

Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provinz.bz.it>
astat@provinz.bz.it

Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provincia.bz.it>
astat@provincia.bz.it

34

Juli
luglio
2025

astat info

Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit: territorialer Vergleich - 2024

Occupazione e disoccupazione: confronti territoriali - 2024

Auf einen
Blick:
A colpo
d'occhio:**79,9%**Erwerbstätigenquote
(20-64 Jahre) in Südtiroltasso di occupazione
(20-64 anni) in Alto Adige**75,8%**Erwerbstätigenquote
(20-64 Jahre) in der EU-27tasso di occupazione
(20-64 anni) nella media UE-27**5,8%**Jugendarbeitslosenquote
(15-24 Jahre) in Südtiroltasso di disoccupazione giovanile
(15-24 anni) in Alto Adige**14,9%**Jugendarbeitslosenquote
(15-24 Jahre) in der EU-27tasso di disoccupazione giovanile
(15-24 anni) nella media UE-27

In Südtirol beteiligen sich die 20- bis 64-Jährigen wie folgt am Arbeitsmarkt: 79,9 % sind erwerbstätig, 1,6 % arbeitslos und 18,5 % Nichterwerbspersonen. Im Vergleich zu den anderen untersuchten Gebieten verzeichnet Südtirol die niedrigste Arbeitslosenquote (2,0 %).

La partecipazione al mercato del lavoro in Alto Adige delle persone nella fascia di età tra 20 e 64 anni mostra il seguente quadro: il 79,9% è occupato, l'1,6% è disoccupato e il 18,5% non è attivo nel mercato del lavoro. Rispetto agli altri territori considerati, l'Alto Adige presenta il tasso di disoccupazione più basso (2,0%).

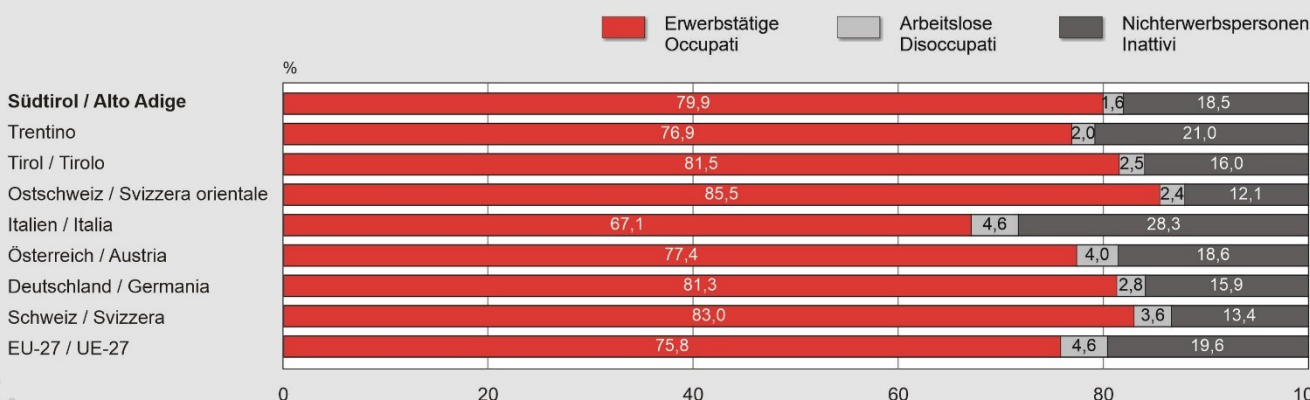
Graf. 1

Wohnbevölkerung nach Gebiet und Erwerbsstatus - 2024

Prozentuelle Verteilung; Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren

Popolazione residente per territorio e stato occupazionale - 2024

Composizione percentuale; persone di età tra 20 e 64 anni



© astat 2025 - vg



Erwerbstätigenquote zeigt positive Entwicklung

Die Erwerbstätigenquote Südtirols liegt im Jahr 2024 über dem Durchschnittswert der EU-27, und zwar sowohl jene der 15- bis 64-Jährigen (74,2 % bzw. 70,8 %) als auch jene der 20- bis 64-Jährigen (79,9 % bzw. 75,8 %).

Il tasso di occupazione mostra un'evoluzione positiva

Il tasso di occupazione dell'Alto Adige calcolato per il 2024 è superiore al valore medio dell'UE-27, sia per la fascia di età tra 15 e 64 anni (rispettivamente 74,2% e 70,8%) sia per quella tra 20 e 64 anni (rispettivamente 79,9% e 75,8%).

