

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen in der Privatwirtschaft - 2023

Personale dipendente e retribuzioni nel settore privato - 2023

+3,0%

abhängig Beschäftigte
im Jahr 2023 gegenüber
2022

personale dipendente nel
2023 rispetto al 2022

32.902 €

durchschnittliche
Bruttojahresentlohnung

retribuzione annua
lorda media

-8,5%

reale durchschnittliche
Bruttojahresentlohnung
gegenüber 2013

retribuzione annua lorda
media reale rispetto al 2013

-9,2%

reale durchschnittliche Brutto-
jahresentlohnung nach einem
Jahr gegenüber 2013

retribuzione annua lorda media
reale dopo un anno rispetto al 2013

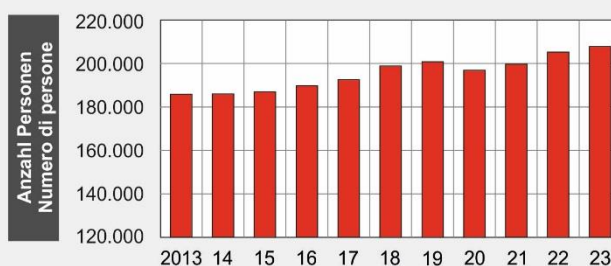
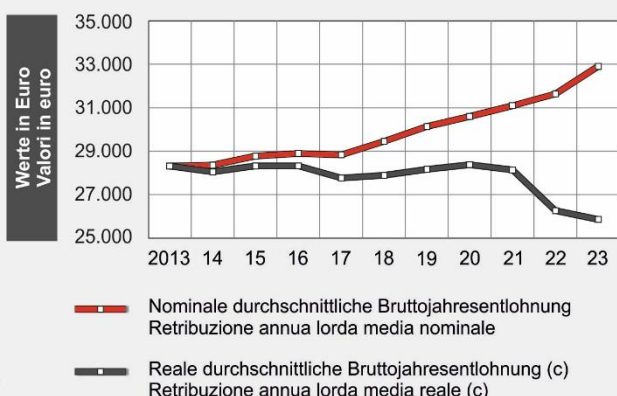
Die Zahl der abhängig Beschäftigten steigt 2023 weiter an und erreicht 219.578 Personen, ein Anstieg um 3,0 % gegenüber dem Vorjahr. Aufgrund der hohen Inflation 2023 weisen die durchschnittlichen Bruttojahresentlohnungen im Vergleich zu 2022 einen realen Verlust von 1,5 % auf.

Prosegue anche nel 2023 la crescita del personale dipendente, che raggiunge le 219.578 persone segnando un +3,0% rispetto all'anno precedente. A causa dell'alta inflazione nel 2023 le retribuzioni annue lorde medie registrano una perdita reale dell'1,5% rispetto al 2022.

Graf. 1

Bruttojahresentlohnungen (a) und abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (b) - 2013-2023

Retribuzioni annue lorde (a) e personale dipendente nel settore privato (b) - 2013-2023



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

© astat 2025 - sr

Zahl der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft steigt kontinuierlich

Laut Verwaltungsarchiv⁽¹⁾ des Nationalinstituts für Soziale Fürsorge (NISF) zeichnen sich 2023 in Südtirol⁽²⁾ folgende Tendenzen bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft ab:

- Die Zahl der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft beträgt 219.578.
- 156.905 Personen arbeiten in Vollzeit, 62.673 in Teilzeit.
- Es werden 93.256 Arbeitnehmerinnen verzeichnet - das sind 42,5 % der gesamten Beschäftigten. Damit werden die Prozentsätze der Vorjahre bestätigt.

Anteil der über 50-jährigen Beschäftigten steigt

Im Vergleich zur Lage vor zehn Jahren nimmt 2023 der Anteil an abhängig Beschäftigten ab 50 Jahren zu. So steigt der Anteil der Altersklasse zwischen 50 und 59 Jahren von 16,4 % auf 20,9 % und die Altersklasse ab 60 Jahren von 3,2 % auf 7,4 %.

Trotz der sich zunehmend deutlicher abzeichnenden Alterung der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft wird im Vergleich zu 2013 auch eine leichte Zunahme der Beschäftigten unter 30 Jahren verzeichnet: Ihre Zahl steigt von 45.213 (27,5 % aller Beschäftigten) auf 62.973 (28,7 %).

Il personale dipendente nel settore privato continua a crescere

Secondo l'archivio amministrativo⁽¹⁾ dell'Istituto nazionale di previdenza sociale (INPS), nel 2023 in provincia di Bolzano⁽²⁾ emergono le seguenti dinamiche riguardo alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti del settore privato:

- il personale dipendente nel settore privato ammonta a 219.578 unità;
- 156.905 persone lavorano a tempo pieno, 62.673 a tempo parziale;
- si registrano 93.256 lavoratrici, pari al 42,5% del totale, quota in linea con gli anni precedenti.

Aumenta la quota di personale ultracinquantenne

Rispetto a dieci anni prima, nel 2023 aumenta la quota di personale dipendente nelle fasce di età dai 50 anni in su, passando dal 16,4% al 20,9% nella fascia 50-59 anni e dal 3,2% al 7,4% dai 60 anni in su.

Nonostante un sempre più evidente invecchiamento del personale dipendente nel settore privato, si osserva una leggera crescita della quota di personale dipendente sotto i 30 anni rispetto al 2013, che passa da 45.213 (27,5% sul totale) a 62.973 persone (28,7% sul totale).

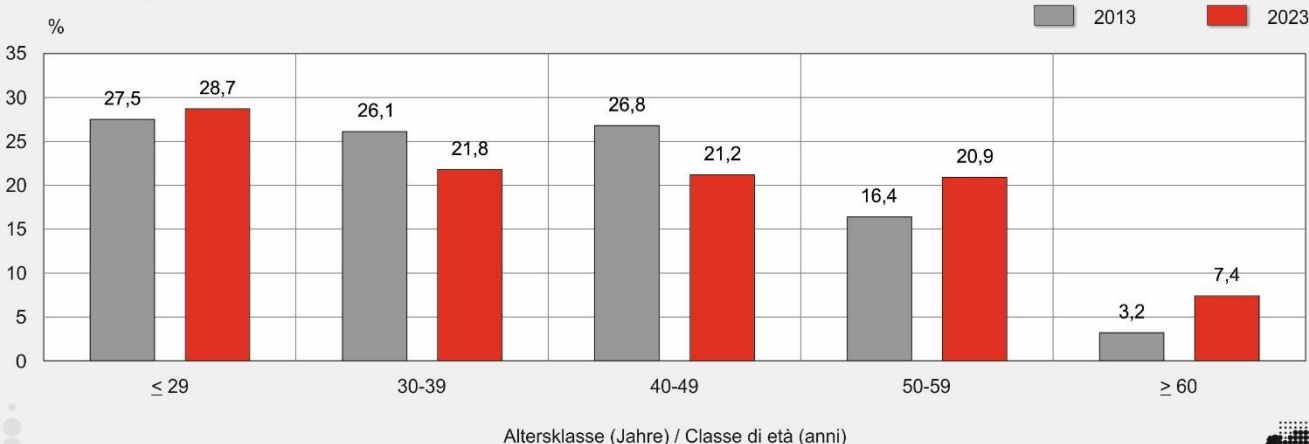
Graf. 2

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft nach Altersklasse - 2013 und 2023

