

PENNY OPĚT NAVYŠUJE MZDY

Praha, 4. březen 2021

PENNY navýšilo od 1. března letošního roku mzdy všech svých zaměstnanců na prodejnách i logistických centrech v průměru o 3 %. Základní mzda pokladní pracující na plný úvazek bez příplatků tak bude nyní minimálně 25 000 korun. PENNY navyšuje mzdy za posledních 5 let už posedmé. Za tu dobu základní mzda pokladních vzrostla o více než 8 000 korun.

Navýšení mezd je výsledkem každoročního kolektivního vyjednávání. *„Poslední rok byl pro všechny velmi náročný a nároky na všechny kladené si zaslouží spravedlivou odměnu. Jsme si vědomi toho, že bez našich kolegyně a kolegů bychom nedokázali zajišťovat podmínky pro bezproblémový chod naší společnosti, jejímž cílem je spokojený zákazník. I díky našim lidem, to děláme každý den na úrovni, kterou od nás zákazník na prodejnách očekává. Za tím vším je náročná každodenní práce, osobní přístup, ochota řešit problémy i zdolávat neočekávané překážky a reagovat na nepředvídatelné změny. A za to je chceme právě v této době i touto formou ocenit a dát jim tím jistotu, která je v dnešní době tak důležitá,“* konstatuje Radek Hovorka, jednatel PENNY. *„Navyšujeme mzdy pravidelně, a to všem zaměstnancům. Jednáme transparentně, a každý ví, kolik si u nás vydělá. Současně odměňujeme naše zaměstnance i za nadstandardní výkony v nestandardní době. Za poslední rok jsme na mimořádných příplatcích a odměnách v souvislosti s koronavirovou situací vyplatili více než 100 000 000 korun.“*

Základní mzda pokladních v případě plného úvazku bez příplatků tak je nově v rozpětí 25 000 až takřka třicet tisíc korun v závislosti na délce zaměstnání. Součástí nové kolektivní dohody je i vyrovnání příplatků za práci v sobotu i v neděli na prodejnách, a to na shodných 20 % průměrného výdělku za oba dny. *„Stalo se už takřka tradicí, že jednání s PENNY je korektní, věcné a bezproblémové. V první řadě jde o jistoty a spokojenost zaměstnanců, a to se daří naplňovat. Jsme vděční, že náš dialog je skutečným dialogem, a ne dvěma monology. Výsledkem je vždy nejen navýšení mezd, ale také něco navíc, což zaměstnanci ocení. Tentokrát je to vyrovnání příplatků za víkendové dny, což považujeme za férové, protože málokdo dnes rozlišuje mezi sobotou a nedělí, vždy je to prostě víkend,“* říká prezidentka Unie zaměstnanců, logistiky a služeb Renáta Burianová a Bohumír Dufek, předseda OSPZV-ASO ČR, dodává: *„Jsme rádi, že i v letošním roce se nám i v této nelehké době podařilo dosáhnout korektní dohody. Jsem přesvědčen, že zaměstnanci mohou být s vyšší mezd pro rok 2021 spokojeni.“*

V rámci benefitů jsou zaměstnancům PENNY poskytovány stravenky, dále jsou jim poskytovány plošné benefity, jako týden dodatkové dovolené nebo jazykového vzdělávání, a mohou si rovněž volit různé formy dalších atraktivních benefitů v rámci cafeteria systému. Velký důraz klade PENNY také na možnost skloubení práce a rodinného života, kdy umožňuje zaměstnávání na zkrácené úvazky.

O společnosti PENNY MARKET Česká republika

Společnost Penny Market s.r.o. je dceřinou společností mezinárodního obchodního řetězce REWE, který je jednou z největších světových obchodních společností. Na český trh vstoupil Penny Market před 24 lety v roce 1997, a zaměřil se na rozvoj nových prodejen v regionech. Díky tomu dnes více než provozuje 390 prodejen, což je nejširší síť v ČR, a poskytuje práci více než 5 800 zaměstnancům. Pravidelně slaví úspěchy v programu Volba spotřebitelů a svým zákazníkům nabízí věrnostní program PENNY karta.

Ing. Tomáš Kubík

Manažer komunikace / Tiskový mluvčí

Penny Market s.r.o., Počernická 257 · 250 73 Radonice

Tel.: +420 284 096 183

E-mail: tomas.kubik@penny.cz Internet: www.penny.cz