Tab. 1
Erwerbstätigenquote nach Altersklasse, Geschlecht und Gebiet - 2024
Prozentwerte

Tasso di occupazione per classe di età, sesso e territorio - 2024
Valori percentuali

GEBIET	15-64 Jahre 15-64 anni			20-64 Jahre 20-64 anni			TERRITORIO
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
Südtirol	79,6	68,6	74,2	85,8	74,0	79,9	Alto Adige
Trentino	76,6	65,8	71,2	82,9	70,8	76,9	Trentino
Tirol	82,0	74,8	78,4	85,4	77,7	81,5	Tirolo
Ostschweiz	87,3	80,3	83,9	89,1	81,7	85,5	Svizzera orientale
Italien	71,1	53,3	62,2	76,8	57,4	67,1	Italia
Österreich	77,5	70,7	74,1	80,8	73,9	77,4	Austria
Deutschland	80,7	74,1	77,5	84,8	77,7	81,3	Germania
Schweiz	83,7	77,0	80,4	86,4	79,5	83,0	Svizzera
EU-27	75,3	66,2	70,8	80,8	70,8	75,8	UE-27

Quelle: EUROSTAT Fonte: EUROSTAT

Südtirol platziert sich mit der Erwerbstätigenquote in beiden Altersklassen im Mittelfeld der untersuchten Gebiete. Die Ostschweiz weist die höchsten Werte auf (83,9 % bzw. 85,5 %), Italien die niedrigsten (62,2 % bzw. 67,1 %).

Rispetto alle altre aree esaminate, l'Alto Adige si trova in una posizione intermedia per il tasso di occupazione in entrambe le fasce d'età. La Svizzera orientale presenta i valori più alti (rispettivamente 83,9% e 85,5%), mentre in Italia i tassi sono i più bassi (pari a 62,2% e 67,1%).

2024 steigt die Erwerbstätigenquote der 15- bis 64-Jährigen in allen betrachteten Gebieten gegenüber dem Vorjahr an. Ausnahmen sind Südtirol (-0,2 Prozentpunkte) und die Schweiz (-0,3 Prozentpunkte). Trentino, Tirol und Italien verzeichnen die höchsten Zunahmen (jeweils +1,0, +1,0 und +0,7 Prozentpunkte).

Rispetto all'anno precedente, nel 2024 il tasso di occupazione per le persone di età tra 15 e 64 anni cresce in tutti i territori considerati, tranne in Alto Adige (-0,2 punti percentuali) e in Svizzera (-0,3 punti percentuali). Gli aumenti maggiori si registrano in Trentino, in Tirol e in Italia (in punti percentuali rispettivamente: +1,0, +1,0 e +0,7).

Bei den 20- bis 64-Jährigen nimmt die Erwerbstätigenquote gegenüber 2023 in fast allen Gebieten zu. Die höchsten Anstiege gibt es im Trentino (+1,3 Prozentpunkte), in Tirol (+1,2) und in Italien (+0,8). Einzige Ausnahme ist die Schweiz, die einen leichten Rückgang um 0,1 Prozentpunkte verzeichnet.

Per quanto riguarda la fascia di età tra 20 e 64 anni, invece, rispetto al 2023 quasi tutti i territori registrano un incremento del tasso di occupazione, con le maggiori variazioni in punti percentuali per Trentino (+1,3), Tirol (+1,2) e Italia (+0,8). L'unica eccezione è data dalla Svizzera con una leggera variazione negativa pari a 0,1 punti percentuali.

Arbeitslosenquote (15-74 Jahre) in Südtirol am niedrigsten

Die Arbeitslosenquote der 15- bis 24-Jährigen steigt 2024 in Südtirol, Deutschland, Schweiz und in der EU-27. In den anderen Gebieten ist sie rückläufig.

Die Ostschweiz weist in dieser Altersklasse die niedrigste Arbeitslosenquote auf (4,6 %), gefolgt von Südtirol (5,8 %) sowie Deutschland und Tirol mit jeweils 6,5 %.

Der Südtiroler Wert ist gegenüber dem Wert von 2022 (4,2 %) gestiegen.

Italien weist im selben Zeitraum den größten Rückgang aller untersuchten Gebiete auf. 2024 beträgt die Arbeitslosenquote 20,3 % (-3,4 Prozentpunkte gegenüber 2022).

In der Altersklasse der 15- bis 74-Jährigen verzeichnet Südtirol mit 2,0 % die niedrigste Arbeitslosenquote aller betrachteten Gebiete. Der Wert ist unverändert gegenüber 2023 und etwas niedriger als die 2,3 % von 2022.

In den angrenzenden Gebieten liegen die Quoten bei 2,7 % im Trentino, 2,8 % in der Ostschweiz und 3,1 % in Tirol.

Überregional betrachtet ist die Arbeitslosenquote bei den 15- bis 74-Jährigen mit 3,4 % in Deutschland am niedrigsten.

In Italien beträgt die Arbeitslosenquote 6,5 %: Sie liegt zwar über dem Durchschnitt der EU-27 (5,9 %), aber deutlich unter den Werten der Vorjahre (2022 waren es 8,1 % und 2023 waren es 7,7 %). Italien verzeichnet somit den stärksten Rückgang aller untersuchten Gebiete im Zeitraum 2022-2024 (-1,6 Prozentpunkte).

Il tasso di disoccupazione (15-74 anni) in Alto Adige è il più basso

Nel 2024 il tasso di disoccupazione nella fascia di età 15-24 anni è aumentato in Alto Adige, Germania, Svizzera e UE-27. I restanti territori mostrano tassi in calo.

In questa fascia d'età la Svizzera orientale presenta il tasso di disoccupazione più basso (4,6%), seguita da Alto Adige (5,8%), Germania e Tirolo (entrambi al 6,5%).