Prozentuelle Verteilung

Personale dipendente nel settore privato per classe di età - 2013 e 2023

Composizione percentuale



© astat 2025 - sr



(1) Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (EMens)
Archivio amministrativo delle denunce mensili (EMens)

(2) Berücksichtigt werden auch die abhängig Beschäftigten, die in Südtirol arbeiten, aber außerhalb des Landes wohnen. Nicht berücksichtigt werden hingegen die in Südtirol wohnhaften Personen mit einem Arbeitsverhältnis außerhalb des Landes.
È incluso anche il personale dipendente con luogo di lavoro in Alto Adige, ma con residenza al di fuori. Sono invece escluse le persone residenti in Alto Adige, ma con luogo di lavoro fuori dell'Alto Adige.

Bruttojahresentlohnung kann nicht mit der Inflation mithalten

Nachfolgend werden die Bruttojahresentlohnung⁽³⁾ und ihre Entwicklung im Zeitraum 2013-2023 analysiert. Ausführlichere Informationen sind in den Anmerkungen zur Methodik zu finden.

Reale durchschnittliche Bruttojahresentlohnung sinkt

2013 belief sich die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft auf 28.315 Euro, während sie 2023 bei 32.902 Euro lag. Dies entspricht einem nominalen Anstieg um 16,2 %. Da die Inflation im beobachteten Zeitraum mit 27,0 %⁽⁴⁾⁽⁵⁾ höher ist, ergibt sich ein realer Rückgang der Entlohnung um 8,5 %⁽⁶⁾.

Auch bei Anwendung des Medians anstelle des Durchschnitts zeigen sich weitgehend übereinstimmende reale Veränderungen. So sinkt die mediane Entlohnung der Männer um 10,4 %, jene der Frauen um 9,9 %.

La retribuzione annua lorda non regge il passo dell'inflazione

Di seguito si analizza la retribuzione⁽³⁾ annua lorda e il suo sviluppo nel periodo 2013-2023. Per informazioni più dettagliate consultare la nota metodologica.

La retribuzione annua lorda media reale diminuisce

Nel 2013 in Alto Adige la retribuzione annua lorda media nel settore privato ammontava a 28.315 euro, mentre nel 2023 risulta pari a 32.902 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 16,2%. Poiché l'inflazione nel periodo osservato è più elevata, pari al 27,0%⁽⁴⁾⁽⁵⁾, ciò si riflette in una diminuzione reale della stessa retribuzione pari all'8,5%⁽⁶⁾.

Anche considerando la mediana anziché la media, le variazioni reali risultano sostanzialmente in linea. La riduzione della retribuzione mediana è pari al -10,4% per i maschi e al -9,9% per le femmine.

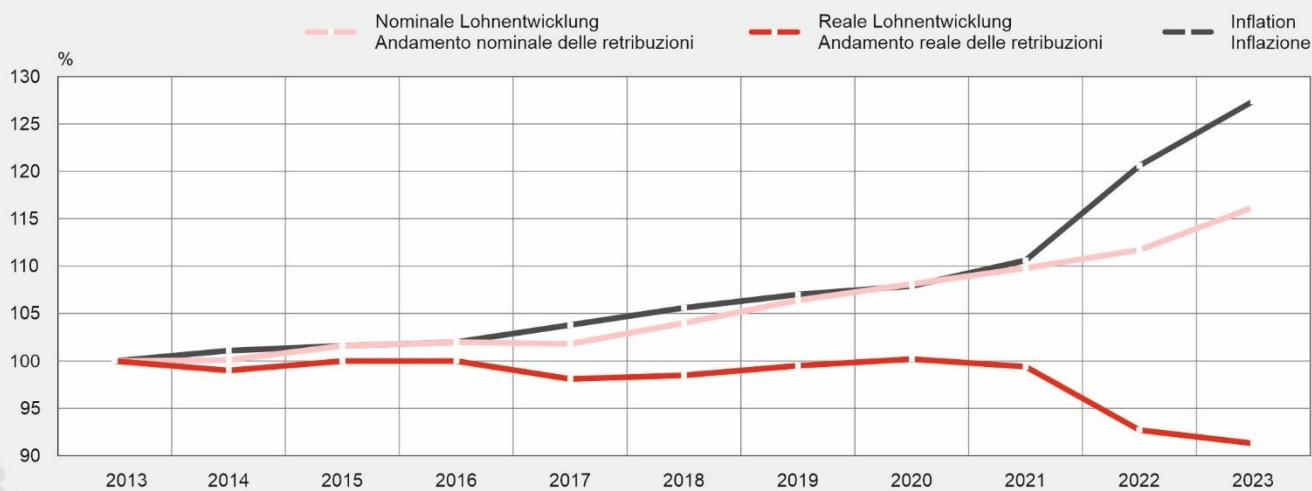
Graf. 3

Durchschnittliche Bruttojahresentlohnungen in der Privatwirtschaft und Inflation - 2013-2023

Index 2013 = 100

Retribuzioni annue lorde medie nel settore privato e inflazione - 2013-2023

Indice 2013 = 100



© astat 2025 - sr



(3) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(4) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

(5) Je nachdem, wie die Inflationsrate für einen bestimmten Zeitraum berechnet wird, und je nach den sich daraus ergebenden Rundungen kann es zu leichten Abweichungen zwischen den verschiedenen Berechnungsmethoden kommen.
A seconda di come viene calcolato il tasso di inflazione per un dato lasso temporale e i conseguenti arrotondamenti, potrebbero verificarsi leggeri scostamenti tra i diversi metodi di calcolo.

(6) Siehe Fisher-Gleichung
Si veda Equazione di Fisher

In allen untersuchten Altersklassen gibt es im Zeitraum 2013-2023 reale Einbußen bei der medianen Entlohnung, wobei die Werte zwischen -7,4 % bei den über 60-Jährigen und -10,9 % bei den unter 30-Jährigen schwanken.

Tutte le fasce d'età analizzate evidenziano perdite reali della retribuzione mediana nel periodo 2013-2023, con valori compresi tra -7,4% per la classe dei 60 anni e oltre e -10,9% per gli under 30.

