quantità				20,00	20,00	20,00	◐
4	Numero di incidenti tipici sul lavoro	Quantità				20,00	15,00	10,00	◐
5	Numero di giorni di assenza a causa di incidenti sul lavoro	Giorni				100,00	50,00	25,00	○
6	Intervallo di tempo che intercorre dall'assunzione di una persona fino al completamento di tutte le misure di sicurezza sul lavoro	Giorni				47,00	40,00	20,00	◐

Prestazione		3 La Direzione guida l'area di coordinamento dei Servizi di approvvigionamento in qualità di stazione appaltante centralizzata.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Numero delle fatture controllate	Quantità				3.000,00	3.000,00	3.000,00	
2	Percentuale di modulistica aggiornata e adeguata alle attuali disposizioni di legge	%				90,00	95,00	99,00	

Amministrazione

Prestazione		1 Amministrazione del personale							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Personale gestito	Quantità				400,00	400,00	400,00	
2	Bandi di concorso svolti per l'Agenzia	Quantità				5,00	4,00	4,00	
3	Preparazione, elaborazione e redazione di decreti, provvedimenti e comunicazioni in materia di gestione del personale	Quantità				80,00	80,00	80,00	
4	Adeguamenti programmatici sulla base degli adeguamenti dei contratti collettivi	Quantità				5,00	5,00	5,00	
5	Analisi dei costi di personale per i settori	Quantità				2,00	2,00	2,00	
6	Impegni di spesa per nuove assunzioni e sviluppo professionale.	Quantità				30,00	30,00	30,00	
7	Personale provinciale: preparazione di documenti per i direttori di dipartimento per incarichi dirigenziali	Quantità				10,00	10,00	10,00	

8	Personale provinciale: incarichi all'Ufficio personale per assunzioni, concorsi, riclassificazioni, indennità di mansione e coordinamento	Quantità				30,00	30,00	30,00	
---	---	----------	--	--	--	-------	-------	-------	-------------

Prestazione		2 Contabilità e Contabilità salariale							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Contabilità per l'Agenzia (Registrazioni/anno)	Quantità				18.000,00	18.000,00	18.000,00	
2	Contabilità per la ripartizione Servizio forestale (Registrazioni/anno)	Quantità				50.000,00	50.000,00	50.000,00	
3	Preparazione, elaborazione e redazione di decreti, provvedimenti e comunicazioni in materia di contabilità	Quantità				12,00	12,00	12,00	
4	Riunioni dell'Organo di controllo ai sensi del D.P.P. Nr. 36/2016, Art. 6	Quantità				6,00	6,00	6,00	
5	Elaborazione, adeguamento e chiusura del budget aziendale per spese correnti e investimenti	Quantità				5,00	5,00	5,00	
6	Bilancio provinciale: notifica dei requisiti per il bilancio provinciale e suppletivo, modifiche di bilancio, preparazione di bozze di decreti della Giunta provinciale e decreti del Consiglio provinciale.	Quantità				10,00	10,00	10,00	

Prestazione		3 Gestione e Controlling							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Preparazione, elaborazione e redazione di comunicazioni e relazioni (reportistica) - Personale, Contabilità, ICT e Controlling	Quantità				4,00	4,00	4,00	
2	Sviluppo ed implementazione di un'amministrazione digitale per la gestione del personale (aziendale e provinciale) e la contabilità	Quantità				1,00	1,00	1,00	

Prestazione		4 ICT Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Totale inventario PC	Quantità				120,00	120,00	120,00	
2	Consulenze effettuate a richiesta	Quantità				30,00	30,00	30,00	
3	Analisi rischio effettuate per nuovi servizi IT	Quantità				4,00	4,00	4,00	
4	Progetti promossi via ICT	Quantità				10,00	10,00	10,00	
5	Progetti IT condotti	Quantità				5,00	5,00	5,00	
6	Progetti ICT monitorati	Quantità				3,00	3,00	3,00	
7	Incarichi a SIAG	Quantità				4,00	4,00	4,00	
8	KeyUser Ticket Call-Center SIAG	Quantità				150,00	150,00	150,00	

Amministrazione immobili

Prestazione		1 L'Amministrazione immobili assegna concessioni di occupazione suolo pubblico tramite gare di assegnazione efficienti e attente al mercato.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Numero di concessioni e contratti di locazione elaborati	Quantità				560,00	560,00	560,00	
2	Numero di autorizzazioni emesse (autorizzazioni, perizie, ecc.)	Quantità				180,00	180,00	180,00	

3	Entrate derivate da canoni	Euro				1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	
---	----------------------------	------	--	--	--	--------------	--------------	--------------	-------------

Prestazione	2	L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione immobili si occupa di tutte le attività di natura edilizia. In particolare, provvede a sbrigare la manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché la gestione dei fondi per i beni immobili demaniali.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Misure adottate e intraprese, secondo Roadmap	%				0,75	0,75	0,75	
2	Soddisfazione degli utenti relativamente al disbrigo delle richieste, sia in termini qualitativi che di tempo	Punteggio				8,50	8,50	8,50	

Prestazione	3	L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione del Patrimonio Immobiliare gestisce una falegnameria, la centrale a biomassa della Laimburg e diverse centrali idroelettriche. Inoltre, è responsabile del funzionamento dei pozzi aziendali e della rete operativa IT – in modo efficiente e orientato al servizio, sia internamente che esternamente.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Percentuale di disponibilità delle infrastrutture tecniche	%				85,00	85,00	85,00	

