

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen in der Privatwirtschaft - 2024

Personale dipendente e retribuzioni nel settore privato - 2024

+2,2%

abhängig Beschäftigte im Jahr 2024 gegenüber 2023

personale dipendente nel 2024 rispetto al 2023

34.050 €

durchschnittliche Bruttojahresentlohnung

retribuzione annua lorda media

-6,2%

reale durchschnittliche Bruttojahresentlohnung gegenüber 2019

retribuzione annua lorda media reale rispetto al 2019

-8,4%

reale mediane Bruttojahresentlohnung gegenüber 2019

retribuzione annua lorda mediana reale rispetto al 2019

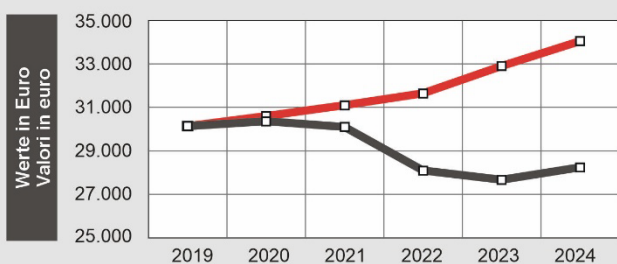
Die Zahl der abhängig Beschäftigten ist 2024 weiter auf 224.445 Personen gestiegen. Dies entspricht einem Anstieg um 2,2 % gegenüber 2023. Durch den Rückgang der Inflation auf 1,4 % stiegen die durchschnittlichen Bruttojahresentlohnungen 2024 im Vergleich zu 2023 real um 2,1 %. Damit endete der in den Vorjahren verzeichnete Kaufkraftverlust, wobei das Reallohn-niveau von 2019 weiterhin nicht erreicht wurde.

Nel 2024 il personale dipendente del settore privato al-toatesino ha proseguito la sua crescita, raggiungendo le 224.445 persone, pari al +2,2% rispetto all'anno precedente. Grazie a un rallentamento dell'inflazione, scesa all'1,4%, nel 2024 le retribuzioni annue lorde medie hanno registrato un aumento reale del 2,1% rispetto al 2023. Si è così interrotta la perdita di potere d'acquisto registrata negli anni precedenti, anche se non è stato ancora raggiunto il livello del 2019.

Graf. 1

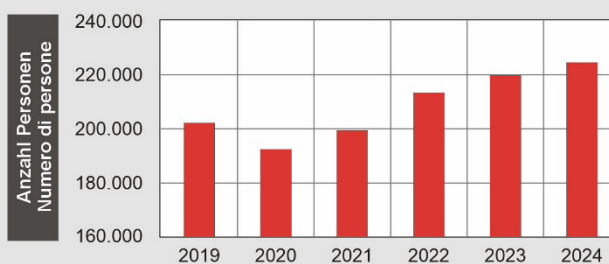
Bruttojahresentlohnungen (a) und abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft (b) - 2019–2024

Retribuzioni annue lorde (a) e personale dipendente nel settore privato (b) - 2019–2024



— Nominal durchschnittliche Bruttojahresentlohnung
Retribuzione annua lorda media nominale

— Real durchschnittliche Bruttojahresentlohnung (c)
Retribuzione annua lorda media reale (c)



(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

© astat 2026 - vg

Kontinuierliche Zunahme der Zahl der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft

Laut Verwaltungsarchiv⁽¹⁾ des Nationalinstituts für Soziale Fürsorge (NISF) zeichnen sich 2024 in Südtirol⁽²⁾ folgende Tendenzen bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft ab:

- In der Privatwirtschaft gab es 224.445 abhängig Beschäftigte.
- 159.896 Personen arbeiteten in Vollzeit, 64.549 in Teilzeit.
- Es wurden 95.522 Arbeitnehmerinnen erfasst, d. h. 42,6 % der gesamten Beschäftigten. Damit wurden die Prozentsätze der Vorjahre bestätigt.

Anteil der über 50-jährigen Beschäftigten steigt

Im Vergleich zu 2019 setzte sich 2024 die Alterung der abhängig Beschäftigten fort. Der Anteil der Altersklasse zwischen 50 und 59 Jahren stieg von 20,0 % auf 20,9 %, während jener der über 60-Jährigen von 5,9 % auf 8,1 % zunahm.

Trotz dieses Anstiegs der älteren Altersgruppen wurde gegenüber 2019 auch eine leichte Zunahme der Beschäftigten unter 30 Jahren verzeichnet. Ihre Zahl stieg von 57.348 auf 64.372 Personen. Demgegenüber verlor die Altersklasse zwischen 40 und 49 Jahren deutlich an Bedeutung und ihr Anteil sank von 23,3 % auf 20,6 % aller Beschäftigten.

Il personale dipendente nel settore privato continua a crescere

Secondo l'archivio amministrativo⁽¹⁾ dell'Istituto nazionale di previdenza sociale (INPS), nel 2024 in provincia di Bolzano⁽²⁾ sono emerse le seguenti dinamiche riguardo alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti del settore privato:

- il personale dipendente nel settore privato è risultato pari a 224.445 unità;
- 159.896 persone lavoravano a tempo pieno, 64.549 a tempo parziale;
- si registravano 95.522 lavoratrici, pari al 42,6% del totale, quota in linea con gli anni precedenti.

Aumenta la quota di personale ultracinquantenne

Rispetto al 2019, nel 2024 è proseguito l'invecchiamento del personale dipendente: la quota della fascia 50–59 anni è passata dal 20,0% al 20,9% e quella degli ultrasessantenni dal 5,9% all'8,1%.

Nonostante tale aumento nelle quote delle fasce più anziane, si è osservata una lieve crescita anche nella quota di personale dipendente sotto i 30 anni rispetto al 2019, che è passata da 57.348 a 64.372 persone. È stata piuttosto la fascia 40–49 anni a perdere peso in misura più marcata, scendendo dal 23,3% al 20,6% sul totale dei dipendenti.