Tab. 1

Bruttojahresentlohnungen (a) der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft (b) nach Geschlecht, Altersklasse, beruflicher Qualifikation, Arbeitszeit und Art des Vertrags - 2013 und 2023

Beträge in Euro

Retribuzioni annue lorde (a) del personale dipendente nel settore privato (b) per sesso, classe di età, qualifica professionale, orario di lavoro e tipo di contratto - 2013 e 2023

Importi in euro

	2013		2023		Prozentuelle Veränderung 2023/2013 Variazione percentuale 2023/2013				
	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Durchschnitt Media		Median Mediana		
	Durchschnitt Media	Median Mediana	Durchschnitt Media	Median Mediana	Nominal Nominale	Real (c) Reale (c)	Nominal Nominale	Real (c) Reale (c)	
Geschlecht									Sesso
Männer	32.027	28.187	36.841	32.063	15,0	-9,4	13,8	-10,4	Maschi
Frauen	23.312	22.373	27.566	25.584	18,2	-6,9	14,4	-9,9	Femmine
Altersklasse (Jahre)									Classe di età (anni)
unter 30	23.413	23.235	27.158	26.282	16,0	-8,6	13,1	-10,9	meno di 30
30-39	28.968	26.742	34.134	30.467	17,8	-7,2	13,9	-10,3	30-39
40-49	30.654	27.065	35.616	31.052	16,2	-8,5	14,7	-9,6	40-49
50-59	31.859	27.644	37.080	31.530	16,4	-8,3	14,1	-10,2	50-59
60 und mehr	27.306	22.441	31.943	26.380	17,0	-7,9	17,6	-7,4	60 e oltre
Berufliche Qualifikation									Qualifica professionale
Arbeiter/innen	25.017	24.708	29.107	28.002	16,3	-8,4	13,3	-10,7	Operai/e
Angestellte	31.194	28.039	36.218	31.703	16,1	-8,5	13,1	-10,9	Impiegati/e
Höhere Angestellte	64.552	60.783	79.275	74.380	22,8	-3,3	22,4	-3,6	Quadri/e
Führungskräfte	137.853	118.511	172.885	139.269	25,4	-1,2	17,5	-7,4	Dirigenti
Lehrlinge	15.842	15.201	19.819	17.982	25,1	-1,5	18,3	-6,8	Apprendisti/e
Anderes	66.871	58.084	53.652	49.520	-19,8	-36,8	-14,7	-32,8	Altro
Arbeitszeit									Orario di lavoro
Vollzeit	31.955	27.863	37.348	32.057	16,9	-7,9	15,1	-9,4	Tempo pieno
Teilzeit	18.065	16.051	21.772	19.284	20,5	-5,1	20,1	-5,4	Tempo parziale
Art des Vertrags									Tipo di contratto
Unbefristet	30.308	27.098	36.686	32.007	21,0	-4,7	18,1	-7,0	Tempo indeterminato
Befristet	22.944	22.100	26.718	25.998	16,4	-8,3	17,6	-7,3	Tempo determinato
Saisonal	25.043	24.590	28.402	27.523	13,4	-10,7	11,9	-11,8	Stagionale
Insgesamt	28.315	25.587	32.902	29.014	16,2	-8,5	13,4	-10,7	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Analyse der medianen Bruttojahresentlohnungen nach beruflicher Qualifikation bringt in allen Kategorien einen Kaufkraftverlust zutage. Arbeiterinnen bzw. Arbeiter und Angestellte weisen mit jeweils -10,7 % bzw. -10,9 % die größten realen Veränderungen auf. Bei den höheren Angestellten und Führungskräften fällt der Rückgang im Zeitraum 2013-2023 mit 3,6 % bzw. 7,4 % geringer aus.

L'analisi delle retribuzioni annue lorde mediane per qualifica professionale evidenzia una riduzione del potere d'acquisto per tutte le categorie. Operai e impiegati registrano le variazioni reali più marcate, pari rispettivamente a -10,7% e -10,9%. Più contenuta risulta la contrazione per quadri e dirigenti, con una diminuzione reale pari rispettivamente a 3,6% e 7,4% nel periodo 2013-2023.

Hinsichtlich der Arbeitszeit sind die Einbußen bei den Vollzeitbeschäftigten (-9,4 %) größer als bei den Teilzeitbeschäftigten (-5,4 %).

Unter den verschiedenen Vertragsarten zahlen die saisonal beschäftigten Personen am meisten drauf: Ihre Bruttojahresentlohnung geht um 11,8 % zurück.

Considerando il tempo di lavoro, il calo è più accentuato per i lavoratori a tempo pieno (-9,4%) rispetto a quelli a tempo parziale (-5,4%).

In relazione alla tipologia contrattuale, i lavoratori stagionali risultano i più penalizzati, registrando una contrazione reale delle retribuzioni pari al -11,8%.

FOKUS: Analyse der Kaufkraft nach Dienstaltersprofilen der abhängig Beschäftigten

Anhand einer Längsschnittstudie wurde eine Klassifizierung in vier Dienstaltersprofile ausgearbeitet. Diese ermöglicht eine genauere Analyse der Kaufkraftentwicklung der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft (ohne Landwirtschaft) im Zeitraum von 2013 bis 2023.

Für die Jahre 2013 und 2023 wurden folgende vier Kategorien von abhängig Beschäftigten definiert:

- **Profil 1:** Personen, die seit mindestens 8 Jahren für mindestens 6 Monate pro Jahr eine Entlohnung beziehen, und zwar immer in Vollzeit
- **Profil 2:** Personen, die erst seit 4 Jahren für mindestens 6 Monate pro Jahr eine Entlohnung beziehen, und zwar immer in Vollzeit
- **Profil 3:** Personen, die erst seit 2 Jahren für mindestens 6 Monate pro Jahr eine Entlohnung beziehen, und zwar immer in Vollzeit
- **Profil 4:** Personen, die erst seit 1 Jahr für mindestens 6 Monate pro Jahr eine Entlohnung beziehen, und zwar immer in Vollzeit

FOCUS: Analisi del potere d'acquisto per profili di anzianità lavorativa del personale dipendente

Attraverso un'analisi longitudinale si è sviluppata una classificazione in quattro profili di anzianità lavorativa. Ciò consente di esaminare più in dettaglio l'andamento del potere d'acquisto delle retribuzioni del personale dipendente altoatesino nel settore privato non agricolo nel periodo 2013-2023.