Il valore dell'Alto Adige è aumentato rispetto al 2022, quando il tasso era pari al 4,2%.

Nello stesso periodo, l'Italia mostra il calo in punti percentuali maggiore tra i territori considerati, con un tasso di disoccupazione pari al 20,3% (-3,4 punti percentuali rispetto al 2022).

Per quanto riguarda la fascia di età 15-74 anni, tra i territori considerati l'Alto Adige presenta il valore più basso di disoccupazione (2,0%), invariato rispetto all'anno precedente e in diminuzione rispetto al 2,3% del 2022.

Nei territori vicini si rileva un tasso di disoccupazione pari al 2,7% in Trentino, al 2,8% nella Svizzera orientale e al 3,1% in Tirolo.

A livello sovranazionale, il tasso di disoccupazione più basso nella fascia di età 15-74 anni si registra in Germania (3,4%).

L'Italia presenta un valore del 6,5%, superiore alla media dei paesi UE-27 (5,9%), ma in deciso calo rispetto agli anni passati (8,1% nel 2022 e 7,7% nel 2023). Si tratta della contrazione maggiore tra tutti i territori considerati nel periodo 2022-2024 ed è pari a 1,6 punti percentuali.

Tab. 2
Arbeitslosenquote nach Altersklasse, Geschlecht und Gebiet - 2024
Prozentwerte
Tasso di disoccupazione per classe di età, sesso e territorio - 2024
Valori percentuali

GEBIET	15-24 Jahre 15-24 anni			15-74 Jahre 15-74 anni			TERRITORIO
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
Südtirol	6,3	4,9	5,8	2,0	1,9	2,0	Alto Adige
Trentino	16,5	6,5	12,7	2,5	3,0	2,7	Trentino
Tirol	****	****	6,5	3,1	3,2	3,1	Tirolo
Ostschweiz	4,2	5,2	4,6	2,7	3,0	2,8	Svizzera orientale
Italien	19,2	22,2	20,3	5,9	7,3	6,5	Italia
Österreich	10,4	10,1	10,3	5,6	4,7	5,2	Austria
Deutschland	7,1	5,9	6,5	3,6	3,1	3,4	Germania
Schweiz	8,0	8,5	8,2	4,2	4,6	4,4	Svizzera
EU-27	15,1	14,6	14,9	5,7	6,2	5,9	UE-27

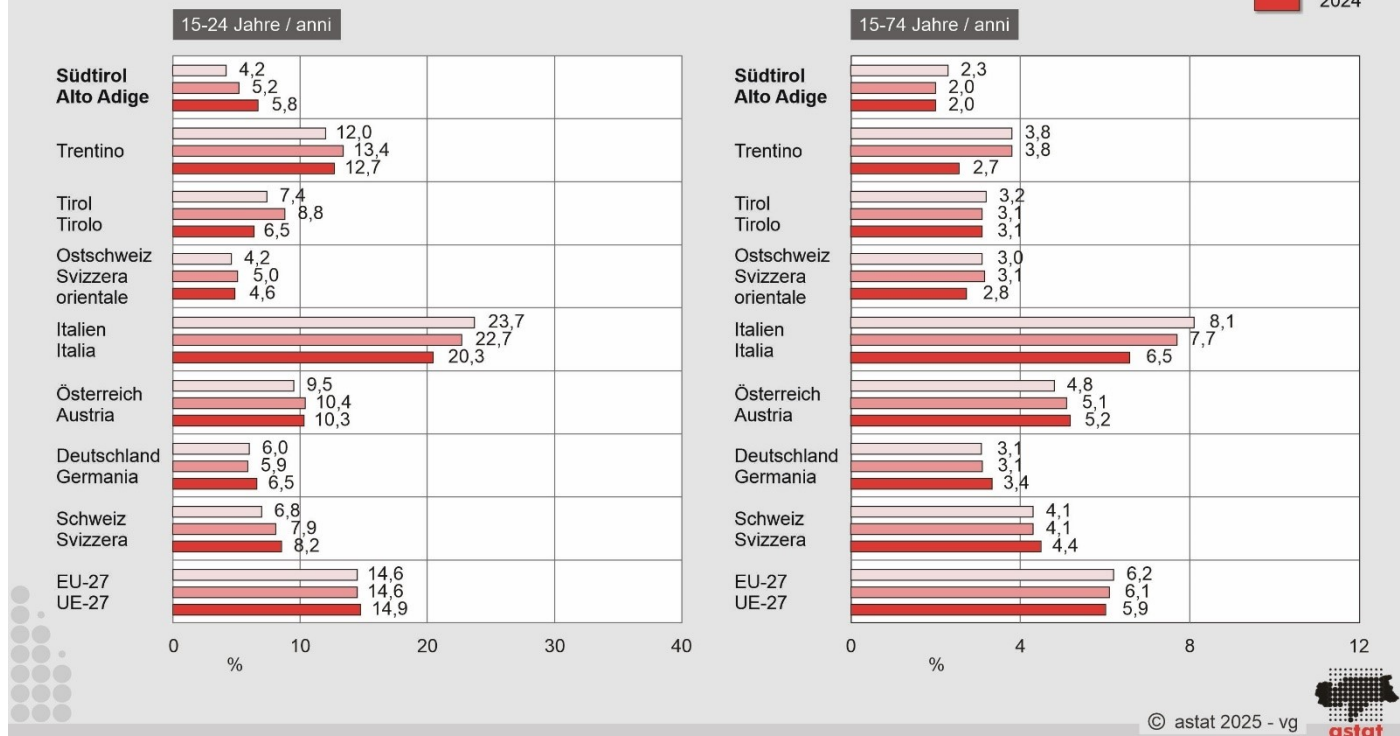
Quelle: EUROSTAT, ISTAT, Auswertung des ASTAT Fonte: EUROSTAT, ISTAT, elaborazione ASTAT