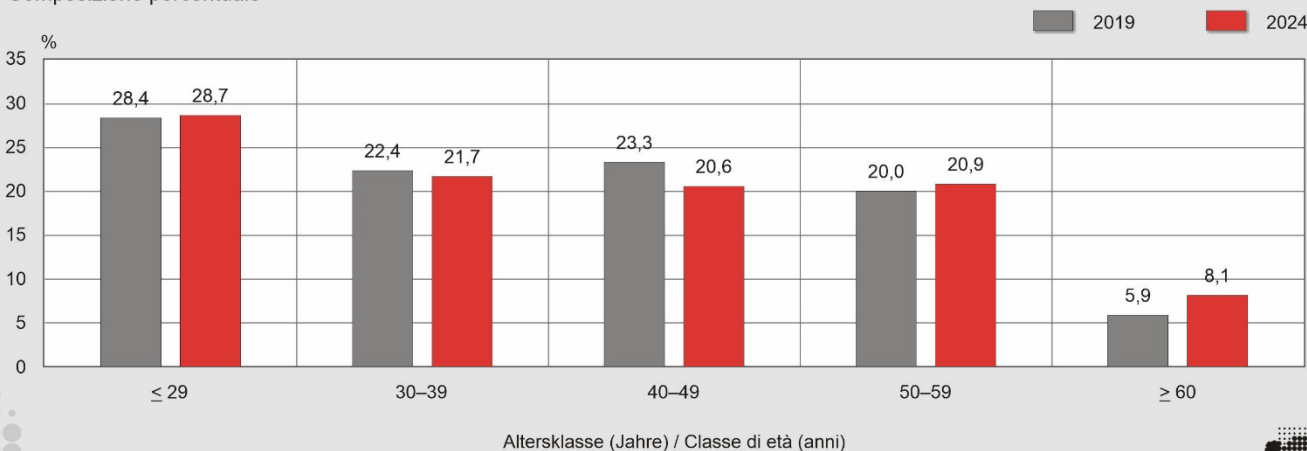
Graf. 2

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft nach Altersklasse - 2019 und 2024

Prozentuelle Verteilung

Personale dipendente nel settore privato per classe di età - 2019 e 2024

Composizione percentuale



© astat 2026 - vg



(1) Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (EMens)
Archivio amministrativo delle denunce mensili (EMens)

(2) Berücksichtigt werden auch die abhängig Beschäftigten, die in Südtirol arbeiten, aber außerhalb des Landes wohnen. Nicht berücksichtigt werden hingegen die in Südtirol wohnhaften Personen mit einem Arbeitsverhältnis außerhalb des Landes.
È incluso anche il personale dipendente con luogo di lavoro in Alto Adige, ma con residenza al di fuori. Sono invece escluse le persone residenti in Alto Adige, ma con luogo di lavoro fuori dell'Alto Adige.

Bruttojahresentlohnung kann zwischen 2019 und 2024 nicht mit der Inflation mithalten

Nachfolgend werden die Bruttojahresentlohnung⁽³⁾ und ihre Entwicklung im Zeitraum 2019–2024 analysiert. Ausführlichere Informationen sind in den Anmerkungen zur Methodik zu finden.

Reale durchschnittliche Bruttojahresentlohnung gesunken, erholte sich jedoch 2024

Die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft stieg von 30.134 Euro im Jahr 2019 auf 34.050 Euro im Jahr 2024. Dies entspricht einem nominalen Zuwachs um 13,0 %. Da die Inflation im selben Zeitraum mit 20,4 %⁽⁴⁾⁽⁵⁾ höher ausfiel, ergibt sich daraus ein realer Rückgang der Entlohnung um 6,2 %⁽⁶⁾. Hervorzuheben ist jedoch, dass sich ein Großteil dieses Verlustes auf den Dreijahreszeitraum 2021–2023 konzentriert: Allein im Jahr 2024 ist die reale Durchschnittsentlohnung gegenüber dem Vorjahr um 2,1 % gestiegen.

Auch die Betrachtung des Medians anstelle des Durchschnitts zeigt weitgehend übereinstimmende reale Veränderungen. So sank die mediane Entlohnung der Männer um 8,2 %, jene der Frauen um 7,3 %.

Dal 2019 al 2024 la retribuzione annua lorda non regge il passo dell'inflazione

Di seguito si analizza la retribuzione⁽³⁾ annua lorda e il suo sviluppo nel periodo 2019–2024. Per informazioni più dettagliate consultare la nota metodologica.

La retribuzione annua lorda media reale scende, ma nel 2024 si osserva un recupero

Nel 2019 in Alto Adige la retribuzione annua lorda media nel settore privato ammontava a 30.134 euro; nel 2024 è risultata pari a 34.050 euro, con un aumento nominale del 13,0%. Poiché l'inflazione nel periodo osservato è stata più elevata, pari al 20,4%⁽⁴⁾⁽⁵⁾, ne è derivata una diminuzione reale della stessa retribuzione pari al 6,2%⁽⁶⁾. Va tuttavia sottolineato che gran parte di questa perdita si è concentrata nel triennio 2021–2023: nel solo 2024 la retribuzione media reale è cresciuta del 2,1% rispetto all'anno precedente.

Anche considerando la mediana anziché la media, le variazioni reali sono risultate sostanzialmente in linea. La riduzione della retribuzione mediana è stata pari all'8,2% per i lavoratori e al 7,3% per le lavoratrici.

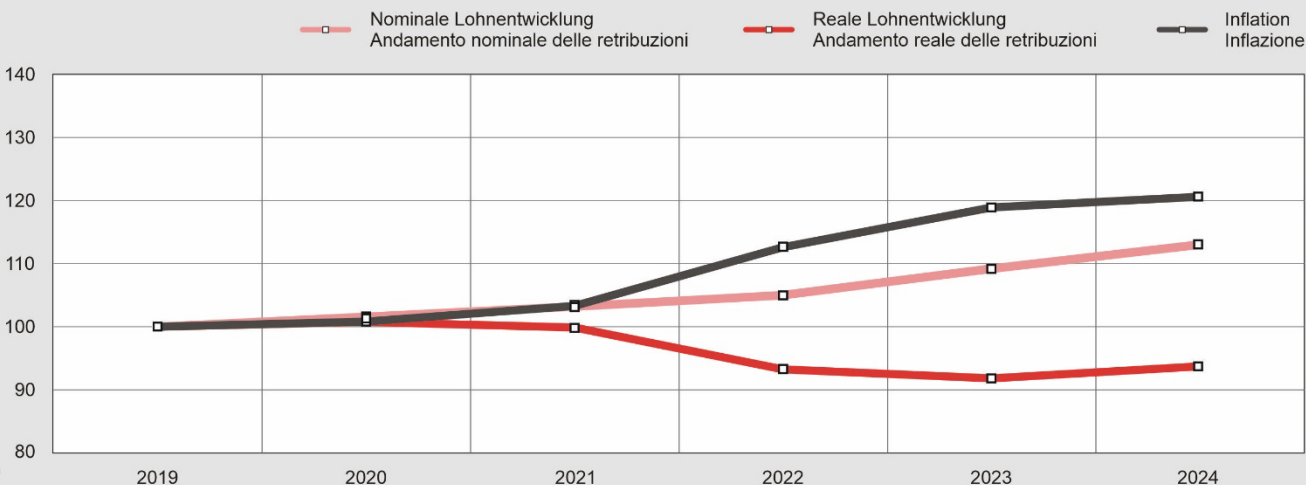
Graf. 3

Durchschnittliche Bruttojahresentlohnungen in der Privatwirtschaft und Inflation - 2019–2024