In particolare, si sono create queste quattro tipologie di dipendenti sia per il 2013 sia per il 2023:

- **Profilo 1:** personale con una retribuzione da almeno 8 anni, per almeno 6 mesi all'anno e sempre a tempo pieno;
- **Profilo 2:** personale con una retribuzione da solo 4 anni, per almeno 6 mesi all'anno e sempre a tempo pieno;
- **Profilo 3:** personale con una retribuzione da solamente 2 anni, per almeno 6 mesi all'anno e sempre a tempo pieno;
- **Profilo 4:** personale con una retribuzione da soltanto 1 anno, per almeno 6 mesi e sempre a tempo pieno;

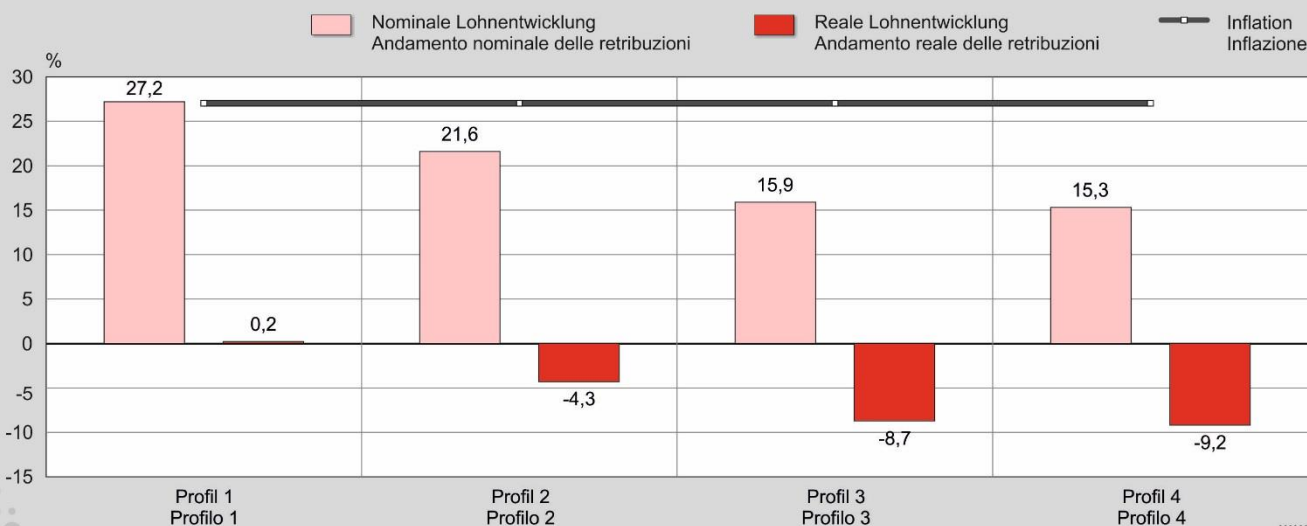
Graf. 4

Durchschnittliche Bruttojahresentlohnungen in der Privatwirtschaft nach Dienstaltersprofilen der abhängig Beschäftigten und Inflation - 2023

Prozentuelle Veränderung 2023/2013

Retribuzioni annue lorde medie nel settore privato per profili di anzianità lavorativa dei dipendenti e inflazione - 2023

Variazione percentuale 2023/2013



© astat 2025 - sr



Diese Analyse zeigt auf, wie das Dienstalter und die damit verbundene Lohnfortzahlung den Kaufkraftverlust der abhängig Erwerbstätigen beeinflussen.

Die Entlohnung der abhängig Beschäftigten mit einem Dienstalter von mindestens 8 Jahren hält mit der Inflation (27,0 %) Schritt: Sie weist eine reale Zunahme von 0,2 % im Vergleich zur Entlohnung der Beschäftigten mit dem gleichen Dienstalter im Jahr 2013 auf.

Die nominale Veränderung der Entlohnung von abhängig Beschäftigten, die erst seit einem Jahr erwerbstätig sind, liegt im Zeitraum von 2013 bis 2023 jedoch unter der Inflationsrate. Damit geht ein Kaufkraftverlust von 9,2 % im Verlauf von 10 Jahren einher.

Auch die mittleren Profile weisen 2023 Kaufkraftverluste im Vergleich zu 2013 auf: -4,3 % bei Beschäftigten mit einem Dienstalter von 4 Jahren und -8,7 % bei jenen mit einem Dienstalter von 2 Jahren.

Questa analisi permette di verificare come l'anzianità lavorativa e quindi la continuità retributiva influenzino la perdita di potere d'acquisto del personale dipendente.

La retribuzione del personale dipendente con almeno 8 anni di anzianità lavorativa nel 2023 tiene il passo con l'inflazione (pari al 27,0%) e segna un incremento reale dello 0,2% rispetto alla retribuzione del personale con la stessa anzianità nel 2013.

Al contrario, confrontando la retribuzione di chi nel 2013 lavorava da soltanto un anno con quella di chi si trovava nella stessa situazione nel 2023, si rileva una variazione nominale inferiore al tasso di inflazione. Di conseguenza, nel 2023 si registra una perdita di potere d'acquisto del 9,2% rispetto a dieci anni prima.

Anche i profili intermedi mostrano nel 2023 perdite di potere d'acquisto rispetto al 2013: -4,3% per il personale con 4 anni di anzianità e -8,7% per quello con 2 anni di anzianità retributiva.

Die mediane Entlohnung in den 10 Sektoren mit der höchsten Beschäftigtenzahl

Die Untersuchung der Entlohnungen nach zweistelligem ATECO-Kode zeigt, dass einige der Südtiroler Wirtschaftssektoren mit der höchsten Beschäftigung auch die Sektoren mit den niedrigsten Entlohnungen sind.

La retribuzione mediana dei 10 settori con più dipendenti

Analizzando le retribuzioni attraverso il settore ATECO a due cifre, si evidenzia come alcuni dei settori che occupano più dipendenti in Alto Adige siano anche tra quelli con le retribuzioni più basse.