Arbeitslosenquote nach Altersklasse und Gebiet - 2022-2024

Prozentwerte

Tasso di disoccupazione per classe di età e territorio - 2022-2024

Valori percentuali



© astat 2025 - vg



Fokus: ungenutztes Arbeitskräftepotenzial der 15- bis 74-Jährigen

Das ungenutzte Arbeitskräftepotenzial (EUROSTAT: „labour market slack“) bezieht sich auf die Arbeitskräfte, die in einem Wirtschaftssystem nicht zur Gänze genutzt werden, auch wenn sie nicht in den offiziellen Arbeitslosenstatistiken aufscheinen. Um das Phänomen hervorzuheben, schließt dieser Indikator folgende Gruppen ein:

1. Arbeitslose (Personen ohne Arbeit, die arbeiten möchten und aktiv Arbeit suchen)
2. Teilzeit-Unterbeschäftigte (teilzeitbeschäftigte Personen, die mehr Stunden arbeiten möchten und verfügbar sind)
3. Stille Reserve, unterteilt in:
 - Nichterwerbspersonen, die keine Arbeit suchen, aber nicht sofort zur Verfügung stehen (nicht verfügbare Stille Reserve),
 - Nichterwerbspersonen, die keine Arbeit suchen, aber bereit wären, zu arbeiten (z. B. entmutigte Arbeitslose; verfügbare Stille Reserve)⁽¹⁾.

Focus: potenziale inutilizzato di forza lavoro 15-74 anni

Il potenziale inutilizzato di forza lavoro rientra nell'indicatore definito da EUROSTAT come "labour market slack". Questo indica la quantità di forza lavoro che non viene utilizzata pienamente in un'economia, anche se non appare nelle statistiche ufficiali sulla disoccupazione. Per evidenziare il fenomeno, questo indicatore include:

1. disoccupati (persone senza lavoro, disponibili a lavorare e attivamente in cerca);
2. sottooccupati part-time (persone che lavorano a tempo parziale, vorrebbero lavorare più ore e sono disponibili a farlo);
3. forze di lavoro potenziali suddivise tra:
 - inattivi in cerca di lavoro, ma non immediatamente disponibili;
 - inattivi disponibili a lavorare, ma non in cerca di lavoro (es. scoraggiati)⁽¹⁾.

(1) Die vollständigen Definitionen sind im Glossar enthalten. Siehe auch [astat info 28/2025](#).
Si veda il glossario per le definizioni complete. Si veda inoltre l'[astat info 28/2025](#).

In der Altersklasse 15-74 Jahre beträgt die Quote des ungenutzten Arbeitskräftepotenzials in Südtirol 5,1 %. Dies ist der niedrigste Wert aller betrachteten Gebiete. Dahinter folgen Deutschland (7,2 %), das Trentino (7,4 %) und Tirol (7,5 %).

Nel confronto territoriale della fascia di età 15-74 anni, si evidenzia che il tasso di potenziale inutilizzato di forza lavoro per l'Alto Adige è pari al 5,1%, il più basso tra i territori considerati. Seguono Germania (7,2%), Trentino (7,4%) e Tirolo (7,5%).

Tab. 3

Quote des ungenutzten Arbeitskräftepotenzials nach Gebiet - 2020-2024

Prozentwerte; Personen im Alter von 15 bis 74 Jahren

Tasso di potenziale inutilizzato di forza lavoro per territorio - 2020-2024

Valori percentuali; persone di età tra 15 e 74 anni

GEBIET	2020	2021	2022	2023	2024	TERRITORIO
Südtirol	8,6	10,2	6,6	5,5	5,1	Alto Adige
Trentino	12,9	12,4	10,0	9,2	7,4	Trentino
Tirol	10,2	10,5	7,6	7,6	7,5	Tirolo
Ostschweiz	14,8	12,1	9,9	10,5	10,1	Svizzera orientale
Italien	22,4	22,8	19,5	17,7	15,8	Italia
Österreich	12,9	12,3	10,1	10,6	10,7	Austria
Deutschland	9,5	8,0	7,1	7,0	7,2	Germania
Schweiz	16,5	14,5	12,6	12,5	12,8	Svizzera
EU-27	14,4	14,0	12,3	12,0	11,7	UE-27

Quelle: EUROSTAT

Fonte: EUROSTAT

Auf europäischer Ebene liegt die Quote bei 11,7 %. Im Trentino (-1,8 Prozentpunkte) und in Italien (-1,9 Prozentpunkte) sinkt der Wert am stärksten gegenüber dem Vorjahr.