Index 2019 = 100

Retribuzioni annue lorde medie nel settore privato e inflazione - 2019–2024

Indice 2019 = 100



© astat 2026 - vg



(3) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(4) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

(5) Je nachdem, wie die Inflationsrate für einen bestimmten Zeitraum berechnet wird, und je nach den sich daraus ergebenden Rundungen kann es zu leichten Abweichungen zwischen den verschiedenen Berechnungsmethoden kommen.
A seconda di come viene calcolato il tasso di inflazione per un dato lasso temporale e i conseguenti arrotondamenti, potrebbero verificarsi leggeri scostamenti tra i diversi metodi di calcolo.

(6) Siehe Fisher-Gleichung
Si veda Equazione di Fisher

In allen untersuchten Altersklassen gab es im Zeitraum 2019–2024 reale Einbußen bei der medianen Entlohnung, wobei die Rückgänge zwischen -9,5 % bei den über 60-Jährigen und -7,1 % bei den 50- bis 59-Jährigen liegen.

Tutte le fasce d'età analizzate hanno evidenziato perdite reali della retribuzione mediana nel periodo 2019–2024, con valori compresi tra -9,5% per gli ultrasessantenni e -7,1% per la classe 50–59 anni.

Tab. 1
Brutt jahresentlohnungen (a) der abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft (b) nach Geschlecht, Altersklasse, beruflicher Qualifikation, Arbeitszeit und Art des Vertrags - 2019 und 2024
Beträge in Euro

Retribuzioni annue lorde (a) del personale dipendente nel settore privato (b) per sesso, classe di età, qualifica professionale, orario di lavoro e tipo di contratto - 2019 e 2024
Importi in euro

	2019		2024		Prozentuelle Veränderung 2024/2019 Variazione percentuale 2024/2019				
	Brutt jahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Brutt jahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Durchschnitt Media		Median Mediana		
	Durchschnitt Media	Median Mediana	Durchschnitt Media	Median Mediana	Nominal Nominale	Real (c) Reale (c)	Nominal Nominale	Real (c) Reale (c)	
Geschlecht									Sesso
Männer	33.902	29.851	38.047	32.988	12,2	-6,8	10,5	-8,2	Maschi
Frauen	24.970	23.731	28.654	26.502	14,8	-4,7	11,7	-7,3	Femmine
Altersklasse (Jahre)									Classe di età (anni)
unter 30	24.974	24.600	28.282	27.156	13,2	-6,0	10,4	-8,3	meno di 30
30–39	30.822	28.165	35.288	31.284	14,5	-4,9	11,1	-7,8	30–39
40–49	32.849	28.983	36.927	31.902	12,4	-6,7	10,1	-8,6	40–49
50–59	33.674	29.140	38.485	32.590	14,3	-5,1	11,8	-7,1	50–59
60 und mehr	29.588	24.830	32.421	27.074	9,6	-9,0	9,0	-9,5	60 e oltre
Berufliche Qualifikation									Qualifica professionale
Arbeiter/innen	26.958	26.349	30.091	28.788	11,6	-7,3	9,3	-9,3	Operai/e
Angestellte	33.011	29.202	37.444	32.593	13,4	-5,8	11,6	-7,3	Impiegati/e
Höhere Angestellte	71.660	66.430	82.163	76.843	14,7	-4,8	15,7	-4,0	Quadri/e
Führungskräfte	153.505	128.528	172.616	137.311	12,4	-6,6	6,8	-11,3	Dirigenti
Lehrlinge	17.909	16.509	20.756	18.910	15,9	-3,8	14,5	-4,9	Apprendisti/e
Anderes	64.772	55.608	55.337	53.246	-14,6	-29,1	-4,2	-20,5	Altro
Arbeitszeit									Orario di lavoro
Vollzeit	34.239	29.818	38.645	33.010	12,9	-6,3	10,7	-8,1	Tempo pieno
Teilzeit	19.603	17.472	22.665	20.011	15,6	-4,0	14,5	-4,9	Tempo parziale
Art des Vertrags									Tipo di contratto
Unbefristet	33.192	29.235	38.088	33.082	14,8	-4,7	13,2	-6,0	Tempo indeterminato
Befristet	23.793	23.160	27.508	26.767	15,6	-4,0	15,6	-4,0	Tempo determinato
Saisonal	26.765	26.249	29.327	28.250	9,6	-9,0	7,6	-10,6	Stagionale
Insgesamt	30.134	27.062	34.050	29.851	13,0	-6,2	10,3	-8,4	Totale

(a) Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne
Retribuzione lorda ai fini previdenziali

(b) Ohne Landwirtschaftssektor
Settore agricolo escluso

(c) Inflationsbereinigt - Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Depurato dall'inflazione - Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Analyse der medianen Brutt jahresentlohnungen nach beruflicher Qualifikation zeigt in nahezu allen Kategorien einen Kaufkraftverlust: Die stärksten realen Rückgänge der Medianentlohnung verzeichneten die Führungskräfte (-11,3 %) sowie die Arbeiterinnen und Arbeiter (-9,3 %), während sie bei den höheren Angestellten (-4,0 %) und den Lehrlingen (-4,9 %) vergleichsweise gering ausfielen.

L'analisi per qualifica professionale ha evidenziato una perdita di potere d'acquisto in quasi tutte le categorie: la contrazione reale della retribuzione mediana è stata più marcata per dirigenti (-11,3%) e operai/e (-9,3%), mentre è risultata più contenuta per quadri/e (-4,0%) e apprendisti/e (-4,9%).

Hinsichtlich der Arbeitszeit waren die Einbußen bei den Vollzeitbeschäftigten (-8,1 %) größer als bei den Teilzeitbeschäftigten (-4,9 %).

Unter den verschiedenen Vertragsarten mussten die Personen mit einem Saisonvertrag den stärksten Verlust hinnehmen: Hier gab es einen realen Rückgang der medianen Bruttojahresentlohnung um 10,6 %.