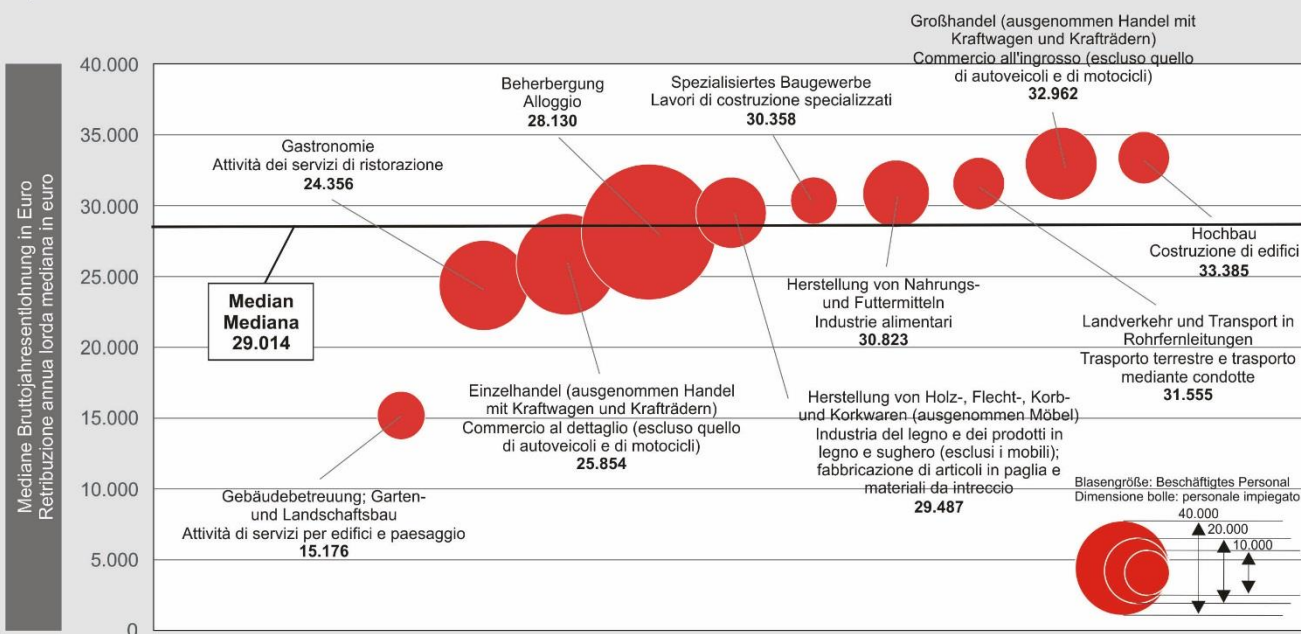
Graf. 5

Brutttojahresentlohnungen der abhängig Beschäftigten in den 10 Sektoren mit den meisten Beschäftigten - 2023

Beträge in Euro

Retribuzioni annue lorde del personale dipendente nei 10 settori con più dipendenti - 2023

Importi in euro



Der Privatsektor der Beherbergung verzeichnet 2023 die höchste Anzahl an abhängig Beschäftigten in Südtirol (41.902 Personen). Die mediane Bruttojahresentlohnung beträgt in diesem Sektor 28.130 Euro. An zweiter Stelle nach Beschäftigtenzahl folgt der Einzelhandel (ausgenommen Handel mit Kraftwagen und Krafträdern) mit 23.297 Beschäftigten und einer medianen Entlohnung in Höhe von 25.854 Euro. An dritter Stelle steht beschäftigungsmäßig die Gastronomie (18.520 Personen), in der die mediane Jahresentlohnung 24.356 Euro beträgt.

Die medianen Bruttojahresentlohnungen in den GSKV Tourismus und Handel liegen unter dem medianen Wert der gesamten Privatwirtschaft

Die Datensätze der Mikrodaten des NISF enthalten auch die Variable des gesamtstaatlichen Kollektivvertrages (GSKV)⁽⁷⁾, der das abhängige Arbeitsverhältnis regelt. Dadurch konnte die Analyse über den jeweiligen Wirtschaftssektor hinaus vertieft werden.

Für mehr als die Hälfte aller abhängig Beschäftigten der Privatwirtschaft scheint 2023 einer der folgenden GSKV auf: *Tourismus* (60.597 Personen), *Handel* (51.734) oder *Metall* (26.420).

Il settore privato che nel 2023 ha registrato più personale dipendente in Alto Adige risulta essere quello dell'alloggio, con 41.902 persone. In tale settore la retribuzione annua lorda mediana raggiunge i 28.130 euro. Al secondo posto per numero di persone si trova il settore commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli) che impiega 23.297 dipendenti con una retribuzione mediana pari a 25.854 euro. Per numero di persone impiegate si trova poi l'attività dei servizi di ristorazione (18.520 persone) dove la retribuzione mediana è di 24.356 euro annui.

I CCNL del Turismo e del Commercio registrano retribuzioni annue lorde mediane inferiori a quella complessiva

Nei dataset dei microdati INPS è presente la variabile sul contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL)⁽⁷⁾ applicato al rapporto di lavoro dipendente che permette un'analisi ulteriore rispetto a quella del settore in cui lavora la persona.

Più della metà di tutti i dipendenti del settore privato nel 2023 ha un CCNL che rientra nel *Turismo* (60.597 persone), *Commercio* (51.734 persone) o *Metallmeccanico* (26.420 persone).

Tab. 2

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft und Bruttojahresentlohnungen nach gesamtstaatlichem Kollektivvertrag (GSKV) - 2023
Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore privato e retribuzione annua lorda per contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) - 2023
Importi in euro

GSKV	Abhängig Beschäftigte Dipendenti	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		CCNL
	N	Durchschnitt Media	Median Mediana	
Tourismus	60.597	28.185	27.089	Turismo
Handel	51.734	33.519	28.766	Commercio
Metall	26.420	36.860	33.524	Metallmeccanico
Bauwesen	6.028	30.567	29.640	Edilizia
Holz und Möbel	5.794	31.598	29.649	Legno e Arredamento
Lebensmittel	5.183	39.062	34.140	Alimentari
Transport und Spedition von Waren	5.683	29.993	27.747	Spedizione e Trasporto merci
Beschäftigte der Freiberufler/innen	5.263	31.772	27.782	Dipendenti di studi professionali
Müll und Umwelthygiene	5.126	20.525	17.025	Nettezza urbana e Igiene ambientale
Transport	4.820	37.399	36.072	Trasporti
Sonstige Verträge	42.930	37.639	31.563	Altri contratti
Insgesamt	219.578	32.902	29.014	Totale

(7) Ab 2023 ist die Variable GSKV sowohl in der Klassifizierung des CNEL als auch in der Klassifizierung des NISF verfügbar. In der gegenständlichen Analyse wurde die NISF-Klassifizierung verwendet, da sie auf breiterer Ebene mehr NKV umfasst und einen Vergleich mit den Vorjahren ermöglicht.
A partire dal 2023 è disponibile la variabile del CCNL sia mediante classificazione CNEL sia tramite quella INPS. In questo approfondimento si è utilizzata la codifica INPS che raggruppa più contratti ad un livello più ampio e permette il confronto anche con annualità precedenti.

Die zwei Kollektivverträge mit der höchsten Beschäftigtenzahl (*Tourismus* und *Handel*) verzeichnen mediane Bruttojahresentlohnungen in Höhe von jeweils 27.089 und 28.766 Euro und liegen somit unter dem medianen Wert der gesamten Privatwirtschaft (29.014 Euro). Deutlich über dem Gesamtwert liegt hingegen der GSKV *Metall* mit einer durchschnittlichen Entlohnung von 36.860 Euro und einer medianen Entlohnung von 33.524 Euro.

Im untersuchten Jahrzehnt steigt die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung aller GSKV nominal erheblich an. Werden jedoch die realen Werte herangezogen, weisen neun von zehn Sektoren eine negative Entwicklung auf.

Die Entlohnungen des Personals mit dem GSKV *Tourismus* verzeichnen im Jahr 2023 eine Zunahme in nominalen Werten um 17,4 %, die aber inflationsbereinigt im betrachteten Zeitraum zu einem Verlust um 7,5 % wird. Der Kollektivvertrag für Beschäftigte des *Bauwesens*, der bereits eher bescheidene nominale Zunahmen verzeichnet, erleidet sogar einen realen Verlust um 16,0 %.