A livello europeo il tasso risulta pari all'11,7%. I cali maggiori rispetto all'anno precedente si registrano in Trentino (-1,8 punti percentuali) e in Italia (-1,9 punti percentuali).

8,0 % NEET in Südtirol

Die Erwerbstätigen- und Arbeitslosenquoten werden üblicherweise dazu verwendet, um den Arbeitsmarkt zu beschreiben. Damit werden Informationen zu den Personen, die eine Arbeit haben, und zu jenen, die aktiv eine suchen, bereitgestellt.

Bei der Analyse der Arbeitsmarktbeteiligung der jungen Altersklassen ist es hilfreich, die Gruppe der sogenannten NEET (Neither in Employment nor in Education and Training) zu betrachten. Das sind jene jungen Personen zwischen 15 und 29 Jahren, die weder eine Arbeit haben noch in Ausbildung sind.

Die NEET-Quote ist seit Jahren ein besonders wichtiger Indikator zur Beobachtung des Arbeitsmarktes für die junge Bevölkerung.

Laut EUROSTAT beträgt die Quote der NEET im Jahr 2024 in Südtirol 8,0 %. Der Wert hat sich gegenüber 2023 nicht verändert, 2020 betrug er 12,3 %.

2024 ist die NEET-Quote nur in Tirol (6,3 %), in der Ostschweiz (6,8 %) und im Trentino (7,3 %) niedriger als in Südtirol. In der EU-27 insgesamt beträgt sie 11,1 %.

Italienweit liegt der Anteil der NEET 2024 bei 15,2 % und ist somit der höchste Wert in allen betrachteten Gebieten. Seit 2020 (23,5 %) ist er jedoch konstant rückläufig.

NEET in Alto Adige all'8,0%

I tassi di occupazione e disoccupazione sono tradizionalmente utilizzati per descrivere il mercato del lavoro, fornendo informazioni riguardo alle persone che hanno un lavoro e che lo stanno cercando attivamente.

Tuttavia, nell'analisi della partecipazione dei giovani al mondo del lavoro è utile osservare il gruppo dei cosiddetti NEET (Neither in Employment nor in Education and Training), persone giovani di età tra 15 e 29 anni che non hanno un lavoro e che non sono impegnate in attività di studio e formazione.

La quota di NEET rappresenta da anni un indicatore di particolare rilevanza per monitorare mercato del lavoro della popolazione giovanile.

Secondo i dati EUROSTAT nel 2024 in Alto Adige il tasso dei NEET è pari all'8,0%, stabile rispetto al valore del 2023. Nel 2020 questo tasso era pari al 12,3%.

I territori che nel 2024 registrano un valore più basso rispetto all'Alto Adige sono il Tirolo (6,3%), la Svizzera orientale (6,8%) e il Trentino (7,3%), Per i paesi UE-27 il tasso di NEET medio è pari all'11,1%.

L'Italia presenta un tasso di NEET pari al 15,2%, il più elevato tra tutti i territori considerati, ma in costante calo a partire dal 2020 (23,5%).

NEET nach Gebiet - 2020-2024

Prozentwerte; Personen im Alter von 15 bis 29 Jahren

NEET per territorio - 2020-2024

Valori percentuali; persone di età tra 15 e 29 anni

GEBIET	2020	2021	2022	2023	2024	TERRITORIO
Südtirol	12,3	13,3	9,9	8,0	8,0	Alto Adige
Trentino	14,3	17,6	11,1	9,7	7,3	Trentino
Tirol	8,0	8,3	6,3	6,9	6,3	Tirolo
Ostschweiz	5,7			5,5	6,8	Svizzera orientale
Italien	23,5	23,1	19,0	16,1	15,2	Italia
Österreich	9,5	9,4	9,1	9,4	9,2	Austria
Deutschland	9,1	9,3	8,6	8,8	8,7	Germania
Schweiz	6,3			7,7	9,0	Svizzera
EU-27	13,8	13,1	11,7	11,3	11,1	UE-27

Quelle: EUROSTAT

Fonte: EUROSTAT

Anmerkungen zur Methodik

Aufgrund der im Jahr 2021 eingeführten Änderungen in der Erhebung gibt es einen Bruch in der Zeitreihe, so dass ein Vergleich mit den Werten vor 2021 nur bedingt möglich ist.

Die Europäische Arbeitskräfteerhebung (EU-AKE) ist die größte europäische Haushaltsstichprobenerhebung. Das Hauptziel ist es, die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter (15 Jahre und älter) in drei sich gegenseitig ausschließende Gruppen einzuteilen: Erwerbstätige, Arbeitslose (beide zusammen bilden die so genannte „Erwerbsbevölkerung“) und Nichterwerbspersonen (die Bevölkerung „außerhalb der Erwerbsbevölkerung“), beispielsweise Studierende, Personen in Rente oder Hausfrauen/-männer.