Azienda agricola Laimburg

Prestazione	1	L'Azienda agricola Laimburg mette a disposizione dei terreni per il Centro di Sperimentazione Laimburg, le scuole professionali provinciali di agraria e la Libera Università di Bolzano. Si tratta di un'azienda con finalità dimostrative e sperimentali che assolve il compito di mettere in pratica risultati scientifici e idee innovative.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Percentuale di aree destinate alla ricerca scientifica e alla dimostrazione pratica	%				50,00	50,00	50,00	
2	Numero di applicazioni pratiche di dati e risultati derivanti da ricerca scientifica	Quantità				2,00	2,00	2,00	

Prestazione	2	L'Azienda agricola Laimburg gestisce i restanti terreni, cioè quelli non destinati a ricerca, secondo obiettivi orientati al profitto, così da coprire le spese correnti.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Quantitativi di raccolta nella produzione di mele (t/ha)	t/ha				6.500,00	6.500,00	6.700,00	
2	Quantitativi di raccolta nella produzione vitivinicola (t/ha)	t/ha				300,00	300,00	300,00	

Azienda Forestale

Prestazione	1	L'Azienda Forestale ha adottato una gestione delle attività selvicolturali all'insegna della sostenibilità e concentra i propri sforzi per la conservazione dei boschi e delle loro funzioni a lungo termine, nell'interesse della collettività.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Legname abbattuto	m³				9.000,00	9.000,00	9.000,00	
2	Quota di utilizzazione legnosa, ripresa annua non pianificata	m³				1.000,00	1.000,00	1.000,00	
3	Misure a sostegno della biodiversità o di adempimento di obiettivi per la tutela della natura, di cura dell'ambiente, di promozione di uno sviluppo forestale positivo o dagli effetti multifunzionali	ha				1,00	2,00	3,00	
4	Regolamentazione della selvaggina	Quantità				50,00	45,00	40,00	

Prestazione	2	L'Azienda Forestale, in quanto organismo di sorveglianza e controllo, garantisce la corretta gestione dei beni indisponibili - foreste o agricoltura - per quanto riguarda gli obiettivi, le autorizzazioni / concessioni dell'Agenzia Demanio provinciale e nell'ambito delle competenze dell'autorità forestale.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Misure in qualità di ente forestale	Quantità				80,00	80,00	80,00	
2	Misure in veste di Corpo forestale dello Stato	Quantità				50,00	40,00	40,00	

Prestazione	3	L'Azienda Forestale attua misure per la preservazione delle specie ittiche autoctone presso il Centro Tutela Specie Acquatiche.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Incremento della popolazione di trota marmorata	Quantità				420.000,00	430.000,00	440.000,00	
2	Diversità genetica nell'opera di proliferazione della trota marmorata	Quantità				1.000,00	1.100,00	1.100,00	
3	Misure a tutela di altre specie autoctone	Quantità				6,00	6,00	6,00	

Prestazione	4	L'Azienda Forestale, tramite la Scuola forestale Latemar, garantisce attività di formazione e di aggiornamento di tipo professionale e moderno, in ambito di selvicoltura, arte venatoria, gestione della fauna selvatica ed educazione ambientale.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Giornate partecipanti Gestione faunistica venatoria	Quantità				3.000,00	3.000,00	3.000,00	
2	Giornate partecipanti Ripartizione Servizio forestale	Quantità				1.500,00	1.500,00	1.500,00	
3	Giornate partecipanti Lavoro boschivo & selvicoltura	Quantità				3.000,00	3.000,00	3.000,00	
4	Giornate partecipanti Educazione ambientale	Quantità				100,00	100,00	100,00	

Prestazione	5	Tramite le attività del vivaio forestale Aica, l'Azienda Forestale promuove la coltivazione di arbusti a foglia caduca, autoctoni o localmente coltivati							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Piante di arbusti distribuite	Quantità				2.000,00	2.000,00	2.500,00	

I Giardini di Castel Trauttmansdorff

Prestazione	1	I Giardini sono un’attrazione pubblica per il tempo libero, gestita come una struttura modello all’insegna della sostenibilità.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Soddisfazione da parte del pubblico	%				98,00	98,00	98,00	
2	Quota di biglietti Famiglia venduti	%				21,50	21,50	22,00	
3	Proposte/azioni di mediazione per la visita a singoli e gruppi	n.pf.				1.000,00	1.000,00	1.000,00	
4	Numero di laboratori realizzati e di visite guidate per le scuole	n.pf.				350,00	350,00	350,00	

Prestazione	2	I Giardini di Castel Trauttmansdorff hanno la gestione anche della giardineria Laimburg, che garantisce un'accurata e flessibile produzione delle molteplici varietà di piante da fiore stagionali.							
Indicatore		Unità	Cons. 2023	Cons. 2024	Cons. 2025	Targ. 2026	Targ. 2027	Targ. 2028	Gov.
1	Fiori stagionali coltivati, numero dei singoli pezzi	Quantità				200.000,00	190.000,00	190.000,00	