I due contratti collettivi più frequenti tra il personale dipendente, cioè quelli del *Turismo* e del *Commercio* registrano retribuzioni annue lorde mediane (rispettivamente 27.089 e 28.766 euro) inferiori a quella complessiva (29.014 euro). Il contratto del *Metallmeccanico* ha una retribuzione media (36.860 euro) e anche mediana (33.524 euro) significativamente superiore a quella complessiva.

Nel decennio considerato, le retribuzioni annue lorde medie relative a tutti i CCNL analizzati mostrano incrementi nominali rilevanti. In termini reali, tuttavia, emerge una variazione negativa in nove settori su dieci.

Le retribuzioni del personale con il CCNL *Turismo* registrano nel 2023 un incremento nominale del 17,4% che, al netto dell'inflazione, si traduce in una perdita reale del 7,5% nel decennio considerato. Il contratto del settore *Edilizia*, caratterizzato da aumenti nominali già contenuti, evidenzia una contrazione reale ancora più marcata, pari al 16,0%.

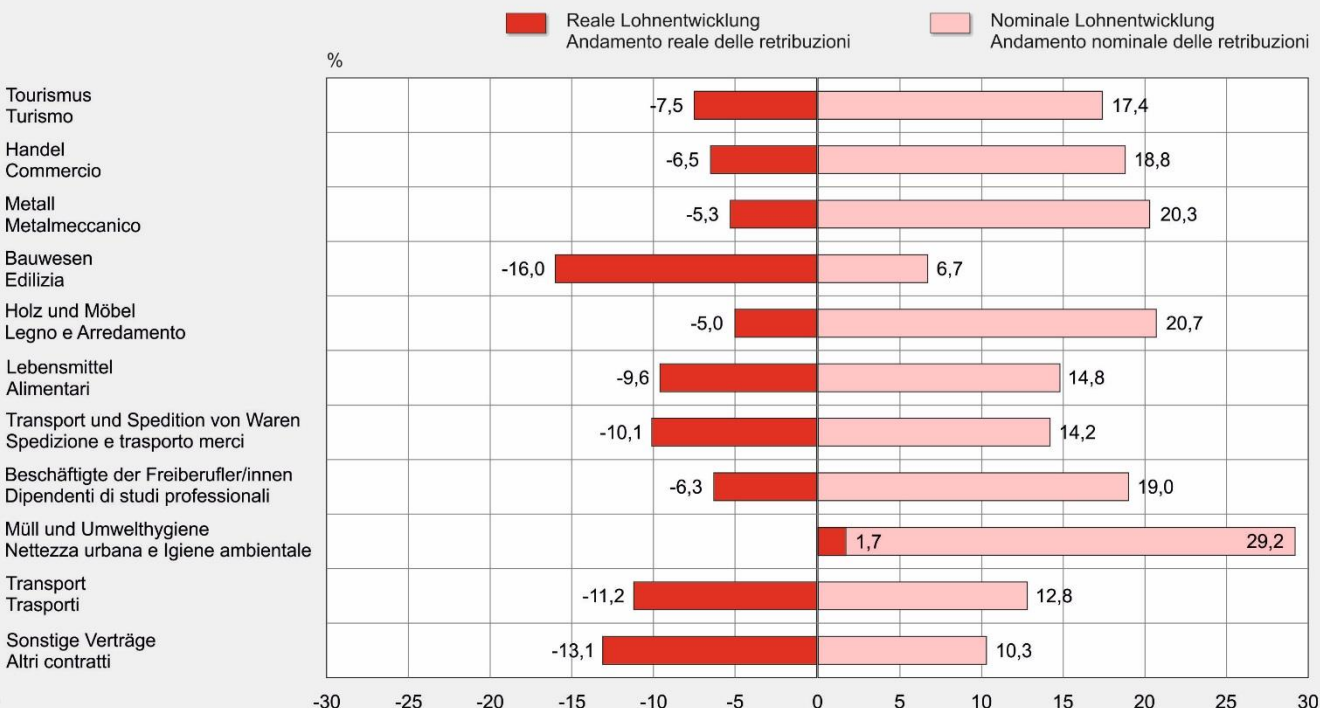
Graf. 6

Durchschnittliche Bruttojahresentlohnungen in der Privatwirtschaft nach gesamtstaatlichem Kollektivvertrag (GSKV) - 2023

Prozentuelle Veränderung 2023/2013

Retribuzioni annue lorde medie nel settore privato per contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) - 2023

Variazione percentuale 2023/2013



© astat 2025 - sr



GSKV: Gesamtstaatlicher Kollektivvertrag der von den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden, d. h. von den Sozialpartnern nach kollektiven Verhandlungen und anschließender Vereinbarung abgeschlossen wird. Die Verträge und anschließende Änderungen werden vom Gesamtstaatlichen Rat für Wirtschaft und Arbeit (CNEL) gesammelt und im Archiv aufbewahrt.

Median: Der Median einer Anzahl von Werten ist die Zahl, welche an der mittleren Stelle steht, wenn die Werte nach Größe sortiert werden. Die mediane Bruttojahresentlohnung ist jene Stelle in der Verteilung der Entlohnungen, bei der eine Hälfte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weniger und die andere Hälfte mehr verdient. Aufgrund der asymmetrischen Verteilung der Entlohnungen ist die mediane Bruttojahresentlohnung geringer als die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung.

Inflation: Sie bezeichnet in der Volkswirtschaftslehre den anhaltenden Preisanstieg von Gütern und Dienstleistungen über einen bestimmten Zeitraum, gleichbedeutend mit einer Minderung der Kaufkraft des Geldes. Sie wird hauptsächlich durch die Verbraucherpreisindizes oder durch den BIP-Deflator gemessen.

Nominale Werte (bzw. zu jeweiligen Preisen): nicht inflationsbereinigt

Reale Werte (bzw. verkettete Werte): inflationsbereinigt

Fisher-Gleichung: Sie erklärt das Verhältnis zwischen der nominalen und der realen Wachstumsrate bei Vorhandensein von Inflation. Stellt i die nominale Wachstumsrate in einem bestimmten Zeitraum und π die Inflationsrate dar, dann ergibt sich die reale Wachstumsrate r :

$$r = \frac{1+i}{1+\pi} - 1$$

Anmerkungen zur Methodik

Die vorliegende Analyse befasst sich mit den abhängig Beschäftigten und deren Entlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft (ohne Landwirtschaft) im Bezugszeitraum. Die statistische Untersuchungseinheit ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer, die oder der, laut Arbeitsvertrag, in einer Südtiroler Gemeinde arbeitet. Untersuchungsvariable ist die Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne, welche im betreffenden Jahr (Kassenkriterium) von der jeweiligen Person bezogen wird.