Die mediane Entlohnung in den 10 Sektoren mit der höchsten Beschäftigtenzahl

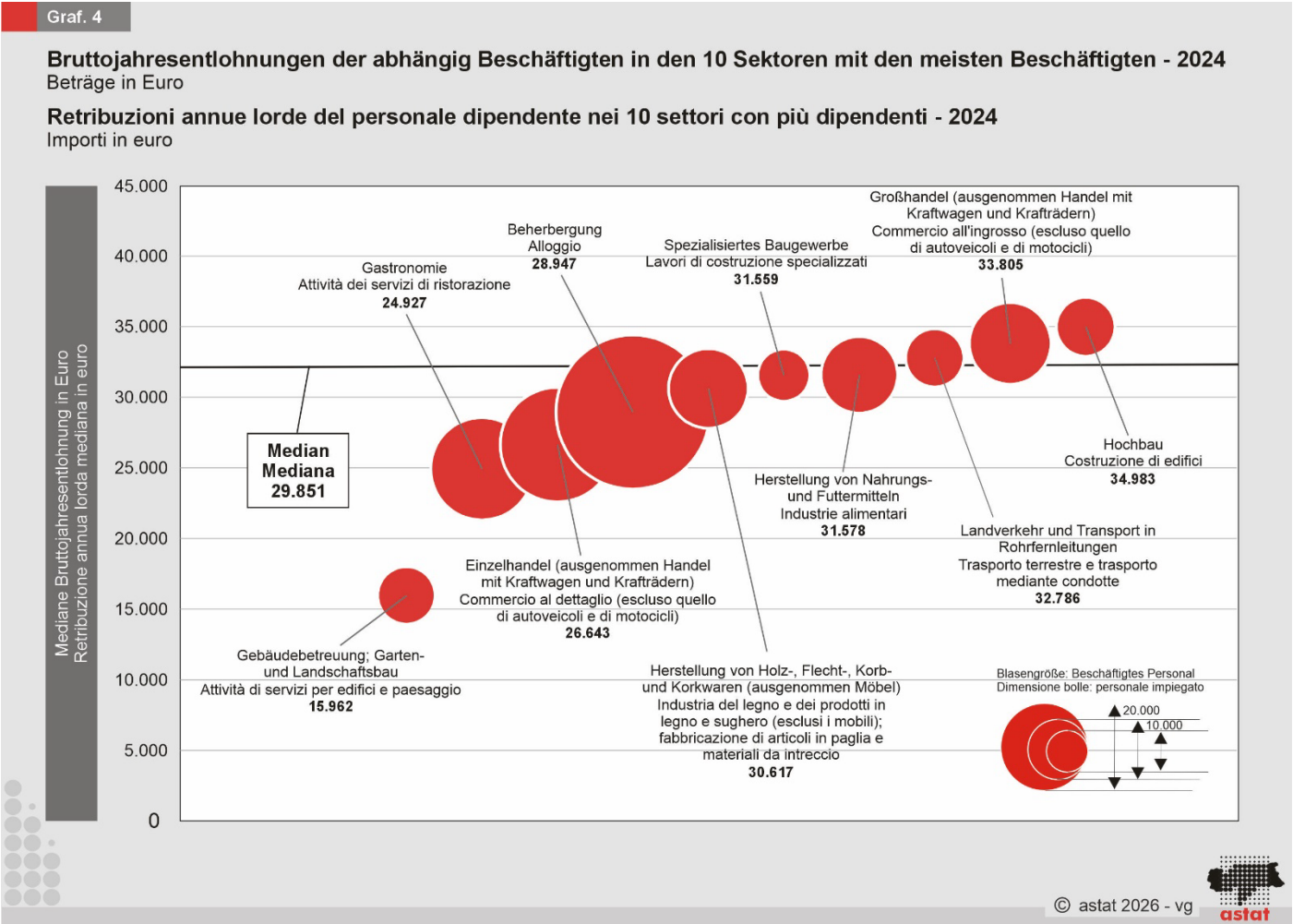
Die Untersuchung der Entlohnungen nach zweistelligem ATECO-Kode zeigt, dass einige der Südtiroler Wirtschaftssektoren mit der höchsten Beschäftigung auch die Sektoren mit den niedrigsten Entlohnungen sind.

Considerando il tempo di lavoro, il calo reale è stato più accentuato per chi lavorava a tempo pieno (-8,1%) rispetto a chi lavorava a tempo parziale (-4,9%).

In relazione alla tipologia contrattuale, i lavoratori stagionali sono rimasti i più penalizzati, con una perdita reale della retribuzione mediana pari al 10,6%.

La retribuzione mediana dei 10 settori con più dipendenti

Analizzando le retribuzioni per settore economico (codice ATECO a due cifre), si è confermato come alcuni dei settori che occupavano più dipendenti in Alto Adige siano stati anche tra quelli con le retribuzioni più contenute.



Der Privatsektor der Beherbergung verzeichnete 2024 die höchste Anzahl an abhängig Beschäftigten in Südtirol (43.345 Personen). Die mediane Bruttojahresentlohnung betrug in diesem Sektor 28.947 Euro. An zweiter Stelle nach Beschäftigtenzahl folgte der Einzelhandel (ausgenommen Handel mit Kraftwagen und Krafträdern) mit 24.013 Beschäftigten und einer medianen Entlohnung in Höhe von 26.643 Euro. An dritter Stelle stand beschäftigungsmäßig die Gastronomie (19.247 Personen) mit einer medianen Jahresentlohnung von 24.927 Euro. Alle drei Sektoren lagen damit deutlich unter dem medianen Gesamtwert von 29.851 Euro.

Nel 2024 il settore dell'alloggio si è confermato quello con il maggior numero di dipendenti (43.345 persone), con una retribuzione annua lorda mediana di 28.947 euro. Al secondo posto per numero di occupati si è collocato il commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli (24.013 dipendenti, mediana 26.643 euro), seguito dall'attività dei servizi di ristorazione (19.247 dipendenti, mediana 24.927 euro): tutti e tre i settori si sono collocati ampiamente sotto la mediana complessiva di 29.851 euro.

Mediane Bruttojahresentlohnungen in den GSKV Tourismus und Handel unter medianem Wert der gesamten Privatwirtschaft

Die Datensätze der Mikrodaten des NISF enthalten auch die Variable des gesamtstaatlichen Kollektivvertrages (GSKV)⁽⁷⁾, der das abhängige Arbeitsverhältnis regelt. Dadurch konnte die Analyse über den jeweiligen Wirtschaftssektor hinaus vertieft werden.