ORGANIGRAMMA

Agenzia Demanio provinciale

Prestazione	1 La Direzione guida l'Agenzia Demanio provinciale sia al suo interno, che verso l'esterno, in accordo con la ripartizione e, ove necessario, con l'Avvocatura della Provincia. Viene coinvolto anche il Comitato dei prezzi ai sensi del D.P.P. Nr. 36/2016, Art. 15. Essa promuove un'attenta cultura d'impresa e provvede ad utilizzare una comunicazione trasparente.		
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.		
Finalità	In sinergia con una squadra esperta e coinvolta, per la migliore conduzione possibile, gestione e amministrazione dei territori agricoli e forestali ad essa affidati, delle aziende agricole, degli edifici e degli impianti della Provincia autonoma, con l'obiettivo di svilupparne e aumentarne ulteriormente il valore e rispettando sempre le condizioni, anche in termini di costi.		
Breve descrizione	L'Agenzia Demanio provinciale ha al suo vertice un Direttore, che è investito della massima responsabilità per tutti i settori di sua competenza. Egli è il rappresentante legale dell'Agenzia e ne ha la responsabilità ultima dinanzi la Giunta provinciale dell'Alto Adige. Nei vari settori e strutture dell'Agenzia, egli è attivamente assistito da un gruppo di dirigenti, cioè cinque capisettore e alcuni coordinatori, con i loro rispettivi gruppi di lavoro. Un'unità, dedicata a comunicazione, strategia aziendale e altri temi inerenti, svolge funzione di consulenza. Fanno direttamente capo all'ufficio del Direttore, supportato dallo staff della Segreteria alla direzione, le attività di pubbliche relazioni e quelle in qualità di responsabile per la lotta alla corruzione e per la trasparenza.		
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n.36		
Destinatari	Persone private Imprese individuali e società Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Amministrazione provinciale Enti della provincia Scuole professionali e di musica	Lavoratori e impiegati, sia aziendali che provinciali dell'Agenzia Demanio provinciale, cittadinanza, fruitori dell'ambiente rurale, proprietari privati Operatori economici, imprese del settore legno, Terme di Merano Cooperative di frutta e cooperative vitivinicole Amministrazione della Provincia, Ripartizione Servizio forestale Operatori economici	Digital unterschrieben von: Albert Wurzer Datum: 31/01/2026 17:42:33
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC) No



Prestazione	2 La Direzione è alla guida dell'area di coordinamento del Servizio di prevenzione e protezione per la sicurezza sul lavoro, ai fini di supervisionare e minimizzare i rischi per la salute in ambito lavorativo.
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.
Finalità	Per garantire la sicurezza e la salute sul posto di lavoro e rispettare la normativa vigente, è necessario applicare i dovuti regolamenti e controllarne l'osservanza. Garantire l'efficienza del parco rotabile, di macchinari e attrezzature è presupposto per lavorare in ambienti sicuri, al riparo da incidenti e guasti.
Breve descrizione	Il Servizio per la sicurezza sul lavoro è di supporto al direttore dell'Agenzia Demanio provinciale nella sua funzione di datore di lavoro, secondo il D.Lgs. 81/2008 nell'attuazione degli obblighi previsti dal legislatore per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. Si occupa di tutti i settori dell'Agenzia Demanio provinciale, inclusi i relativi edifici, i terreni, i macchinari e tutte quelle attrezzature necessarie a svolgere le attività richieste. Per svolgere i lavori agricoli e forestali, l'Agenzia Demanio provinciale impiega fino a 350 persone, a seconda della stagione. Per questi lavoratrici e lavoratori - in collaborazione con i responsabili sul posto - devono essere organizzate e attuate le necessarie misure di prevenzione e protezione, in termini di formazione, informazione e addestramento, impiego dei dispositivi di protezione individuale e visite mediche. Con il cambio di stagione, è possibile un maggior avvicinarsi di personale temporaneo straniero per la raccolta: questo fattore può comportare un notevole aumento nella richiesta di presidi per la sicurezza sul lavoro. Viene applicata la normativa in vigore, controllandone anche l'osservanza. In pratica, si eseguono le seguenti attività: - amministrazione del sistema di gestione per la sicurezza proVisus ai sensi della certificazione ISO 45001:2018; - aggiornamento della documentazione sulla sicurezza; - organizzazione, aggiornamento e gestione della banca dati per la formazione; - organizzazione e svolgimento dei corsi di sicurezza sul lavoro; - test periodici delle macchine e gestione dei database; - svolgimento di auditing interni ed esterni;

Breve descrizione	- aggiornamento delle analisi di rischio; - ispezione di edifici e infrastrutture.			
Fonte normativa	Decreto legislativo 9 Aprile 2008, n. 81			
Destinatari	Persone private Imprese individuali e società Scuole primarie, secondarie di I e II grado Enti della provincia Scuole professionali e di musica	Scuola forestale Latemar: Centro di formazione forestale, venatoria e ambientale Terme di Merano Tirocinanti Collaboratori e collaboratrici dell'Agenzia Demanio provinciale, Centro di Sperimentazione Laimburg Scuole professionali agrarie di Teodone e Laimburg		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	3 La Direzione guida l'area di coordinamento dei Servizi di approvvigionamento in qualità di stazione appaltante centralizzata.			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	Esecuzione e vigilanza sugli affidamenti secondo i principi di legalità, trasparenza ed efficienza, al fine di garantire il funzionamento dei servizi di rilevanza pubblica ma anche economica gestiti dalle aziende operative. e per assicurare il mantenimento nonché l'incremento di valore del patrimonio pubblico provinciale.			
Breve descrizione	Dall'estate 2022, l'area di coordinamento “Servizi di approvvigionamento” si occupa, per tutti i settori dell'Agenzia, dell'aggiudicazione di lavori pubblici, forniture, servizi e concessioni di servizi, conformemente alla normativa in materia di appalti pubblici e ai criteri e alle direttive di ANAC e ACP. L'Agenzia Demanio dispone di un unico centro di costo. L'area di coordinamento “Servizi di approvvigionamento” opera in veste di stazione appaltante centralizzata, per conto dell'Agenzia Demanio provinciale, in stretta collaborazione con dirigenti e coordinatori e con i rispettivi referenti tecnici delle varie aziende operative e l'ufficio Contabilità. Da gennaio del 2024 tutte le procedure, a prescindere dalle soglie di affidamento, sono interamente gestite a livello telematico, mediante ricorso al portale provinciale SICP, al mercato elettronico e a Convenzioni ACP e Consip. Secondo le direttive ANAC l'Agenzia Demanio è stazione appaltante in possesso del massimo livello di qualificazione, anche per le concessioni. Di conseguenza, l'unità organizzativa Servizi di approvvigionamento è autorizzata a svolgere in autonomia tutte le procedure di affidamento e, su espressa ridelega, anche quelle che in base alle soglie rientrano nelle competenze dell'ACP.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36; l.p. 16/2015; D.lgs. n.36/2023 (codice appalti); LP n. 16/2015 (legge provinciale appalti)			
Destinatari	Persone private Imprese individuali e società Istit. priv. nell'ambito culturale e di formazione Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Scuole primarie, secondarie di I e II grado Enti della provincia Comuni Altri enti pubblici	Centro di sperimentazione Laimburg		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Amministrazione