Bei der Analyse von Entlohnungen müssen verschiedene Aspekte berücksichtigt werden. In erster Linie sind Datenquelle (Stichprobenerhebung oder Zählung, Verwaltungs- oder statistische Quelle) und Untersuchungsfeld (abhängig und/oder selbstständig Beschäftigte, Privatwirtschaft und/oder öffentlicher Sektor) wichtig. Weiters ist es unerlässlich, die verwendete Untersuchungsvariable klar und eindeutig zu definieren. Die Ergebnisse können unterschiedlich ausfallen, je nachdem, ob es sich um Stunden-, Tages-, Monats- oder Jahreslöhne bzw. Brutto- oder Nettolöhne handelt.

CCNL: contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato tra le organizzazioni rappresentanti dei lavoratori dipendenti e i loro datori di lavoro, ovvero dalle rispettive parti sociali in seguito a contrattazione collettiva e successivo accordo. I contratti e le loro successive modifiche sono raccolti e conservati nell'archivio nazionale del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (CNEL).

Mediana: la mediana di un insieme di valori è il numero che suddivide in due parti uguali l'insieme considerato. La mediana della retribuzione annua lorda rappresenta quel valore delle retribuzioni, in cui la metà esatta delle lavoratrici e dei lavoratori guadagna di meno e l'altra metà guadagna di più. A causa della distribuzione asimmetrica delle retribuzioni, la retribuzione annua lorda mediana è minore rispetto alla retribuzione annua lorda media.

Inflazione: l'inflazione in economia è l'aumento prolungato del livello medio generale dei prezzi di beni e servizi in un dato periodo di tempo, che genera una diminuzione del potere d'acquisto della moneta. Si misura principalmente attraverso gli indici dei prezzi al consumo o tramite il deflatore del PIL.

Valori nominali (o prezzi correnti): non corretti per l'inflazione.

Valori reali (o valori concatenati): depurati dall'inflazione.

Equazione di Fisher: spiega la relazione tra il tasso di crescita nominale e quello reale in presenza di inflazione. Sia i il tasso di crescita nominale in un dato lasso di tempo e π quello inflattivo, allora si verifica che il tasso di crescita reale r è:

$$r = \frac{1+i}{1+\pi} - 1$$

Nota metodologica

La presente analisi si riferisce al personale dipendente del settore privato in provincia di Bolzano (settore agricolo escluso) e alla retribuzione da questi percepita nel periodo di riferimento. L'unità di rilevazione statistica è costituita dalla lavoratrice o dal lavoratore che, in base al contratto, risulta occupata o occupato in un comune altoatesino. La variabile di ricerca è la retribuzione lorda ai fini previdenziali percepita dalla lavoratrice o dal lavoratore nell'anno di riferimento secondo il criterio di cassa.

Nell'analisi delle retribuzioni vanno considerati diversi aspetti. Innanzitutto, è necessario conoscere la fonte di provenienza dei dati (indagini campionarie o rilevazioni censuarie, fonti amministrative o statistiche) e il campo di osservazione (lavoratrici e lavoratori dipendenti e/o autonomi, settore privato e/o pubblico). Inoltre, è indispensabile definire in modo chiaro ed univoco la variabile di analisi utilizzata. I risultati possono differire a seconda che si tratti di retribuzione oraria, giornaliera, mensile oppure annua, lorda o netta.

Die Mikrodaten dieser Studie stammen aus dem EMens-Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (Archivio amministrativo delle denunce mensili) und wurden dem Landesinstitut für Statistik (ASTAT) vom Nationalinstitut für Soziale Fürsorge (NISF) für eine Analyse auf lokaler Ebene zur Verfügung gestellt. In diesem Zusammenhang sei dem „Coordinamento Generale Statistico Attuariale“ des NISF für die Unterstützung bei der Bearbeitung der Daten gedankt. Die Daten betreffen nur die abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft, ohne Landwirtschaft, die beim NISF versichert sind. Berücksichtigt wurden nur jene Arbeitsverhältnisse, bei denen sich der gewöhnliche Arbeitsort in Südtirol befindet. Der Unternehmenssitz der Arbeitgeberin oder des Arbeitgebers oder der Wohnsitz der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers spielten für die Abgrenzung der Grundgesamtheit keine Rolle. Die monetäre Untersuchungsvariable ist die **theoretische Bruttojahresentlohnung** (Kassenkriterium). Für deren Ermittlung wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung der einzelnen Arbeitnehmerin oder des einzelnen Arbeitnehmers berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen dividiert durch die Summe der im Jahr entlohten Tage ergibt. Diese durchschnittliche Tagesentlohnung wurde anschließend auf ein ganzjähriges Arbeitsverhältnis umgerechnet, unter der Annahme, dass alle Personen das ganze Jahr einer Beschäftigung nachgegangen sind.

Gemäß der aktuellen Gesetzeslage definiert sich ein ganzjähriges normales Arbeitsverhältnis wie folgt:

1 Jahr = 12 Monate = 52 Wochen = 312 Tage

Die in der Analyse berücksichtigten **Bruttoentlohnungen im sozialversicherungspflichtigen Sinne** (nicht zu verwechseln mit der steuerbaren Jahresentlohnung) enthalten folgende Bestandteile:

- Gehalt
- Sozialbeiträge zu Lasten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin
- Steuereinbehalte
- Gehaltszulagen, die der Betrieb in Krankheitsfällen zahlt (wird von Vertragsabkommen geregelt)
- Überstundenentlohnungen
- 13. sowie zusätzliche Monatsgehälter
- Sonderzulagen und Leistungsprämien
- etwaige Zahlungsrückstände aus vorhergehenden Zeiträumen, die nach Inkrafttreten von Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer zustehen

Nicht in der Bruttoentlohnung berücksichtigt sind:

- Familienzulagen
- Gehaltszulagen, welche vom NISF ausbezahlt werden (Lohnausgleichskasse, Krankheits- und Mutterschaftsgeld)
- Gehaltszulagen, welche von der gesamtstaatlichen Anstalt für Versicherungen gegen Arbeitsunfälle (INAIL) ausbezahlt werden (Entschädigungen für Unfälle und Berufskrankheiten)
- Kassenzulage, Zulagen für Bargeldverwaltung und Werttransport
- Konventionalwert des Ausspeisungs- und Transportdienstes u. Ä.