Für mehr als 60 % aller abhängig Beschäftigten der Privatwirtschaft galt 2024 einer der folgenden GSKV: *Tourismus* (62.715 Personen), *Handel* (52.959) oder *Metall* (26.053).

Le retribuzioni annue lorde mediane nei CCNL Turismo e Commercio restano sotto la mediana complessiva

I dataset dei microdati INPS includono anche la variabile relativa al contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL)⁽⁷⁾ applicato al rapporto di lavoro dipendente, che consente un ulteriore livello di analisi rispetto al solo settore economico.

Nel 2024 oltre il 60% del personale dipendente del settore privato rientrava in uno dei tre CCNL più diffusi: *Turismo* (62.715 persone), *Commercio* (52.959) e *Metallmeccanico* (26.053).

Tab. 2

Abhängig Beschäftigte in der Privatwirtschaft und Bruttojahresentlohnungen nach gesamtstaatlichem Kollektivvertrag (GSKV) - 2024
Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore privato e retribuzione annua lorda per contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) - 2024
Importi in euro

GSKV	Abhängig Beschäftigte Dipendenti	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		CCNL
	N	Durchschnitt Media	Median Mediana	
Tourismus	62.715	29.159	27.877	Turismo
Handel	52.959	34.471	29.534	Commercio
Metall	26.053	39.235	35.721	Metallmeccanico
Bauwesen	6.083	31.390	30.500	Edilizia
Holz und Möbel	5.712	33.037	31.093	Legno e Arredamento
Lebensmittel	5.242	40.527	35.373	Alimentari
Transport und Spedition von Waren	5.759	30.571	28.587	Spedizione e Trasporto merci
Beschäftigte der Freiberufler/innen	5.366	33.210	28.882	Dipendenti di studi professionali
Müll und Umwelthygiene	5.330	21.060	17.607	Nettezza urbana e Igiene ambientale
Transport	5.070	38.086	36.140	Trasporti
Sonstige Verträge	44.156	38.819	32.379	Altri contratti
Insgesamt	224.445	34.050	29.851	Totale

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die zwei Kollektivverträge mit der höchsten Beschäftigtenzahl (*Tourismus* und *Handel*) verzeichneten mediane Bruttojahresentlohnungen in Höhe von jeweils 27.877 und 29.534 Euro und lagen somit unter dem medianen Wert der gesamten Privatwirtschaft (29.851 Euro). Deutlich über dem Gesamtwert positionierte sich hingegen der GSKV *Metall* mit einer durchschnittlichen Entlohnung von 39.235 Euro und einer medianen Entlohnung von 35.721 Euro.

Im Zeitraum 2019–2024 stiegen die nominalen Bruttojahresentlohnungen in nahezu allen analysierten GSKV, mit Ausnahme des *Bauwesens*. Unter Berücksichtigung der kumulierten Inflation von 20,4 % verzeichneten jedoch alle zehn betrachteten Kollektivverträge eine negative reale Veränderung.

I due contratti più diffusi, *Turismo* e *Commercio*, hanno registrato retribuzioni mediane (rispettivamente 27.877 e 29.534 euro) inferiori a quella complessiva (29.851 euro). Il CCNL *Metallmeccanico* si è confermato invece nettamente al di sopra della media, con una retribuzione media di 39.235 euro e mediana di 35.721 euro.

Nel periodo 2019–2024 le retribuzioni nominali sono cresciute in tutti i CCNL analizzati tranne nel contratto *Edilizia*. Tuttavia, al netto dell’inflazione cumulata (20,4%), la variazione reale è risultata negativa per la totalità dei dieci contratti considerati.

(7) Ab 2023 ist die Variable GSKV sowohl in der Klassifizierung des CNEL als auch in der Klassifizierung des NISF verfügbar. In der gegenständlichen Analyse wurde die NISF-Klassifizierung verwendet, da sie auf breiterer Ebene mehr Verträge umfasst und einen Vergleich mit den Vorjahren ermöglicht.
A partire dal 2023 è disponibile la variabile del CCNL sia mediante classificazione CNEL sia tramite quella INPS. In questo approfondimento si è utilizzata la codifica INPS che raggruppa più contratti ad un livello più ampio e permette il confronto anche con annualità precedenti.

Der GSKV *Bauwesen* wies als einziger betrachteter Kollektivvertrag einen nominalen Rückgang auf (-1,2 %), der inflationsbereinigt mit -18,0 % am stärksten ausfiel. Es folgen die Kollektivverträge *Transport und Spedition von Waren* (-10,1 %) sowie *Transport* (-8,3 %). Die geringsten realen Verluste verzeichneten hingegen die GSKV *Metall* und *Freiberufler/innen* mit jeweils -2,0 %. Im GSKV *Tourismus* stieg die Entlohnung nominal um 12,0 %; unter Berücksichtigung der Inflation ergab sich für den untersuchten Zeitraum jedoch eine reale Abnahme um 7,0 %.

Il CCNL *Edilizia*, unico a registrare una variazione nominale negativa (-1,2%), ha subito di conseguenza la contrazione reale più marcata, pari a -18,0% seguito da *Spedizione e trasporto merci* (-10,1%) e *Trasporti* (-8,3%). Le perdite più contenute si sono osservate per *Metallmeccanico* e per gli *Studi professionali*, entrambi al -2,0%. Il CCNL *Turismo* ha registrato un incremento nominale del 12,0%, che al netto dell'inflazione si è tradotto in una perdita reale del 7,0% nel periodo considerato.