Prestazione	1 Amministrazione del personale
-------------	---------------------------------

Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	Il rapporto di lavoro di operai e impiegati dell'Agenzia Demanio provinciale dev'essere regolamentato (contratto di lavoro, salario, ferie, malattie, infortuni...) in modo che essi possano svolgere le loro attività e, all'occorrenza, possa essere assunto ulteriore personale. L'obiettivo è quello di garantire un'efficace gestione del personale, svolta in maniera corretta, efficiente e digitalizzata, attenta alle pari opportunità; nonché sburocratizzata, trasparente e chiara.			
Breve descrizione	L'ufficio personale si occupa di tutte le questioni riguardanti l'amministrazione del personale. Esse vengono sbrigate nel rispetto dei termini (contratto di lavoro, salario, assicurazione sociale, ferie, malattie, infortuni...). Viene garantita l'applicazione del contratto collettivo nazionale, del contratto integrativo provinciale e delle “Linee guida del personale per i dipendenti aziendali”. L'offerta relativa a posizioni di lavoro vacanti o bandi di concorso viene regolarmente pubblicata online nell'apposita sezione del sito dell'amministrazione trasparente dell'Agenzia Demanio provinciale. Ove richiesto, anche nell'albo pretorio dei relativi servizi. Qualunque tipo di modifica al contratto di lavoro, purché precedentemente concordato con il lavoratore, deve essere documentata per iscritto e portata a conoscenza del lavoratore stesso. Il settore Amministrazione è responsabile della gestione del personale provinciale; da luglio 2024 la responsabile è stata nominata “referente specifica” per la ripartizione Personale dell'Amministrazione provinciale.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n 36; contratti collettivi nazionali e contratto integrativo provinciale; Linee guida del personale per i dipendenti aziendali. Si applicano inoltre anche le disposizioni nazionali e quelle dell'Unione Europea, il contratto collettivo intercompartimentale e di comparto per il personale provinciale.			
Destinatari	Persone private	Lavoratori, lavoratrici e personale provinciale dell'Agenzia Demanio provinciale		
	Amministrazione provinciale			
	Enti della provincia	Centro di sperimentazione Laimburg così come altri centri di ricerca e scuole		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	2 Contabilità e Contabilità salariale			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	I compiti di tipo tecnico dell'Agenzia Demanio provinciale possono essere svolti solo grazie a tutte quelle attività amministrative che avvengono sullo sfondo (messa a disposizione di fondi, procedimenti contrattuali, pagamenti di fatture). Un obiettivo da raggiungere è quello di compilare un database affidabile, quale strumento per la gestione, la direzione e il controllo interno.			
Breve descrizione	La produzione di atti amministrativi serve a mettere a disposizione del responsabile interno i fondi necessari all'esecuzione di progetti di spese correnti e di investimenti. Il pagamento delle incombenze avviene dopo che è stata svolta un'attività di controllo, a cui si può dar seguito con i successivi obblighi contabili. Gli utili aziendali derivanti dalla vendita di beni e servizi, i ricavi ottenuti da corsi, parcheggi e concessioni, sono importanti fonti di finanziamento per l'Agenzia Demanio provinciale, utilizzate per coprire le spese operative correnti dell'ente e del personale. La fatturazione per le vendite viene preparata sia per l'Agenzia stessa che per la ripartizione Servizio forestale.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Imprese individuali e società			
	Altre istit. private (coop., associaz., unioni)			
	Amministrazione provinciale	Fornitori esterni di beni, servizi e lavori; ditte individuali e società; Agenzia Demanio provinciale; uffici dell'Amministrazione provinciale e organi di controllo; Centro di Sperimentazione Laimburg		
	Comuni			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	3 Gestione e Controlling			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	Controlling in quanto mezzo per definire la posizione e in quanto strumento per potersi confrontare con altri concorrenti, nonché per delineare possibili riduzioni di costi economici e burocratici.			
Breve descrizione	Le attività di controlling devono essere di supporto al personale dirigente nel fronteggiare il forte impulso di cambiamento legato alle durature difficoltà finanziarie e l'urgente sviluppo richiesto nello svolgimento di compiti amministrativi. Il controlling deve quindi fornire ai dirigenti e ai coordinatori responsabili quelle informazioni riguardanti le potenzialità più vantaggiose e il sostegno necessario nelle attività di pianificazione, decisionali e direttive. Particolarmente importante per l'ente vigilato è la misurazione dei costi, in termini di burocrazia e oneri amministrativi, poiché essi sono nettamente più alti per un ente pubblico, rispetto a quanto accade per le aziende private. Il controlling può fungere anche da campanello d'allarme o permettere di delineare diversi scenari – tratteggiati in base a esperienze pregresse – che potrebbero verificarsi, nel caso in cui vengano applicati quegli adeguamenti e cambiamenti pianificati, necessari o strutturali.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36; legge provinciale 17 dicembre 2015, n. 16			
Destinatari	Enti della provincia			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	4 ICT Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	L'innovazione e la crescita economica sul territorio provinciale sono promosse attraverso l'uso delle tecnologie ICT, migliorando le infrastrutture, i servizi e le competenze digitali. Garantire un'infrastruttura informatica stabile, affidabile ed efficiente, in linea con i requisiti legali.			
Breve descrizione	L'acquisto di forniture e servizi informatici è una parte essenziale del mantenimento di un'amministrazione moderna. Comprende l'acquisizione di infrastrutture informatiche, tecnologie e servizi necessari per sviluppare, gestire e mantenere l'infrastruttura informatica, le applicazioni e i processi digitali. La gestione dei progetti ICT comprende la pianificazione, l'implementazione, il monitoraggio e il controllo di progetti che utilizzano tecnologie per l'elaborazione, l'archiviazione e il trasferimento di informazioni. Questi progetti sono di importanza cruciale in quanto costituiscono la base della trasformazione digitale e dell'utilizzo efficiente delle risorse informatiche. Garantire e promuovere un'evoluzione architettonica del sistema IT che sia coerente con la strategia dell'Amministrazione provinciale, con le linee strategiche fissate dal piano triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione e che sia il compromesso migliore tra efficienza e sostegno imprenditoriale. Garantire un sistema IT che soddisfi le specifiche di sicurezza informatica e che sia conforme alle norme vigenti. Gestione della clientela, analisi dei processi, identificazione e stimolo delle esigenze attraverso redazione piani di sviluppo (roadmaps).			
Fonte normativa	L.P. 33/1982; L.P. 17/1993; L.P. 10/1992; D.P.G.P. 21/1996, DPG n. 3 del 26.03.2024; DPG 36/2016			
Destinatari	Enti della provincia	Agenzia Demanio provinciale		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Amministrazione immobili

Prestazione	1 L'Amministrazione immobili assegna concessioni di occupazione suolo pubblico tramite gare di assegnazione efficienti e attente al mercato.
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.

Finalità	I beni immobili di proprietà della Provincia del patrimonio indisponibile foreste e agricoltura dell'Agenzia Demanio provinciale devono essere gestiti in modo da soddisfare l'adempimento delle loro funzioni e non in maniera impropria.			
Breve descrizione	L'Agenzia Demanio provinciale rilascia concessioni di caccia ai sensi del D.P.P. Nr. 36/2016, Art. 11, Comma 6 (concessioni di caccia alle riserve confinanti); concessioni per la posa di condutture d'acqua e canalizzazioni, per teleferiche, per impianti sportivi (piste), per strade, impianti agricoli, apiari, manifestazioni e altri utilizzi di pubblica utilità. Gli attuali contratti dell'ex-Podere Provinciale Laimburg (affitti, servitù) alla loro scadenza vengono regolarmente sostituiti da concessioni. Sono inoltre ancora attivi contratti passivi di affitto e di forniture energetiche. Le richieste di occupazione e utilizzo temporaneo vengono evase con un occhio attento ai clienti. Vengono adottati i provvedimenti amministrativi necessari in base ai risultati di controlli e segnalazioni.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n.36			
Destinatari	Persone private Imprese individuali e società Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Amministrazione provinciale Altri enti pubblici	Persone interessate all'utilizzo di beni pubblici, privati Riserve di caccia, associazioni ecc.		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	2 L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione immobili si occupa di tutte le attività di natura edilizia. In particolare, provvede a sbrigare la manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché la gestione dei fondi per i beni immobili demaniali.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	Garantire attività funzionali, sicure e sostenibili nonché preservare il valore nel lungo periodo dei beni immobili, delle infrastrutture e degli impianti tecnici di proprietà della Provincia.			
Breve descrizione	L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione immobili è responsabile di tutte le attività di natura edilizia rientranti nell'ambito di competenza dell'Agenzia Demanio provinciale. Esso cura la pianificazione tecnica, il coordinamento e la supervisione di tutti gli interventi relativi a edifici, infrastrutture e impianti tecnologici. Rientrano in particolare tra i suoi compiti: -la manutenzione ordinaria di edifici, infrastrutture e impianti al fine di garantirne la funzionalità, la sicurezza e il mantenimento del valore; -la manutenzione straordinaria, compresi risanamenti, miglioramenti strutturali e rinnovamenti tecnici di edifici e impianti; -la pianificazione e la realizzazione di investimenti nel patrimonio provinciale, sia per la modernizzazione che per l'ampliamento di immobili e impianti esistenti. Attraverso queste attività, l'Ufficio Tecnico contribuisce in modo significativo alla conservazione sostenibile e all'ulteriore sviluppo del patrimonio immobiliare, infrastrutturale e impiantistico di proprietà della Provincia.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Enti della provincia	Agenzia Demanio provinciale		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	3 L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione del Patrimonio Immobiliare gestisce una falegnameria, la centrale a biomassa della Laimburg e diverse centrali idroelettriche. Inoltre, è responsabile del funzionamento dei pozzi aziendali e della rete operativa IT – in modo efficiente e orientato al servizio, sia internamente che esternamente.			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	Garantire lo svolgimento di attività sicure, convenienti e senza problemi delle strutture e delle infrastrutture tecniche centrali dell'Agenzia Demanio provinciale, come			

