**PENNY POSILUJE NA POZICÍCH VEDOUCÍHO HR A SUPPLY CHAIN MANAGEMENTU**

*Praha, 5. září2022*

**Na pozici vedoucího oddělení lidských zdrojů nastoupil od 1. září Michal Batelka, dlouholetý ředitel HR společnosti Foxconn Czech Republic. Na nově vytvořenou pozici vedoucího Supply Chain Managementu pak přichází Peter Lakatoš z Tesco Stores Česká republika. PENNY tak výrazně posiluje hned ve dvou klíčových oblastech.**

*„Péči o naše zaměstnance a řízení dodavatelského řetězce považujeme za jedny z nejdůležitějších oblastí z hlediska řízení a rozvoje firmy. Zaměstnáváme přes 6 000 lidí, máme přes 400 prodejen a stovky dodavatelů po celé zemi. Loajalita, motivace, ale i efektivita a produktivita hrají mimo jiné i s ohledem na aktuální ekonomickou situaci čím dál významnější roli. Proto jsme rádi, že náš tým posílili právě Michal Batelka a Peter Lakatoš, kteří mají řadu zkušeností z praxe i vedení svých týmů, a věříme, že nám pomohou i nadále posilovat a rozvíjet naši pozici na trhu,“* okomentoval posílení týmu Jens Krieger, generální ředitel PENNY.

Role vedoucího oddělení lidských zdrojů zahrnuje kompletní HR agendu, mimo jiné nábor, employer branding, odměňování, motivaci a rozvoj zaměstnanců, vztahy s odbory nebo řadu interních procesů včetně personální administrativy a payrollu. Důležitou součástí bude také digitalizace HR aktivit. Michal Batelka (45) vystudoval humanitní studia na Univerzitě v Pardubicích. Od roku 2003 pracoval ve společnostech TPCA, Telefónica O2, GE Money, O2 Česká republika a v posledních 6 letech vedl lidské zdroje ve Foxconn Czech Republic. *„Věřím, že své bohaté zkušenosti z působení ve firmách s několika tisíci zaměstnanci zúročím i v oblasti retailu, který je pro mě novou výzvou. Vnímám, že v oblasti řízení lidských zdrojů je dlouhodobě jednou z největších výzev naplňování potřeb zaměstnanců a jejich dlouhodobá motivace tak, aby se zvyšovala jejich loajalita a minimalizovala fluktuace. Proto mě příjemně překvapilo, že v PENNY pracují desítky kolegů a kolegyň již více než čtvrtstoletí, tedy od začátku působení firmy v České republice. Věřím, že se mi společně s celým týmem bude dařit pracovat na employer brandingu a že na trhu práce budeme stále atraktivnějším zaměstnavatelem,“* okomentoval svůj nástup Michal Batelka, vedoucí oddělení lidských zdrojů PENNY.

Vedoucí Supply Chain Managementu bude zodpovídat za kompletní řízení a rozvoj dodavatelského řetězce včetně optimalizace šíře a rozsahu sortimentu či zvyšování produktivity, kvality a transparentnosti. Peter Lakatoš (40) vystudoval management kvality na Technické univerzitě v Košicích a do PENNY přichází po 17 letech svého působení ve společnosti Tesco Stores. *„PENNY je pro mě synonymem vysoké kvality za nízkou cenu. Předpokladem pro to je kvalitní, efektivní a výborně fungující dodavatelských řetězec. Vnímám proto jako výzvu v dnešní době, kdy dochází ke zvyšování cen vstupních surovin a energií, nejen udržet kvalitu produktů za rozumnou cenu, ale i nacházet nové a nové cesty, jak uspokojit naše zákazníky,“* okomentoval příchod na nově vytvořenou pozici Peter Lakatoš.

**O společnosti PENNY MARKET Česká republika**

Společnost Penny Market s.r.o. je dceřinou společností mezinárodního obchodního řetězce REWE, který je jednou   
z největších světových obchodních společností. Na český trh vstoupil Penny Market před 25 lety v roce 1997, a zaměřil se na rozvoj nových prodejen v regionech. Díky tomu dnes provozuje více než 400 prodejen, což je nejširší síť v ČR, a poskytuje práci více než 6 000 zaměstnancům. Pravidelně slaví úspěchy v programu Volba spotřebitelů a svým zákazníkům nabízí věrnostní program PENNY karta.