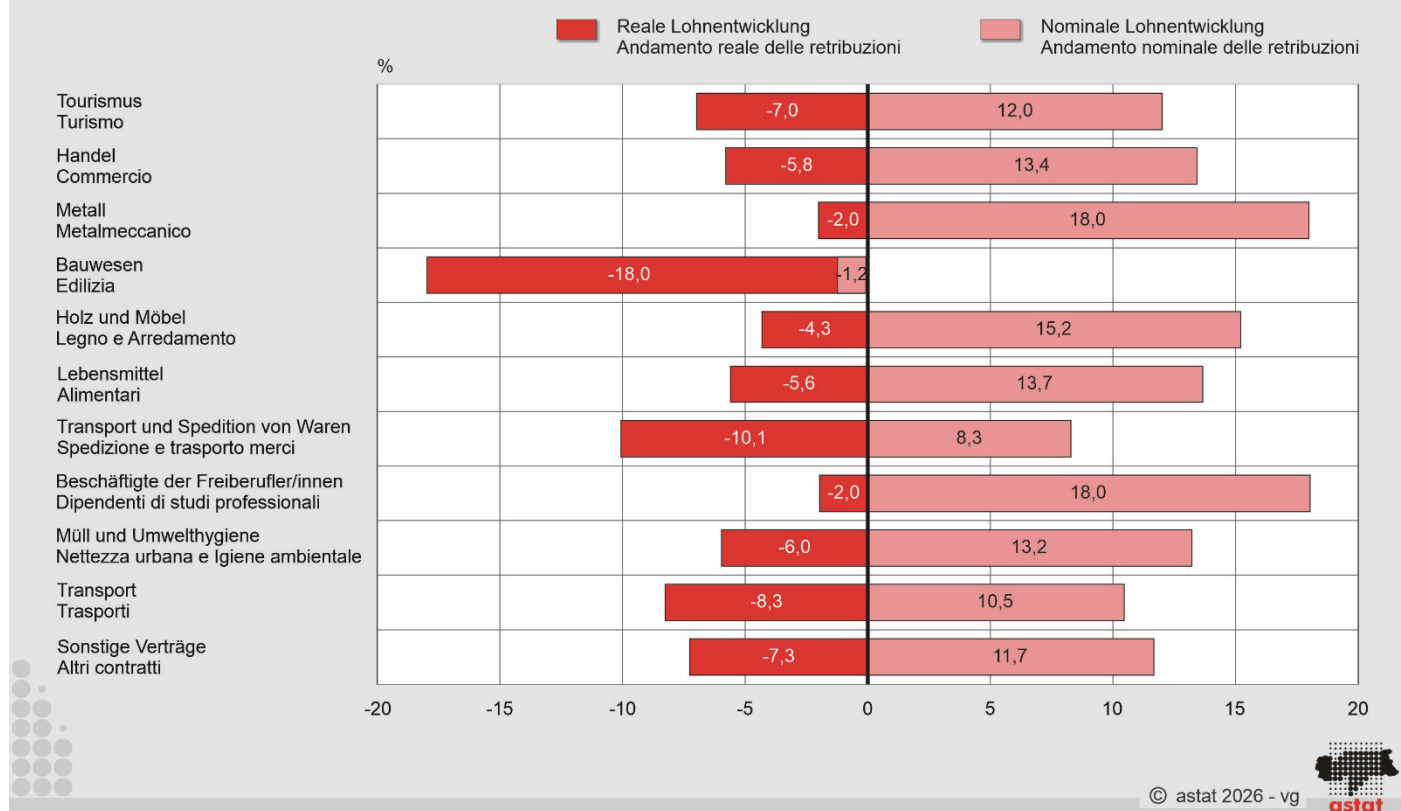
Graf. 5

Durchschnittliche Bruttojahresentlohnungen in der Privatwirtschaft nach gesamtstaatlichem Kollektivvertrag (GSKV) - 2024

Prozentuelle Veränderung 2024/2019

Retribuzioni annue lorde medie nel settore privato per contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) - 2024

Variazione percentuale 2024/2019



Glossar

GSKV: Gesamtstaatlicher Kollektivvertrag der von den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden, d. h. von den Sozialpartnern nach kollektiven Verhandlungen und anschließender Vereinbarung abgeschlossen wird. Die Verträge und anschließende Änderungen werden vom Gesamtstaatlichen Rat für Wirtschaft und Arbeit (CNEL) gesammelt und im Archiv aufbewahrt.

Median: Der Median einer Anzahl von Werten ist die Zahl, welche an der mittleren Stelle steht, wenn die Werte nach Größe sortiert werden. Die mediane Bruttojahresentlohnung ist jene Stelle in der Verteilung der Entlohnungen, bei der eine Hälfte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weniger und die andere Hälfte mehr verdient. Aufgrund der asym-

Glossario

CCNL: contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato tra le organizzazioni rappresentanti dei lavoratori dipendenti e i loro datori di lavoro, ovvero dalle rispettive parti sociali in seguito a contrattazione collettiva e successivo accordo. I contratti e le loro successive modifiche sono raccolti e conservati nell'archivio nazionale del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (CNEL).

Mediana: la mediana di un insieme di valori è il numero che suddivide in due parti uguali l'insieme considerato. La mediana della retribuzione annua lorda rappresenta quel valore delle retribuzioni, in cui la metà esatta delle lavoratrici e dei lavoratori guadagna di meno e l'altra metà guadagna di più. A causa della distribuzione asimmetrica delle retribuzioni, la

metrischen Verteilung der Entlohnungen ist die mediane Bruttojahresentlohnung geringer als die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung.

Inflation: Sie bezeichnet in der Volkswirtschaftslehre den anhaltenden Preisanstieg von Gütern und Dienstleistungen über einen bestimmten Zeitraum, gleichbedeutend mit einer Minderung der Kaufkraft des Geldes. Sie wird hauptsächlich durch die Verbraucherpreisindizes oder durch den BIP-Deflator gemessen.

Nominale Werte (bzw. zu jeweiligen Preisen): nicht inflationsbereinigt

Reale Werte (bzw. verkettete Werte): inflationsbereinigt

Fisher-Gleichung: Sie erklärt das Verhältnis zwischen der nominalen und der realen Wachstumsrate bei Vorhandensein von Inflation. Stellt i die nominale Wachstumsrate in einem bestimmten Zeitraum und π die Inflationsrate dar, dann ergibt sich die reale Wachstumsrate r :

$$r = \frac{1+i}{1+\pi} - 1$$

retribuzione annua lorda mediana è minore rispetto alla retribuzione annua lorda media.

Inflazione: l'inflazione in economia è l'aumento prolungato del livello medio generale dei prezzi di beni e servizi in un dato periodo di tempo, che genera una diminuzione del potere d'acquisto della moneta. Si misura principalmente attraverso gli indici dei prezzi al consumo o tramite il deflatore del PIL.

Valori nominali (o prezzi correnti): non corretti per l'inflazione.

Valori reali (o valori concatenati): depurati dall'inflazione.