EUROSTAT veröffentlicht derzeit Ergebnisse von 35 Ländern. Diese sind die Mitgliedstaaten der Europäischen Union, das Vereinigte Königreich, drei EFTA-Länder (Island, Norwegen und die Schweiz) sowie vier EU-Beitrittskandidaten (Montenegro, Nord-Mazedonien, Serbien und die Türkei).

Die teilnehmenden Länder sind für die Datenerhebung verantwortlich. Sie liefern EUROSTAT Daten von ihren nationalen Arbeitskräfteerhebungen. In jedem Quartal werden mehr als 1,7 Millionen Befragungen für rund 100 Variablen durchgeführt. Die Datenerhebung erfolgt hauptsächlich über vier Methoden: persönliche Besuche, Telefoninterviews, Webinterviews und selbst ausgefüllte Fragebögen. Die Mehrheit der teilnehmenden Länder verwendet ausschließlich computerisierte Fragebögen.

Um sicherzustellen, dass die statistischen Ergebnisse zwischen den einzelnen Ländern sowie im Zeitverlauf vergleichbar sind, gilt für die EU-AKE:

- Verwendung der gleichen Konzepte und Definitionen
- Einhaltung der Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation
- Verwendung gemeinsamer Klassifikationen (NACE, ISCO, ISCED, NUTS)
- Erhebung der gleichen Merkmale in jedem Land

Nota metodologica

È presente un *break* nella serie storica per via dei cambiamenti introdotti nella rilevazione nel 2021, pertanto il confronto con i valori precedenti al 2021 è possibile solo in misura limitata.

L'indagine europea sulle forze di lavoro (EU-LFS) è la più grande indagine campionaria sulle famiglie svolta a livello europeo. L'obiettivo principale è dividere la popolazione in età lavorativa (15 anni e più) in tre gruppi mutualmente esclusivi: gli occupati, i disoccupati (entrambi insieme costituiscono la cosiddetta "popolazione attiva") e le persone inattive (la popolazione "al di fuori della popolazione attiva"), ad esempio studentesse/studenti, persone in pensione o casalinghe/casalinghi.

EUROSTAT pubblica attualmente i risultati per 35 paesi partecipanti. Si tratta dei membri dell'Unione europea, del Regno Unito, di tre paesi dell'EFTA (Islanda, Norvegia e Svizzera) e di quattro paesi candidati all'adesione all'UE (Montenegro, Macedonia settentrionale, Serbia e Turchia).

I paesi partecipanti sono responsabili della raccolta dei dati. Essi forniscono a Eurostat i dati delle loro indagini nazionali sulle forze di lavoro. Ogni trimestre vengono condotte più di 1,7 milioni di interviste per circa 100 variabili. La raccolta dei dati si svolge principalmente attraverso quattro modalità: visite personali, interviste telefoniche, interviste web e questionari auto-compilati. La maggior parte dei paesi partecipanti utilizza principalmente questionari informatizzati.

Per garantire la comparabilità dei risultati statistici tra paesi e nel tempo, la EU-LFS tiene conto di questi criteri:

- uso degli stessi concetti e definizioni;
- rispetto delle linee guida dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- utilizzo di classificazioni comuni (NACE, ISCO, ISCED, NUTS);
- rilevazione delle stesse caratteristiche in ogni paese.

Die EU-AKE ist eine wichtige Informationsquelle zur Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes in der EU und auf der Ebene der Staaten und Regionen. Sie hilft dabei, die wichtigsten europäischen Arbeitsmarktmaßnahmen und -initiativen zu überwachen, wie beispielsweise die im Rahmen von Europa 2020 angestrebten Beschäftigungsquoten sowie die europäische Beschäftigungsstrategie, einschließlich der beschäftigungspolitischen Leitlinie.

Darüber hinaus liefert die EU-AKE die Grundlage für die monatliche harmonisierte Arbeitslosenquote der EU, einen der wichtigsten kurzfristigen Indikatoren von EUROSTAT.

Am 1. Jänner 2021 trat die Europäische Verordnung (EU) 2019/1700 in Kraft, die Änderungen an Definitionen und an Fragebögen vorsieht, um den Grad der Harmonisierung der erstellten Statistiken der verschiedenen EU-Ländern zu verbessern.

Wesentliche Änderungen betreffen die Messung des Arbeitskräftestatus und dessen Harmonisierung. Bei den Begriffen „Beschäftigung“, „Arbeitslosigkeit“ und „Nichterwerbspersonen“ wurden die von EUROSTAT angeführten Änderungen herangezogen: [EU Labour Force Survey - new methodology from 2021 onwards](#)

Weitere Daten

Die aktualisierten Daten zur Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit sind auf der ASTAT-Homepage unter [Tools und Datenbanken](#) zugänglich:

- [ASTAT - Statistik Browser](#)

Für den territorialen Vergleich kann die folgende Datenbank herangezogen werden:

- [EUROSTAT - Database](#)

Glossar

Arbeitslose (oder Arbeitssuchende): Dazu gehören nicht-erwerbstätige Personen im Alter von 15-74 Jahren, die:

- in den vier Wochen vor der Berichtswoche mindestens eine aktive Arbeitsuche durchgeführt haben und innerhalb der nächsten zwei Wochen für eine Arbeit (oder eine selbständige Tätigkeit) zur Verfügung stehen oder
- innerhalb von drei Monaten nach der Berichtswoche eine Arbeit aufnehmen werden und innerhalb der folgenden zwei Wochen für eine Arbeit (oder eine selbständige Tätigkeit) zur Verfügung stehen würden, wenn ein früherer Beginn möglich wäre.