I dati elementari di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce mensili (Emens) dell'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS) e vengono messi a disposizione dell'Istituto provinciale di statistica (ASTAT) per un'analisi a livello locale. Per tale motivo si ringrazia il "Coordinamento Generale Statistico Attuariale" dell'INPS per il supporto nell'elaborazione dei dati. I dati riguardano esclusivamente: le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dell'economia privata, escluso il settore agricolo, che sono assicurate e assicurati con l'INPS. Sono oggetto di studio solamente i contratti di lavoro che prevedono un luogo di lavoro abituale situato in provincia di Bolzano. La sede principale della datrice o del datore di lavoro o la residenza della lavoratrice o del lavoratore non sono utilizzati per delimitare l'universo di analisi. La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione annua lorda teorica** (secondo il criterio di cassa). Viene perciò calcolata la retribuzione media giornaliera delle singole lavoratrici e dei singoli lavoratori, che è costituita dalla somma delle retribuzioni annue lorde rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione media giornaliera si calcola la retribuzione annua, ipotizzando che tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti abbiano avuto un'occupazione per l'intero anno.

In ottemperanza alla legislazione vigente, un anno intero di un normale contratto di lavoro è così definito:

1 anno = 12 mesi = 52 settimane = 312 giorni

La **retribuzione lorda ai fini previdenziali** (da non confondersi con la retribuzione annuale imponibile) a cui ci si riferisce in questa analisi include le seguenti componenti:

- lo stipendio;
- gli oneri sociali a carico del lavoratore/della lavoratrice dipendente;
- le ritenute fiscali per imposte;
- le integrazioni salariali operate dall'impresa in caso di malattia (come previsto negli accordi contrattuali);
- la retribuzione per ore di lavoro straordinario;
- la tredicesima e le altre mensilità aggiuntive;
- le gratifiche e i premi di produzione;
- gli eventuali arretrati relativi a periodi precedenti, spettanti alla lavoratrice o al lavoratore dipendente a seguito di norme di legge o contrattuali.

Nella retribuzione lorda non si considerano invece:

- gli assegni al nucleo familiare;
- le integrazioni salariali erogate dall'INPS (Cassa Integrazione Guadagni, indennità di malattia e maternità);
- le integrazioni salariali erogate dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - INAIL (indennità di infortunio o malattia professionale);
- le indennità di cassa, maneggio denaro, rischio per trasporto valori;
- il valore convenzionale del servizio mensa, trasporto, ecc.

Da sich die Daten aus dem EMens-Verwaltungsarchiv des NISF auf einzelne Arbeitsverhältnisse und nicht auf die einzelnen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beziehen und eine Person im Jahr mehrere unterschiedliche Arbeitsverhältnisse haben kann, mussten diese für die einzelne Arbeitnehmerin und den einzelnen Arbeitnehmer zusammengefasst werden. Zu diesem Zweck wurden die quantitativen Variablen (z. B. Entlohnung, eingezahlte Tage) aufsummiert. Qualitative Variablen wie berufliche Qualifikation, Wirtschaftsbereich u. a. können nicht nach derselben Methode behandelt werden. Um der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer dennoch diese qualitativen Merkmale zuordnen zu können, wurden - im Einklang mit der Vorgehensweise, welche auch das NISF zu diesem Zweck anwendet - die Merkmale des im Jahr chronologisch letzten Arbeitsverhältnisses (und im Falle von mehreren solchen Arbeitsverhältnissen jenes mit der längsten Dauer) zugeordnet. Eine Ausnahme bildet hierbei die Variable „Teilzeit“. Diese stellt einen Indikator dar, der angibt, ob im laufenden Jahr ein Teilzeitarbeitsverhältnis vorhanden war oder nicht. In diesem Fall wird die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer in Bezug auf das ganze Jahr als teilzeitbeschäftigt betrachtet.

Aufgrund der neuen Methodik zur Bearbeitung und Vereinheitlichung der Daten sind die vorliegenden Ergebnisse nicht mit den Veröffentlichungen vor der 2021 erschienenen Ausgabe „Arbeitnehmer und Entlohnungen in der Privatwirtschaft 2014-2019“ vergleichbar.

Zudem unterscheiden sich die hier analysierten Daten von denen, die das NISF veröffentlicht hat, da sich die hier dargestellten Werte auf alle Beschäftigten in Südtirol beziehen, unabhängig von der Art des Arbeitsverhältnisses, während es sich im „Osservatorio INPS“ nur um Personen mit einem vorherrschenden Arbeitsverhältnis in Südtirol handelt. Des Weiteren können sich die Daten, welche sich auf denselben Zeitraum beziehen, je nach Extraktionszeitpunkt aus dem Archiv geringfügig voneinander unterscheiden. Weitere Unterschiede zwischen den ASTAT- und NISF-Daten könnten auf unterschiedliche Datenverarbeitungsmethoden zurückgehen.

astat data

Zu dieser astat **info** gehört eine Tabellensammlung ([astat data 13/2025](#)) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Luca Frigo, Tel.: 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provinz.bz.it

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner
Eigendruck

Poiché i dati estratti dall'archivio amministrativo EMens dell'INPS fanno riferimento al singolo contratto di lavoro e non alla singola lavoratrice o al singolo lavoratore, che possono sottoscrivere più contratti di lavoro nel corso dell'anno, i contratti di ogni lavoratrice e lavoratore devono essere aggregati. A tale scopo si sommano le variabili quantitative (retribuzione, giornate retribuite). Le variabili qualitative, come ad esempio qualifica professionale e settore economico, non possono tuttavia essere trattate nella medesima maniera. Per correlare anche tali variabili con la lavoratrice o con il lavoratore, in omogeneità con la procedura adottata anche dall'INPS, si utilizzano le caratteristiche contenute nell'ultimo contratto di lavoro sottoscritto nel corso dell'anno. In caso di più contratti con la stessa data si considera quello con la maggiore durata. Un'eccezione è costituita dalla variabile "tempo parziale". Essa rappresenta un indicatore che esprime se, nel corso dell'anno, sia stato applicato un contratto a tempo parziale. In tal caso, la lavoratrice o il lavoratore viene considerato a part-time per l'intero anno.

A causa della rinnovata metodologia nell'elaborazione e standardizzazione dei dati, i dati contenuti nel presente studio non sono confrontabili con quanto pubblicato prima dell'edizione del 2021 "Lavoro dipendente e retribuzioni nel settore privato 2014-2019".

Inoltre, i dati qui analizzati differiscono da quanto pubblicato dall'INPS poiché i valori qui presenti si riferiscono a tutte le lavoratrici e i lavoratori con un qualsiasi rapporto di lavoro in provincia di Bolzano, mentre nell'"Osservatorio INPS" si tratta solamente di persone con un rapporto di lavoro prevalente in provincia di Bolzano. In aggiunta, i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti. Ulteriori discrepanze tra i dati ASTAT e INPS potrebbero essere riscontrate a causa di diverse metodologie di elaborazione dei dati.

astat data

Alla presente astat **info** è allegata una raccolta di tabelle ([astat data 13/2025](#)) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a
Luca Frigo, tel.: 0471 41 84 43,
e-mail: luca.frigo@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Pubblicazione iscritta presso il Tribunale di Bolzano con il n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Timon Gärtner
Stampa in proprio