Equazione di Fisher: spiega la relazione tra il tasso di crescita nominale e quello reale in presenza di inflazione. Sia i il tasso di crescita nominale in un dato lasso di tempo e π quello inflattivo, allora si verifica che il tasso di crescita reale r è:

$$r = \frac{1+i}{1+\pi} - 1$$

Anmerkungen zur Methodik

Die vorliegende Analyse befasst sich mit den abhängig Beschäftigten und deren Entlohnung in der Südtiroler Privatwirtschaft (ohne Landwirtschaft) im Bezugszeitraum. Die statistische Untersuchungseinheit ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer, die oder der, laut Arbeitsvertrag, in einer Südtiroler Gemeinde arbeitet. Untersuchungsvariable ist die Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne, welche im betreffenden Jahr (Kassenkriterium) von der jeweiligen Person bezogen wird.

Bei der Analyse von Entlohnungen müssen verschiedene Aspekte berücksichtigt werden. In erster Linie sind Datenquelle (Stichprobenerhebung oder Zählung, Verwaltungs- oder statistische Quelle) und Untersuchungsfeld (abhängig und/oder selbstständig Beschäftigte, Privatwirtschaft und/oder öffentlicher Sektor) wichtig. Weiters ist es unerlässlich, die verwendete Untersuchungsvariable klar und eindeutig zu definieren. Die Ergebnisse können unterschiedlich ausfallen, je nachdem, ob es sich um Stunden-, Tages-, Monats- oder Jahreslöhne bzw. Brutto- oder Nettolöhne handelt.

Die Mikrodaten dieser Studie stammen aus dem EMens-Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen (Archivio amministrativo delle denunce mensili) und wurden dem Landesinstitut für Statistik (ASTAT) vom Nationalinstitut für Soziale Fürsorge (NISF) für eine Analyse auf lokaler Ebene zur Verfügung gestellt. In diesem Zusammenhang sei dem „Coordinamento Generale Statistico Attuariale“ des NISF für die Unterstützung bei der Bearbeitung der Daten gedankt. Die Daten betreffen nur die abhängig Beschäftigten in der Privatwirtschaft, ohne Landwirtschaft, die beim NISF versichert sind. Berücksichtigt wurden nur jene Arbeitsverhältnisse, bei denen sich der gewöhnliche Arbeitsort in Südtirol befindet. Der Unternehmenssitz der Arbeitgeberin oder des Arbeitgebers oder der Wohnsitz der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers spielten für die Abgrenzung der Grundgesamtheit keine Rolle. Die monetäre Untersuchungsvariable ist die **theoretische Bruttojahresentlohnung** (Kassen-

Nota metodologica

La presente analisi si riferisce al personale dipendente del settore privato in provincia di Bolzano (settore agricolo escluso) e alla retribuzione da questi percepita nel periodo di riferimento. L'unità di rilevazione statistica è costituita dalla lavoratrice o dal lavoratore che, in base al contratto, risulta occupata o occupato in un comune altoatesino. La variabile di ricerca è la retribuzione lorda ai fini previdenziali percepita dalla lavoratrice o dal lavoratore nell'anno di riferimento secondo il criterio di cassa.

Nell'analisi delle retribuzioni vanno considerati diversi aspetti. Innanzitutto, è necessario conoscere la fonte di provenienza dei dati (indagini campionarie o rilevazioni censuarie, fonti amministrative o statistiche) e il campo di osservazione (lavoratrici e lavoratori dipendenti e/o autonomi, settore privato e/o pubblico). Inoltre, è indispensabile definire in modo chiaro ed univoco la variabile di analisi utilizzata. I risultati possono differire a seconda che si tratti di retribuzione oraria, giornaliera, mensile oppure annua, lorda o netta.

I dati elementari di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce mensili (Ement) dell'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS) e vengono messi a disposizione dell'Istituto provinciale di statistica (ASTAT) per un'analisi a livello locale. Per tale motivo si ringrazia il "Coordinamento Generale Statistico Attuariale" dell'INPS per il supporto nell'elaborazione dei dati. I dati riguardano esclusivamente le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dell'economia privata, escluso il settore agricolo, che sono assicurate e assicurati con l'INPS. Sono oggetto di studio solamente i contratti di lavoro che prevedono un luogo di lavoro abituale situato in provincia di Bolzano. La sede principale della datrice o del datore di lavoro o la residenza della lavoratrice o del lavoratore non sono utilizzati per delimitare l'universo di analisi. La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione annua lorda teorica** (secondo il criterio di cassa). Viene perciò calcolata la retribuzione media giornaliera

kriterium). Für deren Ermittlung wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung der einzelnen Arbeitnehmerin oder des einzelnen Arbeitnehmers berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnenden Tage ergibt. Diese durchschnittliche Tagesentlohnung wurde anschließend auf ein ganzjähriges Arbeitsverhältnis umgerechnet, unter der Annahme, dass alle Personen das ganze Jahr einer Beschäftigung nachgegangen sind.

Gemäß der aktuellen Gesetzeslage definiert sich ein ganzjähriges normales Arbeitsverhältnis wie folgt:

1 Jahr = 12 Monate = 52 Wochen = 312 Tage

Die in der Analyse berücksichtigten **Bruttoentlohnungen im sozialversicherungspflichtigen Sinne** (nicht zu verwechseln mit der besteuerten Jahresentlohnung) enthalten folgende Bestandteile:

- Gehalt
- Sozialbeiträge zu Lasten des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin
- Steuereinbehalte
- Gehaltszulagen, die der Betrieb in Krankheitsfällen zahlt (wird von Vertragsabkommen geregelt)
- Überstundenentlohnungen
- 13. sowie zusätzliche Monatsgehälter
- Sonderzulagen und Leistungsprämien
- etwaige Zahlungsrückstände aus vorhergehenden Zeiträumen, die nach Inkrafttreten von Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer zustehen

Nicht in der Bruttoentlohnung berücksichtigt sind:

- Familienzulagen
- Gehaltszulagen, welche vom NISF ausbezahlt werden (Lohnausgleichskasse, Krankheits- und Mutterschaftsgeld)
- Gehaltszulagen, welche von der gesamtstaatlichen Anstalt für Versicherungen gegen Arbeitsunfälle (INAIL) ausbezahlt werden (Entschädigungen für Unfälle und Berufskrankheiten)
- Kassenzulage, Zulagen für Bargeldverwaltung und Werttransport
- Konventionalwert des Ausspeisungs- und Transportdienstes u. Ä.