	anche garantire l'approvvigionamento energetico, idrico e informatico come basi fondanti per il regolare funzionamento degli immobili e degli uffici.			
Breve descrizione	L'Ufficio Tecnico dell'Amministrazione immobili è responsabile del funzionamento sicuro, efficiente e conveniente degli impianti tecnici centrali e delle infrastrutture operative dell'Agenzia Demanio provinciale. Tra di essi va menzionata la falegnameria Laimburg, che esegue lavori di riparazione su componenti in legno, realizza elementi in legno per edifici e impianti e supporta l'Ufficio Tecnico in caso di riparazioni urgenti. La progettazione degli spazi esterni della proprietà di Laimburg rappresenta un ulteriore ambito di responsabilità, richiedendo essi soprattutto una costante manutenzione. Cruciale è anche il funzionamento dell'impianto di riscaldamento a biomassa Laimburg, che fornisce calore alle proprietà annesse in località Laimburg. L'Ufficio Tecnico tiene monitorato l'impianto, esegue la manutenzione, assicura la gestione del carburante e garantisce l'osservanza di tutti i requisiti tecnici e ambientali. In collaborazione con i settori competenti, l'Ufficio Tecnico gestisce la centrale idroelettrica Al Gallo (superiore e inferiore), in Valbianca (Weißtal), e il piccolo idroelettrico a Scena, presso il Centro Tutela Specie Acquatiche. Esso monitora e controlla il funzionamento della struttura, esegue la manutenzione elettromeccanica e garantisce l'osservanza dei requisiti tecnici, di sicurezza e delle relative disposizioni di legge. Provvede inoltre alla documentazione sul rendimento energetico e il coordinamento con i fornitori esterni di servizi. Nel Centro Tutela Specie Acquatiche, presso Scena, l'Ufficio Tecnico assicura anche il funzionamento efficace degli impianti tecnici, in particolare dei sistemi di pompaggio, filtraggio e trattamento delle acque. Coadiuvava l'azione dei vari settori fornendo supporto tecnico, manutenzioni pianificate e rapide soluzioni in caso di problema. I pozzi profondi, appartenenti all'ente, sono curati dall'Ufficio Tecnico e, ove necessario, sostituiti così da garantire la funzionalità e un sicuro approvvigionamento alle proprietà interessate. Infine, l'Ufficio Tecnico sovrintende alla rete operativa informatica nelle aree edili e infrastrutturali. Coordina gli interventi sull'infrastruttura fisica di rete, offre il suo supporto in caso di malfunzionamento e garantisce che strutture tecniche e requisiti informatici siano coordinati in modo ottimale. Con queste attività, l'Ufficio Tecnico garantisce un funzionamento affidabile, sicuro e orientato al servizio di importanti impianti e infrastrutture dell'Agenzia Demanio provinciale.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Enti della provincia	Agenzia Demanio provinciale, Centro di sperimentazione Laimburg		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Sì	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Azienda agricola Laimburg

Prestazione	1 L'Azienda agricola Laimburg mette a disposizione dei terreni per il Centro di Sperimentazione Laimburg, le scuole professionali provinciali di agraria e la Libera Università di Bolzano. Si tratta di un'azienda con finalità dimostrative e sperimentali che assolve il compito di mettere in pratica risultati scientifici e idee innovative.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	Le superfici agricole dell'Azienda agraria Laimburg servono per l'applicazione pratica delle tecniche sperimentali del Centro di Sperimentazione Laimburg, come aree didattiche per le scuole professionali agrarie in lingua italiana e tedesca della Provincia e per le attività di ricerca e formazione della Libera Università di Bolzano. I poderi distribuite su tutto il territorio provinciale fungono da aziende dimostrative innovative, in cui le più recenti conoscenze scientifiche vengono testate, applicate nella pratica e presentate. L'obiettivo è fornire all'agricoltura altoatesina proposte concrete di conversione e sviluppo.			
Breve descrizione	Gran parte della superficie agricola dell'Azienda è coltivata a frutteti e vigneti. Accanto a queste colture vengono prodotti in modeste quantità tutte quelle varietà domestiche di prodotti montani, quali ciliegie, piccoli frutti, albicocche, kiwi, erbe aromatiche, olive, castagne, erbe di campo e foraggiere, cereali; inoltre sono presenti pascoli e allevamenti, nonché l'apicoltura. I 20 poderi dell'Agenzia Demanio provinciale vengono amministrati suddivisi in 16 unità aziendali, diretta ciascuna da un capomaso, tra i quali vi è anche una donna. Il team dell'Azienda agricola Laimburg è composto da appena 50 lavoratori fissi e da un massimo di 150 operai stagionali. Nel loro lavoro essi sono supportati dai servizi dell'officina Laimburg. Sulle superfici utilizzate come campi sperimentali la gestione avviene in stretta collaborazione e coordinamento con il Centro di Sperimentazione Laimburg.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Istit. priv. nell'ambito culturale e di formazione Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Enti della provincia Scuole professionali e di musica	Libera Università di Bolzano Cooperative e cantine, l'Unione Agricoltori e Coltivatori Diretti Sudtirolesi Centro di sperimentazione Laimburg Scuole agrarie tecniche		

Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No
2 3 4 9 13 15				
Prestazione	2 L'Azienda agricola Laimburg gestisce i restanti terreni, cioè quelli non destinati a ricerca, secondo obiettivi orientati al profitto, così da coprire le spese correnti.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	L'Azienda agricola Laimburg è un'azienda agricola modello e dimostrativa della Provincia autonoma di Bolzano che assume un ruolo centrale nell'implementazione e nel trasferimento delle conoscenze scientifiche e delle idee innovative nella pratica agricola, contribuendo in modo sostanziale allo sviluppo dell'agricoltura altoatesina. Allo stesso tempo, la sua attività è orientata a un'agricoltura praticata in modo sostenibile, rispettosa dell'ambiente ed economicamente efficiente, con l'obiettivo di produrre alimenti sicuri, sani e di elevata qualità.			
Breve descrizione	Gran parte della superficie agricola dell'Azienda è coltivata a frutteti e vigneti. Accanto a queste colture vengono prodotti in modeste quantità tutte quelle varietà domestiche di prodotti montani, quali ciliegie, piccoli frutti, albicocche, kiwi, erbe aromatiche, olive, castagne, erbe di campo e foraggiere, cereali; inoltre sono presenti pascoli e allevamenti, nonché l'apicoltura. I 20 poderi dell'Agenzia Demanio provinciale vengono amministrati suddivisi in 16 unità aziendali, diretta ciascuna da un capomaso, tra i quali vi è anche una donna. Il team dell'Azienda agricola Laimburg è composto da appena 50 lavoratori fissi e da un massimo di 150 operai stagionali. Nel loro lavoro essi sono supportati dai servizi dell'officina Laimburg. La produzione viene conferita e venduta ai diversi consorzi frutticoli; le uve vengono conferite in gran parte alla Cantina provinciale Laimburg e, in parte, alla Cantina Merano.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Persone private Imprese individuali e società Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Enti della provincia Scuole professionali e di musica	Collaboratori e collaboratrici dell'Agenzia Demanio provinciale, ed altri Cooperative e cantine, l'Unione Agricoltori e Coltivatori Diretti Sudtirolesi Centro di sperimentazione Laimburg Scuole agrarie tecniche		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No
8 12				