Erwerbspersonen: umfasst Erwerbstätige und Arbeitslose

Nichterwerbspersonen (oder nicht Arbeitskräfte): Personen, die nicht zur Erwerbsbevölkerung gehören, d. h. weder erwerbstätig noch arbeitslos sind

La EU-LFS è un'importante fonte di informazioni sulla situazione e sull'evoluzione del mercato del lavoro nell'UE e a livello nazionale e regionale. Contribuisce a monitorare le principali politiche e iniziative europee in materia di mercato del lavoro, come gli obiettivi occupazionali di Europa 2020 e la strategia europea per l'occupazione, compresi gli orientamenti per l'occupazione.

Inoltre, la EU-LFS fornisce la base per il tasso di disoccupazione mensile armonizzato dell'UE, uno dei principali indicatori a breve termine di Eurostat.

L'entrata in vigore, dal 1° gennaio 2021, del Regolamento europeo (UE) 2019/1700 ha comportato modifiche definitorie e di questionario al fine di migliorare il grado di armonizzazione delle statistiche prodotte dai diversi Paesi dell'Unione Europea.

Le principali modifiche riguardano la misurazione dello status della forza lavoro e la sua armonizzazione. I concetti di "occupazione", "disoccupazione" e di "non forze di lavoro" hanno subito le modifiche elencate da Eurostat: [EU Labour Force Survey - new methodology from 2021 onwards](#)

Ulteriori dati

I dati su occupazione e disoccupazione aggiornati sono disponibili sul sito internet dell'ASTAT, nella sezione [Tool e banche dati](#)

- [ASTAT - Browser statistico](#)

Per il confronto territoriale è possibile consultare la seguente banca dati:

- [EUROSTAT - Database](#)

Glossario

Disoccupati (o in cerca di occupazione): comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive;
- oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Forze di lavoro: comprendono le persone occupate e quelle disoccupate.

Inattivi (o non forze di lavoro): comprendono le persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero quelle non classificate come occupate o disoccupate.

NEET (Not in Education, Employment or Training): junge Menschen im Alter zwischen 15 und 29 Jahren, die nicht erwerbstätig sind und in den letzten vier Wochen vor der Befragung nicht an einer schulischen oder außerschulischen Aus- oder Weiterbildung in Bildungseinrichtungen für Erwachsene oder in einem Unternehmen teilgenommen haben.

Erwerbstätige: umfasst Personen im Alter von 15 bis 89 Jahren, die in der Berichtswoche:

- mindestens eine Stunde Arbeit gegen Entgelt oder zur Erzielung eines Gewinns geleistet haben, einschließlich unbezahlt mithelfender Familienangehöriger, oder
- vorübergehend von der Arbeit abwesend sind, weil sie sich im Urlaub, in Gleitzeit (vertikale Teilzeit, Erholung usw.), im Krankenstand, im obligatorischen Mutterschafts-/Vaterschaftsurlaub oder in einer von der Führungskraft bezahlten Berufsausbildung befinden oder
- sich in Elternzeit befinden und unabhängig von der Dauer der Abwesenheit Anspruch auf Einkommen oder arbeitsbezogene Leistungen haben und/oder diese beziehen oder
- abwesend sind, da sie Saisonarbeitende sind, aber weiterhin regelmäßig die für die Fortsetzung ihrer Tätigkeit erforderlichen Aufgaben und Pflichten wahrnehmen (diese Aufgaben und Pflichten umfassen nicht die Erfüllung gesetzlicher oder verwaltungstechnischer Verpflichtungen) oder
- aus anderen Gründen vorübergehend abwesend sind und die voraussichtliche Dauer der Abwesenheit drei Monate oder weniger beträgt.

Die **Ostschweiz**, als statistische Region, umfasst die Kantone Glarus, Schaffhausen, Appenzell Ausserrhodens, Appenzell Innerrhodens, St. Gallen, Graubünden und Thurgau.

Ungenutztes Arbeitskräftepotenzial: Gesamtheit aller Personen, die zwar nicht laut offizieller Definition als arbeitslos gelten, aber dennoch potenzielle Arbeitskräfte sind. Dazu zählen:

- Arbeitslose (Personen ohne Arbeit, die arbeiten möchten und aktiv Arbeit suchen)
- Teilzeit-Unterbeschäftigte (teilzeitbeschäftigte Personen, die mehr Stunden arbeiten möchten und verfügbar sind)
- Stille Reserve, unterteilt in:
 - Nichterwerbspersonen, die eine Arbeit suchen, aber nicht sofort zur Verfügung stehen (nicht verfügbare Stille Reserve),
 - Nichterwerbspersonen, die keine Arbeit suchen, aber bereit wären, zu arbeiten (z. B. entmutigte Arbeitslose; verfügbare Stille Reserve).