Da sich die Daten aus dem EMens-Verwaltungsarchiv des NISF auf einzelne Arbeitsverhältnisse und nicht auf die einzelnen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beziehen und eine Person im Jahr mehrere unterschiedliche Arbeitsverhältnisse haben kann, mussten diese für die einzelne Arbeitnehmerin und den einzelnen Arbeitnehmer zusammengefasst werden. Zu diesem Zweck wurden die quantitativen Variablen (z. B. Entlohnung, eingezahlte Tage) aufsummiert. Qualitative Variablen wie berufliche Qualifikation, Wirtschaftsbereich u. a. können nicht nach derselben Methode behandelt werden. Um der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer dennoch diese qualitativen Merkmale zuordnen zu können, wurden – im Einklang mit der Vorgehensweise, welche auch das NISF zu diesem Zweck anwendet – die Merkmale des im Jahr chronologisch letzten Arbeitsverhältnisses (und im Falle von mehreren solchen Arbeitsverhältnissen jenes mit der längsten Dauer) zugeordnet. Eine Ausnahme bildet hierbei die Variable „Teilzeit“. Diese stellt einen Indikator dar, der

delle singole lavoratrici e dei singoli lavoratori, che è costituita dalla somma delle retribuzioni annue lorde rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione media giornaliera si calcola la retribuzione annua, ipotizzando che tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti abbiano avuto un'occupazione per l'intero anno.

In ottemperanza alla legislazione vigente, un anno intero di un normale contratto di lavoro è così definito:

1 anno = 12 mesi = 52 settimane = 312 giorni

La **retribuzione lorda ai fini previdenziali** (da non confondersi con la retribuzione annuale imponibile) a cui ci si riferisce in questa analisi include le seguenti componenti:

- lo stipendio;
- gli oneri sociali a carico del lavoratore/della lavoratrice dipendente;
- le ritenute fiscali per imposte;
- le integrazioni salariali operate dall'impresa in caso di malattia (come previsto negli accordi contrattuali);
- la retribuzione per ore di lavoro straordinario;
- la tredicesima e le altre mensilità aggiuntive;
- le gratifiche e i premi di produzione;
- gli eventuali arretrati relativi a periodi precedenti, spettanti alla lavoratrice o al lavoratore dipendente a seguito di norme di legge o contrattuali.

Nella retribuzione lorda non si considerano invece:

- gli assegni al nucleo familiare;
- le integrazioni salariali erogate dall'INPS (Cassa Integrazione Guadagni, indennità di malattia e maternità);
- le integrazioni salariali erogate dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - INAIL (indennità di infortunio o malattia professionale);
- le indennità di cassa, maneggio denaro, rischio per trasporto valori;
- il valore convenzionale del servizio mensa, trasporto, ecc.

Poiché i dati estratti dall'archivio amministrativo EMens dell'INPS fanno riferimento al singolo contratto di lavoro e non alla singola lavoratrice o al singolo lavoratore, che possono sottoscrivere più contratti di lavoro nel corso dell'anno, i contratti di ogni lavoratrice e lavoratore devono essere aggregati. A tale scopo si sommano le variabili quantitative (retribuzione, giornate retribuite). Le variabili qualitative, come ad esempio qualifica professionale e settore economico, non possono tuttavia essere trattate nella medesima maniera. Per correlare anche tali variabili con la lavoratrice o con il lavoratore, in omogeneità con la procedura adottata anche dall'INPS, si utilizzano le caratteristiche contenute nell'ultimo contratto di lavoro sottoscritto nel corso dell'anno. In caso di più contratti con la stessa data si considera quello con la maggiore durata. Un'eccezione è costituita dalla variabile "tempo parziale". Essa rappresenta un indicatore che esprime se, nel corso dell'anno, sia stato applicato un contratto a

angibt, ob im laufenden Jahr ein Teilzeitarbeitsverhältnis vorhanden war oder nicht. In diesem Fall wird die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer in Bezug auf das ganze Jahr als teilzeitbeschäftigt betrachtet.

Aufgrund der neuen Methodik zur Bearbeitung und Vereinheitlichung der Daten sind die vorliegenden Ergebnisse nicht mit den Veröffentlichungen vor der 2021 erschienenen Ausgabe „Arbeitnehmer und Entlohnungen in der Privatwirtschaft 2014–2019“ vergleichbar.

Zudem unterscheiden sich die hier analysierten Daten von denen, die das NISF veröffentlicht hat, da sich die hier dargestellten Werte auf alle Beschäftigten in Südtirol beziehen, unabhängig von der Art des Arbeitsverhältnisses, während es sich im „Osservatorio INPS“ nur um Personen mit einem vorherrschenden Arbeitsverhältnis in Südtirol handelt. Des Weiteren können sich die Daten, welche sich auf denselben Zeitraum beziehen, je nach Extraktionszeitpunkt aus dem Archiv geringfügig voneinander unterscheiden. Weitere Unterschiede zwischen den ASTAT- und NISF-Daten könnten auf unterschiedliche Datenverarbeitungsmethoden zurückgehen.

astat data

Zu dieser astat **info** gehört eine Tabellensammlung ([astat data 10/2026](#)) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren.

*Diese astat **info** wurde mit Unterstützung von Lucia Martinelli während ihres Praktikums beim ASTAT erstellt.*

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Luca Frigo, Tel.: 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provinz.bz.it.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

Eigendruck

tempo parziale. In tal caso, la lavoratrice o il lavoratore viene considerato a part-time per l'intero anno.

A causa della rinnovata metodologia nell'elaborazione e standardizzazione dei dati, i dati contenuti nel presente studio non sono confrontabili con quanto pubblicato prima dell'edizione del 2021 "Lavoro dipendente e retribuzioni nel settore privato 2014–2019".

Inoltre, i dati qui analizzati differiscono da quanto pubblicato dall'INPS poiché i valori qui presenti si riferiscono a tutte le lavoratrici e i lavoratori con un qualsiasi rapporto di lavoro in provincia di Bolzano, mentre nell'"Osservatorio INPS" si tratta solamente di persone con un rapporto di lavoro prevalente in provincia di Bolzano. In aggiunta, i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti. Ulteriori discrepanze tra i dati ASTAT e INPS potrebbero essere riscontrate a causa di diverse metodologie di elaborazione dei dati.

astat data

Alla presente astat **info** è allegata una raccolta di tabelle ([astat data 10/2026](#)) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

*Questo astat **info** è stato redatto con il supporto di Lucia Martinelli durante il suo periodo di tirocinio presso l'ASTAT.*

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a
Luca Frigo, tel.: 0471 41 84 43,
e-mail: luca.frigo@provincia.bz.it.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Pubblicazione iscritta presso il Tribunale di Bolzano con il n. 10 del 06.04.89

Direttore responsabile: Timon Gärtner

Stampa in proprio