Azienda Forestale

Prestazione	1 L'Azienda Forestale ha adottato una gestione delle attività selvicolturali all'insegna della sostenibilità e concentra i propri sforzi per la conservazione dei boschi e delle loro funzioni a lungo termine, nell'interesse della collettività.
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.
Finalità	L'Agenzia persegue una gestione degli ecosistemi, soprattutto di boschi e zone di alta montagna, improntata all'equilibrio e alla sostenibilità. In tal modo si riesce a tutelare e conservare questi habitat naturali.
Breve descrizione	Tutti i boschi dell'Agenzia sono certificati PEFC. I boschi dell'Agenzia vengono amministrati secondo una pianificazione degli interventi di silvicoltura. Si punta prevalentemente alla rinnovazione naturale. Lunghi periodi di rinnovazione aumentano la diversità e la struttura dei boschi in crescita e rinforzano le caratteristiche di stabilità e resilienza dei futuri popolamenti forestali. Laddove è richiesta una funzione di riparo, si ricorre al rimboschimento. Anche per favorire la crescita di specie arboree adatte al clima, in fase di rinnovazione forestale, si procede con il rimboschimento. Considerando il riscaldamento climatico, l'abete bianco è più resistente e in futuro crescerà anche ad altitudini più elevate: dove non saranno presenti alberi nati da semi, si procederà alla loro diffusione tramite piantine. Gli aspetti di tutela dell'ambiente naturale devono essere tenuti maggiormente in considerazione nell'Azienda Forestale. Tra questi si annoverano lo sfruttamento a fini ricreativi, regolamentato e attento all'ambiente naturale e alla fauna selvatica, insieme all'accento posto sulla funzione dei cicli naturali. Le aree protette devono essere gestite secondo vincoli di tutela.
Fonte normativa	Legge provinciale N.21/1996 DPG 36/2016

Destinatari	Persone private Imprese individuali e società	Funzione ricreativa, funzione protettiva, uso delle materie prime, effetti climatici Imprese del settore legno (Aqisto)		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	2 L'Azienda Forestale, in quanto organismo di sorveglianza e controllo, garantisce la corretta gestione dei beni indisponibili - foreste o agricoltura - per quanto riguarda gli obiettivi, le autorizzazioni / concessioni dell'Agenzia Demanio provinciale e nell'ambito delle competenze dell'autorità forestale.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	L'Azienda Forestale insieme ai suoi addetti, appartenenti al corpo forestale provinciale, assicurano la supervisione e il controllo delle aree affidate all'Agenzia Demanio provinciale, sia con funzioni di polizia forestale che con funzioni operative.			
Breve descrizione	L' Amministrazione immobili è il settore responsabile dei permessi e delle concessioni di uso del suolo, se il lavoro viene svolto da terzi su proprietà dell'Agenzia Demanio provinciale. L'Azienda Forestale, con i membri del Corpo forestale provinciale, esercita le competenze di autorità forestale e, in funzione della sua responsabilità a livello territoriale, delle competenze tecniche e della conoscenza dei luoghi, agisce spesso come braccio destro dell'Amministrazione immobili. Per le autorizzazioni di occupazione suolo e le concessioni, vengono preventivamente effettuati dei sopralluoghi in loco con le persone interessate e, in una fase successiva, ulteriori sopralluoghi periodici, coordinati dall' Amministrazione immobili.			
Fonte normativa	Legge provinciale N.21/1996 DPP N.36/2026 DGP N.1118 del 21/12/2021			
Destinatari	Amministrazione provinciale			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	3 L'Azienda Forestale attua misure per la preservazione delle specie ittiche autoctone presso il Centro Tutela Specie Acquatiche.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	La missione istituzionale del Centro Tutela Specie Acquatiche (CTSA) consiste nel preservare e incrementare le specie ittiche autoctone e del gambero di fiume.			
Breve descrizione	La protezione e preservazione della trota marmorata costituiscono il fulcro delle attività del Centro. Il sistema si basa sul supportive breeding, cioè la preservazione della popolazione ittica tramite proliferazione e allevamento di larve e avannotti in condizioni protette per poi essere reintrodotti in ambiente naturale. Le analisi genetiche costituiscono la base fondante del programma di tutela ittica. Uova, avannotti e novellami vengono reintrodotti in natura, ma grazie all'allevamento in habitat simil-naturali (roggia adattata, rinuncia alla somministrazione di mangime artificiale) vengono ridotti al minimo gli effetti di domesticazione.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Enti della provincia	Unione Pesca Alto Adige e associazioni di pescatori, lavoratori e lavoratrici del settore pesca Ufficio Gestione fauna selvatica		
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	4 L'Azienda Forestale, tramite la Scuola forestale Latemar, garantisce attività di formazione e di aggiornamento di tipo professionale e moderno, in ambito di selvicoltura, arte venatoria, gestione della fauna selvatica ed educazione ambientale.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	Formazione nel settore forestale, venatorio ed ambientale			
Breve descrizione	Organizzazione di attività di formazione nel settore forestale, venatorio, ambientale, economia del legname e nella sicurezza sul lavoro; in particolare organizza la formazione l'aggiornamento del personale forestale, degli operai forestali, delle guardie venatorie, dei cacciatori e degli operai di segheria, oltre organizza i corsi di sicurezza sul lavoro nei singoli settori previsti dalla legge vigente in materia.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n. 36			
Destinatari	Persone private	Formazione e aggiornamento professionale per persone proprietarie di boschi, interessate all'ambiente e alla caccia		
	Altre istit. private (coop., associaz., unioni)	Collaborazione e formazione per l'Associazione Cacciatori dell'Alto Adige, l'Unione Agricoltori Alto Adige e vigili del fuoco		
	Amministrazione provinciale	Formazione del personale forestale		
	Enti della provincia	Formazione per il servizio stradale e altri ripartizioni provinciali		
	Scuole professionali e di musica	Formazione nel settore forestale e della sicurezza sul lavoro per gli studenti delle scuole professionali agricole		
Missioni PNRR	Istruzione e ricerca			
Processo anticorruzione	Svolgimenti di Esami presso la scuola forestale Latemar			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	Si



Prestazione	5 Tramite le attività del vivaio forestale Aica, l'Azienda Forestale promuove la coltivazione di arbusti a foglia caduca, autoctoni o localmente coltivati			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	Produzione di piante destinate al rimboschimento, in particolare latifoglie			
Breve descrizione	Nel vivaio forestale Aica si coltivano alberi e arbusti autoctoni per l'arredo urbano ed il rimboschimento forestale; tra di essi, vi sono anche alcune specie rare. Inoltre, si coltivano larici destinati successivamente a rimboschimenti in tutta la provincia e arbusti alpestri per il consolidamento di scarpate nei terreni a rischio erosione. Le piante sono al 95% autoctone. Ulteriore attenzione verrà posta nella coltivazione di piante da siepe, per la protezione dalla deriva, e per vari livelli di altitudine.			
Fonte normativa	Legge provinciale N.21/1996 DPP 36/2016			
Destinatari	Imprese individuali e società Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Amministrazione provinciale Comunità comprensoriali Altri enti pubblici	Acquirenti di piante Acquirenti di piante		

Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No
-----------------------	-----------------------------------	----	--	----



I Giardini di Castel Trauttmansdorff

Prestazione	1 I Giardini sono un’attrazione pubblica per il tempo libero, gestita come una struttura modello all’insegna della sostenibilità.			
Obiettivo strategico	I terreni e le risorse della Provincia vengono sfruttati e gestiti in maniera efficiente e sostenibile, così da preservare e promuovere la biodiversità, come anche rafforzare le proposte formative al riguardo.			
Finalità	Gestione di un ente pubblico provinciale			
Breve descrizione	I Giardini di Castel Trauttmansdorff si presentano sotto una doppia veste, quella di giardino botanico e quella di luogo d'attrazione per il tempo libero all'insegna della sostenibilità. Rappresentano una destinazione turistica riconosciuta internazionalmente e sono regolarmente visitati da un pubblico di tutte le età, composto sia da residenti che da turisti. Vale la pena preservare queste caratteristiche anche in futuro. Nella veste di istituzione pilota per il giardinaggio ecologico, i Giardini assumono una funzione da modello per le aree pubbliche verdi e contribuiscono a divulgare temi ecologici a una vasta platea di persone. La gestione attenta al risparmio delle risorse dà ulteriore slancio a questa vocazione.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n.36			
Destinatari	Persone private Altre istit. private (coop., associaz., unioni) Scuole primarie, secondarie di I e II grado Enti della provincia Altri enti pubblici			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	Si	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Prestazione	2 I Giardini di Castel Trauttmansdorff hanno la gestione anche della giardineria Laimburg, che garantisce un'accurata e flessibile produzione delle molteplici varietà di piante da fiore stagionali.			
Obiettivo strategico	L'organizzazione e le strutture dell'Agenzia vanno incontro a un processo mirato di modernizzazione, per rivelarne appieno il potenziale di efficienza, per incrementare sensibilmente il livello di digitalizzazione e garantire una sempre maggiore attenzione alla sicurezza sul lavoro.			
Finalità	Produzione flessibile di un assortimento vario e attraente di piante stagionali per i Giardini di Castel Trauttmansdorff			
Breve descrizione	I Giardini di Castel Trauttmansdorff hanno la gestione anche della giardineria Laimburg, che garantisce un'accurata e flessibile produzione delle molteplici varietà di piante da fiore stagionali.			
Fonte normativa	Decreto del Presidente della Provincia 27 dicembre 2016, n.36			
Destinatari	Enti della provincia			
Altre caratteristiche	Promozione delle pari opportunità	No	Piano nazionale degli investimenti complementari (PNC)	No



Firmato digitalmente da: Stephan Raffl
Data: 27/01/2026 10:33:42

Digital unterschrieben von:
Andreas Agreiter
Datum: 28/01/2026 15:44:44

Firmato digitalmente da: Andrea Maria Wieser
Data: 30/01/2026 09:31:27

Digital unterschrieben von: GABRIELE PIRCHER
Datum: 30/01/2026 10:47:56

Firmato digitalmente da: Ulrich Hoellrigl
Data: 04/02/2026 17:05:02

Digital unterschrieben von: Albert Wurzer
Datum: 06/02/2026 11:42:59