Mit diesem Indikator kann die Situation von Personen, welche nicht gänzlich in den Arbeitsmarkt integriert sind, vollständiger erfasst werden als nur durch die Arbeitslosenquote.

Teilzeit-Unterbeschäftigte: teilzeitbeschäftigte Personen, die mehr Stunden arbeiten möchten und auch zur Verfügung stehen. Beispiel: Eine Person arbeitet 20 Stunden pro Wo-

NEET (Not in Education, Employment or Training): giovani tra i 15 e i 29 anni che non lavorano e non partecipano a corsi di istruzione o formazione nel sistema scolastico o al di fuori di esso in istituzioni formative per adulti o in un contesto aziendale nelle quattro settimane precedenti l'intervista.

Occupati: comprendono le persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti o
- sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro o
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza o
- sono assenti in quanto lavoratori e lavoratrici stagionali, ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi) o
- sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

La **Svizzera orientale**, come regione statistica, comprende i Cantoni di Glarona, Sciaffusa, Appenzello Esterno, Appenzello Interno, San Gallo, Grigioni e Turgovia.

Potenziale inutilizzato di forza lavoro: insieme delle persone che, pur non essendo classificate come disoccupate secondo la definizione ufficiale, rappresentano comunque una riserva potenziale di lavoro. Comprende:

- disoccupati (persone senza lavoro, disponibili a lavorare e attivamente in cerca);
- sottooccupati part-time (persone che lavorano a tempo parziale, vorrebbero lavorare più ore e sono disponibili a farlo);
- forze di lavoro potenziali suddivise tra:
 - inattivi in cerca di lavoro ma non immediatamente disponibili;
 - inattivi disponibili a lavorare ma non in cerca di lavoro (es. scoraggiati).

Questo indicatore consente di cogliere in modo più completo le situazioni ai margini del mercato del lavoro rispetto al solo tasso di disoccupazione.

Sottooccupati part-time: persone che lavorano a tempo parziale, ma che desiderano lavorare più ore e che sarebbero disponibili. Esempio: una persona lavora 20 ore a settimana

che, möchte aber auf 40 Wochenstunden aufstocken und wäre dafür sofort verfügbar.

Arbeitslosenquote: prozentuelles Verhältnis zwischen den Arbeitslosen und der entsprechenden Erwerbsbevölkerung

Nichterwerbsquote: prozentuelles Verhältnis der Nichterwerbspersonen zur entsprechenden Bezugsbevölkerung (die Summe aus der Erwerbsquote und der Nichterwerbsquote ergibt 1)

Erwerbsquote: prozentuelles Verhältnis der Erwerbspersonen zur entsprechenden Bezugsbevölkerung

Erwerbstätigenquote: prozentuelles Verhältnis der Erwerbstätigen zur entsprechenden Bezugsbevölkerung

Quote des ungenutzten Arbeitskräftepotenzials: prozentuelles Verhältnis zwischen dem ungenutzten Arbeitskräftepotenzial (Arbeitslose + Stille Reserve + Teilzeit-Unterbeschäftigte) und den erweiterten Erwerbspersonen (Erwerbstätige + Arbeitslose + Stille Reserve)

Zeichenerklärung

Vier Sternchen (****): Der Wert wird nicht veröffentlicht, da die Schätzung aufgrund des hohen relativen Standardfehlers nicht zuverlässig ist.

Vier Punkte (...): Das Merkmal existiert zwar, aber die Häufigkeiten sind aus irgendeinem Grund unbekannt.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Luca Ciprari, Tel. 0471 41 84 20,
E-Mail: luca.ciprari@provinz.bz.it,
Luca Frigo, Tel. 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provinz.bz.it.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

ma vorrebbe lavorare 40 ore e sarebbe disponibile a farlo da subito.

Tasso di disoccupazione: rapporto percentuale tra i disoccupati e le corrispondenti forze di lavoro.

Tasso di inattività: rapporto percentuale tra gli inattivi e la corrispondente popolazione di riferimento (la somma del tasso di attività e del tasso di inattività è pari a 1).

Tasso di attività: rapporto percentuale tra gli attivi e la corrispondente popolazione di riferimento.

Tasso di occupazione: rapporto percentuale tra gli occupati e la corrispondente popolazione di riferimento.

Tasso di potenziale inutilizzato di forza lavoro: rapporto percentuale tra il potenziale inutilizzato di forza lavoro (disoccupati + forze di lavoro potenziali + sottooccupati part-time) e le forze di lavoro estese (occupati + disoccupati + forze di lavoro potenziali).

Segni convenzionali

Quattro asterischi (****): Il valore non viene pubblicato perché la stima non è attendibile a causa dell'alto errore standard relativo.

Quattro puntini (...): Quando il fenomeno esiste, ma i dati non si conoscono per qualsiasi ragione.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a
Luca Ciprari, tel. 0471 41 84 20,
e-mail: luca.ciprari@provincia.bz.it,
Luca Frigo, tel. 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provincia.bz.it.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner